



3 1761 11729360 5



Digitized by the Internet Archive
in 2023 with funding from
University of Toronto

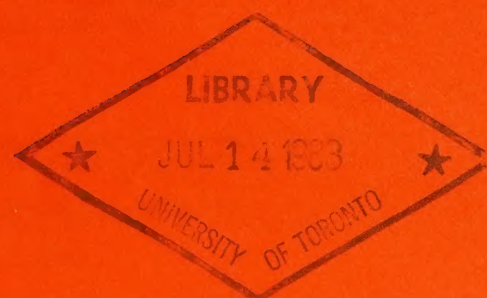
<https://archive.org/details/31761117293605>

Local government employment

January-March 1983

L'emploi dans les administrations locales

Janvier-mars 1983



Data in Many Forms...

Statistics Canada disseminates data in a variety of forms. In addition to publications, both standard and special tabulations are offered on computer print-outs, microfiche and microfilm, and magnetic tapes. Maps and other geographic reference materials are available for some types of data. Direct access to aggregated information is possible through CANSIM, Statistics Canada's machine-readable data base and retrieval system.

How to Obtain More Information

Inquiries about this publication and related statistics or services should be directed to:

Local Government Section,
Public Finance Division,

Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6 (Telephone: 995-9897) or to the Statistics Canada reference centre in:

St. John's (772-4073)	Winnipeg (949-4020)
Halifax (426-5331)	Regina (359-5405)
Montréal (283-5725)	Edmonton (420-3027)
Ottawa (992-4734)	Vancouver (666-3691)
Toronto (966-6586)	

Toll-free access is provided in all provinces and territories, for users who reside outside the local dialing area of any of the regional reference centres.

Newfoundland and Labrador	Zenith 0-7037
Nova Scotia, New Brunswick and Prince Edward Island	1-800-565-7192
Quebec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-268-1151
Manitoba	1-800-282-8006
Saskatchewan	1(112)800-667-3524
Alberta	1-800-222-6400
British Columbia (South and Central)	112-800-663-1551
Yukon and Northern B.C. (area served by NorthwTel Inc.)	Zenith 0-8913
Northwest Territories (area served by NorthwTel Inc.)	Zenith 2-2015

How to Order Publications

This and other Statistics Canada publications may be purchased from local authorized agents and other community bookstores, through the local Statistics Canada offices, or by mail order to Publication Sales and Services, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0V7.

Des données sous plusieurs formes...

Statistique Canada diffuse les données sous formes diverses. Outre les publications, des totalisations habituelles et spéciales sont offertes sur imprimés d'ordinateur, sur microfiches et microfilms et sur bandes magnétiques. Des cartes et d'autres documents de référence géographiques sont disponibles pour certaines sortes de données. L'accès direct à des données agrégées est possible par le truchement de CANSIM, la base de données ordiolingue et le système d'extraction de Statistique Canada.

Comment obtenir d'autres renseignements

Toutes demandes de renseignements au sujet de cette publication ou de statistiques et services connexes doivent être adressées à:

Section des administrations locales,
Division des finances publiques,

Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6 (téléphone: 995-9897) ou au centre de consultation de Statistique Canada à:

St. John's (772-4073)	Winnipeg (949-4020)
Halifax (426-5331)	Regina (359-5405)
Montréal (283-5725)	Edmonton (420-3027)
Ottawa (992-4734)	Vancouver (666-3691)
Toronto (966-6586)	

Un service d'appel interurbain sans frais est offert, dans toutes les provinces et dans les territoires, aux utilisateurs qui habitent à l'extérieur des zones de communication locale des centres régionaux de consultation.

Terre-Neuve et Labrador	Zénith 0-7037
Nouvelle-Écosse, Nouveau-Brunswick et Île-du-Prince-Édouard	1-800-565-7192
Québec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-268-1151
Manitoba	1-800-282-8006
Saskatchewan	1(112)800-667-3524
Alberta	1-800-222-6400
Colombie-Britannique (sud et centrale)	112-800-663-1551
Yukon et nord de la C.-B. (territoire desservi par la NorthwTel Inc.)	Zénith 0-8913
Territoires du Nord-Ouest (territoire desservi par la NorthwTel Inc.)	Zénith 2-2015

Comment commander les publications

On peut se procurer cette publication et les autres publications de Statistique Canada auprès des agents autorisés et des autres librairies locales, par l'entremise des bureaux locaux de Statistique Canada, ou en écrivant à la Section des ventes et de la distribution des publications, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0V7.

Statistics Canada

Public Finance Division

Statistique Canada

Division des finances publiques

Local government employment

January – March 1983

L'emploi dans les administrations locales

Janvier – mars 1983

Published under the authority of
the Minister of Supply and
Services Canada

Statistics Canada should be credited when
reproducing or quoting any part of this document

© Minister of Supply
and Services Canada 1983

July 1983
4-2104-606

Price: Canada, \$4.20, \$16.95 a year
Other Countries, \$5.05, \$20.35 a year

Catalogue 72-009, Vol. 17, No. 1

ISSN 0703-7392

Ottawa

Publication autorisée par
le ministre des Approvisionnements et
Services Canada

Reproduction ou citation autorisée sous réserve
d'indication de la source: Statistique Canada

© Ministre des Approvisionnements
et Services Canada 1983

Juillet 1983
4-2104-606

Prix: Canada, \$4.20, \$16.95 par année
Autres pays, \$5.05, \$20.35 par année

Catalogue 72-009, vol. 17, n° 1

ISSN 0703-7392

Ottawa

SYMBOLS

The following standard symbols are used in Statistics Canada publications:

- .. figures not available.
- ... figures not appropriate or not applicable.
- nil or zero.
- amount too small to be expressed.
- P preliminary figures.
- r revised figures.
- x confidential to meet secrecy requirements of the Statistics Act.

SIGNES CONVENTIONNELS

Les signes conventionnels suivants sont employés uniformément dans les publications de Statistique Canada:

- .. nombres indisponibles.
- ... n'ayant pas lieu de figurer.
- néant ou zéro.
- nombres infimes.
- P nombres provisoires.
- r nombres rectifiés.
- x confidentiel en vertu des dispositions de la loi sur la statistique relatives au secret.



TABLE OF CONTENTS

	Page
Introduction	5
 Table	
1. Number of Employees and Gross Pay-rolls of Local Governments - Municipalities with Populations Over 10,000, by Province, January-March 1983	16
2. Number of Employees and Gross Pay-rolls of Local Governments - General Government Services, January-March 1983	17
3. Retroactive Pay and Extra Pay of Local Governments - Municipalities with Populations Over 10,000, January-March 1983	19
4. Number of Employees and Gross Pay-rolls of Municipalities with Populations Over 10,000 in Metropolitan Areas and in Major Urban Areas, January-March 1983	20
5. Number of Employees and Gross Pay-rolls of Local Governments in Metropolitan Areas and in Major Urban Areas, First Quarter 1983	21
 Publications of the Public Finance Division	22

TABLE DES MATIÈRES

	Page
Introduction	5
 Tableau	
1. Nombre d'employés et rémunération brute des municipalités de plus de 10,000 habitants, par province, janvier-mars 1983	16
2. Nombre d'employés et rémunération brute des administrations locales - Administration publique générale, janvier-mars 1983	17
3. Rappel de salaire et paie additionnelle des administrations locales - Municipalités de plus de 10,000 habitants, janvier-mars 1983	19
4. Nombre d'employés et rémunération brute des municipalités de plus de 10,000 habitants dans les régions métropolitaines et dans les agglomérations urbaines, janvier-mars 1983	20
5. Nombre d'employés et rémunération brute des administrations locales dans les régions métropolitaines et dans les agglomérations urbaines, premier trimestre 1983	21
 Publications de la Division des finances publiques	22

INTRODUCTION

The **Local Government Employment** publication has been published quarterly since the first quarter of 1967. Similar data for the years 1961 to 1966 were released in the special publication **Municipal Government Employment, 1961-1966** (Catalogue 72-505).

The objective of this publication is to present statistical information on the employment and payrolls (see "Glossary of Principal Terms") of the local government universe as defined in the publication **The Canadian System of Government Financial Management Statistics** (Catalogue 68-506E).

The financial management system described in the above publication is designed to encompass the operations of all governments in Canada. The system recognizes three levels of government - federal, provincial/territorial and local. The local government level is composed of the departmental organizations of municipalities and their separate boards and commissions, local school authorities and special purpose entities.

Municipalities

Municipalities may be of three kinds:

Unitary municipalities such as cities, boroughs, towns, villages, townships, rural municipalities, districts and counties (in Nova Scotia and Alberta).

Regional municipalities such as metropolitan corporations, regional districts and municipalities, urban communities, and counties (in Ontario and Quebec).

Quasi-municipalities which are established to provide limited municipal services in areas that would otherwise be considered unorganized territory, e.g., local government communities and service districts, improvement districts, etc.

The services provided by municipalities through their departmental organizations normally include such services as police, fire, road construction, street maintenance, water supply, sewage, garbage collection, health, welfare, recreation, etc. Separate boards and commissions are frequently created by municipalities to carry out certain

La publication intitulée **L'emploi dans les administrations locales** est publiée trimestriellement depuis le premier trimestre 1967. Les chiffres des années de 1961 à 1966 sont parus dans la publication spéciale **L'emploi dans les administrations municipales, 1961-1966** (n° 72-505 au catalogue).

La présente publication vise à présenter des statistiques sur l'emploi et la rémunération (voir "Glossaire des principales expressions") dans l'univers des administrations locales tel qu'il est défini dans **Le système canadien des statistiques de la gestion financière des administrations publiques** (n° 68-506F au catalogue).

Le système de gestion financière décrit dans cette dernière publication englobe les opérations de toutes les administrations publiques du Canada. Il distingue trois paliers de gouvernement - fédéral, provincial et territorial ainsi que local. Les administrations locales comprennent les services des municipalités de même que leurs conseils et commissions, leurs conseils scolaires et leurs organismes particuliers.

Municipalités

Il existe trois types de municipalités:

Les municipalités "unitaires" telles que les cités, les boroughs, les villes, les villages, les townships, les municipalités rurales, les districts et les comtés (en Nouvelle-Écosse et en Alberta).

Les municipalités régionales telles que les corporations métropolitaines, les municipalités et districts régionaux, les communautés urbaines et les comtés (en Ontario et au Québec).

Les quasi-municipalités, qui sont créées afin d'offrir certains services municipaux à des régions qui seraient autrement considérées comme non organisées (collectivités locales, districts de service, districts d'amélioration, etc.).

Parmi les services que les municipalités offrent elles-mêmes, on retrouve normalement les services de police, d'incendie, de construction routière, d'entretien des rues, d'adduction d'eau, d'égout, de collecte des ordures ménagères, de santé, de bien-être, de loisirs, etc. En outre, les municipalités établissent souvent des conseils et commissions pour assumer

assigned tasks. Most of these can be regarded as merely specialized extensions of municipal departmental organizations, e.g., recreation boards, police commissions, homes for the aged, hospitals and library boards.

Other municipal bodies such as electric utilities, transit systems, telephone systems, gas distribution systems, etc., are established to provide a commercial good or service for sale at a price related to costs. They normally have a separate accounting system, autonomous management and employees not engaged in other municipal functions. Because of the commercial nature of these organizations they are not treated as an integral part of government but rather as local government enterprises. Statistics on these enterprises are usually kept separate from those relating to the other components of the local government universe which are collectively referred to as "general" government.

Local School Authorities

Local school authorities are considered to be a component of the local government universe in most provinces because their activities are confined to specific localities, they are largely supported by local taxation and are managed by locally elected or appointed officials.

Special Purpose Entities

Special purpose boards or other authorities are generally established by provincial or territorial governments to provide a specialized local service to areas which embrace more than one municipality. Examples are regional library boards, hospital districts, conservation authorities, etc.

Further information on the concepts employed in establishing the framework of the financial management system may be found in **A Financial Information System for Municipalities** (Catalogues 12-532E, 12-533E and 12-534E).

Coverage

This publication does not presently cover the complete local government statistical universe as defined above. It will be expanded gradually, as data become available, to provide statistics on the following components of local government not now included:

certaines tâches bien précises; il s'agit, dans la plupart des cas, d'organismes spécialisés qui complètent simplement le travail des services municipaux ordinaires, ex., conseils de loisirs, commissions de police, foyers pour personnes âgées, hôpitaux et conseils de bibliothèque.

Les autres organismes municipaux tels que les services d'électricité, du transport en commun, du téléphone, du gaz, etc., visent à vendre un bien ou un service à caractère commercial en recouvrement des frais. Ils sont dotés normalement d'un système comptable distinct, d'une administration autonome et d'un effectif qui n'exerce aucune autre fonction municipale. Vu leur aspect commercial, ces organismes ne sont pas considérés comme partie intégrante de l'administration, mais plutôt comme des entreprises publiques locales. Sur le plan statistique, on distingue généralement ces entreprises des autres éléments de l'univers de l'administration locale, qui sont collectivement appelés "administration générale".

Conseils scolaires locaux

Dans la plupart des provinces, les conseils scolaires locaux sont considérés comme une composante de l'univers des administrations locales parce que leur activité est limitée à des agglomérations particulières. Ils sont dans une large mesure, financés par la levée de taxes locales et sont dirigés par des administrateurs élus ou nommés à l'échelle locale.

Organismes particuliers

Les conseils ou autres organismes particuliers sont généralement créés par les administrations provinciales et territoriales afin d'offrir un service spécialisé à caractère local à des régions qui débordent le cadre de la municipalité. On peut nommer, à titre d'exemple, les conseils régionaux de bibliothèque, les hôpitaux de district et les organismes de protection de l'environnement.

La publication **Système d'information financière à l'usage des corporations municipales** (nos 12-532F, 12-533F et 12-534F au catalogue) donne plus de détails sur les notions qui président au système de gestion financière.

Champ d'application

La présente publication ne touche pas tout l'univers statistique des administrations locales tel qu'il est défini plus haut. Cependant, son champ sera progressivement élargi à mesure que les données deviendront accessibles, afin d'offrir des chiffres sur les éléments suivants de l'administration locale qui sont actuellement laissés pour compte:

local government enterprises such as hydro utilities, public transit systems, telephone systems, etc.;

local school authorities;

municipally-owned hospitals.

les entreprises publiques locales telles que les services d'électricité, de transport en commun et du téléphone;

les conseils scolaires locaux;

les hôpitaux appartenant aux municipalités.

Survey Methodology

The information contained in this publication is derived from a monthly survey of all municipalities with populations over 10,000 (according to the 1981 Census) and a sample survey, conducted annually, of municipalities with populations less than 10,000.

The monthly survey covers all municipalities with populations over 10,000. At March 1983, there were 387 municipalities in that group. The employment in these larger municipalities as at March 1983 represented 84% of the total municipal employment and their quarter payroll represented 88% of the total payroll of the approximately 4,340 municipalities in Canada. Boards and commissions associated with these municipalities which maintain independent payroll records are surveyed separately. The survey for the province of Quebec, although virtually identical to the survey for the other provinces, is conducted by the Quebec Bureau of Statistics. Non-respondents are first contacted by telephone and if the data are not available, estimates are made at the individual reporting unit level based on previous reports. Survey data are edited for accuracy and completeness and are compared with previous reports for consistency. Reporting units are contacted for explanations of discrepancies or substantial variations from established trends.

The annual survey of smaller municipalities conducted in December, is a stratified random survey which includes all municipalities with populations over 5,000 plus a sample of the remainder. Municipalities that report inconsistent data from the previous year as well as non-respondents are contacted by telephone. The 1982 sample survey by province was as follows:

Méthodes d'enquête

L'information publiée ici provient d'une enquête mensuelle menée auprès de toutes les municipalités comptant plus de 10,000 habitants (au recensement de 1981) et d'une enquête par échantillonnage menée chaque année auprès des municipalités urbaines comptant moins de 10,000 habitants.

L'enquête mensuelle porte sur toutes les municipalités urbaines qui comprennent plus de 10,000 habitants. On en comptait 387 en mars 1983; leur effectif représentait 84% de tous les employés municipaux, tandis que leur rémunération trimestrielle intervenait pour 88% de la rémunération totale des quelque 4,340 municipalités du Canada. Les conseils et commissions qui tiennent un registre de rémunération distinct de celui des municipalités font l'objet d'une autre enquête. Identique à toutes fins utiles à celle des autres provinces, l'enquête du Québec est menée par le Bureau de la statistique du Québec. Les non-répondants sont d'abord rejoints par téléphone; s'ils ne peuvent fournir les données, on fait des estimations à partir des déclarations précédentes de l'unité en cause. On vérifie l'exactitude et le champ des données d'enquête, puis leur cohérence par rapport aux déclarations précédentes. S'il existe des discordances ou des écarts sensibles par rapport aux tendances établies, on en demande l'explication aux unités concernées.

L'enquête annuelle sur les petites municipalités est faite en décembre; il s'agit d'une enquête aléatoire et stratifiée qui vise toutes les municipalités comptant plus de 5,000 habitants et un échantillon des municipalités restantes. On communique par téléphone avec les non-répondants et avec les municipalités qui déclarent des données incohérentes par rapport à celles de l'année précédente. Voici la ventilation provinciale de l'échantillon de 1982:

	Number of municipalities		
	Nombre de municipalités		
	Total	Coverage - Champ d'application	
		All municipalities over 5,000 population	Sample of under 5,000 population
		Toutes les municipalités de plus de 5,000 habitants	Échantillon de moins de 5,000 habitants
Newfoundland - Terre Neuve	303	7	214
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	37	1	36
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	46	18	15
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	108	10	82
Québec	1,424	75	269
Ontario	690	87	150
Manitoba	197	12	66
Saskatchewan	791	5	264
Alberta	313	36	89
British Columbia - Colombie-Britannique	100	20	37
Yukon	7	-	7
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	31	1	30
TOTAL	4,047	272	1,259

After inflation of the sample to represent all the municipalities in the group, the data obtained from the sample survey are combined with the data reported by the municipalities over 10,000 population for the same year. Ratios are derived representing the percentage of the data of municipalities over 10,000 population to the total. Based on the assumption that the seasonal pattern of employment and payroll costs in small municipalities will be similar to that of municipalities with populations over 10,000, the ratios are applied to the monthly data reported by these larger units during the following year, thus providing monthly estimates for the small municipalities. A comparison of the results of the 1982 sample with data estimated during 1982 for the same municipalities showed a percentage error of 0.7% for numbers of employees and 3.6% for gross payrolls. The replacement of the estimated data with sample survey data at the all-municipality level resulted in a percentage error of 0.1% for number of employees and 0.4% for gross payrolls.

Après avoir gonflé l'échantillon afin de le rendre représentatif de toutes les municipalités du groupe, on ajoute les données de l'enquête par échantillonnage à celles déclarées pour la même année par les municipalités de plus de 10,000 habitants. On calcule ensuite l'importance relative de ces dernières données par rapport à l'ensemble afin d'en tirer des rapports en pourcentage. En supposant que l'emploi et la rémunération des petites municipalités et ceux des municipalités de plus de 10,000 habitants connaîtront des fluctuations saisonnières semblables, on applique les pourcentages aux données mensuelles déclarées par ces municipalités au cours de l'année suivante et on obtient ainsi des estimations mensuelles pour les petites municipalités. Une comparaison des résultats obtenus grâce à l'échantillon de 1982 et des données estimées en 1982 pour les mêmes municipalités a révélé une marge d'erreur de 0.7% pour l'effectif et de 3.6% pour la rémunération brute. Si l'on remplace les données estimatives par celles de l'enquête par échantillonnage au niveau de toutes les municipalités, les pourcentages correspondants passent respectivement à et 0.1% et 0.4%.

In addition to the two above-mentioned surveys, there is also a quarterly survey of municipalities under 10,000 population which are located within Census Metropolitan Areas. These data, combined with monthly data from the larger municipalities in these areas, provide quarterly data for each metropolitan area.

Glossary of Principal Terms

Number of employees. Includes the number of full time or other employees on pay during the last pay period of the month. Persons working under contract or receiving a fee for their services as well as elected officials (mayor or reeve and members of council) are not included.

Gross payroll. Includes all monies paid to employees during the month, before any deductions for income tax, pension contributions, etc. Retroactive and extra pay, as well as overtime payments, are included in the month in which the payments are made.

Retroactive pay. Amounts paid with respect to money earned during prior periods.

Extra pay. For employees paid on a weekly or fortnightly basis, the amounts paid during all pay periods ending in the month are included in gross payroll. Thus in some months there may be three fortnightly pay periods as opposed to two in others. Similarly, there may be four or five weekly pay periods in a month. Where this occurs, the third fortnightly or fifth weekly payroll are considered as extra pay.

Metropolitan areas. The main labour market area of an urbanized core (or continuous built-up area) having 100,000 or more population. Census Metropolitan Areas or CMAs are created by Statistics Canada and are usually known by the name of their largest city. They contain whole municipalities (or census sub-divisions). CMAs are comprised of: municipalities completely or partly inside the urbanized core, and other municipalities, if at least 40% of the employed labour force living in the municipality works in the urbanized core, or at least 25% of the employed labour force working in the municipality lives in the urbanized core.

Outre les deux enquêtes mentionnées plus haut, il existe également une enquête trimestrielle sur les municipalités de moins de 10,000 habitants situées dans une région métropolitaine de recensement. Ajoutées aux données mensuelles sur les grandes municipalités de ces régions, ces chiffres représentent des données trimestrielles pour chaque région métropolitaine.

Glossaire des principales expressions

Nombre d'employés. Tous les employés à temps plein et les autres employés recevant une rémunération au cours de la dernière période de paie du mois. Les personnes qui travaillent en vertu d'un contrat ou qui touchent des honoraires à titre de rémunération de leurs services, ainsi que les administrateurs élus (maire ou magistrat et membres du conseil), ne sont pas pris en compte.

Rémunération brute. Toutes les sommes versées aux employés pendant le mois, avant les impôts sur le revenu, les cotisations à un régime de pensions, etc. Les rappels de salaire, la paie additionnelle et la rémunération du travail supplémentaire sont pris en compte dans le mois au cours duquel ils ont été versés.

Rappel de salaire. Somme versée afin de rémunérer le travail fait au cours d'une période antérieure.

Paie additionnelle. Lorsqu'un employé est payé une fois par semaine ou par deux semaines, la rémunération brute comprend toutes les sommes versées pendant toutes les périodes de paie qui prennent fin au cours du mois. Ainsi, trois périodes de paie de deux semaines peuvent prendre fin au cours de certains mois, mais seulement deux au cours d'autres. De même, un mois peut compter quatre ou cinq périodes de paie hebdomadaires. Dans ces cas, la rémunération versée le troisième (périodes de deux semaines) ou le cinquième jour de paie (périodes d'une semaine) est considérée comme une paie additionnelle.

Régions métropolitaines. Le principal marché du travail d'un noyau urbanisé (ou d'une zone bâtie en continu) comptant 100,000 habitants et plus. Les régions métropolitaines de recensement (RMR) sont créées par Statistique Canada et sont ordinairement désignées par le nom de la ville principale. Une RMR comprend: les municipalités qui sont situées en totalité ou en partie à l'intérieur du noyau urbanisé, et d'autres municipalités, si au moins 40% de la population active occupée demeurant dans la municipalité travaille dans le noyau urbanisé ou si au moins 25% de la population active occupée travaillant dans la municipalité demeure dans le noyau urbanisé.

Major urban areas. Includes all Census Agglomerations with total populations over 50,000. A Census Agglomeration is defined as a geostatistical area created by Statistics Canada comprised of at least two adjacent municipal entities. These entities must be at least partly urban and belong to an urbanized core having population of 2,000 or more.

Description of Tables

The tables in this publication reflect the number of employees and gross payrolls of local government organizations involved in providing general government services with the exceptions mentioned above. Since the gross payroll represents the monies paid to all employees during the reference period and the number of employees is the number on strength during the last pay period of the month, users are advised to avoid establishing direct relationships between these two figures. There could be considerable fluctuation in the number of casual or part time employees during the reference period and that, combined with the fact that retroactive pay and other similar payments are included in the month in which they are paid, would invalidate any such relationships.

Table 1 contains monthly data, by province, for the general government services provided by municipalities with populations over 10,000 according to the 1981 Census and their associated boards and commissions. To provide comparability with previous publications, statistics of waterworks systems are presented separately. In the province of Prince Edward Island, the town of Summerside which, according to the 1981 Census, has a population just below 10,000, has been included to provide additional data for that province.

Table 2 provides similar data by province on the general government services provided by local governments in three population size groups. It includes estimates of employment and payrolls of municipalities with populations less than 10,000.

Rural municipalities with populations over 10,000, counties in Ontario and regional districts in British Columbia were previously included in the third section of Table 2 with the municipalities with populations under 10,000. As of January 1983, they are part of the monthly survey and are included with municipalities over 10,000 in both Tables 1 and 2. These municipalities account for approximately 16,000 employees and \$70 million of the quarterly payroll.

Grandes régions urbaines. Toutes les agglomérations de recensement comprenant plus de 50,000 habitants. Une agglomération de recensement est une unité géostatistique créée par Statistique Canada et composée d'au moins deux municipalités voisines. Ces municipalités doivent être au moins partiellement urbaines et faire partie d'un noyau urbanisé dont la population est d'au moins 2,000 habitants.

Explication des tableaux

Les tableaux de la présente publication portent sur le nombre d'employés et sur la rémunération brute des administrations locales qui, sauf les exceptions notées plus haut, offrent des services généraux. Comme la rémunération brute englobe toutes les sommes versées à tous les employés pendant la période de référence et que le nombre d'employés représente ceux qui font partie de l'effectif durant la dernière période de paie du mois, l'établissement de rapports directs entre ces deux chiffres est à déconseiller. En effet, ces rapports pourraient être faussés par une variation importante du nombre d'employés occasionnels ou temporaires au cours de la période de référence et par le fait que les rappels de salaire et autres rajustements semblables sont pris en compte pendant le mois où ils sont versés.

Le tableau 1 donne une ventilation provinciale des services généraux offerts par les municipalités de plus de 10,000 habitants (recensement de 1981) et par leurs conseils et commissions. À des fins de comparabilité avec les anciennes données, les statistiques sur le service des eaux sont données à part. Afin de fournir des chiffres supplémentaires sur l'Île-du-Prince-Édouard, on a jugé bon d'inclure la ville de Summerside, qui compte un peu moins de 10,000 habitants d'après le recensement de 1981.

Le tableau 2 contient des données semblables par province sur les services généraux offerts par les administrations locales réparties en trois groupes de taille. Y figurent le nombre d'employés et leur rémunération dans les municipalités de moins de 10,000 habitants.

Les municipalités rurales de plus de 10,000 habitants, les comtés de l'Ontario et les districts régionaux de la Colombie-Britannique étaient auparavant inclus dans la troisième section du tableau 2 avec les municipalités de moins de 10,000 habitants. Depuis janvier 1983, ils seront compris dans l'enquête mensuelle et inclus dans les tableaux 1 et 2 avec les municipalités de plus de 10,000 habitants. Ces municipalités ont environ 16,000 employés et \$70 millions de rémunération trimestrielle.

Table 3 provides data by province for retroactive pay and for extra pay. These data are being presented to assist users who are interested in the seasonal pattern of the gross payroll data. Overtime payments are not available separately.

Tables 4 and 5 provide data for municipalities in metropolitan and major urban areas as defined by the Census Division of Statistics Canada (1981 definitions). Table 4 includes only those municipalities with populations over 10,000 while Table 5 includes data for all municipalities. The names of the municipalities included in each of these areas for purposes of this presentation are shown below.

Review of Quarter

The number of employees involved in general government services of municipalities at the end of March 1983 was 287,497, an increase of 0.1% over the 287,103 at December 1982. The gross payrolls for the quarter for these same municipalities amounted to \$1,546,237,000 a decrease of 1.2% from the \$1,564,770,000 reported the previous quarter.

The following table provides a summary of local government employment and payrolls together with comparative information for previous quarters.

Le tableau 3 donne, pour chaque province, des chiffres sur les rappels de salaire et les paies additionnelles. Nous présentons ces statistiques afin d'aider les utilisateurs qu'intéresse l'évolution saisonnière de la rémunération brute. La rémunération du travail supplémentaire ne fait pas l'objet d'un tableau distinct.

Les tableaux 4 et 5 présentent des données sur les municipalités dans les régions métropolitaines et les agglomérations urbaines, telles que définies par la Division du recensement de Statistique Canada (définitions de 1981). Le tableau 4 ne vise que les municipalités de plus de 10,000 habitants, tandis que le tableau 5 donne des estimations concernant toutes les municipalités de ces régions. La liste des municipalités en cause est reproduite ci-après.

Revue du trimestre

Le nombre d'employés de l'administration locale générale déclarés à la fin de mars 1983 par les administrations locales était de 287,497, soit une augmentation de 0.1% par rapport aux 287,103 déclarés à la fin de décembre 1982. La rémunération brute déclarée par ces mêmes municipalités pour le trimestre était de \$1,546,237,000 soit une diminution de 1.2% comparativement aux \$1,564,770,000 du trimestre précédent.

Le tableau ci-après donne un résumé de l'emploi et de la rémunération dans les administrations locales, ainsi que les chiffres correspondants des trimestres antérieurs.

Employees at end of			Gross payrolls				
Employés à la fin de			Rémunération brute				
March 1983	December 1982	March 1982	First quarter 1983	Fourth quarter 1982	First quarter 1982	January 1 to March 31, 1983	
Mars 1983	Décembre 1982	Mars 1982	Premier trimestre 1983	Quatrième trimestre 1982	Premier trimestre 1982	Du 1 ^{er} janvier au 31 mars 1983	
number - nombre			thousands of dollars - milliers de dollars				
General government services - Administration publique générale							
287,497	287,103	281,428	1,546,237	1,564,770	1,342,807	1,546,237	

METROPOLITAN AREAS

RÉGIONS MÉTROPOLITAINES

Municipalities		Municipalities	
Municipalités		Municipalités	
Over 10,000 population	Under 10,000 population	Over 10,000 population	Under 10,000 population
Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants	Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants
Calgary		London	
Calgary, c		London, c	
Chicoutimi-Jonquière		London	
Chicoutimi, v Jonquière, v		Belmont, vl Delaware, tp Dorchester, North, tp London, tp Nissouri, West, tp Southwold, tp Westminster, tp	
Chicoutimi-Jonquière		Montréal	
Larouche, p Laterrière, vl N.-D.-de-Laterrière, p St-Honoré, sd Shipshaw, sd Tremblay, ct		Anjou, v Beaconsfield, v Beloeil, v Blainville, v Boisbriand, v Boucherville, v Brossard, v Chambly, v Châteauguay, v Côte-St-Luc, c Dollard-des-Ormeaux, v Dorval, c Greenfield Park, v Kirkland, v Lachine, v La Prairie, v LaSalle, v Laval, v Longueuil, v Mascouche, v Montréal, curb Montréal, v Montréal-Nord, v Mont-Royal, v Mont-St-Hilaire, v Outremont, v Pierrefonds, v Pointe-Claire, v Répertigny, v St-Bruno-de-Montarville, v St-Eustache, v St-Hubert, v St-Julie, v St-Lambert, v St-Laurent, v St-Léonard, v St-Louis-de-Terrebonne, p St-Thérèse, v Terrebonne, v Verdun, v Westmount, v	
Edmonton		Montréal	
Edmonton, c Fort Saskatchewan, t St. Albert, c 20. Strathcona, cm 90. Sturgeon, md		Baie-d'Urfé, v Bois-des-Filion, v Candiac, v Carignan, v Charlemagne, v Delson, v Deux-Montagnes, v Dorion, v Hampstead, v Hudson, v Île-Cadieux, v Île-Dorval, v Île-Perrot, v Lachenaie, v Le Gardeur, v LeMoyne, v Léry, v Lorraine, v McMasterville, vl Mercier, v Montréal-Est, v Montréal-Ouest, v Notre-Dame-de-Bon-Secours, p Notre-Dame-de-l'Île-Perrot, p Oka, sd Oka, p Otterburn Park, v Pincoirt, v Pointe-Calumet, vl Pointe-du-Moulin, v Richelieu, v Rosemère, v Roxboro, v St-Amable, p St-Anne-de-Bellevue, v St-Anne-des-Plaines, p St-Basile-le-Grand, v St-Catherine, v St-Constant, v St-Geneviève, v St-Joseph-du-Lac, p St-Lazare, p St-Marthe-sur-le-Lac, v St-Mathias, p St-Mathieu, sd St-Mathieu-de-Beloeil, p	
Edmonton		Montréal	
Bon Accord, t Gibbons, t Legal, vl Morinville, t Redwater, t		Baie-d'Urfé, v Bois-des-Filion, v Candiac, v Carignan, v Charlemagne, v Delson, v Deux-Montagnes, v Dorion, v Hampstead, v Hudson, v Île-Cadieux, v Île-Dorval, v Île-Perrot, v Lachenaie, v Le Gardeur, v LeMoyne, v Léry, v Lorraine, v McMasterville, vl Mercier, v Montréal-Est, v Montréal-Ouest, v Notre-Dame-de-Bon-Secours, p Notre-Dame-de-l'Île-Perrot, p Oka, sd Oka, p Otterburn Park, v Pincoirt, v Pointe-Calumet, vl Pointe-du-Moulin, v Richelieu, v Rosemère, v Roxboro, v St-Amable, p St-Anne-de-Bellevue, v St-Anne-des-Plaines, p St-Basile-le-Grand, v St-Catherine, v St-Constant, v St-Geneviève, v St-Joseph-du-Lac, p St-Lazare, p St-Marthe-sur-le-Lac, v St-Mathias, p St-Mathieu, sd St-Mathieu-de-Beloeil, p	
Halifax		Montréal	
County of Halifax, cm Dartmouth, c Halifax, c Halifax Metro. Authority		Bedford, t	
Halifax		Montréal	
County of Halifax, cm Dartmouth, c Halifax, c Halifax Metro. Authority		Bedford, t	
Hamilton		Montréal	
Ancaster, t Burlington, c Dundas, t Flamborough, tp Grimsby, t Hamilton, c Regional Hamilton-Wentworth Stoney Creek, t		Glanbrook, tp	
Hamilton		Montréal	
Ancaster, t Burlington, c Dundas, t Flamborough, tp Grimsby, t Hamilton, c Regional Hamilton-Wentworth Stoney Creek, t		Glanbrook, tp	
Kitchener		Montréal	
Cambridge, c Kitchener, c Regional Waterloo Waterloo, c Woolwich, tp		Dumfries, North, tp	

METROPOLITAN AREAS - Continued

RÉGIONS MÉTROPOLITAINES - suite

Municipalities		Municipalities	
Municipalités		Municipalités	
Over 10,000 population	Under 10,000 population	Over 10,000 population	Under 10,000 population
Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants	Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants
Montréal - Concluded - fin		Québec - Concluded - fin	
St-Philippe, p St-Pierre, v St-Raphaël-de-l'Île-Bizard, p St-Sulpice, p Senneville, vl Terrasse-Vaudreuil, sd Varennes, v Vaudreuil, v Vaudreuil-sur-le-Lac, vl		St-Lambert-de-Lauzon, p St-Louis-de-Pintendre, p St-Nicolas, v Ste-Pétronille, vl St-Pierre, p St-Rédempteur, vl St-Romuald, v Shannon, sd Stoneham and Tewkesbury, cu	
Oshawa		Regina	
Oshawa, c Regional Durham Whitby, t		159. Sherwood, rm	
Ottawa-Hull		St. Catharines-Niagara	
Cumberland, tp Gloucester, c Kanata, c Nepean, c Ottawa, c Regional Ottawa-Carleton Vanier, c Aylmer, v Gatineau, v Hull, v Outaouais, curb		Niagara Falls, c Niagara-on-the-Lake, t Pelham, t Port Colborne, c Regional Niagara St. Catharines, c Thorold, c Welland, c	
Québec		St. John's	
Ancienne-Lorette, v Beauport, v Charlesbourg, v Lauzon, v Lévis, v Loretteville, c Québec, curb Québec, v Ste-Foy, v Sillery, v Val-Bélair, v Vanier, v		Conception Bay South, t Mount Pearl, t St. John's, c St. John's Metropolitan Area	
Québec		St. John's	
Bernières, sd Charny, v Château-Richer, v Lac-Delage, v Lac-St-Charles, sd L'Ange-Gardien, p St-Augustin-de-Desmaures, p Ste-Brigitte-de-Laval, p St-David-de-l'Auberivière, v St-Dunstan-du-Lac-Beauport, p St-Émile, vl St-Étienne, sd St-Étienne-de-Beaumont, p St-Félix-du-Cap-Rouge, p St-Gabriel-de-Valcartier, sd St-Gabriel-Ouest, sd Ste-Hélène-de-Breakeyville, p St-Jean-Chrysostome, v St-Jean-de-Boischatel, vl St-Joseph-de-la-Pointe-de-Lévy, p		Flatrock, t Goulds, t Hogan's Pond, t Lawrence Pond, t Paradise, t Petty Harbour-Maddox Cove, t Portugal Cove, t Pouch Cove, t St. Phillips, t St. Thomas, t Torbay, t Wedgewood Park, t	
		Saint John	
		Saint John, c	
		Saint John	
		East Riverside-Kingshurst, vl Fairvale, vl Gondola Point, vl Grand Bay, vl Hampton, vl Quispamsis, vl Renforth, vl Rothesay, t Westfield, vl	

METROPOLITAN AREAS - Concluded

RÉGIONS MÉTROPOLITAINES - fin

Municipalities		Municipalities	
Municipalités		Municipalités	
Over 10,000 population	Under 10,000 population	Over 10,000 population	Under 10,000 population
Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants	Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants
Saskatoon		Vancouver	
Saskatoon, c		Vancouver	
Sudbury		Burnaby, dm	
Nickel Centre, t		Central Fraser Valley, rd	
Rayside-Balfour, t		Coquitlam, dm	
Regional Sudbury		Delta, dm	
Sudbury, c		Dewdney-Alouette, rd	
Valley East, t		Greater Vancouver, rd	
Walden, t		Langley, dm	
Thunder Bay		Langley, c	
Thunder Bay, c		Maple Ridge, dm	
Thunder Bay		New Westminster, c	
Neebing, tp		North Vancouver, dm	
O'Connor, tp		North Vancouver, c	
Oliver, tp		Port Coquitlam, c	
Paipoonge, tp		Port Moody, c	
Shuniah, tp		Richmond, dm	
Toronto		Surrey, dm	
Ajax, t		Vancouver, c	
Aurora, t		West Vancouver, dm	
Brampton, c		White Rock, c	
Caledon, t		Victoria	
Etobicoke, bor		Capital, rd	
Gwillimbury, East, t		Esquimalt, dm	
King, tp		Oak Bay, dm	
Markham, t		Saanich, dm	
Metro Toronto		Victoria, c	
Mississauga, c		Windsor	
Newmarket, t		Sandwich West, tp	
Oakville, t		Windsor, c	
Pickering, t		Windsor	
Regional Halton		Belle River, t	
Regional Peel		Colchester North, tp	
Regional York		Essex, t	
Richmond Hill, t		Maidstone, tp	
Scarborough, bor		Rochester, tp	
Toronto, c		St. Clair Beach, vl	
Vaughan, t		Sandwich, South, tp	
Whitchurch-Stouffville, t		Tecumseh, t	
York, bor		Winnipeg	
York, East, bor		Winnipeg, c	
York, North, c		Winnipeg	
Trois-Rivières		Ritchot, rm	
Cap-de-la-Madeleine, v		St. François Xavier, rm	
Trois-Rivières, v		St. Paul, East, rm	
Trois-Rivières-Ouest, v		St. Paul, West, rm	
Trois-Rivières		Springfield, rm	
Pointe-du-Lac, sd			
Saint-Louis-de-France, p			
Sainte-Marthe-du-cap-de-la			
Madeleine, sd			

Note - Nota:

c - city - cité; t - town; v - ville; vl - village; cm - county municipality; curb - communauté urbaine; tp - township;
 ct - canton; bor - borough; cu - cantons-unis; sd - sans désignation; rm - rural municipality; dm - district municipality;
 p - paroisse; md - municipal district; rd - regional district.

MAJOR URBAN AREAS

AGGLOMÉRATIONS URBAINES

Municipalities		Municipalities	
Municipalités		Municipalités	
Over 10,000 population	Under 10,000 population	Over 10,000 population	Under 10,000 population
Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants	Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants
Barrie Barrie, c Innisfil, tp	Barrie Vespra, tp	Peterborough Peterborough, c	Peterborough Douro, tp Dummer, tp Ennismore, tp Lakefield, vl Monaghan, North, tp Otonabee, tp Smith, tp
Brantford Brantford, c	Brantford Brantford, tp Paris, t		
Cornwall Cornwall, c	Cornwall Cornwall, tp	Prince George Prince George, c	
Drummondville Drummondville, c	Drummondville Grantham-Ouest, sd St-Cyrille, vl St-Majorique-de-Grantham, p St-Nicephore, sd Wendover et Simpson, cu	Saint-Jean-sur-Richelieu St-Jean-sur-Richelieu, v	Saint-Jean-sur-Richelieu Iberville, v Mont-Saint-Grégoire, vl St-Athanase, p St-Grégoire-le-Grand, p St-Luc, v
Fredericton Fredericton, c		Sarnia Moore, tp Sarnia, c Sarnia, tp	Sarnia Point Edward, vl
Guelph Guelph, c	Guelph Eramosa, tp Guelph, tp	Sault Ste. Marie Sault Ste. Marie, c	Sault Ste. Marie Laird, tp Macdonald, Meredith and Aberdeen Additional, tp Prince, tp
Kamloops Kamloops, c			
Kelowna Kelowna, c	Kelowna Peachland, dm	Shawinigan Grand'Mère, v Shawinigan, v Shawinigan-Sud, v	Shawinigan Baie-de-Shawinigan, vl Grandes-Piles, p Lac-à-la-Tortue, sd St-Boniface-de-Shawinigan, vl St-Georges, vl St-Gérard-des-Laurentides, p St-Jean-des-Piles, sd St-Mathieu, p
Kingston Ernestown, tp Kingston, c Kingston, tp	Kingston Amherst Island, tp Bath, vl Howe Island, tp Loughborough, tp Pittsburg, tp Portland, tp Storrington, tp Wolfe Island, tp	Sherbrooke Fleurimont, sd Rock Forest, v Sherbrooke, v	Sherbrooke Ascot, ct Ascot Corner, sd Deauville, vl Lennoxville, v St-Élie-d'Orford, p Stoke, ct
Moncton Moncton, c Riverview, t	Moncton Dieppe, t Dorchester, vl Hillsborough, vl Saint-Joseph, vl Salisbury, vl	Sydney Cape Breton, cm Glace Bay, t Sydney, c	Sydney Dominion, t New Waterford, t
North Bay North Bay, c	North Bay Ferris, East, tp Himsworth, North, tp		

Note - Nota:

c - city - cité; t - town; v - ville; vl - village; cm - county municipality; curb - communauté urbaine; tp - township; ct - canton; bor - borough; cu - cantons-unis; sd - sans désignation; rm - rural municipality; dm - district municipality; p - paroisse; md - municipal district; rd - regional district.

TABLE 1. Number of Employees and Gross Payrolls of Local Governments - Municipalities(1) with Populations Over 10,000 by Province, January-March 1983

TABLEAU 1. Nombre d'employés et rémunération brute des municipalités(1) de plus de 10,000 habitants, par province, janvier-mars 1983

Province	Number of municipalities Nombre de municipalités	Number of employees Nombre d'employés			Gross payrolls Rémunération brute			
		January Janvier	February Février	March Mars	January Janvier	February Février	March Mars	Total
	thousands of dollars milliers de dollars							
General government services(2) - Administration publique générale(2)								
Newfoundland - Terre-Neuve	7	1,028	1,030	1,032	1,697	1,694	1,734	5,125
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	2	176	187	168	286	266	271	823
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	21	5,416	5,368	5,317	6,706	6,582	8,085	21,373
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	6	2,507	2,523	2,533	3,996	4,275	5,211	13,482
Québec	99	48,508	48,741	47,613	95,665	93,253	103,306	292,224
Ontario	148	112,320	112,763	112,279	176,974	177,292	211,735	566,001
Manitoba	5	8,157	8,058	8,048	15,116	16,033	19,947	51,096
Saskatchewan	8	6,845	7,099	7,300	12,104	11,660	12,543	36,307
Alberta	20	24,464	24,565	24,138	53,757	51,808	71,949	177,514
British Columbia - Colombie-Britannique	70	26,038	26,375	26,592	48,957	47,609	54,345	150,911
Yukon	1	133	133	132	306	284	291	881
CANADA	387	235,592	236,842	235,152	415,564	410,756	489,417	1,315,737
Waterworks - Service des eaux								
Newfoundland - Terre-Neuve	7	39	40	41	69	69	67	205
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	2	37	37	37	66	62	90	218
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	21	190	186	185	485	308	356	1,149
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	6	162	163	163	282	282	345	909
Québec	99	2,111	2,030	2,058	4,438	4,039	4,514	12,991
Ontario	148	3,276	3,283	3,260	6,215	6,379	8,063	20,657
Manitoba	5	246	247	244	486	492	635	1,613
Saskatchewan	8	190	192	191	438	430	445	1,313
Alberta	20	979	908	904	2,576	2,183	3,047	7,806
British Columbia - Colombie-Britannique	70	642	608	643	1,348	1,239	1,439	4,026
Yukon	1	-	-	-	-	-	-	-
CANADA	387	7,872	7,694	7,726	16,403	15,483	19,001	50,887

(1) Includes rural municipalities.

(1) Les municipalités rurales sont incluses.

(2) Excludes waterworks.

(2) Ne comprend pas les services des eaux.

TABLE 2. Number of Employees and Gross Payrolls of Local Governments - General Government Services, January-March 1983

TABLÉAU 2. Nombre d'employés et rémunération brute des administrations locales - Administration publique générale, janvier-mars 1983

Province	Number of municipalities Nombre de municipalités	Number of employees Nombre d'employés			Gross payrolls Rémunération brute			
		January Janvier	February Février	March Mars	January Janvier	February Février	March Mars	Total
	thousands of dollars milliers de dollars							
Municipalities with populations over 50,000 – Municipalités de plus de 50,000 habitants								
Newfoundland – Terre-Neuve	1	543	548	548	888	956	924	2,768
Prince Edward Island – Île-du-Prince-Édouard	–	–	–	–	–	–	–	–
Nova Scotia – Nouvelle-Écosse	4	3,851	3,803	3,752	4,857	4,568	6,077	15,502
New Brunswick – Nouveau-Brunswick	2	1,694	1,713	1,728	2,968	3,025	3,457	9,450
Québec	23	36,846	37,359	36,745	77,202	74,395	84,056	235,653
Ontario	42	90,040	90,118	89,779	150,096	150,426	182,362	482,884
Manitoba	1	7,366	7,278	7,236	14,114	15,072	18,618	47,804
Saskatchewan	2	5,198	5,363	5,568	9,758	9,422	9,965	29,145
Alberta	4	20,430	20,380	19,913	46,806	44,861	64,805	156,472
British Columbia – Colombie-Britannique	14	17,879	18,094	18,454	35,548	34,092	40,727	110,367
Yukon	–	–	–	–	–	–	–	–
CANADA	93	183,847	184,656	183,723	342,237	336,817	410,991	1,090,045
Municipalities with populations 10,000– 50,000 – Municipalités de 10,000–50,000 habitants								
Newfoundland – Terre-Neuve	6	524	522	525	878	807	877	2,562
Prince Edward Island – Île-du-Prince-Édouard	2	213	224	205	352	328	361	1,041
Nova Scotia – Nouvelle-Écosse	17	1,755	1,751	1,750	2,334	2,322	2,364	7,020
New Brunswick – Nouveau-Brunswick	4	975	973	968	1,310	1,532	2,099	4,941
Québec	76	13,773	13,412	12,926	22,901	22,897	23,764	69,562
Ontario	106	25,556	25,928	25,760	33,093	33,245	37,436	103,774
Manitoba	4	1,037	1,027	1,056	1,488	1,453	1,964	4,905
Saskatchewan	6	1,837	1,928	1,923	2,784	2,668	3,023	8,475
Alberta	16	5,013	5,093	5,129	9,527	9,130	10,191	28,848
British Columbia – Colombie-Britannique	56	8,801	8,889	8,781	14,757	14,756	15,057	44,570
Yukon	1	133	133	132	306	284	291	881
CANADA	294	59,617	59,880	59,155	89,730	89,422	97,427	276,579

TABLE 2. Number of Employees and Gross Payrolls of Local Governments - General Government Services, January-March 1983 - Concluded

TABLEAU 2. Nombre d'employés et rémunération brute des administrations locales - Administration publique générale, janvier-mars 1983 - fin

Province	Number of employees			Gross payrolls			
	Nombre d'employés			Rémunération brute			
	January	February	March	January	February	March	Total
	Janvier	Février	Mars	Janvier	Février	Mars	
				thousands of dollars			
				milliers de dollars			
Municipalities with populations under 10,000 - Municipalités de moins de 10,000 habitants							
Newfoundland - Terre-Neuve	1,397	1,401	1,405	1,354	1,352	1,381	4,087
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	90	94	86	62	58	64	184
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	1,600	1,585	1,570	1,843	1,766	2,163	5,772
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	1,233	1,241	1,246	1,464	1,560	1,902	4,926
Québec	12,813	12,852	12,573	15,747	15,263	16,047	47,057
Ontario	13,706	13,759	13,699	14,853	14,892	18,146	47,891
Manitoba	1,577	1,558	1,556	2,007	2,126	2,648	6,781
Saskatchewan	3,265	3,384	3,477	4,430	4,270	4,587	13,287
Alberta	5,814	5,821	5,722	9,554	9,156	12,719	31,429
British Columbia - Colombie-Britannique	2,415	2,442	2,465	4,673	4,538	5,182	14,393
Yukon	64	58	60	80	88	107	275
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	715	748	760	1,132	1,164	1,235	3,531
CANADA	44,689	44,943	44,619	57,199	56,233	66,181	179,613
All municipalities - Toutes les municipalités							
Newfoundland - Terre-Neuve	2,464	2,471	2,478	3,120	3,115	3,182	9,417
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	303	318	291	414	386	425	1,225
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	7,206	7,139	7,072	9,034	8,656	10,604	28,294
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	3,902	3,927	3,942	5,742	6,117	7,458	19,317
Québec	63,432	63,623	62,244	115,850	112,555	123,867	352,272
Ontario	129,302	129,805	129,238	198,042	198,563	237,944	634,549
Manitoba	9,980	9,863	9,848	17,609	18,651	23,230	59,490
Saskatchewan	10,300	10,675	10,968	16,972	16,360	17,575	50,907
Alberta	31,257	31,294	30,764	65,887	63,147	87,715	216,749
British Columbia - Colombie-Britannique	29,095	29,425	29,700	54,978	53,386	60,966	169,330
Yukon	197	191	192	386	372	398	1,156
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	715	748	760	1,132	1,164	1,235	3,531
CANADA	288,153	289,479	287,497	489,166	482,472	574,599	1,546,237

TABLE 3. Retroactive Pay and Extra Pay of Local Governments - Municipalities with Populations Over 10,000, January-March 1983

TABLÉAU 3. Rappel de salaire et paie additionnelle des administrations locales - Municipalités de plus de 10,000 habitants, janvier-mars 1983

Province	Retroactive pay Rappel de salaire		
	January	February	March
	Janvier	Février	Mars
	thousands of dollars - milliers de dollars		
Newfoundland - Terre-Neuve	-	8	25
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	-	-	-
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	12	9	93
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	-	-	24
Québec	489	1,528	864
Ontario	145	954	2,892
Manitoba	-	756	2,455
Saskatchewan	21	60	86
Alberta	10	29	182
British Columbia - Colombie-Britannique	4	127	198
Yukon	-	-	-
CANADA	681	3,471	6,819
	Extra pay Paie additionnelle		
	January	February	March
	Janvier	Février	Mars
	thousands of dollars - milliers de dollars		
Newfoundland - Terre-Neuve	24	-	3
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	27	-	24
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	243	61	1,453
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	-	-	1,042
Québec	2,707	328	13,631
Ontario	2,496	986	33,205
Manitoba	-	-	1,203
Saskatchewan	172	19	525
Alberta	452	550	21,951
British Columbia - Colombie-Britannique	2,386	-	7,983
Yukon	-	-	-
CANADA	8,507	1,944	81,020

TABLE 4. Number of Employees and Gross Payrolls of Urban Municipalities with Populations Over 10,000 in Metropolitan Areas and in Major Urban Areas, January-March 1983

TABLÉAU 4. Nombre d'employés et rémunération brute des municipalités urbaines de plus de 10,000 habitants, dans les régions métropolitaines et dans les agglomérations urbaines, janvier-mars 1983

	Number of municipalities Nombre de municipalités	Number of employees Nombre d'employés			Gross payrolls Rémunération brute			
		January Janvier	February Février	March Mars	January Janvier	February Février	March Mars	Total
thousands of dollars milliers de dollars								
Metropolitan areas – Régions métropolitaines								
Toronto	24	50,750	50,611	50,339	84,408	85,815	105,080	275,303
Montréal	41	34,698	34,606	34,264	71,219	69,770	78,890	219,879
Vancouver	19	16,988	17,243	17,535	32,686	31,697	37,781	102,164
Ottawa-Hull	11	10,071	10,328	10,385	18,169	17,733	23,263	59,165
Edmonton	5	10,820	10,889	10,766	25,128	22,560	32,608	80,296
Calgary	1	9,283	9,197	8,835	20,852	21,605	30,578	73,035
Winnipeg	1	7,366	7,278	7,236	14,114	15,071	18,618	47,803
Québec	12	5,700	5,884	5,511	11,156	9,817	10,386	31,359
Hamilton	8	7,106	7,261	7,310	10,989	11,307	11,651	33,947
St. Catharines-Niagara	8	4,599	4,418	4,494	7,318	7,356	9,029	23,703
Kitchener	5	4,343	4,363	4,306	6,258	6,514	7,810	20,582
London	1	2,933	2,930	2,742	5,039	4,687	5,009	14,735
Halifax	4	3,851	3,803	3,752	4,856	4,568	6,077	15,501
Windsor	2	2,433	2,444	2,567	4,085	4,188	4,909	13,182
Victoria	5	2,947	2,982	3,013	5,734	5,374	5,841	16,949
Regina	1	2,421	2,545	2,731	4,806	4,609	4,893	14,308
St. John's	4	724	732	733	1,189	1,206	1,200	3,595
Oshawa	3	3,344	3,312	3,356	5,471	5,347	6,608	17,426
Saskatoon	1	2,777	2,818	2,837	4,951	4,813	5,072	14,836
Sudbury	6	2,443	2,427	2,331	3,853	3,317	3,615	10,785
Chicoutimi-Jonquière	2	942	949	858	1,940	1,884	1,774	5,598
Thunder Bay	1	2,309	2,367	2,363	3,354	3,357	3,442	10,153
Saint John	1	1,103	1,109	1,126	1,943	1,980	2,430	6,353
Trois-Rivières	3	932	987	867	1,323	1,425	1,508	4,256
Major urban areas – Agglomérations urbaines								
Sherbrooke	3	1,116	1,077	1,023	1,954	1,932	1,862	5,748
Kingston	3	1,190	1,206	1,186	1,585	1,610	2,180	5,375
Sydney	3	654	654	660	1,105	1,063	1,083	3,251
Brantford	1	820	856	829	1,162	1,160	1,435	3,757
Sault Ste. Marie	1	1,025	1,020	1,003	2,335	1,576	1,606	5,517
Peterborough	1	866	846	858	1,314	1,251	1,589	4,154
Sarnia	3	910	930	910	1,505	1,581	2,114	5,200
Moncton	2	690	715	705	1,132	1,158	1,193	3,483
Guelph	1	747	739	737	1,109	1,115	1,618	3,842
Prince George	1	604	584	574	1,207	1,236	1,202	3,645
Kamloops	1	531	541	556	1,145	1,120	1,149	3,414
Shawinigan	3	401	384	388	697	793	802	2,292
Kelowna	1	425	431	418	930	903	905	2,738
Barrie	2	483	486	492	801	792	1,091	2,684
Saint-Jean-sur-Richelieu	1	314	342	310	708	582	694	1,984
North Bay	1	676	717	733	1,205	1,169	1,076	3,450
Drummondville	1	279	258	232	403	520	440	1,363
Cornwall	1	626	651	630	983	955	934	2,872
Fredericton	1	534	541	544	705	879	1,331	2,915

TABLE 5. Number of Employees and Gross Payrolls of Local Governments in Metropolitan Areas and In Major Urban Areas, First Quarter 1983

TABLÉAU 5. Nombre d'employés et rémunération brute des administrations locales dans les régions métropolitaines et dans les agglomérations urbaines, premier trimestre 1983

Metropolitan area	Number of municipalities	Number of employees, March 1983	Gross payrolls	Major urban area	Number of municipalities	Number of employees, March 1983	Gross payrolls
Région métropolitaine	Nombre de municipalités	Nombre d'employés, mars 1983	Rémunération brute	Agglomération urbaine	Nombre de municipalités	Nombre d'employés, mars 1983	Rémunération
			\$'000				\$'000
Toronto	24	50,339	275,303	Sherbrooke	9	1,084	6,006
Montréal	96	36,029	228,399	Kingston	11	1,316	5,730
Vancouver	22	17,584	102 431	Sydney	5	746	3,708
Ottawa-Hull	20	10,717	60,235	Brantford	3	899	4,132
Edmonton	10	10,846	80,606	Sault Ste. Marie	4	1,030	5,566
Calgary	1	8,835	73,035	Peterborough	8	985	4,533
Winnipeg	6	7,309	48,011	Sarnia	4	944	5,318
Québec	41	6,083	33,611	Moncton	7	787	3,834
Hamilton	9	7,344	34,001	Guelph	3	757	3,928
St. Catharines-Niagara	9	4,524	23,821	Prince George	1	574	3,645
Kitchener	6	4,323	20,626	Kamloops	1	556	3,414
London	8	2,867	15,178	Shawinigan	11	455	2,438
Halifax	5	3,818	15,774	Kelowna	2	438	2,840
Windsor	10	2,668	13,649	Barrie	3	510	2,751
Victoria	8	3,115	17,703	Saint-Jean-sur-Richelieu	6	433	2,515
Regina	2	2,737	14,330	North Bay	3	768	3,558
St. John's	16	778	3,725	Drummondville	6	266	1,452
Oshawa	3	3,356	17,426	Cornwall	2	654	2,981
Saskatoon	1	2,857	14,836	Fredericton	1	544	2,915
Sudbury	6	2,331	10,785				
Chicoutimi-Jonquière	8	887	5,724				
Thunder Bay	6	2,415	10,377				
Saint John	10	1,204	6,693				
Trois-Rivières	6	891	4,397				

PUBLICATIONS OF THE PUBLIC FINANCE DIVISION

Catalogue

Consolidated Government Statistics

- 68-202 Consolidated Government Finance, A., Bil.
- 68-506 The Canadian System of Government Financial Management Statistics, O., E. and F.

Federal Government Statistics

- 68-211 Federal Government Finance, A., Bil.
- 61-203 Federal Government Enterprise Finance, A., Bil.
- 72-004 Federal Government Employment, Q., Bil.
- 72-205 Federal Government Employment in Metropolitan Areas, A., Bil.

Provincial Government Statistics

- 68-205 Provincial Government Finance - Revenue and Expenditure (Estimates), A., Bil.
- 68-207 Provincial Government Finance - Revenue and Expenditure, A., Bil.
- 68-209 Provincial Government Finance - Assets, Liabilities, Sources and Uses of Funds, A., Bil.
- 61-204 Provincial Government Enterprise Finance, A., Bil.
- 63-202 The Control and Sale of Alcoholic Beverages in Canada, A., Bil.
- 72-007 Provincial Government Employment, Q., Bil.

Local Government Statistics

- 68-203 Local Government Finance - Revenue and Expenditure - Preliminary and Estimates, A., Bil.
- 68-204 Local Government Finance, A., Bil.
- 72-009 Local Government Employment, Q., Bil.
- 72-505 Municipal Government Employment, 1961-1966, O., Bil.

PUBLICATIONS DE LA DIVISION DES FINANCES PUBLIQUES

Catalogue

Statistiques consolidées des finances publiques

- 68-202 Les finances publiques consolidées, A., Bil.
- 68-506F Le système canadien des statistiques de la gestion financière des administrations publiques, HS., F. et Angl.

Statistiques de l'administration fédérale

- 68-211 Les finances publiques fédérales, A., Bil.
- 61-203 Les finances des entreprises publiques fédérales, A., Bil.
- 72-004 L'emploi dans l'administration fédérale, T., Bil.
- 72-205 L'emploi dans l'administration fédérale - Régions métropolitaines, A., Bil.

Statistiques des administrations provinciales

- 68-205 Les finances publiques provinciales - Revenus et dépenses (Prévisions), A., Bil.
- 68-207 Les finances publiques provinciales - Revenus et dépenses, A., Bil.
- 68-209 Les finances publiques provinciales - Actif, passif, sources et utilisations des fonds, A., Bil.
- 61-204 Les finances des entreprises publiques provinciales, A., Bil.
- 63-202 Le contrôle et la vente des boissons alcooliques au Canada, A., Bil.
- 72-007 L'emploi dans les administrations provinciales, T., Bil.

Statistiques des administrations locales

- 68-203 Les finances publiques locales - Revenus et dépenses - Chiffres préliminaires et prévisions A., Bil.
- 68-204 Les finances publiques locales, A., Bil.
- 72-009 L'emploi dans les administrations locales, T., Bil.
- 72-505 L'emploi dans les administrations municipales, 1961-1966, HS., Bil.

Catalogue

Local Government Statistics - Concluded

A Financial Information System for Municipalities:

- 12-532 Volume I - General Introduction,
O., E. and F.
- 12-533 Volume II - The Classification Sys-
tems, O., E. and F.
- 12-534 Supplement to Volume II - Pro Forma
Statements, O., E. and F.

A. - Annual	Bil. - Bilingual
Q. - Quarterly	E. - English
O. - Occasional	F. - French

In addition to the selected publications listed above Statistics Canada publishes a wide range of statistical reports on Canadian economic and social affairs. Comprehensive catalogue of all current publications is available free on request from Statistics Canada, Ottawa (Canada), K1A 0T6.

Catalogue

Statistiques des administrations lo- cales - fin

Système d'information financière à l'usage des corporations municipales:

- 12-532F Volume I - Introduction générale, HS.,
F. et Angl.
- 12-533F Volume II - Les systèmes de classifica-
tion, HS., F. et Angl.
- 12-534F Supplément du volume II. États simulés
(pro-forma), HS., F. et Angl.

A. - Annuel	Bil. - Bilingue
I. - Trimestriel	F. - Français
HS. - Hors série	Angl. - Anglais

Outre les publications ci-dessus énumérées, Statistique Canada publie une grande variété de rapports statistiques sur le Canada tant dans le domaine économique que social. On peut se procurer gratuitement un catalogue complet des publications courantes à Statistique Canada, Ottawa (Canada), K1A 0T6.

Local government employment

April-June 1983

L'emploi dans les administrations locales

Avril-juin 1983



Data in Many Forms...

Statistics Canada disseminates data in a variety of forms. In addition to publications, both standard and special tabulations are offered on computer print-outs, microfiche and microfilm, and magnetic tapes. Maps and other geographic reference materials are available for some types of data. Direct access to aggregated information is possible through CANSIM, Statistics Canada's machine-readable data base and retrieval system.

How to Obtain More Information

Inquiries about this publication and related statistics or services should be directed to:

Local Government Section,
Public Finance Division,

Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6 (Telephone: 995-8201) or to the Statistics Canada reference centre in:

St. John's (772-4073)	Sturgeon Falls (753-4888)
Halifax (426-5331)	Winnipeg (949-4020)
Montréal (283-5725)	Regina (359-5405)
Ottawa (992-4734)	Edmonton (420-3027)
Toronto (966-6586)	Vancouver (666-3691)

Toll-free access is provided in all provinces and territories, for users who reside outside the local dialing area of any of the regional reference centres.

Newfoundland and Labrador	Zenith 0-7037
Nova Scotia, New Brunswick and Prince Edward Island	1-800-565-7192
Quebec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-268-1151
Manitoba	1-800-282-8006
Saskatchewan	1(112)800-667-3524
Alberta	1-800-222-6400
British Columbia (South and Central)	112-800-663-1551
Yukon and Northern B.C. (area served by Northwest Inc.)	Zenith 0-8913
Northwest Territories (area served by Northwest Inc.)	Zenith 2-2015

How to Order Publications

This and other Statistics Canada publications may be purchased from local authorized agents and other community bookstores, through the local Statistics Canada offices, or by mail order to Publication Sales and Services, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0V7.

Des données sous plusieurs formes...

Statistique Canada diffuse les données sous formes diverses. Outre les publications, des totalisations habituelles et spéciales sont offertes sur imprimés d'ordinateur, sur microfiches et microfilms et sur bandes magnétiques. Des cartes et d'autres documents de référence géographiques sont disponibles pour certaines sortes de données. L'accès direct à des données agrégées est possible par le truchement de CANSIM, la base de données ordiolingue et le système d'extraction de Statistique Canada.

Comment obtenir d'autres renseignements

Toutes demandes de renseignements au sujet de cette publication ou de statistiques et services connexes doivent être adressées à:

Section des administrations locales,
Division des finances publiques,

Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6 (téléphone: 995-8201) ou au centre de consultation de Statistique Canada à:

St. John's (772-4073)	Sturgeon Falls (753-4888)
Halifax (426-5331)	Winnipeg (949-4020)
Montréal (283-5725)	Regina (359-5405)
Ottawa (992-4734)	Edmonton (420-3027)
Toronto (966-6586)	Vancouver (666-3691)

Un service d'appel interurbain sans frais est offert, dans toutes les provinces et dans les territoires, aux utilisateurs qui habitent à l'extérieur des zones de communication locale des centres régionaux de consultation.

Terre-Neuve et Labrador	Zénith 0-7037
Nouvelle-Écosse, Nouveau-Brunswick et Île-du-Prince-Édouard	1-800-565-7192
Québec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-268-1151
Manitoba	1-800-282-8006
Saskatchewan	1(112)800-667-3524
Alberta	1-800-222-6400
Colombie-Britannique (sud et centrale)	112-800-663-1551
Yukon et nord de la C.-B. (territoire desservi par la Northwest Inc.)	Zénith 0-8913
Territoires du Nord-Ouest (territoire desservi par la Northwest Inc.)	Zénith 2-2015

Comment commander les publications

On peut se procurer cette publication et les autres publications de Statistique Canada auprès des agents autorisés et des autres librairies locales, par l'entremise des bureaux locaux de Statistique Canada, ou en écrivant à la Section des ventes et de la distribution des publications, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0V7.

Statistics Canada
Public Finance Division

Local government employment

April-June 1983

Statistique Canada
Division des finances publiques

L'emploi dans les administrations locales

Avril-juin 1983

Published under the authority of
the Minister of Supply and
Services Canada

Statistics Canada should be credited when
reproducing or quoting any part of this document

© Minister of Supply
and Services Canada 1983

October 1983
4-2104-606

Price: Canada, \$4.20, \$16.95 a year
Other Countries, \$5.05, \$20.35 a year

Catalogue 72-009, Vol. 17, No. 2

ISSN 0703-7392

Ottawa

Publication autorisée par
le ministre des Approvisionnements et
Services Canada

Reproduction ou citation autorisée sous réserve
d'indication de la source: Statistique Canada

© Ministre des Approvisionnements
et Services Canada 1983

Octobre 1983
4-2104-606

Prix: Canada, \$4.20, \$16.95 par année
Autres pays, \$5.05, \$20.35 par année

Catalogue 72-009, vol. 17, n° 2

ISSN 0703-7392

Ottawa

SYMBOLS

The following standard symbols are used in Statistics Canada publications:

- .. figures not available.
- ... figures not appropriate or not applicable.
- nil or zero.
- amount too small to be expressed.
- P preliminary figures.
- r revised figures.
- x confidential to meet secrecy requirements of the Statistics Act.

SIGNES CONVENTIONNELS

Les signes conventionnels suivants sont employés uniformément dans les publications de Statistique Canada:

- .. nombres indisponibles.
- ... n'ayant pas lieu de figurer.
- néant ou zéro.
- nombres infimes.
- P nombres provisoires.
- r nombres rectifiés.
- x confidentiel en vertu des dispositions de la Loi sur la statistique relatives au secret.

TABLE OF CONTENTS

	Page
Introduction	5
Table	
1. Number of Employees and Gross Pay-rolls of Local Governments - Municipalities with Populations Over 10,000, by Province, April-June 1983	16
2. Number of Employees and Gross Pay-rolls of Local Governments - General Government Services, April-June 1983	17
3. Retroactive Pay and Extra Pay of Local Governments - Municipalities with Populations Over 10,000, April-June 1983	19
4. Number of Employees and Gross Pay-rolls of Municipalities with Populations Over 10,000 in Metropolitan Areas and in Major Urban Areas, April-June 1983	20
5. Number of Employees and Gross Pay-rolls of Local Governments in Metropolitan Areas and in Major Urban Areas, Second Quarter 1983	21
Publications of the Public Finance Division	22

TABLE DES MATIÈRES

	Page
Introduction	5
Tableau	
1. Nombre d'employés et rémunération brute des municipalités de plus de 10,000 habitants, par province, avril-juin 1983	16
2. Nombre d'employés et rémunération brute des administrations locales - Administration publique générale, avril-juin 1983	17
3. Rappel de salaire et paie additionnelle des administrations locales - Municipalités de plus de 10,000 habitants, avril-juin 1983	19
4. Nombre d'employés et rémunération brute des municipalités de plus de 10,000 habitants dans les régions métropolitaines et dans les agglomérations urbaines, avril-juin 1983	20
5. Nombre d'employés et rémunération brute des administrations locales dans les régions métropolitaines et dans les agglomérations urbaines, deuxième trimestre 1983	21
Publications de la Division des finances publiques	22

INTRODUCTION

The Local Government Employment publication has been published quarterly since the first quarter of 1967. Similar data for the years 1961 to 1966 were released in the special publication **Municipal Government Employment, 1961-1966** (Catalogue 72-505).

The objective of this publication is to present statistical information on the employment and payrolls (see "Glossary of Principal Terms") of the local government universe as defined in the publication **The Canadian System of Government Financial Management Statistics** (Catalogue 68-506E).

The financial management system described in the above publication is designed to encompass the operations of all governments in Canada. The system recognizes three levels of government - federal, provincial/territorial and local. The local government level is composed of the departmental organizations of municipalities and their separate boards and commissions, local school authorities and special purpose entities.

Municipalities

Municipalities may be of three kinds:

Unitary municipalities such as cities, boroughs, towns, villages, townships, rural municipalities, districts and counties (in Nova Scotia and Alberta).

Regional municipalities such as metropolitan corporations, regional districts and municipalities, urban communities, and counties (in Ontario and Quebec).

Quasi-municipalities which are established to provide limited municipal services in areas that would otherwise be considered unorganized territory, e.g., local government communities and service districts, improvement districts, etc.

The services provided by municipalities through their departmental organizations normally include such services as police, fire, road construction, street maintenance, water supply, sewage, garbage collection, health, welfare, recreation, etc. Separate boards and commissions are frequently created by municipalities to carry out certain

La publication intitulée **L'emploi dans les administrations locales** est publiée trimestriellement depuis le premier trimestre 1967. Les chiffres des années de 1961 à 1966 sont parus dans la publication spéciale **L'emploi dans les administrations municipales, 1961-1966** (n° 72-505 au catalogue).

La présente publication vise à présenter des statistiques sur l'emploi et la rémunération (voir "Glossaire des principales expressions") dans l'univers des administrations locales tel qu'il est défini dans **Le système canadien des statistiques de la gestion financière des administrations publiques** (n° 68-506F au catalogue).

Le système de gestion financière décrit dans cette dernière publication englobe les opérations de toutes les administrations publiques du Canada. Il distingue trois paliers de gouvernement - fédéral, provincial et territorial ainsi que local. Les administrations locales comprennent les services des municipalités de même que leurs conseils et commissions, leurs conseils scolaires et leurs organismes particuliers.

Municipalités

Il existe trois types de municipalités:

Les municipalités "unitaires" telles que les cités, les boroughs, les villes, les villages, les townships, les municipalités rurales, les districts et les comtés (en Nouvelle-Écosse et en Alberta).

Les municipalités régionales telles que les corporations métropolitaines, les municipalités et districts régionaux, les communautés urbaines et les comtés (en Ontario et au Québec).

Les quasi-municipalités, qui sont créées afin d'offrir certains services municipaux à des régions qui seraient autrement considérées comme non organisées (collectivités locales, districts de service, districts d'amélioration, etc.).

Parmi les services que les municipalités offrent elles-mêmes, on retrouve normalement les services de police, d'incendie, de construction routière, d'entretien des rues, d'adduction d'eau, d'égout, de collecte des ordures ménagères, de santé, de bien-être, de loisirs, etc. En outre, les municipalités établissent souvent des conseils et commissions pour assumer

assigned tasks. Most of these can be regarded as merely specialized extensions of municipal departmental organizations, e.g., recreation boards, police commissions, homes for the aged, hospitals and library boards.

Other municipal bodies such as electric utilities, transit systems, telephone systems, gas distribution systems, etc., are established to provide a commercial good or service for sale at a price related to costs. They normally have a separate accounting system, autonomous management and employees not engaged in other municipal functions. Because of the commercial nature of these organizations they are not treated as an integral part of government but rather as local government enterprises. Statistics on these enterprises are usually kept separate from those relating to the other components of the local government universe which are collectively referred to as "general" government.

Local School Authorities

Local school authorities are considered to be a component of the local government universe in most provinces because their activities are confined to specific localities, they are largely supported by local taxation and are managed by locally elected or appointed officials.

Special Purpose Entities

Special purpose boards or other authorities are generally established by provincial or territorial governments to provide a specialized local service to areas which embrace more than one municipality. Examples are regional library boards, hospital districts, conservation authorities, etc.

Further information on the concepts employed in establishing the framework of the financial management system may be found in **A Financial Information System for Municipalities** (Catalogues 12-532E, 12-533E and 12-534E).

Coverage

This publication does not presently cover the complete local government statistical universe as defined above. It will be expanded gradually, as data become available, to provide statistics on the following components of local government not now included:

certaines tâches bien précises; il s'agit, dans la plupart des cas, d'organismes spécialisés qui complètent simplement le travail des services municipaux ordinaires, ex., conseils de loisirs, commissions de police, foyers pour personnes âgées, hôpitaux et conseils de bibliothèque.

Les autres organismes municipaux tels que les services d'électricité, du transport en commun, du téléphone, du gaz, etc., visent à vendre un bien ou un service à caractère commercial en recouvrement des frais. Ils sont dotés normalement d'un système comptable distinct, d'une administration autonome et d'un effectif qui n'exerce aucune autre fonction municipale. Vu leur aspect commercial, ces organismes ne sont pas considérés comme partie intégrante de l'administration, mais plutôt comme des entreprises publiques locales. Sur le plan statistique, on distingue généralement ces entreprises des autres éléments de l'univers de l'administration locale, qui sont collectivement appelés "administration générale".

Conseils scolaires locaux

Dans la plupart des provinces, les conseils scolaires locaux sont considérés comme une composante de l'univers des administrations locales parce que leur activité est limitée à des agglomérations particulières. Ils sont dans une large mesure, financés par la levée de taxes locales et sont dirigés par des administrateurs élus ou nommés à l'échelle locale.

Organismes particuliers

Les conseils ou autres organismes particuliers sont généralement créés par les administrations provinciales et territoriales afin d'offrir un service spécialisé à caractère local à des régions qui débordent le cadre de la municipalité. On peut nommer, à titre d'exemple, les conseils régionaux de bibliothèque, les hôpitaux de district et les organismes de protection de l'environnement.

La publication **Système d'information financière à l'usage des corporations municipales** (nos 12-532F, 12-533F et 12-534F au catalogue) donne plus de détails sur les notions qui président au système de gestion financière.

Champ d'application

La présente publication ne touche pas tout l'univers statistique des administrations locales tel qu'il est défini plus haut. Cependant, son champ sera progressivement élargi à mesure que les données deviendront accessibles, afin d'offrir des chiffres sur les éléments suivants de l'administration locale qui sont actuellement laissés pour compte:

local government enterprises such as hydro utilities, public transit systems, telephone systems, etc.;

local school authorities;

municipally-owned hospitals.

les entreprises publiques locales telles que les services d'électricité, de transport en commun et du téléphone;

les conseils scolaires locaux;

les hôpitaux appartenant aux municipalités.

Survey Methodology

The information contained in this publication is derived from a monthly survey of all municipalities with populations over 10,000 (according to the 1981 Census) and a sample survey, conducted annually, of municipalities with populations less than 10,000.

The monthly survey covers all municipalities with populations over 10,000. At March 1983, there were 387 municipalities in that group. The employment in these larger municipalities as at March 1983 represented 84% of the total municipal employment and their quarter payroll represented 88% of the total payroll of the approximately 4,340 municipalities in Canada. Boards and commissions associated with these municipalities which maintain independent payroll records are surveyed separately. The survey for the province of Quebec, although virtually identical to the survey for the other provinces, is conducted by the Quebec Bureau of Statistics. Non-respondents are first contacted by telephone and if the data are not available, estimates are made at the individual reporting unit level based on previous reports. Survey data are edited for accuracy and completeness and are compared with previous reports for consistency. Reporting units are contacted for explanations of discrepancies or substantial variations from established trends.

The annual survey of smaller municipalities conducted in December, is a stratified random survey which includes all municipalities with populations over 5,000 plus a sample of the remainder. Municipalities that report inconsistent data from the previous year as well as non-respondents are contacted by telephone.

Méthodes d'enquête

L'information publiée ici provient d'une enquête mensuelle menée auprès de toutes les municipalités comptant plus de 10,000 habitants (au recensement de 1981) et d'une enquête par échantillonnage menée chaque année auprès des municipalités urbaines comptant moins de 10,000 habitants.

L'enquête mensuelle porte sur toutes les municipalités urbaines qui comprennent plus de 10,000 habitants. On en comptait 387 en mars 1983; leur effectif représentait 84% de tous les employés municipaux, tandis que leur rémunération trimestrielle intervenait pour 88% de la rémunération totale des quelque 4,340 municipalités du Canada. Les conseils et commissions qui tiennent un registre de rémunération distinct de celui des municipalités font l'objet d'une autre enquête. Identique à toutes fins utiles à celle des autres provinces, l'enquête du Québec est menée par le Bureau de la statistique du Québec. Les non-répondants sont d'abord rejoints par téléphone; s'ils ne peuvent fournir les données, on fait des estimations à partir des déclarations précédentes de l'unité en cause. On vérifie l'exactitude et le champ des données d'enquête, puis leur cohérence par rapport aux déclarations précédentes. S'il existe des discordances ou des écarts sensibles par rapport aux tendances établies, on en demande l'explication aux unités concernées.

L'enquête annuelle sur les petites municipalités est faite en décembre; il s'agit d'une enquête aléatoire et stratifiée qui vise toutes les municipalités comptant plus de 5,000 habitants et un échantillon des municipalités restantes. On communique par téléphone avec les non-répondants et avec les municipalités qui déclarent des données incohérentes par rapport à celles de l'année précédente.

The 1982 sample survey by province was as follows:

Voici la ventilation provinciale de l'échantillon de 1982:

	Number of municipalities		
	Nombre de municipalités		
	Coverage - Champ d'application		
Total	All municipalities over 5,000 population	Sample of under 5,000 population	
	Toutes les municipalités de plus de 5,000 habitants	Échantillon de moins de 5,000 habitants	
Newfoundland - Terre Neuve	303	7	214
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	37	1	36
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	46	18	15
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	108	10	82
Québec	1,424	75	269
Ontario	690	87	150
Manitoba	197	12	66
Saskatchewan	791	5	264
Alberta	313	36	89
British Columbia - Colombie-Britannique	100	20	37
Yukon	7	-	7
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	31	1	30
TOTAL	4,047	272	1,259

After inflation of the sample to represent all the municipalities in the group, the data obtained from the sample survey are combined with the data reported by the municipalities over 10,000 population for the same year. Ratios are derived representing the percentage of the data of municipalities over 10,000 population to the total. Based on the assumption that the seasonal pattern of employment and payroll costs in small municipalities will be similar to that of municipalities with populations over 10,000, the ratios are applied to the monthly data reported by these larger units during the following year, thus providing monthly estimates for the small municipalities. A comparison of the results of the 1982 sample with data estimated during 1982 for the same municipalities showed a percentage error of 0.7% for numbers of employees and 3.6% for gross payrolls. The replacement of the estimated data with sample survey data at the all-municipality level resulted in a percentage error of 0.1% for number of employees and 0.4% for gross payrolls.

Après avoir gonflé l'échantillon afin de le rendre représentatif de toutes les municipalités du groupe, on ajoute les données de l'enquête par échantillonnage à celles déclarées pour la même année par les municipalités de plus de 10,000 habitants. On calcule ensuite l'importance relative de ces dernières données par rapport à l'ensemble afin d'en tirer des rapports en pourcentage. En supposant que l'emploi et la rémunération des petites municipalités et ceux des municipalités de plus de 10,000 habitants connaîtront des fluctuations saisonnières semblables, on applique les pourcentages aux données mensuelles déclarées par ces municipalités au cours de l'année suivante et on obtient ainsi des estimations mensuelles pour les petites municipalités. Une comparaison des résultats obtenus grâce à l'échantillon de 1982 et des données estimées en 1982 pour les mêmes municipalités a révélé une marge d'erreur de 0.7% pour l'effectif et de 3.6% pour la rémunération brute. Si l'on remplace les données estimatives par celles de l'enquête par échantillonnage au niveau de toutes les municipalités, les pourcentages correspondants passent respectivement à 0.1% et 0.4%.

In addition to the two above-mentioned surveys, there is also a quarterly survey of municipalities under 10,000 population which are located within Census Metropolitan Areas. These data, combined with monthly data from the larger municipalities in these areas, provide quarterly data for each metropolitan area.

Glossary of Principal Terms

Number of employees. Includes the number of full time or other employees on pay during the last pay period of the month. Persons working under contract or receiving a fee for their services as well as elected officials (mayor or reeve and members of council) are not included.

Gross payroll. Includes all monies paid to employees during the month, before any deductions for income tax, pension contributions, etc. Retroactive and extra pay, as well as overtime payments, are included in the month in which the payments are made.

Retroactive pay. Amounts paid with respect to money earned during prior periods.

Extra pay. For employees paid on a weekly or fortnightly basis, the amounts paid during all pay periods ending in the month are included in gross payroll. Thus in some months there may be three fortnightly pay periods as opposed to two in others. Similarly, there may be four or five weekly pay periods in a month. Where this occurs, the third fortnightly or fifth weekly payroll are considered as extra pay.

Metropolitan areas. The main labour market area of an urbanized core (or continuous built-up area) having 100,000 or more population. Census Metropolitan Areas or CMAs are created by Statistics Canada and are usually known by the name of their largest city. They contain whole municipalities (or census sub-divisions). CMAs are comprised of: municipalities completely or partly inside the urbanized core, and other municipalities, if at least 40% of the employed labour force living in the municipality works in the urbanized core, or at least 25% of the employed labour force working in the municipality lives in the urbanized core.

Outre les deux enquêtes mentionnées plus haut, il existe également une enquête trimestrielle sur les municipalités de moins de 10,000 habitants situées dans une région métropolitaine de recensement. Ajoutés aux données mensuelles sur les grandes municipalités de ces régions, ces chiffres représentent des données trimestrielles pour chaque région métropolitaine.

Glossaire des principales expressions

Nombre d'employés. Tous les employés à temps plein et les autres employés recevant une rémunération au cours de la dernière période de paie du mois. Les personnes qui travaillent en vertu d'un contrat ou qui touchent des honoraires à titre de rémunération de leurs services, ainsi que les administrateurs élus (maire ou magistrat et membres du conseil), ne sont pas pris en compte.

Rémunération brute. Toutes les sommes versées aux employés pendant le mois, avant les impôts sur le revenu, les cotisations à un régime de pensions, etc. Les rappels de salaire, la paie additionnelle et la rémunération du travail supplémentaire sont pris en compte dans le mois au cours duquel ils ont été versés.

Rappel de salaire. Somme versée afin de rémunérer le travail fait au cours d'une période antérieure.

Paie additionnelle. Lorsqu'un employé est payé une fois par semaine ou par deux semaines, la rémunération brute comprend toutes les sommes versées pendant toutes les périodes de paie qui prennent fin au cours du mois. Ainsi, trois périodes de paie de deux semaines peuvent prendre fin au cours de certains mois, mais seulement deux au cours d'autres. De même, un mois peut compter quatre ou cinq périodes de paie hebdomadaires. Dans ces cas, la rémunération versée le troisième (périodes de deux semaines) ou le cinquième jour de paie (périodes d'une semaine) est considérée comme une paie additionnelle.

Régions métropolitaines. Le principal marché du travail d'un noyau urbanisé (ou d'une zone bâtie en continu) comptant 100,000 habitants et plus. Les régions métropolitaines de recensement (RMR) sont créées par Statistique Canada et sont ordinairement désignées par le nom de la ville principale. Une RMR comprend: les municipalités qui sont situées en totalité ou en partie à l'intérieur du noyau urbanisé, et d'autres municipalités, si au moins 40% de la population active occupée demeurant dans la municipalité travaille dans le noyau urbanisé ou si au moins 25% de la population active occupée travaillant dans la municipalité demeure dans le noyau urbanisé.

Major urban areas. Includes all Census Agglomerations with total populations over 50,000. A Census Agglomeration is defined as a geostatistical area created by Statistics Canada comprised of at least two adjacent municipal entities. These entities must be at least partly urban and belong to an urbanized core having population of 2,000 or more.

Description of Tables

The tables in this publication reflect the number of employees and gross payrolls of local government organizations involved in providing general government services with the exceptions mentioned above. Since the gross payroll represents the monies paid to all employees during the reference period and the number of employees is the number on strength during the last pay period of the month, users are advised to avoid establishing direct relationships between these two figures. There could be considerable fluctuation in the number of casual or part time employees during the reference period and that, combined with the fact that retroactive pay and other similar payments are included in the month in which they are paid, would invalidate any such relationships.

Table 1 contains monthly data, by province, for the general government services provided by municipalities with populations over 10,000 according to the 1981 Census and their associated boards and commissions. To provide comparability with previous publications, statistics of waterworks systems are presented separately. In the province of Prince Edward Island, the town of Summerside which, according to the 1981 Census, has a population just below 10,000, has been included to provide additional data for that province.

Table 2 provides similar data by province on the general government services provided by local governments in three population size groups. It includes estimates of employment and payrolls of municipalities with populations less than 10,000.

Rural municipalities with populations over 10,000, counties in Ontario and regional districts in British Columbia were previously included in the third section of Table 2 with the municipalities with populations under 10,000. As of January 1983, they are part of the monthly survey and are included with municipalities over 10,000 in both Tables 1 and 2. These municipalities account for approximately 16,000 employees and \$70 million of the quarterly payroll.

Grandes régions urbaines. Toutes les agglomérations de recensement comprenant plus de 50,000 habitants. Une agglomération de recensement est une unité géostatistique créée par Statistique Canada et composée d'au moins deux municipalités voisines. Ces municipalités doivent être au moins partiellement urbaines et faire partie d'un noyau urbanisé dont la population est d'au moins 2,000 habitants.

Explication des tableaux

Les tableaux de la présente publication portent sur le nombre d'employés et sur la rémunération brute des administrations locales qui, sauf les exceptions notées plus haut, offrent des services généraux. Comme la rémunération brute englobe toutes les sommes versées à tous les employés pendant la période de référence et que le nombre d'employés représente ceux qui font partie de l'effectif durant la dernière période de paie du mois, l'établissement de rapports directs entre ces deux chiffres est à déconseiller. En effet, ces rapports pourraient être faussés par une variation importante du nombre d'employés occasionnels ou temporaires au cours de la période de référence et par le fait que les rappels de salaire et autres rajustements semblables sont pris en compte pendant le mois où ils sont versés.

Le tableau 1 donne une ventilation provinciale des services généraux offerts par les municipalités de plus de 10,000 habitants (recensement de 1981) et par leurs conseils et commissions. À des fins de comparabilité avec les anciennes données, les statistiques sur le service des eaux sont données à part. Afin de fournir des chiffres supplémentaires sur l'Île-du-Prince-Édouard, on a jugé bon d'inclure la ville de Summerside, qui compte un peu moins de 10,000 habitants d'après le recensement de 1981.

Le tableau 2 contient des données semblables par province sur les services généraux offerts par les administrations locales réparties en trois groupes de taille. Y figurent le nombre d'employés et leur rémunération dans les municipalités de moins de 10,000 habitants.

Les municipalités rurales de plus de 10,000 habitants, les comtés de l'Ontario et les districts régionaux de la Colombie-Britannique étaient auparavant inclus dans la troisième section du tableau 2 avec les municipalités de moins de 10,000 habitants. Depuis janvier 1983, ils seront compris dans l'enquête mensuelle et inclus dans les tableaux 1 et 2 avec les municipalités de plus de 10,000 habitants. Ces municipalités ont environ 16,000 employés et \$70 millions de rémunération trimestrielle.

Table 3 provides data by province for retroactive pay and for extra pay. These data are being presented to assist users who are interested in the seasonal pattern of the gross payroll data. Overtime payments are not available separately.

Tables 4 and 5 provide data for municipalities in metropolitan and major urban areas as defined by the Census Division of Statistics Canada (1981 definitions). Table 4 includes only those municipalities with populations over 10,000 while Table 5 includes data for all municipalities. The names of the municipalities included in each of these areas for purposes of this presentation are shown below.

Review of Quarter

The number of employees involved in general government services of local governments at the end of June 1983 was 311,365, an increase of 8.3% over the 287,497 at March 1983. The gross payrolls for the quarter for these same local governments amounted to \$1,602,579,000 an increase of 3.6% over the \$1,546,237,000 reported the previous quarter.

The following table provides a summary of local government employment and payrolls together with comparative information for previous quarters.

Le tableau 3 donne, pour chaque province, des chiffres sur les rappels de salaire et les paies additionnelles. Nous présentons ces statistiques afin d'aider les utilisateurs qu'intéresse l'évolution saisonnière de la rémunération brute. La rémunération du travail supplémentaire ne fait pas l'objet d'un tableau distinct.

Les tableaux 4 et 5 présentent des données sur les municipalités dans les régions métropolitaines et les agglomérations urbaines, telles que définies par la Division du recensement de Statistique Canada (définitions de 1981). Le tableau 4 ne vise que les municipalités de plus de 10,000 habitants, tandis que le tableau 5 donne des estimations concernant toutes les municipalités de ces régions. La liste des municipalités en cause est reproduite ci-après.

Revue du trimestre

Le nombre d'employés de l'administration locale générale déclarés à la fin de juin 1983 par les administrations locales était de 311,365, soit une augmentation de 8.3% par rapport aux 287,497 déclarés à la fin de mars 1983. La rémunération brute déclarée par ces mêmes administrations locales pour le trimestre était de \$1,602,579,000 soit une augmentation de 3.6% comparativement aux \$1,546,237,000 du trimestre précédent.

Le tableau ci-après donne un résumé de l'emploi et de la rémunération dans les administrations locales, ainsi que les chiffres correspondants des trimestres antérieurs.

	Employees at end of			Gross payrolls			
	Employés à la fin de			Rémunération brute			
	June 1983	March 1983	June 1982	Second quarter 1983	First quarter 1983	Second quarter 1982	January 1 to June 30, 1983
	Juin 1983	Mars 1983	Juin 1982	Deuxième trimestre 1983	Premier trimestre 1983	Deuxième trimestre 1982	Du 1 ^{er} janvier au 30 juin 1983
	number - nombre			thousands of dollars - milliers de dollars			
General government services - Ad- ministration publique géné- rale	311,365	287,497	303,875	1,602,579	1,546,237	1,505,695	3,148,816

METROPOLITAN AREAS

RÉGIONS MÉTROPOLITAINES

Municipalities Municipalités		Municipalities Municipalités	
Over 10,000 population	Under 10,000 population	Over 10,000 population	Under 10,000 population
Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants	Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants
<p>Calgary</p> <p>Calgary, c</p>		<p>London</p> <p>London, c</p>	
<p>Chicoutimi-Jonquière</p> <p>Chicoutimi, v Jonquière, v</p>		<p>London</p> <p>Belmont, vl Delaware, tp Dorchester, North, tp London, tp Nissouri, West, tp Southwold, tp Westminster, tp</p>	
<p>Edmonton</p> <p>Edmonton, c Fort Saskatchewan, t St. Albert, c 20. Strathcona, cm 90. Sturgeon, md</p>		<p>Montréal</p> <p>Anjou, v Beaconsfield, v Beloeil, v Blainville, v Boisbriand, v Boucherville, v Brossard, v Chambly, v Châteauguay, v Côte-St-Luc, c Dollard-des-Ormeaux, v Dorval, c Greenfield Park, v Kirkland, v Lachine, v La Prairie, v LaSalle, v Laval, v Longueuil, v Mascouche, v Montréal, curb Montréal, v Montréal-Nord, v Mont-Royal, v Mont-St-Hilaire, v Outremont, v Pierrefonds, v Pointe-Claire, v Répertigny, v St-Bruno-de-Montarville, v St-Eustache, v St-Hubert, v St-Julie, v St-Lambert, v St-Laurent, v St-Léonard, v St-Louis-de-Terrebonne, p St-Thérèse, v Terrebonne, v Verdun, v Westmount, v</p>	
<p>Halifax</p> <p>County of Halifax, cm Dartmouth, c Halifax, c Halifax Metro. Authority</p>		<p>Montréal</p> <p>Baie-d'Urfé, v Bois-des-Filion, v Candiac, v Carignan, v Charlemagne, v Dorion, v Hampstead, v Hudson, v Île-Cadieux, v Île-Dorval, v Île-Perrot, v Lachenaie, v Le Gardeur, v LeMoyne, v Léry, v Lorraine, v McMasterville, vl Mercier, v Montréal-Est, v Montréal-Ouest, v Notre-Dame-de-Bon-Secours, p Notre-Dame-de-l'Île-Perrot, p Oka, sd Oka, p Otterburn Park, v Pincourt, v Pointe-Calumet, vl Pointe-du-Moulin, v Richelieu, v Rosemère, v Roxboro, v St-Amable, p St-Anne-de-Bellevue, v St-Anne-des-Plaines, p St-Basile-le-Grand, v St-Catherine, v St-Constant, v St-Geneviève, v St-Joseph-du-Lac, p St-Lazare, p St-Marthe-sur-le-Lac, v St-Mathias, p St-Mathieu, sd St-Mathieu-de-Beloeil, p</p>	
<p>Hamilton</p> <p>Ancaster, t Burlington, c Dundas, t Flamborough, tp Grimsby, t Hamilton, c Regional Hamilton-Wentworth Stoney Creek, t</p>		<p>Edmonton</p> <p>Bon Accord, t Gibbons, t Legal, vl Morinville, t Redwater, t</p>	
<p>Kitchener</p> <p>Cambridge, c Kitchener, c Regional Waterloo Waterloo, c Woolwich, tp</p>		<p>Halifax</p> <p>Bedford, t</p>	
<p>Kitchener</p> <p>Dumfries, North, tp</p>		<p>Hamilton</p> <p>Glanbrook, tp</p>	

METROPOLITAN AREAS - Continued

REGIONS MÉTROPOLITAINES - suite

Municipalities Municipalités		Municipalities Municipalités	
Over 10,000 population	Under 10,000 population	Over 10,000 population	Under 10,000 population
Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants	Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants
<p>Oshawa</p> <p>Oshawa, c Regional Durham Whitby, t</p>		<p>Regina</p> <p>Regina, c</p>	
<p>Ottawa-Hull</p> <p>Cumberland, tp Gloucester, c Kanata, c Nepean, c Ottawa, c Regional Ottawa-Carleton Vanier, c Aylmer, v Gatineau, v Hull, v Outaouais, curb</p>		<p>St. Catharines-Niagara</p> <p>Niagara Falls, c Niagara-on-the-Lake, t Pelham, t Port Colborne, c</p> <p>Regional Niagara St. Catharines, c Thorold, c Welland, c</p>	
<p>Québec</p> <p>Ancienne-Lorette, v Beauport, v Charlesbourg, v Lauzon, v Lévis, v Loretteville, c Québec, curb Québec, v Ste-Foy, v Sillery, v Val-Bélair, v Vanier, v</p>		<p>St. John's</p> <p>Conception Bay South, t Mount Pearl, t St. John's, c St. John's Metropolitan Area</p>	
<p>Montréal - Concluded - fin</p> <p>St-Philippe, p St-Pierre, v St-Raphaël-de-l'Ile-Bizard, p St-Sulpice, p Senneville, vl Terrasse-Vaudreuil, sd Varennnes, v Vaudreuil, v Vaudreuil-sur-le-Lac, vl</p>		<p>Québec - Concluded - fin</p> <p>St-Lambert-de-Lauzon, p St-Louis-de-Pintendre, p St-Nicolas, v Ste-Pétronille, vl St-Pierre, p St-Rédempteur, vl St-Romuald, v Shannon, sd Stoneham and Tewkesbury, cu</p>	
<p>Ottawa-Hull</p> <p>Clarence, tp Goulbourn, tp Osgoode, tp Rideau, tp Rockcliffe Park, vl Rockland, t Hull, partie ouest, ct La Pêche, sd Val-des-Monts, sd</p>		<p>St. John's</p> <p>Flatrock, t Goulds, t Hogan's Pond, t Lawrence Pond, t Paradise, t Petty Harbour-Maddox Cove, t Portugal Cove, t Pouch Cove, t St. Phillips, t St. Thomas, t Torbay, t Wedgewood Park, t</p>	
<p>Québec</p> <p>Bernières, sd Charny, v Château-Richer, v Lac-Delage, v Lac-St-Charles, sd L'Ange-Gardien, p St-Augustin-de-Desmaures, p Ste-Brigitte-de-Laval, p St-David-de-l'Auberivière, v St-Dunstan-du-Lac-Beauport, p St-Émile, vl St-Étienne, sd St-Étienne-de-Beaumont, p St-Félix-du-Cap-Rouge, p St-Gabriel-de-Valcartier, sd St-Gabriel-Ouest, sd Ste-Hélène-de-Breakeyville, p St-Jean-Chrysostome, v St-Jean-de-Boischatel, vl St-Joseph-de-la-Pointe-de-Lévy, p</p>		<p>Saint John</p> <p>Saint John, c</p>	
		<p>Saint John</p> <p>East Riverside-Kingshurst, vl Fairvale, vl Gondola Point, vl Grand Bay, vl Hampton, vl Quispamsis, vl Renforth, vl Rothesay, t Westfield, vl</p>	

METROPOLITAN AREAS - Concluded

RÉGIONS MÉTROPOLITAINES - fin

Municipalities		Municipalities	
Municipalités		Municipalités	
Over 10,000 population	Under 10,000 population	Over 10,000 population	Under 10,000 population
Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants	Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants
Saskatoon		Vancouver	Vancouver
Saskatoon, c		Burnaby, dm Central Fraser Valley, rd Coquitlam, dm Delta, dm Dewdney-Alouette, rd Greater Vancouver, rd Langley, dm Langley, c Maple Ridge, dm New Westminster, c North Vancouver, dm North Vancouver, c Port Coquitlam, c Port Moody, c Richmond, dm Surrey, dm Vancouver, c West Vancouver, dm White Rock, c	Belcarra, vl Lion's Bay, vl Pitt Meadows, dm
Sudbury			
Nickel Centre, t Rayside-Balfour, t Regional Sudbury Sudbury, c Valley East, t Walden, t			
Thunder Bay			
Thunder Bay, c	Thunder Bay		
	Neebing, tp O'Connor, tp Oliver, tp Paipoonge, tp Shuniah, tp		
Toronto		Victoria	Victoria
Ajax, t Aurora, t Brampton, c Caledon, t Etobicoke, bor Gwillimbury, East, t King, tp Markham, t Metro Toronto Mississauga, c Newmarket, t Oakville, t Pickering, t Regional Halton Regional Peel Regional York Richmond Hill, t Scarborough, bor Toronto, c Vaughan, t Whitchurch-Stouffville, t York, bor York, East, bor York, North, c	Capital, rd Esquimalt, dm Oak Bay, dm Saanich, dm Victoria, c	Central Saanich, dm North Saanich, dm Sidney, t	
		Windsor	Windsor
		Sandwich West, tp Windsor, c	Belle River, t Colchester North, tp Essex, t Maidstone, tp Rochester, tp St. Clair Beach, vl Sandwich, South, tp Tecumseh, t
		Winnipeg	Winnipeg
Trois-Rivières		Winnipeg, c	Ritchot, rm St. François Xavier, rm St. Paul, East, rm St. Paul, West, rm Springfield, rm
Cap-de-la-Madeleine, v Trois-Rivières, v Trois-Rivières-Ouest, v	Pointe-du-Lac, sd Saint-Louis-de-France, p Sainte-Marthe-du-cap-de-la Madeleine, sd		

Note - Nota:

c - city; t - town; v - ville; vl - village; cm - county municipality; curb - communauté urbaine; tp - township;
ct - canton; bor - borough; cu - cantons-unis; sd - sans désignation; rm - rural municipality; dm - district municipality;
p - paroisse; md - municipal district; rd - regional district.

MAJOR URBAN AREAS

AGGLOMÉRATIONS URBAINES

Municipalities Municipalités		Municipalities Municipalités	
Over 10,000 population	Under 10,000 population	Over 10,000 population	Under 10,000 population
Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants	Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants
Barrie Barrie, c Innisfil, tp	Barrie Vespra, tp	Peterborough Peterborough, c	Peterborough Douro, tp Dummer, tp Ennismore, tp Lakefield, vl Monaghan, North, tp Otonabee, tp Smith, tp
Brantford Brantford, c	Brantford Brantford, tp Paris, t		
Cornwall Cornwall, c	Cornwall Cornwall, tp	Prince George Prince George, c	
Drummondville Drummondville, c	Drummondville Grantham-Ouest, sd St-Cyrille, vl St-Majorique-de-Grantham, p St-Nicephore, sd Wendover et Simpson, cu	Saint-Jean-sur-Richelieu St-Jean-sur-Richelieu, v	Saint-Jean-sur-Richelieu Iberville, v Mont-Saint-Grégoire, vl St-Athanase, p St-Grégoire-le-Grand, p St-Luc, v
Fredericton Fredericton, c		Sarnia Moore, tp Sarnia, c Sarnia, tp	Sarnia Point Edward, vl
Guelph Guelph, c	Guelph Eramosa, tp Guelph, tp	Sault Ste. Marie Sault Ste. Marie, c	Sault Ste. Marie Laird, tp Macdonald, Meredith and Aberdeen Additional, tp Prince, tp
Kamloops Kamloops, c			
Kelowna Kelowna, c	Kelowna Peachland, dm	Shawinigan Grand'Mère, v Shawinigan, v Shawinigan-Sud, v	Shawinigan Baie-de-Shawinigan, vl Grandes-Piles, p Lac-à-la-Tortue, sd St-Boniface-de-Shawinigan, vl St-Georges, vl St-Gérard-des-Laurentides, p St-Jean-des-Piles, sd St-Mathieu, p
Kingston Ernestown, tp Kingston, c Kingston, tp	Kingston Amherst Island, tp Bath, vl Howe Island, tp Loughborough, tp Pittsburg, tp Portland, tp Storrington, tp Wolfe Island, tp	Sherbrooke Fleurimont, sd Rock Forest, v Sherbrooke, v	Sherbrooke Ascot, ct Ascot Corner, sd Deauville, vl Lennoxville, v St-Élie-d'Orford, p Stoke, ct
Moncton Moncton, c Riverview, t	Moncton Dieppe, t Dorchester, vl Hillsborough, vl Saint-Joseph, vl Salisbury, vl	Sydney Cape Breton, cm Glace Bay, t Sydney, c	Sydney Dominion, t New Waterford, t
North Bay North Bay, c	North Bay Ferris, East, tp Himsworth, North, tp		

Note - Nota:

c - city - cité; t - town; v - ville; vl - village; cm - county municipality; curb - communauté urbaine; tp - township;
ct - canton; bor - borough; cu - cantons-unis; sd - sans désignation; rm - rural municipality; dm - district municipality;
p - paroisse; md - municipal district; rd - regional district.

TABLE 1. Number of Employees and Gross Payrolls of Local Governments - Municipalities with Populations Over 10,000 by Province, April-June 1983

TABLEAU 1. Nombre d'employés et rémunération brute des municipalités de plus de 10,000 habitants, par province, avril-juin 1983

Province	Number of municipalities	Number of employees			Gross payrolls			
	Nombre de municipalités	Nombre d'employés			Rémunération brute			
		April	May	June	April	May	June	Total
		Avril	Mai	Juin	Avril	Mai	Juin	
					thousands of dollars			
					milliers de dollars			
General government services(1) – Administration publique générale(1)								
Newfoundland – Terre-Neuve	7	983	1,088	1,347	1,909	1,784	2,440	6,133
Prince Edward Island – Île-du-Prince-Édouard	2	170	168	289	289	260	376	925
Nova Scotia – Nouvelle-Écosse	21	5,221	5,273	5,368	6,913	6,899	8,330	22,142
New Brunswick – Nouveau-Brunswick	6	2,577	2,745	2,999	4,817	4,667	5,518	15,002
Québec	99	46,961	47,797	50,309	102,269	91,932	108,389	302,590
Ontario	148	112,102	117,243	122,596	193,058	195,203	212,699	600,960
Manitoba	5	8,347	8,836	9,079	22,745	19,166	18,216	60,127
Saskatchewan	8	7,590	8,237	8,772	12,225	15,290	14,728	42,243
Alberta	20	25,237	26,103	26,658	54,081	53,294	56,582	163,957
British Columbia – Colombie-Britannique	70	25,382	26,344	26,509	50,763	47,069	51,620	149,452
Yukon	1	132	135	141	291	318	498	1,107
CANADA	387	234,702	243,969	254,067	449,360	435,882	479,396	1,364,638
Waterworks – Service des eaux								
Newfoundland – Terre-Neuve	7	42	44	52	86	67	107	260
Prince Edward Island – Île-du-Prince-Édouard	2	37	41	42	65	62	66	193
Nova Scotia – Nouvelle-Écosse	21	189	197	194	333	326	409	1,068
New Brunswick – Nouveau-Brunswick	6	178	187	191	336	320	394	1,050
Québec	99	2,146	2,259	2,310	4,770	4,766	5,592	15,128
Ontario	148	3,262	3,336	3,441	6,703	6,333	7,112	20,148
Manitoba	5	251	275	279	755	634	579	1,968
Saskatchewan	8	189	195	206	414	439	486	1,339
Alberta	20	949	992	1,011	2,237	2,262	2,357	6,856
British Columbia – Colombie-Britannique	70	635	653	660	1,429	1,351	1,551	4,331
Yukon	1	-	-	-	-	-	-	-
CANADA	387	7,878	8,179	8,386	17,128	16,560	18,653	52,341

(1) Excludes waterworks.

(1) Ne comprend pas les services des eaux.

TABLE 2. Number of Employees and Gross Payrolls of Local Governments - General Government Services, April-June 1983

TABLEAU 2. Nombre d'employés et rémunération brute des administrations locales - Administration publique générale, avril-juin 1983

Province	Number of municipalities Nombre de municipalités	Number of employees Nombre d'employés			Gross payrolls Rémunération brute			
		April Avril	May Mai	June Juin	April Avril	May Mai	June Juin	Total
		thousands of dollars milliers de dollars						
Municipalities with populations over 50,000 - Municipalités de plus de 50,000 habitants								
Newfoundland - Terre-Neuve	1	527	599	725	1,017	966	1,448	3,431
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	-	-	-	-	-	-	-	-
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	4	3,651	3,575	3,535	4,660	4,795	5,787	15,242
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	2	1,820	1,888	2,091	3,567	3,439	4,229	11,235
Québec	23	36,395	37,058	38,731	85,348	75,125	86,720	247,193
Ontario	42	89,755	93,327	97,553	162,834	166,539	178,273	507,646
Manitoba	1	7,465	8,003	8,215	21,825	18,090	17,073	56,988
Saskatchewan	2	5,856	6,359	6,787	9,990	12,812	12,043	34,845
Alberta	4	20,948	21,715	22,130	46,502	46,051	48,358	140,911
British Columbia - Colombie-Britannique	14	17,552	18,459	18,594	36,044	33,792	37,446	107,282
Yukon	-	-	-	-	-	-	-	-
CANADA	93	183,969	190,983	198,361	371,787	361,609	391,377	1,124,773
Municipalities with populations 10,000- 50,000 - Municipalités de 10,000-50,000 habitants								
Newfoundland - Terre-Neuve	6	498	533	674	978	885	1,099	2,962
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	2	207	209	331	354	322	442	1,118
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	17	1,759	1,895	2,027	2,586	2,430	2,952	7,968
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	4	935	1,044	1,099	1,586	1,548	1,683	4,817
Québec	76	12,712	12,998	13,888	21,691	21,573	27,261	70,525
Ontario	106	25,609	27,252	28,484	36,927	34,997	41,538	113,462
Manitoba	4	1,133	1,108	1,143	1,675	1,710	1,722	5,107
Saskatchewan	6	1,923	2,073	2,191	2,649	2,917	3,171	8,737
Alberta	16	5,238	5,380	5,539	9,816	9,505	10,581	29,902
British Columbia - Colombie-Britannique	56	8,465	8,538	8,575	16,148	14,628	15,725	46,501
Yukon	1	132	135	141	291	318	498	1,107
CANADA	294	58,611	61,165	64,092	94,701	90,833	106,672	292,206

TABLE 2. Number of Employees and Gross Payrolls of Local Governments - General Government Services, April-June 1983 - Concluded

TABEAU 2. Nombre d'employés et rémunération brute des administrations locales - Administration publique générale, avril-juin 1983 - fin

Province	Number of employees			Gross payrolls			
	Nombre d'employés			Rémunération brute			
	April	May	June	April	May	June	Total
	Avril	Mai	Juin	Avril	Mai	Juin	
				thousands of dollars			
				milliers de dollars			
Municipalities with populations under 10,000 - Municipalités de moins de 10,000 habitants							
Newfoundland - Terre-Neuve	1,308	1,482	1,832	1,497	1,419	1,453	4,369
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	87	88	139	62	57	78	197
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	1,544	1,561	1,587	1,857	1,852	2,240	5,949
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	1,273	1,355	1,474	1,764	1,707	2,024	5,495
Québec	12,431	12,671	13,320	14,958	15,138	18,229	48,325
Ontario	13,679	14,297	14,944	16,223	16,341	17,823	50,387
Manitoba	1,613	1,710	1,756	3,024	2,548	2,418	7,990
Saskatchewan	3,610	3,914	4,167	4,464	5,555	5,373	15,392
Alberta	5,984	6,192	6,322	9,551	9,422	9,996	28,969
British Columbia - Colombie-Britannique	2,355	2,444	2,459	4,848	4,498	4,939	14,285
Yukon	55	60	88	96	108	127	331
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	730	778	824	1,230	1,289	1,392	3,911
CANADA	44,669	46,552	48,912	59,574	59,934	66,092	185,600
All municipalities - Toutes les municipalités							
Newfoundland - Terre-Neuve	2,333	2,614	3,231	3,492	3,270	4,000	10,762
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	294	297	470	416	379	520	1,315
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	6,954	7,031	7,149	9,103	9,077	10,979	29,159
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	4,028	4,287	4,664	6,917	6,694	7,936	21,547
Québec	61,538	62,727	65,939	121,997	111,836	132,210	366,043
Ontario	129,043	134,876	140,981	215,984	217,877	237,634	671,495
Manitoba	10,211	10,821	11,114	26,524	22,348	21,213	70,085
Saskatchewan	11,389	12,346	13,145	17,103	21,284	20,587	58,974
Alberta	32,170	33,287	33,991	65,869	64,978	68,935	199,782
British Columbia - Colombie-Britannique	28,372	29,441	29,628	57,040	52,918	58,110	168,068
Yukon	187	195	229	387	426	625	1,438
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	730	778	824	1,230	1,289	1,392	3,911
CANADA	287,249	298,700	311,365	526,062	512,376	564,141	1,602,579

TABLE 3. Retroactive Pay and Extra Pay of Local Governments - Municipalities with Populations Over 10,000, April-June 1983

TABLEAU 3. Rappel de salaire et paie additionnelle des administrations locales - Municipalités de plus de 10,000 habitants, avril-juin 1983

Province	Retroactive pay		
	Rappel de salaire		
	April	May	June
	Avril	Mai	Juin
	thousands of dollars - milliers de dollars		
Newfoundland - Terre-Neuve	7	1	29
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	-	-	-
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	35	308	342
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	5	212	235
Québec	675	700	1,328
Ontario	2,271	1,784	800
Manitoba	19	143	21
Saskatchewan	51	233	150
Alberta	98	16	84
British Columbia - Colombie-Britannique	118	14	541
Yukon	-	8	8
CANADA	3,279	3,419	3,538
	Extra pay		
	Paie additionnelle		
	April	May	June
	Avril	Mai	Juin
	thousands of dollars - milliers de dollars		
Newfoundland - Terre-Neuve	298	13	139
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	25	-	-
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	310	-	941
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	585	34	582
Québec	14,685	2,362	7,185
Ontario	13,904	10,578	19,775
Manitoba	6,681	1,801	90
Saskatchewan	-	2,480	1,252
Alberta	790	-	776
British Columbia - Colombie-Britannique	4,337	318	3,736
Yukon	-	-	156
CANADA	41,615	17,586	34,632

TABLE 4. Number of Employees and Gross Payrolls of Urban Municipalities with Populations Over 10,000 in Metropolitan Areas and in Major Urban Areas, April-June 1983

TABLEAU 4. Nombre d'employés et rémunération brute des municipalités urbaines de plus de 10,000 habitants, dans les régions métropolitaines et dans les agglomérations urbaines, avril-juin 1983

	Number of municipalities Nombre de municipalités	Number of employees Nombre d'employés			Gross payrolls Rémunération brute			
		April Avril	May Mai	June Juin	April Avril	May Mai	June Juin	Total
thousands of dollars milliers de dollars								
Metropolitan areas - Régions métropolitaines								
Toronto	24	50,165	51,569	54,227	90,558	97,536	102,525	290,619
Montréal	41	33,866	34,257	36,093	78,093	67,222	80,177	225,492
Vancouver	19	16,486	17,192	17,385	33,382	30,826	32,863	97,071
Ottawa-Hull	11	10,445	10,630	11,072	18,756	18,296	19,606	56,658
Edmonton	5	11,660	11,750	11,761	24,388	22,774	24,448	71,610
Calgary	1	8,869	9,503	9,872	21,595	22,354	22,891	66,840
Winnipeg	1	7,465	8,003	8,215	21,824	18,089	17,073	56,986
Québec	12	5,342	5,359	5,509	10,102	11,076	11,337	32,515
Hamilton	8	7,193	7,582	7,703	11,407	12,127	12,021	35,555
St. Catharines-Niagara	8	4,559	4,854	5,152	7,918	7,847	10,073	25,838
Kitchener	5	4,466	4,738	4,945	6,910	7,637	9,992	24,539
London	1	2,844	2,888	2,969	6,464	5,145	5,134	16,743
Halifax	4	3,651	3,575	3,535	4,660	4,795	5,787	15,242
Windsor	2	2,454	2,626	2,744	4,285	4,461	4,714	13,460
Victoria	5	2,913	3,074	3,021	5,439	5,550	6,403	17,392
Regina	1	2,826	3,215	3,399	4,812	7,214	5,952	17,978
St. John's	4	697	774	944	1,309	1,224	1,774	4,307
Oshawa	3	3,246	3,352	3,426	7,375	5,542	5,939	18,856
Saskatoon	1	3,030	3,144	3,388	5,177	5,597	6,090	16,864
Sudbury	6	2,305	3,133	3,448	3,522	3,738	4,399	11,659
Chicoutimi-Jonquière	2	829	872	995	1,928	1,764	2,068	5,760
Thunder Bay	1	2,299	2,378	2,451	4,960	3,457	3,615	12,032
Saint John	1	1,231	1,299	1,377	2,064	2,436	3,067	7,567
Trois-Rivières	3	935	1,015	1,095	1,691	1,508	2,223	5,422
Major urban areas - Agglomérations urbaines								
Sherbrooke	3	1,027	1,170	1,231	2,310	2,166	2,702	7,178
Kingston	3	1,133	1,109	1,177	1,754	1,727	1,926	5,407
Sydney	3	678	805	885	1,252	1,192	1,460	3,904
Brantford	1	841	948	925	1,273	1,349	1,769	4,391
Sault Ste. Marie	1	1,004	1,056	1,176	1,597	1,672	1,915	5,184
Peterborough	1	845	886	906	1,421	1,420	1,512	4,353
Sarnia	3	898	923	938	1,579	1,546	1,561	4,686
Moncton	2	686	692	817	1,618	1,112	1,289	4,019
Guelph	1	792	832	858	1,211	1,271	1,421	3,903
Prince George	1	598	621	626	1,817	1,264	1,361	4,442
Kamloops	1	568	599	629	1,198	1,230	1,928	4,356
Shawinigan	3	376	376	419	670	679	934	2,283
Kelowna	1	437	451	435	1,395	956	955	3,306
Barrie	2	485	540	591	872	925	1,024	2,821
Saint-Jean-sur-Richelieu	1	359	352	354	638	603	670	1,911
North Bay	1	733	701	701	1,075	1,222	1,242	3,539
Drummondville	1	262	289	281	504	460	492	1,456
Cornwall	1	582	663	739	1,553	996	1,107	3,656
Fredericton	1	533	599	599	866	907	907	2,680

TABLE 5. Number of Employees and Gross Payrolls of Local Governments in Metropolitan Areas and In Major Urban Areas, Second Quarter 1983

TABLERAU 5. Nombre d'employés et rémunération brute des administrations locales dans les régions métropolitaines et dans les agglomérations urbaines, deuxième trimestre 1983

Metropolitan area	Number of municipalities	Number of employees, June 1983	Gross payrolls	Major urban area	Number of municipalities	Number of employees, June 1983	Gross payrolls
Région métropolitaine	Nombre de municipalités	Nombre d'employés, juin 1983	Rémunération brute	Agglomération urbaine	Nombre de municipalités	Nombre d'employés, juin 1983	Rémunération
			\$'000				\$'000
Toronto	24	54,227	290,619	Sherbrooke	9	1,304	7,501
Montréal	96	37,953	233,906	Kingston	11	1,325	5,852
Vancouver	22	17,437	97,344	Sydney	5	971	4,361
Ottawa-Hull	20	11,402	57,903	Brantford	3	1,030	4,746
Edmonton	10	11,843	71,955	Sault Ste. Marie	4	1,205	5,234
Calgary	1	9,872	66,840	Peterborough	8	1,048	4,824
Winnipeg	6	8,293	57,278	Sarnia	4	975	4,826
Québec	41	6,081	34,850	Moncton	7	910	4,394
Hamilton	9	7,737	35,609	Guelph	3	882	3,991
St. Catharines-Niagara	9	5,191	25,948	Prince George	1	626	4,442
Kitchener	6	4,963	24,603	Kamloops	1	629	4,356
London	8	3,116	17,184	Shawinigan	11	491	2,429
Halifax	5	3,601	15,515	Kelowna	2	461	3,408
Windsor	10	2,879	14,061	Barrie	3	609	2,888
Victoria	8	3,120	18,151	Saint-Jean-sur-Richelieu	6	494	2,422
Regina	2	3,405	18,005	North Bay	3	758	3,673
St. John's	16	989	4,441	Drummondville	6	322	1,551
Oshawa	3	3,426	18,856	Cornwall	2	770	3,772
Saskatoon	1	3,388	16,864	Fredericton	1	599	2,680
Sudbury	6	3,448	11,659				
Chicoutimi-Jonquière	8	1,031	5,890				
Thunder Bay	6	2,533	12,284				
Saint John	10	1,463	7,955				
Trois-Rivières	6	1,125	5,601				

PUBLICATIONS OF THE PUBLIC FINANCE DIVISION

Catalogue

Consolidated Government Statistics

- 68-202 Consolidated Government Finance, A., Bil.
68-506 The Canadian System of Government Financial Management Statistics, O., E. and F.

Federal Government Statistics

- 68-211 Federal Government Finance, A., Bil.
61-203 Federal Government Enterprise Finance, A., Bil.
72-004 Federal Government Employment, Q., Bil.
72-205 Federal Government Employment in Metropolitan Areas, A., Bil.

Provincial Government Statistics

- 68-205 Provincial Government Finance - Revenue and Expenditure (Estimates), A., Bil.
68-207 Provincial Government Finance - Revenue and Expenditure, A., Bil.
68-209 Provincial Government Finance - Assets, Liabilities, Sources and Uses of Funds, A., Bil.
61-204 Provincial Government Enterprise Finance, A., Bil.
63-202 The Control and Sale of Alcoholic Beverages in Canada, A., Bil.
72-007 Provincial Government Employment, Q., Bil.

Local Government Statistics

- 68-203 Local Government Finance - Revenue and Expenditure - Preliminary and Estimates, A., Bil.
68-204 Local Government Finance, A., Bil.
72-009 Local Government Employment, Q., Bil.
72-505 Municipal Government Employment, 1961-1966, O., Bil.

PUBLICATIONS DE LA DIVISION DES FINANCES PUBLIQUES

Catalogue

Statistiques consolidées des finances publiques

- 68-202 Les finances publiques consolidées, A., Bil.
68-506F Le système canadien des statistiques de la gestion financière des administrations publiques, HS., F. et Angl.

Statistiques de l'administration fédérale

- 68-211 Les finances publiques fédérales, A., Bil.
61-203 Les finances des entreprises publiques fédérales, A., Bil.
72-004 L'emploi dans l'administration fédérale, T., Bil.
72-205 L'emploi dans l'administration fédérale - Régions métropolitaines, A., Bil.

Statistiques des administrations provinciales

- 68-205 Les finances publiques provinciales - Revenus et dépenses (Prévisions), A., Bil.
68-207 Les finances publiques provinciales - Revenus et dépenses, A., Bil.
68-209 Les finances publiques provinciales - Actif, passif, sources et utilisations des fonds, A., Bil.
61-204 Les finances des entreprises publiques provinciales, A., Bil.
63-202 Le contrôle et la vente des boissons alcooliques au Canada, A., Bil.
72-007 L'emploi dans les administrations provinciales, T., Bil.

Statistiques des administrations locales

- 68-203 Les finances publiques locales - Revenus et dépenses - Chiffres préliminaires et prévisions A., Bil.
68-204 Les finances publiques locales, A., Bil.
72-009 L'emploi dans les administrations locales, T., Bil.
72-505 L'emploi dans les administrations municipales, 1961-1966, HS., Bil.

Catalogue

Local Government Statistics - Concluded

A Financial Information System for Municipalities:

- 12-532 Volume I - General Introduction,
O., E. and F.
12-533 Volume II - The Classification Sys-
tems, O., E. and F.
12-534 Supplement to Volume II - Pro Forma
Statements, O., E. and F.

A. - Annual	Bil. - Bilingual
Q. - Quarterly	E. - English
O. - Occasional	F. - French

In addition to the selected publications listed above Statistics Canada publishes a wide range of statistical reports on Canadian economic and social affairs. Comprehensive catalogue of all current publications is available free on request from Statistics Canada, Ottawa (Canada), K1A 0T6.

Catalogue

Statistiques des administrations lo- cales - fin

Système d'information financière à l'usage des corporations municipales:

- 12-532F Volume I - Introduction générale, HS.,
F. et Angl.
12-533F Volume II - Les systèmes de classifica-
tion, HS., F. et Angl.
12-534F Supplément du volume II. États simulés
(pro-forma), HS., F. et Angl.

A. - Annuel	Bil. - Bilingue
T. - Trimestriel	F. - Français
HS. - Hors série	Angl. - Anglais

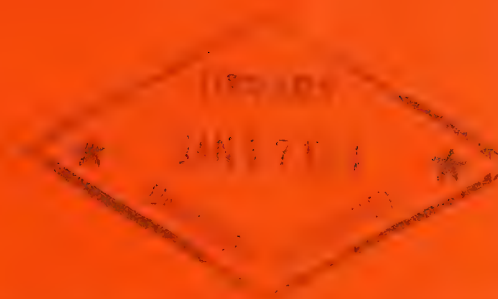
Outre les publications ci-dessus énumérées, Statistique Canada publie une grande variété de rapports statistiques sur le Canada tant dans le domaine économique que social. On peut se procurer gratuitement un catalogue complet des publications courantes à Statistique Canada, Ottawa (Canada), K1A 0T6.

Local government employment

July-September 1983

L'emploi dans les administrations locales

Juillet-septembre 1983



Data in Many Forms...

Statistics Canada disseminates data in a variety of forms. In addition to publications, both standard and special tabulations are offered on computer print-outs, microfiche and microfilm, and magnetic tapes. Maps and other geographic reference materials are available for some types of data. Direct access to aggregated information is possible through CANSIM, Statistics Canada's machine-readable data base and retrieval system.

How to Obtain More Information

Inquiries about this publication and related statistics or services should be directed to:

Employment and International Section,
Public Finance Division,

Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6 (Telephone: 995-8201) or to the Statistics Canada reference centre in:

St. John's	(772-4073)	Sturgeon Falls	(753-4888)
Halifax	(426-5331)	Winnipeg	(949-4020)
Montréal	(283-5725)	Regina	(359-5405)
Ottawa	(992-4734)	Edmonton	(420-3027)
Toronto	(966-6586)	Vancouver	(666-3691)

Toll-free access is provided in all provinces and territories, **for users who reside outside the local dialing area** of any of the regional reference centres.

Newfoundland and Labrador	Zenith 0-7037
Nova Scotia, New Brunswick and Prince Edward Island	1-800-565-7192
Quebec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-268-1151
Manitoba	1-800-282-8006
Saskatchewan	1(112)800-667-3524
Alberta	1-800-222-6400
British Columbia (South and Central)	112-800-663-1551
Yukon and Northern B.C. (area served by NorthwTel Inc.)	Zenith 0-8913
Northwest Territories (area served by NorthwTel Inc.)	Zenith 2-2015

How to Order Publications

This and other Statistics Canada publications may be purchased from local authorized agents and other community bookstores, through the local Statistics Canada offices, or by mail order to Publication Sales and Services, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

Des données sous plusieurs formes...

Statistique Canada diffuse les données sous formes diverses. Outre les publications, des totalisations habituelles et spéciales sont offertes sur imprimés d'ordinateur, sur microfiches et microfilms et sur bandes magnétiques. Des cartes et d'autres documents de référence géographiques sont disponibles pour certaines sortes de données. L'accès direct à des données agrégées est possible par le truchement de CANSIM, la base de données ordiolingue et le système d'extraction de Statistique Canada.

Comment obtenir d'autres renseignements

Toutes demandes de renseignements au sujet de cette publication ou de statistiques et services connexes doivent être adressées à:

Section internationale et de l'emploi,
Division des finances publiques,

Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6 (téléphone: 995-8201) ou au centre de consultation de Statistique Canada à:

St. John's	(772-4073)	Sturgeon Falls	(753-4888)
Halifax	(426-5331)	Winnipeg	(949-4020)
Montréal	(283-5725)	Regina	(359-5405)
Ottawa	(992-4734)	Edmonton	(420-3027)
Toronto	(966-6586)	Vancouver	(666-3691)

Un service d'appel interurbain sans frais est offert, dans toutes les provinces et dans les territoires, **aux utilisateurs qui habitent à l'extérieur des zones de communication locale** des centres régionaux de consultation.

Terré-Neuve et Labrador	Zénith 0-7037
Nouvelle-Écosse, Nouveau-Brunswick et Île-du-Prince-Édouard	1-800-565-7192
Québec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-268-1151
Manitoba	1-800-282-8006
Saskatchewan	1(112)800-667-3524
Alberta	1-800-222-6400
Colombie-Britannique (sud et centrale)	112-800-663-1551
Yukon et nord de la C.-B. (territoire desservi par la NorthwTel Inc.)	Zénith 0-8913
Territoires du Nord-Ouest (territoire desservi par la NorthwTel Inc.)	Zénith 2-2015

Comment commander les publications

On peut se procurer cette publication et les autres publications de Statistique Canada auprès des agents autorisés et des autres librairies locales, par l'entremise des bureaux locaux de Statistique Canada, ou en écrivant à la Section des ventes et de la distribution des publications, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6.

Statistics Canada

Public Finance Division

Local government employment

July–September 1983

Published under the authority of
the Minister of Supply and
Services Canada

Statistics Canada should be credited when
reproducing or quoting any part of this document

© Minister of Supply
and Services Canada 1984

January 1984
4-2104-606

Price: Canada, \$4.40, \$17.60 a year
Other Countries, \$5.25, \$21.10 a year

Catalogue 72-009, Vol. 17, No. 3

ISSN 0703-7392

Ottawa

Statistique Canada

Division des finances publiques

L'emploi dans les administrations locales

Juillet–septembre 1983

Publication autorisée par
le ministre des Approvisionnements et
Services Canada

Reproduction ou citation autorisée sous réserve
d'indication de la source: Statistique Canada

© Ministre des Approvisionnements
et Services Canada 1984

Janvier 1984
4-2104-606

Prix: Canada, \$4.40, \$17.60 par année
Autres pays, \$5.25, \$21.10 par année

Catalogue 72-009, vol. 17, n° 3

ISSN 0703-7392

Ottawa

SYMBOLS

The following standard symbols are used in Statistics Canada publications:

- .. figures not available.
- ... figures not appropriate or not applicable.
- nil or zero.
- amount too small to be expressed.
- P preliminary figures.
- r revised figures.
- x confidential to meet secrecy requirements of the Statistics Act.

SIGNES CONVENTIONNELS

Les signes conventionnels suivants sont employés uniformément dans les publications de Statistique Canada:

- .. nombres indisponibles.
- ... n'ayant pas lieu de figurer.
- néant ou zéro.
- nombres infimes.
- P nombres provisoires.
- r nombres rectifiés.
- x confidentiel en vertu des dispositions de la Loi sur la statistique relatives au secret.

TABLE OF CONTENTS

	Page
Introduction	5
Table	
1. Number of Employees and Gross Pay-rolls of Local Governments - Municipalities with Populations Over 10,000, by Province, July-September 1983	16
2. Number of Employees and Gross Pay-rolls of Local Governments - General Government Services, July-September 1983	17
3. Retroactive Pay and Extra Pay of Local Governments - Municipalities with Populations Over 10,000, July-September 1983	19
4. Number of Employees and Gross Pay-rolls of Municipalities with Populations Over 10,000 in Metropolitan Areas and in Major Urban Areas, July-September 1983	20
5. Number of Employees and Gross Pay-rolls of Local Governments in Metropolitan Areas and in Major Urban Areas, Third Quarter 1983	21
Publications of the Public Finance Division	22

TABLE DES MATIÈRES

	Page
Introduction	5
Tableau	
1. Nombre d'employés et rémunération brute des municipalités de plus de 10,000 habitants, par province, juillet-septembre 1983	16
2. Nombre d'employés et rémunération brute des administrations locales - Administration publique générale, juillet-septembre 1983	17
3. Rappel de salaire et paie additionnelle des administrations locales - Municipalités de plus de 10,000 habitants, juillet-septembre 1983	19
4. Nombre d'employés et rémunération brute des municipalités de plus de 10,000 habitants dans les régions métropolitaines et dans les agglomérations urbaines, juillet-septembre 1983	20
5. Nombre d'employés et rémunération brute des administrations locales dans les régions métropolitaines et dans les agglomérations urbaines, troisième trimestre 1983	21
Publications de la Division des finances publiques	22

INTRODUCTION

The Local Government Employment publication has been published quarterly since the first quarter of 1967. Similar data for the years 1961 to 1966 were released in the special publication **Municipal Government Employment, 1961-1966** (Catalogue 72-505).

The objective of this publication is to present statistical information on the employment and payrolls (see "Glossary of Principal Terms") of the local government universe as defined in the publication **The Canadian System of Government Financial Management Statistics** (Catalogue 68-506E).

The financial management system described in the above publication is designed to encompass the operations of all governments in Canada. The system recognizes three levels of government - federal, provincial/territorial and local. The local government level is composed of the departmental organizations of municipalities and their separate boards and commissions, local school authorities and special purpose entities.

Municipalities

Municipalities may be of three kinds:

Unitary municipalities such as cities, boroughs, towns, villages, townships, rural municipalities, districts and counties (in Nova Scotia and Alberta).

Regional municipalities such as metropolitan corporations, regional districts and municipalities, urban communities, and counties (in Ontario and Quebec).

Quasi-municipalities which are established to provide limited municipal services in areas that would otherwise be considered unorganized territory, e.g., local government communities and service districts, improvement districts, etc.

The services provided by municipalities through their departmental organizations normally include such services as police, fire, road construction, street maintenance, water supply, sewage, garbage collection, health, welfare, recreation, etc. Separate boards and commissions are frequently created by municipalities to carry out certain

La publication intitulée L'emploi dans les administrations locales est publiée trimestriellement depuis le premier trimestre 1967. Les chiffres des années de 1961 à 1966 sont parus dans la publication spéciale **L'emploi dans les administrations municipales, 1961-1966** (n° 72-505 au catalogue).

La présente publication vise à présenter des statistiques sur l'emploi et la rémunération (voir "Glossaire des principales expressions") dans l'univers des administrations locales tel qu'il est défini dans **Le système canadien des statistiques de la gestion financière des administrations publiques** (n° 68-506F au catalogue).

Le système de gestion financière décrit dans cette dernière publication englobe les opérations de toutes les administrations publiques du Canada. Il distingue trois paliers de gouvernement - fédéral, provincial et territorial ainsi que local. Les administrations locales comprennent les services des municipalités de même que leurs conseils et commissions, leurs conseils scolaires et leurs organismes particuliers.

Municipalités

Il existe trois types de municipalités:

Les municipalités "unitaires" telles que les cités, les boroughs, les villes, les villages, les townships, les municipalités rurales, les districts et les comtés (en Nouvelle-Écosse et en Alberta).

Les municipalités régionales telles que les corporations métropolitaines, les municipalités et districts régionaux, les communautés urbaines et les comtés (en Ontario et au Québec).

Les quasi-municipalités, qui sont créées afin d'offrir certains services municipaux à des régions qui seraient autrement considérées comme non organisées (collectivités locales, districts de service, districts d'amélioration, etc.).

Parmi les services que les municipalités offrent elles-mêmes, on retrouve normalement les services de police, d'incendie, de construction routière, d'entretien des rues, d'adduction d'eau, d'égout, de collecte des ordures ménagères, de santé, de bien-être, de loisirs, etc. En outre, les municipalités établissent souvent des conseils et commissions pour assumer

assigned tasks. Most of these can be regarded as merely specialized extensions of municipal departmental organizations, e.g., recreation boards, police commissions, homes for the aged, hospitals and library boards.

Other municipal bodies such as electric utilities, transit systems, telephone systems, gas distribution systems, etc., are established to provide a commercial good or service for sale at a price related to costs. They normally have a separate accounting system, autonomous management and employees not engaged in other municipal functions. Because of the commercial nature of these organizations they are not treated as an integral part of government but rather as local government enterprises. Statistics on these enterprises are usually kept separate from those relating to the other components of the local government universe which are collectively referred to as "general" government.

Local School Authorities

Local school authorities are considered to be a component of the local government universe in most provinces because their activities are confined to specific localities, they are largely supported by local taxation and are managed by locally elected or appointed officials.

Special Purpose Entities

Special purpose boards or other authorities are generally established by provincial or territorial governments to provide a specialized local service to areas which embrace more than one municipality. Examples are regional library boards, hospital districts, conservation authorities, etc.

Further information on the concepts employed in establishing the framework of the financial management system may be found in **A Financial Information System for Municipalities** (Catalogues 12-532E, 12-533E and 12-534E).

Coverage

This publication does not presently cover the complete local government statistical universe as defined above. It will be expanded gradually, as data become available, to provide statistics on the following components of local government not now included:

certaines tâches bien précises; il s'agit, dans la plupart des cas, d'organismes spécialisés qui complètent simplement le travail des services municipaux ordinaires, ex., conseils de loisirs, commissions de police, foyers pour personnes âgées, hôpitaux et conseils de bibliothèque.

Les autres organismes municipaux tels que les services d'électricité, du transport en commun, du téléphone, du gaz, etc., visent à vendre un bien ou un service à caractère commercial en recouvrement des frais. Ils sont dotés normalement d'un système comptable distinct, d'une administration autonome et d'un effectif qui n'exerce aucune autre fonction municipale. Vu leur aspect commercial, ces organismes ne sont pas considérés comme partie intégrante de l'administration, mais plutôt comme des entreprises publiques locales. Sur le plan statistique, on distingue généralement ces entreprises des autres éléments de l'univers de l'administration locale, qui sont collectivement appelés "administration générale".

Conseils scolaires locaux

Dans la plupart des provinces, les conseils scolaires locaux sont considérés comme une composante de l'univers des administrations locales parce que leur activité est limitée à des agglomérations particulières. Ils sont dans une large mesure, financés par la levée de taxes locales et sont dirigés par des administrateurs élus ou nommés à l'échelle locale.

Organismes particuliers

Les conseils ou autres organismes particuliers sont généralement créés par les administrations provinciales et territoriales afin d'offrir un service spécialisé à caractère local à des régions qui débordent le cadre de la municipalité. On peut nommer, à titre d'exemple, les conseils régionaux de bibliothèque, les hôpitaux de district et les organismes de protection de l'environnement.

La publication **Système d'information financière à l'usage des corporations municipales** (nos 12-532F, 12-533F et 12-534F au catalogue) donne plus de détails sur les notions qui président au système de gestion financière.

Champ d'application

La présente publication ne touche pas tout l'univers statistique des administrations locales tel qu'il est défini plus haut. Cependant, son champ sera progressivement élargi à mesure que les données deviendront accessibles, afin d'offrir des chiffres sur les éléments suivants de l'administration locale qui sont actuellement laissés pour compte:

local government enterprises such as hydro utilities, public transit systems, telephone systems, etc.;

local school authorities;

municipally-owned hospitals.

les entreprises publiques locales telles que les services d'électricité, de transport en commun et du téléphone;

les conseils scolaires locaux;

les hôpitaux appartenant aux municipalités.

Survey Methodology

The information contained in this publication is derived from a monthly survey of all municipalities with populations over 10,000 (according to the 1981 Census) and a sample survey, conducted annually, of municipalities with populations less than 10,000.

The monthly survey covers all municipalities with populations over 10,000. At March 1983, there were 387 municipalities in that group. The employment in these larger municipalities as at March 1983 represented 84% of the total municipal employment and their quarter payroll represented 88% of the total payroll of the approximately 4,340 municipalities in Canada. Boards and commissions associated with these municipalities which maintain independent payroll records are surveyed separately. The survey for the province of Quebec, although virtually identical to the survey for the other provinces, is conducted by the Quebec Bureau of Statistics. Non-respondents are first contacted by telephone and if the data are not available, estimates are made at the individual reporting unit level based on previous reports. Survey data are edited for accuracy and completeness and are compared with previous reports for consistency. Reporting units are contacted for explanations of discrepancies or substantial variations from established trends.

The annual survey of smaller municipalities conducted in December, is a stratified random survey which includes all municipalities with populations over 5,000 plus a sample of the remainder. Municipalities that report inconsistent data from the previous year as well as non-respondents are contacted by telephone.

Méthodes d'enquête

L'information publiée ici provient d'une enquête mensuelle menée auprès de toutes les municipalités comptant plus de 10,000 habitants (au recensement de 1981) et d'une enquête par échantillonnage menée chaque année auprès des municipalités urbaines comptant moins de 10,000 habitants.

L'enquête mensuelle porte sur toutes les municipalités urbaines qui comprennent plus de 10,000 habitants. On en comptait 387 en mars 1983; leur effectif représentait 84% de tous les employés municipaux, tandis que leur rémunération trimestrielle intervenait pour 88% de la rémunération totale des quelque 4,340 municipalités du Canada. Les conseils et commissions qui tiennent un registre de rémunération distinct de celui des municipalités font l'objet d'une autre enquête. Identique à toutes fins utiles à celle des autres provinces, l'enquête du Québec est menée par le Bureau de la statistique du Québec. Les non-répondants sont d'abord rejoints par téléphone; s'ils ne peuvent fournir les données, on fait des estimations à partir des déclarations précédentes de l'unité en cause. On vérifie l'exactitude et le champ des données d'enquête, puis leur cohérence par rapport aux déclarations précédentes. S'il existe des discordances ou des écarts sensibles par rapport aux tendances établies, on en demande l'explication aux unités concernées.

L'enquête annuelle sur les petites municipalités est faite en décembre; il s'agit d'une enquête aléatoire et stratifiée qui vise toutes les municipalités comptant plus de 5,000 habitants et un échantillon des municipalités restantes. On communique par téléphone avec les non-répondants et avec les municipalités qui déclarent des données incohérentes par rapport à celles de l'année précédente.

The 1982 sample survey by province was as follows:

Voici la ventilation provinciale de l'échantillon de 1982:

	Number of municipalities		
	Nombre de municipalités		
	Total	Coverage - Champ d'application	
		All municipalities over 5,000 population	Sample of under 5,000 population
		Toutes les municipalités de plus de 5,000 habitants	Échantillon de moins de 5,000 habitants
Newfoundland - Terre Neuve	303	7	214
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	37	1	36
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	46	18	15
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	108	10	82
Québec	1,424	75	269
Ontario	690	87	150
Manitoba	197	12	66
Saskatchewan	791	5	264
Alberta	313	36	89
British Columbia - Colombie-Britannique	100	20	37
Yukon	7	-	7
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	31	1	30
TOTAL	4,047	272	1,259

After inflation of the sample to represent all the municipalities in the group, the data obtained from the sample survey are combined with the data reported by the municipalities over 10,000 population for the same year. Ratios are derived representing the percentage of the data of municipalities over 10,000 population to the total. Based on the assumption that the seasonal pattern of employment and payroll costs in small municipalities will be similar to that of municipalities with populations over 10,000, the ratios are applied to the monthly data reported by these larger units during the following year, thus providing monthly estimates for the small municipalities. A comparison of the results of the 1982 sample with data estimated during 1982 for the same municipalities showed a percentage error of 0.7% for numbers of employees and 3.6% for gross payrolls. The replacement of the estimated data with sample survey data at the all-municipality level resulted in a percentage error of 0.1% for number of employees and 0.4% for gross payrolls.

Après avoir gonflé l'échantillon afin de le rendre représentatif de toutes les municipalités du groupe, on ajoute les données de l'enquête par échantillonnage à celles déclarées pour la même année par les municipalités de plus de 10,000 habitants. On calcule ensuite l'importance relative de ces dernières données par rapport à l'ensemble afin d'en tirer des rapports en pourcentage. En supposant que l'emploi et la rémunération des petites municipalités et ceux des municipalités de plus de 10,000 habitants connaîtront des fluctuations saisonnières semblables, on applique les pourcentages aux données mensuelles déclarées par ces municipalités au cours de l'année suivante et on obtient ainsi des estimations mensuelles pour les petites municipalités. Une comparaison des résultats obtenus grâce à l'échantillon de 1982 et des données estimées en 1982 pour les mêmes municipalités a révélé une marge d'erreur de 0.7% pour l'effectif et de 3.6% pour la rémunération brute. Si l'on remplace les données estimatives par celles de l'enquête par échantillonnage au niveau de toutes les municipalités, les pourcentages correspondants passent respectivement à 0.1% et 0.4%.

In addition to the two above-mentioned surveys, there is also a quarterly survey of municipalities under 10,000 population which are located within Census Metropolitan Areas. These data, combined with monthly data from the larger municipalities in these areas, provide quarterly data for each metropolitan area.

Glossary of Principal Terms

Number of employees. Includes the number of full time or other employees on pay during the last pay period of the month. Persons working under contract or receiving a fee for their services as well as elected officials (mayor or reeve and members of council) are not included.

Gross payroll. Includes all monies paid to employees during the month, before any deductions for income tax, pension contributions, etc. Retroactive and extra pay, as well as overtime payments, are included in the month in which the payments are made.

Retroactive pay. Amounts paid with respect to money earned during prior periods.

Extra pay. For employees paid on a weekly or fortnightly basis, the amounts paid during all pay periods ending in the month are included in gross payroll. Thus in some months there may be three fortnightly pay periods as opposed to two in others. Similarly, there may be four or five weekly pay periods in a month. Where this occurs, the third fortnightly or fifth weekly payroll are considered as extra pay.

Metropolitan areas. The main labour market area of an urbanized core (or continuous built-up area) having 100,000 or more population. Census Metropolitan Areas or CMAs are created by Statistics Canada and are usually known by the name of their largest city. They contain whole municipalities (or census sub-divisions). CMAs are comprised of: municipalities completely or partly inside the urbanized core, and other municipalities, if at least 40% of the employed labour force living in the municipality works in the urbanized core, or at least 25% of the employed labour force working in the municipality lives in the urbanized core.

Outre les deux enquêtes mentionnées plus haut, il existe également une enquête trimestrielle sur les municipalités de moins de 10,000 habitants situées dans une région métropolitaine de recensement. Ajoutés aux données mensuelles sur les grandes municipalités de ces régions, ces chiffres représentent des données trimestrielles pour chaque région métropolitaine.

Glossaire des principales expressions

Nombre d'employés. Tous les employés à temps plein et les autres employés recevant une rémunération au cours de la dernière période de paie du mois. Les personnes qui travaillent en vertu d'un contrat ou qui touchent des honoraires à titre de rémunération de leurs services, ainsi que les administrateurs élus (maire ou magistrat et membres du conseil), ne sont pas pris en compte.

Rémunération brute. Toutes les sommes versées aux employés pendant le mois, avant les impôts sur le revenu, les cotisations à un régime de pensions, etc. Les rappels de salaire, la paie additionnelle et la rémunération du travail supplémentaire sont pris en compte dans le mois au cours duquel ils ont été versés.

Rappel de salaire. Somme versée afin de rémunérer le travail fait au cours d'une période antérieure.

Paie additionnelle. Lorsqu'un employé est payé une fois par semaine ou par deux semaines, la rémunération brute comprend toutes les sommes versées pendant toutes les périodes de paie qui prennent fin au cours du mois. Ainsi, trois périodes de paie de deux semaines peuvent prendre fin au cours de certains mois, mais seulement deux au cours d'autres. De même, un mois peut compter quatre ou cinq périodes de paie hebdomadaires. Dans ces cas, la rémunération versée le troisième (périodes de deux semaines) ou le cinquième jour de paie (périodes d'une semaine) est considérée comme une paie additionnelle.

Régions métropolitaines. Le principal marché du travail d'un noyau urbanisé (ou d'une zone bâtie en continu) comptant 100,000 habitants et plus. Les régions métropolitaines de recensement (RMR) sont créées par Statistique Canada et sont ordinairement désignées par le nom de la ville principale. Une RMR comprend: les municipalités qui sont situées en totalité ou en partie à l'intérieur du noyau urbanisé, et d'autres municipalités, si au moins 40% de la population active occupée demeurant dans la municipalité travaille dans le noyau urbanisé ou si au moins 25% de la population active occupée travaillant dans la municipalité demeure dans le noyau urbanisé.

Major urban areas. Includes all Census Agglomerations with total populations over 50,000. A Census Agglomeration is defined as a geostatistical area created by Statistics Canada comprised of at least two adjacent municipal entities. These entities must be at least partly urban and belong to an urbanized core having population of 2,000 or more.

Description of Tables

The tables in this publication reflect the number of employees and gross payrolls of local government organizations involved in providing general government services with the exceptions mentioned above. Since the gross payroll represents the monies paid to all employees during the reference period and the number of employees is the number on strength during the last pay period of the month, users are advised to avoid establishing direct relationships between these two figures. There could be considerable fluctuation in the number of casual or part time employees during the reference period and that, combined with the fact that retroactive pay and other similar payments are included in the month in which they are paid, would invalidate any such relationships.

Table 1 contains monthly data, by province, for the general government services provided by municipalities with populations over 10,000 according to the 1981 Census and their associated boards and commissions. To provide comparability with previous publications, statistics of waterworks systems are presented separately. In the province of Prince Edward Island, the town of Summerside which, according to the 1981 Census, has a population just below 10,000, has been included to provide additional data for that province.

Table 2 provides similar data by province on the general government services provided by local governments in three population size groups. It includes estimates of employment and payrolls of municipalities with populations less than 10,000.

Rural municipalities with populations over 10,000, counties in Ontario and regional districts in British Columbia were previously included in the third section of Table 2 with the municipalities with populations under 10,000. As of January 1983, they are part of the monthly survey and are included with municipalities over 10,000 in both Tables 1 and 2. These municipalities account for approximately 16,000 employees and \$70 million of the quarterly payroll.

Grandes régions urbaines. Toutes les agglomérations de recensement comprenant plus de 50,000 habitants. Une agglomération de recensement est une unité géostatistique créée par Statistique Canada et composée d'au moins deux municipalités voisines. Ces municipalités doivent être au moins partiellement urbaines et faire partie d'un noyau urbanisé dont la population est d'au moins 2,000 habitants.

Explication des tableaux

Les tableaux de la présente publication portent sur le nombre d'employés et sur la rémunération brute des administrations locales qui, sauf les exceptions notées plus haut, offrent des services généraux. Comme la rémunération brute englobe toutes les sommes versées à tous les employés pendant la période de référence et que le nombre d'employés représente ceux qui font partie de l'effectif durant la dernière période de paie du mois, l'établissement de rapports directs entre ces deux chiffres est à déconseiller. En effet, ces rapports pourraient être faussés par une variation importante du nombre d'employés occasionnels ou temporaires au cours de la période de référence et par le fait que les rappels de salaire et autres rajustements semblables sont pris en compte pendant le mois où ils sont versés.

Le tableau 1 donne une ventilation provinciale des services généraux offerts par les municipalités de plus de 10,000 habitants (recensement de 1981) et par leurs conseils et commissions. À des fins de comparabilité avec les anciennes données, les statistiques sur le service des eaux sont données à part. Afin de fournir des chiffres supplémentaires sur l'Île-du-Prince-Édouard, on a jugé bon d'inclure la ville de Summerside, qui compte un peu moins de 10,000 habitants d'après le recensement de 1981.

Le tableau 2 contient des données semblables par province sur les services généraux offerts par les administrations locales réparties en trois groupes de taille. Y figurent le nombre d'employés et leur rémunération dans les municipalités de moins de 10,000 habitants.

Les municipalités rurales de plus de 10,000 habitants, les comtés de l'Ontario et les districts régionaux de la Colombie-Britannique étaient auparavant inclus dans la troisième section du tableau 2 avec les municipalités de moins de 10,000 habitants. Depuis janvier 1983, ils seront compris dans l'enquête mensuelle et inclus dans les tableaux 1 et 2 avec les municipalités de plus de 10,000 habitants. Ces municipalités ont environ 16,000 employés et \$70 millions de rémunération trimestrielle.

Table 3 provides data by province for retroactive pay and for extra pay. These data are being presented to assist users who are interested in the seasonal pattern of the gross payroll data. Overtime payments are not available separately.

Tables 4 and 5 provide data for municipalities in metropolitan and major urban areas as defined by the Census Division of Statistics Canada (1981 definitions). Table 4 includes only those municipalities with populations over 10,000 while Table 5 includes data for all municipalities. The names of the municipalities included in each of these areas for purposes of this presentation are shown below.

Review of Quarter

The number of employees involved in general government services of local governments at the end of September 1983 was 300,089, a decrease of 3.6% over the 311,365 at June 1983. The gross payrolls for the quarter for these same local governments amounted to \$1,715,210,000 an increase of 7.0% over the \$1,602,579,000 reported the previous quarter.

The following table provides a summary of local government employment and payrolls together with comparative information for previous quarters.

Le tableau 3 donne, pour chaque province, des chiffres sur les rappels de salaire et les paies additionnelles. Nous présentons ces statistiques afin d'aider les utilisateurs qu'intéresse l'évolution saisonnière de la rémunération brute. La rémunération du travail supplémentaire ne fait pas l'objet d'un tableau distinct.

Les tableaux 4 et 5 présentent des données sur les municipalités dans les régions métropolitaines et les agglomérations urbaines, telles que définies par la Division du recensement de Statistique Canada (définitions de 1981). Le tableau 4 ne vise que les municipalités de plus de 10,000 habitants, tandis que le tableau 5 donne des estimations concernant toutes les municipalités de ces régions. La liste des municipalités en cause est reproduite ci-après.

Revue du trimestre

Le nombre d'employés de l'administration locale générale déclarés à la fin de septembre 1983 par les administrations locales était de 300,089, soit une diminution de 3.6% par rapport aux 311,365 déclarés à la fin de juin 1983. La rémunération brute déclarée par ces mêmes administrations locales pour le trimestre était de \$1,715,210,000 soit une augmentation de 7.0% comparativement aux \$1,602,579,000 du trimestre précédent.

Le tableau ci-après donne un résumé de l'emploi et de la rémunération dans les administrations locales, ainsi que les chiffres correspondants des trimestres antérieurs.

	Employees at end of			Gross payrolls			
	Employés à la fin de			Rémunération brute			
	September 1983	June 1983	September 1982	Third quarter 1983	Second quarter 1983	Third quarter 1982	January 1 to September 30, 1983
	Septembre 1983	Juin 1983	Septembre 1982	Troisième trimestre 1983	Deuxième trimestre 1983	Troisième trimestre 1982	Du 1 ^{er} janvier au 30 septembre 1983
	number - nombre			thousands of dollars - milliers de dollars			
General government services - Administration publique générale	300,089	311,365	298,972	1,715,210	1,602,579	1,590,297	4,864,026

METROPOLITAN AREAS

RÉGIONS MÉTROPOLITAINES

Municipalities		Municipalities	
Municipalités		Municipalités	
Over 10,000 population	Under 10,000 population	Over 10,000 population	Under 10,000 population
Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants	Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants
<p>Calgary</p> <p>Calgary, c</p>		<p>London</p> <p>London, c</p>	
<p>Chicoutimi-Jonquière</p> <p>Chicoutimi, v Jonquière, v</p>		<p>London</p> <p>Belmont, vl Delaware, tp Dorchester, North, tp London, tp Nissouri, West, tp Southwold, tp Westminster, tp</p>	
<p>Edmonton</p> <p>Edmonton, c Fort Saskatchewan, t St. Albert, c 20. Strathcona, cm 90. Sturgeon, md</p>		<p>Montréal</p> <p>Anjou, v Beaconsfield, v Beloeil, v Blainville, v Boisbriand, v Boucherville, v Brossard, v Chambly, v Châteauguay, v Côte-St-Luc, c Dollard-des-Ormeaux, v Dorval, c Greenfield Park, v Kirkland, v Lachine, v La Prairie, v LaSalle, v Laval, v Longueuil, v Mascouche, v Montréal, curb Montréal, v Montréal-Nord, v Mont-Royal, v Mont-St-Hilaire, v Outremont, v Pierrefonds, v Pointe-Claire, v Répertigny, v St-Bruno-de-Montarville, v St-Eustache, v St-Hubert, v St-Julie, v St-Lambert, v St-Laurent, v St-Léonard, v St-Louis-de-Terrebonne, p St-Thérèse, v Terrebonne, v Verdun, v Westmount, v</p>	
<p>Halifax</p> <p>County of Halifax, cm Dartmouth, c Halifax, c Halifax Metro. Authority</p>		<p>Montréal</p> <p>Baie-d'Urfé, v Bois-des-Filion, v Candiac, v Carignan, v Charlemagne, v Delson, v Deux-Montagnes, v Dorion, v Hampstead, v Hudson, v Île-Cadieux, v Île-Dorval, v Île-Perrot, v Lachenaie, v Le Gardeur, v LeMoyne, v Léry, v Lorraine, v McMasterville, vl Mercier, v Montréal-Est, v Montréal-Ouest, v Notre-Dame-de-Bon-Secours, p Notre-Dame-de-l'Île-Perrot, p Oka, sd Oka, p Otterburn Park, v Pincourt, v Pointe-Calumet, vl Pointe-du-Moulin, v Richelieu, v Rosemère, v Roxboro, v St-Amable, p St-Anne-de-Bellevue, v St-Anne-des-Plaines, p St-Basile-le-Grand, v St-Catherine, v St-Constant, v St-Geneviève, v St-Joseph-du-Lac, p St-Lazare, p St-Marthe-sur-le-Lac, v St-Mathias, p St-Mathieu, sd St-Mathieu-de-Beloeil, p</p>	
<p>Hamilton</p> <p>Ancaster, t Burlington, c Dundas, t Flamborough, tp Grimsby, t Hamilton, c Regional Hamilton-Wentworth Stoney Creek, t</p>		<p>Edmonton</p> <p>Bon Accord, t Gibbons, t Legal, vl Morinville, t Redwater, t</p>	
<p>Kitchener</p> <p>Cambridge, c Kitchener, c Regional Waterloo Waterloo, c Woolwich, tp</p>		<p>Halifax</p> <p>Bedford, t</p>	
		<p>Hamilton</p> <p>Glanbrook, tp</p>	
		<p>Kitchener</p> <p>Dumfries, North, tp</p>	

METROPOLITAN AREAS - Continued

RÉGIONS MÉTROPOLITAINES - suite

Municipalities Municipalités		Municipalities Municipalités	
Over 10,000 population Plus de 10,000 habitants	Under 10,000 population Moins de 10,000 habitants	Over 10,000 population Plus de 10,000 habitants	Under 10,000 population Moins de 10,000 habitants
<p>Montréal - Concluded - fin</p> <p>St-Philippe, p St-Pierre, v St-Raphaël-de-l'Ile-Bizard, p St-Sulpice, p Senneville, vl Terrasse-Vaudreuil, sd Varennnes, v Vaudreuil, v Vaudreuil-sur-le-Lac, vl</p> <p>Oshawa</p> <p>Oshawa, c Regional Durham Whitby, t</p> <p>Ottawa-Hull</p> <p>Cumberland, tp Gloucester, c Kanata, c Nepean, c Ottawa, c Regional Ottawa-Carleton Vanier, c Aylmer, v Gatineau, v Hull, v Outaouais, curb</p> <p>Québec</p> <p>Ancienne-Lorette, v Beauport, v Charlesbourg, v Lauzon, v Lévis, v Loretteville, c Québec, curb Québec, v Ste-Foy, v Sillery, v Val-Bélair, v Vanier, v</p>		<p>Québec - Concluded - fin</p> <p>St-Lambert-de-Lauzon, p St-Louis-de-Pintendre, p St-Nicolas, v Ste-Pétronille, vl St-Pierre, p St-Rédempteur, vl St-Romuald, v Shannon, sd Stoneham and Tewkesbury, cu</p> <p>Regina</p> <p>Regina, c</p> <p>St. Catharines-Niagara</p> <p>Niagara Falls, c Niagara-on-the-Lake, t Pelham, t Port Colborne, c</p> <p>Regional Niagara St. Catharines, c Thorold, c Welland, c</p> <p>St. John's</p> <p>Conception Bay South, t Mount Pearl, t St. John's, c St. John's Metropolitan Area</p> <p>Saint John</p> <p>Saint John, c</p>	
		<p>Regina</p> <p>159. Sherwood, rm</p> <p>St. Catharines-Niagara</p> <p>Wainfleet, tp</p> <p>St. John's</p> <p>Flatrock, t Goulds, t Hogan's Pond, t Lawrence Pond, t Paradise, t Petty Harbour-Maddox Cove, t Portugal Cove, t Pouch Cove, t St. Phillips, t St. Thomas, t Torbay, t Wedgewood Park, t</p> <p>Saint John</p> <p>East Riverside-Kingshurst, vl Fairvale, vl Gondola Point, vl Grand Bay, vl Hampton, vl Quispamsis, vl Renforth, vl Rothsay, t Westfield, vl</p>	
<p>Québec</p> <p>Bernières, sd Charny, v Château-Richer, v Lac-Delage, v Lac-St-Charles, sd L'Ange-Gardien, p St-Augustin-de-Desmaures, p Ste-Brigitte-de-Laval, p St-David-de-l'Auberivière, v St-Dunstan-du-Lac-Beauport, p St-Émile, vl St-Étienne, sd St-Étienne-de-Beaumont, p St-Félix-du-Cap-Rouge, p St-Gabriel-de-Valcartier, sd St-Gabriel-Ouest, sd Ste-Hélène-de-Breakeyville, p St-Jean-Chrysostome, v St-Jean-de-Boischatel, vl St-Joseph-de-la-Pointe-de-Lévy, p</p>			

METROPOLITAN AREAS - Concluded

RÉGIONS MÉTROPOLITAINES - fin

Municipalities		Municipalities	
Municipalités		Municipalités	
Over 10,000 population	Under 10,000 population	Over 10,000 population	Under 10,000 population
Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants	Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants

Note - Nota:

c - city - cité; t - town; v - ville; vl - village; cm - county municipality; curb - communauté urbaine; tp - township;
ct - canton; bor - borough; cu - cantons-unis; sd - sans désignation; rm - rural municipality; dm - district municipality;
p - paroisse; md - municipal district; rd - regional district.

MAJOR URBAN AREAS

AGGLOMÉRATIONS URBAINES

Municipalities Municipalités		Municipalities Municipalités	
Over 10,000 population	Under 10,000 population	Over 10,000 population	Under 10,000 population
Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants	Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants
Barrie Barrie, c Innisfil, tp	Barrie Vespra, tp	Peterborough Peterborough, c	Peterborough Douro, tp Dummer, tp Ennismore, tp Lakefield, vl Monaghan, North, tp Otonabee, tp Smith, tp
Brantford Brantford, c	Brantford Brantford, tp Paris, t		
Cornwall Cornwall, c	Cornwall Cornwall, tp	Prince George Prince George, c	
Drummondville Drummondville, c	Drummondville Grantham-Ouest, sd St-Cyrille, vl St-Majorique-de-Grantham, p St-Nicephore, sd Wendover et Simpson, cu	Saint-Jean-sur-Richelieu St-Jean-sur-Richelieu, v	Saint-Jean-sur-Richelieu Iberville, v Mont-Saint-Grégoire, vl St-Athanase, p St-Grégoire-le-Grand, p St-Luc, v
Fredericton Fredericton, c		Sarnia Moore, tp Sarnia, c Sarnia, tp	Sarnia Point Edward, vl
Guelph Guelph, c	Guelph Eramosa, tp Guelph, tp		
Kamloops Kamloops, c		Sault Ste. Marie Sault Ste. Marie, c	Sault Ste. Marie Laird, tp Macdonald, Meredith and Aberdeen Additional, tp Prince, tp
Kelowna Kelowna, c	Kelowna Peachland, dm		
Kingston Ernestown, tp Kingston, c Kingston, tp	Kingston Amherst Island, tp Bath, vl Howe Island, tp Loughborough, tp Pittsburg, tp Portland, tp Storrington, tp Wolfe Island, tp	Shawinigan Grand'Mère, v Shawinigan, v Shawinigan-Sud, v	Shawinigan Baie-de-Shawinigan, vl Grandes-Piles, p Lac-à-la-Tortue, sd St-Boniface-de-Shawinigan, vl St-Georges, vl St-Gérard-des-Laurentides, p St-Jean-des-Piles, sd St-Mathieu, p
Moncton Moncton, c Riverview, t	Moncton Dieppe, t Dorchester, vl Hillsborough, vl Saint-Joseph, vl Salisbury, vl	Sherbrooke Fleurimont, sd Rock Forest, v Sherbrooke, v	Sherbrooke Ascot, ct Ascot Corner, sd Deauville, vl Lennoxville, v St-Élie-d'Orford, p Stoke, ct
North Bay North Bay, c	North Bay Ferris, East, tp Himsworth, North, tp	Sydney Cape Breton, cm Glace Bay, t Sydney, c	Sydney Dominion, t New Waterford, t

Note - Nota:

c - city - cité; t - town; v - ville; vl - village; cm - county municipality; curb - communauté urbaine; tp - township; ct - canton; bor - borough; cu - cantons-unis; sd - sans désignation; rm - rural municipality; dm - district municipality; p - paroisse; md - municipal district; rd - regional district.

TABLE 1. Number of Employees and Gross Payrolls of Local Governments - Municipalities with Populations Over 10,000 by Province, July-September 1983

TABLEAU 1. Nombre d'employés et rémunération brute des municipalités de plus de 10,000 habitants, par province, juillet-septembre 1983

Province	Number of municipalities	Number of employees			Gross payrolls			
	Nombre de municipalités	Nombre d'employés			Rémunération brute			
		July	August	September	July	August	September	Total
		Juillet	Août	Septembre	Juillet	Août	Septembre	
				thousands of dollars				
				milliers de dollars				
General government services(1) - Administration publique générale(1)								
Newfoundland - Terre-Neuve	7	1,557	1,459	1,171	2,703	2,197	2,274	7,174
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	2	276	277	188	423	370	322	1,115
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	21	5,353	5,398	5,091	7,730	7,322	8,877	23,929
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	6	3,180	3,025	2,793	5,030	6,578	5,108	16,716
Québec	99	50,394	48,769	48,591	102,072	96,287	106,743	305,102
Ontario	148	125,888	125,190	117,874	207,832	207,457	229,424	644,713
Manitoba	5	9,598	9,603	9,051	18,916	18,786	18,790	56,492
Saskatchewan	8	9,097	8,871	8,274	14,755	16,550	14,645	45,950
Alberta	20	27,870	26,791	25,678	59,302	70,302	65,550	195,154
British Columbia - Colombie-Britannique	70	26,531	26,737	25,892	51,682	50,693	59,813	162,188
Yukon	1	138	138	138	321	291	292	904
CANADA	387	259,882	256,258	244,741	470,766	476,833	511,838	1,459,437
Waterworks - Service des eaux								
Newfoundland - Terre-Neuve	7	46	52	57	120	98	139	357
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	2	42	42	39	71	67	91	229
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	21	195	194	191	365	348	348	1,061
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	6	201	200	166	335	413	305	1,053
Québec	99	2,296	2,439	2,375	5,162	4,526	5,237	14,925
Ontario	148	3,449	3,464	3,367	6,896	7,210	8,275	22,381
Manitoba	5	283	280	275	582	595	605	1,782
Saskatchewan	8	205	208	195	472	474	480	1,426
Alberta	20	1,024	1,031	1,025	2,498	3,020	2,969	8,487
British Columbia - Colombie-Britannique	70	668	664	666	1,421	1,318	1,578	4,311
Yukon	1	-	-	-	-	-	-	-
CANADA	387	8,409	8,574	8,356	17,922	18,069	20,027	56,018

(1) Excludes waterworks.

(1) Ne comprend pas les services des eaux.

TABLE 2. Number of Employees and Gross Payrolls of Local Governments - General Government Services, July-September 1983

TABLÉAU 2. Nombre d'employés et rémunération brute des administrations locales - Administration publique générale, juillet-septembre 1983

Province	Number of municipalities	Number of employees			Gross payrolls			
		Nombre d'employés			Rémunération brute			
	Nombre de municipalités	July	August	September	July	August	September	Total
		Juillet	Août	Septembre	Juillet	Août	Septembre	
					thousands of dollars			
					milliers de dollars			
Municipalities with populations over 50,000 – Municipalités de plus de 50,000 habitants								
Newfoundland – Terre-Neuve	1	905	839	687	1,700	1,273	1,420	4,393
Prince Edward Island – Île-du-Prince-Édouard	–	–	–	–	–	–	–	–
Nova Scotia – Nouvelle-Écosse	4	3,490	3,451	3,287	5,045	4,845	6,391	16,281
New Brunswick – Nouveau-Brunswick	2	2,173	2,101	1,955	3,598	4,626	3,575	11,799
Québec	23	38,695	37,466	37,610	82,842	77,083	87,703	247,628
Ontario	42	99,902	99,421	94,150	174,295	175,678	195,361	545,334
Manitoba	1	8,649	8,672	8,177	17,598	17,586	16,952	52,136
Saskatchewan	2	7,106	6,882	6,436	11,969	13,807	11,679	37,455
Alberta	4	23,584	22,561	21,856	51,977	62,856	59,260	174,093
British Columbia – Colombie-Britannique	14	18,572	18,782	18,313	36,710	36,790	44,559	118,059
Yukon	–	–	–	–	–	–	–	–
CANADA	93	203,076	200,175	192,471	385,734	394,544	426,900	1,207,178
Municipalities with populations 10,000– 50,000 – Municipalités de 10,000–50,000 habitants								
Newfoundland – Terre-Neuve	6	698	672	541	1,123	1,022	993	3,138
Prince Edward Island – Île-du-Prince-Édouard	2	318	319	227	494	437	413	1,344
Nova Scotia – Nouvelle-Écosse	17	2,058	2,141	1,995	3,050	2,825	2,834	8,709
New Brunswick – Nouveau-Brunswick	4	1,208	1,124	1,004	1,767	2,365	1,838	5,970
Québec	76	13,995	13,742	13,356	24,392	23,730	24,277	72,399
Ontario	106	29,435	29,233	27,091	40,433	38,989	42,338	121,760
Manitoba	4	1,232	1,211	1,149	1,900	1,795	2,443	6,138
Saskatchewan	6	2,196	2,197	2,033	3,258	3,217	3,446	9,921
Alberta	16	5,310	5,261	4,847	9,823	10,466	9,259	29,548
British Columbia – Colombie-Britannique	56	8,627	8,619	8,245	16,393	15,221	16,832	48,446
Yukon	1	138	138	138	321	291	292	904
CANADA	294	65,215	64,657	60,626	102,954	100,358	104,965	308,277

TABLE 2. Number of Employees and Gross Payrolls of Local Governments - General Government Services, July-September 1983 - Concluded

TABLEAU 2. Nombre d'employés et rémunération brute des administrations locales - Administration publique générale, juillet-septembre 1983 - fin

Province	Number of employees			Gross payrolls			
	Nombre d'employés			Rémunération brute			
	July	August	September	July	August	September	Total
	Juillet	Août	Septembre	Juillet	Août	Septembre	
				thousands of dollars milliers de dollars			
Municipalities with populations under 10,000 - Municipalités de moins de 10,000 habitants							
Newfoundland - Terre-Neuve	1,849	1,979	1,608	1,915	1,760	1,850	5,525
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	134	134	95	87	77	73	237
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	1,583	1,596	1,507	2,075	1,966	2,364	6,405
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	1,562	1,490	1,367	1,836	2,393	1,853	6,082
Québec	13,338	12,962	12,901	16,963	15,695	15,972	48,630
Ontario	15,335	15,254	14,375	17,410	17,405	19,273	54,088
Manitoba	1,854	1,855	1,750	2,509	2,494	2,496	7,499
Saskatchewan	4,317	4,214	3,931	5,378	6,013	5,342	16,733
Alberta	6,602	6,357	6,102	10,481	12,435	11,620	34,536
British Columbia - Colombie-Britannique	2,462	2,480	2,404	4,933	4,832	5,703	15,468
Yukon	82	79	64	119	114	106	339
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	898	873	888	1,452	1,364	1,397	4,213
CANADA	50,016	49,273	46,992	65,158	66,548	68,049	199,755
All municipalities - Toutes les municipalités							
Newfoundland - Terre-Neuve	3,452	3,490	2,836	4,738	4,055	4,263	13,056
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	452	453	322	581	514	486	1,581
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	7,131	7,188	6,789	10,170	9,636	11,589	31,395
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	4,943	4,715	4,326	7,201	9,384	7,266	23,851
Québec	66,028	64,170	63,867	124,197	116,508	127,952	368,657
Ontario	144,672	143,908	135,616	232,138	232,072	256,972	721,182
Manitoba	11,735	11,738	11,076	22,007	21,875	21,891	65,773
Saskatchewan	13,619	13,293	12,400	20,605	23,037	20,467	64,109
Alberta	35,496	34,179	32,805	72,281	85,757	80,139	238,177
British Columbia - Colombie-Britannique	29,661	29,881	28,962	58,036	56,843	67,094	181,973
Yukon	220	217	202	440	405	398	1,243
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	898	873	888	1,452	1,364	1,397	4,213
CANADA	318,307	314,105	300,089	553,846	561,450	599,914	1,715,210

TABLE 3. Retroactive Pay and Extra Pay of Local Governments - Municipalities with Populations Over 10,000, July-September 1983

TABLEAU 3. Rappel de salaire et paie additionnelle des administrations locales - Municipalités de plus de 10,000 habitants, juillet-septembre 1983

Province	Retroactive pay		
	Rappel de salaire		
	July	August	September
	Juillet	Août	Septembre
	thousands of dollars - milliers de dollars		
Newfoundland - Terre-Neuve	-	-	-
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	14	2	6
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	35	5	39
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	1	374	66
Québec	788	4,776	1,764
Ontario	583	410	107
Manitoba	9	3	1
Saskatchewan	45	1,491	52
Alberta	101	336	51
British Columbia - Colombie-Britannique	143	47	173
Yukon	-	-	-
CANADA	1,719	7,444	2,259
	Extra pay		
	Paie additionnelle		
	July	August	September
	Juillet	Août	Septembre
	thousands of dollars - milliers de dollars		
Newfoundland - Terre-Neuve	421	-	372
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	27	-	24
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	452	208	1,754
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	70	1,170	127
Québec	6,675	2,942	13,557
Ontario	10,964	11,519	38,852
Manitoba	71	3	735
Saskatchewan	112	88	445
Alberta	887	12,997	9,723
British Columbia - Colombie-Britannique	2,734	1,451	11,294
Yukon	-	-	-
CANADA	22,413	30,378	76,883

TABLE 4. Number of Employees and Gross Payrolls of Urban Municipalities with Populations Over 10,000 in Metropolitan Areas and in Major Urban Areas, July-September 1983

TABLEAU 4. Nombre d'employés et rémunération brute des municipalités urbaines de plus de 10,000 habitants, dans les régions métropolitaines et dans les agglomérations urbaines, juillet-septembre 1983

	Number of municipalities	Number of employees			Gross payrolls			
		Nombre d'employés			Rémunération brute			
	Nombre de municipalités	July	August	September	July	August	September	Total
		Juillet	Août	Septembre	Juillet	Août	Septembre	
thousands of dollars								
milliers de dollars								
Metropolitan areas – Régions métropolitaines								
Toronto	24	55,033	54,797	51,446	95,466	102,224	105,487	303,177
Montréal	41	36,233	35,455	34,624	74,589	71,294	81,337	227,220
Vancouver	19	17,297	17,470	16,926	33,733	33,668	41,822	109,223
Ottawa-Hull	11	11,157	11,149	10,800	19,688	20,064	24,654	64,406
Edmonton	5	13,198	11,924	11,464	26,537	25,644	35,051	87,232
Calgary	1	9,936	10,155	9,926	24,365	35,005	23,562	82,932
Winnipeg	1	8,649	8,672	8,177	17,599	17,586	16,952	52,137
Québec	12	5,654	5,470	5,747	11,471	10,459	10,888	32,818
Hamilton	8	7,868	7,952	7,301	13,457	11,998	13,404	38,859
St. Catharines-Niagara	8	5,165	5,094	4,883	8,734	8,170	9,442	26,346
Kitchener	5	5,020	4,972	4,821	7,708	7,506	8,642	23,856
London	1	3,303	2,953	2,782	5,741	5,170	6,898	17,809
Halifax	4	3,490	3,451	3,287	5,045	4,845	6,392	16,282
Windsor	2	2,820	2,758	2,628	6,415	4,819	5,114	16,348
Victoria	5	3,023	2,988	2,983	6,333	5,681	5,799	17,813
Regina	1	3,709	3,495	3,273	5,875	7,532	5,868	19,275
St. John's	4	1,134	1,071	867	2,000	1,554	1,618	5,172
Oshawa	3	3,519	3,459	3,360	5,896	5,934	8,570	20,400
Saskatoon	1	3,397	3,387	3,163	6,093	6,275	5,811	18,179
Sudbury	6	4,106	4,294	3,814	6,346	5,244	5,063	16,653
Chicoutimi-Jonquière	2	999	1,057	949	2,501	1,797	2,142	6,440
Thunder Bay	1	2,508	2,520	2,388	4,166	3,903	5,536	13,605
Saint John	1	1,372	1,285	1,278	2,373	3,356	2,337	8,066
Trois-Rivières	3	1,010	984	1,068	1,502	1,608	1,524	4,634
Major urban areas – Agglomérations urbaines								
Sherbrooke	3	1,187	810	1,131	2,608	1,747	2,082	6,437
Kingston	3	1,204	1,242	1,264	1,809	1,843	1,763	5,415
Sydney	3	870	974	856	1,663	1,324	1,472	4,459
Brantford	1	963	909	970	1,489	1,775	1,737	5,001
Sault Ste. Marie	1	1,141	1,146	1,187	2,769	1,869	1,817	6,455
Peterborough	1	963	952	916	1,512	1,555	1,631	4,698
Sarnia	3	987	991	918	1,598	1,642	2,306	5,546
Moncton	2	886	906	760	1,342	1,394	1,409	4,145
Guelph	1	885	882	829	1,286	1,287	1,736	4,309
Prince George	1	640	639	634	1,347	1,329	1,991	4,667
Kamloops	1	647	646	602	1,358	1,357	1,320	4,035
Shawinigan	3	420	425	455	733	859	830	2,422
Kelowna	1	457	456	430	978	977	940	2,895
Barrie	2	617	608	532	959	901	1,209	3,069
Saint-Jean-sur-Richelieu	1	315	349	347	642	606	787	2,035
North Bay	1	764	783	695	1,330	1,262	1,812	4,404
Drummondville	1	249	270	294	625	402	489	1,516
Cornwall	1	789	787	643	1,239	1,127	1,492	3,858
Fredericton	1	696	679	592	966	1,527	1,011	3,504

TABLE 5. Number of Employees and Gross Payrolls of Local Governments in Metropolitan Areas and In Major Urban Areas, Third Quarter 1983

TABLEAU 5. Nombre d'employés et rémunération brute des administrations locales dans les régions métropolitaines et dans les agglomérations urbaines, troisième trimestre 1983

Metropolitan area	Number of municipalities	Number of employees, September 1983	Gross payrolls	Major urban area	Number of municipalities	Number of employees, September 1983	Gross payrolls
Région métropolitaine	Nombre de municipalités	Nombre d'employés, septembre 1983	Rémunération brute	Agglomération urbaine	Nombre de municipalités	Nombre d'employés, septembre 1983	Rémunération
			\$'000				\$'000
Toronto	24	51,446	303,177	Sherbrooke	9	1,198	6,726
Montréal	96	36,408	235,687	Kingston	11	1,402	5,855
Vancouver	22	16,972	109,552	Sydney	5	949	5,005
Ottawa-Hull	20	11,117	65,670	Brantford	3	1,159	5,564
Edmonton	10	11,541	87,614	Sault Ste. Marie	4	1,212	6,534
Calgary	1	9,926	82,932	Peterborough	8	1,052	5,148
Winnipeg	6	8,255	52,433	Sarnia	4	954	5,662
Québec	41	6,343	35,175	Moncton	7	838	4,469
Hamilton	9	7,334	39,048	Guelph	3	854	4,395
St. Catharines-Niagara	9	4,927	26,461	Prince George	1	634	4,667
Kitchener	6	4,839	23,928	Kamloops	1	602	4,035
London	8	2,941	18,351	Shawinigan	11	533	2,577
Halifax	5	3,365	16,557	Kelowna	2	460	3,034
Windsor	10	2,753	16,955	Barrie	3	555	3,135
Victoria	8	3,085	18,577	Saint-Jean-sur-Richelieu	6	484	2,579
Regina	2	3,279	19,304	North Bay	3	752	4,538
St. John's	16	923	5,294	Drummondville	6	337	1,614
Oshawa	3	3,360	20,400	Cornwall	2	663	3,987
Saskatoon	1	3,163	18,179	Fredericton	1	592	3,504
Sudbury	6	3,814	16,653				
Chicoutimi-Jonquière	8	981	6,585				
Thunder Bay	6	2,476	13,887				
Saint John	10	1,391	8,474				
Trois-Rivières	6	1,098	4,787				

PUBLICATIONS OF THE PUBLIC FINANCE DIVISION

Catalogue

Consolidated Government Statistics

- 68-202 Consolidated Government Finance, A., Bil.
68-506 The Canadian System of Government Financial Management Statistics, O., E. and F.

Federal Government Statistics

- 68-211 Federal Government Finance, A., Bil.
61-203 Federal Government Enterprise Finance, A., Bil.
72-004 Federal Government Employment, Q., Bil.
72-205 Federal Government Employment in Metropolitan Areas, A., Bil.

Provincial Government Statistics

- 68-205 Provincial Government Finance - Revenue and Expenditure (Estimates), A., Bil.
68-207 Provincial Government Finance - Revenue and Expenditure, A., Bil.
68-209 Provincial Government Finance - Assets, Liabilities, Sources and Uses of Funds, A., Bil.
61-204 Provincial Government Enterprise Finance, A., Bil.
63-202 The Control and Sale of Alcoholic Beverages in Canada, A., Bil.
72-007 Provincial Government Employment, Q., Bil.

Local Government Statistics

- 68-203 Local Government Finance - Revenue and Expenditure - Preliminary and Estimates, A., Bil.
68-204 Local Government Finance, A., Bil.
72-009 Local Government Employment, Q., Bil.
72-505 Municipal Government Employment, 1961-1966, O., Bil.

PUBLICATIONS DE LA DIVISION DES FINANCES PUBLIQUES

Catalogue

Statistiques consolidées des finances publiques

- 68-202 Les finances publiques consolidées, A., Bil.
68-506F Le système canadien des statistiques de la gestion financière des administrations publiques, HS., F. et Angl.

Statistiques de l'administration fédérale

- 68-211 Les finances publiques fédérales, A., Bil.
61-203 Les finances des entreprises publiques fédérales, A., Bil.
72-004 L'emploi dans l'administration fédérale, T., Bil.
72-205 L'emploi dans l'administration fédérale - Régions métropolitaines, A., Bil.

Statistiques des administrations provinciales

- 68-205 Les finances publiques provinciales - Revenus et dépenses (Prévisions), A., Bil.
68-207 Les finances publiques provinciales - Revenus et dépenses, A., Bil.
68-209 Les finances publiques provinciales - Actif, passif, sources et utilisations des fonds, A., Bil.
61-204 Les finances des entreprises publiques provinciales, A., Bil.
63-202 Le contrôle et la vente des boissons alcooliques au Canada, A., Bil.
72-007 L'emploi dans les administrations provinciales, T., Bil.

Statistiques des administrations locales

- 68-203 Les finances publiques locales - Revenus et dépenses - Chiffres préliminaires et prévisions A., Bil.
68-204 Les finances publiques locales, A., Bil.
72-009 L'emploi dans les administrations locales, T., Bil.
72-505 L'emploi dans les administrations municipales, 1961-1966, HS., Bil.

Catalogue

Local Government Statistics - Concluded

A Financial Information System for Municipalities:

- 12-532 Volume I - General Introduction,
O., E. and F.
12-533 Volume II - The Classification Sys-
tems, O., E. and F.
12-534 Supplement to Volume II - Pro Forma
Statements, O., E. and F.

A. - Annual	Bil. - Bilingual
Q. - Quarterly	E. - English
O. - Occasional	F. - French

In addition to the selected publications listed above Statistics Canada publishes a wide range of statistical reports on Canadian economic and social affairs. Comprehensive catalogue of all current publications is available free on request from Statistics Canada, Ottawa (Canada), K1A 0T6.

Catalogue

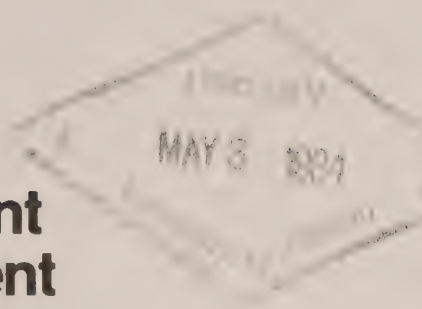
Statistiques des administrations lo- cales - fin

Système d'information financière à l'usage des corporations municipales:

- 12-532F Volume I - Introduction générale, HS.,
F. et Angl.
12-533F Volume II - Les systèmes de classifica-
tion, HS., F. et Angl.
12-534F Supplément du volume II. États simulés
(pro-forma), HS., F. et Angl.

A. - Annuel	Bil. - Bilingue
T. - Trimestriel	F. - Français
HS. - Hors série	Angl. - Anglais

Outre les publications ci-dessus énumérées, Statistique Canada publie une grande variété de rapports statistiques sur le Canada tant dans le domaine économique que social. On peut se procurer gratuitement un catalogue complet des publications courantes à Statistique Canada, Ottawa (Canada), K1A 0T6.



Local government employment

October-December 1983

L'emploi dans les administrations locales

Octobre-décembre 1983



Data in Many Forms...

Statistics Canada disseminates data in a variety of forms. In addition to publications, both standard and special tabulations are offered on computer print-outs, microfiche and microfilm, and magnetic tapes. Maps and other geographic reference materials are available for some types of data. Direct access to aggregated information is possible through CANSIM, Statistics Canada's machine-readable data base and retrieval system.

How to Obtain More Information

Inquiries about this publication and related statistics or services should be directed to:

Employment and International Section,
Public Finance Division,

Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6 (Telephone: 995-8201) or to the Statistics Canada reference centre in:

St. John's (772-4073)	Sturgeon Falls (753-4888)
Halifax (426-5331)	Winnipeg (949-4020)
Montréal (283-5725)	Regina (359-5405)
Ottawa (992-4734)	Edmonton (420-3027)
Toronto (966-6586)	Vancouver (666-3691)

Toll-free access is provided in all provinces and territories, for users who reside outside the local dialing area of any of the regional reference centres.

Newfoundland and Labrador	Zenith 0-7037
Nova Scotia, New Brunswick and Prince Edward Island	1-800-565-7192
Quebec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-268-1151
Manitoba	1-800-282-8006
Saskatchewan	1(112)800-667-3524
Alberta	1-800-222-6400
British Columbia (South and Central)	112-800-663-1551
Yukon and Northern B.C. (area served by NorthwTel Inc.)	Zenith 0-8913
Northwest Territories (area served by NorthwTel Inc.)	Zenith 2-2015

How to Order Publications

This and other Statistics Canada publications may be purchased from local authorized agents and other community bookstores, through the local Statistics Canada offices, or by mail order to Publication Sales and Services, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

Des données sous plusieurs formes...

Statistique Canada diffuse les données sous formes diverses. Outre les publications, des totalisations habituelles et spéciales sont offertes sur imprimés d'ordinateur, sur microfiches et microfilms et sur bandes magnétiques. Des cartes et d'autres documents de référence géographiques sont disponibles pour certaines sortes de données. L'accès direct à des données agrégées est possible par le truchement de CANSIM, la base de données ordiolingue et le système d'extraction de Statistique Canada.

Comment obtenir d'autres renseignements

Toutes demandes de renseignements au sujet de cette publication ou de statistiques et services connexes doivent être adressées à:

Section internationale et de l'emploi,
Division des finances publiques,

Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6 (téléphone: 995-8201) ou au centre de consultation de Statistique Canada à:

St. John's (772-4073)	Sturgeon Falls (753-4888)
Halifax (426-5331)	Winnipeg (949-4020)
Montréal (283-5725)	Regina (359-5405)
Ottawa (992-4734)	Edmonton (420-3027)
Toronto (966-6586)	Vancouver (666-3691)

Un service d'appel interurbain sans frais est offert, dans toutes les provinces et dans les territoires, aux **utilisateurs qui habitent à l'extérieur des zones de communication locale** des centres régionaux de consultation.

Terre-Neuve et Labrador	Zénith 0-7037
Nouvelle-Écosse, Nouveau-Brunswick et Île-du-Prince-Édouard	1-800-565-7192
Québec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-268-1151
Manitoba	1-800-282-8006
Saskatchewan	1(112)800-667-3524
Alberta	1-800-222-6400
Colombie-Britannique (sud et centrale)	112-800-663-1551
Yukon et nord de la C.-B. (territoire desservi par la NorthwTel Inc.)	Zénith 0-8913
Territoires du Nord-Ouest (territoire desservi par la NorthwTel Inc.)	Zénith 2-2015

Comment commander les publications

On peut se procurer cette publication et les autres publications de Statistique Canada auprès des agents autorisés et des autres librairies locales, par l'entremise des bureaux locaux de Statistique Canada, ou en écrivant à la Section des ventes et de la distribution des publications, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6.

Statistics Canada

Public Finance Division

Local government employment

October-December 1983

Published under the authority of
the Minister of Supply and
Services Canada

Statistics Canada should be credited when
reproducing or quoting any part of this document

© Minister of Supply
and Services Canada 1984

April 1984
4-2104-606

Price: Canada, \$4.40, \$17.60 a year
Other Countries, \$5.25, \$21.10 a year

Catalogue 72-009, Vol. 17, No. 4

ISSN 0703-7392

Ottawa

Statistique Canada

Division des finances publiques

L'emploi dans les administrations locales

Octobre-décembre 1983

Publication autorisée par
le ministre des Approvisionnements et
Services Canada

Reproduction ou citation autorisée sous réserve
d'indication de la source: Statistique Canada

© Ministre des Approvisionnements
et Services Canada 1984

Avril 1984
4-2104-606

Prix: Canada, \$4.40, \$17.60 par année
Autres pays, \$5.25, \$21.10 par année

Catalogue 72-009, vol. 17, n° 4

ISSN 0703-7392

Ottawa

SYMBOLS

The following standard symbols are used in Statistics Canada publications:

- .. figures not available.
- ... figures not appropriate or not applicable.
- nil or zero.
- amount too small to be expressed.
- P preliminary figures.
- R revised figures.
- x confidential to meet secrecy requirements of the Statistics Act.

This publication was prepared under the direction of:

- . **Marvin Blaver**, Director,
Public Finance Division
- . **Murray McIlveen**, Assistant Director
- . **Terry Moore**, Chief, Employment and
International Section

SIGNES CONVENTIONNELS

Les signes conventionnels suivants sont employés uniformément dans les publications de Statistique Canada:

- .. nombres indisponibles.
- ... n'ayant pas lieu de figurer.
- néant ou zéro.
- nombres infimes.
- P nombres provisoires.
- R nombres rectifiés.
- x confidentiel en vertu des dispositions de la Loi sur la statistique relatives au secret.

Cette publication a été rédigée sous la direction de:

- . **Marvin Blaver**, directeur,
Division des finances publiques
- . **Murray McIlveen**, directeur adjoint
- . **Terry Moore**, chef, Section internationale
et de l'emploi

TABLE OF CONTENTS

	Page
Introduction	5
Table	
1. Number of Employees and Gross Pay-rolls of Local Governments - Municipalities with Populations Over 10,000, by Province, October-December 1983	17
2. Number of Employees and Gross Pay-rolls of Local Governments - General Government Services, October-December 1983	18
3. Retroactive Pay and Extra Pay of Local Governments - Municipalities with Populations Over 10,000, October-December 1983	20
4. Number of Employees and Gross Pay-rolls of Municipalities with Populations Over 10,000 in Metropolitan Areas and in Major Urban Areas, October-December 1983	21
5. Number of Employees and Gross Pay-rolls of Local Governments in Metropolitan Areas and in Major Urban Areas, Fourth Quarter 1983	22
Publications of the Public Finance Division	23

TABLe DES MATIÈRES

	Page
Introduction	5
Tableau	
1. Nombre d'employés et rémunération brute des municipalités de plus de 10,000 habitants, par province, octobre-décembre 1983	17
2. Nombre d'employés et rémunération brute des administrations locales - Administration publique générale, octobre-décembre 1983	18
3. Rappel de salaire et paie additionnelle des administrations locales - Municipalités de plus de 10,000 habitants, octobre-décembre 1983	20
4. Nombre d'employés et rémunération brute des municipalités de plus de 10,000 habitants dans les régions métropolitaines et dans les agglomérations urbaines, octobre-décembre 1983	21
5. Nombre d'employés et rémunération brute des administrations locales dans les régions métropolitaines et dans les agglomérations urbaines, quatrième trimestre 1983	22
Publications de la Division des finances publiques	23

INTRODUCTION

The Local Government Employment publication has been published quarterly since the first quarter of 1967. Similar data for the years 1961 to 1966 were released in the special publication **Municipal Government Employment, 1961-1966** (Catalogue 72-505).

The objective of this publication is to present statistical information on the employment and payrolls (see "Glossary of Principal Terms") of the local government universe as defined in the publication **The Canadian System of Government Financial Management Statistics** (Catalogue 68-506E).

The financial management system described in the above publication is designed to encompass the operations of all governments in Canada. The system recognizes three levels of government - federal, provincial/territorial and local. The local government level is composed of the departmental organizations of municipalities and their separate boards and commissions, local school authorities and special purpose entities.

Municipalities

Municipalities may be of three kinds:

Unitary municipalities such as cities, boroughs, towns, villages, townships, rural municipalities, districts and counties (in Nova Scotia and Alberta).

Regional municipalities such as metropolitan corporations, regional districts and municipalities, urban communities, and counties (in Ontario and Quebec).

Quasi-municipalities which are established to provide limited municipal services in areas that would otherwise be considered unorganized territory, e.g., local government communities and service districts, improvement districts, etc.

The services provided by municipalities through their departmental organizations normally include such services as police, fire, road construction, street maintenance, water supply, sewage, garbage collection, health, welfare, recreation, etc. Separate boards and commissions are frequently created by municipalities to carry out certain

La publication intitulée *L'emploi dans les administrations locales* est publiée trimestriellement depuis le premier trimestre 1967. Les chiffres des années de 1961 à 1966 sont parus dans la publication spéciale **L'emploi dans les administrations municipales, 1961-1966** (n° 72-505 au catalogue).

La présente publication vise à présenter des statistiques sur l'emploi et la rémunération (voir "Glossaire des principales expressions") dans l'univers des administrations locales tel qu'il est défini dans **Le système canadien des statistiques de la gestion financière des administrations publiques** (n° 68-506F au catalogue).

Le système de gestion financière décrit dans cette dernière publication englobe les opérations de toutes les administrations publiques du Canada. Il distingue trois paliers de gouvernement - fédéral, provincial et territorial ainsi que local. Les administrations locales comprennent les services des municipalités de même que leurs conseils et commissions, leurs conseils scolaires et leurs organismes particuliers.

Municipalités

Il existe trois types de municipalités:

Les municipalités "unitaires" telles que les cités, les boroughs, les villes, les villages, les townships, les municipalités rurales, les districts et les comtés (en Nouvelle-Écosse et en Alberta).

Les municipalités régionales telles que les corporations métropolitaines, les municipalités et districts régionaux, les communautés urbaines et les comtés (en Ontario et au Québec).

Les quasi-municipalités, qui sont créées afin d'offrir certains services municipaux à des régions qui seraient autrement considérées comme non organisées (collectivités locales, districts de service, districts d'amélioration, etc.).

Parmi les services que les municipalités offrent elles-mêmes, on retrouve normalement les services de police, d'incendie, de construction routière, d'entretien des rues, d'adduction d'eau, d'égout, de collecte des ordures ménagères, de santé, de bien-être, de loisirs, etc. En outre, les municipalités établissent souvent des conseils et commissions pour assumer

assigned tasks. Most of these can be regarded as merely specialized extensions of municipal departmental organizations, e.g., recreation boards, police commissions, homes for the aged, hospitals and library boards.

Other municipal bodies such as electric utilities, transit systems, telephone systems, gas distribution systems, etc., are established to provide a commercial good or service for sale at a price related to costs. They normally have a separate accounting system, autonomous management and employees not engaged in other municipal functions. Because of the commercial nature of these organizations they are not treated as an integral part of government but rather as local government enterprises. Statistics on these enterprises are usually kept separate from those relating to the other components of the local government universe which are collectively referred to as "general" government.

Local School Authorities

Local school authorities are considered to be a component of the local government universe in most provinces because their activities are confined to specific localities, they are largely supported by local taxation and are managed by locally elected or appointed officials.

Special Purpose Entities

Special purpose boards or other authorities are generally established by provincial or territorial governments to provide a specialized local service to areas which embrace more than one municipality. Examples are regional library boards, hospital districts, conservation authorities, etc.

Further information on the concepts employed in establishing the framework of the financial management system may be found in **A Financial Information System for Municipalities** (Catalogues 12-532E, 12-533E and 12-534E).

Coverage

This publication does not presently cover the complete local government statistical universe as defined above. It will be expanded gradually, as data become available, to provide statistics on the following components of local government not now included:

certaines tâches bien précises; il s'agit, dans la plupart des cas, d'organismes spécialisés qui complètent simplement le travail des services municipaux ordinaires, ex., conseils de loisirs, commissions de police, foyers pour personnes âgées, hôpitaux et conseils de bibliothèque.

Les autres organismes municipaux tels que les services d'électricité, du transport en commun, du téléphone, du gaz, etc., visent à vendre un bien ou un service à caractère commercial en recouvrement des frais. Ils sont dotés normalement d'un système comptable distinct, d'une administration autonome et d'un effectif qui n'exerce aucune autre fonction municipale. Vu leur aspect commercial, ces organismes ne sont pas considérés comme partie intégrante de l'administration, mais plutôt comme des entreprises publiques locales. Sur le plan statistique, on distingue généralement ces entreprises des autres éléments de l'univers de l'administration locale, qui sont collectivement appelés "administration générale".

Conseils scolaires locaux

Dans la plupart des provinces, les conseils scolaires locaux sont considérés comme une composante de l'univers des administrations locales parce que leur activité est limitée à des agglomérations particulières. Ils sont dans une large mesure, financés par la levée de taxes locales et sont dirigés par des administrateurs élus ou nommés à l'échelle locale.

Organismes particuliers

Les conseils ou autres organismes particuliers sont généralement créés par les administrations provinciales et territoriales afin d'offrir un service spécialisé à caractère local à des régions qui débordent le cadre de la municipalité. On peut nommer, à titre d'exemple, les conseils régionaux de bibliothèque, les hôpitaux de district et les organismes de protection de l'environnement.

La publication **Système d'information financière à l'usage des corporations municipales** (nos 12-532F, 12-533F et 12-534F au catalogue) donne plus de détails sur les notions qui président au système de gestion financière.

Champ d'application

La présente publication ne touche pas tout l'univers statistique des administrations locales tel qu'il est défini plus haut. Cependant, son champ sera progressivement élargi à mesure que les données deviendront accessibles, afin d'offrir des chiffres sur les éléments suivants de l'administration locale qui sont actuellement laissés pour compte:

local government enterprises such as hydro utilities, public transit systems, telephone systems, etc.;

local school authorities;

municipally-owned hospitals.

les entreprises publiques locales telles que les services d'électricité, de transport en commun et du téléphone;

les conseils scolaires locaux;

les hôpitaux appartenant aux municipalités.

Survey Methodology

The information contained in this publication is derived from a monthly survey of all municipalities with populations over 10,000 (according to the 1981 Census) and a sample survey, conducted annually, of municipalities with populations less than 10,000.

The monthly survey covers all municipalities with populations over 10,000. At March 1983, there were 387 municipalities in that group. The employment in these larger municipalities as at March 1983 represented 84% of the total municipal employment and their quarter payroll represented 88% of the total payroll of the approximately 4,340 municipalities in Canada. Boards and commissions associated with these municipalities which maintain independent payroll records are surveyed separately. The survey for the province of Quebec, although virtually identical to the survey for the other provinces, is conducted by the Quebec Bureau of Statistics. Non-respondents are first contacted by telephone and if the data are not available, estimates are made at the individual reporting unit level based on previous reports. Survey data are edited for accuracy and completeness and are compared with previous reports for consistency. Reporting units are contacted for explanations of discrepancies or substantial variations from established trends.

The annual survey of smaller municipalities conducted in December, is a stratified random survey which includes all municipalities with populations over 5,000 plus a sample of the remainder. Municipalities that report inconsistent data from the previous year as well as non-respondents are contacted by telephone.

Méthodes d'enquête

L'information publiée ici provient d'une enquête mensuelle menée auprès de toutes les municipalités comptant plus de 10,000 habitants (au recensement de 1981) et d'une enquête par échantillonnage menée chaque année auprès des municipalités urbaines comptant moins de 10,000 habitants.

L'enquête mensuelle porte sur toutes les municipalités urbaines qui comprennent plus de 10,000 habitants. On en comptait 387 en mars 1983; leur effectif représentait 84% de tous les employés municipaux, tandis que leur rémunération trimestrielle intervenait pour 88% de la rémunération totale des quelque 4,340 municipalités du Canada. Les conseils et commissions qui tiennent un registre de rémunération distinct de celui des municipalités font l'objet d'une autre enquête. Identique à toutes fins utiles à celle des autres provinces, l'enquête du Québec est menée par le Bureau de la statistique du Québec. Les non-répondants sont d'abord rejoints par téléphone; s'ils ne peuvent fournir les données, on fait des estimations à partir des déclarations précédentes de l'unité en cause. On vérifie l'exactitude et le champ des données d'enquête, puis leur cohérence par rapport aux déclarations précédentes. S'il existe des discordances ou des écarts sensibles par rapport aux tendances établies, on en demande l'explication aux unités concernées.

L'enquête annuelle sur les petites municipalités est faite en décembre; il s'agit d'une enquête aléatoire et stratifiée qui vise toutes les municipalités comptant plus de 5,000 habitants et un échantillon des municipalités restantes. On communique par téléphone avec les non-répondants et avec les municipalités qui déclarent des données incohérentes par rapport à celles de l'année précédente.

The 1982 sample survey by province was as follows:

Voici la ventilation provinciale de l'échantillon de 1982:

	Number of municipalities		
	Nombre de municipalités		
	Total	Coverage - Champ d'application	
		All municipalities over 5,000 population	Sample of under 5,000 population
		Toutes les municipalités de plus de 5,000 habitants	Échantillon de moins de 5,000 habitants
Newfoundland - Terre Neuve	303	7	214
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	37	1	36
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	46	18	15
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	108	10	82
Québec	1,424	75	269
Ontario	690	87	150
Manitoba	197	12	66
Saskatchewan	791	5	264
Alberta	313	36	89
British Columbia - Colombie-Britannique	100	20	37
Yukon	7	-	7
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	31	1	30
TOTAL	4,047	272	1,259

After inflation of the sample to represent all the municipalities in the group, the data obtained from the sample survey are combined with the data reported by the municipalities over 10,000 population for the same year. Ratios are derived representing the percentage of the data of municipalities over 10,000 population to the total. Based on the assumption that the seasonal pattern of employment and payroll costs in small municipalities will be similar to that of municipalities with populations over 10,000, the ratios are applied to the monthly data reported by these larger units during the following year, thus providing monthly estimates for the small municipalities. A comparison of the results of the 1982 sample with data estimated during 1982 for the same municipalities showed a percentage error of 0.7% for numbers of employees and 3.6% for gross payrolls. The replacement of the estimated data with sample survey data at the all-municipality level resulted in a percentage error of 0.1% for number of employees and 0.4% for gross payrolls.

Après avoir gonflé l'échantillon afin de le rendre représentatif de toutes les municipalités du groupe, on ajoute les données de l'enquête par échantillonnage à celles déclarées pour la même année par les municipalités de plus de 10,000 habitants. On calcule ensuite l'importance relative de ces dernières données par rapport à l'ensemble afin d'en tirer des rapports en pourcentage. En supposant que l'emploi et la rémunération des petites municipalités et ceux des municipalités de plus de 10,000 habitants connaîtront des fluctuations saisonnières semblables, on applique les pourcentages aux données mensuelles déclarées par ces municipalités au cours de l'année suivante et on obtient ainsi des estimations mensuelles pour les petites municipalités. Une comparaison des résultats obtenus grâce à l'échantillon de 1982 et des données estimées en 1982 pour les mêmes municipalités a révélé une marge d'erreur de 0.7% pour l'effectif et de 3.6% pour la rémunération brute. Si l'on remplace les données estimatives par celles de l'enquête par échantillonnage au niveau de toutes les municipalités, les pourcentages correspondants passent respectivement à et 0.1% et 0.4%.

In addition to the two above-mentioned surveys, there is also a quarterly survey of municipalities under 10,000 population which are located within Census Metropolitan Areas. These data, combined with monthly data from the larger municipalities in these areas, provide quarterly data for each metropolitan area.

Glossary of Principal Terms

Number of employees. Includes the number of full time or other employees on pay during the last pay period of the month. Persons working under contract or receiving a fee for their services as well as elected officials (mayor or reeve and members of council) are not included.

Gross payroll. Includes all monies paid to employees during the month, before any deductions for income tax, pension contributions, etc. Retroactive and extra pay, as well as overtime payments, are included in the month in which the payments are made.

Retroactive pay. Amounts paid with respect to money earned during prior periods.

Extra pay. For employees paid on a weekly or fortnightly basis, the amounts paid during all pay periods ending in the month are included in gross payroll. Thus in some months there may be three fortnightly pay periods as opposed to two in others. Similarly, there may be four or five weekly pay periods in a month. Where this occurs, the third fortnightly or fifth weekly payroll are considered as extra pay.

Metropolitan areas. The main labour market area of an urbanized core (or continuous built-up area) having 100,000 or more population. Census Metropolitan Areas or CMAs are created by Statistics Canada and are usually known by the name of their largest city. They contain whole municipalities (or census sub-divisions). CMAs are comprised of: municipalities completely or partly inside the urbanized core, and other municipalities, if at least 40% of the employed labour force living in the municipality works in the urbanized core, or at least 25% of the employed labour force working in the municipality lives in the urbanized core.

Outre les deux enquêtes mentionnées plus haut, il existe également une enquête trimestrielle sur les municipalités de moins de 10,000 habitants situées dans une région métropolitaine de recensement. Ajoutées aux données mensuelles sur les grandes municipalités de ces régions, ces chiffres représentent des données trimestrielles pour chaque région métropolitaine.

Glossaire des principales expressions

Nombre d'employés. Tous les employés à temps plein et les autres employés recevant une rémunération au cours de la dernière période de paie du mois. Les personnes qui travaillent en vertu d'un contrat ou qui touchent des honoraires à titre de rémunération de leurs services, ainsi que les administrateurs élus (maire ou magistrat et membres du conseil), ne sont pas pris en compte.

Rémunération brute. Toutes les sommes versées aux employés pendant le mois, avant les impôts sur le revenu, les cotisations à un régime de pensions, etc. Les rappels de salaire, la paie additionnelle et la rémunération du travail supplémentaire sont pris en compte dans le mois au cours duquel ils ont été versés.

Rappel de salaire. Somme versée afin de rémunérer le travail fait au cours d'une période antérieure.

Paie additionnelle. Lorsqu'un employé est payé une fois par semaine ou par deux semaines, la rémunération brute comprend toutes les sommes versées pendant toutes les périodes de paie qui prennent fin au cours du mois. Ainsi, trois périodes de paie de deux semaines peuvent prendre fin au cours de certains mois, mais seulement deux au cours d'autres. De même, un mois peut compter quatre ou cinq périodes de paie hebdomadaires. Dans ces cas, la rémunération versée le troisième (périodes de deux semaines) ou le cinquième jour de paie (périodes d'une semaine) est considérée comme une paie additionnelle.

Régions métropolitaines. Le principal marché du travail d'un noyau urbanisé (ou d'une zone bâtie en continu) comptant 100,000 habitants et plus. Les régions métropolitaines de recensement (RMR) sont créées par Statistique Canada et sont ordinairement désignées par le nom de la ville principale. Une RMR comprend: les municipalités qui sont situées en totalité ou en partie à l'intérieur du noyau urbanisé, et d'autres municipalités, si au moins 40% de la population active occupée demeurant dans la municipalité travaille dans le noyau urbanisé ou si au moins 25% de la population active occupée travaillant dans la municipalité demeure dans le noyau urbanisé.

Major urban areas. Includes all Census Agglomerations with total populations over 50,000. A Census Agglomeration is defined as a geostatistical area created by Statistics Canada comprised of at least two adjacent municipal entities. These entities must be at least partly urban and belong to an urbanized core having population of 2,000 or more.

Grandes régions urbaines. Toutes les agglomérations de recensement comprenant plus de 50,000 habitants. Une agglomération de recensement est une unité géostatistique créée par Statistique Canada et composée d'au moins deux municipalités voisines. Ces municipalités doivent être au moins partiellement urbaines et faire partie d'un noyau urbanisé dont la population est d'au moins 2,000 habitants.

Description of Tables

The tables in this publication reflect the number of employees and gross payrolls of local government organizations involved in providing general government services with the exceptions mentioned above. Since the gross payroll represents the monies paid to all employees during the reference period and the number of employees is the number on strength during the last pay period of the month, users are advised to avoid establishing direct relationships between these two figures. There could be considerable fluctuation in the number of casual or part time employees during the reference period and that, combined with the fact that retroactive pay and other similar payments are included in the month in which they are paid, would invalidate any such relationships.

Table 1 contains monthly data, by province, for the general government services provided by municipalities with populations over 10,000 according to the 1981 Census and their associated boards and commissions. To provide comparability with previous publications, statistics of waterworks systems are presented separately. In the province of Prince Edward Island, the town of Summerside which, according to the 1981 Census, has a population just below 10,000, has been included to provide additional data for that province.

Table 2 provides similar data by province on the general government services provided by local governments in three population size groups. It includes estimates of employment and payrolls of municipalities with populations less than 10,000.

Rural municipalities with populations over 10,000, counties in Ontario and regional districts in British Columbia were previously included in the third section of Table 2 with the municipalities with populations under 10,000. As of January 1983, they are part of the monthly survey and are included with municipalities over 10,000 in both Tables 1 and 2. These municipalities account for approximately 16,000 employees and \$70 million of the quarterly payroll.

Explication des tableaux

Les tableaux de la présente publication portent sur le nombre d'employés et sur la rémunération brute des administrations locales qui, sauf les exceptions notées plus haut, offrent des services généraux. Comme la rémunération brute englobe toutes les sommes versées à tous les employés pendant la période de référence et que le nombre d'employés représente ceux qui font partie de l'effectif durant la dernière période de paie du mois, l'établissement de rapports directs entre ces deux chiffres est à déconseiller. En effet, ces rapports pourraient être faussés par une variation importante du nombre d'employés occasionnels ou temporaires au cours de la période de référence et par le fait que les rappels de salaire et autres rajustements semblables sont pris en compte pendant le mois où ils sont versés.

Le tableau 1 donne une ventilation provinciale des services généraux offerts par les municipalités de plus de 10,000 habitants (recensement de 1981) et par leurs conseils et commissions. À des fins de comparabilité avec les anciennes données, les statistiques sur le service des eaux sont données à part. Afin de fournir des chiffres supplémentaires sur l'Île-du-Prince-Édouard, on a jugé bon d'inclure la ville de Summerside, qui compte un peu moins de 10,000 habitants d'après le recensement de 1981.

Le tableau 2 contient des données semblables par province sur les services généraux offerts par les administrations locales réparties en trois groupes de taille. Y figurent le nombre d'employés et leur rémunération dans les municipalités de moins de 10,000 habitants.

Les municipalités rurales de plus de 10,000 habitants, les comtés de l'Ontario et les districts régionaux de la Colombie-Britannique étaient auparavant inclus dans la troisième section du tableau 2 avec les municipalités de moins de 10,000 habitants. Depuis janvier 1983, ils seront compris dans l'enquête mensuelle et inclus dans les tableaux 1 et 2 avec les municipalités de plus de 10,000 habitants. Ces municipalités ont environ 16,000 employés et \$70 millions de rémunération trimestrielle.

Table 3 provides data by province for retroactive pay and for extra pay. These data are being presented to assist users who are interested in the seasonal pattern of the gross payroll data. Overtime payments are not available separately.

Tables 4 and 5 provide data for municipalities in metropolitan and major urban areas as defined by the Census Division of Statistics Canada (1981 definitions). Table 4 includes only those municipalities with populations over 10,000 while Table 5 includes data for all municipalities. The names of the municipalities included in each of these areas for purposes of this presentation are shown below.

Year Over Year

The number of employees in general government services to municipalities increased to 288,045 as of December 1983 from 287,103 as of December 1982. This represents an increase of 0.3%. Increases ranged from 1% in Saskatchewan to 29% in Yukon Territories. However, Nova Scotia, New Brunswick, Manitoba, Alberta and British Columbia experienced decreases in the number of local government employees. Alberta and British Columbia also recorded decreases in local government payrolls of \$3.5 million and \$7.7 million respectively.

The following metropolitan areas showed a decrease in both local government employment and payrolls; Vancouver, Edmonton, London, Halifax and Victoria.

Three provinces with metropolitan areas over 50,000 population had increases in the number of local government employees and the remaining six provinces with metropolitan areas over 50,000 population experienced decreases.

Employment in all municipalities increased by 942 or 0.3% between December 1983 and December 1982.

Review of Quarter

The number of employees involved in general government services of local governments at the end of December 1983 was 288,045, a decrease of 4.0% from the 300,089 at December 1983. The gross payrolls for the quarter for these same local governments amounted to \$1,637,155,000 a decrease of 4.6% from the \$1,715,210,000 reported the previous quarter.

Le tableau 3 donne, pour chaque province, des chiffres sur les rappels de salaire et les paies additionnelles. Nous présentons ces statistiques afin d'aider les utilisateurs qu'intéresse l'évolution saisonnière de la rémunération brute. La rémunération du travail supplémentaire ne fait pas l'objet d'un tableau distinct.

Les tableaux 4 et 5 présentent des données sur les municipalités dans les régions métropolitaines et les agglomérations urbaines, telles que définies par la Division du recensement de Statistique Canada (définitions de 1981). Le tableau 4 ne vise que les municipalités de plus de 10,000 habitants, tandis que le tableau 5 donne des estimations concernant toutes les municipalités de ces régions. La liste des municipalités en cause est reproduite ci-après.

Comparaison annuelle

Le nombre d'employés de l'administration locale générale déclarés pour le mois de décembre 1983 par les municipalités était de 288,045, soit une augmentation de 0.3% par rapport aux 287,103 déclarés pour le mois de décembre 1982. Les augmentations sont comprises entre 1% en Saskatchewan et 29% au Yukon. Le nombre d'employés de l'administration locale générale a par contre diminué en Nouvelle-Écosse, au Nouveau-Brunswick, au Manitoba, en Alberta et en Colombie-Britannique. La rémunération des employés de l'administration locale générale a par ailleurs baissé de \$3.5 millions et de \$7.7 millions en Alberta et en Colombie-Britannique respectivement.

Les régions métropolitaines de Vancouver, Edmonton, London, Halifax et Victoria ont enregistré une baisse du nombre d'employés et de la rémunération de l'administration locale générale.

Le nombre d'employés de l'administration locale générale a augmenté dans trois provinces ayant des régions métropolitaines de plus de 50,000 habitants; les six autres provinces ayant des régions métropolitaines de plus de 50,000 habitants ont enregistré une diminution.

L'emploi pour l'ensemble des municipalités a augmenté de 942, ou 0.3%, entre décembre 1982 et décembre 1983.

Revue du trimestre

Le nombre d'employés de l'administration locale générale déclarés à la fin de décembre 1983 par les administrations locales était de 288,045, soit une diminution de 4.0% par rapport aux 300,089 déclarés à la fin de décembre 1983. La rémunération brute déclarée par ces mêmes administrations locales pour le trimestre était de \$1,637,155,000 soit une diminution de 4.6% comparativement aux \$1,715,210,000 du trimestre précédent.

The following table provides a summary of local government employment and payrolls together with comparative information for previous quarters.

Le tableau ci-après donne un résumé de l'emploi et de la rémunération dans les administrations locales, ainsi que les chiffres correspondants des trimestres antérieurs.

Employees at end of			Gross payrolls			
Employés à la fin de			Rémunération brute			
December 1983	September 1983	December 1982	Fourth quarter 1983	Third quarter 1983	Fourth quarter 1982	January 1 to December 31, 1983
Décembre 1983	Septembre 1983	Décembre 1982	Quatrième trimestre 1983	Troisième trimestre 1983	Quatrième trimestre 1982	Du 1 ^{er} janvier au 31 décembre 1983
number - nombre			thousands of dollars - milliers de dollars			
General government services - Administration publique générale			288,045	300,089	287,103	1,637,155 1,715,210 1,564,770 6,501,181

METROPOLITAN AREAS

RÉGIONS MÉTROPOLITAINES

Municipalities Municipalités		Municipalities Municipalités	
Over 10,000 population	Under 10,000 population	Over 10,000 population	Under 10,000 population
Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants	Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants
<p>Calgary</p> <p>Calgary, c</p> <p>Chicoutimi-Jonquière</p> <p>Chicoutimi, v Jonquière, v</p> <p>Edmonton</p> <p>Edmonton, c Fort Saskatchewan, t St. Albert, c 20. Strathcona, cm 90. Sturgeon, md</p> <p>Halifax</p> <p>County of Halifax, cm Dartmouth, c Halifax, c Halifax Metro. Authority</p> <p>Hamilton</p> <p>Ancaster, t Burlington, c Dundas, t Flamborough, tp Grimsby, t Hamilton, c Regional Hamilton-Wentworth Stoney Creek, t</p> <p>Kitchener</p> <p>Cambridge, c Kitchener, c Regional Waterloo Waterloo, c Woolwich, tp</p>		<p>London</p> <p>London, c</p> <p>Montréal</p> <p>Anjou, v Beaconsfield, v Beloeil, v Blainville, v Boisbriand, v Boucherville, v Brossard, v Chambly, v Châteauguay, v Côte-St-Luc, c Dollard-des-Ormeaux, v Dorval, c Greenfield Park, v Kirkland, v Lachine, v La Prairie, v LaSalle, v Laval, v Longueuil, v Mascouche, v Montréal, curb Montréal, v Montréal-Nord, v Mont-Royal, v Mont-St-Hilaire, v Outremont, v Pierreferonds, v Pointe-Claire, v Répigny, v St-Bruno-de-Montarville, v St-Eustache, v St-Hubert, v St-Julie, v St-Lambert, v St-Laurent, v St-Léonard, v St-Louis-de-Terrebonne, p St-Thérèse, v Terrebonne, v Verdun, v Westmount, v</p> <p>London</p> <p>Belmont, vl Delaware, tp Dorchester, North, tp London, tp Missouri, West, tp Southwold, tp Westminster, tp</p> <p>Montréal</p> <p>Baie-d'Urfé, v Bois-des-Filion, v Candiac, v Carignan, v Charlemagne, v Delson, v Deux-Montagnes, v Dorion, v Hampstead, v Hudson, v Île-Cadieux, v Île-Dorval, v Île-Perrot, v Lachenaie, v Le Gardeur, v LeMoyne, v Léry, v Lorraine, v McMasterville, vl Mercier, v Montréal-Est, v Montréal-Ouest, v Notre-Dame-de-Bon-Secours, p Notre-Dame-de-l'Île-Perrot, p Oka, sd Oka, p Otterburn Park, v Pincourt, v Pointe-Calumet, vl Pointe-du-Moulin, v Richelieu, v Rosemère, v Roxboro, v St-Amable, p St-Anne-de-Bellevue, v St-Anne-des-Plaines, p St-Basile-le-Grand, v St-Catherine, v St-Constant, v St-Geneviève, v St-Joseph-du-Lac, p St-Lazare, p St-Marthe-sur-le-Lac, v St-Mathias, p St-Mathieu, sd St-Mathieu-de-Beloeil, p</p>	
<p>Chicoutimi-Jonquière</p> <p>Larouche, p Laterrière, vl N.-D.-de-Laterrière, p St-Honoré, sd Shipshaw, sd Tremblay, ct</p> <p>Edmonton</p> <p>Bon Accord, t Gibbons, t Legal, vl Morinville, t Redwater, t</p> <p>Halifax</p> <p>Bedford, t</p> <p>Hamilton</p> <p>Glanbrook, tp</p> <p>Kitchener</p> <p>Dumfries, North, tp</p>			

METROPOLITAN AREAS - Continued

RÉGIONS METROPOLITAINES - suite

Municipalities		Municipalities	
Municipalités		Municipalités	
Over 10,000 population	Under 10,000 population	Over 10,000 population	Under 10,000 population
Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants	Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants
<p>Montréal - Concluded - fin</p> <p>St-Philippe, p St-Pierre, v St-Raphaël-de-l'Île-Bizard, p St-Sulpice, p Senneville, vl Terrasse-Vaudreuil, sd Varennnes, v Vaudreuil, v Vaudreuil-sur-le-Lac, vl</p>		<p>Québec - Concluded - fin</p> <p>St-Lambert-de-Lauzon, p St-Louis-de-Pintendre, p St-Nicolas, v Ste-Pétronille, vl St-Pierre, p St-Rédempteur, vl St-Romuald, v Shannon, sd Stoneham and Tewkesbury, cu</p>	
<p>Oshawa</p> <p>Oshawa, c Regional Durham Whitby, t</p>		<p>Regina</p> <p>Regina, c</p>	
<p>Ottawa-Hull</p> <p>Cumberland, tp Gloucester, c Kanata, c Nepean, c Ottawa, c Regional Ottawa-Carleton Vanier, c Aylmer, v Gatineau, v Hull, v Outaouais, curb</p>		<p>Regina</p> <p>159. Sherwood, rm</p>	
<p>Ottawa-Hull</p> <p>Clarence, tp Goulbourn, tp Osgoode, tp Rideau, tp Rockcliffe Park, vl Rockland, t Hull, partie ouest, ct La Pêche, sd Val-des-Monts, sd</p>		<p>St. Catharines-Niagara</p> <p>Niagara Falls, c Niagara-on-the-Lake, t Pelham, t Port Colborne, c</p> <p>Regional Niagara St. Catharines, c Thorold, c Welland, c</p>	
<p>Québec</p> <p>Ancienne-Lorette, v Beauport, v Charlesbourg, v Lauzon, v Lévis, v Loretteville, c Québec, curb Québec, v Ste-Foy, v Sillery, v Val-Bélair, v Vanier, v</p>		<p>St. John's</p> <p>Conception Bay South, t Mount Pearl, t St. John's, c St. John's Metropolitan Area</p>	
<p>Québec</p> <p>Bernières, sd Charny, v Château-Richer, v Lac-Delage, v Lac-St-Charles, sd L'Ange-Gardien, p St-Augustin-de-Desmaures, p Ste-Brigitte-de-Laval, p St-David-de-l'Auberivière, v St-Dunstan-du-Lac-Beauport, p St-Émile, vl St-Étienne, sd St-Étienne-de-Beaumont, p St-Félix-du-Cap-Rouge, p St-Gabriel-de-Valcartier, sd St-Gabriel-Ouest, sd Ste-Hélène-de-Breakeyville, p St-Jean-Chrysostome, v St-Jean-de-Boischatel, vl St-Joseph-de-la-Pointe-de-Lévy, p</p>		<p>St. John's</p> <p>Flatrock, t Goulds, t Hogan's Pond, t Lawrence Pond, t Paradise, t Petty Harbour-Maddox Cove, t Portugal Cove, t Pouch Cove, t St. Phillips, t St. Thomas, t Torbay, t Wedgewood Park, t</p>	
		<p>Saint John</p> <p>Saint John, c</p>	
		<p>Saint John</p> <p>East Riverside-Kingshurst, vl Fairvale, vl Gondola Point, vl Grand Bay, vl Hampton, vl Quispamsis, vl Renforth, vl Rothsay, t Westfield, vl</p>	

c - city; cité; t - town; v - ville; vl - village; cm - county municipality; curb - communauté urbaine; tp - township;
 ct - canton; bor - borough; cu - cantons-unis; sd - sans désignation; rm - rural municipality; dm - district municipality;
 p - paroisse; md - municipal district; rd - regional district.

MAJOR URBAN AREAS

AGGLOMÉRATIONS URBAINES

Municipalities Municipalités		Municipalities Municipalités	
Over 10,000 population	Under 10,000 population	Over 10,000 population	Under 10,000 population
Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants	Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants
Barrie Barrie, c Innisfil, tp	Barrie Vespra, tp	Peterborough Peterborough, c	Peterborough Douro, tp Dummer, tp Ennismore, tp Lakefield, vl Monaghan, North, tp Otonabee, tp Smith, tp
Brantford Brantford, c	Brantford Brantford, tp Paris, t		
Cornwall Cornwall, c	Cornwall Cornwall, tp	Prince George Prince George, c	
Drummondville Drummondville, c	Drummondville Grantham-Ouest, sd St-Cyrille, vl St-Majorique-de-Grantham, p St-Nicephore, sd Wendover et Simpson, cu	Saint-Jean-sur-Richelieu St-Jean-sur-Richelieu, v	Saint-Jean-sur-Richelieu Iberville, v Mont-Saint-Grégoire, vl St-Athanase, p St-Grégoire-le-Grand, p St-Luc, v
Fredericton Fredericton, c		Sarnia Moore, tp Sarnia, c Sarnia, tp	Sarnia Point Edward, vl
Guelph Guelph, c	Guelph Eramosa, tp Guelph, tp		
Kamloops Kamloops, c		Sault Ste. Marie Sault Ste. Marie, c	Sault Ste. Marie Laird, tp Macdonald, Meredith and Aberdeen Additional, tp Prince, tp
Kelowna Kelowna, c	Kelowna Peachland, dm		
Kingston Ernestown, tp Kingston, c Kingston, tp	Kingston Amherst Island, tp Bath, vl Howe Island, tp Loughborough, tp Pittsburg, tp Portland, tp Storrington, tp Wolfe Island, tp	Shawinigan Grand'Mère, v Shawinigan, v Shawinigan-Sud, v	Shawinigan Baie-de-Shawinigan, vl Grandes-Piles, p Lac-à-la-Tortue, sd St-Boniface-de-Shawinigan, vl St-Georges, vl St-Gérard-des-Laurentides, p St-Jean-des-Piles, sd St-Mathieu, p
Moncton Moncton, c Riverview, t	Moncton Dieppe, t Dorchester, vl Hillsborough, vl Saint-Joseph, vl Salisbury, vl	Sherbrooke Fleurimont, sd Rock Forest, v Sherbrooke, v	Sherbrooke Ascot, ct Ascot Corner, sd Deauville, vl Lennoxville, v St-Élie-d'Orford, p Stoke, ct
North Bay North Bay, c	North Bay Ferris, East, tp Himsworth, North, tp	Sydney Cape Breton, cm Glance Bay, t Sydney, c	Sydney Dominion, t New Waterford, t

Note - Nota:

c - city - cité; t - town; v - ville; vl - village; cm - county municipality; curb - communauté urbaine; tp - township; ct - canton; bor - borough; cu - cantons-unis; sd - sans désignation; rm - rural municipality; dm - district municipality; p - paroisse; md - municipal district; rd - regional district.

TABLE 1. Number of Employees and Gross Payrolls of Local Governments - Municipalities with Populations Over 10,000 by Province, October-December 1983
TABLEAU 1. Nombre d'employés et rémunération brute des municipalités de plus de 10,000 habitants, par province, octobre-décembre 1983

Province	Number of municipalities Nombre de municipalités	Number of employees Nombre d'employés			Gross payrolls Rémunération brute			
		October Octobre	November Novembre	December Décembre	October Octobre	November Novembre	December Décembre	Total
					thousands of dollars milliers de dollars			
General government services(1) - Administration publique générale(1)								
Newfoundland - Terre-Neuve	7	1,096	1,050	963	1,944	1,873	2,353	6,170
Prince Edward Island - Ile-du-Prince-Édouard	2	185	187	222	317	298	422	1,037
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	21	4,884	4,750	4,598	7,003	7,140	8,285	22,428
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	6	2,716	2,621	2,456	4,804	6,149	4,741	15,694
Québec	99	48,361	49,278	47,175	103,599	97,210	121,927	322,736
Ontario	148	118,179	116,860	115,112	197,114	193,532	220,569	611,215
Manitoba	5	8,508	8,571	8,238	25,267	17,302	17,621	60,190
Saskatchewan	8	8,128	7,576	7,368	13,764	15,982	13,283	43,029
Alberta	20	24,895	24,668	23,803	54,519	53,962	53,061	161,542
British Columbia - Colombie-Britannique	70	26,274	26,068	25,562	48,888	46,932	51,732	147,552
Yukon	1	133	135	177	311	314	500	1,125
CANADA	387	243,359	241,764	235,674	457,530	440,694	494,494	1,392,718
Waterworks - Service des eaux								
Newfoundland - Terre-Neuve	7	51	49	44	87	89	101	277
Prince Edward Island - Ile-du-Prince-Édouard	2	35	33	32	66	57	62	185
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	21	189	191	191	336	308	422	1,066
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	6	164	137	136	286	318	261	865
Québec	99	2,402	2,299	2,093	4,876	4,902	5,987	15,765
Ontario	148	3,332	3,324	3,331	6,441	6,885	7,371	20,697
Manitoba	5	257	235	227	807	523	530	1,860
Saskatchewan	8	192	192	193	429	450	488	1,367
Alberta	20	1,009	981	972	2,361	2,328	2,422	7,111
British Columbia - Colombie-Britannique	70	643	623	626	1,307	1,294	1,486	4,117
Yukon	1	-	-	-	-	-	-	-
CANADA	387	8,274	8,064	7,845	17,056	17,154	19,130	53,340

(1) Excludes waterworks.

(1) Ne comprend pas les services des eaux.

TABLE 2. Number of Employees and Gross Payrolls of Local Governments - General Government Services, October-December 1983

TABLEAU 2. Nombre d'employés et rémunération brute des administrations locales - Administration publique générale, octobre-décembre 1983

Province	Number of municipalities Nombre de municipalités	Number of employees Nombre d'employés			Gross payrolls Rémunération brute			
		October Octobre	November Novembre	December Décembre	October Octobre	November Novembre	December Décembre	Total
	thousands of dollars milliers de dollars							
Municipalities with populations over 50,000 - Municipalités de plus de 50,000 habitants								
Newfoundland - Terre-Neuve	1	614	568	477	1,071	1,039	1,382	3,492
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	-	-	-	-	-	-	-	-
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	4	3,182	3,131	3,012	4,819	4,879	5,884	15,582
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	2	1,883	1,750	1,635	3,436	4,891	3,182	11,509
Québec	23	37,348	37,929	36,227	85,745	78,277	97,581	261,603
Ontario	42	94,753	93,559	91,876	167,602	164,256	185,042	516,900
Manitoba	1	7,682	7,749	7,380	24,433	16,050	16,420	56,903
Saskatchewan	2	6,296	5,808	5,594	11,322	13,407	10,569	35,298
Alberta	4	21,083	20,908	20,163	47,718	47,065	46,052	140,835
British Columbia - Colombie-Britannique	14	18,362	18,101	17,809	35,130	33,441	36,602	105,173
Yukon	-	-	-	-	-	-	-	-
CANADA	93	191,203	189,503	184,173	381,276	363,305	402,714	1,147,295
Municipalities with populations 10,000- 50,000 - Municipalités de 10,000-50,000 habitants								
Newfoundland - Terre-Neuve	6	533	531	530	960	923	1,072	2,955
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	2	220	220	254	383	355	484	1,222
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	17	1,891	1,810	1,777	2,520	2,569	2,823	7,912
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	4	997	1,008	957	1,654	1,576	1,820	5,050
Québec	76	13,415	13,648	13,041	22,730	23,835	30,333	76,898
Ontario	106	26,758	26,625	26,567	35,953	36,161	42,898	115,012
Manitoba	4	1,083	1,057	1,085	1,641	1,775	1,731	5,147
Saskatchewan	6	2,024	1,960	1,967	2,871	3,025	3,202	9,098
Alberta	16	4,821	4,741	4,612	9,162	9,225	9,431	27,818
British Columbia - Colombie-Britannique	56	8,555	8,590	8,379	15,125	14,785	16,616	46,526
Yukon	1	133	135	177	311	314	500	1,125
CANADA	294	60,430	60,325	59,346	93,310	94,543	110,910	298,763

TABLE 2. Number of Employees and Gross Payrolls of Local Governments - General Government Services, October-December 1983 - Concluded

TABLÉAU 2. Nombre d'employés et rémunération brute des administrations locales - Administration publique générale, octobre-décembre 1983 - fin

Province	Number of employees			Gross payrolls			
	Nombre d'employés			Rémunération brute			
	October	November	December	October	November	December	Total
	Octobre	Novembre	Décembre	Octobre	Novembre	Décembre	
				thousands of dollars			
				milliers de dollars			
Municipalities with populations under 10,000 – Municipalités de moins de 10,000 habitants							
Newfoundland – Terre-Neuve	1,502	1,439	1,319	1,557	1,504	1,882	4,943
Prince Edward Island – Île-du-Prince-Édouard	93	93	107	68	63	85	216
Nova Scotia – Nouvelle-Écosse	1,448	1,410	1,367	1,881	1,909	2,231	6,021
New Brunswick – Nouveau-Brunswick	1,331	1,274	1,197	1,742	2,213	1,282	5,237
Québec	12,850	13,056	12,471	15,915	16,624	19,945	52,484
Ontario	14,407	14,250	14,043	16,504	16,250	18,482	51,236
Manitoba	1,645	1,652	1,588	3,355	2,293	2,335	7,983
Saskatchewan	3,862	3,605	3,509	5,013	5,803	4,864	15,680
Alberta	5,919	5,861	5,661	9,646	9,546	9,409	28,601
British Columbia – Colombie-Britannique	2,436	2,416	2,370	4,668	4,480	4,944	14,092
Yukon	64	76	80	109	117	154	380
Northwest Territories – Territoires du Nord-Ouest	833	838	814	1,353	1,396	1,475	4,224
CANADA	46,390	45,970	44,526	61,811	62,198	67,088	191,097
All municipalities – Toutes les municipalités							
Newfoundland – Terre-Neuve	2,649	2,538	2,326	3,588	3,466	4,336	11,390
Prince Edward Island – Île-du-Prince-Édouard	313	313	361	451	418	569	1,438
Nova Scotia – Nouvelle-Écosse	6,521	6,351	6,156	9,220	9,357	10,938	29,515
New Brunswick – Nouveau-Brunswick	4,211	4,032	3,789	6,832	8,680	6,284	21,796
Québec	63,613	64,633	61,739	124,390	118,736	147,859	390,985
Ontario	135,918	134,434	132,486	220,059	216,667	246,422	683,148
Manitoba	10,410	10,458	10,053	29,429	20,118	20,486	70,033
Saskatchewan	12,182	11,373	11,070	19,206	22,235	18,635	60,076
Alberta	31,823	31,510	30,436	66,526	65,836	64,892	197,254
British Columbia – Colombie-Britannique	29,353	29,107	28,558	54,923	52,706	58,162	165,791
Yukon	197	211	257	420	431	654	1,505
Northwest Territories – Territoires du Nord-Ouest	833	838	814	1,353	1,396	1,475	4,224
CANADA	298,023	295,798	288,045	536,397	520,046	580,712	1,637,155

TABLE 3. Retroactive Pay and Extra Pay of Local Governments - Municipalities with Populations Over 10,000, October-December 1983

TABLERAU 3. Rappel de salaire et paie additionnelle des administrations locales - Municipalités de plus de 10,000 habitants, octobre-décembre 1983

Province	Retroactive pay		
	Rappel de salaire		
	October	November	December
	Octobre	Novembre	Décembre
	thousands of dollars - milliers de dollars		
Newfoundland - Terre-Neuve	13	16	146
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	-	-	-
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	5	3	90
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	31	-	-
Québec	383	1,282	12,125
Ontario	178	305	351
Manitoba	-	-	5
Saskatchewan	62	246	430
Alberta	186	312	339
British Columbia - Colombie-Britannique	28	76	88
Yukon	-	-	-
CANADA	886	2,240	13,574
	Extra pay		
	Paie additionnelle		
	October	November	December
	Octobre	Novembre	Décembre
	thousands of dollars - milliers de dollars		
Newfoundland - Terre-Neuve	22	50	387
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	26	-	124
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	79	127	906
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	-	494	151
Québec	12,376	3,871	8,449
Ontario	10,426	3,141	28,391
Manitoba	8,075	-	51
Saskatchewan	4	2,408	159
Alberta	544	546	1,640
British Columbia - Colombie-Britannique	1,783	400	5,420
Yukon	-	-	148
CANADA	33,335	11,037	45,826

TABLE 4. Number of Employees and Gross Payrolls of Urban Municipalities with Populations Over 10,000 in Metropolitan Areas and in Major Urban Areas, October-December 1983

TABLEAU 4. Nombre d'employés et rémunération brute des municipalités urbaines de plus de 10,000 habitants, dans les régions métropolitaines et dans les agglomérations urbaines, octobre-décembre 1983

	Number of municipalities Nombre de municipalités	Number of employees Nombre d'employés			Gross payrolls Rémunération brute			
		October Octobre	November Novembre	December Décembre	October Octobre	November Novembre	December Décembre	Total
		thousands of dollars milliers de dollars						
Metropolitan areas – Régions métropolitaines								
Toronto	24	52,605	52,408	51,761	98,406	91,518	102,856	292,780
Montréal	41	34,346	35,055	33,478	76,934	71,261	91,259	239,454
Vancouver	19	17,191	17,164	16,906	31,095	30,838	33,536	95,469
Ottawa-Hull	11	10,666	10,653	10,484	18,443	19,210	22,345	59,998
Edmonton	5	11,120	11,164	10,857	24,332	24,106	23,397	71,835
Calgary	1	9,569	9,413	8,981	22,621	22,105	21,853	66,579
Winnipeg	1	7,682	7,749	7,380	24,432	16,049	16,420	56,901
Québec	12	5,789	5,929	5,695	11,664	10,462	11,609	33,735
Hamilton	8	7,320	7,314	7,226	11,336	11,446	15,709	38,491
St. Catharines-Niagara	8	4,719	4,587	4,376	7,874	8,875	8,543	25,292
Kitchener	5	4,749	4,594	4,486	7,306	7,733	9,040	24,079
London	1	2,944	2,825	2,663	5,050	5,613	5,340	16,003
Halifax	4	3,182	3,131	3,012	4,818	4,878	5,884	15,580
Windsor	2	2,615	2,572	2,496	4,517	4,575	6,665	15,757
Victoria	5	3,066	2,987	2,782	5,547	5,498	5,997	17,042
Regina	1	3,225	2,811	2,766	5,699	7,634	5,372	18,705
St. John's	4	798	750	674	1,446	1,395	1,759	4,600
Oshawa	3	3,447	3,431	3,435	5,746	6,738	6,088	18,572
Saskatoon	1	3,071	2,997	2,828	5,621	5,773	5,197	16,591
Sudbury	6	3,400	3,072	2,714	4,546	4,282	5,375	14,203
Chicoutimi-Jonquière	2	982	885	921	1,937	2,003	1,994	5,934
Thunder Bay	1	2,424	2,387	2,394	3,645	3,615	3,689	10,949
Saint John	1	1,254	1,120	1,044	2,287	3,438	2,071	7,796
Trois-Rivières	3	1,042	1,056	923	1,889	1,818	2,182	5,889
Major urban areas – Agglomérations urbaines								
Sherbrooke	3	1,159	1,174	1,087	2,583	2,556	2,170	7,309
Kingston	3	1,260	1,265	1,173	1,509	1,763	1,869	5,141
Sydney	3	773	695	686	1,273	1,339	1,442	4,054
Brantford	1	962	941	892	1,421	1,684	1,398	4,503
Sault Ste. Marie	1	1,177	1,181	1,088	1,808	1,828	2,669	6,305
Peterborough	1	880	869	840	1,452	1,489	2,111	5,052
Sarnia	3	946	929	938	1,551	1,525	1,601	4,677
Moncton	2	719	750	689	1,272	1,577	1,222	4,071
Guelph	1	815	791	797	1,208	1,210	1,603	4,021
Prince George	1	606	570	573	1,971	1,219	1,252	4,442
Kamloops	1	592	572	543	1,268	1,209	1,759	4,236
Shawinigan	3	462	478	524	817	857	1,146	2,820
Kelowna	1	447	405	397	1,422	906	922	3,250
Barrie	2	543	549	537	896	947	1,042	2,885
Saint-Jean-sur-Richelieu	1	320	325	262	571	589	733	1,893
North Bay	1	742	725	790	1,208	1,177	1,294	3,679
Drummondville	1	302	288	299	580	516	782	1,878
Cornwall	1	635	603	587	1,028	1,019	1,126	3,173
Fredericton	1	578	565	555	943	949	1,133	3,025

TABLE 5. Number of Employees and Gross Payrolls of Local Governments in Metropolitan Areas and In Major Urban Areas, Fourth Quarter 1983

TABEAU 5. Nombre d'employés et rémunération brute des administrations locales dans les régions métropolitaines et dans les agglomérations urbaines, quatrième trimestre 1983

Metropolitan area	Number of municipalities	Number of employees, December 1983	Gross payrolls	Major urban area	Number of municipalities	Number of employees, December 1983	Gross payrolls
Région métropolitaine	Nombre de municipalités	Nombre d'employés, décembre 1983	Rémunération brute	Agglomération urbaine	Nombre de municipalités	Nombre d'employés, décembre 1983	Rémunération
			\$'000				\$'000
Toronto	24	51,761	292,780	Sherbrooke	9	1,151	7,637
Montréal	96	35,203	248,628	Kingston	11	1,313	5,590
Vancouver	22	16,950	95,788	Sydney	5	779	4,585
Ottawa-Hull	20	10,919	61,318	Brantford	3	975	4,866
Edmonton	10	10,932	72,177	Sault Ste. Marie	4	1,116	6,362
Calgary	1	8,981	66,579	Peterborough	8	975	5,497
Winnipeg	6	7,482	57,215	Sarnia	4	966	4,812
Québec	41	6,286	36,158	Moncton	7	766	4,503
Hamilton	9	7,259	38,680	Guelph	3	816	4,082
St. Catharines-Niagara	9	4,411	25,418	Prince George	1	573	4,442
Kitchener	6	4,503	24,149	Kamloops	1	543	4,236
London	8	2,808	16,447	Shawinigan	11	614	3,000
Halifax	5	3,103	15,906	Kelowna	2	421	3,373
Windsor	10	2,598	16,221	Barrie	3	556	3,185
Victoria	8	2,888	17,764	Saint-Jean-sur-Richelieu	6	366	2,399
Regina	2	2,772	18,734	North Bay	3	820	3,816
St. John's	16	730	4,745	Drummondville	6	343	2,000
Oshawa	3	3,435	18,572	Cornwall	2	612	3,268
Saskatoon	1	2,828	16,591	Fredericton	1	555	3,025
Sudbury	6	2,714	14,203				
Chicoutimi-Jonquière	8	952	6,067				
Thunder Bay	6	2,469	11,199				
Saint John	10	1,139	8,188				
Trois-Rivières	6	948	6,083				

PUBLICATIONS OF THE PUBLIC FINANCE DIVISION

Catalogue

Consolidated Government Statistics

- 68-202 Consolidated Government Finance, A., Bil.
68-506 The Canadian System of Government Financial Management Statistics, O., E. and F.

Federal Government Statistics

- 68-211 Federal Government Finance, A., Bil.
61-203 Federal Government Enterprise Finance, A., Bil.
72-004 Federal Government Employment, Q., Bil.
72-205 Federal Government Employment in Metropolitan Areas, A., Bil.

Provincial Government Statistics

- 68-205 Provincial Government Finance - Revenue and Expenditure (Estimates), A., Bil.
68-207 Provincial Government Finance - Revenue and Expenditure, A., Bil.
68-209 Provincial Government Finance - Assets, Liabilities, Sources and Uses of Funds, A., Bil.
61-204 Provincial Government Enterprise Finance, A., Bil.
63-202 The Control and Sale of Alcoholic Beverages in Canada, A., Bil.
72-007 Provincial Government Employment, Q., Bil.

Local Government Statistics

- 68-203 Local Government Finance - Revenue and Expenditure - Preliminary and Estimates, A., Bil.
68-204 Local Government Finance, A., Bil.
72-009 Local Government Employment, Q., Bil.
72-505 Municipal Government Employment, 1961-1966, O., Bil.

PUBLICATIONS DE LA DIVISION DES FINANCES PUBLIQUES

Catalogue

Statistiques consolidées des finances publiques

- 68-202 Les finances publiques consolidées, A., Bil.
68-506F Le système canadien des statistiques de la gestion financière des administrations publiques, HS., F. et Angl.

Statistiques de l'administration fédérale

- 68-211 Les finances publiques fédérales, A., Bil.
61-203 Les finances des entreprises publiques fédérales, A., Bil.
72-004 L'emploi dans l'administration fédérale, T., Bil.
72-205 L'emploi dans l'administration fédérale - Régions métropolitaines, A., Bil.

Statistiques des administrations provinciales

- 68-205 Les finances publiques provinciales - Revenus et dépenses (Prévisions), A., Bil.
68-207 Les finances publiques provinciales - Revenus et dépenses, A., Bil.
68-209 Les finances publiques provinciales - Actif, passif, sources et utilisations des fonds, A., Bil.
61-204 Les finances des entreprises publiques provinciales, A., Bil.
63-202 Le contrôle et la vente des boissons alcooliques au Canada, A., Bil.
72-007 L'emploi dans les administrations provinciales, T., Bil.

Statistiques des administrations locales

- 68-203 Les finances publiques locales - Revenus et dépenses - Chiffres préliminaires et prévisions A., Bil.
68-204 Les finances publiques locales, A., Bil.
72-009 L'emploi dans les administrations locales, T., Bil.
72-505 L'emploi dans les administrations municipales, 1961-1966, HS., Bil.

Catalogue

Local Government Statistics - Concluded

A Financial Information System for Municipalities:

- 12-532 Volume I - General Introduction,
O., E. and F.
12-533 Volume II - The Classification Sys-
tems, O., E. and F.
12-534 Supplement to Volume II - Pro Forma
Statements, O., E. and F.

A. - Annual	Bil. - Bilingual
Q. - Quarterly	E. - English
O. - Occasional	F. - French

In addition to the selected publications listed above Statistics Canada publishes a wide range of statistical reports on Canadian economic and social affairs. Comprehensive catalogue of all current publications is available free on request from Statistics Canada, Ottawa (Canada), K1A 0T6.

Catalogue

Statistiques des administrations lo- cales - fin

Système d'information financière à l'usage des corporations municipales:

- 12-532F Volume I - Introduction générale, HS.,
F. et Angl.
12-533F Volume II - Les systèmes de classifica-
tion, HS., F. et Angl.
12-534F Supplément du volume II. États simulés
(pro-forma), HS., F. et Angl.

A. - Annuel	Bil. - Bilingue
I. - Trimestriel	F. - Français
HS. - Hors série	Angl. - Anglais

Outre les publications ci-dessus énumérées, Statistique Canada publie une grande variété de rapports statistiques sur le Canada tant dans le domaine économique que social. On peut se procurer gratuitement un catalogue complet des publications courantes à Statistique Canada, Ottawa (Canada), K1A 0T6.

DEPOSITORY LIBRARY MATERIAL

Local government employment

January-March 1984

L'emploi dans les administrations locales

Janvier-mars 1984

Data in Many Forms...

Statistics Canada disseminates data in a variety of forms. In addition to publications, both standard and special tabulations are offered on computer print-outs, microfiche and microfilm, and magnetic tapes. Maps and other geographic reference materials are available for some types of data. Direct access to aggregated information is possible through CANSIM, Statistics Canada's machine-readable data base and retrieval system.

How to Obtain More Information

Inquiries about this publication and related statistics or services should be directed to:

Employment and International Section,
Public Finance Division,

Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6 (Telephone: 990-9119) or to the Statistics Canada reference centre in:

St. John's (772-4073)	Sturgeon Falls (753-4888)
Halifax (426-5331)	Winnipeg (949-4020)
Montréal (283-5725)	Regina (359-5405)
Ottawa (990-8116)	Edmonton (420-3027)
Toronto (966-6586)	Vancouver (666-3691)

Toll-free access is provided in all provinces and territories, for users who reside outside the local dialing area of any of the regional reference centres.

Newfoundland and Labrador	Zenith 0-7037
Nova Scotia, New Brunswick and Prince Edward Island	1-800-565-7192
Quebec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-268-1151
Manitoba	1-800-282-8006
Saskatchewan	1(112)800-667-3524
Alberta	1-800-222-6400
British Columbia (South and Central)	112-800-663-1551
Yukon and Northern B.C. (area served by NorthwTel Inc.)	Zenith 0-8913
Northwest Territories (area served by NorthwTel Inc.)	Zenith 2-2015

How to Order Publications

This and other Statistics Canada publications may be purchased from local authorized agents and other community bookstores, through the local Statistics Canada offices, or by mail order to Publication Sales and Services, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

Des données sous plusieurs formes...

Statistique Canada diffuse les données sous formes diverses. Outre les publications, des totalisations habituelles et spéciales sont offertes sur imprimés d'ordinateur, sur microfiches et microfilms et sur bandes magnétiques. Des cartes et d'autres documents de référence géographiques sont disponibles pour certaines sortes de données. L'accès direct à des données agrégées est possible par le truchement de CANSIM, la base de données ordinolique et le système d'extraction de Statistique Canada.

Comment obtenir d'autres renseignements

Toutes demandes de renseignements au sujet de cette publication ou de statistiques et services connexes doivent être adressées à:

Section international et de l'emploi,
Division des finances publiques,

Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6 (téléphone: 990-9119) ou au centre de consultation de Statistique Canada à:

St. John's (772-4073)	Sturgeon Falls (753-4888)
Halifax (426-5331)	Winnipeg (949-4020)
Montréal (283-5725)	Regina (359-5405)
Ottawa (990-8116)	Edmonton (420-3027)
Toronto (966-6586)	Vancouver (666-3691)

Un service d'appel interurbain sans frais est offert, dans toutes les provinces et dans les territoires, aux utilisateurs qui habitent à l'extérieur des zones de communication locale des centres régionaux de consultation.

Terre-Neuve et Labrador	Zénith 0-7037
Nouvelle-Écosse, Nouveau-Brunswick et Île-du-Prince-Édouard	1-800-565-7192
Québec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-268-1151
Manitoba	1-800-282-8006
Saskatchewan	1(112)800-667-3524
Alberta	1-800-222-6400
Colombie-Britannique (sud et centrale)	112-800-663-1551
Yukon et nord de la C.-B. (territoire desservi par la NorthwTel Inc.)	Zénith 0-8913
Territoires du Nord-Ouest (territoire desservi par la NorthwTel Inc.)	Zénith 2-2015

Comment commander les publications

On peut se procurer cette publication et les autres publications de Statistique Canada auprès des agents autorisés et des autres librairies locales, par l'entremise des bureaux locaux de Statistique Canada, ou en écrivant à la Section des ventes et de la distribution des publications, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6.

Catalogue

72-009

Quarterly



LOCAL GOVERNMENT EMPLOYMENT

January-March 1984

ERRATA

Page 11 - Year Over Year

Paragraph 1 of the English should read as follows:

The number of employees in general government services to municipalities increased to 292,446 as of March 1984 from 287,497 as of March 1983. This represents an increase of 1.72%. Increases ranged from .08% in Manitoba to 15.6% in Yukon Territory. However, Newfoundland, Saskatchewan, Alberta and British Columbia experienced decreases in the number of local government employees. Alberta also recorded a decrease in local government payrolls of \$14.8 million.

4-2104-606

Local government employment

January-March 1984

L'emploi dans les administrations locales

Janvier-mars 1984

Published under the authority of
the Minister of Supply and
Services Canada

Statistics Canada should be credited when
reproducing or quoting any part of this document

© Minister of Supply
and Services Canada 1984

August 1984
4-2104-606

Price: Canada, \$4.40, \$17.60 a year
Other Countries, \$5.25, \$21.10 a year

Catalogue 72-009, Vol. 18, No.1

ISSN 0703-7392

Ottawa

Publication autorisée par
le ministre des Approvisionnements et
Services Canada

Reproduction ou citation autorisée sous réserve
d'indication de la source: Statistique Canada

© Ministre des Approvisionnements
et Services Canada 1984

Août 1984
4-2104-606

Prix: Canada, \$4.40, \$17.60 par année
Autres pays, \$5.25, \$21.10 par année

Catalogue 72-009, vol. 18, n° 1

ISSN 0703-7392

Ottawa

SYMBOLS

The following standard symbols are used in Statistics Canada publications:

- .. figures not available.
- ... figures not appropriate or not applicable.
- nil or zero.
- amount too small to be expressed.
- P preliminary figures.
- R revised figures.
- x confidential to meet secrecy requirements of the Statistics Act.

This publication was prepared under the direction of:

- **Marvin Blauer**, Director,
Public Finance Division
- **Murray McIlveen**, Assistant Director
- **Terry Moore**, Chief, Employment and
International Section

SIGNES CONVENTIONNELS

Les signes conventionnels suivants sont employés uniformément dans les publications de Statistique Canada:

- .. nombres indisponibles.
- ... n'ayant pas lieu de figurer.
- néant ou zéro.
- nombres infimes.
- P nombres provisoires.
- R nombres rectifiés.
- x confidentiel en vertu des dispositions de la
Loi sur la statistique relatives au secret.

Cette publication a été rédigée sous la direction de:

- **Marvin Blauer**, directeur,
Division des finances publiques
- **Murray McIlveen**, directeur adjoint
- **Terry Moore**, chef, Section international
et de l'emploi

TABLE OF CONTENTS

	Page
Introduction	5
Table	
1. Number of Employees and Gross Pay-rolls of Local Governments - Municipalities with Populations Over 10,000, by Province, January-March 1984	17
2. Number of Employees and Gross Pay-rolls of Local Governments - General Government Services, January-March 1984	18
3. Retroactive Pay and Extra Pay of Local Governments - Municipalities with Populations Over 10,000, January-March 1984	20
4. Number of Employees and Gross Pay-rolls of Municipalities with Populations Over 10,000 in Metropolitan Areas and in Major Urban Areas, January-March 1984	21
5. Number of Employees and Gross Pay-rolls of Local Governments in Metropolitan Areas and in Major Urban Areas, First Quarter 1984	22
Publications of the Public Finance Division	23

TABLE DES MATIÈRES

	Page
Introduction	5
Tableau	
1. Nombre d'employés et rémunération brute des municipalités de plus de 10,000 habitants, par province, janvier-mars 1984	17
2. Nombre d'employés et rémunération brute des administrations locales - Administration publique générale, janvier-mars 1984	18
3. Rappel de salaire et paie additionnelle des administrations locales - Municipalités de plus de 10,000 habitants, janvier-mars 1984	20
4. Nombre d'employés et rémunération brute des municipalités de plus de 10,000 habitants dans les régions métropolitaines et dans les agglomérations urbaines, janvier-mars 1984	21
5. Nombre d'employés et rémunération brute des administrations locales dans les régions métropolitaines et dans les agglomérations urbaines, premier trimestre 1984	22
Publications de la Division des finances publiques	23

INTRODUCTION

The Local Government Employment publication has been published quarterly since the first quarter of 1967. Similar data for the years 1961 to 1966 were released in the special publication **Municipal Government Employment, 1961-1966** (Catalogue 72-505).

The objective of this publication is to present statistical information on the employment and payrolls (see "Glossary of Principal Terms") of the local government universe as defined in the publication **The Canadian System of Government Financial Management Statistics** (Catalogue 68-506E).

The financial management system described in the above publication is designed to encompass the operations of all governments in Canada. The system recognizes three levels of government - federal, provincial/territorial and local. The local government level is composed of the departmental organizations of municipalities and their separate boards and commissions, local school authorities and special purpose entities.

Municipalities

Municipalities may be of three kinds:

Unitary municipalities such as cities, boroughs, towns, villages, townships, rural municipalities, districts and counties (in Nova Scotia and Alberta).

Regional municipalities such as metropolitan corporations, regional districts and municipalities, urban communities, and counties (in Ontario and Quebec).

Quasi-municipalities which are established to provide limited municipal services in areas that would otherwise be considered unorganized territory, e.g., local government communities and service districts, improvement districts, etc.

The services provided by municipalities through their departmental organizations normally include such services as police, fire, road construction, street maintenance, water supply, sewage, garbage collection, health, welfare, recreation, etc. Separate boards and commissions are frequently created by municipalities to carry out certain

La publication intitulée *L'emploi dans les administrations locales* est publiée trimestriellement depuis le premier trimestre 1967. Les chiffres des années de 1961 à 1966 sont parus dans la publication spéciale *L'emploi dans les administrations municipales, 1961-1966* (n° 72-505 au catalogue).

La présente publication vise à présenter des statistiques sur l'emploi et la rémunération (voir "Glossaire des principales expressions") dans l'univers des administrations locales tel qu'il est défini dans *Le système canadien des statistiques de la gestion financière des administrations publiques* (n° 68-506F au catalogue).

Le système de gestion financière décrit dans cette dernière publication englobe les opérations de toutes les administrations publiques du Canada. Il distingue trois paliers de gouvernement - fédéral, provincial et territorial ainsi que local. Les administrations locales comprennent les services des municipalités de même que leurs conseils et commissions, leurs conseils scolaires et leurs organismes particuliers.

Municipalités

Il existe trois types de municipalités:

Les municipalités "unitaires" telles que les cités, les boroughs, les villes, les villages, les townships, les municipalités rurales, les districts et les comtés (en Nouvelle-Écosse et en Alberta).

Les municipalités régionales telles que les corporations métropolitaines, les municipalités et districts régionaux, les communautés urbaines et les comtés (en Ontario et au Québec).

Les quasi-municipalités, qui sont créées afin d'offrir certains services municipaux à des régions qui seraient autrement considérées comme non organisées (collectivités locales, districts de service, districts d'amélioration, etc.).

Parmi les services que les municipalités offrent elles-mêmes, on retrouve normalement les services de police, d'incendie, de construction routière, d'entretien des rues, d'adduction d'eau, d'épout, de collecte des ordures ménagères, de santé, de bien-être, de loisirs, etc. En outre, les municipalités établissent souvent des conseils et commissions pour assumer

assigned tasks. Most of these can be regarded as merely specialized extensions of municipal departmental organizations, e.g., recreation boards, police commissions, homes for the aged, hospitals and library boards.

Other municipal bodies such as electric utilities, transit systems, telephone systems, gas distribution systems, etc., are established to provide a commercial good or service for sale at a price related to costs. They normally have a separate accounting system, autonomous management and employees not engaged in other municipal functions. Because of the commercial nature of these organizations they are not treated as an integral part of government but rather as local government enterprises. Statistics on these enterprises are usually kept separate from those relating to the other components of the local government universe which are collectively referred to as "general" government.

Local School Authorities

Local school authorities are considered to be a component of the local government universe in most provinces because their activities are confined to specific localities, they are largely supported by local taxation and are managed by locally elected or appointed officials.

Special Purpose Entities

Special purpose boards or other authorities are generally established by provincial or territorial governments to provide a specialized local service to areas which embrace more than one municipality. Examples are regional library boards, hospital districts, conservation authorities, etc.

Further information on the concepts employed in establishing the framework of the financial management system may be found in **A Financial Information System for Municipalities** (Catalogues 12-532E, 12-533E and 12-534E).

Coverage

This publication does not presently cover the complete local government statistical universe as defined above. It will be expanded gradually, as data become available, to provide statistics on the following components of local government not now included:

certaines tâches bien précises; il s'agit, dans la plupart des cas, d'organismes spécialisés qui complètent simplement le travail des services municipaux ordinaires, ex., conseils de loisirs, commissions de police, foyers pour personnes âgées, hôpitaux et conseils de bibliothèque.

Les autres organismes municipaux tels que les services d'électricité, du transport en commun, du téléphone, du gaz, etc., visent à vendre un bien ou un service à caractère commercial en recouvrement des frais. Ils sont dotés normalement d'un système comptable distinct, d'une administration autonome et d'un effectif qui n'exerce aucune autre fonction municipale. Vu leur aspect commercial, ces organismes ne sont pas considérés comme partie intégrante de l'administration, mais plutôt comme des entreprises publiques locales. Sur le plan statistique, on distingue généralement ces entreprises des autres éléments de l'univers de l'administration locale, qui sont collectivement appelés "administration générale".

Conseils scolaires locaux

Dans la plupart des provinces, les conseils scolaires locaux sont considérés comme une composante de l'univers des administrations locales parce que leur activité est limitée à des agglomérations particulières. Ils sont dans une large mesure, financés par la levée de taxes locales et sont dirigés par des administrateurs élus ou nommés à l'échelle locale.

Organismes particuliers

Les conseils ou autres organismes particuliers sont généralement créés par les administrations provinciales et territoriales afin d'offrir un service spécialisé à caractère local à des régions qui débordent le cadre de la municipalité. On peut nommer, à titre d'exemple, les conseils régionaux de bibliothèque, les hôpitaux de district et les organismes de protection de l'environnement.

La publication **Système d'information financière à l'usage des corporations municipales** (nos 12-532F, 12-533F et 12-534F au catalogue) donne plus de détails sur les notions qui président au système de gestion financière.

Champ d'application

La présente publication ne touche pas tout l'univers statistique des administrations locales tel qu'il est défini plus haut. Cependant, son champ sera progressivement élargi à mesure que les données deviendront accessibles, afin d'offrir des chiffres sur les éléments suivants de l'administration locale qui sont actuellement laissés pour compte:

local government enterprises such as hydro utilities, public transit systems, telephone systems, etc.;

local school authorities;

municipally-owned hospitals.

les entreprises publiques locales telles que les services d'électricité, de transport en commun et du téléphone;

les conseils scolaires locaux;

les hôpitaux appartenant aux municipalités.

Survey Methodology

The information contained in this publication is derived from a monthly survey of all municipalities with populations over 10,000 (according to the 1981 Census) and a sample survey, conducted annually, of municipalities with populations less than 10,000.

The monthly survey covers all municipalities with populations over 10,000. At March 1984, there were 481 municipalities in that group. The employment in these larger municipalities as at March 1983 represented 84% of the total municipal employment and their quarter payroll represented 88% of the total payroll of the approximately 4,539 municipalities in Canada. Boards and commissions associated with these municipalities which maintain independent payroll records are surveyed separately. The survey for the province of Quebec, although virtually identical to the survey for the other provinces, is conducted by the Quebec Bureau of Statistics. Non-respondents are first contacted by telephone and if the data are not available, estimates are made at the individual reporting unit level based on previous reports. Survey data are edited for accuracy and completeness and are compared with previous reports for consistency. Reporting units are contacted for explanations of discrepancies or substantial variations from established trends.

The annual survey of smaller municipalities conducted in December, is a stratified random survey which includes all municipalities with populations over 5,000 plus a sample of the remainder. Municipalities that report inconsistent data from the previous year as well as non-respondents are contacted by telephone.

Méthodes d'enquête

L'information publiée ici provient d'une enquête mensuelle menée auprès de toutes les municipalités comptant plus de 10,000 habitants (au recensement de 1981) et d'une enquête par échantillonnage menée chaque année auprès des municipalités urbaines comptant moins de 10,000 habitants.

L'enquête mensuelle porte sur toutes les municipalités urbaines qui comprennent plus de 10,000 habitants. On en comptait 481 en mars 1984; leur effectif représentait 84% de tous les employés municipaux, tandis que leur rémunération trimestrielle intervenait pour 88% de la rémunération totale des quelque 4,539 municipalités du Canada. Les conseils et commissions qui tiennent un registre de rémunération distinct de celui des municipalités font l'objet d'une autre enquête. Identique à toutes fins utiles à celle des autres provinces, l'enquête du Québec est menée par le Bureau de la statistique du Québec. Les non-répondants sont d'abord rejoints par téléphone; s'ils ne peuvent fournir les données, on fait des estimations à partir des déclarations précédentes de l'unité en cause. On vérifie l'exactitude et le champ des données d'enquête, puis leur cohérence par rapport aux déclarations précédentes. S'il existe des discordances ou des écarts sensibles par rapport aux tendances établies, on en demande l'explication aux unités concernées.

L'enquête annuelle sur les petites municipalités est faite en décembre; il s'agit d'une enquête aléatoire et stratifiée qui vise toutes les municipalités comptant plus de 5,000 habitants et un échantillon des municipalités restantes. On communique par téléphone avec les non-répondants et avec les municipalités qui déclarent des données incohérentes par rapport à celles de l'année précédente.

The 1983 sample survey by province was as follows:

Voici la ventilation provinciale de l'échantillon de 1983:

	Number of municipalities		
	Nombre de municipalités		
	Coverage - Champ d'application		
Total	All municipalities over 5,000 population	Sample of under 5,000 population	
	Toutes les municipalités de plus de 5,000 habitants	Échantillon de moins de 5,000 habitants	
Newfoundland - Terre Neuve	303	7	232
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	37	1	36
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	46	18	17
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	108	10	85
Québec	1,421	75	279
Ontario	690	87	165
Manitoba	197	12	72
Saskatchewan	797	5	280
Alberta	319	36	95
British Columbia - Colombie-Britannique	100	20	39
Yukon	7	-	7
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	33	1	30
TOTAL	4,058	272	1,337

After inflation of the sample to represent all the municipalities in the group, the data obtained from the sample survey are combined with the data reported by the municipalities over 10,000 population for the same year. Ratios are derived representing the percentage of the data of municipalities over 10,000 population to the total. Based on the assumption that the seasonal pattern of employment and payroll costs in small municipalities will be similar to that of municipalities with populations over 10,000, the ratios are applied to the monthly data reported by these larger units during the following year, thus providing monthly estimates for the small municipalities. A comparison of the results of the 1983 sample with data estimated during 1983 for the same municipalities showed a percentage error of 6.7% for numbers of employees and 0.6% for gross payrolls. The replacement of the estimated data with sample survey data at the all-municipality level resulted in a percentage error of 1.1% for number of employees and 0.1% for gross payrolls.

Après avoir gonflé l'échantillon afin de le rendre représentatif de toutes les municipalités du groupe, on ajoute les données de l'enquête par échantillonnage à celles déclarées pour la même année par les municipalités de plus de 10,000 habitants. On calcule ensuite l'importance relative de ces dernières données par rapport à l'ensemble afin d'en tirer des rapports en pourcentage. En supposant que l'emploi et la rémunération des petites municipalités et ceux des municipalités de plus de 10,000 habitants connaîtront des fluctuations saisonnières semblables, on applique les pourcentages aux données mensuelles déclarées par ces municipalités au cours de l'année suivante et on obtient ainsi des estimations mensuelles pour les petites municipalités. Une comparaison des résultats obtenus grâce à l'échantillon de 1983 et des données estimées en 1983 pour les mêmes municipalités a révélé une marge d'erreur de 6.7% pour l'effectif et de 0.6% pour la rémunération brute. Si l'on remplace les données estimatives par celles de l'enquête par échantillonnage au niveau de toutes les municipalités, les pourcentages correspondants passent respectivement à 1.1% et 0.1%.

In addition to the two above-mentioned surveys, there is also a quarterly survey of municipalities under 10,000 population which are located within Census Metropolitan Areas. These data, combined with monthly data from the larger municipalities in these areas, provide quarterly data for each metropolitan area.

Glossary of Principal Terms

Number of employees. Includes the number of full time or other employees on pay during the last pay period of the month. Persons working under contract or receiving a fee for their services as well as elected officials (mayor or reeve and members of council) are not included.

Gross payroll. Includes all monies paid to employees during the month, before any deductions for income tax, pension contributions, etc. Retroactive and extra pay, as well as overtime payments, are included in the month in which the payments are made.

Retroactive pay. Amounts paid with respect to money earned during prior periods.

Extra pay. For employees paid on a weekly or fortnightly basis, the amounts paid during all pay periods ending in the month are included in gross payroll. Thus in some months there may be three fortnightly pay periods as opposed to two in others. Similarly, there may be four or five weekly pay periods in a month. Where this occurs, the third fortnightly or fifth weekly payroll are considered as extra pay.

Metropolitan areas. The main labour market area of an urbanized core (or continuous built-up area) having 100,000 or more population. Census Metropolitan Areas or CMAs are created by Statistics Canada and are usually known by the name of their largest city. They contain whole municipalities (or census sub-divisions). CMAs are comprised of: municipalities completely or partly inside the urbanized core, and other municipalities, if at least 40% of the employed labour force living in the municipality works in the urbanized core, or at least 25% of the employed labour force working in the municipality lives in the urbanized core.

Outre les deux enquêtes mentionnées plus haut, il existe également une enquête trimestrielle sur les municipalités de moins de 10,000 habitants situées dans une région métropolitaine de recensement. Ajoutés aux données mensuelles sur les grandes municipalités de ces régions, ces chiffres représentent des données trimestrielles pour chaque région métropolitaine.

Glossaire des principales expressions

Nombre d'employés. Tous les employés à temps plein et les autres employés recevant une rémunération au cours de la dernière période de paie du mois. Les personnes qui travaillent en vertu d'un contrat ou qui touchent des honoraires à titre de rémunération de leurs services, ainsi que les administrateurs élus (maire ou magistrat et membres du conseil), ne sont pas pris en compte.

Rémunération brute. Toutes les sommes versées aux employés pendant le mois, avant les impôts sur le revenu, les cotisations à un régime de pensions, etc. Les rappels de salaire, la paie additionnelle et la rémunération du travail supplémentaire sont pris en compte dans le mois au cours duquel ils ont été versés.

Rappel de salaire. Somme versée afin de rémunérer le travail fait au cours d'une période antérieure.

Paie additionnelle. Lorsqu'un employé est payé une fois par semaine ou par deux semaines, la rémunération brute comprend toutes les sommes versées pendant toutes les périodes de paie qui prennent fin au cours du mois. Ainsi, trois périodes de paie de deux semaines peuvent prendre fin au cours de certains mois, mais seulement deux au cours d'autres. De même, un mois peut compter quatre ou cinq périodes de paie hebdomadaires. Dans ces cas, la rémunération versée le troisième (périodes de deux semaines) ou le cinquième jour de paie (périodes d'une semaine) est considérée comme une paie additionnelle.

Régions métropolitaines. Le principal marché du travail d'un noyau urbanisé (ou d'une zone bâtie en continu) comptant 100,000 habitants et plus. Les régions métropolitaines de recensement (RMR) sont créées par Statistique Canada et sont ordinairement désignées par le nom de la ville principale. Une RMR comprend: les municipalités qui sont situées en totalité ou en partie à l'intérieur du noyau urbanisé, et d'autres municipalités, si au moins 40% de la population active occupée demeurant dans la municipalité travaille dans le noyau urbanisé ou si au moins 25% de la population active occupée travaillant dans la municipalité demeure dans le noyau urbanisé.

Major urban areas. Includes all Census Agglomerations with total populations over 50,000. A Census Agglomeration is defined as a geostatistical area created by Statistics Canada comprised of at least two adjacent municipal entities. These entities must be at least partly urban and belong to an urbanized core having population of 2,000 or more.

Description of Tables

The tables in this publication reflect the number of employees and gross payrolls of local government organizations involved in providing general government services with the exceptions mentioned above. Since the gross payroll represents the monies paid to all employees during the reference period and the number of employees is the number on strength during the last pay period of the month, users are advised to avoid establishing direct relationships between these two figures. There could be considerable fluctuation in the number of casual or part time employees during the reference period and that, combined with the fact that retroactive pay and other similar payments are included in the month in which they are paid, would invalidate any such relationships.

Table 1 contains monthly data, by province, for the general government services provided by municipalities with populations over 10,000 according to the 1981 Census and their associated boards and commissions. To provide comparability with previous publications, statistics of waterworks systems are presented separately. In the province of Prince Edward Island, the town of Summerside which, according to the 1981 Census, has a population just below 10,000, has been included to provide additional data for that province.

Table 2 provides similar data by province on the general government services provided by local governments in three population size groups. It includes estimates of employment and payrolls of municipalities with populations less than 10,000.

Rural municipalities with populations over 10,000, counties in Ontario and regional districts in British Columbia were previously included in the third section of Table 2 with the municipalities with populations under 10,000. As of January 1983, they are part of the monthly survey and are included with municipalities over 10,000 in both Tables 1 and 2. These municipalities account for approximately 16,000 employees and \$70 million of the quarterly payroll.

Commencing January 1984, 94 M.R.C. involving 700 employees and a monthly payroll of approximately \$1 million has been included in data pertaining to the province of Quebec.

Grandes régions urbaines. Toutes les agglomérations de recensement comprenant plus de 50,000 habitants. Une agglomération de recensement est une unité géostatistique créée par Statistique Canada et composée d'au moins deux municipalités voisines. Ces municipalités doivent être au moins partiellement urbaines et faire partie d'un noyau urbanisé dont la population est d'au moins 2,000 habitants.

Explication des tableaux

Les tableaux de la présente publication portent sur le nombre d'employés et sur la rémunération brute des administrations locales qui, sauf les exceptions notées plus haut, offrent des services généraux. Comme la rémunération brute englobe toutes les sommes versées à tous les employés pendant la période de référence et que le nombre d'employés représente ceux qui font partie de l'effectif durant la dernière période de paie du mois, l'établissement de rapports directs entre ces deux chiffres est à déconseiller. En effet, ces rapports pourraient être faussés par une variation importante du nombre d'employés occasionnels ou temporaires au cours de la période de référence et par le fait que les rappels de salaire et autres rajustements semblables sont pris en compte pendant le mois où ils sont versés.

Le tableau 1 donne une ventilation provinciale des services généraux offerts par les municipalités de plus de 10,000 habitants (recensement de 1981) et par leurs conseils et commissions. À des fins de comparabilité avec les anciennes données, les statistiques sur le service des eaux sont données à part. Afin de fournir des chiffres supplémentaires sur l'Île-du-Prince-Édouard, on a jugé bon d'inclure la ville de Summerside, qui compte un peu moins de 10,000 habitants d'après le recensement de 1981.

Le tableau 2 contient des données semblables par province sur les services généraux offerts par les administrations locales réparties en trois groupes de taille. Y figurent le nombre d'employés et leur rémunération dans les municipalités de moins de 10,000 habitants.

Les municipalités rurales de plus de 10,000 habitants, les comtés de l'Ontario et les districts régionaux de la Colombie-Britannique étaient auparavant inclus dans la troisième section du tableau 2 avec les municipalités de moins de 10,000 habitants. Depuis janvier 1983, ils seront compris dans l'enquête mensuelle et inclus dans les tableaux 1 et 2 avec les municipalités de plus de 10,000 habitants. Ces municipalités ont environ 16,000 employés et \$70 millions de rémunération trimestrielle.

À partir de janvier 1984, 94 M.R.C. ayant au total 700 employés et environ \$1 million de rémunération mensuelle ont été incluses dans les données relatives à la province de Québec.

Table 3 provides data by province for retroactive pay and for extra pay. These data are being presented to assist users who are interested in the seasonal pattern of the gross payroll data. Overtime payments are not available separately.

Tables 4 and 5 provide data for municipalities in metropolitan and major urban areas as defined by the Census Division of Statistics Canada (1981 definitions). Table 4 includes only those municipalities with populations over 10,000 while Table 5 includes data for all municipalities. The names of the municipalities included in each of these areas for purposes of this presentation are shown below.

Year Over Year

The number of employees in general government services to municipalities increased to 292,446 as of March 1984 from 287,497 as of March 1983. This represents an increase of 1.72%. Increases ranged from .08% in Manitoba to 15.6% in Yukon Territories. However Newfoundland, Saskatchewan, Alberta and British Columbia experienced decreases in the number of local government payrolls of \$14.8 million.

Several metropolitan areas showed a decrease in local government employment. Four provinces with metropolitan areas over 50,000 population had increases in the number of local government employees and the remaining five provinces with metropolitan areas over 50,000 population experienced decreases.

The following metropolitan areas showed increases in local government payrolls in excess of 10% in January to March 1984 over January to March 1983; Montreal, Winnipeg, Regina, Oshawa, Thunder Bay and Trois-Rivières. The main reason for these large increases were retroactive and extra pays in January to March 1984.

Review of Quarter

The number of employees involved in general government services of local governments at the end of March 1984 was 292,446, a increase of 1.5% over the 288,045 at December 1983. The gross payrolls for the quarter for these same local governments amounted to \$1,642,388,000 an increase of 0.3% over the \$1,637,155,000 reported the previous quarter.

Le tableau 3 donne, pour chaque province, des chiffres sur les rappels de salaire et les paies additionnelles. Nous présentons ces statistiques afin d'aider les utilisateurs qu'intéresse l'évolution saisonnière de la rémunération brute. La rémunération du travail supplémentaire ne fait pas l'objet d'un tableau distinct.

Les tableaux 4 et 5 présentent des données sur les municipalités dans les régions métropolitaines et les agglomérations urbaines, telles que définies par la Division du recensement de Statistique Canada (définitions de 1981). Le tableau 4 ne vise que les municipalités de plus de 10,000 habitants, tandis que le tableau 5 donne des estimations concernant toutes les municipalités de ces régions. La liste des municipalités en cause est reproduite ci-après.

Comparaison annuelle

Le nombre d'employés de l'administration locale générale déclarés par les municipalités pour le mois de mars 1984 était de 292,446, soit une hausse de 1.72% par rapport aux 287,497 déclarés pour mars 1983. Les augmentations variaient entre .08% au Manitoba et 15.6% au Yukon. Cependant, le nombre d'employés des administrations locales a diminué à Terre-Neuve, en Saskatchewan, en Alberta et en Colombie-Britannique. L'Alberta a en outre enregistré un recul de \$14.8 millions de la rémunération des employés des administrations locales.

Plusieurs régions métropolitaines ont connu une baisse du nombre d'employés de l'administration locale. Parmi les provinces ayant des régions métropolitaines de plus de 50,000 habitants, quatre ont vu s'accroître le nombre d'employés des administrations locales, alors que les cinq autres l'ont vu diminuer.

Les régions métropolitaines suivantes ont enregistré des augmentations de plus de 10% de la rémunération des employés de l'administration locale pour la période allant de janvier à mars 1984 par rapport à la même période l'année précédente: Montréal, Winnipeg, Regina, Oshawa, Thunder Bay et Trois-Rivières. Ces importantes augmentations sont attribuables principalement aux rappels de salaire et aux paies additionnelles versés pendant la période allant de janvier à mars 1984.

Revue du trimestre

Le nombre d'employés de l'administration locale générale déclarés à la fin de mars 1984 par les administrations locales était de 292,446, soit une augmentation de 1.5% par rapport aux 288,045 déclarés à la fin de décembre 1983. La rémunération brute déclarée par ces mêmes administrations locales pour le trimestre était de \$1,642,388,000 soit une augmentation de 0.3% comparativement aux \$1,637,155,000 du trimestre précédent.

The following table provides a summary of local government employment and payrolls together with comparative information for previous quarters.

Le tableau ci-après donne un résumé de l'emploi et de la rémunération dans les administrations locales, ainsi que les chiffres correspondants des trimestres antérieurs.

Employees at end of			Gross payrolls			
Employés à la fin de			Rémunération brute			
March 1984	December 1983	March 1983	First quarter 1984	Fourth quarter 1983	First quarter 1983	January 1 to March 31, 1984
Mars 1984	Décembre 1983	Mars 1983	Premier trimestre 1984	Quatrième trimestre 1983	Premier trimestre 1983	Du 1 ^{er} janvier au 31 mars 1984
number - nombre			thousands of dollars - milliers de dollars			
General government services - Ad- ministration publique géné- rale						
292,446	288,045	287,497	1,642,388	1,637,155	1,546,237	1,642,388

METROPOLITAN AREAS

RÉGIONS MÉTROPOLITAINES

Municipalities		Municipalities	
Municipalités		Municipalités	
Over 10,000 population	Under 10,000 population	Over 10,000 population	Under 10,000 population
Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants	Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants

METROPOLITAN AREAS - Continued

RÉGIONS MÉTROPOLITAINES - suite

Municipalities		Municipalities	
Municipalités		Municipalités	
Over 10,000 population	Under 10,000 population	Over 10,000 population	Under 10,000 population
Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants	Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants
Montréal - Concluded - fin		Québec - Concluded - fin	
St-Philippe, p St-Pierre, v St-Raphaël-de-l'Ile-Bizard, p St-Sulpice, p Senneville, vl Terrasse-Vaudreuil, sd Varenes, v Vaudreuil, v Vaudreuil-sur-le-Lac, vl		St-Lambert-de-Lauzon, p St-Louis-de-Pintendre, p St-Nicolas, v Ste-Pétronille, vl St-Pierre, p St-Rédempteur, vl St-Romuald, v Shannon, sd Stoneham and Tewkesbury, cu	
Oshawa		Regina	Regina
Oshawa, c Regional Durham Whitby, t		Regina, c	159. Sherwood, rm
Ottawa-Hull		St. Catharines-Niagara	St. Catharines-Niagara
Cumberland, tp Gloucester, c Kanata, c Nepean, c Ottawa, c Regional Ottawa-Carleton Vanier, c Aylmer, v Gatineau, v Hull, v Outaouais, curb		Niagara Falls, c Niagara-on-the-Lake, t Pelham, t Port Colborne, c Regional Niagara St. Catharines, c Thorold, c Welland, c	Wainfleet, tp
Québec		St. John's	St. John's
Ancienne-Lorette, v Beauport, v Charlesbourg, v Lauzon, v Lévis, v Loretteville, v Québec, curb Québec, v Ste-Foy, v Sillery, v Val-Bélair, v Vanier, v		Conception Bay South, t Mount Pearl, t St. John's, c St. John's Metropolitan Area	Flatrock, t Goulds, t Hogan's Pond, t Lawrence Pond, t Paradise, t Petty Harbour-Maddox Cove, t Portuqal Cove, t Pouch Cove, t St. Phillips, t St. Thomas, t Torbay, t Wedgewood Park, t
Québec		Saint John	Saint John
Bernières, sd Charny, v Château-Richer, v Lac-Delage, v Lac-St-Charles, sd L'Ange-Gardien, p St-Augustin-de-Desmaures, p Ste-Briquette-de-Laval, p St-David-de-l'Auberivière, v St-Dunstan-du-Lac-Beauport, p St-Émile, vl St-Étienne, sd St-Étienne-de-Beaumont, p St-Félix-du-Cap-Rouge, p St-Gabriel-de-Valcartier, sd St-Gabriel-Ouest, sd Ste-Hélène-de-Breakeyville, p St-Jean-Chrysostome, v St-Jean-de-Boischatel, vl St-Joseph-de-la-Pointe-de-Lévy, p		Saint John, c	East Riverside-Kingshurst, vl Fairvale, vl Gondola Point, vl Grand Bay, vl Hampton, vl Quispamsis, vl Renforth, vl Rothsay, t Westfield, vl

METROPOLITAN AREAS - Concluded

RÉGIONS MÉTROPOLITAINES - fin

Municipalities		Municipalities	
Municipalités		Municipalités	
Over 10,000 population	Under 10,000 population	Over 10,000 population	Under 10,000 population
Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants	Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants
Saskatoon		Vancouver	Vancouver
Saskatoon, c		Burnaby, dm	Belcarra, vl
Sudbury		Central Fraser Valley, rd	Lion's Bay, vl
Nickel Centre, t		Coquitlam, dm	Pitt Meadows, dm
Rayside-Balfour, t		Delta, dm	
Regional Sudbury		Dewdney-Alouette, rd	
Sudbury, c		Greater Vancouver, rd	
Valley East, t		Langley, dm	
Walden, t		Langley, c	
Thunder Bay		Maple Ridge, dm	
Thunder Bay, c		New Westminster, c	
Thunder Bay		North Vancouver, dm	
		North Vancouver, c	
		Port Coquitlam, c	
		Port Moody, c	
		Richmond, dm	
		Surrey, dm	
		Vancouver, c	
		West Vancouver, dm	
		White Rock, c	
Toronto		Victoria	Victoria
Ajax, t		Capital, rd	Central Saanich, dm
Aurora, t		Esquimalt, dm	North Saanich, dm
Brampton, c		Oak Bay, dm	Sidney, t
Caledon, t		Saanich, dm	
Etobicoke, bor		Victoria, c	
Gwillimbury, East, t			
King, tp		Windsor	Windsor
Markham, t			
Metro Toronto		Sandwich West, tp	Belle River, t
Mississauga, c		Windsor, c	Colchester North, tp
Newmarket, t			Essex, t
Oakville, t			Maidstone, tp
Pickering, t			Rochester, tp
Regional Halton			St. Clair Beach, vl
Regional Peel			Sandwich, South, tp
Regional York			Tecumseh, t
Richmond Hill, t			
Scarborough, bor			
Toronto, c		Winnipeg	Winnipeg
Vaughan, t			
Whitchurch-Stouffville, t		Winnipeg, c	Ritchot, rm
York, bor			St. François Xavier, rm
York, East, bor			St. Paul, East, rm
York, North, c			St. Paul, West, rm
Trois-Rivières			Springfield, rm
Cap-de-la-Madeleine, v			
Trois-Rivières, v			
Trois-Rivières-Ouest, v			
Trois-Rivières			
Pointe-du-Lac, sd			
Saint-Louis-de-France, p			
Sainte-Marthe-du-Cap-de-la			
Madeleine, sd			

Note - Nota:

c - city - cité; t - town; v - ville; vl - village; cm - county municipality; curb - communauté urbaine; tp - township; ct - canton; bor - borough; cu - cantons-unis; sd - sans désignation; rm - rural municipality; dm - district municipality; p - paroisse; md - municipal district; rd - regional district.

MAJOR URBAN AREAS

AGGLOMÉRATIONS URBAINES

Municipalities Municipalités		Municipalities Municipalités	
Over 10,000 population	Under 10,000 population	Over 10,000 population	Under 10,000 population
Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants	Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants
Barrie Barrie, c Innisfil, tp	Barrie Vespra, tp	Peterborough Peterborough, c	Peterborough Douro, tp Dummer, tp Ennismore, tp Lakefield, vl Monaqhan, North, tp Otonabee, tp Smith, tp
Brantford Brantford, c	Brantford Brantford, tp Paris, t		
Cornwall Cornwall, c	Cornwall Cornwall, tp	Prince George Prince George, c	
Drummondville Drummondville, v	Drummondville Grantham-Ouest, sd St-Cyrille, vl St-Majorique-de-Grantham, p St-Nicephore, sd Wendover et Simpson, cu	Saint-Jean-sur-Richelieu St-Jean-sur-Richelieu, v	Saint-Jean-sur-Richelieu Iberville, v Mont-Saint-Grégoire, vl St-Athanase, p St-Grégoire-le-Grand, p St-Luc, v
Fredericton Fredericton, c		Sarnia Moore, tp Sarnia, c Sarnia, tp	Sarnia Point Edward, vl
Guelph Guelph, c	Guelph Eramosa, tp Guelph, tp		
Kamloops Kamloops, c		Sault Ste. Marie Sault Ste. Marie, c	Sault Ste. Marie Laird, tp Macdonald, Meredith and Aberdeen Additional, tp Prince, tp
Kelowna Kelowna, c	Kelowna Peachland, dm		
Kingston Ernestown, tp Kingston, c Kingston, tp	Kingston Amherst Island, tp Bath, vl Howe Island, tp Loughborough, tp Pittsburg, tp Portland, tp Storrington, tp Wolfe Island, tp	Shawinigan Grand'Mère, v Shawinigan, v Shawinigan-Sud, v	Shawinigan Baie-de-Shawinigan, vl Grandes-Piles, p Lac-à-la-Tortue, sd St-Boniface-de-Shawinigan, vl St-Georges, vl St-Gérard-des-Laurentides, p St-Jean-des-Piles, sd St-Mathieu, p
Moncton Moncton, c Riverview, t	Moncton Dieppe, t Dorchester, vl Hillsborough, vl Saint-Joseph, vl Salisbury, vl	Sherbrooke Fleurimont, sd Rock Forest, v Sherbrooke, v	Sherbrooke Ascot, ct Ascot Corner, sd Deauville, vl Lennoxville, v St-Elie-d'Orford, p Stoke, ct
North Bay North Bay, c	North Bay Ferris, East, tp Himsworth, North, tp	Sydney Cape Breton, cm Glance Bay, t Sydney, c	Sydney Dominion, t New Waterford, t

Note - Nota:

c - city - cité; t - town; v - ville; vl - village; cm - county municipality; curb - communauté urbaine; tp - township; ct - canton; bor - borough; cu - cantons-unis; sd - sans désignation; rm - rural municipality; dm - district municipality; p - paroisse; md - municipal district; rd - regional district.

TABLE 1. Number of Employees and Gross Payrolls of Local Governments - Municipalities with Populations Over 10,000 by Province, January-March 1984

TABLEAU 1. Nombre d'employés et rémunération brute des municipalités de plus de 10,000 habitants, par province, janvier-mars 1983

Province	Number of municipalities	Number of employees			Gross payrolls			
		Nombre d'employés			Rémunération brute			
	Nombre de municipalités	January	February	March	January	February	March	Total
		Janvier	Février	Mars	Janvier	Février	Mars	
				thousands of dollars				
				milliers de dollars				
General government services(1) - Administration publique générale(1)								
Newfoundland - Terre-Neuve	7	1,062	1,070	1,029	1,911	1,818	2,163	5,892
Prince Edward Island - Ile-du-Prince-Édouard	2	173	174	181	301	266	302	869
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	21	5,345	5,320	5,314	7,239	7,055	8,867	23,161
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	6	2,513	2,530	2,581	4,344	5,045	5,585	14,974
Québec	193	49,056	49,857	48,862	101,162	104,640	121,761	327,563
Ontario	148	114,656	115,960	114,387	196,258	187,593	223,451	607,302
Manitoba	5	8,137	8,070	7,890	16,965	16,627	24,315	57,907
Saskatchewan	8	7,128	7,103	7,099	12,954	13,661	13,028	39,643
Alberta	20	22,818	22,945	23,567	55,195	51,946	59,810	166,951
British Columbia - Colombie-Britannique	70	25,568	25,845	25,704	49,311	46,410	57,384	153,105
Yukon	1	127	137	142	371	330	323	1,024
CANADA	481	236,583	239,011	236,756	446,011	435,391	516,989	1,398,391
Waterworks - Service des eaux								
Newfoundland - Terre-Neuve	7	41	38	42	79	89	98	266
Prince Edward Island - Ile-du-Prince-Édouard	2	31	31	31	54	55	79	188
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	21	183	182	172	345	322	381	1,048
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	6	134	135	136	202	234	322	758
Québec	193	2,078	2,061	2,111	4,641	4,669	5,348	14,658
Ontario	148	3,311	3,255	3,261	7,496	6,809	8,497	22,802
Manitoba	5	233	230	231	514	526	770	1,810
Saskatchewan	8	196	199	196	485	438	479	1,402
Alberta	20	944	945	913	2,447	2,296	2,537	7,280
British Columbia - Colombie-Britannique	70	587	587	597	1,260	1,246	1,498	4,004
Yukon	1	-	-	-	-	-	-	-
CANADA	481	7,738	7,663	7,690	17,523	16,684	20,009	54,216

(1) Excludes waterworks.

(1) Ne comprend pas les services des eaux.

TABLE 2. Number of Employees and Gross Payrolls of Local Governments - General Government Services, January-March 1984

TABLEAU 2. Nombre d'employés et rémunération brute des administrations locales - Administration publique générale, janvier-mars 1984

Province	Number of municipalities	Number of employees			Gross payrolls			
		Nombre d'employés			Rémunération brute			
	Nombre de municipalités	January	February	March	January	February	March	Total
		Janvier	Février	Mars	Janvier	Février	Mars	
				thousands of dollars				
				milliers de dollars				
Municipalities with populations over 50,000 – Municipalités de plus de 50,000 habitants								
Newfoundland – Terre-Neuve	1	555	560	545	1,038	1,020	1,231	3,289
Prince Edward Island – Île-du-Prince-Édouard	-	-	-	-	-	-	-	-
Nova Scotia – Nouvelle-Écosse	4	3,777	3,744	3,717	5,103	4,966	6,409	16,478
New Brunswick – Nouveau-Brunswick	2	1,683	1,672	1,706	3,315	3,824	3,895	11,034
Québec	23	37,195	37,626	37,113	80,165	84,357	100,435	264,957
Ontario	42	91,780	92,548	91,376	167,258	158,097	190,795	516,150
Manitoba	1	7,338	7,279	7,105	15,815	15,535	22,767	54,117
Saskatchewan	2	5,463	5,363	5,396	10,307	11,278	10,237	31,822
Alberta	4	19,261	19,364	19,952	49,497	45,272	53,635	148,404
British Columbia – Colombie-Britannique	14	17,806	17,962	17,970	35,863	33,397	42,249	111,509
Yukon	-	-	-	-	-	-	-	-
CANADA	93	184,858	186,118	184,880	368,361	357,746	431,653	1,157,760
Municipalities with populations 10,000– 50,000 – Municipalités de 10,000–50,000 habitants								
Newfoundland – Terre-Neuve	6	548	548	526	952	887	1,030	2,869
Prince Edward Island – Île-du-Prince-Édouard	2	204	205	212	355	321	381	1,057
Nova Scotia – Nouvelle-Écosse	17	1,751	1,758	1,769	2,481	2,411	2,839	7,731
New Brunswick – Nouveau-Brunswick	4	964	993	1,011	1,231	1,455	2,012	4,698
Québec	170	13,939	14,292	13,860	25,638	24,952	26,674	77,264
Ontario	106	26,187	26,667	26,272	36,496	36,305	41,153	113,954
Manitoba	4	1,032	1,021	1,016	1,664	1,618	2,318	5,600
Saskatchewan	6	1,861	1,939	1,899	3,132	2,821	3,270	9,223
Alberta	16	4,501	4,526	4,528	8,145	8,970	8,712	25,827
British Columbia – Colombie-Britannique	56	8,349	8,470	8,331	14,708	14,259	16,633	45,600
Yukon	1	127	137	142	371	330	323	1,024
CANADA	388	59,463	60,556	59,566	95,173	94,329	105,345	294,847

TABLE 2. Number of Employees and Gross Payrolls of Local Governments - General Government Services, January-March 1984 - Concluded

TABLERAU 2. Nombre d'employés et rémunération brute des administrations locales - Administration publique générale, janvier-mars 1984 - fin

Province	Number of employees			Gross payrolls			
	Nombre d'employés			Rémunération brute			
	January	February	March	January	February	March	Total
	Janvier	Février	Mars	Janvier	Février	Mars	
				thousands of dollars			
				milliers de dollars			
Municipalities with populations under 10,000 - Municipalités de moins de 10,000 habitants							
Newfoundland - Terre-Neuve	1,398	1,404	1,357	1,447	1,387	1,644	4,478
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	94	94	97	64	58	68	190
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	1,623	1,616	1,611	1,872	1,821	2,283	5,976
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	1,223	1,231	1,255	1,507	1,750	1,958	5,215
Québec	14,645	14,873	14,545	17,960	17,369	17,831	53,160
Ontario	14,580	14,833	14,541	16,520	15,762	18,806	51,088
Manitoba	1,788	1,773	1,735	2,249	2,207	3,228	7,684
Saskatchewan	3,254	3,358	3,354	4,688	4,928	4,721	14,337
Alberta	5,903	5,935	6,082	9,151	8,611	9,897	27,659
British Columbia - Colombie-Britannique	2,492	2,519	2,506	4,941	4,656	5,752	15,349
Yukon	77	75	80	104	130	134	368
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	794	803	837	1,373	1,381	1,523	4,277
CANADA	47,871	48,514	48,000	61,876	60,060	67,845	189,781
All municipalities - Toutes les municipalités							
Newfoundland - Terre-Neuve	2,501	2,512	2,428	3,437	3,294	3,905	10,636
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	298	299	309	419	379	449	1,247
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	7,151	7,118	7,097	9,456	9,198	11,531	30,185
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	3,870	3,896	3,972	6,053	7,029	7,865	20,947
Québec	65,779	66,791	65,518	123,763	126,678	144,940	395,381
Ontario	132,547	134,048	132,189	220,274	210,164	250,754	681,192
Manitoba	10,158	10,073	9,856	19,728	19,360	28,313	67,401
Saskatchewan	10,578	10,660	10,649	18,127	19,027	18,228	55,382
Alberta	29,665	29,825	30,562	66,793	62,853	72,244	201,890
British Columbia - Colombie-Britannique	28,647	28,951	28,807	55,512	52,312	64,634	172,458
Yukon	204	212	222	475	460	457	1,392
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	794	803	837	1,373	1,381	1,523	4,277
CANADA	292,192	295,188	292,446	525,410	512,135	604,843	1,642,388

TABLE 3. Retroactive Pay and Extra Pay of Local Governments - Municipalities with Populations Over 10,000, January-March 1984

TABLÉAU 3. Rappel de salaire et paie additionnelle des administrations locales - Municipalités de plus de 10,000 habitants, janvier-mars 1984

Province	Retroactive pay		
	Rappel de salaire		
	January	February	March
	Janvier	Février	Mars
	thousands of dollars - milliers de dollars		
Newfoundland - Terre-Neuve	-	17	16
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	-	-	-
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	5	11	109
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	1	2	87
Québec	1,343	5,350	537
Ontario	74	115	418
Manitoba	6	-	-
Saskatchewan	10	1,270	38
Alberta	51	62	49
British Columbia - Colombie-Britannique	31	160	215
Yukon	8	-	-
CANADA	1,529	6,987	1,469
	Extra pay		
	Paie additionnelle		
	January	February	March
	Janvier	Février	Mars
	thousands of dollars - milliers de dollars		
Newfoundland - Terre-Neuve	27	-	376
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	-	-	52
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	154	174	1,765
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	-	535	846
Québec	2,829	2,898	22,018
Ontario	9,240	2,373	39,665
Manitoba	3	-	8,352
Saskatchewan	188	-	561
Alberta	1,355	1,335	10,674
British Columbia - Colombie-Britannique	2,122	434	11,330
Yukon	-	-	-
CANADA	15,918	7,749	95,639

TABLE 4. Number of Employees and Gross Payrolls of Urban Municipalities with Populations Over 10,000 in Metropolitan Areas and in Major Urban Areas, January-March 1984

TABLEAU 4. Nombre d'employés et rémunération brute des municipalités urbaines de plus de 10,000 habitants, dans les régions métropolitaines et dans les agglomérations urbaines, janvier-mars 1984

	Number of municipi- palities	Number of employees Nombre d'employés			Gross payrolls Rémunération brute			
	Nombre de municipi- palités	January Janvier	February Février	March Mars	January Janvier	February Février	March Mars	Total
		thousands of dollars milliers de dollars						
Metropolitan areas - Régions métropolitaines								
Toronto	24	51,933	52,229	51,647	98,035	89,743	104,691	292,469
Montréal	41	34,526	34,917	34,464	71,702	78,154	94,535	244,391
Vancouver	19	16,927	17,026	17,021	33,097	30,872	40,276	104,245
Ottawa-Hull	11	10,454	10,713	10,648	18,963	19,044	25,299	63,306
Edmonton	5	10,512	10,570	10,966	24,824	22,670	23,021	70,515
Calgary	1	8,438	8,521	8,686	22,967	21,847	30,186	75,000
Winnipeg	1	7,338	7,279	7,105	15,814	15,535	22,767	54,116
Québec	12	5,619	5,835	5,615	12,215	10,977	11,087	34,279
Hamilton	8	7,109	7,262	7,179	11,533	11,866	12,873	36,272
St. Catharines-Niagara	8	4,511	4,480	4,438	7,781	7,423	9,251	24,455
Kitchener	5	4,461	4,565	4,396	6,813	7,201	8,232	22,246
London	1	2,708	2,845	2,855	4,884	4,871	6,500	16,255
Halifax	4	3,777	3,744	3,717	5,102	4,965	6,409	16,476
Windsor	2	2,478	2,545	2,500	4,439	4,440	4,762	13,641
Victoria	5	2,908	2,989	2,987	5,398	5,269	5,536	16,203
Regina	1	2,699	2,642	2,671	5,235	6,394	5,227	16,856
St. John's	4	745	751	725	1,334	1,287	1,506	4,127
Oshawa	3	3,336	3,406	3,369	6,150	5,767	8,383	20,300
Saskatoon	1	2,764	2,721	2,725	5,071	4,883	5,010	14,964
Sudbury	6	2,650	2,508	2,461	4,352	3,649	3,637	11,638
Chicoutimi-Jonquière	2	937	920	892	2,013	1,823	1,772	5,608
Thunder Bay	1	2,375	2,443	2,407	3,643	3,610	5,292	12,545
Saint John	1	1,078	1,085	1,108	2,151	2,676	2,155	6,982
Trois-Rivières	3	1,020	990	945	1,648	1,636	1,774	5,058
Major urban areas - Agglomérations urbaines								
Sherbrooke	3	1,157	1,105	1,088	3,102	2,074	2,050	7,226
Kingston	3	1,175	1,174	1,161	1,790	1,716	1,777	5,283
Sydney	3	683	679	668	1,171	1,134	1,425	3,730
Brantford	1	936	907	889	1,406	1,768	1,376	4,550
Sault Ste. Marie	1	1,075	1,070	1,039	1,760	1,682	1,613	5,055
Peterborough	1	865	873	894	1,442	1,360	1,557	4,359
Sarnia	3	915	927	904	1,614	1,542	2,207	5,363
Moncton	2	708	691	702	1,285	1,266	1,914	4,465
Guelph	1	781	783	783	1,206	1,199	1,687	4,092
Prince George	1	577	548	547	1,316	1,189	1,145	3,650
Kamloops	1	514	505	513	1,152	1,107	1,095	3,354
Shawinigan	3	406	425	397	993	888	776	2,657
Kelowna	1	392	391	378	894	864	1,273	3,031
Barrie	2	608	645	548	907	884	1,175	2,966
Saint-Jean-sur-Richelieu	1	350	329	311	722	582	709	2,013
North Bay	1	712	716	723	1,285	1,181	1,723	4,189
Drummondville	1	295	272	272	496	477	619	1,592
Cornwall	1	635	633	615	1,128	1,012	1,439	3,579
Fredericton	1	549	556	549	816	1,034	1,028	2,878

TABLE 5. Number of Employees and Gross Payrolls of Local Governments in Metropolitan Areas and In Major Urban Areas, First Quarter 1984

TABLEAU 5. Nombre d'employés et rémunération brute des administrations locales dans les régions métropolitaines et dans les agglomérations urbaines, premier trimestre 1984

Metropolitan area	Number of municipalities	Number of employees, March 1984	Gross payrolls	Major urban area	Number of municipalities	Number of employees, March 1984	Gross payrolls
Région métropolitaine	Nombre de municipalités	Nombre d'employés, mars 1984	Rémunération brute	Agglomération urbaine	Nombre de municipalités	Nombre d'employés, mars 1984	Rémunération
			\$'000				\$'000
Toronto	24	51,647	292,469	Sherbrooke	9	1,164	7,606
Montréal	96	36,316	253,328	Kingston	11	1,281	5,728
Vancouver	22	17,065	104,527	Sydney	5	762	4,260
Ottawa-Hull	20	11,079	64,552	Brantford	3	978	4,970
Edmonton	10	11,040	70,850	Sault Ste. Marie	4	1,065	5,111
Calgary	1	8,686	75,000	Peterborough	8	1,022	4,786
Winnipeg	6	7,171	54,342	Sarnia	4	940	5,484
Québec	41	6,260	37,058	Moncton	7	778	4,856
Hamilton	9	7,212	36,461	Guelph	3	811	4,176
St. Catharines-Niagara	9	4,473	24,581	Prince George	1	547	3,650
Kitchener	6	4,424	22,319	Kamloops	1	513	3,354
London	8	2,986	16,714	Shawinigan	11	455	2,839
Halifax	5	3,804	16,785	Kelowna	2	397	3,141
Windsor	10	2,602	14,117	Barrie	3	567	3,032
Victoria	8	3,092	16,860	Saint-Jean-sur-Richelieu	6	438	2,564
Regina	2	2,677	16,874	North Bay	3	754	4,322
St. John's	16	780	4,284	Drummondville	6	302	1,695
Oshawa	3	3,369	20,300	Cornwall	2	642	3,685
Saskatoon	1	2,725	14,964	Fredericton	1	549	2,878
Sudbury	6	2,461	11,638				
Chicoutimi-Jonquière	7	927	5,764				
Thunder Bay	6	2,484	12,799				
Saint John	10	1,199	7,384				
Trois-Rivières	6	985	5,220				

PUBLICATIONS OF THE PUBLIC FINANCE DIVISION

Catalogue

Consolidated Government Statistics

- 68-202 Consolidated Government Finance, A., Bil.
- 68-506E The Canadian System of Government Financial Management Statistics, O., E. and F.

Federal Government Statistics

- 68-211 Federal Government Finance, A., Bil.
- 61-203 Federal Government Enterprise Finance, A., Bil.
- 72-004 Federal Government Employment, Q., Bil.
- 72-205 Federal Government Employment in Metropolitan Areas, A., Bil.

Provincial Government Statistics

- 68-205 Provincial Government Finance - Revenue and Expenditure (Estimates), A., Bil.
- 68-207 Provincial Government Finance - Revenue and Expenditure, A., Bil.
- 68-209 Provincial Government Finance - Assets, Liabilities, Sources and Uses of Funds, A., Bil.
- 61-204 Provincial Government Enterprise Finance, A., Bil.
- 63-202 The Control and Sale of Alcoholic Beverages in Canada, A., Bil.
- 72-007 Provincial Government Employment, Q., Bil.

Local Government Statistics

- 68-203 Local Government Finance - Revenue and Expenditure - Preliminary and Estimates, A., Bil.
- 68-204 Local Government Finance, A., Bil.
- 72-009 Local Government Employment, Q., Bil.
- 72-505 Municipal Government Employment, 1961-1966, O., Bil.

PUBLICATIONS DE LA DIVISION DES FINANCES PUBLIQUES

Catalogue

Statistiques consolidées des finances publiques

- 68-202 Les finances publiques consolidées, A., Bil.
- 68-506F Le système canadien des statistiques de la gestion financière des administrations publiques, HS., F. et Angl.

Statistiques de l'administration fédérale

- 68-211 Les finances publiques fédérales, A., Bil.
- 61-203 Les finances des entreprises publiques fédérales, A., Bil.
- 72-004 L'emploi dans l'administration fédérale, T., Bil.
- 72-205 L'emploi dans l'administration fédérale - Régions métropolitaines, A., Bil.

Statistiques des administrations provinciales

- 68-205 Les finances publiques provinciales - Revenus et dépenses (Prévisions), A., Bil.
- 68-207 Les finances publiques provinciales - Revenus et dépenses, A., Bil.
- 68-209 Les finances publiques provinciales - Actif, passif, sources et utilisations des fonds, A., Bil.
- 61-204 Les finances des entreprises publiques provinciales, A., Bil.
- 63-202 Le contrôle et la vente des boissons alcooliques au Canada, A., Bil.
- 72-007 L'emploi dans les administrations provinciales, T., Bil.

Statistiques des administrations locales

- 68-203 Les finances publiques locales - Revenus et dépenses - Chiffres préliminaires et prévisions A., Bil.
- 68-204 Les finances publiques locales, A., Bil.
- 72-009 L'emploi dans les administrations locales, T., Bil.
- 72-505 L'emploi dans les administrations municipales, 1961-1966, HS., Bil.

Catalogue

Local Government Statistics - Concluded

A Financial Information System for Municipalities:

- 12-532E Volume I - General Introduction,
O., E. and F.
12-533E Volume II - The Classification Sys-
tems, O., E. and F.
12-534E Supplement to Volume II - Pro Forma
Statements, O., E. and F.

A. - Annual	Bil. - Bilingual
Q. - Quarterly	E. - English
O. - Occasional	F. - French

In addition to the selected publications listed above Statistics Canada publishes a wide range of statistical reports on Canadian economic and social affairs. Comprehensive catalogue of all current publications is available free on request from Statistics Canada, Ottawa (Canada), K1A 0T6.

Catalogue

Statistiques des administrations lo- cales - fin

Système d'information financière à l'usage des corporations municipales:

- 12-532F Volume I - Introduction générale, HS.,
F. et Angl.
12-533F Volume II - Les systèmes de classifica-
tion, HS., F. et Angl.
12-534F Supplément du volume II. États simulés
(pro-forma), HS., F. et Angl.

A. - Annuel	Bil. - Bilingue
T. - Trimestriel	F. - Français
HS. - Hors série	Angl. - Anglais

Outre les publications ci-dessus énumérées, Statistique Canada publie une grande variété de rapports statistiques sur le Canada tant dans le domaine économique que social. On peut se procurer gratuitement un catalogue complet des publications courantes à Statistique Canada, Ottawa (Canada), K1A 0T6.

Local government employment

April-June 1984

L'emploi dans les administrations locales

Avril-juin 1984



Data in Many Forms...

Statistics Canada disseminates data in a variety of forms. In addition to publications, both standard and special tabulations are offered on computer print-outs, microfiche and microfilm, and magnetic tapes. Maps and other geographic reference materials are available for some types of data. Direct access to aggregated information is possible through CANSIM, Statistics Canada's machine-readable data base and retrieval system.

How to Obtain More Information

Inquiries about this publication and related statistics or services should be directed to:

Employment and International Section,
Public Institution Division,

Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6 (Telephone: 990-8305) or to the Statistics Canada reference centre in:

St. John's (772-4073)	Sturgeon Falls (753-4888)
Halifax (426-5331)	Winnipeg (949-4020)
Montréal (283-5725)	Regina (359-5405)
Ottawa (990-8116)	Edmonton (420-3027)
Toronto (966-6586)	Vancouver (666-3691)

Toll-free access is provided in all provinces and territories, **for users who reside outside the local dialing area** of any of the regional reference centres.

Newfoundland and Labrador	Zenith 0-7037
Nova Scotia, New Brunswick and Prince Edward Island	1-800-565-7192
Quebec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-268-1151
Manitoba	1-800-282-8006
Saskatchewan	1(112)800-667-3524
Alberta	1-800-222-6400
British Columbia (South and Central)	112-800-663-1551
Yukon and Northern B.C. (area served by NorthwTel Inc.)	Zenith 0-8913
Northwest Territories (area served by NorthwTel Inc.)	Zenith 2-2015

How to Order Publications

This and other Statistics Canada publications may be purchased from local authorized agents and other community bookstores, through the local Statistics Canada offices, or by mail order to Publication Sales and Services, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

Des données sous plusieurs formes...

Statistique Canada diffuse les données sous formes diverses. Outre les publications, des totalisations habituelles et spéciales sont offertes sur imprimés d'ordinateur, sur microfiches et microfilms et sur bandes magnétiques. Des cartes et d'autres documents de référence géographiques sont disponibles pour certaines sortes de données. L'accès direct à des données agrégées est possible par le truchement de CANSIM, la base de données ordinaire et le système d'extraction de Statistique Canada.

Comment obtenir d'autres renseignements

Toutes demandes de renseignements au sujet de cette publication ou de statistiques et services connexes doivent être adressées à:

Section internationale et de l'emploi,
Division des institutions publiques,

Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6 (téléphone: 990-8305) ou au centre de consultation de Statistique Canada à:

St. John's (772-4073)	Sturgeon Falls (753-4888)
Halifax (426-5331)	Winnipeg (949-4020)
Montréal (283-5725)	Regina (359-5405)
Ottawa (990-8116)	Edmonton (420-3027)
Toronto (966-6586)	Vancouver (666-3691)

Un service d'appel interurbain sans frais est offert, dans toutes les provinces et dans les territoires, aux **utilisateurs qui habitent à l'extérieur des zones de communication locale** des centres régionaux de consultation.

Terre-Neuve et Labrador	Zénith 0-7037
Nouvelle-Écosse, Nouveau-Brunswick et Île-du-Prince-Édouard	1-800-565-7192
Québec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-268-1151
Manitoba	1-800-282-8006
Saskatchewan	1(112)800-667-3524
Alberta	1-800-222-6400
Colombie-Britannique (sud et centrale)	112-800-663-1551
Yukon et nord de la C.-B. (territoire desservi par la NorthwTel Inc.)	Zénith 0-8913
Territoires du Nord-Ouest (territoire desservi par la NorthwTel Inc.)	Zénith 2-2015

Comment commander les publications

On peut se procurer cette publication et les autres publications de Statistique Canada auprès des agents autorisés et des autres librairies locales, par l'entremise des bureaux locaux de Statistique Canada, ou en écrivant à la Section des ventes et de la distribution des publications, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6.

Statistics Canada

Public Institutions Division
Employment and International
Section

Local government employment

April–June 1984

Published under the authority of
the Minister of Supply and
Services Canada

Statistics Canada should be credited when
reproducing or quoting any part of this document

© Minister of Supply
and Services Canada 1985

March 1985
4-2104-606

Price: Canada, \$4.40, \$17.60 a year
Other Countries, \$5.25, \$21.10 a year

Catalogue 72-009, Vol. 18, No. 2

ISSN 0703-7392

Ottawa

Statistique Canada

Division des institutions publiques
Section internationale et de
l'emploi

L'emploi dans les administrations locales

Avril–juin 1984

Publication autorisée par
le ministre des Approvisionnements et
Services Canada

Reproduction ou citation autorisée sous réserve
d'indication de la source: Statistique Canada

© Ministre des Approvisionnements
et Services Canada 1985

Mars 1985
4-2104-606

Prix: Canada, \$4.40, \$17.60 par année
Autres pays, \$5.25, \$21.10 par année

Catalogue 72-009, vol. 18, n° 2

ISSN 0703-7392

Ottawa

SYMBOLS

The following standard symbols are used in Statistics Canada publications:

- .. figures not available.
- ... figures not appropriate or not applicable.
- nil or zero.
- amount too small to be expressed.
- P preliminary figures.
- F revised figures.
- x confidential to meet secrecy requirements of the Statistics Act.

This publication was prepared under the direction of:

- . **Marvin Blauer**, Director, Public Institution Division
- . **Murray McIlveen**, Assistant Director
- . **Terry Moore**, Chief, Employment and International Section

SIGNES CONVENTIONNELS

Les signes conventionnels suivants sont employés uniformément dans les publications de Statistique Canada:

- .. nombres indisponibles.
- ... n'ayant pas lieu de figurer.
- néant ou zéro.
- nombres infimes.
- P nombres provisoires.
- F nombres rectifiés.
- x confidentiel en vertu des dispositions de la Loi sur la statistique relatives au secret.

Cette publication a été rédigée sous la direction de:

- . **Marvin Blauer**, directeur, Division des institutions publiques
- . **Murray McIlveen**, directeur adjoint
- . **Terry Moore**, chef, Section international et de l'emploi

TABLE OF CONTENTS

	Page
Introduction	5
Financial Management System	5
Comparability with Other Statistical Frameworks	8
Historical Data	9
Coverage, Sources and Methodology	9
Coverage and Sources	11
Methodology	11
Analysis of Current Period	14
Year-Over-Year	14
Quarter-Over-Quarter	15
Chart and Explanatory Note	16

Table

1. Number of General Government Employees and Gross Payrolls of Local Government as of June 1974 and 1981-84	17
2. Number of General Government Employees and Gross Payrolls of Local Governments by Population Group April - June 1984	18
3. Retroactive and Extra Pay of General Local Governments Municipalities with Population over 10,000, April - June 1984 and April - June 1983	20
4. Number of Employees and Gross Payrolls of Local General Governments in Metropolitan Areas and in Major Urban Areas over 10,000 Population, April - June 1984	21
5. Number of Employees and Gross Payrolls of Local General Governments in Metropolitan Areas and in Major Urban Areas, Second Quarter 1984	22

Appendix

I. Glossary	23
II. List of Entities or Subsets	27

TABLE DES MATIÈRES

	Page
Introduction	5
Système de gestion financière	5
Comparaison avec d'autres systèmes d'information statistique	8
Historique	9
Champ d'application, sources de données et méthodologie	9
Champ d'application et sources de données	11
Méthodologie	11
Analyse de la période observée	14
Comparaison annuelle	14
Revue trimestrielle	15
Diagramme et notes explicatives	16

Tableau

1. Nombre d'employés et rémunération brute des administrations locales générales au 30 juin 1974 et en 1981-1984	17
2. Nombre d'employés et rémunération brute des administrations locales générales selon la tranche de population, avril-juin 1984	18
3. Rappels de salaire et paie additionnelle des employés des administrations locales générales de plus de 10,000 habitants, avril-juin 1984 et avril-juin 1983	20
4. Nombre d'employés et rémunération brute des administrations locales générales dans les régions métropolitaines et les grands centres urbains de plus de 10,000 habitants, avril-juin 1984	21
5. Nombre d'employés et rémunération brute des administrations locales générales dans les régions métropolitaines et les grands centres urbains, deuxième trimestre 1984	22

Appendice

I. Glossaire	23
II. Liste des entités et des organismes	27

TABLE OF CONTENTS - Concluded

Page

Appendix

III. List of Changes in Coverage 29

IV. Detailed Coverage in Geographic Terms 31

Publications of the Public Institutions Division 36

TABLE DES MATIÈRES - fin

Page

Appendice

III. Modification du champ d'application 29

IV. Champ d'application selon le détail géographique 31

Publications de la Division des institutions publiques 36

INTRODUCTION

The objective of this publication is to present statistical information on the employment and payrolls of the local government universe as defined in the publication **The Canadian System of Government Financial Management Statistics** (Catalogue 68-506E).

THE SYSTEM OF GOVERNMENT FINANCIAL MANAGEMENT STATISTICS

The System of Government Financial Management Statistics, or FMS as it is popularly termed, is designed to permit the compilation for all governments and their agencies of financial statistics and related information, e.g., data on numbers of employees, payrolls, etc. Statistics produced in conformity with FMS are consistent over time, comparable between governments at the same level and compatible between levels of government. The system has been developed over the past half-century by Statistics Canada in co-operation with officials of the federal, provincial, territorial and municipal governments and with others from the academic and business sectors. Over the years FMS has changed to reflect the developments which have occurred both in the activities of the governments which form its subject matter and in the needs of the users of government financial statistics. A full description of the concepts underlying the system and of the classifications embodied in its framework is contained in the Statistics Canada publication **The System of Government Financial Management Statistics** (Catalogue 68-507, 1984).

Governments and their agencies usually report on their financial activities annually in considerable detail; in many cases they also report at more frequent intervals in summary form. In addition, they may forecast their revenues and expenditures for the current year in budgets which reflect the format of the annual reports though again in less detail. The annual reports are concerned primarily with stewardship. They demonstrate that the elected and appointed officials have acted as required by law in the acquisition and disbursement of monies and the custodianship of assets for which they are responsible. Such reports, therefore, reflect the organization and accounting practices of the government or agency concerned. However, there is little uniformity among governments in either of these areas except at the local government level where similar entities within a single

La présente publication est un exposé des statistiques sur l'emploi et la rémunération dans l'univers des administrations locales (défini dans la publication **Le système canadien des statistiques de la gestion financière des administrations publiques**, n° 68-506F au catalogue).

LE SYSTÈME STATISTIQUE DE GESTION DES FINANCES PUBLIQUES

Le système statistique de gestion des finances publiques, communément appelé le SGF, est un ensemble statistique conçu de façon à englober les opérations financières et connexes, par exemple les données sur l'emploi, la rémunération, etc., de l'ensemble des administrations publiques. Les statistiques établies selon le SGF, sont cohérentes d'une année à l'autre et propres à des comparaisons entre administrations de même palier et compatibles avec les divers ordres d'administrations publiques. Le système a été mis au point au cours des cinquante dernières années par Statistique Canada avec la collaboration de fonctionnaires fédéraux, provinciaux, territoriaux et municipaux ainsi que les représentants du milieu académique et du monde des affaires. On a modifié le SGF au fil des ans pour tenir compte de l'évolution tant des activités des administrations publiques, qui constituent son domaine spécialisé, que des besoins des utilisateurs des statistiques sur les finances publiques. La publication de Statistique Canada intitulée **Le système statistique de gestion des finances publiques** (n° 68-507 au catalogue, 1984) contient une description complète des concepts sur lesquels repose le système, de même que des classifications qui le caractérisent.

En règle générale, les administrations publiques et leurs organismes soumettent chaque année un compte rendu fort détaillé de leurs activités financières; il arrive souvent même qu'ils rendent des comptes, sous forme de sommaires, à des intervalles plus rapprochés. Ils peuvent aussi établir les prévisions de leurs recettes et dépenses de l'année courante dans le cadre de budgets qui, bien que moins détaillés, s'apparentent aux rapports annuels. Ceux-ci s'inspirent essentiellement d'une conception fiduciaire de la comptabilité. Ils établissent que les représentants élus et nommés ont agi conformément aux dispositions de la loi relativement à l'acquisition et la sortie d'argent et à la garde des biens qui leur sont confiés. Ainsi, les rapports annuels traduisent la structure et les pratiques comptables des administrations publiques et de leurs organismes. Toutefois, les systèmes et les rapports de gestion financière varient d'une administration publique à l'autre,

province or territory are required to use standard accounting systems and reports. Even here these systems and reports may differ significantly from those prescribed for other local governments in the same province or territory or from those of similar entities elsewhere.

Meaningful analysis of the financial and related activities of governments, therefore, has as a prerequisite the recasting of their reported data into a common framework. To this end the Financial Management System replaces the administrative type of government financial reports by a framework which describes the expenditures and employment data of governments in terms of the services delivered thereby or, in FMS terms, the functions discharged. It identifies the revenues raised to cover these expenditures in terms of their sources. Finally, FMS identifies the changes which imbalances between revenues and expenditures produce on the governments' financial assets and liabilities.

The Financial Management System uses a number of concepts, the most important being:

1. **Government** consists of those bodies constitutionally designated as governments - the federal and provincial governments - together with other governments created by them - the territorial governments, municipalities, other entities empowered to levy taxes - and all other entities created or acquired by these governments and owned by them. (Ownership, however determined, must exceed 50% by government.)

2. **Universes.** Government is divided into two universes.

- (a) **The General Government Universe** comprises the central core of ministries and departments together with other bodies which FMS terms Special Funds. These are the boards, agencies, commissions and similar organizations created, or acquired, and owned by governments to provide services which differ in character, cost elements and sources of finance from those provided by the other sectors of the economy. For FMS purposes this universe has three levels - federal, provincial/territorial and local.

sauf au niveau local, où les responsables élus ou nommés sont tenus par la province ou le territoire d'utiliser des pratiques comptables et des rapports de même type. Il arrive aussi que dans les localités d'une même province ou d'un même territoire, ou dans des localités semblables situées ailleurs, ces systèmes et rapports diffèrent considérablement de l'une à l'autre.

Par conséquent, avant de pouvoir effectuer une analyse valable des activités financières et connexes des administrations publiques et de leurs organismes, il faut réorganiser les données se rapportant à ces activités en une structure commune. À cette fin, le Système de gestion financière remplace les états financiers de type administratif des administrations publiques et de leurs organismes par une classification qui présente les données relatives aux dépenses et à l'emploi selon les services rendus ou, pour employer la terminologie propre au SGF, selon les fonctions remplies. Il établit la provenance des recettes publiques selon leurs sources pour couvrir ces dépenses. Enfin, le SGF relève les effets des écarts observés entre les recettes et les dépenses sur l'actif et le passif financiers des administrations publiques.

Le Système de gestion financière utilise un certain nombre de concepts, dont les plus importants sont les suivants:

1. **L'Administration publique** se compose des organismes désignés comme administrations publiques dans la Constitution, c'est-à-dire les administrations fédérale et provinciales, ainsi que les autres paliers qu'elles ont créés (les administrations territoriales et municipales et les autres entités autorisées à prélever des taxes) et tout autre organe créé et acquis par ces administrations publiques et leur appartenant. (Une administration publique doit détenir plus de 50% des droits de propriété, peu importe la façon dont sa part est déterminée.)

2. **Univers.** Les administrations publiques se divisent en deux univers.

- a) **L'univers de l'administration publique générale** comprend la plupart des services et des ministères ainsi que d'autres organes appelés fonds spéciaux par le SGF. Il s'agit des conseils, des organismes, des commissions et d'organes semblables créés ou acquis par les administrations publiques, et leur appartenant, en vue d'offrir des services dont la nature, les éléments de coût et les sources de financement diffèrent de ceux offerts par d'autres secteurs de l'économie. Aux fins du SGF, cet univers comporte trois paliers, à savoir les administrations publiques fédérale, provinciales/territoriales et locales.

(b) **The Government Enterprise Universe** consists of those organizations, established or acquired and owned by government, which sell goods and/or services on the open market and which derive their principal revenues from such sales and/or other of their own sources. This universe has the same three levels as its general government counterpart.

3. **Consolidation** is also a basic concept of FMS. In the general government universe the system considers the federal ministries and departments together with all their special funds as a statistical unit. This also applies to each province and territory. At the local level consolidation for publication purposes is carried a stage further and all local governments and their special funds are aggregated into consolidated units for each province and territory. Government enterprise Statistics are produced for each level of government with separate statistical series for the major divisions in the Standard Industrial Classification System.

4. **Accounting.** Generally speaking, FMS statistics for the general government universe are produced in accordance with the modified cash system of accounting. This system records transactions on a cash basis, i.e., when the related monies are received or disbursed. At the end of an accounting period, however, major transactions which have been completed except for the receipt or disbursement of money are accrued as receivables or payables. In addition, all transactions are deemed to be current in nature.

In the government enterprise universe data FMS follows generally accepted accounting principles established by the Canadian Institute of Chartered Accountants for profit oriented business enterprises.

5. Classification Frameworks

(a) General Government Universe

(i) **Revenue** is classified by source, source, i.e., amounts derived from own sources and transfers from other governments. Own source revenues are identified by

b) **L'univers des entreprises publiques** se compose des organismes créés ou acquis par une administration publique, et lui appartenant, qui vendent des biens et (ou) des services sur le marché libre et qui tirent la majeure partie de leurs recettes de ces ventes et (ou) d'autres sources propres. Cet univers renferme les trois mêmes paliers que l'univers des administrations publiques.

3. La **consolidation** constitue aussi un concept fondamental du SGF. Dans l'univers de l'administration publique générale, le système considère les services et ministères fédéraux ainsi que tous leurs fonds spéciaux comme une unité statistique. Ce concept s'applique également à chaque province et territoire. Au niveau des localités, la consolidation est élargie à des fins de publication: toutes les administrations publiques locales et leurs fonds spéciaux sont groupés en unités, pour chaque province et territoire. Pour chaque palier d'administration publique, on établit des statistiques portant sur les entreprises publiques, et pour les principales divisions de la Classification des activités économiques, on produit des séries de données distinctes.

4. **Comptabilité.** En général, le SGF établit les statistiques portant sur l'univers de l'administration publique générale conformément à la comptabilité de caisse modifiée. Cette méthode permet d'inscrire les opérations selon une comptabilité de caisse, c'est-à-dire lorsque l'argent est reçu ou dépensé. Cependant, à la fin d'une période comptable, les principales opérations qui ont été menées à terme, sauf pour l'entrée ou la sortie d'argent, sont inscrites comme produits à recevoir ou charges à payer. Par surcroît, toutes les opérations sont considérées comme courantes de nature.

En ce qui concerne la production de données sur l'univers des entreprises publiques, le SGF suit les principes comptables généralement reconnus de l'Institut canadien des comptables agréés relativement aux entreprises à but lucratif.

5. Structures de classification

a) Univers de l'administration publique générale

(i) Les **recettes** sont classifiées selon leurs sources, c'est-à-dire les recettes qu'une administration publique tire de ses sources propres et celles qu'elle reçoit d'autres administrations

their derivation - from taxes (including levies for health and social insurance), from natural resources, from privileges, licences and permits, from sales, from investments and from other own sources. Transfers are identified by transferor and are further divided into general and specific purpose transfers. In all cases the principal component of each main classification are identified.

(ii) **Expenditure** is classified by function, i.e., the purpose for which the outlay is made or the service which it provides. Eighteen functions are identified and most of these are divided into a number of sub-functions to provide additional detail.

(iii) **Assets and Liabilities** use generally accepted accounting classifications; however, only financial assets and liabilities are identified since all expenditure is deemed to be current including purchases of fixed assets. (Proceeds of fixed asset disposal are classified as current revenue.) Sub-classifications emphasize intergovernmental relationships.

(b) **Government Enterprise Universe.** The classifications for all series follow closely those used by the enterprises and equate generally with the recommendations of CICA for profit oriented enterprises. Additional details or relations with parent governments are provided in the sub-classifications.

publiques sous forme de transferts. Les recettes de sources propres proviennent d'impositions (y compris les cotisations aux régimes d'assurance-maladie et d'assurance sociale), de ressources naturelles, de privilèges, licences et permis, de ventes, d'investissements et d'autres sources propres. Les transferts, classifiés selon le cédant, sont de deux sortes: les transferts à des fins générales et les transferts à des fins particulières. Dans tous les cas, les principales composantes de chaque grande classification sont précisées.

(ii) Les **dépenses** sont classifiées selon la fonction, c'est-à-dire selon l'objet de la dépense ou le service offert. On relève 18 fonctions dont la plupart se divisent en un certain nombre de sous-fonctions plus détaillées.

(iii) **L'actif et le passif** sont calculés au moyen de méthodes comptables généralement reconnues. Toutefois, seuls l'actif et le passif financiers sont déterminés, vu que toutes les dépenses sont considérées comme courantes, y compris l'acquisition d'immobilisations. (Le produit de la cession d'immobilisations est considéré au même titre que les recettes courantes.) Les sous-classifications font ressortir les rapports entre administrations publiques.

b) **Univers des entreprises publiques.** Les classifications de toutes les séries s'apparentent à celles retenues par les entreprises et sont généralement conformes aux recommandations de l'Institut canadien des comptables agréés pour ce qui est des entreprises à but lucratif. Les sous-classifications contiennent plus de données sur les administrations publiques parentes et établissent mieux les rapports entre celles-ci.

Comparability With Other Statistical Frameworks

Labour Division of Statistics Canada produces employment statistics by standard industrial classification. One of the industrial classifications is public administration (909-951), which contains only the establishments engaged in activities that are governmental in character and those

Comparaison avec d'autres systèmes d'information statistique

Les statistiques produites par la Division du travail de Statistique Canada sont fondées sur la Classification type des industries. Une des divisions de la classification est celle des services gouvernementaux (909-951) qui regroupe seulement les établissements dont l'activité principale est de nature gouvernementale et les organismes de

serving as internal service agencies of the public service. Government owned establishments primarily engaged in activities assigned to other industries are classified in those industries along with similar establishments owned by non-government bodies. Therefore data included in public administration do not represent the actual number of persons employed by government at any level.

The **Standard Industrial Classification**, (Catalogue 12-501E) manual was first developed by the Dominion Bureau of Statistics in 1948 to establish a comprehensive and fully integrated system of economic reporting in an attempt to implement a framework aimed at securing comparable data from different statistical sources. Starting from 1960, improvements aimed at revising the industry groupings have been introduced at 10 year intervals.

Financial Management statistics are concerned with the total number of employees of a particular government or level of government and their corresponding gross earnings.

Historical Data

The publication, **Local Government Employment** (Catalogue 72-009), has been published quarterly since the first quarter of 1967. Data is by province, metropolitan area, major urban area and by month.

Similar data for the years 1961 to 1966 were released in the special publication **Municipal Employment, 1961-1966** (Catalogue 72-505).

The following data is available through Cansim:

Matrix 2725: Local Government data on the number of employees and payrolls by province and month from January 1967.

Matrix 2726: Local Government data, only for municipalities over 10,000 population, are available on the number of employees and payrolls by Metropolitan Areas, and Major Urban areas, and month from January 1967.

Sources of Data and Coverage

This report contains data on approximately 481 municipalities over 10,000 population and approximately 4,058 municipalities under 10,000 population as of June 1984.

service interne du secteur public. Les établissements possédés par le gouvernement dont l'activité principale est assimilée à un autre secteur industriel sont classés dans l'industrie correspondante, avec les établissements analogues possédés par des organismes non gouvernementaux. En conséquence, les chiffres sur l'emploi dans les administrations publiques ne correspondent pas nécessairement au nombre réel d'employés du secteur gouvernemental à quelque niveau que ce soit.

La première édition de la **Classification type des industries** (n° 12-501F au catalogue) a été publiée par le Bureau fédéral de la statistique en 1948 dans le but d'implanter un système étendu d'information économique complètement intégré destiné à assurer la comparabilité des données de provenances diverses. À partir de 1960, des révisions ont été apportées tous les 10 ans pour permettre les mises à jour nécessaires.

Les statistiques de la gestion financière portent sur le nombre global d'employés d'une administration publique ou d'un palier de gouvernement particuliers ainsi que sur la rémunération brute correspondante.

Historique

La publication intitulée **L'emploi dans les administrations locales** (n° 72-009 au catalogue) paraît chaque trimestre depuis le premier trimestre 1967. Les données sont présentées par mois, selon la province, la région métropolitaine et la grande région urbaine.

Les chiffres des années 1961 à 1966 ont paru dans la publication **L'emploi dans les administrations municipales, 1961-1966** (n° 72-505 au catalogue).

Les données ci-après sont diffusées par CANSIM:

Matrice 2725: Données sur l'emploi et la rémunération dans les administrations locales selon la province et par mois, à partir de janvier 1967.

Matrice 2726: Données sur l'emploi et la rémunération dans les administrations locales (municipalités de plus de 10,000 habitants seulement), selon la région métropolitaine et la grande région urbaine, par mois, à partir de janvier 1967.

Champ d'application et sources de données

Le présent rapport fournit des données sur les municipalités de plus de 10,000 habitants et celles de moins de 10,000 habitants dont le nombre approximatif, en juin 1984, était de 481 et 4,058 respectivement.

The local government universe comprises the following components:

Unitary municipalities which provide general government services including:

cities,
boroughs,
towns,
villages,
townships,
rural municipalities and
districts and counties.

Regional municipalities including;

metropolitan corporations,
regional districts and municipalities,
urban communities and counties.

Quasi-municipalities which are established to provide limited municipal services including;

local government communities and service districts,
improvement districts, etc.

Separate boards and commissions are frequently created by municipalities to carry out certain tasks including;

recreation boards,
police commissions,
homes for the aged,
hospitals and library boards.

The **Municipalités Régionales de Comté** were added to coverage for the Province of Québec in January 1984.

Local Government Enterprises

These include hydro utilities, public transit systems, telephone systems, gas distribution systems and others. Statistics on these Enterprises are usually kept separate from those relating to other components of the local government universe.

Local School Authorities

Local school authorities are considered to be a component of the local government universe in most provinces because their activities are confined to specific localities, and are largely supported by local taxation and managed by locally elected or appointed officials.

L'univers des administrations locales comprend les éléments suivants:

Les municipalités unitaires qui offrent des services publics généraux, c'est-à-dire:

les cités,
les boroughs,
les villes,
les villages,
les townships,
les municipalités rurales,
les districts et les comtés.

Les municipalités régionales, c'est-à-dire:

les corporations métropolitaines,
les municipalités et districts régionaux,
les communautés urbaines et les comtés.

Les quasi-municipalités, qui sont souvent créées afin d'offrir certains services municipaux, c'est-à-dire:

les collectivités locales et les districts de service,
les districts d'amélioration, etc.

Les conseils et commissions créés par les municipalités pour assumer certaines tâches, par exemple:

conseils de loisirs,
commissions de police,
foyers pour personnes âgées,
hôpitaux et conseils de bibliothèques.

Les "Municipalités régionales de comté" ont été ajoutées à l'univers de la province de Québec en janvier 1984.

Entreprises publiques locales

Cette catégorie comprend les systèmes de distribution des services d'électricité, de transport en commun, de téléphone, de gaz, etc. Sur le plan statistique, on distingue généralement ces entreprises des autres éléments de l'univers des administrations locales.

Conseils scolaires locaux

Dans la plupart des provinces, les conseils scolaires locaux sont considérés comme une composante de l'univers des administrations locales parce que leur activité est limitée à des agglomérations particulières. Ils sont, dans une large mesure, financés par la levée de taxes locales et sont dirigés par des administrateurs élus ou nommés à l'échelle locale.

Municipally - Owned Hospitals

This classification includes hospitals owned by a city, county, municipality, or by a union of municipal governments or other body which is empowered to levy taxes or to otherwise operate after the fashion of a municipality.

Local government enterprises, local school authorities and municipally owned hospitals although part of the local government universe are excluded from coverage because data is not available for publication as yet.

Sources of Data

Local Government (General)

The information contained in this publication is derived from the monthly, quarterly and annual surveys. Procedures pertaining to these surveys is included in the Methodology Section. Data for all three surveys is obtained by questionnaire.

Survey Methodology

The information contained in this publication is derived from a monthly survey of all municipalities with populations over 10,000 (according to the 1981 Census) and a sample survey, conducted annually, of municipalities with populations less than 10,000.

The monthly survey covers all municipalities with populations over 10,000. At June 1984, there were 481 municipalities in that group. The employment in these larger municipalities as at June 1984 represented 84% of the total municipal employment and their quarter payroll represented 88% of the total payroll of the approximately 4,539 municipalities in Canada. Boards and commissions associated with these municipalities which maintain independent, payroll records are surveyed separately. The survey for the province of Quebec, although virtually identical to the survey for the other provinces, is conducted by the Quebec Bureau of Statistics. Non-respondents are first contacted by telephone and if the data are not available, estimates are made at the individual reporting unit level based on previous reports. Survey data are edited for accuracy and completeness and are compared with previous reports for consistency. Reporting units are contacted for explanations of discrepancies or substantial variations from established trends.

Hôpitaux appartenant aux municipalités

Cette catégorie comprend les hôpitaux appartenant à une cité, à un comté, à une municipalité ou à une association de municipalités ou à tout autre organisme qui est autorisé à percevoir des taxes ou qui est organisé suivant le modèle des administrations municipales.

Bien qu'ils fassent partie de l'univers des administrations locales, les entreprises publiques locales, les conseils scolaires locaux et les hôpitaux appartenant aux municipalités sont exclus du champ d'application parce qu'on ne dispose pas de données les concernant.

Sources de données

Administration locale générale

Les renseignements publiés ici sont tirés d'enquêtes mensuelles, trimestrielles et annuelles. La description de ces enquêtes est fournie dans la section Méthodes d'enquête. La collecte des données des trois enquêtes se fait à l'aide de questionnaires.

Méthodes d'enquête

L'information publiée ici provient d'une enquête mensuelle menée auprès de toutes les municipalités comptant plus de 10,000 habitants (au recensement de 1981) et d'une enquête par échantillonnage menée chaque année auprès des municipalités comptant moins de 10,000 habitants.

L'enquête mensuelle porte sur toutes les municipalités qui comprennent plus de 10,000 habitants. On en comptait 481 en juin 1984; leur effectif représentait alors 84% de tous les employés municipaux, tandis que le montant versé trimestriellement au titre de la rémunération représentait 88% de la rémunération totale des quelque 4,539 municipalités du Canada. Les conseils et commissions qui tiennent un registre de rémunération distinct de celui des municipalités font l'objet d'une autre enquête. Identique à toutes fins utiles à celle des autres provinces, l'enquête du Québec est menée par le Bureau de la statistique du Québec. Les non-répondants sont d'abord rejoints par téléphone; s'ils ne peuvent fournir les données, on fait des estimations à partir des déclarations précédentes de l'unité en cause. On vérifie l'exactitude et l'intégralité des données d'enquête, puis leur cohérence par rapport aux déclarations précédentes. S'il existe des incohérences ou des écarts sensibles par rapport aux tendances établies, on en demande l'explication aux unités concernées.

The annual survey of smaller municipalities, conducted in December, is a stratified random survey which includes all municipalities with populations over 5,000 plus a sample of the remainder. Municipalities that report inconsistent data from the previous year as well as non-respondents are contacted by telephone.

The annual survey of municipalities under 10,000 population conducted in December 1983 involved sampling 1609 municipalities out of a total of 4,058 municipalities.

After inflation of the sample to represent all the municipalities in the group, the data obtained from the sample survey are combined with the data reported by the municipalities over 10,000 population for the same year. Ratios are derived representing the percentage of the data of municipalities over 10,000 population to the total. Based on the assumption that the seasonal pattern of employment and payroll costs in small municipalities will be similar to that of municipalities with populations over 10,000, the ratios are applied to the monthly data reported by these larger units during the following year, thus providing monthly estimates for the small municipalities. A comparison of the results of the 1983 sample with data estimated during 1983 for the same municipalities showed a percentage error of 6.7% for numbers of employees and 0.6% for gross payrolls. The replacement of the estimated data with sample survey data at the all-municipality level resulted in a percentage error of 1.1% for number of employees and 0.1% for gross payrolls.

In addition to the two above-mentioned surveys, there is also a quarterly survey of municipalities under 10,000 population which are located within Census Metropolitan Areas. These data, combined with monthly data from the larger municipalities in these areas, provide quarterly data for each metropolitan area.

Caveats

The tables in this publication reflect the number of employees and gross payrolls of local government organizations involved in providing general services. Since the gross payroll represents the monies paid to all employees during the reference period and the number of employees is the number on strength during the last pay period of the month, users are advised to avoid establishing direct relationships between these two figures. There could be considerable fluctuation in the number of casual or part-time

L'enquête annuelle sur les petites municipalités est faite en décembre; elle est menée auprès d'un échantillon aléatoire stratifié qui vise toutes les municipalités comptant plus de 5,000 habitants et d'un échantillon des municipalités restantes. On communique par téléphone avec les non-répondants et avec les municipalités qui déclarent des données incohérentes par rapport à celles de l'année précédente.

L'enquête annuelle sur les municipalités de moins de 10,000 habitants qui a été menée en décembre 1983 portait sur un échantillon de 1,609 municipalités tirées d'un ensemble de 4,058 municipalités.

Après avoir gonflé l'échantillon afin de le rendre représentatif de toutes les municipalités du groupe, on ajoute les données de l'enquête par échantillonnage à celles déclarées pour la même année par les municipalités de plus de 10,000 habitants. On calcule ensuite l'importance relative de ces dernières données par rapport à l'ensemble sous forme de pourcentage. En supposant que l'emploi et la rémunération des petites municipalités et ceux des municipalités de plus de 10,000 habitants connaîtront des fluctuations saisonnières semblables, on applique les pourcentages aux données mensuelles déclarées par ces municipalités au cours de l'année suivante et on obtient ainsi des estimations mensuelles pour les petites municipalités. Une comparaison des résultats obtenus grâce à l'échantillon de 1983 et des données estimées en 1983 pour les mêmes municipalités a révélé une marge d'erreur de 6.7% pour l'effectif et de 0.6% pour la rémunération brute. Si l'on remplace les données estimatives par celles de l'enquête par échantillonnage au niveau de toutes les municipalités, les pourcentages correspondants passent respectivement à 1.1% et 0.1%.

Outre les deux enquêtes mentionnées plus haut, il existe également une enquête trimestrielle sur les municipalités de moins de 10,000 habitants situées dans les régions métropolitaines de recensement. Ajoutés aux données mensuelles sur les grandes municipalités de ces régions, ces chiffres représentent des données trimestrielles pour chaque région métropolitaine.

Mise en garde

Les tableaux de la présente publication portent sur le nombre d'employés et sur la rémunération brute des administrations locales qui offrent des services généraux. Comme la rémunération brute englobe toutes les sommes versées à tous les employés pendant la période de référence et comme le nombre d'employés représente ceux qui font partie de l'effectif durant la dernière période de paie du mois, l'établissement de rapports directs entre ces deux chiffres est à déconseiller. En effet, ces rapports pourraient être faussés par une variation importante du

employees during the reference period and that, combined with the fact that retroactive pay and other similar payments are included in the month in which they are paid, would have an effect on the correlation of number of employees to the payroll reported.

Several jurisdictions involving approximately 4,700 employees were added to local government coverage between May 1980 and January 1983. These included Conservation Authorities in Ontario; Regional Libraries in Nova Scotia, Ontario, Saskatchewan and British Columbia; other health planning conventions; and the Alberta Irrigation Districts. The local government employment and payroll figures have been revised back to June 1974 in order to include this additional coverage.

nombre d'employés occasionnels ou temporaires au cours de la période de référence et par le fait que les rappels de salaire et autres rajustements semblables sont pris en considération pendant le mois où ils sont versés.

Certaines organismes comptant environ 4,700 employés ont été ajoutés à l'univers des administrations locales entre mai 1980 et janvier 1983, par exemple: les organismes de protection de l'environnement de l'Ontario, les bibliothèques régionales de la Nouvelle-Écosse, de l'Ontario, de la Saskatchewan et de la Colombie-Britannique, d'autres organismes de planification des soins médicaux et les districts d'irrigation de l'Alberta. Les chiffres postérieurs à juin 1974 sur le nombre d'employés et la rémunération dans les administrations locales ont été ajustés en fonction de ces données supplémentaires.

Number of Municipalities by Province Under 10,000 Population as of December 1983

Nombre de municipalités de moins de 10,000 habitants par province, décembre 1983

Province	Number of municipalities under 10,000 population	Municipalities surveyed under 10,000 population
	Nombre de municipalités de moins de 10,000 habitants	Nombre de municipalités de moins de 10,000 habitants dans l'échantillon
Newfoundland - Terre-Neuve	303	239
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	37	37
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	46	35
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	108	95
Québec	1,421	354
Ontario	690	252
Manitoba	197	84
Saskatchewan	797	285
Alberta	319	131
British Columbia - Colombie-Britannique	100	59
Yukon	7	7
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	33	31
TOTAL	4,058	1,609

Analysis of Current Period**Year-Over-Year**

Summary of local government employees and payrolls together with comparable information for the corresponding quarter of the previous year are as follows:

Employees as of

June 1984	313,663
June 1983	311,365

Increase or decrease

Number	2,298
Percentage	0.7

Gross payrolls for

April-June 1984	\$'000	1,669,122
April-June 1983	\$'000	1,602,579

Increase or decrease

Number	\$'000	66,543
Percentage		4.2

Increases in the number of employees ranged from 0.2% in Ontario to 4.9% in Québec. However Prince Edward Island, Nova Scotia, New Brunswick, Saskatchewan and Alberta experienced decreases in the number of local government employees. Manitoba also recorded a decrease in local government payrolls of 11.6% or \$8.1 million.

The following Metropolitan areas showed increases in local government payrolls in excess of 10% in April to June 1984 over April to June 1983; Edmonton, Windsor, Sudbury, Chicoutimi-Jonquière and Trois Rivières. The Winnipeg Metropolitan area experienced a decrease of 12.9% in payrolls between these periods. The main reason for the large decrease in the Winnipeg payrolls was the large extra payments in April to June 1983 compared to a very small extra payment in April to June 1984.

See Table 5 for further detail pertaining to Metropolitan Areas and Major Urban areas.

Analyse de la période observée**Comparaison annuelle**

Le nombre d'employés et la rémunération brute des administrations locales ainsi que les chiffres comparables pour le trimestre correspondant de l'année précédente sont les suivants:

Nombre d'employés

Juin 1984	313,663
Juin 1983	311,365

Augmentation ou diminution

Nombre	2,298
Pourcentage	0.7

Rémunération brute

Avril-juin 1984	\$'000	1,669,122
Avril-juin 1983	\$'000	1,602,579

Augmentation ou diminution

Nombre	\$'000	66,543
Pourcentage		4.2

L'augmentation du nombre d'employés a varié entre 0.2% en Ontario et 4.9% au Québec. Cependant, le nombre d'employés des administrations locales a diminué à l'Île-du-Prince-Édouard, en Nouvelle-Écosse, au Nouveau-Brunswick, en Saskatchewan et en Alberta. Le Manitoba a en outre enregistré un recul de \$8.1 millions (11.6%) au chapitre de la rémunération des employés des administrations locales.

Les régions métropolitaines d'Edmonton, Windsor, Sudbury, Chicoutimi-Jonquière et Trois-Rivières ont déclaré des augmentations de plus de 10% de la rémunération des employés des administrations locales pour la période avril-juin 1984 par rapport à la même période l'année précédente. La région métropolitaine de Winnipeg a enregistré une diminution, de l'ordre de 12.9%, de la rémunération entre ces deux périodes. Cette diminution est principalement attribuable aux paies additionnelles importantes effectuées d'avril à juin 1983 par opposition à un seul paiement additionnel minime versé pendant la même période en 1984.

De plus amples renseignements relatifs aux régions métropolitaines et aux grandes régions urbaines sont données dans le tableau 5.

Quarter-Over-Quarter

Summary of local government employment and payrolls together with comparable information for the previous quarter are as follows:

Employees as of

June 1984	313,663
March 1984	292,446

Increase or decrease

Number	21,217
Percentage	7.2

Gross payrolls for

April-June 1984	\$'000	1,669,122
January-March 1984	\$'000	1,642,388

Increase or decrease

Number	\$'000	26,734
Percentage		1.6

The provinces of Nova Scotia, Manitoba and British Columbia showed decreases in local government payrolls in April to June 1984 compared to January to March 1984. The province of Nova Scotia showed decreases in both number of employees and payrolls in April to June 1984 compared to January to March 1984.

The following metropolitan areas showed increases in local government payrolls in excess of 10% in April to June 1984 compared to January to March 1984; Edmonton, Windsor, Regina, St. John's, Saskatoon, Sudbury and Chicoutimi-Jonquière. The main reason for the large increases in payrolls for the above metropolitan areas in April to June 1984 compared to January to March 1984 was the extra payments recorded in the second quarter of 1984. For example the Edmonton metropolitan area recorded extra payments of \$10,275,662 in April to June 1984 compared to only \$414,276 for January to March 1984.

Revue trimestrielle

Le nombre d'employés et la rémunération brute des administrations locales ainsi que les chiffres comparables pour le trimestre précédent sont les suivants:

Nombre d'employés

Juin 1984	313,663
Mars 1984	292,446

Augmentation ou diminution

Nombre	21,217
Pourcentage	7.2

Rémunération brute

Avril-juin 1984	\$'000	1,669,122
Janvier-mars 1984	\$'000	1,642,388

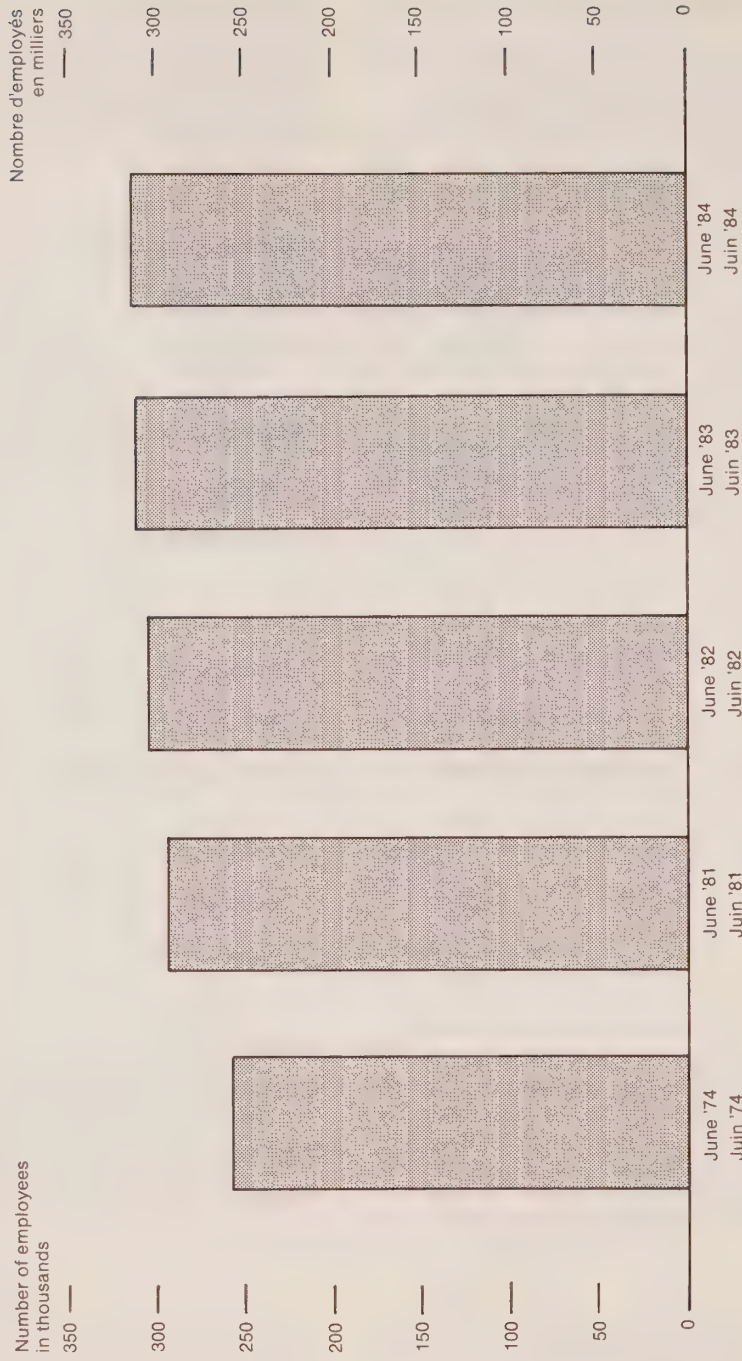
Augmentation ou diminution

Nombre	\$'000	26,734
Pourcentage		1.6

Les provinces de Nouvelle-Écosse, Manitoba et Colombie-Britannique ont déclaré une diminution de la rémunération des employés des administrations locales pour la période avril-juin 1984 par rapport à janvier-mars de la même année. Dans la province de Nouvelle-Écosse, cette diminution a touché tant le nombre d'employés que leur rémunération.

Les régions métropolitaines d'Edmonton, Windsor, Regina, St. John's, Saskatoon, Sudbury et Chicoutimi-Jonquière ont déclaré des augmentations de plus de 10% au chapitre de la rémunération des employés des administrations locales pour la période avril-juin 1984 comparativement à la période janvier-mars de la même année. Cette hausse est principalement attribuable à l'augmentation importante de la rémunération dont les employés ont joui au cours du deuxième trimestre de 1984 dans les régions précitées. Dans la région métropolitaine d'Edmonton, par exemple, des paiements additionnels totalisant \$10,275,662 ont été versés au cours de la période avril-juin 1984 contre seulement \$414,276 en janvier-mars de la même année.

Local Government Employment in Canada as of June 1974 and 1981-84
Emploi dans les administrations locales au Canada en juin 1974 et 1981-84



Note: Employment figures do not include the number of employees pertaining to hospitals, schools or government enterprises.
 Nota: Les employés des hôpitaux, des conseils scolaires et des entreprises publiques ne sont pas inclus dans ces données.

TABLE 1. Number of General Government Employees and Gross Payrolls of Local Government as of June 1974 and 1981-84

TABLEAU 1. Nombre d'employés et rémunération brute dans l'administration générale pour les administrations locales en juin 1974 et 1981-84

Province	Number of employees as of June				
	Nombre d'employés en juin				
	1974	1981	1982	1983	1984
All municipalities - Toutes les municipalités					
Newfoundland - Terre-Neuve	2,458	2,947	3,142	3,231	3,329
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	354	415	421	470	442
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	5,307	6,524	6,882	7,149	6,918
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	3,937	4,454	4,704	4,664	4,494
Québec	71,480	65,062	65,049	65,939	69,141
Ontario	106,019	127,048	133,144	140,981	141,292
Manitoba	13,293	11,290	11,476	11,114	11,258
Saskatchewan	9,013	11,979	12,409	13,145	12,326
Alberta	22,001	33,290	35,451	33,991	33,594
British Columbia - Colombie-Britannique	24,525	31,452	30,666	29,628	29,805
Yukon(1)	177	234	290	229	229
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest(1)	174	664	649	824	835
CANADA	258,738	295,359	304,283	311,365	313,663
Gross payrolls for June					
Rémunération brute pour juin					
thousands of dollars - milliers de dollars					
All municipalities - Toutes les municipalités					
Newfoundland - Terre-Neuve	1,510	3,373	3,623	4,000	4,900
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	171	423	438	520	539
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	3,341	7,626	9,948	10,979	10,167
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	2,312	5,906	7,003	7,936	7,216
Québec	40,943	100,296	112,454	132,210	146,096
Ontario	77,790	180,433	211,700	237,634	243,570
Manitoba	6,588	16,786	16,979	21,213	21,369
Saskatchewan	5,455	15,842	19,581	20,587	20,722
Alberta	16,353	52,167	63,815	68,935	68,114
British Columbia - Colombie-Britannique	19,909	50,827	55,502	58,110	60,024
Yukon(1)	158	401	484	625	509
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest(1)	121	853	941	1,392	1,541
CANADA	174,651	434,933	502,468	564,141	584,767

(1) Effective January 1981, the hamlets in the Northwest Territories and the local improvement districts in the Yukon are included in this table.

(1) À partir de janvier 1981, les hamlets des Territoires du Nord-Ouest et les local improvement districts du Yukon seront inclus dans ces données.

TABLE 2. Number of Employees and Gross Payrolls of Local Governments - General Government Services, April-June 1984

TABLEAU 2. Nombre d'employés et rémunération brute des administrations locales - Administration publique générale, avril-juin 1984

Province	Number of municipalities	Number of employees			Gross payrolls			
		Nombre d'employés			Rémunération brute			
	Nombre de municipalités	April	May	June	April	May	June	Total
		Avril	Mai	Juin	Avril	Mai	Juin	
				thousands of dollars				
				milliers de dollars				
Municipalities with populations over 50,000 - Municipalités de plus de 50,000 habitants								
Newfoundland - Terre-Neuve	1	537	590	849	1,038	1,073	1,749	3,860
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	-	-	-	-	-	-	-	-
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	4	3,653	3,598	3,495	5,011	5,961	5,272	16,244
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	2	1,706	1,864	1,994	3,371	4,136	3,639	11,146
Québec	23	36,346	37,399	39,204	80,878	85,589	97,138	263,605
Ontario	42	91,703	94,965	97,162	166,633	178,634	183,751	529,018
Manitoba	1	7,492	8,023	8,087	15,824	16,748	17,050	49,622
Saskatchewan	2	5,497	6,185	6,345	10,230	13,659	11,910	35,799
Alberta	4	20,019	21,202	21,661	55,292	46,864	48,166	150,322
British Columbia - Colombie-Britannique	14	17,809	18,174	18,443	33,994	35,776	37,898	107,668
Yukon	-	-	-	-	-	-	-	-
CANADA	93	184,762	192,000	197,240	372,271	388,440	406,573	1,167,284
Municipalities with populations 10,000- 50,000 - Municipalités de 10,000-50,000 habitants								
Newfoundland - Terre-Neuve	6	465	490	619	893	791	1,088	2,772
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	2	213	257	303	335	468	457	1,260
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	17	1,739	1,794	1,853	2,363	2,645	2,882	7,890
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	4	994	1,071	1,080	1,636	1,918	1,780	5,334
Québec	170	13,443	14,121	14,588	22,785	28,094	28,493	79,372
Ontario	106	25,942	27,310	28,588	35,196	40,752	41,551	117,499
Manitoba	4	1,032	1,087	1,190	1,704	1,687	1,883	5,274
Saskatchewan	6	1,920	2,089	2,098	2,914	3,127	3,445	9,486
Alberta	16	4,715	4,997	5,248	8,587	9,009	10,616	28,212
British Columbia - Colombie-Britannique	56	8,410	8,568	8,769	14,417	15,828	16,784	47,029
Yukon	1	146	173	164	361	531	399	1,291
CANADA	388	59,019	61,957	64,500	91,191	104,850	109,378	305,419

TABLE 2. Number of Employees and Gross Payrolls of Local Governments - General Government Services, April-June 1984 - Concluded

TABLEAU 2. Nombre d'employés et rémunération brute des administrations locales - Administration publique générale, avril-juin 1984 - fin

Province	Number of employees			Gross payrolls			
	Nombre d'employés			Rémunération brute			
	April	May	June	April	May	June	Total
	Avril	Mai	Juin	Avril	Mai	Juin	
				thousands of dollars			
				milliers de dollars			
Municipalities with populations under 10,000 – Municipalités de moins de 10,000 habitants							
Newfoundland – Terre-Neuve	1,270	1,369	1,861	1,404	1,355	2,063	4,822
Prince Edward Island – Île-du-Prince-Édouard	98	118	139	60	84	82	226
Nova Scotia – Nouvelle-Écosse	1,583	1,583	1,570	1,821	2,125	2,013	5,959
New Brunswick – Nouveau-Brunswick	1,247	1,356	1,420	1,660	2,007	1,797	5,464
Québec	14,207	14,701	15,349	17,036	18,835	20,465	56,336
Ontario	14,540	15,113	15,542	16,365	17,788	18,268	52,421
Manitoba	1,821	1,946	1,981	2,255	2,372	2,436	7,063
Saskatchewan	3,411	3,805	3,883	4,594	5,867	5,367	15,828
Alberta	6,145	6,509	6,685	10,141	8,870	9,332	28,343
British Columbia – Colombie-Britannique	2,498	2,548	2,593	4,730	5,041	5,342	15,113
Yukon	78	73	65	125	132	110	367
Northwest Territories – Territoires du Nord-Ouest	817	817	835	1,423	1,513	1,541	4,477
CANADA	47,715	49,938	51,923	61,614	65,989	68,816	196,419
All municipalities – Toutes les municipalités							
Newfoundland – Terre-Neuve	2,272	2,449	3,329	3,335	3,219	4,900	11,454
Prince Edward Island – Île-du-Prince-Édouard	311	375	442	395	552	539	1,486
Nova Scotia – Nouvelle-Écosse	6,975	6,975	6,918	9,195	10,731	10,167	30,093
New Brunswick – Nouveau-Brunswick	3,947	4,291	4,494	6,667	8,061	7,216	21,944
Québec	63,996	66,221	69,141	120,699	132,518	146,096	399,313
Ontario	132,185	137,388	141,292	218,194	237,174	243,570	698,938
Manitoba	10,345	11,056	11,258	19,783	20,807	21,369	61,959
Saskatchewan	10,828	12,079	12,326	17,738	22,653	20,722	61,113
Alberta	30,879	32,708	33,594	74,020	64,743	68,114	206,877
British Columbia – Colombie-Britannique	28,717	29,290	29,805	53,141	56,645	60,024	169,810
Yukon	224	246	229	486	663	509	1,658
Northwest Territories – Territoires du Nord-Ouest	817	817	835	1,423	1,513	1,541	4,477
CANADA	291,496	303,895	313,663	525,076	559,279	584,767	1,669,122

TABLE 3. Retroactive Pay and Extra Pay of Local Governments - Municipalities with Populations Over 10,000, April-June 1984 and April-June Quarter 1983

TABLEAU 3. Rappel de salaire et paie additionnelle des administrations locales - Municipalités de plus de 10,000 habitants, avril-juin 1984 et le trimestre de avril-juin 1983

Province	Retroactive pay				
	Rappel de salaire				
	April	May	June	Total	April-June 1983
	Avril	Mai	Juin		Avril-juin
	thousands of dollars - milliers de dollars				
Newfoundland - Terre-Neuve	3	2	-	5	37
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	-	24	18	42	-
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	3	125	99	227	685
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	42	52	6	100	452
Québec	1,915	1,148	2,684	5,747	2,703
Ontario	626	4,923	3,595	9,144	4,855
Manitoba	-	2	8	10	183
Saskatchewan	24	173	-	197	434
Alberta	56	77	106	239	198
British Columbia - Colombie-Britannique	150	544	254	948	673
Yukon	-	-	-	-	16
CANADA	2,819	7,070	6,770	16,659	10,236
	Extra pay				
	Paie additionnelle				
	April	May	June	Total	April-June 1983
	Avril	Mai	Juin		Avril-juin
	thousands of dollars - milliers de dollars				
Newfoundland - Terre-Neuve	10	3	475	488	450
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	-	93	29	122	25
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	-	1,119	285	1,404	1,251
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	-	773	-	773	1,201
Québec	2,621	10,684	8,342	21,647	24,232
Ontario	9,460	17,034	15,775	42,269	44,257
Manitoba	-	-	4	4	8,672
Saskatchewan	25	2,647	405	3,077	3,732
Alberta	9,802	28	2,097	11,927	1,566
British Columbia - Colombie-Britannique	832	1,073	4,736	6,641	8,391
Yukon	-	177	-	177	156
CANADA	22,750	33,631	32,148	88,529	93,933

TABLE 4. Number of Employees and Gross Payrolls of Urban Municipalities with Populations Over 10,000 in Metropolitan Areas and in Major Urban Areas, April-June 1984

TABLEAU 4. Nombre d'employés et rémunération brute des municipalités urbaines de plus de 10,000 habitants, dans les régions métropolitaines et dans les agglomérations urbaines, avril-juin 1984

	Number of municipalities Nombre de municipalités	Number of employees Nombre d'employés			Gross payrolls Rémunération brute			Total
		April Avril	May Mai	June Juin	April Avril	May Mai	June Juin	
		thousands of dollars milliers de dollars						
Metropolitan areas - Régions métropolitaines								
Toronto	24	51,937	53,443	55,075	99,641	102,924	102,805	305,370
Montréal	41	33,356	34,503	35,893	70,293	79,263	87,910	237,466
Vancouver	19	16,998	17,217	17,460	30,825	33,350	34,414	98,589
Ottawa-Hull	11	10,681	10,694	10,880	18,920	20,390	20,560	59,870
Edmonton	5	10,918	11,465	11,616	33,205	23,724	24,229	81,158
Calgary	1	8,788	9,352	9,621	21,264	22,191	22,996	66,451
Winnipeg	1	7,492	8,023	8,087	15,824	16,749	17,049	49,622
Québec	12	5,429	5,574	5,504	13,002	10,795	11,781	35,578
Hamilton	8	7,229	7,493	7,690	11,411	11,936	15,752	39,099
St. Catharines-Niagara	8	4,505	4,864	5,031	7,536	10,094	8,605	26,235
Kitchener	5	4,437	4,876	4,910	7,006	9,972	7,952	24,930
London	1	2,773	2,910	2,877	4,826	5,040	5,551	15,417
Halifax	4	3,653	3,598	3,495	5,011	5,962	5,271	16,244
Windsor	2	2,507	2,821	2,652	4,322	4,561	6,367	15,250
Victoria	5	2,899	2,991	2,944	5,309	5,663	6,014	16,986
Regina	1	2,581	3,073	3,272	5,172	7,738	6,091	19,001
St. John's	4	695	773	1,024	1,307	1,306	2,057	4,670
Oshawa	3	3,362	3,325	3,445	5,596	5,910	6,302	17,808
Saskatoon	1	2,916	3,112	3,073	5,057	5,921	5,818	16,796
Sudbury	6	2,453	2,621	2,925	3,572	3,811	5,934	13,317
Chicoutimi-Jonquière	2	994	1,035	1,149	2,047	2,157	2,380	6,584
Thunder Bay	1	2,400	2,456	2,479	3,565	3,805	3,747	11,117
Saint John	1	1,127	1,168	1,268	2,180	2,891	2,367	7,438
Trois-Rivières	3	987	976	1,352	1,562	2,353	2,296	6,211
Major urban areas - Agglomérations urbaines								
Sherbrooke	3	1,122	1,153	1,226	2,592	2,136	3,548	8,276
Kingston	3	1,121	1,168	1,219	1,739	1,831	1,864	5,434
Sydney	3	666	690	723	1,117	1,285	1,487	3,889
Brantford	1	869	1,004	1,012	1,403	1,884	1,599	4,886
Sault Ste. Marie	1	1,014	1,055	1,172	1,612	1,712	2,674	5,998
Peterborough	1	821	915	954	1,400	2,038	1,562	5,000
Sarnia	3	886	925	908	1,519	1,528	1,647	4,694
Moncton	2	686	791	818	1,314	1,359	1,391	4,064
Guelph	1	801	878	886	1,310	1,416	1,369	4,095
Prince George	1	547	589	590	1,738	1,211	1,832	4,781
Kamloops	1	536	557	612	1,126	1,182	1,819	4,127
Shawinigan	3	419	497	447	667	1,017	955	2,639
Kelowna	1	388	412	426	954	982	976	2,912
Barrie	2	539	584	600	831	945	941	2,717
Saint-Jean-sur-Richelieu	1	331	258	321	581	627	776	1,984
North Bay	1	750	711	675	1,159	1,146	1,148	3,453
Drummondville	1	272	287	280	472	575	767	1,814
Cornwall	1	577	646	713	963	1,132	1,117	3,212
Fredericton	1	536	592	591	918	1,004	1,020	2,942

TABLE 5. Number of Employees and Gross Payrolls of Local Governments in Metropolitan Areas and In Major Urban Areas, Second Quarter 1984

TABLEAU 5. Nombre d'employés et rémunération brute des administrations locales dans les régions métropolitaines et dans les agglomérations urbaines, deuxième trimestre 1984

	Number of municipalities	Number of employees, June 1984	Gross payrolls
	Nombre de municipalités	Nombre d'employés, juin 1984	Rémunération brute
			\$'000

Metropolitan areas - Région métropolitaines

Toronto	24	55,075	305,370
Montréal	96	37,822	247,209
Vancouver	22	17,504	98,871
Ottawa-Hull	20	11,385	61,207
Edmonton	10	11,693	81,502
Calgary	1	9,621	66,451
Winnipeg	6	8,185	49,931
Québec	41	6,136	38,463
Hamilton	9	7,728	39,399
St. Catharines-Niagara	9	5,066	26,361
Kitchener	6	4,934	25,014
London	8	3,050	15,892
Halifax	5	3,580	16,613
Windsor	10	2,773	15,815
Victoria	8	3,060	17,695
Regina	2	3,278	19,026
St. John's	16	1,080	4,830
Oshawa	3	3,445	17,808
Saskatoon	1	3,073	16,796
Sudbury	6	2,925	13,317
Chicoutimi-Jonquière	7	1,194	6,767
Thunder Bay	6	2,583	11,399
Saint John	10	1,369	7,830
Trois-Rivières	6	1,410	6,410
	Number of municipalities	Number of employees, June 1984	Gross payrolls
	Nombre de municipalités	Nombre d'employés, juin 1984	Rémunération brute
			\$'000

Major urban areas - Agglomération urbaines

Sherbrooke	9	1,311	8,712
Kingston	11	1,356	5,899
Sydney	5	817	4,419
Brantford	3	1,127	5,275
Sault Ste. Marie	4	1,205	6,064
Peterborough	8	1,098	5,470
Sarnia	4	935	4,818
Moncton	7	894	4,435
Guelph	3	915	4,178
Prince George	1	590	4,781
Kamloops	1	612	4,127
Shawinigan	11	513	2,819
Kelowna	2	445	3,014
Barrie	3	619	2,783
Saint-Jean-sur-Richelieu	6	452	2,527
North Bay	3	706	3,586
Drummondville	6	311	1,932
Cornwall	2	736	3,310
Fredericton	1	591	2,942

Appendix I

GLOSSARY

Appendice I

GLOSSAIRE

Employee

Any person drawing pay for services rendered or for paid absence during the reference period and for whom it is required to complete a Revenue Canada T-4 Supplementary from in accordance with the Income Tax and its Regulations. Also included are persons on unpaid absence but who remained on strength, e.g., persons on leave without pay, on strike, etc. The number of employees on strength include full-time or other employees on pay during the last pay period of the month. Persons working under contract or receiving a fee for their services as well as elected officials (Mayors, reeves and members of council) are not included.

Salary Earners

An employee whose basic remuneration is a fixed amount for a period of at least one week.

Wage Earner

An employee whose basic wage is expressed as an hourly rate and/or his remuneration is in the form of commissions, price rates, mileage allowances, etc.

Gross Payroll

Includes all monies paid to employees during the month, before any deductions for income tax, pension contributions, etc. All pays, are included in the month in which payments are made.

Extra Pay

For employees paid on a weekly or fortnightly basis, the amounts paid during all pay periods ending in the month are included in gross payroll. Thus in some months there may be three fortnightly pay periods as opposed to two in others.

Metropolitan Areas

The main labour market area of an urbanized core having 100,000 or more population. Census metropolitan areas or CMA's are created by Statistics Canada and are usually known by the name of their largest city. They contain whole municipalities (or census sub-divisions). CMA's are comprised of; municipalities completely or partly inside the urbanized core and other municipalities if at least 40% of the employed labour force living in the municipality works in the urbanized core or at least 25% of the employed labour force working in the municipality lives in the urbanized core.

Salarié

Toute personne rémunérée pour ses services, ou en congé payé pendant la période de référence, et pour laquelle on est tenu de remplir une formule T-4 supplémentaire de Revenu Canada en vertu de la Loi et du Règlement de l'impôt sur le revenu. Cette catégorie comprend également les personnes absentes et non rémunérées, mais conservant leur emploi, par exemple les personnes en congé non payé, en grève, etc. Les personnes qui travaillent en vertu d'un contrat ou qui touchent des honoraires à titre de rémunération de leurs services, ainsi que les administrateurs élus (maire ou magistrat et membres du conseil), ne sont pas incluses dans la catégorie des salariés.

Employés

Toute personne dont le traitement de base constitue une somme fixe versée pour une période d'au moins une semaine.

Ouvrier

Tout salarié dont la rémunération de base est calculée selon un taux horaire et/ou dont la rémunération se présente sous forme de commissions de salaire à la pièce, d'indemnités de trajet, etc.

Rémunération brute

Toutes les sommes versées aux employés pendant le mois, avant déduction de l'impôt sur le revenu, des cotisations à un régime de pensions, etc. Toutes les montants sont imputés au mois au cours duquel ils ont été versés.

Paie additionnelle

Lorsqu'un employé est payé une fois par semaine ou par deux semaines, la rémunération brute comprend toutes les sommes versées pendant toutes les périodes de paie qui prennent fin au cours du mois. Ainsi, certains mois peuvent comporter trois périodes de paie de deux semaines et d'autres, seulement deux.

Région métropolitaine

Il s'agit du principal marché du travail d'un noyau urbanisé comptant 100,000 habitants et plus. Les régions métropolitaines de recensement (RMR) sont créées par Statistique Canada et sont ordinairement désignées par le nom de la ville principale. Elles renferment des municipalités (ou subdivisions de recensement) entières. Une RMR comprend: les municipalités qui se trouvent en totalité ou en partie à l'intérieur du noyau urbanisé, et d'autres municipalités, si au moins 40% de la population active occupée demeurant dans la municipalité travaille dans le noyau urbanisé ou si au moins 25% de la population active occupée travaillant dans la municipalité demeure dans le noyau urbanisé.

Major Urban Areas

Includes all Census agglomerations with total populations over 50,000. A Census Agglomeration is defined as geostatistical area created by Statistics Canada comprised of at least two adjacent municipal entities. These entities must be at least partly urban and belong to an urbanized core having a population of 2,000 or more.

Grande région urbaine

Cette catégorie englobe toutes les agglomérations de recensement comprenant plus de 50,000 habitants. Une agglomération de recensement est une unité géostatistique créée par Statistique Canada et composée d'au moins deux municipalités voisines. Ces municipalités doivent être au moins partiellement urbaines et faire partie d'un noyau urbanisé dont la population est d'au moins 2,000 habitants.

Appendix II

LIST OF ENTITIES OR SUBSETS

Municipalities:

Unitary
Regional
Quasi

Special Purpose Boards

School Boards

Local Government Enterprises

Municipally-owned Hospitals

Appendice II

LISTE DES ENTITÉS ET DES ORGANISMES

Municipalités:

Unitaires
Régionales
Quasi

Organismes particuliers

Conseils scolaires

Entreprises publiques locales

Hôpitaux appartenant aux municipalités

Appendix III

LIST OF CHANGES IN COVERAGE

Commencing January 1984, 94 **Municipalités régionales de comté** involving 700 employees and a monthly payroll of approximately \$1 million has been included for the first time in data pertaining to the Province of Quebec.

Appendice III

MODIFICATION DU CHAMP D'APPLICATION

Depuis janvier 1984, 94 municipalités régionales de comté, dont l'effectif est d'environ 700 employés et le montant de la rémunération d'environ un million de dollars, ont été incluses pour la première fois dans les données relatives à la province de Québec.

Appendix IV

DETAILED COVERAGE IN GEOGRAPHIC TERMS

Appendice IV

CHAMP D'APPLICATION SELON LE DÉTAIL GÉOGRAPHIQUE

METROPOLITAN AREAS

RÉGIONS MÉTROPOLITAINES

Municipalities		Municipalities	
Municipalités		Municipalités	
Over 10,000 population	Under 10,000 population	Over 10,000 population	Under 10,000 population
Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants	Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants
Calgary		London	
Calgary, c		London, c	
Chicoutimi-Jonquière		London	
Chicoutimi, v Jonquière, v		Belmont, vl Delaware, tp Dorchester, North, tp London, tp Nissouri, West, tp Southwold, tp Westminster, tp	
Chicoutimi-Jonquière		Montréal	
Larouche, p Laterrière, sd St-Honoré, sd Shipshaw, sd Tremblay, ct		Anjou, v Beaconsfield, v Beloeil, v Blainville, v Boisbriand, v Boucherville, v Brossard, v Chambly, v Châteauguay, v Côte-St-Luc, c Dollard-des-Ormeaux, v Dorval, c Greenfield Park, v Kirkland, v Lachine, v La Prairie, v LaSalle, v Laval, v Longueuil, v Mascouche, v Montréal, curb Montréal, v Montréal-Nord, v Mont-Royal, v Mont-St-Hilaire, v Outremont, v Pierrefonds, v Pointe-Claire, v Répigny, v St-Bruno-de-Montarville, v St-Eustache, v St-Hubert, v Ste-Julie, v St-Lambert, v St-Laurent, v St-Léonard, v St-Louis-de-Terrebonne, p Ste-Thérèse, v Terrebonne, v Verdun, v Westmount, v	
Edmonton		Montréal	
Edmonton, c Fort Saskatchewan, t St. Albert, c 20. Strathcona, cm 90. Sturgeon, md		Baie-d'Urfe, v Bois-des-Filion, v Candiac, v Carignan, v Charlemagne, v Delson, v Deux-Montagnes, v Dorion, v Hampstead, v Hudson, v Île-Cadieux, v Île-Dorval, v Île-Perrot, v Lachenaie, v Le Gardeur, v LeMoine, v Léry, v Lorraine, v McMasterville, vl Mercier, v Montréal-Est, v Montréal-Ouest, v Notre-Dame-du-Bon-Secours, p Notre-Dame-de-l'Île-Perrot, p Oka, sd Oka, p Otterburn Park, v Pincourt, v Pointe-Calumet, vl Pointe-du-Moulin, v Richelieu, v Rosemère, v Roxboro, v St-Amable, p Ste-Anne-de-Bellevue, v Ste-Anne-des-Plaines, p St-Basile-le-Grand, v Ste-Catherine, v St-Constant, v Ste-Geneviève, v St-Joseph-du-Lac, p St-Lazare, p Ste-Marthe-sur-le-Lac, v St-Mathias, p St-Mathieu, sd St-Mathieu-de-Beloeil, p	
Edmonton		Montréal	
Bon Accord, t Gibbons, t Legal, vl Morinville, t Redwater, t			
Halifax		Halifax	
County of Halifax, cm Dartmouth, c Halifax, c Halifax Metro. Authority		Bedford, t	
Hamilton		Hamilton	
Ancaster, t Burlington, c Dundas, t Flamborough, tp Grimsby, t Hamilton, c Regional Hamilton-Wentworth Stoney Creek, t		Glanbrook, tp	
Kitchener		Kitchener	
Cambridge, c Kitchener, c Regional Waterloo Waterloo, c Woolwich, tp		Dumfries, North, tp	

For abbreviations, see note at end of list.

Pour les abréviations, voir nota à la fin de la liste.

METROPOLITAN AREAS - Continued

RÉGIONS MÉTROPOLITAINES - suite

Municipalities		Municipalities	
Municipalités		Municipalités	
Over 10,000 population	Under 10,000 population	Over 10,000 population	Under 10,000 population
Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants	Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants
Montréal - Concluded - fin		Québec - Concluded - fin	
St-Philippe, p		St-Lambert-de-Lauzon, p	
St-Pierre, v		St-Louis-de-Pintendre, p	
St-Raphaël-de-l'Île-Bizard, p		St-Nicolas, v	
St-Sulpice, p		Ste-Pétronille, vl	
Senneville, vl		St-Pierre, p	
Terrasse-Vaudreuil, sd		St-Rédempteur, vl	
Varennnes, v		St-Romuald, v	
Vaudreuil, v		Shannon, sd	
Vaudreuil-sur-le-Lac, vl		Stoneham and Tewkesbury, cu	
Oshawa		Regina	
Oshawa, c		Regina, c	
Regional Durham		159. Sherwood, rm	
Whitby, t			
Ottawa-Hull		St. Catharines-Niagara	
Cumberland, tp		Niagara Falls, c	
Gloucester, c		Niagara-on-the-Lake, t	
Kanata, c		Pelham, t	
Nepean, c		Port Colborne, c	
Ottawa, c		Regional Niagara	
Regional Ottawa-Carleton		St. Catharines, c	
Vanier, c		Thorold, c	
Aylmer, v		Welland, c	
Gatineau, v			
Hull, v		St. John's	
Outaouais, curb		Conception Bay South, t	
		Mount Pearl, t	
		St. John's, c	
		St. John's Metropolitan Area	
Québec		St. John's	
Ancienne-Lorette, v		Flatrock, t	
Beauport, v		Goulds, t	
Charlesbourg, v		Hoqan's Pond, t	
Lauzon, v		Lawrence Pond, t	
Lévis, v		Paradise, t	
Loretteville, v		Petty Harbour-Maddox Cove, t	
Québec, curb		Portugal Cove, t	
Québec, v		Pouch Cove, t	
Ste-Foy, v		St. Phillips, t	
Sillery, v		St. Thomas, t	
Val-Bélair, v		Torbay, t	
Vanier, v		Wedgewood Park, t	
		Saint John	
		Saint John, c	
		East Riverside-Kingshurst, vl	
		Fairvale, vl	
		Gondola Point, vl	
		Grand Bay, vl	
		Hampton, vl	
		Quispamsis, vl	
		Renforth, vl	
		Rothesay, t	
		Westfield, vl	

For abbreviations, see note at end of list.

Pour les abréviations, voir nota à la fin de la liste.

METROPOLITAN AREAS – Concluded

RÉGIONS MÉTROPOLITAINES – fin

Municipalities		Municipalities	
Municipalités		Municipalités	
Over 10,000 population	Under 10,000 population	Over 10,000 population	Under 10,000 population
Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants	Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants
Saskatoon		Vancouver	
Saskatoon, c		Burnaby, dm	
		Central Fraser Valley, rd	
		Coquitlam, dm	
		Delta, dm	
		Dewdney-Alouette, rd	
		Greater Vancouver, rd	
		Langley, dm	
		Langley, c	
		Maple Ridge, dm	
		New Westminster, c	
		North Vancouver, dm	
		North Vancouver, c	
		Port Coquitlam, c	
		Port Moody, c	
		Richmond, dm	
		Surrey, dm	
		Vancouver, c	
		West Vancouver, dm	
		White Rock, c	
		Vancouver	
		Belcarra, vl	
		Lion's Bay, vl	
		Pitt Meadows, dm	
Sudbury			
Nickel Centre, t			
Rayside-Balfour, t			
Regional Sudbury			
Sudbury, c			
Valley East, t			
Walden, t			
Thunder Bay		Thunder Bay	
Thunder Bay, c		Neebing, tp	
		O'Connor, tp	
		Oliver, tp	
		Paipoonge, tp	
		Shuniah, tp	
Toronto		Victoria	
Ajax, t		Capital, rd	
Aurora, t		Esquimalt, dm	
Brampton, c		Oak Bay, dm	
Caledon, t		Saanich, dm	
Etobicoke, bor		Victoria, c	
Gwillimbury, East, t			
King, tp			
Markham, t			
Metro Toronto			
Mississauga, c			
Newmarket, t			
Oakville, t			
Pickering, t			
Regional Halton			
Regional Peel			
Regional York			
Richmond Hill, t			
Scarborough, bor			
Toronto, c			
Vaughan, t			
Whitchurch-Stouffville, t			
York, bor			
York, East, bor			
York, North, c			
Trois-Rivières		Windsor	
Cap-de-la-Madeleine, v		Sandwich West, tp	
Trois-Rivières, v		Windsor, c	
Trois-Rivières-Ouest, v			
		Windsor	
		Belle River, t	
		Colchester North, tp	
		Essex, t	
		Maidstone, tp	
		Rochester, tp	
		St. Clair Beach, vl	
		Sandwich, South, tp	
		Tecumseh, t	
		Winnipeg	
		Winnipeg	
		Ritchot, rm	
		St. François Xavier, rm	
		St. Paul, East, rm	
		St. Paul, West, rm	
		Springfield, rm	
Trois-Rivières			
Pointe-du-Lac, sd			
Saint-Louis-de-France, p			
Sainte-Marthe-du-Cap-de-la			
Madeleine, sd			

Note – Nota: c – city – cité; t – town; v – ville; vl – village; cm – county municipality; curb – communauté urbaine; tp – township; ct – canton; bor – borough; cu – cantons-unis; sd – sans désignation; rm – rural municipality; dm – district municipality; p – paroisse; md – municipal district; rd – regional district.

MAJOR URBAN AREAS

AGGLOMÉRATIONS URBAINES

Municipalities		Municipalities	
Municipalités		Municipalités	
Over 10,000 population	Under 10,000 population	Over 10,000 population	Under 10,000 population
Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants	Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants
Barrie Barrie, c Innisfil, tp	Barrie Vespra, tp	Peterborough Peterborough, c	Peterborough Douro, tp Dummer, tp Ennismore, tp Lakefield, vl Monaghan, North, tp Otonabee, tp Smith, tp
Brantford Brantford, c	Brantford Brantford, tp Paris, t		
Cornwall Cornwall, c	Cornwall Cornwall, tp	Prince George Prince George, c	
Drummondville Drummondville, v	Drummondville Grantham-Ouest, sd St-Cyrille, vl St-Majorique-de-Grantham, p St-Nicephore, sd Wendover et Simpson, cu	Saint-Jean-sur-Richelieu St-Jean-sur-Richelieu, v	Saint-Jean-sur-Richelieu Iberville, v Mont-Saint-Grégoire, vl St-Athanase, p St-Grégoire-le-Grand, p St-Luc, v
Fredericton Fredericton, c		Sarnia Moore, tp Sarnia, c Sarnia, tp	Sarnia Point Edward, vl
Guelph Guelph, c	Guelph Eramosa, tp Guelph, tp		
Kamloops Kamloops, c		Sault Ste. Marie Sault Ste. Marie, c	Sault Ste. Marie Laird, tp Macdonald, Meredith and Aberdeen Additional, tp Prince, tp
Kelowna Kelowna, c	Kelowna Peachland, dm		
Kingston Ernestown, tp Kingston, c Kingston, tp	Kingston Amherst Island, tp Bath, vl Howe Island, tp Loughborough, tp Pittsburg, tp Portland, tp Storrington, tp Wolfe Island, tp	Shawinigan Grand'Mère, v Shawinigan, v Shawinigan-Sud, v	Shawinigan Baie-de-Shawinigan, vl Grandes-Piles, p Lac-à-la-Tortue, sd St-Boniface-de-Shawinigan, vl St-Georges, vl St-Gérard-des-Laurentides, p St-Jean-des-Piles, sd St-Mathieu, p
Moncton Moncton, c Riverview, t	Moncton Dieppe, t Dorchester, vl Hillsborough, vl Saint-Joseph, vl Salisbury, vl	Sherbrooke Fleurimont, sd Rock Forest, v Sherbrooke, v	Sherbrooke Ascot, ct Ascot Corner, sd Deauville, vl Lennoxville, v St-Élie-d'Orford, p Stoke, ct
North Bay North Bay, c	North Bay Ferris, East, tp Himsworth, North, tp	Sydney Cape Breton, cm Glance Bay, t Sydney, c	Sydney Dominion, t New Waterford, t

Note - Nota: c - city - cité; t - town; v - ville; vl - village; cm - county municipality; curb - communauté urbaine; tp - township; ct - canton; bor - borough; cu - cantons-unis; sd - sans désignation; rm - rural municipality; dm - district municipality; p - paroisse; md - municipal district; rd - regional district.

**PUBLICATIONS OF THE PUBLIC INSTITUTIONS
DIVISION**

Catalogue

Consolidated Government Statistics

- 68-202 Consolidated Government Finance, A., Bil.
68-507E The Canadian System of Government Financial Management Statistics, O., E. and F.

Federal Government Statistics

- 68-211 Federal Government Finance, A., Bil.
61-203 Federal Government Enterprise Finance, A., Bil.
72-004 Federal Government Employment, Q., Bil.
72-205 Federal Government Employment in Metropolitan Areas, A., Bil.

Provincial Government Statistics

- 68-207 Provincial Government Finance - Revenue and Expenditure, A., Bil.
68-209 Provincial Government Finance - Assets, Liabilities, Sources and Uses of Funds, A., Bil.
61-204 Provincial Government Enterprise Finance, A., Bil.
63-202 The Control and Sale of Alcoholic Beverages in Canada, A., Bil.
72-007 Provincial and Territorial Government Employment, Q., Bil.

Local Government Statistics

- 68-204 Local Government Finance, A., Bil.
72-009 Local Government Employment, Q., Bil.

Q. - Quarterly A. - Annual O. - Occasional

E. - English F. - French Bil. - Bilingual

In addition to the selected publications listed above Statistics Canada publishes a wide range of statistical reports on Canadian economic and social affairs. A comprehensive catalogue of all current publications is available free on request from Statistics Canada, Ottawa (Canada), K1A 0T6.

**PUBLICATIONS DE LA DIVISION DES INSTITUTIONS
PUBLIQUES**

Catalogue

**Statistiques consolidées des finances
publiques**

- 68-202 Les finances publiques consolidées, A., Bil.
68-507F Le système canadien des statistiques de la gestion financière des administrations publiques, HS., F. et Angl.

Statistiques de l'administration fédérale

- 68-211 Les finances publiques fédérales, A., Bil.
61-203 Les finances des entreprises publiques fédérales, A., Bil.
72-004 L'emploi dans l'administration fédérale, I., Bil.
72-205 L'emploi dans l'administration fédérale - Régions métropolitaines, A., Bil.

Statistiques des administrations provinciales

- 68-207 Les finances publiques provinciales - Recettes et dépenses, A., Bil.
68-209 Les finances publiques provinciales - Actif, passif, provenance et utilisations des fonds, A., Bil.
61-204 Les finances des entreprises publiques provinciales, A., Bil.
63-202 Le contrôle et la vente des boissons alcooliques au Canada, A., Bil.
72-007 L'emploi dans les administrations provinciales et territoriales, I., Bil.

**Statistiques des administrations
locales**

- 68-204 Les finances publiques locales, A., Bil.
72-009 L'emploi dans les administrations locales, I., Bil.

I. - Trimestriel A. - Annuel HS. - Hors série

F. - Français Angl. - Anglais Bil. - Bilingue

Outre les publications ci-dessus énumérées, Statistique Canada publie une grande variété de rapports statistiques sur le Canada tant dans le domaine économique que social. On peut se procurer gratuitement un catalogue complet des publications courante à Statistique Canada, Ottawa (Canada), K1A 0T6.

Local government employment

July-September 1984



L'emploi dans les administrations locales

Juillet-septembre 1984



Data in Many Forms...

Statistics Canada disseminates data in a variety of forms. In addition to publications, both standard and special tabulations are offered on computer print-outs, microfiche and microfilm, and magnetic tapes. Maps and other geographic reference materials are available for some types of data. Direct access to aggregated information is possible through CANSIM, Statistics Canada's machine-readable data base and retrieval system.

How to Obtain More Information

Inquiries about this publication and related statistics or services should be directed to:

Employment and International Section,
Public Institution Division,

Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6 (Telephone: 990-8305) or to the Statistics Canada reference centre in:

St. John's (772-4073)	Sturgeon Falls (753-4888)
Halifax (426-5331)	Winnipeg (949-4020)
Montréal (283-5725)	Regina (359-5405)
Ottawa (990-8116)	Edmonton (420-3027)
Toronto (966-6586)	Vancouver (666-3691)

Toll-free access is provided in all provinces and territories, **for users who reside outside the local dialing area** of any of the regional reference centres.

Newfoundland and Labrador	Zenith 0-7037
Nova Scotia, New Brunswick and Prince Edward Island	1-800-565-7192
Quebec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-268-1151
Manitoba	1-800-282-8006
Saskatchewan	1(112)800-667-3524
Alberta	1-800-222-6400
British Columbia (South and Central)	112-800-663-1551
Yukon and Northern B.C. (area served by Northwestel Inc.)	Zenith 0-8913
Northwest Territories (area served by Northwestel Inc.)	Zenith 2-2015

How to Order Publications

This and other Statistics Canada publications may be purchased from local authorized agents and other community bookstores, through the local Statistics Canada offices, or by mail order to Publication Sales and Services, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

Des données sous plusieurs formes...

Statistique Canada diffuse les données sous formes diverses. Outre les publications, des totalisations habituelles et spéciales sont offertes sur imprimés d'ordinateur, sur microfiches et microfilms et sur bandes magnétiques. Des cartes et d'autres documents de référence géographiques sont disponibles pour certaines sortes de données. L'accès direct à des données agrégées est possible par le truchement de CANSIM, la base de données ordiolingue et le système d'extraction de Statistique Canada.

Comment obtenir d'autres renseignements

Toutes demandes de renseignements au sujet de cette publication ou de statistiques et services connexes doivent être adressées à:

Section international et de l'emploi,
Division des institutions publiques,

Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6 (téléphone: 990-8305) ou au centre de consultation de Statistique Canada à:

St. John's (772-4073)	Sturgeon Falls (753-4888)
Halifax (426-5331)	Winnipeg (949-4020)
Montréal (283-5725)	Regina (359-5405)
Ottawa (990-8116)	Edmonton (420-3027)
Toronto (966-6586)	Vancouver (666-3691)

Un service d'appel interurbain sans frais est offert, dans toutes les provinces et dans les territoires, **aux utilisateurs qui habitent à l'extérieur des zones de communication locale** des centres régionaux de consultation.

Terre-Neuve et Labrador	Zénith 0-7037
Nouvelle-Écosse, Nouveau-Brunswick et Île-du-Prince-Édouard	1-800-565-7192
Québec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-268-1151
Manitoba	1-800-282-8006
Saskatchewan	1(112)800-667-3524
Alberta	1-800-222-6400
Colombie-Britannique (sud et centrale)	112-800-663-1551
Yukon et nord de la C.-B. (territoire desservi par la Northwestel Inc.)	Zénith 0-8913
Territoires du Nord-Ouest (territoire desservi par la Northwestel Inc.)	Zénith 2-2015

Comment commander les publications

On peut se procurer cette publication et les autres publications de Statistique Canada auprès des agents autorisés et des autres librairies locales, par l'entremise des bureaux locaux de Statistique Canada, ou en écrivant à la Section des ventes et de la distribution des publications, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6.

Statistics Canada

Public Institutions Division
Employment and International
Section

Local government employment

July–September 1984

Published under the authority of
the Minister of Supply and
Services Canada

© Minister of Supply
and Services Canada 1985

April 1985
4-2104-606

Price: Canada, \$12.00, \$48.00 a year
Other Countries \$13.00, \$52.00 a year

Payment to be made in Canadian Funds or Equivalent

Catalogue 72-009, Vol. 18, No. 3

ISSN 0703-7392

Ottawa

Statistique Canada

Division des institutions publiques
Section internationale et de
l'emploi

L'emploi dans les administrations locales

Juillet–septembre 1984

Publication autorisée par
le ministre des Approvisionnements et
Services Canada

© Ministre des Approvisionnements
et Services Canada 1985

Avril 1985
4-2104-606

Prix: Canada, \$12.00, \$48.00 par année
Autres pays, \$13.00, \$52.00 par année

Paiement en dollars canadiens ou l'équivalent

Catalogue 72-009, vol. 18, n° 3

ISSN 0703-7392

Ottawa

SYMBOLS

The following standard symbols are used in Statistics Canada publications:

- .. figures not available.
- ... figures not appropriate or not applicable.
- nil or zero.
- amount too small to be expressed.
- P preliminary figures.
- F revised figures.
- x confidential to meet secrecy requirements of the Statistics Act.

This publication was prepared under the direction of:

- . **Marvin Blauer**, Director, Public Institution Division
- . **Murray McIlveen**, Assistant Director
- . **Terry Moore**, Chief, Employment and International Section

SIGNES CONVENTIONNELS

Les signes conventionnels suivants sont employés uniformément dans les publications de Statistique Canada:

- .. nombres indisponibles.
- ... n'ayant pas lieu de figurer.
- néant ou zéro.
- nombres infimes.
- P nombres provisoires.
- F nombres rectifiés.
- x confidentiel en vertu des dispositions de la Loi sur la statistique relatives au secret.

Cette publication a été rédigée sous la direction de:

- . **Marvin Blauer**, directeur, Division des institutions publiques
- . **Murray McIlveen**, directeur adjoint
- . **Terry Moore**, chef, Section international et de l'emploi

TABLE OF CONTENTS

	Page
Introduction	5
Financial Management System	5
Comparability with Other Statistical Frameworks	8
Historical Data	9
Coverage, Sources and Methodology	9
Analysis of Current Period	14
Year-Over-Year	14
Quarter-Over-Quarter	15
Chart and Explanatory Note	16

Table

1. Number of General Government Employees and Gross Payrolls of Local Government as of September 1974 and 1981-84	17
2. Number of General Government Employees and Gross Payrolls of Local Governments by Population Group July-September 1984	18
3. Retroactive and Extra Pay of General Local Governments Municipalities with Population over 10,000, July-September 1984 and July-September 1983	20
4. Number of Employees and Gross Payrolls of Local General Governments in Metropolitan Areas and in Major Urban Areas over 10,000 Population, July-September 1984	21
5. Number of Employees and Gross Payrolls of Local General Governments in Metropolitan Areas and in Major Urban Areas, Third Quarter 1984	22

Appendix

I. Glossary	23
II. List of Entities or Subsets	27

TABLE DES MATIÈRES

	Page
Introduction	5
Système de gestion financière	5
Comparaison avec d'autres systèmes d'information statistique	8
Historique	9
Champ d'application, sources de données et méthodologie	9
Analyse de la période observée	14
Comparaison annuelle	14
Revue trimestrielle	15
Diagramme et notes explicatives	16

Tableau

1. Nombre d'employés et rémunération brute des administrations locales générales au 30 septembre 1974 et en 1981-1984	17
2. Nombre d'employés et rémunération brute des administrations locales générales selon la tranche de population, juillet-septembre, 1984	18
3. Rappels de salaire et paie additionnelle des employés des administrations locales générales de plus de 10,000 habitants, juillet-septembre 1984 et juillet-septembre 1983	20
4. Nombre d'employés et rémunération brute des administrations locales générales dans les régions métropolitaines et les grands centres urbains de plus de 10,000 habitants, juillet-septembre 1984	21
5. Nombre d'employés et rémunération brute des administrations locales générales dans les régions métropolitaines et les grands centres urbains, troisième trimestre 1984	22

Appendice

I. Glossaire	23
II. Liste des entités et des organismes	27

TABLE OF CONTENTS - Concluded

Page

Appendix

III. List of Changes in Coverage 29

IV. Detailed Coverage in Geographic
Terms 31Publications of the Public Institutions
Division

TABLE DES MATIÈRES - fin

Page

Appendice

III. Modification du champ d'application 29

IV. Champ d'application selon le détail
géographique 31Publications de la Division des institu-
tions publiques

INTRODUCTION

The objective of this publication is to present statistical information on the employment and payrolls of the local government universe as defined in the publication **The System of Government Financial Management Statistics** (Catalogue 68-507E).

THE SYSTEM OF GOVERNMENT FINANCIAL MANAGEMENT STATISTICS

The System of Government Financial Management Statistics, or FMS as it is popularly termed, is designed to permit the compilation for all governments and their agencies of financial statistics and related information, e.g., data on numbers of employees, payrolls, etc. Statistics produced in conformity with FMS are consistent over time, comparable between governments at the same level and compatible between levels of government. The system has been developed over the past half-century by Statistics Canada in co-operation with officials of the federal, provincial, territorial and municipal governments and with others from the academic and business sectors. Over the years FMS has changed to reflect the developments which have occurred both in the activities of the governments which form its subject matter and in the needs of the users of government financial statistics. A full description of the concepts underlying the system and of the classifications embodied in its framework is contained in the Statistics Canada publication **The System of Government Financial Management Statistics** (Catalogue 68-507, 1984).

Governments and their agencies usually report on their financial activities annually in considerable detail; in many cases they also report at more frequent intervals in summary form. In addition, they may forecast their revenues and expenditures for the current year in budgets which reflect the format of the annual reports though again in less detail. The annual reports are concerned primarily with stewardship. They demonstrate that the elected and appointed officials have acted as required by law in the acquisition and disbursement of monies and the custodianship of assets for which they are responsible. Such reports, therefore, reflect the organization and accounting practices of the government or agency concerned. However, there is little uniformity among governments in either of these areas except at the local government level where similar entities within a single province or territory are required to use

La présente publication est un exposé des statistiques sur l'emploi et la rémunération dans l'univers des administrations locales (défini dans la publication **Le système statistiques de gestion des finances publiques**, n° 68-507F au catalogue).

LE SYSTÈME STATISTIQUE DE GESTION DES FINANCES PUBLIQUES

Le système statistique de gestion des finances publiques, communément appelé le SGF, est un ensemble statistique conçu de façon à englober les opérations financières et connexes, par exemple les données sur l'emploi, la rémunération, etc., de l'ensemble des administrations publiques. Les statistiques établies selon le SGF, sont cohérentes d'une année à l'autre et propres à des comparaisons entre administrations de même palier et compatibles avec les divers ordres d'administrations publiques. Le système a été mis au point au cours des cinquante dernières années par Statistique Canada avec la collaboration de fonctionnaires fédéraux, provinciaux, territoriaux et municipaux ainsi que les représentants du milieu académique et du monde des affaires. On a modifié le SGF au fil des ans pour tenir compte de l'évolution tant des activités des administrations publiques, qui constituent son domaine spécialisé, que des besoins des utilisateurs des statistiques sur les finances publiques. La publication de statistique Canada intitulée **Le système statistique de gestion des finances publiques** (n° 68-507 au catalogue, 1984) contient une description complète des concepts sur lesquels repose le système, de même que des classifications qui le caractérisent.

En règle générale, les administrations publiques et leurs organismes soumettent chaque année un compte rendu fort détaillé de leurs activités financières; il arrive souvent même qu'ils rendent des comptes, sous forme de sommaires, à des intervalles plus rapprochés. Ils peuvent aussi établir les prévisions de leurs recettes et dépenses de l'année courante dans le cadre de budgets qui, bien que moins détaillés, s'apparentent aux rapports annuels. Ceux-ci s'inspirent essentiellement d'une conception fiduciaire de la comptabilité. Ils établissent que les représentants élus et nommés ont agi conformément aux dispositions de la loi relativement à l'acquisition et la sortie d'argent et à la garde des biens qui leur sont confiés. Ainsi, les rapports annuels traduisent la structure et les pratiques comptables des administrations publiques et de leurs organismes. Toutefois, les systèmes et les rapports de gestion financière varient d'une administration publique à l'autre, sauf au niveau local, où les responsables élus ou

standard accounting systems and reports. Even here these systems and reports may differ significantly from those prescribed for other local governments in the same province or territory or from those of similar entities elsewhere.

Meaningful analysis of the financial and related activities of governments, therefore, has as a prerequisite the recasting of their reported data into a common framework. To this end the Financial Management System replaces the administrative type of government financial reports by a framework which describes the expenditures and employment data of governments in terms of the services delivered thereby or, in FMS terms, the functions discharged. It identifies the revenues raised to cover these expenditures in terms of their sources. Finally, FMS identifies the changes which imbalances between revenues and expenditures produce on the governments' financial assets and liabilities.

The Financial Management System uses a number of concepts, the most important being:

1. **Government** consists of those bodies constitutionally designated as governments - the federal and provincial governments - together with other governments created by them - the territorial governments, municipalities, other entities empowered to levy taxes - and all other entities created or acquired by these governments and owned by them. (Ownership, however determined, must exceed 50% by government.)
2. **Universes.** Government is divided into two universes.
 - (a) **The General Government Universe** comprises the central core of ministries and departments together with other bodies which FMS terms Special Funds. These are the boards, agencies, commissions and similar organizations created, or acquired, and owned by governments to provide services which differ in character, cost elements and sources of finance from those provided by the other sectors of the economy. For FMS purposes this universe has three levels - federal, provincial/territorial and local.

nommés sont tenus par la province ou le territoire d'utiliser des pratiques comptables et des rapports de même type. Il arrive aussi que dans les localités d'une même province ou d'un même territoire, ou dans des localités semblables situées ailleurs, ces systèmes et rapports diffèrent considérablement de l'une à l'autre.

Par conséquent, avant de pouvoir effectuer une analyse valable des activités financières et connexes des administrations publiques et de leurs organismes, il faut réorganiser les données se rapportant à ces activités en une structure commune. À cette fin, le Système de gestion financière remplace les états financiers de type administratif des administrations publiques et de leurs organismes par une classification qui présente les données relatives aux dépenses et à l'emploi selon les services rendus ou, pour employer la terminologie propre au SGF, selon les fonctions remplies. Il établit la provenance des recettes publiques selon leurs sources pour couvrir ces dépenses. Enfin, le SGF relève les effets des écarts observés entre les recettes et les dépenses sur l'actif et le passif financiers des administrations publiques.

Le Système de gestion financière utilise un certain nombre de concepts, dont les plus importants sont les suivants:

1. **L'Administration publique** se compose des organismes désignés comme administrations publiques dans la Constitution, c'est-à-dire les administrations fédérale et provinciales, ainsi que les autres paliers qu'elles ont créés (les administrations territoriales et municipales et les autres entités autorisées à prélever des taxes) et tout autre organe créé et acquis par ces administrations publiques et leur appartenant. (Une administration publique doit détenir plus de 50% des droits de propriété, peu importe la façon dont sa part est déterminée.)
2. **Univers.** Les administrations publiques se divisent en deux univers.
 - a) **L'univers de l'administration publique générale** comprend la plupart des services et des ministères ainsi que d'autres organes appelés fonds spéciaux par le SGF. Il s'agit des conseils, des organismes, des commissions et d'organes semblables créés ou acquis par les administrations publiques, et leur appartenant, en vue d'offrir des services dont la nature, les éléments de coût et les sources de financement diffèrent de ceux offerts par d'autres secteurs de l'économie. Aux fins du SGF, cet univers comporte trois paliers, à savoir les administrations publiques fédérale, provinciales/territoriales et locales.

(b) **The Government Enterprise Universe** consists of those organizations, established or acquired and owned by government, which sell goods and/or services on the open market and which derive their principal revenues from such sales and/or other of their own sources. This universe has the same three levels as its general government counterpart.

3. **Consolidation** is also a basic concept of FMS. In the general government universe the system considers the federal ministries and departments together with all their special funds as a statistical unit. This also applies to each province and territory. At the local level consolidation for publication purposes is carried a stage further and all local governments and their special funds are aggregated into consolidated units for each province and territory. Government enterprise Statistics are produced for each level of government with separate statistical series for the major divisions in the Standard Industrial Classification System.

4. **Accounting.** Generally speaking, FMS statistics for the general government universe are produced in accordance with the modified cash system of accounting. This system records transactions on a cash basis, i.e., when the related monies are received or disbursed. At the end of an accounting period, however, major transactions which have been completed except for the receipt or disbursement of money are accrued as receivables or payables. In addition, all transactions are deemed to be current in nature.

In the government enterprise universe data FMS follows generally accepted accounting principles established by the Canadian Institute of Chartered Accountants for profit oriented business enterprises.

5. Classification Frameworks

(a) General Government Universe

(i) **Revenue** is classified by source, i.e., amounts derived from own sources and transfers from other governments. Own source revenues are identified by their

b) **L'univers des entreprises publiques** se compose des organismes créés ou acquis par une administration publique, et lui appartenant, qui vendent des biens et (ou) des services sur le marché libre et qui tirent la majeure partie de leurs recettes de ces ventes et (ou) d'autres sources propres. Cet univers renferme les trois mêmes paliers que l'univers des administrations publiques.

3. La **consolidation** constitue aussi un concept fondamental du SGF. Dans l'univers de l'administration publique générale, le système considère les services et ministères fédéraux ainsi que tous leurs fonds spéciaux comme une unité statistique. Ce concept s'applique également à chaque province et territoire. Au niveau des localités, la consolidation est élargie à des fins de publication: toutes les administrations publiques locales et leurs fonds spéciaux sont groupés en unités, pour chaque province et territoire. Pour chaque palier d'administration publique, on établit des statistiques portant sur les entreprises publiques, et pour les principales divisions de la Classification des activités économiques, on produit des séries de données distinctes.

4. **Comptabilité.** En général, le SGF établit les statistiques portant sur l'univers de l'administration publique générale conformément à la comptabilité de caisse modifiée. Cette méthode permet d'inscrire les opérations selon une comptabilité de caisse, c'est-à-dire lorsque l'argent est reçu ou dépensé. Cependant, à la fin d'une période comptable, les principales opérations qui ont été menées à terme, sauf pour l'entrée ou la sortie d'argent, sont inscrites comme produits à recevoir ou charges à payer. Par surcroît, toutes les opérations sont considérées comme courantes de nature.

En ce qui concerne la production de données sur l'univers des entreprises publiques, le SGF suit les principes comptables généralement reconnus de l'Institut canadien des comptables agréés relativement aux entreprises à but lucratif.

5. Structures de classification

a) Univers de l'administration publique générale

(i) Les **recettes** sont classifiées selon leurs sources, c'est-à-dire les recettes qu'une administration publique tire de ses sources propres et celles qu'elle reçoit d'autres administrations

derivation - from taxes (including levies for health and social insurance), from natural resources, from privileges, licences and permits, from sales, from investments and from other own sources. Transfers are identified by transferor and are further divided into general and specific purpose transfers. In all cases the principal components of each main classification are identified.

(ii) **Expenditure** is classified by function, i.e., the purpose for which the outlay is made or the service which it provides. Eighteen functions are identified and most of these are divided into a number of sub-functions to provide additional detail.

(iii) **Assets and Liabilities** use generally accepted accounting classifications; however, only financial assets and liabilities are identified since all expenditure is deemed to be current including purchases of fixed assets. (Proceeds of fixed asset disposal are classified as current revenue.) Sub-classifications emphasize intergovernmental relationships.

(b) **Government Enterprise Universe.** The classifications for all series follow closely those used by the enterprises and equate generally with the recommendations of CICA for profit oriented enterprises. Additional details or relations with parent governments are provided in the sub-classifications.

Comparability With Other Statistical Frameworks

Labour Division of Statistics Canada produces employment statistics by standard industrial classification. One of the industrial classifications is public administration (909-951), which contains only the establishments engaged in activities that are governmental in character and those serving as internal service agencies of

publiques sous forme de transferts. Les recettes de sources propres proviennent d'impositions (y compris les cotisations aux régimes d'assurance-maladie et d'assurance sociale), de ressources naturelles, de privilèges, licences et permis, de ventes, d'investissements et d'autres sources propres. Les transferts, classifiés selon le cédant, sont de deux sortes: les transferts à des fins générales et les transferts à des fins particulières. Dans tous les cas, les principales composantes de chaque grande classification sont précisées.

(ii) Les **dépenses** sont classifiées selon la fonction, c'est-à-dire selon l'objet de la dépense ou le service offert. On relève 18 fonctions dont la plupart se divisent en un certain nombre de sous-fonctions plus détaillées.

(iii) **L'actif et le passif** sont calculés au moyen de méthodes comptables généralement reconnues. Toutefois, seuls l'actif et le passif financiers sont déterminés, vu que toutes les dépenses sont considérées comme courantes, y compris l'acquisition d'immobilisations. (Le produit de la cession d'immobilisations est considéré au même titre que les recettes courantes.) Les sous-classifications font ressortir les rapports entre administrations publiques.

b) **Univers des entreprises publiques.** Les classifications de toutes les séries s'apparentent à celles retenues par les entreprises et sont généralement conformes aux recommandations de l'Institut canadien des comptables agréés pour ce qui est des entreprises à but lucratif. Les sous-classifications contiennent plus de données sur les administrations publiques parentes et établissent mieux les rapports entre celles-ci.

Comparaison avec d'autres systèmes d'information statistique

Les statistiques produites par la Division du travail de Statistique Canada sont fondées sur la Classification type des industries. Une des divisions de la classification type des industries est celle des services gouvernementaux (909-951) qui regroupe seulement les établissements dont l'activité principale est de nature gouvernementale et les organismes de service interne du

the public service. Government owned establishments primarily engaged in activities assigned to other industries are classified in those industries along with similar establishments owned by non-government bodies. Therefore data included in public administration do not represent the actual number of persons employed by government at any level.

The **Standard Industrial Classification**, (Catalogue 12-501E) manual was first developed by the Dominion Bureau of Statistics in 1948 to establish a comprehensive and fully integrated system of economic reporting in an attempt to implement a framework aimed at securing comparable data from different statistical sources. Starting from 1960, improvements aimed at revising the industry groupings have been introduced at 10 year intervals.

Financial Management statistics are concerned with the total number of employees of a particular government or level of government and their corresponding gross earnings.

Historical Data

The publication, **Local Government Employment** (Catalogue 72-009), has been published quarterly since the first quarter of 1967. Data is by province, metropolitan area, major urban area and by month.

Similar data for the years 1961 to 1966 were released in the special publication **Municipal Employment, 1961-1966** (Catalogue 72-505).

The following data is available through Cansim:

Matrix 2725: Local Government data on the number of employees and payrolls by province and month from January 1967.

Matrix 2726: Local Government data, only for municipalities over 10,000 population, are available on the number of employees and payrolls by Metropolitan Areas, and Major Urban areas, and month from January 1967.

Coverage, Sources and Methodology

This report contains data on approximately 481 municipalities over 10,000 population and approximately 4,058 municipalities under 10,000 population as of September 1984.

secteur public. Les établissements possédés par le gouvernement dont l'activité principale est assimilée à un autre secteur industriel sont classés dans l'industrie correspondante, avec les établissements analogues possédés par des organismes non gouvernementaux. En conséquence, les chiffres sur l'emploi dans les administrations publiques ne correspondent pas nécessairement au nombre réel d'employés du secteur gouvernemental à quelque niveau que ce soit.

La première édition de la **Classification type des industries** (n° 12-501F au catalogue) a été publiée par le Bureau fédéral de la statistique en 1948 dans le but d'implanter un système étendu d'information économique complètement intégré destiné à assurer la comparabilité des données de provenances diverses. À partir de 1960, des révisions ont été apportées tous les 10 ans pour permettre les mises à jour nécessaires.

Les statistiques de la gestion financière portent sur le nombre global d'employés d'une administration publique ou d'un palier de gouvernement particuliers ainsi que sur la rémunération brute correspondante.

Historique

La publication intitulée **L'emploi dans les administrations locales** (n° 72-009 au catalogue) paraît chaque trimestre depuis le premier trimestre 1967. Les données sont présentées par mois, selon la province, la région métropolitaine et la grande région urbaine.

Les chiffres des années 1961 à 1966 ont paru dans la publication **L'emploi dans les administrations municipales, 1961-1966** (n° 72-505 au catalogue).

Les données ci-après sont diffusées par CANSIM:

Matrice 2725: Données sur l'emploi et la rémunération dans les administrations locales selon la province et par mois, à partir de janvier 1967.

Matrice 2726: Données sur l'emploi et la rémunération dans les administrations locales (municipalités de plus de 10,000 habitants seulement), selon la région métropolitaine et la grande région urbaine, par mois, à partir de janvier 1967.

Champ d'application, sources de données et méthodes d'enquête

Le présent rapport fournit des données sur les municipalités de plus de 10,000 habitants et celles de moins de 10,000 habitants dont le nombre approximatif, en septembre 1984, était de 481 et 4,058 respectivement.

The local government universe comprises the following components:

Unitary municipalities which provide general government services including:

cities,
boroughs,
towns,
villages,
townships,
rural municipalities and
districts and counties.

Regional municipalities including;

metropolitan corporations,
regional districts and municipalities,
urban communities and counties.

Quasi-municipalities which are established to provide limited municipal services including;

local government communities and service districts,
improvement districts, etc.

Separate boards and commissions are frequently created by municipalities to carry out certain tasks including;

recreation boards,
police commissions,
homes for the aged,
hospitals and library boards.

The **Municipalités Régionales de Comté** were added to coverage for the Province of Québec in January 1984.

Local Government Enterprises

These include hydro utilities, public transit systems, telephone systems, gas distribution systems and others. Statistics on these Enterprises are usually kept separate from those relating to other components of the local government universe.

Local School Authorities

Local school authorities are considered to be a component of the local government universe in most provinces because their activities are confined to specific localities, and are largely supported by local taxation and managed by locally elected or appointed officials.

L'univers des administrations locales comprend les éléments suivants:

Les municipalités unitaires qui offrent des services publics généraux, c'est-à-dire:

les cités,
les boroughs,
les villes,
les villages,
les townships,
les municipalités rurales,
les districts et les comtés.

Les municipalités régionales, c'est-à-dire:

les corporations métropolitaines,
les municipalités et districts régionaux,
les communautés urbaines et les comtés.

Les quasi-municipalités, qui sont souvent créées afin d'offrir certains services municipaux, c'est-à-dire:

les collectivités locales et les districts de service,
les districts d'amélioration, etc.

Les conseils et commissions créés par les municipalités pour assumer certaines tâches, par exemple:

conseils de loisirs,
commissions de police,
foyers pour personnes âgées,
hôpitaux et conseils de bibliothèques.

Les "Municipalités régionales de comté" ont été ajoutées à l'univers de la province de Québec en janvier 1984.

Entreprises publiques locales

Cette catégorie comprend les systèmes de distribution des services d'électricité, de transport en commun, de téléphone, de gaz, etc. Sur le plan statistique, on distingue généralement ces entreprises des autres éléments de l'univers des administrations locales.

Conseils scolaires locaux

Dans la plupart des provinces, les conseils scolaires locaux sont considérés comme une composante de l'univers des administrations locales parce que leur activité est limitée à des agglomérations particulières. Ils sont, dans une large mesure, financés par la levée de taxes locales et sont dirigés par des administrateurs élus ou nommés à l'échelle locale.

Municipally - Owned Hospitals

This classification includes hospitals owned by a city, county, municipality, or by a union of municipal governments or other body which is empowered to levy taxes or to otherwise operate after the fashion of a municipality.

Local government enterprises, local school authorities and municipally owned hospitals although part of the local government universe are excluded from coverage because data is not available for publication as yet.

Sources of Data

Local Government (General)

The information contained in this publication is derived from the monthly, quarterly and annual surveys. Procedures pertaining to these surveys is included in the Methodology Section. Data for all three surveys is obtained by questionnaire.

Methodology

The information contained in this publication is derived from a monthly survey of all municipalities with populations over 10,000 (according to the 1981 Census) and a sample survey, conducted annually, of municipalities with populations less than 10,000.

The monthly survey covers all municipalities with populations over 10,000. At June 1984, there were 481 municipalities in that group. The employment in these larger municipalities as at September 1984 represented 84% of the total municipal employment and their quarter payroll represented 88% of the total payroll of the approximately 4,539 municipalities in Canada. Boards and commissions associated with these municipalities which maintain independent, payroll records are surveyed separately. The survey for the province of Quebec, although virtually identical to the survey for the other provinces, is conducted by the Quebec Bureau of Statistics. Non-respondents are first contacted by telephone and if the data are not available, estimates are made at the individual reporting unit level based on previous reports. Survey data are edited for accuracy and completeness and are compared with previous reports for consistency. Reporting units are contacted for explanations of discrepancies or substantial variations from established trends.

Hôpitaux appartenant aux municipalités

Cette catégorie comprend les hôpitaux appartenant à une cité, à un comté, à une municipalité ou à une association de municipalités ou à tout autre organisme qui est autorisé à percevoir des taxes ou qui est organisé suivant le modèle des administrations municipales.

Bien qu'ils fassent partie de l'univers des administrations locales, les entreprises publiques locales, les conseils scolaires locaux et les hôpitaux appartenant aux municipalités sont exclus du champ d'application parce qu'on ne dispose pas de données les concernant.

Sources de données

Administration locale générale

Les renseignements publiés ici sont tirés d'enquêtes mensuelles, trimestrielles et annuelles. La description de ces enquêtes est fournie dans la section Méthodes d'enquête. La collecte des données des trois enquêtes se fait à l'aide de questionnaires.

Méthodes d'enquête

L'information publiée ici provient d'une enquête mensuelle menée auprès de toutes les municipalités comptant plus de 10,000 habitants (au recensement de 1981) et d'une enquête par échantillonnage menée chaque année auprès des municipalités comptant moins de 10,000 habitants.

L'enquête mensuelle porte sur toutes les municipalités qui comprennent plus de 10,000 habitants. On en comptait 481 en septembre 1984; leur effectif représentait alors 84% de tous les employés municipaux, tandis que le montant versé trimestriellement au titre de la rémunération représentait 88% de la rémunération totale des quelque 4,539 municipalités du Canada. Les conseils et commissions qui tiennent un registre de rémunération distinct de celui des municipalités font l'objet d'une autre enquête. Identique à toutes fins utiles à celle des autres provinces, l'enquête du Québec est menée par le Bureau de la statistique du Québec. Les non-répondants sont d'abord rejoints par téléphone; s'ils ne peuvent fournir les données, on fait des estimations à partir des déclarations précédentes de l'unité en cause. On vérifie l'exactitude et l'intégralité des données d'enquête, puis leur cohérence par rapport aux déclarations précédentes. S'il existe des incohérences ou des écarts sensibles par rapport aux tendances établies, on en demande l'explication aux unités concernées.

The annual survey of smaller municipalities, conducted in December, is a stratified random survey which includes all municipalities with populations over 5,000 plus a sample of the remainder. Municipalities that report inconsistent data from the previous year as well as non-respondents are contacted by telephone.

The annual survey of municipalities under 10,000 population conducted in December 1983 involved sampling 1609 municipalities out of a total of 4,058 municipalities.

After inflation of the sample to represent all the municipalities in the group, the data obtained from the sample survey are combined with the data reported by the municipalities over 10,000 population for the same year. Ratios are derived representing the percentage of the data of municipalities over 10,000 population to the total. Based on the assumption that the seasonal pattern of employment and payroll costs in small municipalities will be similar to that of municipalities with populations over 10,000, the ratios are applied to the monthly data reported by these larger units during the following year, thus providing monthly estimates for the small municipalities. A comparison of the results of the 1983 sample with data estimated during 1983 for the same municipalities showed a percentage error of 6.7% for numbers of employees and 0.6% for gross payrolls. The replacement of the estimated data with sample survey data at the all-municipality level resulted in a percentage error of 1.1% for number of employees and 0.1% for gross payrolls.

In addition to the two above-mentioned surveys, there is also a quarterly survey of municipalities under 10,000 population which are located within Census Metropolitan Areas. These data, combined with monthly data from the larger municipalities in these areas, provide quarterly data for each metropolitan area.

Caveats

The tables in this publication reflect the number of employees and gross payrolls of local government organizations involved in providing general services. Since the gross payroll represents the monies paid to all employees during the reference period and the number of employees is the number on strength during the last pay period of the month, users are advised to avoid establishing direct relationships between these two figures. There could be considerable fluctuation in the number of casual or part-time

L'enquête annuelle sur les petites municipalités est faite en décembre; elle est menée auprès d'un échantillon aléatoire stratifié qui vise toutes les municipalités comptant plus de 5,000 habitants et d'un échantillon des municipalités restantes. On communique par téléphone avec les non-répondants et avec les municipalités qui déclarent des données incohérentes par rapport à celles de l'année précédente.

L'enquête annuelle sur les municipalités de moins de 10,000 habitants qui a été menée en décembre 1983 portait sur un échantillon de 1,609 municipalités tirées d'un ensemble de 4,058 municipalités.

Après avoir gonflé l'échantillon afin de le rendre représentatif de toutes les municipalités du groupe, on ajoute les données de l'enquête par échantillonnage à celles déclarées pour la même année par les municipalités de plus de 10,000 habitants. On calcule ensuite l'importance relative de ces dernières données par rapport à l'ensemble sous forme de pourcentage. En supposant que l'emploi et la rémunération des petites municipalités et ceux des municipalités de plus de 10,000 habitants connaîtront des fluctuations saisonnières semblables, on applique les pourcentages aux données mensuelles déclarées par ces municipalités au cours de l'année suivante et on obtient ainsi des estimations mensuelles pour les petites municipalités. Une comparaison des résultats obtenus grâce à l'échantillon de 1983 et des données estimées en 1983 pour les mêmes municipalités a révélé une marge d'erreur de 6.7% pour l'effectif et de 0.6% pour la rémunération brute. Si l'on remplace les données estimatives par celles de l'enquête par échantillonnage au niveau de toutes les municipalités, les pourcentages correspondants passent respectivement à 1.1% et 0.1%.

Outre les deux enquêtes mentionnées plus haut, il existe également une enquête trimestrielle sur les municipalités de moins de 10,000 habitants situées dans les régions métropolitaines de recensement. Ajoutées aux données mensuelles sur les grandes municipalités de ces régions, ces chiffres représentent des données trimestrielles pour chaque région métropolitaine.

Mise en garde

Les tableaux de la présente publication portent sur le nombre d'employés et sur la rémunération brute des administrations locales qui offrent des services généraux. Comme la rémunération brute englobe toutes les sommes versées à tous les employés pendant la période de référence et comme le nombre d'employés représente ceux qui font partie de l'effectif durant la dernière période de paie du mois, l'établissement de rapports directs entre ces deux chiffres est à déconseiller. En effet, ces rapports pourraient être faussés par une variation importante du

employees during the reference period and that, combined with the fact that retroactive pay and other similar payments are included in the month in which they are paid, would have an effect on the correlation of number of employees to the payroll reported.

Several jurisdictions involving approximately 4,700 employees were added to local government coverage between May 1980 and January 1983. These included Conservation Authorities in Ontario; Regional Libraries in Nova Scotia, Ontario, Saskatchewan and British Columbia; other health planning conventions; and the Alberta Irrigation Districts. The local government employment and payroll figures have been revised back to June 1974 in order to include this additional coverage.

nombre d'employés occasionnels ou temporaires au cours de la période de référence et par le fait que les rappels de salaire et autres rajustements semblables sont pris en considération pendant le mois où ils sont versés.

Certaines organismes comptant environ 4,700 employés ont été ajoutés à l'univers des administrations locales entre mai 1980 et janvier 1983, par exemple: les organismes de protection de l'environnement de l'Ontario, les bibliothèques régionales de la Nouvelle-Écosse, de l'Ontario, de la Saskatchewan et de la Colombie-Britannique, d'autres organismes de planification des soins médicaux et les districts d'irrigation de l'Alberta. Les chiffres postérieurs à juin 1974 sur le nombre d'employés et la rémunération dans les administrations locales ont été ajustés en fonction de ces données supplémentaires.

Number of Municipalities by Province Under 10,000 Population as of December 1983

Nombre de municipalités de moins de 10,000 habitants par province, décembre 1983

Province	Number of municipalities under 10,000 population	Municipalities surveyed under 10,000 population
	Nombre de municipalités de moins de 10,000 habitants	Nombre de municipalités de moins de 10,000 habitants dans l'échantillon
Newfoundland - Terre-Neuve	303	239
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	37	37
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	46	35
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	108	95
Québec	1,421	354
Ontario	690	252
Manitoba	197	84
Saskatchewan	797	285
Alberta	319	131
British Columbia - Colombie-Britannique	100	59
Yukon	7	7
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	33	31
TOTAL	4,058	1,609

Analysis of Current Period**Year-Over-Year**

Summary of local government employees and payrolls together with comparable information for the corresponding quarter of the previous year are as follows:

Employees as of

September 1984	299,688
September 1983	300,089

Increase or decrease

Number	(401)
Percentage	(0.1)

Gross payrolls for

July-September 1984	\$'000	1,783,059
July-September 1983	\$'000	1,715,210

Increase or decrease

Number	\$'000	67,849
Percentage		4.0

Newfoundland, Nova Scotia, New Brunswick, Ontario, Manitoba, Saskatchewan, Alberta and Northwest Territories all experienced decreases in the number of local government employees between the third quarter of 1983 and the third quarter of 1984. Newfoundland and Alberta also experienced decreases in local government payrolls during these periods. However Manitoba also experienced an increase in local government payrolls of 16.4% or \$10.8 million.

Decreases in the number of local government employees were experienced by 18 of the 24 metropolitan areas including Montréal, Edmonton, Calgary and Winnipeg. Twelve of these metropolitan areas also experienced decreases in local government payrolls. These decreases appear to be quite general and probably reflect the current restraint conditions.

See Table 4 for further detail pertaining to Metropolitan areas.

Analyse de la période observée**Comparaison annuelle**

Le nombre d'employés et la rémunération brute des administrations locales ainsi que les chiffres comparables pour le trimestre correspondant de l'année précédente sont les suivants:

Nombre d'employés

Septembre 1984	299,688
Septembre 1983	300,089

Augmentation ou diminution

Nombre	(401)
Pourcentage	(0.1)

Rémunération brute

Juillet-septembre 1984	\$'000	1,783,059
Juillet-septembre 1983	\$'000	1,715,210

Augmentation ou diminution

Nombre	\$'000	67,849
Pourcentage		4.0

Terre-Neuve, la Nouvelle-Écosse, le Nouveau-Brunswick, l'Ontario, le Manitoba, la Saskatchewan, l'Alberta et les Territoires du Nord-Ouest ont tous enregistré une baisse du nombre des employés des administrations locales entre les troisièmes trimestres de 1983 et de 1984. En outre, Terre-Neuve et l'Alberta ont vu décroître la rémunération dans les administrations locales au cours de cette période. Toutefois, la rémunération dans les administrations locales du Manitoba s'est accrue de 16.4% ou de \$10.8 millions.

Une diminution du nombre des employés des administrations locales s'est fait sentir dans 18 des 24 agglomérations, notamment celles de Montréal, d'Edmonton, de Calgary et de Winnipeg. La rémunération a également chuté dans 12 de ces agglomérations. Il semble s'agir d'une régression tout à fait générale qui traduit probablement les restrictions actuellement imposées.

Voir le tableau 4 pour plus de détails sur les agglomérations.

Quarter-Over-Quarter

Summary of local government employment and payrolls together with comparable information for the previous quarter are as follows:

Employees as of

September 1984	299,688
June 1984	313,663

Increase or decrease

Number	(13,975)
Percentage	(4.5)

Gross payrolls for

July-September 1984	\$'000	1,783,059
April-June 1984	\$'000	1,669,122

Increase or decrease

Number	\$'000	113,937
Percentage		6.8

Decreases in the number of employees were experienced by all provinces and in Yukon Territory. Decreases, ranged from 2.6% in British Columbia to 20% in Newfoundland. However, all provinces and Northwest Territories experienced increases in local government payrolls.

Decreases in the number of local government employees occurred in 21 out of 24 metropolitan areas between June and September 1984. Decreases in payrolls were experienced by St. Catharines-Niagara, Kitchener, Sudbury, Chicoutimi-Jonquière, and Trois-Rivières.

The following metropolitan areas showed increases in local government payrolls of 20% or more in July-September compared to April-June 1984; Calgary, Winnipeg, London and Oshawa. The main reason for the large increases in payrolls for these municipalities in July to September 1984 compared to the previous quarter was extra payments recorded in the third quarter of 1984. For example the Calgary Metropolitan area recorded extra payments of \$11,262,227 in July to September 1984 compared to only \$317,576 for April to June.

Revue trimestrielle

Le nombre d'employés et la rémunération brute des administrations locales ainsi que les chiffres comparables pour le trimestre précédent sont les suivants:

Nombre d'employés

Septembre 1984	299,688
Juin 1984	313,663

Augmentation ou diminution

Nombre	(13,975)
Pourcentage	(4.5)

Rémunération brute

Juillet-septembre 1984	\$'000	1,783,059
Avril-juin 1984	\$'000	1,669,122

Augmentation ou diminution

Nombre	\$'000	113,937
Pourcentage		6.8

Toutes les provinces et le Yukon ont enregistré une baisse du nombre des employés des administrations locales, laquelle variait de 2.6% en Colombie-Britannique à 20% à Terre-Neuve. Toutefois, l'ensemble des provinces et les Territoires du Nord-Ouest ont vu la rémunération augmenter dans leurs administrations locales.

Entre juin et septembre 1984, le nombre d'employés dans les administrations locales a chuté dans 21 des 24 agglomérations. Un recul de la rémunération s'est fait sentir à St. Catharines-Niagara, à Kitchener, à Sudbury, à Chicoutimi-Jonquière et à Trois-Rivières.

Les agglomérations de Calgary, de Winnipeg, de London et d'Oshawa ont connu une majoration de 20% ou plus de la rémunération dans leurs administrations locales pendant la période allant de juin à septembre 1984. Les paiements additionnels enregistrés au cours du troisième trimestre de 1984 expliquent en grande partie cette forte hausse par rapport au trimestre précédent. Ainsi, l'agglomération de Calgary a effectué des paiements additionnels de \$11,262,227 au cours de la période allant de juillet à septembre 1984, contre seulement \$317,576 pour la période s'étendant d'avril à juin.

Local Government Employment in Canada as of September 1974 and 1981-84 **Emploi dans les administrations locales au Canada en septembre 1974 et 1981-84**



Note: Employment figures do not include the number of employees pertaining to hospitals, schools or government enterprises.
 Nota: Les employés des hôpitaux, des conseils scolaires et des entreprises publiques ne sont pas inclus dans ces données.

TABLE 1. Number of General Government Employees and Gross Payrolls of Local Government as of September 1974 and 1981-84

TABLEAU 1. Nombre d'employés et rémunération brute dans l'administration générale pour les administrations locales en septembre 1974 et 1981-84

Province	Number of employees as of September				
	Nombre d'employés en septembre				
	1974	1981	1982	1983	1984
All municipalities - Toutes les municipalités					
Newfoundland - Terre-Neuve	2,354	2,756	2,735	2,836	2,658
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	349	328	345	322	355
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	5,175	6,454	6,856	6,789	6,564
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	3,602	4,267	4,302	4,326	4,303
Québec	62,908	62,410	62,366	63,867	67,413
Ontario	101,536	124,650	131,988	135,616	134,017
Manitoba	9,665	11,210	11,428	11,076	10,772
Saskatchewan	7,915	10,715	11,852	12,400	11,366
Alberta	20,319	32,044	34,546	32,805	32,161
British Columbia - Colombie-Britannique	23,249	29,709	33,292	28,962	29,016
Yukon(1)	145	221	210	202	217
Northwest Territories(1) - Territoires du Nord-Ouest(1)	177	619	689	888	846
CANADA	237,404	285,383	300,609	300,089	299,688
Gross payrolls for September					
Rémunération brute pour septembre					
thousands of dollars - milliers de dollars					
All municipalities - Toutes les municipalités					
Newfoundland - Terre-Neuve	1,514	3,342	3,312	4,263	4,230
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	153	362	417	486	561
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	3,166	8,125	9,579	11,589	9,729
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	2,270	6,011	7,586	7,266	8,079
Québec	37,150	95,562	116,680	127,952	126,561
Ontario	74,606	178,199	221,554	256,972	227,965
Manitoba	7,122	17,035	19,117	21,891	31,340
Saskatchewan	6,232	15,734	19,640	20,467	20,090
Alberta	15,866	65,231	77,859	80,139	66,008
British Columbia - Colombie-Britannique	19,296	47,483	66,099	67,094	55,587
Yukon(1)	142	353	405	398	440
Northwest Territories(1) - Territoires du Nord-Ouest(1)	141	909	952	1,397	1,491
CANADA	167,658	438,346	543,200	599,914	552,081

(1) Effective January 1981, the hamlets in the Northwest Territories and the local improvement districts in the Yukon are included in this table.

(1) À partir de janvier 1981, les hamlets des Territoires du Nord-Ouest et les local improvement districts du Yukon seront inclus dans ces données.

TABLE 2. Number of Employees and Gross Payrolls of Local Governments - General Government Services, July-September 1984

TABLEAU 2. Nombre d'employés et rémunération brute des administrations locales - Administration publique générale, juillet-septembre 1984

Province	Number of municipalities Nombre de municipalités	Number of employees Nombre d'employés			Gross payrolls Rémunération brute			
		July Juillet	August Août	September Septembre	July Juillet	August Août	September Septembre	Total
				thousands of dollars milliers de dollars				
				milliers de dollars				
Municipalities with populations over 50,000 – Municipalités de plus de 50,000 habitants								
Newfoundland – Terre-Neuve	1	800	889	656	1,480	1,309	1,553	4,342
Prince Edward Island – Île-du-Prince-Édouard	-	-	-	-	-	-	-	-
Nova Scotia – Nouvelle-Écosse	4	3,443	3,415	3,231	5,200	6,650	5,237	17,087
New Brunswick – Nouveau-Brunswick	2	2,108	2,062	1,871	3,815	4,417	4,330	12,562
Québec	23	39,872	38,414	38,861	84,735	100,390	83,275	268,400
Ontario	42	97,540	96,827	92,564	180,791	207,666	172,370	560,827
Manitoba	1	8,569	8,570	7,769	17,687	17,739	25,930	61,356
Saskatchewan	2	6,264	6,241	5,768	12,094	13,060	11,748	36,902
Alberta	4	23,620	22,001	20,998	62,713	59,770	47,996	170,479
British Columbia – Colombie-Britannique	14	18,691	18,899	18,038	37,639	48,512	35,845	121,996
Yukon	-	-	-	-	-	-	-	-
CANADA	93	200,897	197,318	189,756	406,154	459,513	388,284	1,253,951
Municipalities with populations 10,000– 50,000 – Municipalités de 10,000-50,000 habitants								
Newfoundland – Terre-Neuve	6	581	580	516	998	1,087	896	2,981
Prince Edward Island – Île-du-Prince-Édouard	2	340	287	243	475	461	476	1,412
Nova Scotia – Nouvelle-Écosse	17	1,998	2,006	1,843	2,824	3,064	2,566	8,454
New Brunswick – Nouveau-Brunswick	4	1,204	1,066	1,072	1,895	1,968	1,737	5,600
Québec	170	14,410	14,068	13,586	26,569	28,490	24,962	80,021
Ontario	106	29,150	28,950	26,711	41,431	46,135	38,498	126,064
Manitoba	4	1,247	1,223	1,107	1,996	2,689	1,837	6,522
Saskatchewan	6	2,162	2,168	2,018	3,390	4,118	3,139	10,647
Alberta	16	5,378	5,370	4,763	9,457	10,748	8,969	29,174
British Columbia – Colombie-Britannique	56	8,887	8,614	8,454	15,446	18,106	14,795	48,347
Yukon	1	210	161	150	368	350	334	1,052
CANADA	388	65,567	64,493	60,463	104,849	117,216	98,209	320,274

TABLE 2. Number of Employees and Gross Payrolls of Local Governments - General Government Services, July-September 1984 - Concluded

TABLEAU 2. Nombre d'employés et rémunération brute des administrations locales - Administration publique générale, juillet-septembre 1984 - fin

Province	Number of employees			Gross payrolls			
	Nombre d'employés			Rémunération brute			
	July	August	September	July	August	September	Total
	Juillet	Août	Septembre	Juillet	Août	Septembre	
				thousands of dollars			
				milliers de dollars			
Municipalities with populations under 10,000 - Municipalités de moins de 10,000 habitants							
Newfoundland - Terre-Neuve	1,851	1,862	1,486	1,802	1,742	1,781	5,325
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	156	132	112	85	83	85	253
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	1,595	1,592	1,490	1,981	2,398	1,926	6,305
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	1,530	1,445	1,360	1,893	2,117	2,012	6,022
Québec	15,489	14,976	14,966	18,951	19,298	18,324	56,573
Ontario	15,658	15,545	14,742	18,018	20,578	17,097	55,693
Manitoba	2,097	2,092	1,896	2,533	2,628	3,573	8,734
Saskatchewan	3,875	3,867	3,580	5,412	6,004	5,203	16,619
Alberta	7,204	6,800	6,400	11,457	11,195	9,043	31,695
British Columbia - Colombie-Britannique	2,628	2,622	2,524	5,186	6,508	4,947	16,641
Yukon	72	73	67	116	116	106	338
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	877	888	846	1,529	1,616	1,491	4,636
CANADA	53,032	51,894	49,469	68,963	74,283	65,588	208,834
All municipalities - Toutes les municipalités							
Newfoundland - Terre-Neuve	3,232	3,331	2,658	4,280	4,138	4,230	12,648
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	496	419	355	560	544	561	1,665
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	7,026	7,013	6,564	10,005	12,112	9,729	31,846
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	4,842	4,573	4,303	7,603	8,502	8,079	24,184
Québec	69,771	67,458	67,413	130,255	148,178	126,561	404,994
Ontario	142,348	141,322	134,017	240,240	274,379	227,965	742,584
Manitoba	11,913	11,885	10,772	22,216	23,056	31,340	76,612
Saskatchewan	12,301	12,276	11,366	20,896	23,182	20,090	64,168
Alberta	36,202	34,171	32,161	83,627	81,713	66,008	231,348
British Columbia - Colombie-Britannique	30,206	30,135	29,016	58,271	73,126	55,587	186,984
Yukon	282	234	217	484	466	440	1,390
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	877	888	846	1,529	1,616	1,491	4,636
CANADA	319,496	313,705	299,688	579,966	651,012	552,081	1,783,059

TABLE 3. Retroactive Pay and Extra Pay of Local Governments - Municipalities with Populations Over 10,000, July-September 1984 and July-September Quarter 1983

TABLEAU 3. Rappel de salaire et paie additionnelle des administrations locales - Municipalités de plus de 10,000 habitants, juillet-septembre 1984 et le trimestre de juillet-septembre 1983

Province	Retroactive pay				
	Rappel de salaire				
	July	August	September	Total	July-September 1983
	Juillet	Août	Septembre		Juillet-septembre 1983
thousands of dollars - milliers de dollars					
Newfoundland - Terre-Neuve	-	-	-	-	-
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	-	-	-	-	22
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	60	12	58	130	79
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	52	2	25	79	441
Québec	994	2,155	318	3,467	7,328
Ontario	2,369	6,829	4,485	13,683	1,100
Manitoba	8	1	918	927	13
Saskatchewan	-	896	131	1,027	1,588
Alberta	26	54	23	103	458
British Columbia - Colombie-Britannique	478	2,076	488	3,042	363
Yukon	-	-	-	-	-
CANADA	3,987	12,025	6,446	22,458	11,422
Extra pay					
Paie additionnelle					
	July	August	September	Total	July-September 1983
	Juillet	Août	Septembre		Juillet-septembre 1983
thousands of dollars - milliers de dollars					
Newfoundland - Terre-Neuve	-	142	297	439	793
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	-	-	65	65	51
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	66	1,988	73	2,127	2,414
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	-	747	602	1,349	1,367
Québec	2,715	24,804	3,324	30,843	23,174
Ontario	11,144	41,165	3,632	55,941	61,335
Manitoba	-	695	8,174	8,869	809
Saskatchewan	-	1,092	5	1,097	645
Alberta	12,045	10,373	204	22,622	23,607
British Columbia - Colombie-Britannique	2,195	11,831	1,034	15,060	15,479
Yukon	-	-	-	-	-
CANADA	28,165	92,837	17,410	138,412	129,674

TABLE 4. Number of Employees and Gross Payrolls of Urban Municipalities with Populations Over 10,000 in Metropolitan Areas and in Major Urban Areas, July-September 1984

TABLEAU 4. Nombre d'employés et rémunération brute des municipalités urbaines de plus de 10,000 habitants, dans les régions métropolitaines et dans les agglomérations urbaines, juillet-septembre 1984

	Number of municipalities Nombre de municipalités	Number of employees Nombre d'employés			Gross payrolls Rémunération brute			
	July Juillet	August Août	September Septembre	July Juillet	August Août	September Septembre	Total	
	thousands of dollars milliers de dollars							
Metropolitan areas - Régions métropolitaines								
Toronto	24	54,952	54,525	51,681	107,420	116,678	95,962	320,060
Montréal	41	36,645	35,323	34,333	75,342	94,070	72,859	242,271
Vancouver	19	17,691	17,799	17,028	35,194	46,935	32,376	114,505
Ottawa-Hull	11	11,153	11,033	10,833	19,893	26,197	19,781	65,871
Edmonton	5	13,108	11,611	11,116	25,351	35,373	24,177	84,901
Calgary	1	10,122	10,016	9,447	35,350	23,819	23,000	82,169
Winnipeg	1	8,569	8,570	7,769	17,687	17,738	25,929	61,354
Québec	12	5,726	5,531	6,694	13,650	11,443	13,126	38,219
Hamilton	8	7,646	7,596	7,223	12,734	14,539	12,484	39,757
St. Catharines-Niagara	8	4,949	5,001	4,871	8,183	9,679	7,551	25,413
Kitchener	5	4,900	4,842	4,674	8,027	9,128	7,655	24,810
London	1	3,075	3,030	2,785	5,323	7,311	6,237	18,871
Halifax	4	3,433	3,415	3,231	5,200	6,649	5,236	17,085
Windsor	2	2,792	2,709	2,512	4,730	5,216	6,083	16,029
Victoria	5	2,980	2,943	2,975	5,934	5,956	5,573	17,463
Regina	1	3,143	3,154	2,916	6,002	6,971	6,078	19,051
St. John's	4	981	1,062	831	1,734	1,570	1,838	5,142
Oshawa	3	3,575	3,497	3,353	6,247	6,947	8,884	22,078
Saskatoon	1	3,121	3,087	2,852	6,091	6,088	5,669	17,848
Sudbury	6	2,951	2,998	2,655	4,527	4,341	3,962	12,830
Chicoutimi-Jonquière	2	1,096	1,281	1,252	2,232	2,298	1,964	6,494
Thunder Bay	1	2,389	2,443	2,376	3,392(1)	5,974	3,715	13,081
Saint John	1	1,287	1,232	1,236	2,437	3,047	2,406	7,890
Trois-Rivières	3	1,110	1,028	991	1,759	2,017	2,008	5,784
Major urban areas - Agglomérations urbaines								
Sherbrooke	3	1,258	1,231	1,178	2,292	2,383	2,904	7,579
Kingston	3	1,299	1,254	1,263	2,093	2,222	1,890	6,205
Sydney	3	794	815	704	1,375	1,429	1,206	4,010
Brantford	1	960	942	928	1,533	1,875	1,074(1)	4,482
Sault Ste. Marie	1	1,085	1,063	1,071	1,856	1,830	1,795	5,481
Peterborough	1	989	938	861	1,676	1,697	1,487	4,860
Sarnia	3	916	901	912	1,655	2,392	1,599	5,646
Moncton	2	913	917	714	1,505	1,566	2,041	5,112
Guelph	1	897	878	818	1,340	1,850	1,407	4,597
Prince George	1	587	578	576	1,262	1,242	1,243	3,747
Kamloops	1	587	603	584	806(1)	1,309	1,302	3,417
Shawinigan	3	404	424	448	784	1,002	867	2,653
Kelowna	1	453	459	427	983	1,012	1,448	3,443
Barrie	2	602	594	545	995	1,327	954	3,276
Saint-Jean-sur-Richelieu	1	346	356	314	691	796	656	2,143
North Bay	1	739	742	677	1,261	2,139	1,179	4,579
Drummondville	1	257	263	272	556	469	599	1,624
Cornwall	1	766	771	615	1,204	1,658	1,045	3,907
Fredericton	1	700	649	656	1,107	1,045	1,008	3,160

(1) Strike.

TABLE 5. Number of Employees and Gross Payrolls of Local Governments in Metropolitan Areas and In Major Urban Areas, Third Quarter 1984

TABLEAU 5. Nombre d'employés et rémunération brute des administrations locales dans les régions métropolitaines et dans les agglomérations urbaines, troisième trimestre 1984

	Number of municipalities	Number of employees, September 1984	Gross payrolls
	Nombre de municipalités	Nombre d'employés, septembre 1984	Rémunération brute
			\$'000

Metropolitan areas - Région métropolitaines

Toronto	24	51,681	320,060
Montréal	96	36,178	251,544
Vancouver	22	17,081	114,818
Ottawa-Hull	20	11,351	67,259
Edmonton	10	11,206	85,264
Calgary	1	9,447	82,169
Winnipeg	6	7,847	61,656
Québec	41	7,462	41,318
Hamilton	9	7,256	40,057
St. Catharines-Niagara	9	4,908	25,572
Kitchener	6	4,696	24,881
London	8	2,930	19,366
Halifax	5	3,299	17,428
Windsor	10	2,629	16,600
Victoria	8	3,096	18,355
Regina	2	2,924	19,084
St. John's	16	886	5,305
Oshawa	3	3,353	22,078
Saskatoon	1	2,852	17,848
Sudbury	6	2,655	12,830
Chicoutimi-Jonquière	7	1,301	6,674
Thunder Bay	6	2,476	13,344
Saint John	10	1,339	8,299
Trois-Rivières	6	1,033	5,969
	Number of municipalities	Number of employees, September 1984	Gross payrolls
	Nombre de municipalités	Nombre d'employés, septembre 1984	Rémunération brute
			\$'000

Major urban areas - Agglomération urbaines

Sherbrooke	9	1,259	8,106
Kingston	11	1,388	6,667
Sydney	5	798	4,540
Brantford	3	1,009	4,942
Sault Ste. Marie	4	1,111	5,554
Peterborough	8	990	5,312
Sarnia	4	939	5,765
Moncton	7	790	5,471
Guelph	3	849	4,694
Prince George	1	576	3,747
Kamloops	1	584	3,417
Shawinigan	11	514	2,834
Kelowna	2	452	3,562
Barrie	3	564	3,342
Saint-Jean-sur-Richelieu	6	442	2,730
North Bay	3	704	4,703
Drummondville	6	302	1,729
Cornwall	2	635	4,035
Fredericton	1	656	3,160

Appendix I

GLOSSARY

Appendice I

GLOSSAIRE

Employee

Any person drawing pay for services rendered or for paid absence during the reference period and for whom it is required to complete a Revenue Canada T-4 Supplementary form in accordance with the Income Tax and its Regulations. Also included are persons on unpaid absence but who remained on strength, e.g., persons on leave without pay, on strike, etc. The number of employees on strength include full-time or other employees on pay during the last pay period of the month. Persons working under contract or receiving a fee for their services as well as elected officials (Mayors, reeves and members of council) are not included.

Salary Earner

An employee whose basic remuneration is a fixed amount for a period of at least one week.

Wage Earner

An employee whose basic wage is expressed as an hourly rate and/or his remuneration is in the form of commissions, price rates, mileage allowances, etc.

Gross Payroll

Includes all monies paid to employees during the month, before any deductions for income tax, pension contributions, etc. All pays, are included in the month in which payments are made.

Extra Pay

For employees paid on a weekly or fortnightly basis, the amounts paid during all pay periods ending in the month are included in gross payroll. Thus in some months there may be three fortnightly pay periods as opposed to two in others.

Metropolitan Areas

The main labour market area of an urbanized core having 100,000 or more population. Census metropolitan areas or CMA's are created by Statistics Canada and are usually known by the name of their largest city. They contain whole municipalities (or census sub-divisions). CMA's are comprised of; municipalities completely or partly inside the urbanized core and other municipalities if at least 40% of the employed labour force living in the municipality works in the urbanized core or at least 25% of the employed labour force working in the municipality lives in the urbanized core.

Salarié

Toute personne rémunérée pour ses services, ou en congé payé pendant la période de référence, et pour laquelle on est tenu de remplir une formule T-4 supplémentaire de Revenu Canada en vertu de la Loi et du Règlement de l'impôt sur le revenu. Cette catégorie comprend également les personnes absentes et non rémunérées, mais conservant leur emploi, par exemple les personnes en congé non payé, en grève, etc. Les personnes qui travaillent en vertu d'un contrat ou qui touchent des honoraires à titre de rémunération de leurs services, ainsi que les administrateurs élus (maire ou magistrat et membres du conseil), ne sont pas incluses dans la catégorie des salariés.

Employé

Toute personne dont le traitement de base constitue une somme fixe versée pour une période d'au moins une semaine.

Ouvrier

Tout salarié dont la rémunération de base est calculée selon un taux horaire et/ou dont la rémunération se présente sous forme de commissions, de salaire à la pièce, d'indemnités de trajet, etc.

Rémunération brute

Toutes les sommes versées aux employés pendant le mois, avant déduction de l'impôt sur le revenu, des cotisations à un régime de pensions, etc. Toutes les montants sont imputés au mois au cours duquel ils ont été versés.

Paie additionnelle

Lorsqu'un employé est payé une fois par semaine ou par deux semaines, la rémunération brute comprend toutes les sommes versées pendant toutes les périodes de paie qui prennent fin au cours du mois. Ainsi, certains mois peuvent compter trois périodes de paie de deux semaines et d'autres, seulement deux.

Région métropolitaine

Il s'agit du principal marché du travail d'un noyau urbanisé comptant 100,000 habitants et plus. Les régions métropolitaines de recensement (RMR) sont créées par Statistique Canada et sont ordinairement désignées par le nom de la ville principale. Elles renferment des municipalités (ou subdivisions de recensement) entières. Une RMR comprend: les municipalités qui se trouvent en totalité ou en partie à l'intérieur du noyau urbanisé, et d'autres municipalités, si au moins 40% de la population active occupée demeurant dans la municipalité travaille dans le noyau urbanisé ou si au moins 25% de la population active occupée travaillant dans la municipalité demeure dans le noyau urbanisé.

Major Urban Areas

Includes all Census agglomerations with total populations over 50,000. A Census Agglomeration is defined as a geostatistical area created by Statistics Canada comprised of at least two adjacent municipal entities. These entities must be at least partly urban and belong to an urbanized core having a population of 2,000 or more.

Grande région urbaine

Cette catégorie englobe toutes les agglomérations de recensement comprenant plus de 50,000 habitants. Une agglomération de recensement est une unité géostatistique créée par Statistique Canada et composée d'au moins deux municipalités voisines. Ces municipalités doivent être au moins partiellement urbaines et faire partie d'un noyau urbanisé dont la population est d'au moins 2,000 habitants.

Appendix II

LIST OF ENTITIES OR SUBSETS

Municipalities:

Unitary
Regional
Quasi

Special Purpose Boards

School Boards

Local Government Enterprises

Municipally-owned Hospitals

Appendice II

LISTE DES ENTITÉS ET DES ORGANISMES

Municipalités:

Unitaires
Régionales
Quasi

Organismes particuliers

Conseils scolaires

Entreprises publiques locales

Hôpitaux appartenant aux municipalités

Appendix III

LIST OF CHANGES IN COVERAGE

Commencing January 1984, 94 **Municipalités régionales de comté** involving 700 employees and a monthly payroll of approximately \$1 million has been included for the first time in data pertaining to the Province of Quebec.

Appendice III

MODIFICATION DU CHAMP D'APPLICATION

Depuis janvier 1984, 94 municipalités régionales de comté, dont l'effectif est d'environ 700 employés et le montant de la rémunération d'environ un million de dollars, ont été incluses pour la première fois dans les données relatives à la province de Québec.

Appendix IV

DETAILED COVERAGE IN GEOGRAPHIC TERMS

Appendice IV

CHAMP D'APPLICATION SELON LE DÉTAIL GÉOGRAPHIQUE

METROPOLITAN AREAS

RÉGIONS MÉTROPOLITAINES

Municipalities		Municipalities	
Municipalités		Municipalités	
Over 10,000 population	Under 10,000 population	Over 10,000 population	Under 10,000 population
Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants	Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants
Calgary		London	
Calgary, c		London, c	
Chicoutimi-Jonquière		London	
Chicoutimi, v Jonquière, v		Belmont, vl Delaware, tp Dorchester, North, tp London, tp Missouri, West, tp Southwold, tp Westminster, tp	
Chicoutimi, p Laterrière, sd St-Honoré, sd Shipshaw, sd Tremblay, ct		Montréal	
Edmonton		Montréal	
Edmonton, c Fort Saskatchewan, t St. Albert, c 20. Strathcona, cm 90. Sturgeon, md		Anjou, v Beaconsfield, v Beloeil, v Blainville, v Boisbriand, v Boucherville, v Brossard, v Chambly, v Châteauguay, v Côte-St-Luc, c Dollard-des-Ormeaux, v Dorval, c Greenfield Park, v Kirkland, v Lachine, v La Prairie, v LaSalle, v Laval, v Longueuil, v Mascouche, v Montréal, curb Montréal, v Montréal-Nord, v Mont-Royal, v Mont-St-Hilaire, v Outremont, v Pierrefonds, v Pointe-Claire, v Répertigny, v St-Bruno-de-Montarville, v St-Eustache, v St-Hubert, v St-Julie, v St-Lambert, v St-Laurent, v St-Léonard, v St-Louis-de-Terrebonne, p St-Thérèse, v Terrebonne, v Verdun, v Westmount, v	
Halifax		Montréal	
County of Halifax, cm Dartmouth, c Halifax, c Halifax Metro. Authority		Baie-d'Urfe, v Bois-des-Filion, v Candiac, v Carignan, v Charlemagne, v Delson, v Deux-Montagnes, v Dorion, v Hampstead, v Hudson, v Ile-Cadieux, v Ile-Dorval, v Ile-Perrot, v Lachenaie, v Le Gardeur, v LeMoine, v Léry, v Lorraine, v McMasterville, vl Mercier, v Montréal-Est, v Montréal-Ouest, v Notre-Dame-du-Bon-Secours, p Notre-Dame-de-l'Île-Perrot, p Oka, sd Oka, p Otterburn Park, v Pincourt, v Pointe-Calumet, vl Pointe-du-Moulin, v Richelieu, v Rosemère, v Roxboro, v St-Amable, p St-Anne-de-Bellevue, v St-Anne-des-Plaines, p St-Basile-le-Grand, v St-Catherine, v St-Constant, v St-Geneviève, v St-Joseph-du-Lac, p St-Lazare, p St-Marthe-sur-le-Lac, v St-Mathias, p St-Mathieu, sd St-Mathieu-de-Beloeil, p	
Hamilton		Montréal	
Ancaster, t Burlington, c Dundas, t Flamborough, tp Grimsby, t Hamilton, c Regional Hamilton-Wentworth Stoney Creek, t		Bedford, t	
Kitchener		Montréal	
Cambridge, c Kitchener, c Regional Waterloo Waterloo, c Woolwich, tp		Glanbrook, tp	

For abbreviations, see note at end of list.

Pour les abréviations, voir nota à la fin de la liste.

METROPOLITAN AREAS - Continued

RÉGIONS METROPOLITAINES - suite

Municipalities		Municipalities	
Municipalités		Municipalités	
Over 10,000 population	Under 10,000 population	Over 10,000 population	Under 10,000 population
Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants	Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants
Montréal - Concluded - fin		Québec - Concluded - fin	
St-Philippe, p		St-Lambert-de-Lauzon, p	
St-Pierre, v		St-Louis-de-Pintendre, p	
St-Raphaël-de-l'Île-Bizard, p		St-Nicolas, v	
St-Sulpice, p		Ste-Pétronille, vl	
Senneville, vl		St-Pierre, p	
Terrasse-Vaudreuil, sd		St-Rédempteur, vl	
Varenes, v		St-Romuald, v	
Vaudreuil, v		Shannon, sd	
Vaudreuil-sur-le-Lac, vl		Stoneham and Tewkesbury, cu	
Oshawa		Regina	
Oshawa, c		Regina, c	
Regional Durham		159. Sherwood, rm	
Whitby, t		Regina	
Ottawa-Hull		St. Catharines-Niagara	
Ottawa-Hull		St. Catharines-Niagara	
Clarence, tp		Wainfleet, tp	
Goulbourn, tp		Niagara Falls, c	
Osgoode, tp		Niagara-on-the-Lake, t	
Rideau, tp		Pelham, t	
Rockcliffe Park, vl		Port Colborne, c	
Rockland, t		Regional Niagara	
Hull, partie ouest, ct		St. Catharines, c	
La Pêche, sd		Thorold, c	
Val-des-Monts, sd		Welland, c	
Québec		St. John's	
Bernières, sd		St. John's	
Charney, v		Conception Bay South, t	
Château-Richer, v		Mount Pearl, t	
Lac-Delage, v		St. John's, c	
Lac-St-Charles, sd		St. John's Metropolitan Area	
L'Ange-Gardien, p		Flatrock, t	
St-Augustin-de-Desmaures, p		Goulds, t	
Ste-Brigitte-de-Laval, p		Hogan's Pond, t	
St-David-de-l'Auberivière, v		Lawrence Pond, t	
St-Dunstan-du-Lac-Beauport, p		Paradise, t	
St-Émile, vl		Petty Harbour-Maddox Cove, t	
St-Étienne, sd		Portugal Cove, t	
St-Étienne-de-Beaumont, p		Pouch Cove, t	
St-Félix-du-Cap-Rouge, p		St. Phillips, t	
St-Gabriel-de-Valcartier, sd		St. Thomas, t	
St-Gabriel-Ouest, sd		Torbay, t	
Ste-Hélène-de-Breakeyville, p		Wedgewood Park, t	
St-Jean-Chrysostome, v		Saint John	
St-Jean-de-Boischatel, vl		Saint John, c	
St-Joseph-de-la-Pointe-de-Lévy, p		East Riverside-Kingshurst, vl	
Québec		Fairvale, vl	
Ancienne-Lorette, v		Gondola Point, vl	
Beauport, v		Grand Bay, vl	
Charlesbourg, v		Hampton, vl	
Lauzon, v		Quispamsis, vl	
Lévis, v		Renforth, vl	
Loretteville, v		Rothsay, t	
Québec, curb		Westfield, vl	
Québec, v			
Ste-Foy, v			
Sillery, v			
Val-Bélair, v			
Vanier, v			

For abbreviations, see note at end of list.

Pour les abréviations, voir nota à la fin de la liste.

METROPOLITAN AREAS - Concluded

RÉGIONS MÉTROPOLITAINES - fin

Municipalities		Municipalities	
Municipalités		Municipalités	
Over 10,000 population	Under 10,000 population	Over 10,000 population	Under 10,000 population
Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants	Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants
Saskatoon		Vancouver	Vancouver
Saskatoon, c		Burnaby, dm	Belcarra, vl
		Central Fraser Valley, rd	Lion's Bay, vl
		Coquitlam, dm	Pitt Meadows, dm
Sudbury		Delta, dm	
Nickel Centre, t		Dewdney-Alouette, rd	
Rayside-Balfour, t		Greater Vancouver, rd	
Regional Sudbury		Langley, dm	
Sudbury, c		Langley, c	
Valley East, t		Maple Ridge, dm	
Walden, t		New Westminster, c	
		North Vancouver, dm	
		North Vancouver, c	
		Port Coquitlam, c	
		Port Moody, c	
		Richmond, dm	
		Surrey, dm	
		Vancouver, c	
		West Vancouver, dm	
		White Rock, c	
Thunder Bay	Thunder Bay		
Thunder Bay, c	Neebing, tp		
	O'Connor, tp		
	Oliver, tp		
	Paipoonge, tp		
	Shuniah, tp		
Toronto		Victoria	Victoria
Ajax, t		Capital, rd	Central Saanich, dm
Aurora, t		Esquimalt, dm	North Saanich, dm
Brampton, c		Oak Bay, dm	Sidney, t
Caledon, t		Saanich, dm	
Etobicoke, bor		Victoria, c	
Gwillimbury, East, t			
King, tp			
Markham, t			
Metro Toronto			
Mississauga, c		Windsor	Windsor
Newmarket, t			
Oakville, t		Sandwich West, tp	Belle River, t
Pickering, t		Windsor, c	Colchester North, tp
Regional Halton			Essex, t
Regional Peel			Maidstone, tp
Regional York			Rochester, tp
Richmond Hill, t			St. Clair Beach, vl
Scarborough, bor			St. Paul, West, tp
Toronto, c			Tecumseh, t
Vaughan, t			
Whitchurch-Stouffville, t			
York, bor			
York, East, bor			
York, North, c			
Trois-Rivières	Trois-Rivières	Winnipeg	Winnipeg
Cap-de-la-Madeleine, v	Pointe-du-Lac, sd	Winnipeg, c	Ritchot, rm
Trois-Rivières, v	Saint-Louis-de-France, p		St. François Xavier, rm
Trois-Rivières-Ouest, v	Sainte-Marthe-du-Cap-de-la Madeleine, sd		St. Paul, East, rm
			St. Paul, West, rm
			Springfield, rm

Note - Nota: c - city - cité; t - town; v - ville; vl - village; cm - county municipality; curb - communauté urbaine; tp - township; ct - canton; bor - borough; cu - cantons-unis; sd - sans désignation; rm - rural municipality; dm - district municipality; p - paroisse; md - municipal district; rd - regional district.

MAJOR URBAN AREAS

AGGLOMÉRATIONS URBAINES

Municipalities		Municipalities	
Municipalités		Municipalités	
Over 10,000 population	Under 10,000 population	Over 10,000 population	Under 10,000 population
Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants	Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants
Barrie Barrie, c Innisfil, tp	Barrie Vespra, tp	Peterborough Peterborough, c	Peterborough Douro, tp Dummer, tp Ennismore, tp Lakefield, vl Monaghan, North, tp Otonabee, tp Smith, tp
Brantford Brantford, c	Brantford Brantford, tp Paris, t		
Cornwall Cornwall, c	Cornwall Cornwall, tp	Prince George Prince George, c	
Drummondville Drummondville, v	Drummondville Grantham-Ouest, sd St-Cyrille, vl St-Majorique-de-Grantham, p St-Nicephore, sd Wendover et Simpson, cu	Saint-Jean-sur-Richelieu St-Jean-sur-Richelieu, v	Saint-Jean-sur-Richelieu Iberville, v Mont-Saint-Grégoire, vl St-Athanase, p St-Grégoire-le-Grand, p St-Luc, v
Fredericton Fredericton, c		Sarnia Moore, tp Sarnia, c Sarnia, tp	Sarnia Point Edward, vl
Guelph Guelph, c	Guelph Eramosa, tp Guelph, tp	Sault Ste. Marie Sault Ste. Marie, c	Sault Ste. Marie Laird, tp Macdonald, Meredith and Aberdeen Additional, tp Prince, tp
Kamloops Kamloops, c			
Kelowna Kelowna, c	Kelowna Peachland, dm	Shawinigan Grand'Mère, v Shawinigan, v Shawinigan-Sud, v	Shawinigan Baie-de-Shawinigan, vl Grandes-Piles, p Lac-à-la-Tortue, sd St-Boniface-de-Shawinigan, vl St-Georges, vl St-Gérard-des-Laurentides, p St-Jean-des-Piles, sd St-Mathieu, p
Kingston Ernestown, tp Kingston, c Kingston, tp	Kingston Amherst Island, tp Bath, vl Howe Island, tp Loughborough, tp Pittsburg, tp Portland, tp Storrington, tp Wolfe Island, tp	Sherbrooke Fleurimont, sd Rock Forest, v Sherbrooke, v	Sherbrooke Ascot, ct Ascot Corner, sd Deauville, vl Lennoxville, v St-Élie-d'Orford, p Stoke, ct
Moncton Moncton, c Riverview, t	Moncton Dieppe, t Dorchester, vl Hillsborough, vl Saint-Joseph, vl Salisbury, vl	Sydney Cape Breton, cm Glance Bay, t Sydney, c	Sydney Dominion, t New Waterford, t
North Bay North Bay, c	North Bay Ferris, East, tp Himsworth, North, tp		

Note - Nota: c - city - cité; t - town; v - ville; vl - village; cm - county municipality; curb - communauté urbaine; tp - township; ct - canton; bor - borough; cu - cantons-unis; sd - sans désignation; rm - rural municipality; dm - district municipality; p - paroisse; md - municipal district; rd - regional district.

**PUBLICATIONS OF THE PUBLIC INSTITUTIONS
DIVISION**

Catalogue

Consolidated Government Statistics

- 68-202 Consolidated Government Finance, A., Bil.
68-507E The Canadian System of Government Financial Management Statistics, O., E. and F.

Federal Government Statistics

- 68-211 Federal Government Finance, A., Bil.
61-203 Federal Government Enterprise Finance, A., Bil.
72-004 Federal Government Employment, Q., Bil.
72-205 Federal Government Employment in Metropolitan Areas, A., Bil.

Provincial Government Statistics

- 68-207 Provincial Government Finance - Revenue and Expenditure, A., Bil.
68-209 Provincial Government Finance - Assets, Liabilities, Sources and Uses of Funds, A., Bil.
61-204 Provincial Government Enterprise Finance, A., Bil.
63-202 The Control and Sale of Alcoholic Beverages in Canada, A., Bil.
72-007 Provincial and Territorial Government Employment, Q., Bil.

Local Government Statistics

- 68-204 Local Government Finance, A., Bil.
72-009 Local Government Employment, Q., Bil.

Q. - Quarterly A. - Annual O. - Occasional
E. - English F. - French Bil. - Bilingual

In addition to the selected publications listed above Statistics Canada publishes a wide range of statistical reports on Canadian economic and social affairs. A comprehensive catalogue of all current publications is available free on request from Statistics Canada, Ottawa (Canada), K1A 0T6.

**PUBLICATIONS DE LA DIVISION DES INSTITUTIONS
PUBLIQUES**

Catalogue

**Statistiques consolidées des finances
publiques**

- 68-202 Les finances publiques consolidées, A., Bil.
68-507F Le système canadien des statistiques de la gestion financière des administrations publiques, HS., F. et Angl.

**Statistiques de l'administration fédé-
rale**

- 68-211 Les finances publiques fédérales, A., Bil.
61-203 Les finances des entreprises publiques fédérales, A., Bil.
72-004 L'emploi dans l'administration fédérale, T., Bil.
72-205 L'emploi dans l'administration fédérale - Régions métropolitaines, A., Bil.

**Statistiques des administrations pro-
vinciales**

- 68-207 Les finances publiques provinciales - Recettes et dépenses, A., Bil.
68-209 Les finances publiques provinciales - Actif, passif, provenance et utilisations des fonds, A., Bil.
61-204 Les finances des entreprises publiques provinciales, A., Bil.
63-202 Le contrôle et la vente des boissons alcooliques au Canada, A., Bil.
72-007 L'emploi dans les administrations provinciales et territoriales, T., Bil.

**Statistiques des administrations
locales**

- 68-204 Les finances publiques locales, A., Bil.
72-009 L'emploi dans les administrations locales, T., Bil.

T. - Trimestriel A. - Annuel HS. - Hors série
F. - Français Angl. - Anglais Bil. - Bilingue

Outre les publications ci-dessus énumérées, Statistique Canada publie une grande variété de rapports statistiques sur le Canada tant dans le domaine économique que social. On peut se procurer gratuitement un catalogue complet des publications courante à Statistique Canada, Ottawa (Canada), K1A 0T6.

Local government employment

October-December 1984



L'emploi dans les administrations locales

Octobre-décembre 1984



Data in Many Forms...

Statistics Canada disseminates data in a variety of forms. In addition to publications, both standard and special tabulations are offered on computer print-outs, microfiche and microfilm, and magnetic tapes. Maps and other geographic reference materials are available for some types of data. Direct access to aggregated information is possible through CANSIM, Statistics Canada's machine-readable data base and retrieval system.

How to Obtain More Information

Inquiries about this publication and related statistics or services should be directed to:

Employment and International Section,
Public Institution Division,

Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6 (Telephone: 990-8305) or to the Statistics Canada reference centre in:

St. John's (772-4073)	Sturgeon Falls (753-4888)
Halifax (426-5331)	Winnipeg (949-4020)
Montréal (283-5725)	Regina (359-5405)
Ottawa (990-8116)	Edmonton (420-3027)
Toronto (966-6586)	Vancouver (666-3691)

Toll-free access is provided in all provinces and territories, **for users who reside outside the local dialing area** of any of the regional reference centres.

Newfoundland and Labrador	Zenith 0-7037
Nova Scotia, New Brunswick and Prince Edward Island	1-800-565-7192
Quebec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-268-1151
Manitoba	1-800-282-8006
Saskatchewan	1(112)800-667-3524
Alberta	1-800-222-6400
British Columbia (South and Central)	112-800-663-1551
Yukon and Northern B.C. (area served by NorthwTel Inc.)	Zenith 0-8913
Northwest Territories (area served by NorthwTel Inc.)	Zenith 2-2015

How to Order Publications

This and other Statistics Canada publications may be purchased from local authorized agents and other community bookstores, through the local Statistics Canada offices, or by mail order to Publication Sales and Services, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

Des données sous plusieurs formes...

Statistique Canada diffuse les données sous formes diverses. Outre les publications, des totalisations habituelles et spéciales sont offertes sur imprimés d'ordinateur, sur microfiches et microfilms et sur bandes magnétiques. Des cartes et d'autres documents de référence géographiques sont disponibles pour certaines sortes de données. L'accès direct à des données agrégées est possible par le truchement de CANSIM, la base de données ordinolinguée et le système d'extraction de Statistique Canada.

Comment obtenir d'autres renseignements

Toutes demandes de renseignements au sujet de cette publication ou de statistiques et services connexes doivent être adressées à:

Section internationale et de l'emploi,
Division des institutions publiques,

Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6 (téléphone: 990-8305) ou au centre de consultation de Statistique Canada à:

St. John's (772-4073)	Sturgeon Falls (753-4888)
Halifax (426-5331)	Winnipeg (949-4020)
Montréal (283-5725)	Regina (359-5405)
Ottawa (990-8116)	Edmonton (420-3027)
Toronto (966-6586)	Vancouver (666-3691)

Un service d'appel interurbain sans frais est offert, dans toutes les provinces et dans les territoires, **aux utilisateurs qui habitent à l'extérieur des zones de communication locale** des centres régionaux de consultation.

Terre-Neuve et Labrador	Zénith 0-7037
Nouvelle-Écosse, Nouveau-Brunswick et Île-du-Prince-Édouard	1-800-565-7192
Québec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-268-1151
Manitoba	1-800-282-8006
Saskatchewan	1(112)800-667-3524
Alberta	1-800-222-6400
Colombie-Britannique (sud et centrale)	112-800-663-1551
Yukon et nord de la C.-B. (territoire desservi par la NorthwTel Inc.)	Zénith 0-8913
Territoires du Nord-Ouest (territoire desservi par la NorthwTel Inc.)	Zénith 2-2015

Comment commander les publications

On peut se procurer cette publication et les autres publications de Statistique Canada auprès des agents autorisés et des autres librairies locales, par l'entremise des bureaux locaux de Statistique Canada, ou en écrivant à la Section des ventes et de la distribution des publications, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6.

Statistics Canada

Public Institutions Division
Employment and International
Section

Local government employment

October–December 1984

Published under the authority of
the Minister of Supply and
Services Canada

© Minister of Supply
and Services Canada 1985

May 1985
4-2104-606

Price: Canada, \$12.00, \$48.00 a year
Other Countries, \$13.00, \$52.00 a year

Payment to be made in Canadian Funds or Equivalent

Catalogue 72-009, Vol. 18, No. 4

ISSN 0703-7392

Ottawa

Statistique Canada

Division des institutions publiques
Section internationale et de
l'emploi

L'emploi dans les administrations locales

Octobre–décembre 1984

Publication autorisée par
le ministre des Approvisionnements et
Services Canada

© Ministre des Approvisionnements
et Services Canada 1985

Mai 1985
4-2104-606

Prix: Canada, \$12.00, \$48.00 par année
Autres pays, \$13.00, \$52.00 par année

Paiement en dollars canadiens ou l'équivalent

Catalogue 72-009, vol. 18, n° 4

ISSN 0703-7392

Ottawa

SYMBOLS

The following standard symbols are used in Statistics Canada publications:

- .. figures not available.
- ... figures not appropriate or not applicable.
- nil or zero.
- amount too small to be expressed.
- P preliminary figures.
- R revised figures.
- x confidential to meet secrecy requirements of the Statistics Act.

This publication was prepared under the direction of:

- . **Marvin Blauer**, Director, Public Institution Division
- . **Murray McIlveen**, Assistant Director
- . **Terry Moore**, Chief, Employment and International Section

SIGNES CONVENTIONNELS

Les signes conventionnels suivants sont employés uniformément dans les publications de Statistique Canada:

- .. nombres indisponibles.
- ... n'ayant pas lieu de figurer.
- néant ou zéro.
- nombres infimes.
- P nombres provisoires.
- R nombres rectifiés.
- x confidentiel en vertu des dispositions de la Loi sur la statistique relatives au secret.

Cette publication a été rédigée sous la direction de:

- . **Marvin Blauer**, directeur, Division des institutions publiques
- . **Murray McIlveen**, directeur adjoint
- . **Terry Moore**, chef, Section internationale et de l'emploi

TABLE OF CONTENTS

	Page
Introduction	5
Statistics Canada's System of Government Financial Management Statistics	5
Comparability with Other Statistical Frameworks	8
Historical Data	9
Coverage, Sources and Methods	9
Coverage	9
Sources	11
Methods	11
Caveats	12
Analysis of Current Period	14
Year Over Year	14
Quarter Over Quarter	15
Chart	
Local Government Employment in Canada as of December 1974 and 1981-84	16
Table	
1. Number of General Government Employees and Gross Payrolls of Local Governments as of December 1974 and 1981-84	17
2. Number of General Government Employees and Gross Payrolls of Local Governments by Population Group October-December 1984	18
3. Retroactive and Extra Pay of General Local Governments Municipalities with Population over 10,000, October-December 1984 and October-December 1983	20
4. Number of Employees and Gross Payrolls of Local General Governments in Metropolitan Areas and in Major Urban Areas over 10,000 Population, October-December 1984	21
5. Number of Employees and Gross Payrolls of Local General Governments in Metropolitan Areas and in Major Urban Areas, Fourth Quarter 1984	22

TABLE DES MATIÈRES

	Page
Introduction	5
Le Système statistique de gestion des finances publiques de statistique Canada	5
Comparabilité avec d'autres classifications statistiques	8
Données chronologiques	9
Champ d'observation, sources et méthodes	9
Champ d'observation	9
Sources	11
Méthodes	11
Mise en garde	12
Analyse de la période observée	14
Variation annuelle	14
Variation trimestrielle	15
Graphique	
L'emploi dans les administrations locales au Canada en décembre 1974 et 1981-84	16
Tableau	
1. Nombre d'employés et rémunération brute des administrations locales générales en décembre 1974 et 1981-84	17
2. Nombre d'employés et rémunération brute des administrations locales générales selon la tranche de population, octobre-décembre 1984	18
3. Rappels de salaire et paie additionnelle des employés des administrations locales générales de plus de 10,000 habitants, octobre-décembre 1984 et octobre-décembre 1983	20
4. Nombre d'employés et rémunération brute des administrations locales générales dans les régions métropolitaines et les grandes agglomérations urbaines de plus de 10,000 habitants, octobre-décembre 1984	21
5. Nombre d'employés et rémunération brute des administrations locales générales dans les régions métropolitaines et les grandes agglomérations urbaines, quatrième trimestre 1984	22

TABLE OF CONTENTS - Concluded

	Page
Appendix	
I. Glossary	23
II. List of Entities or Subsets	27
III. List of Changes in Coverage	29
IV. Metropolitan Areas and Major Urban Areas and Components	31
Publications of the Public Institutions Division	36

TABLE DES MATIÈRES - fin

	Page
Annexe	
I. Glossaire	23
II. Liste des entités et des organismes	27
III. Modification du champ d'observation	29
IV. Régions métropolitaines et grandes agglomérations urbaines et leur ter- ritoire	31
Publications de la Division des institu- tions publiques	36

INTRODUCTION

The objective of this publication is to present statistical information on the employment and payrolls of the local government universe as defined in the publication **The System of Government Financial Management Statistics** (Catalogue 68-507E).

STATISTICS CANADA'S SYSTEM OF GOVERNMENT FINANCIAL MANAGEMENT STATISTICS

Statistics Canada's system of government financial management statistics - FMS for short - is a standardized framework which incorporates financial statistics from all levels and agencies of government in Canada. The system has been developed over the past 50 years by Statistics Canada in co-operation with officials from every level of government, and with people from the academic and business worlds. Over the years, as the activities of governments have evolved and as the needs of people who use government financial data have changed, the FMS has been continually updated and improved.

The Need for FMS

Governments and their agencies report on their financial activities in a variety of ways, including detailed annual reports, quarterly summaries and budgets. But because these reports reflect the organization and accounting practices of the government or agency concerned, there is little uniformity in the way governments produce their financial statistics. The only exception occurs at the local government level, where similar governmental bodies within the same province or territory, are required to use standardized accounting systems and reports.

The Financial Management System replaces the diverse formats of various government financial reports with a standardized framework which describes expenditures in terms of functions performed and revenues raised to cover these expenditures in terms of sources. In addition, FMS tracks the effects of imbalances between revenues and expenditures on the financial assets and liabilities of governments.

La présente publication est un exposé des statistiques sur l'emploi et la rémunération dans l'univers des administrations locales (défini dans la publication **Le système statistique de gestion des finances publiques**, n° 68-507F au catalogue).

LE SYSTÈME STATISTIQUE DE GESTION DES FINANCES PUBLIQUES DE STATISTIQUE CANADA

Le système statistique de gestion des finances publiques de Statistique Canada - SGF - est un ensemble normalisé qui englobe des statistiques financières de tous les paliers administratifs et organismes gouvernementaux au Canada. Il a été mis au point au cours des 50 dernières années par Statistique Canada avec la collaboration des représentants de tous les ordres d'administration, du milieu universitaire et du monde des affaires. Au fil des ans, au fur et à mesure de l'évolution des activités gouvernementales et des besoins des utilisateurs de données sur les finances publiques, le SGF a été constamment mis à jour et amélioré.

Nécessité du SGF

Les administrations publiques et leurs organismes déclarent leurs activités financières de diverses manières, notamment par des rapports annuels détaillés, par des budgets et des sommaires trimestriels. Mais étant donné que ces rapports traduisent l'organisation et les méthodes comptables de l'administration publique ou de l'organisme en question, la façon dont les administrations produisent leurs statistiques financières n'est pas très uniforme, sauf au niveau local, où des organismes gouvernementaux de même nature au sein de la même province ou du même territoire doivent utiliser des rapports et des systèmes comptables normalisés.

Le système de gestion financière, qui remplace les divers rapports financiers gouvernementaux, est un ensemble normalisé décrivant les dépenses comme étant les services assurés et les recettes perçues pour couvrir ces dépenses comme étant des sources. De plus, le SGF détermine les effets que peut avoir le déséquilibre entre les recettes et les dépenses sur l'actif financier et le passif de l'administration publique.

There are a number of advantages to compiling financial information gathered from a variety of sources into a single statistical framework. For one thing, statistics produced in conformity with FMS are consistent over long periods of time, thereby allowing for a better understanding of changing patterns in governmental financial activities. In addition, FMS permits ready comparisons of financial data, both between different governments at the same level, and between levels of government.

Concepts used in FMS

FMS uses a number of concepts in order to standardize financial data from a variety of sources.

Government is a key concept in the FMS framework. It includes federal and provincial governments, together with all bodies created by them, including territorial governments, municipalities, other legal entities with the power to levy taxes, and all other entities created or acquired by those governments and owned by them.

For the purposes of FMS, government is divided into two universes - general government and government enterprise - each of which has three levels, federal, provincial/territorial and local.

The general government universe includes the central core of ministries and departments together with their special funds. These include all boards, agencies, commissions and similar bodies created, or acquired and owned by governments to provide services different in character, funding and/or cost from those provided by other sectors of the economy.

The government enterprise universe includes organizations created, or acquired and owned by government to sell goods or services on the open market and whose principal revenues derive from such sales.

Consolidation is another concept basic to FMS. In the general government universe, federal ministries and departments and their special funds are consolidated and treated as a single statistical unit. The same applies to each province and territory. At the local government level, consolidation is carried a step further. Statistics from all local governments (municipalities, local school authorities, special purpose authorities and their special funds) are consolidated and treated as single statistical unit

Le fait de regrouper des renseignements financiers provenant de diverses sources en un seul ensemble statistique présente un certain nombre d'avantages. D'abord, les statistiques produites conformément au SGF sont uniformes sur de longues périodes, ce qui permet de mieux comprendre l'évolution des activités financières gouvernementales. De plus, le SGF permet de comparer facilement les données financières de différentes administrations, au même niveau et à divers paliers.

Concepts utilisés dans le SGF

Le SGF utilise un certain nombre de concepts afin de normaliser les données financières provenant de diverses sources.

L'administration publique est un concept clé du SGF. Elle regroupe les administrations fédérale et provinciales ainsi que tous les organismes créés par elles, y compris les administrations territoriales ou municipales, d'autres entités juridiques ayant le pouvoir de prélever des impôts et toutes autres entités créées ou acquises qui appartiennent à une de ces administrations.

Dans le cadre du SGF, l'administration publique se divise en deux univers - l'univers de l'administration publique générale et celui des entreprises publiques - qui comprend chacun trois niveaux, fédéral, provincial ou territorial et local.

L'univers de l'administration publique générale regroupe les ministères et les services avec leurs fonds spéciaux. Il s'agit notamment de tous les conseils, organisations, commissions et organismes analogues créés ou acquis qui appartiennent à une des administrations publiques et qui assurent des services (financement ou autre) différents de ceux fournis par d'autres secteurs de l'économie.

L'univers des entreprises publiques englobe les organismes créés ou acquis qui appartiennent à une administration publique, chargés de vendre des biens ou des services sur le marché libre et dont les principales recettes proviennent de ces ventes.

La consolidation est un autre concept de base du SGF. Dans l'univers des administrations publiques, les ministères et les services fédéraux avec leurs fonds spéciaux sont consolidés et considérés comme une seule unité statistique. Il en va de même des provinces et des territoires. Au niveau local, la consolidation est plus poussée. Les statistiques de toutes les administrations locales (municipalités, conseils scolaires locaux, commissions spécialisées et leurs fonds spéciaux) sont consolidées et considérées comme une seule statistique pour chaque province et territoire.

for each province and territory. After these primary consolidations, data for each provincial and territorial government are consolidated with those of their respective local governments. This consolidation eliminates the variations among provinces and territories in the assignment of responsibilities to their respective local governments. Such variations reduce comparability when statistics for either level are considered separately. Finally, all provincial/territorial/local statistics are consolidated with federal data to produce a single set of statistics for all governments in Canada.

In the government enterprise universe, consolidation is less widespread. Generally, it is restricted to a parent company and its subsidiaries. Statistics are produced for each level of government, with separate statistical series for major divisions within the standard industrial classification system.

The Classification Framework used in FMS

FMS uses a standardized classification framework for revenues, expenditures and assets and liabilities.

In the government enterprise universe, these terms follow classifications of the enterprise concerned as well as recommendations for profit-oriented businesses from the Canadian Institute of Chartered Accountants.

In the general government universe, revenue is classified by source - either as revenues which a government collects itself or as revenues transferred from other governments.

Money collected by a government from its own sources is further classified by origin:

From taxes (including levies for health and social insurance);
from natural resources;
from privileges, licences and permits;
from sales;
from investments.

Revenues arising from transfers from other governments are further classified by transfer or and then by purpose into general or specific. In all cases, the principal components of each main classification are identified.

Les données pour chaque administration provinciale ou territoriale sont ensuite regroupées avec celles de leurs administrations locales respectives. Cette consolidation permet d'éliminer les variations qui existent entre les provinces et les territoires lorsqu'il s'agit de répartir les responsabilités entre leurs administrations locales respectives. Ces variations réduisent la comparabilité lorsque les statistiques pour un niveau donné sont considérées séparément. Enfin, toutes les statistiques provinciales, territoriales et locales sont consolidées avec les données fédérales pour produire une seule série de statistiques pour l'ensemble des administrations publiques du Canada.

Dans l'univers des entreprises publiques, la consolidation est moins répandue. De façon générale, elle se limite à une société mère et à ses filiales. Les statistiques sont produites pour chaque ordre d'administration, avec des séries statistiques distinctes pour les grandes divisions du système de classification des activités économiques.

Cadre de classification utilisé dans le SGF

Le SGF utilise un cadre normalisé de classification pour les recettes, les dépenses ainsi que pour l'actif et le passif.

Dans l'univers des entreprises publiques, ces termes respectent la classification ainsi que et les recommandations de l'Institut canadien des comptables agréés concernant les entreprises à but lucratif.

Dans l'univers de l'administration publique générale, les recettes sont classées selon la source: il peut s'agir de recettes qu'une administration recueille elle-même ou de recettes qu'elle reçoit d'autres administrations publiques sous forme de transferts.

Les recettes qu'une administration publique tire de ses sources propres sont ensuite classées selon la provenance:

Imposition (y compris les impôts prélevés pour l'assurance-maladie et; l'assurance sociale);
ressources naturelles;
privilèges, licences et permis;
ventes;
placements.

Les recettes provenant d'autres administrations publiques sous forme de transferts sont ensuite classées selon la provenance et l'objectif (général ou particulier). Dans tous les cas, les principales composantes de chaque classification majeure sont définies.

Expenditures are classified by function, either the purpose of the expenditure or the service it provides. Eighteen such functions are identified, most of which include a number of sub-functions.

Assets and liabilities are classified according to standard accounting practices, but only financial assets and liabilities are identified, since all expenditures, including purchases of fixed assets, are deemed to be current. Sub-classifications of both assets and liabilities highlight relationships between governments.

Accounting Procedures

Generally speaking, FMS statistics for the general government universe are produced according to the modified cash system of accounting which records transactions when the monies are received or spent. At the end of the accounting period, however, major transactions which have been completed (except for the receipt or disbursement of money) are accrued as receivables or payables. In addition, all transactions are deemed to be current.

In the government enterprise universe, FMS follows generally accepted accounting principles for profit-oriented business established by the Canadian Institute of Chartered Accountants.

For a more detailed description of these concepts and classifications, see **The System of Government Financial Management Statistics**. Statistics Canada, (1984), Catalogue 68-507E.

Comparability With Other Statistical Frameworks

Labour Division of Statistics Canada produces employment statistics by standard industrial classification. One of the industrial classifications is public administration (909-951), which contains only the establishments engaged in activities that are governmental in character and those serving as internal service agencies of the public service. Government owned establishments primarily engaged in activities assigned to other industries are classified in those industries along with similar establishments owned by non-government bodies. Therefore data included in public administration do not represent the actual number of persons employed by government at any level.

The **Standard Industrial Classification**, (Catalogue 12-501E) was first developed by the Dominion Bureau of Statistics in 1948 to

Les dépenses sont classées selon la fonction, soit l'objectif de la dépense ou les services auxquels elles sont affectées. On compte 18 fonctions, dont la plupart comportent un certain nombre de sous-fonctions.

L'actif et le passif sont classés selon les méthodes comptables courantes, mais seuls l'actif financier et le passif sont indiqués, étant donné que toutes les dépenses, y compris l'achat d'immobilisations, sont courantes. Les sous-classifications de l'actif et du passif soulignent les rapports qui existent entre les différentes administrations publiques.

Méthodes comptables

De façon générale, les statistiques du SGF pour l'univers de l'administration publique générale sont produites selon le système de comptabilité de caisse modifiée, qui consiste à inscrire les transactions au moment des entrées et des sorties de fonds. Cependant, à la fin de la période comptable, les transactions majeures qui ont été conclues (à l'exception des entrées ou des sorties de fonds) sont inscrites comme des comptes à recevoir ou des comptes à payer. De plus, toutes les transactions sont considérées comme courantes.

Dans l'univers des entreprises publiques, le SGF suit généralement les méthodes comptables généralement reconnues pour les entreprises à but lucratif, établies par l'Institut canadien des comptables agréés.

Pour une description plus détaillée de ces concepts et classifications, voir **Le système statistique de gestion des finances publiques**, Statistique Canada, 1984, n° 68-507F au catalogue.

Comparabilité avec d'autres classifications statistiques

Les statistiques produites par la Division du travail de Statistique Canada sont fondées sur la Classification type des industries. Une des divisions de la classification est celle des services gouvernementaux (909-951) qui regroupe seulement les établissements dont l'activité principale est de nature gouvernementale et les organismes de service interne du secteur public. Les établissements possédés par le gouvernement dont l'activité principale est assimilée à un autre secteur industriel sont classés dans l'industrie correspondante, avec les établissements analogues possédés par des organismes non gouvernementaux. En conséquence, les chiffres sur l'emploi dans les administrations publiques ne correspondent pas nécessairement au nombre réel d'employés du secteur gouvernemental à quelque niveau que ce soit.

La première édition de la **Classification type des industries** (n° 12-501F au catalogue) a été publiée par le Bureau fédéral de la statistique

establish a comprehensive and fully integrated system of economic reporting in an attempt to implement a framework aimed at securing comparable data from different statistical sources. Starting from 1960, improvements aimed at revising the industry groupings have been introduced at 10 year intervals.

Financial Management statistics are concerned with the total number of employees of a particular government or level of government and their corresponding gross earnings.

Historical Data

The publication, **Local Government Employment** (Catalogue 72-009), has been published quarterly since the first quarter of 1967. Data is by province, metropolitan area, major urban area and by month.

Similar data for the years 1961 to 1966 were released in the special publication **Municipal Employment, 1961-1966** (Catalogue 72-505).

The following data is available through Cansim:

Matrix 2725: Local Government data on the number of employees and payrolls by province and month from January 1967.

Matrix 2726: Local Government data, only for municipalities over 10,000 population, are available on the number of employees and payrolls by Metropolitan Areas, and Major Urban areas, and month from January 1967.

Coverage, Sources and Methods

Coverage

This report contains data on approximately 481 municipalities over 10,000 population and approximately 4,058 municipalities under 10,000 population as of December 1984.

The local government universe comprises the following components:

Unitary municipalities which provide general government services including:

cities,
boroughs,
towns,
villages,
townships,
rural municipalities and
districts and counties.

en 1948 dans le but d'implanter un système étendu d'information économique complètement intégré destiné à assurer la comparabilité des données de provenances diverses. À partir de 1960, des révisions ont été apportées tous les 10 ans pour permettre les mises à jour nécessaires.

Les statistiques de la gestion financière portent sur le nombre global d'employés d'une administration publique ou d'un palier de gouvernement particulier ainsi que sur la rémunération brute correspondante.

Données chronologiques

La publication intitulée **L'emploi dans les administrations locales** (n° 72-009 au catalogue) paraît chaque trimestre depuis le premier trimestre 1967. Les données sont présentées par mois, selon la province, la région métropolitaine et la grande agglomération urbaine.

Les chiffres des années 1961 à 1966 ont paru dans la publication **L'emploi dans les administrations municipales, 1961-1966** (n° 72-505 au catalogue).

Les données ci-après sont diffusées par CANSIM:

Matrice 2725: Données sur l'emploi et la rémunération dans les administrations locales selon la province et par mois, à partir de janvier 1967.

Matrice 2726: Données sur l'emploi et la rémunération dans les administrations locales (municipalités de plus de 10,000 habitants seulement), selon la région métropolitaine et la grande agglomération urbaine, par mois, à partir de janvier 1967.

Champ d'observation, sources et méthodes

Champ d'observation

Le présent rapport fournit des données sur les municipalités de plus de 10,000 habitants et celles de moins de 10,000 habitants dont le nombre approximatif, en décembre 1984, était de 481 et 4,058 respectivement.

L'univers des administrations locales comprend les éléments suivants:

Les municipalités unitaires qui offrent des services publics généraux, c'est-à-dire:

les cités,
les boroughs,
les villes,
les villages,
les townships,
les municipalités rurales,
les districts et les comtés.

Regional municipalities including;

metropolitan corporations,
regional districts and municipalities,
urban communities and counties.

Quasi-municipalities which are established to provide limited municipal services including;

local government communities and service districts,
improvement districts, etc.

Separate boards and commissions are frequently created by municipalities to carry out certain tasks including;

recreation boards,
police commissions,
homes for the aged,
hospitals and library boards.

The **Municipalités Régionales de Comté** were added to coverage for the Province of Québec in January 1984.

Local Government Enterprises

These include hydro utilities, public transit systems, telephone systems and gas distribution systems. Statistics on these Enterprises are usually kept separate from those relating to other components of the local government universe.

Local School Authorities

Local school authorities are considered to be a component of the local government universe in most provinces because their activities are confined to specific localities, and are largely supported by local taxation and managed by locally elected or appointed officials.

Municipally - Owned Hospitals

This classification includes hospitals owned by a city, county, municipality, or by a union of municipal governments or other body which is empowered to levy taxes or to otherwise operate after the fashion of a municipality.

Les municipalités régionales, c'est-à-dire:

les corporations métropolitaines,
les municipalités et districts régionaux,
les communautés urbaines et les comtés.

Les quasi-municipalités, qui sont souvent créées afin d'offrir certains services municipaux, c'est-à-dire:

les collectivités locales et les districts de service,
les districts d'amélioration, etc.

Les conseils et commissions créés par les municipalités pour assumer certaines tâches, par exemple:

conseils de loisirs,
commissions de police,
foyers pour personnes âgées,
hôpitaux et conseils de bibliothèques.

Les "Municipalités régionales de comté" ont été ajoutées à l'univers de la province de Québec en janvier 1984.

Entreprises publiques locales

Cette catégorie comprend les systèmes de distribution des services d'électricité, de transport en commun, de téléphone et de gaz. Sur le plan statistique, on distingue généralement ces entreprises des autres éléments de l'univers des administrations locales.

Conseils scolaires locaux

Dans la plupart des provinces, les conseils scolaires locaux sont considérés comme une composante de l'univers des administrations locales parce que leur activité est limitée à des agglomérations particulières. Ils sont, dans une large mesure, financés par la levée de taxes locales et sont dirigés par des administrateurs élus ou nommés à l'échelle locale.

Hôpitaux appartenant aux municipalités

Cette catégorie comprend les hôpitaux appartenant à une cité, à un comté, à une municipalité ou à une association de municipalités ou à tout autre organisme qui est autorisé à percevoir des taxes ou qui est organisé suivant le modèle des administrations municipales.

Local government enterprises, local school authorities and municipally owned hospitals although part of the local government universe are excluded from coverage because data is not available for publication as yet.

Sources

The information contained in this publication on general government is derived from the monthly, quarterly and annual surveys. Procedures pertaining to these surveys are included in the methods section. Data for all three surveys is obtained by questionnaire.

Methods

The information contained in this publication is derived from a monthly survey of all municipalities with populations over 10,000 (according to the 1981 Census) and a sample survey, conducted annually, of municipalities with populations less than 10,000.

The monthly survey covers all municipalities with populations over 10,000. In December 1984, there were 481 municipalities in that group. The employment in these larger municipalities as of June 1984 represented 84% of the total municipal employment and the quarterly payroll represented 88% of the total payroll of the approximately 4,539 municipalities in Canada. Boards and commissions associated with these municipalities which maintain independent payroll records are surveyed separately. The survey for the province of Quebec, although virtually identical to the survey for the other provinces, is conducted by the Quebec Bureau of Statistics. Non-respondents are first contacted by telephone and if the data are not available, estimates are made at the individual reporting unit level based on previous reports. Survey data are edited for accuracy and completeness and are compared with previous reports for consistency. Reporting units are contacted for explanations of discrepancies or substantial variations from established trends.

The annual survey of smaller municipalities, conducted in December, is a stratified random survey which includes all municipalities with populations over 5,000 plus a sample of the remainder. Municipalities that report inconsistent data from the previous year as well as non-respondents are contacted by telephone.

Bien qu'ils fassent partie de l'univers des administrations locales, les entreprises publiques locales, les conseils scolaires locaux et les hôpitaux appartenant aux municipalités sont exclus du champ d'application parce qu'on ne dispose pas de données les concernant.

Sources

Les renseignements publiés ici sur l'administration publique générale sont tirés d'enquêtes mensuelles, trimestrielles et annuelles. La description de ces enquêtes est fournie dans la section méthodes. La collecte des données des trois enquêtes se fait à l'aide de questionnaires.

Méthodes

L'information publiée ici provient d'une enquête mensuelle menée auprès de toutes les municipalités comptant plus de 10,000 habitants (au recensement de 1981) et d'une enquête par échantillonnage menée chaque année auprès des municipalités comptant moins de 10,000 habitants.

L'enquête mensuelle porte sur toutes les municipalités qui comprennent plus de 10,000 habitants. On en comptait 481 en décembre 1984; en juin 1984 leur effectif représentait 84% de tous les employés municipaux, tandis que le montant versé trimestriellement au titre de la rémunération représentait 88% de la rémunération totale des quelque 4,539 municipalités du Canada. Les conseils et commissions qui tiennent un registre de rémunération distinct de celui des municipalités font l'objet d'une autre enquête. Identique à toutes fins utiles à celle des autres provinces, l'enquête du Québec est menée par le Bureau de la statistique du Québec. Les non-répondants sont d'abord rejoints par téléphone; s'ils ne peuvent fournir les données, on fait des estimations à partir des déclarations précédentes de l'unité en cause. On vérifie l'exactitude et l'intégralité des données d'enquête, puis leur cohérence par rapport aux déclarations précédentes. S'il existe des incohérences ou des écarts sensibles par rapport aux tendances établies, on en demande l'explication aux unités concernées.

L'enquête annuelle sur les petites municipalités est faite en décembre; elle est menée auprès d'un échantillon aléatoire stratifié qui vise toutes les municipalités comptant plus de 5,000 habitants et d'un échantillon des municipalités restantes. On communique par téléphone avec les non-répondants et avec les municipalités qui déclarent des données incohérentes par rapport à celles de l'année précédente.

The annual survey of municipalities under 10,000 population conducted in December 1983 involved sampling 1,609 municipalities out of a total of 4,058 municipalities.

After inflation of the sample to represent all the municipalities in the group, the data obtained from the sample survey are combined with the data reported by the municipalities over 10,000 population for the same year. Ratios are derived representing the percentage of the data of municipalities over 10,000 population to the total. Based on the assumption that the seasonal pattern of employment and payroll costs in small municipalities will be similar to that of municipalities with populations over 10,000, the ratios are applied to the monthly data reported by these larger units during the following year, thus providing monthly estimates for the small municipalities. A comparison of the results of the 1983 sample with data estimated during 1983 for the same municipalities showed a percentage error of 6.7% for numbers of employees and 0.6% for gross payrolls. The replacement of the estimated data with sample survey data at the all-municipality level resulted in a percentage error of 1.1% for number of employees and 0.1% for gross payrolls.

In addition to the two above-mentioned surveys, there is also a quarterly survey of municipalities under 10,000 population which are located within Census Metropolitan Areas. These data, combined with monthly data from the larger municipalities in these areas, provide quarterly data for each metropolitan area.

Caveats

The tables in this publication reflect the number of employees and gross payrolls of local government organizations involved in providing general services. Since the gross payroll represents the monies paid to all employees during the reference period and the number of employees is the number on strength during the last pay period of the month, users are advised to avoid establishing direct relationships between these two figures. There could be considerable fluctuation in the number of casual or part-time employees during the reference period and that, combined with the fact that retroactive pay and other similar payments are included in the month in which they are paid, would have an effect on the correlation of number of employees to the payroll reported.

L'enquête annuelle sur les municipalités de moins de 10,000 habitants qui a été menée en décembre 1983 portait sur un échantillon de 1,609 municipalités tirées d'un ensemble de 4,058 municipalités.

Après avoir gonflé l'échantillon afin de le rendre représentatif de toutes les municipalités du groupe, on ajoute les données de l'enquête par échantillonnage à celles déclarées pour la même année par les municipalités de plus de 10,000 habitants. On calcule ensuite l'importance relative de ces dernières données par rapport à l'ensemble sous forme de pourcentage. En supposant que l'emploi et la rémunération des petites municipalités et ceux des municipalités de plus de 10,000 habitants connaîtront des fluctuations saisonnières semblables, on applique les pourcentages aux données mensuelles déclarées par ces municipalités au cours de l'année suivante et on obtient ainsi des estimations mensuelles pour les petites municipalités. Une comparaison des résultats obtenus grâce à l'échantillon de 1983 et des données estimées en 1983 pour les mêmes municipalités a révélé une marge d'erreur de 6.7% pour l'effectif et de 0.6% pour la rémunération brute. Si l'on remplace les données estimatives par celles de l'enquête par échantillonnage au niveau de toutes les municipalités, les pourcentages correspondants passent respectivement à 1.1% et 0.1%.

Outre les deux enquêtes mentionnées plus haut, il existe également une enquête trimestrielle sur les municipalités de moins de 10,000 habitants situées dans les régions métropolitaines de recensement. Ajoutées aux données mensuelles sur les grandes municipalités de ces régions, ces chiffres représentent des données trimestrielles pour chaque région métropolitaine.

Mise en garde

Les tableaux de la présente publication portent sur le nombre d'employés et sur la rémunération brute des administrations locales qui offrent des services généraux. Comme la rémunération brute englobe toutes les sommes versées à tous les employés pendant la période de référence et comme le nombre d'employés représente ceux qui font partie de l'effectif durant la dernière période de paie du mois, l'établissement de rapports directs entre ces deux chiffres est à déconseiller. En effet, ces rapports pourraient être faussés par une variation importante du nombre d'employés occasionnels ou temporaires au cours de la période de référence et par le fait que les rappels de salaire et autres rajustements semblables sont pris en considération pendant le mois où ils sont versés.

Several jurisdictions involving approximately 4,700 employees were added to local government coverage between May 1980 and January 1983. These included Conservation Authorities in Ontario; Regional Libraries in Nova Scotia, Ontario, Saskatchewan and British Columbia; other health planning conventions; and the Alberta Irrigation Districts.

Certains organismes comptant environ 4,700 employés ont été ajoutés à l'univers des administrations locales entre mai 1980 et janvier 1983, par exemple: les organismes de protection de l'environnement de l'Ontario, les bibliothèques régionales de la Nouvelle-Écosse, de l'Ontario, de la Saskatchewan et de la Colombie-Britannique, d'autres organismes de planification des soins médicaux et les districts d'irrigation de l'Alberta.

Number of Municipalities by Province Under 10,000 Population as of December 1983

Nombre de municipalités de moins de 10,000 habitants par province, décembre 1983

Province	Number of municipalities under 10,000 population	Municipalities surveyed under 10,000 population
	Nombre de municipalités de moins de 10,000 habitants	Nombre de municipalités de moins de 10,000 habitants dans l'échantillon
Newfoundland - Terre-Neuve	303	239
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	37	37
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	46	35
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	108	95
Québec	1,421	354
Ontario	690	252
Manitoba	197	84
Saskatchewan	797	285
Alberta	319	131
British Columbia - Colombie-Britannique	100	59
Yukon	7	7
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	33	31
TOTAL	4,058	1,609

Analysis of Current Period**Year Over Year**

Summary of local government employees and payrolls together with comparable information for the corresponding quarter of the previous year are as follows:

Employees as of

December 1984	291,349
December 1983	288,045

Increase or decrease

Number	3,304
Percentage	1.1

Gross payrolls for

October-December 1984	\$'000	1,700,354
October-December 1983	\$'000	1,637,155

Increase or decrease

Number	\$'000	63,199
Percentage		3.9

Increases in the number of employees ranged from 0.6% in Nova Scotia to 4.3% in Québec. However Saskatchewan, Alberta, Prince Edward Island and the Yukon experienced decreases in the number of local government employees. Increases in payrolls were recorded in eight provinces and two territories, which ranged from 0.6% in Saskatchewan to 9.4% in Ontario and New Brunswick, while Alberta and Manitoba reported decreases of -5.4% and -2.9% respectively.

Payroll increases in 20 metropolitan areas ranged from 1.0% in Saskatoon to 10.2% in Ottawa-Hull, while decreases in the remainder ranged from -1.3% in Calgary to -6.3% in Winnipeg. The main reason for the large increase in Ottawa-Hull was due to retroactive salary increase payments and extra pay during the October-December 1984 quarter. The decrease in Calgary was due to the decline in numbers and that in Winnipeg was largely the result of an extra pay during the corresponding quarter in 1983.

See Table 4 for further detail pertaining to Metropolitan Areas and Major Urban areas.

Analyse de la période observée**Variation annuelle**

Le nombre d'employés et la rémunération brute des administrations locales ainsi que les chiffres comparables pour le trimestre correspondant de l'année précédente sont les suivants:

Nombre d'employés

Décembre 1984	291,349
Décembre 1983	288,045

Augmentation ou diminution

Nombre	3,304
Pourcentage	1.1

Rémunération brute

Octobre-décembre 1984	\$'000	1,700,354
Octobre-décembre 1983	\$'000	1,637,155

Augmentation ou diminution

Nombre	\$'000	63,199
Pourcentage		3.9

L'augmentation du nombre d'employés a varié entre 0.6% en Nouvelle-Écosse et 4.3% au Québec. Cependant, le nombre d'employés des administrations locales a diminué en Saskatchewan, en Alberta, à l'Île-du-Prince-Édouard et au Yukon. Huit provinces et deux territoires ont déclaré des hausses au chapitre de la rémunération, lesquelles ont varié entre 0.6% en Saskatchewan et 9.4% en Ontario et au Nouveau-Brunswick, tandis que l'Alberta et le Manitoba ont enregistré des baisses de -5.4% et -2.9% respectivement.

L'accroissement de la rémunération dans 20 régions métropolitaines a varié entre 1.0% à Saskatoon et 10.2% à Ottawa-Hull, tandis que les diminutions dans le restant ont varié entre -1.3% à Calgary et -6.3% à Winnipeg. La croissance considérable d'Ottawa-Hull s'explique par le paiement de rappels et une paie additionnelle durant le trimestre d'octobre-décembre 1984. La baisse de Calgary s'explique par le recul des effectifs et celle de Winnipeg par une paie additionnelle durant le trimestre correspondant de 1983.

De plus amples renseignements relatifs aux régions métropolitaines et aux grandes agglomérations urbaines sont données dans le tableau 4.

Quarter Over Quarter

Summary of local government employment and payrolls together with comparable information for the previous quarter are as follows:

Employees as of

December 1984	291,349
September 1984	299,688

Increase or decrease

Number	-8,339
Percentage	-2.8

Gross payrolls for

October-December 1984	\$'000	1,700,354
July-September 1984	\$'000	1,783,059

Increase or decrease

Number	\$'000	-82,705
Percentage		-4.6

The number of employees decreased in nine provinces and two territories and increased in Ontario. The major portion of the decrease was due to a decline in Québec, Alberta and Saskatchewan. Decreases in gross payrolls from the previous quarter were recorded in the majority of the provinces and the Northwest Territories except in the Yukon. Decreases ranged from -1.0% in the Northwest Territories to -17.2% in Alberta, while it increased 17.8% in the Yukon. The decline in payrolls can be accounted for by an extra pay in a number of provinces during the previous quarter, while the increase in the Yukon was due to an extra pay in October 1984.

The metropolitan areas which reported the most significant decreases in employment were: Québec (-17.6%), Edmonton (-8.6%), Saskatoon (-14.8%) and Regina (-12.6%). Payroll decreases ranged from -0.8% in Regina to -20.1% in Calgary.

Variation trimestrielle

Le nombre d'employés et la rémunération brute des administrations locales ainsi que les chiffres comparables pour le trimestre précédent sont les suivants:

Nombre d'employés

Décembre 1984	291,349
Septembre 1984	299,688

Augmentation ou diminution

Nombre	-8,339
Pourcentage	-2.8

Rémunération brute

Octobre-décembre 1984	\$'000	1,700,354
Juillet-septembre 1984	\$'000	1,783,059

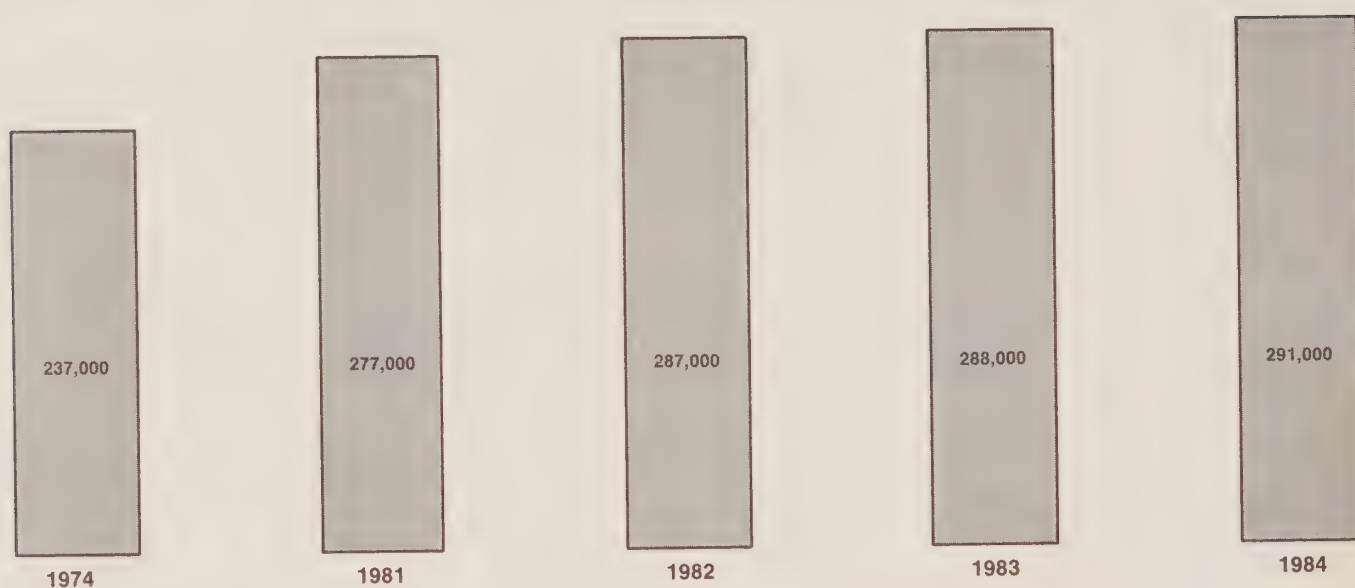
Augmentation ou diminution

Nombre	\$'000	-82,705
Pourcentage		-4.6

L'effectif a diminué dans neuf provinces et deux territoires et a augmenté en Ontario. La majeure partie du recul est attribuable à la baisse au Québec, en Alberta et en Saskatchewan. Comparativement au trimestre précédent, la rémunération brute a enregistré des baisses dans la majorité des provinces et les Territoires du Nord-Ouest à l'exception du Yukon. Les baisses ont varié entre -1.0% aux Territoires du Nord-Ouest et -17.2% en Alberta, tandis que l'augmentation au Yukon était de 17.8%. Le fléchissement de la rémunération s'explique par une paie additionnelle que comptait un certain nombre de provinces durant le trimestre précédent, tandis que la hausse au Yukon s'explique par une paie additionnelle en octobre 1984.

Les régions métropolitaines qui ont enregistré les diminutions les plus sensibles du nombre d'employés sont: Québec (-17.6%), Edmonton (-8.6%), Saskatoon (-14.8%) et Regina (-12.6%). La baisse de la rémunération a varié entre -0.8% à Regina et -20.1% à Calgary.

Local Government Employment in Canada as of December 1974 and 1981 to 1984
Emploi dans les administrations locales au Canada en décembre 1974 et 1981 à 1984



Note: Employment figures do not include the number of employees pertaining to hospitals, schools or government enterprises.
 Nota: Les employés des hôpitaux, des conseils scolaires et des entreprises publiques ne sont pas inclus dans ces données.

The above chart indicates that during the period from December 1974 to December 1981, local government employment increased by 40,000 (16.9%), while during the period from December 1981 to December 1984 it only increased by 14,000 (5.1%).

Le graphique ci-dessus indique qu'au cours de la période de décembre 1974 à décembre 1981, l'effectif dans les administrations locales a augmenté de 40,000 (16.9%), tandis que durant la période de décembre 1981 à décembre 1984, il a seulement haussé de 14,000 (5.1%).

TABLE 1. Number of General Government Employees and Gross Payrolls of Local Governments as of December 1974 and 1981-84

TABLEAU 1. Nombre d'employés et rémunération brute dans l'administration générale pour les administrations locales en décembre 1974 et 1981-84

Province	Number of employees as of December				
	Nombre d'employés en décembre				
	1974	1981	1982	1983	1984
All municipalities - Toutes les municipalités					
Newfoundland - Terre-Neuve	1,983	2,377	2,300	2,326	2,404
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	275	346	332	361	292
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	4,972	6,424	6,576	6,156	6,197
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	3,332	3,878	3,931	3,789	3,838
Québec	62,708	61,039	60,112	61,739	64,402
Ontario	102,975	123,113	130,775	132,486	134,187
Manitoba	9,215	10,072	10,334	10,053	10,258
Saskatchewan	7,426	10,068	10,956	11,070	10,069
Alberta	20,045	29,897	31,126	30,436	29,854
British Columbia - Colombie-Britannique	23,600	28,847	29,725	28,558	28,798
Yukon (1)	159	214	199	257	218
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest (1)	202	585	737	814	842
CANADA	236,892	276,860	287,103	288,045	291,359
Gross payrolls for December					
Rémunération brute pour décembre					
thousands of dollars - milliers de dollars					
All municipalities - Toutes les municipalités					
Newfoundland - Terre-Neuve	1,420	3,515	3,842	4,336	4,083
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	167	478	525	569	509
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	3,237	7,926	10,217	10,938	10,276
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	2,417	6,256	7,156	6,284	7,519
Québec	42,707	109,805	119,647	147,859	139,960
Ontario	84,511	197,488	230,465	246,422	243,591
Manitoba	6,818	16,070	20,487	20,486	25,850
Saskatchewan	5,578	14,961	17,013	18,635	18,752
Alberta	15,082	51,423	60,919	64,892	62,045
British Columbia - Colombie-Britannique	19,541	47,296	59,924	58,162	59,181
Yukon (1)	133	574	586	654	535
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest (1)	139	936	1,255	1,475	1,575
CANADA	181,750	456,728	532,036	580,712	573,876

(1) Effective January 1981, the hamlets in the Northwest Territories and the local improvement districts in the Yukon are included in this table.

(1) À partir de janvier 1981, les hamlets des Territoires du Nord-Ouest et les local improvement districts du Yukon seront inclus dans ces données.

TABLE 2. Number of Employees and Gross Payrolls of Local Governments - General Government Services, October-December 1984

TABLEAU 2. Nombre d'employés et rémunération brute des administrations locales - Administration publique générale, octobre-décembre 1984

Province	Number of municipalities	Number of employees			Gross payrolls			
		Nombre d'employés			Rémunération brute			
	Nombre de municipalités	October	November	December	October	November	December	Total
		Octobre	Novembre	Décembre	Octobre	Novembre	Décembre	
					thousands of dollars			
					milliers de dollars			
Municipalities with populations over 50,000 - Municipalités de plus de 50,000 habitants								
Newfoundland - Terre-Neuve	1	622	602	540	1,179	1,436	1,422	4,037
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	-	-	-	-	-	-	-	-
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	4	3,175	3,123	2,955	5,127	6,212	5,474	16,813
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	2	1,907	1,803	1,648	4,233	4,387	3,705	12,325
Québec	23	37,109	36,951	37,009	81,515	88,569	90,524	260,608
Ontario	42	93,522	93,586	92,668	178,049	191,560	184,128	553,737
Manitoba	1	7,621	7,386	7,422	16,003	16,207	21,094	53,304
Saskatchewan	2	5,590	5,107	4,978	13,506	11,196	10,959	35,661
Alberta	4	20,745	20,168	19,249	46,677	46,535	44,345	137,557
British Columbia - Colombie-Britannique	14	18,488	18,397	17,938	35,706	37,840	37,793	111,339
Yukon	-	-	-	-	-	-	-	-
CANADA	93	188,779	187,123	184,407	381,995	403,942	399,444	1,185,381
Municipalities with populations 10,000- 50,000 - Municipalités de 10,000-50,000 habitants								
Newfoundland - Terre-Neuve	6	521	552	520	840	1,062	942	2,844
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	2	241	229	200	377	473	432	1,282
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	17	1,824	1,814	1,835	2,558	3,051	2,767	8,376
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	4	976	1,009	977	1,706	1,941	1,942	5,589
Québec	170	14,069	14,045	13,096	26,046	27,238	28,525	81,809
Ontario	106	26,609	26,678	26,758	39,084	44,134	41,194	124,412
Manitoba	4	1,075	1,045	1,031	1,784	1,811	1,809	5,404
Saskatchewan	6	2,020	1,905	1,919	3,096	3,069	2,936	9,101
Alberta	16	4,805	4,768	4,664	8,977	9,573	9,200	27,750
British Columbia - Colombie-Britannique	56	8,574	8,359	8,355	15,035	16,048	16,121	47,204
Yukon	1	152	153	151	530	349	411	1,290
CANADA	388	60,866	60,557	59,506	100,033	108,749	106,279	315,061

TABLE 2. Number of Employees and Gross Payrolls of Local Governments - General Government Services, October-December 1984 - Concluded

TABLEAU 2. Nombre d'employés et rémunération brute des administrations locales - Administration publique générale, octobre-décembre 1984 - fin

Province	Number of employees			Gross payrolls			
	Nombre d'employés			Rémunération brute			
	October	November	December	October	November	December	Total
	Octobre	Novembre	Décembre	Octobre	Novembre	Décembre	
				thousands of dollars			
				milliers de dollars			
Municipalities with populations under 10,000 – Municipalités de moins de 10,000 habitants							
Newfoundland – Terre-Neuve	1,449	1,463	1,344	1,468	1,816	1,719	5,003
Prince Edward Island – Île-du-Prince-Édouard	111	105	92	68	85	77	230
Nova Scotia – Nouvelle-Écosse	1,468	1,450	1,407	1,897	2,287	2,035	6,219
New Brunswick – Nouveau-Brunswick	1,332	1,299	1,213	1,969	2,098	1,872	5,939
Québec	14,603	14,552	14,297	18,148	18,609	20,911	57,668
Ontario	14,848	14,864	14,761	17,605	19,110	18,269	54,984
Manitoba	1,857	1,801	1,805	2,289	2,318	2,947	7,554
Saskatchewan	3,499	3,224	3,172	5,803	4,986	4,857	15,646
Alberta	6,348	6,195	5,941	8,835	8,907	8,500	26,242
British Columbia – Colombie-Britannique	2,579	2,550	2,505	4,957	5,265	5,267	15,489
Yukon	71	71	67	107	116	124	347
Northwest Territories – Territoires du Nord-Ouest	804	835	842	1,478	1,538	1,575	4,591
CANADA	48,969	48,409	47,446	64,624	67,135	68,153	199,912
All municipalities – Toutes les municipalités							
Newfoundland – Terre-Neuve	2,592	2,617	2,404	3,487	4,314	4,083	11,884
Prince Edward Island – Île-du-Prince-Édouard	352	334	292	445	558	509	1,512
Nova Scotia – Nouvelle-Écosse	6,467	6,387	6,197	9,582	11,550	10,276	31,408
New Brunswick – Nouveau-Brunswick	4,215	4,111	3,838	7,908	8,426	7,519	23,853
Québec	65,781	65,548	64,402	125,709	134,416	139,960	400,085
Ontario	134,979	135,128	134,187	234,738	254,804	243,591	733,133
Manitoba	10,553	10,232	10,258	20,076	20,336	25,850	66,262
Saskatchewan	11,109	10,236	10,069	22,405	19,251	18,752	60,408
Alberta	31,898	31,131	29,854	64,489	65,015	62,045	191,549
British Columbia – Colombie-Britannique	29,641	29,306	28,798	55,698	59,153	59,181	174,032
Yukon	223	224	218	637	465	535	1,637
Northwest Territories – Territoires du Nord-Ouest	804	835	842	1,478	1,538	1,575	4,591
CANADA	298,614	296,089	291,359	546,652	579,826	573,876	1,700,354

TABLE 3. Retroactive Pay and Extra Pay of Local Governments - Municipalities with Populations Over 10,000, October-December 1984 and October-December 1983 Quarter

TABLEAU 3. Rappels de salaire et paie additionnelle des administrations locales - Municipalités de plus de 10,000 habitants, octobre-décembre 1984 et le trimestre d'octobre-décembre 1983

Province	Retroactive pay				
	Rappels de salaire				
	October	November	December	Total	October-December 1983
	Octobre	Novembre	Décembre		Octobre-décembre
	thousands of dollars - milliers de dollars				
Newfoundland - Terre-Neuve	-	173	-	173	175
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	-	-	-	-	-
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	56	461	280	797	98
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	2	114	-	116	31
Québec	839	1,336	1,405	3,580	13,790
Ontario	5,666	4,881	9,639	20,186	834
Manitoba	15	89	4,561	4,665	5
Saskatchewan	2	15	381	398	738
Alberta	30	84	94	208	837
British Columbia - Colombie-Britannique	768	234	2,275	3,277	192
Yukon	-	-	-	-	-
CANADA	7,378	7,387	18,635	33,400	16,700
	Extra pay				
	Paie additionnelle				
	October	November	December	Total	October-December 1983
	Octobre	Novembre	Décembre		Octobre-décembre
	thousands of dollars - milliers de dollars				
Newfoundland - Terre-Neuve	-	233	340	573	459
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	-	91	34	125	150
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	144	1,084	103	1,331	1,112
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	626	116	-	742	645
Québec	4,784	11,006	3,197	18,987	24,696
Ontario	11,465	27,275	4,253	42,993	41,958
Manitoba	33	65	3	101	8,126
Saskatchewan	2,566	154	-	2,720	2,571
Alberta	-	1,157	657	1,814	2,730
British Columbia - Colombie-Britannique	375	4,241	913	5,529	7,603
Yukon	182	-	-	182	148
CANADA	20,175	45,422	9,500	75,097	90,198

TABLE 4. Number of Employees and Gross Payrolls of Urban Municipalities With Populations Over 10,000 in Metropolitan Areas and in Major Urban Areas, October-December 1984

TABLEAU 4. Nombre d'employés et rémunération brute des municipalités urbaines de plus de 10,000 habitants, dans les régions métropolitaines et dans les grandes agglomérations urbaines, octobre-décembre 1984

	Number of municipi- palities	Number of employees			Gross payrolls			Total
		Nombre d'employés			Rémunération brute			
	Nombre de municipi- palités	October	November	December	October	November	December	
		Octobre	Novembre	Décembre	Octobre	Novembre	Décembre	
thousands of dollars								
milliers de dollars								
Metropolitan areas - Régions métropolitaines								
Toronto	24	52,360	52,318	52,146	105,949	103,173	104,913	314,035
Montréal	41	34,152	34,068	33,979	74,485	81,030	83,287	238,802
Vancouver	19	17,439	17,298	16,945	32,932	34,121	35,271	102,324
Ottawa-Hull	11	10,877	10,943	10,872	20,443	22,728	22,952	66,123
Edmonton	5	11,105	10,911	10,166	23,666	23,545	22,342	69,553
Calgary	1	9,255	8,972	8,797	22,183	22,219	21,288	65,690
Winnipeg	1	7,621	7,386	7,422	16,002	16,207	21,093	53,302
Québec	12	5,719	5,639	5,519	11,132	11,948	11,222	34,302
Hamilton	8	7,481	7,476	7,375	12,989	16,236	12,644	41,869
St. Catharines-Niagara	8	4,687	4,673	4,538	7,597	10,111	7,998	25,706
Kitchener	5	4,534	4,546	4,433	7,419	11,309	8,661	27,389
London	1	2,948	2,882	2,703	5,208	5,506	6,742	17,456
Halifax	4	3,175	3,123	2,955	5,126	6,211	5,474	16,811
Windsor	2	2,601	2,561	2,557	4,747	6,425	5,372	16,544
Victoria	5	3,090	3,077	2,972	5,605	6,017	5,915	17,537
Regina	1	2,852	2,576	2,547	7,912	5,452	5,530	18,894
St. John's	4	812	791	729	1,453	1,741	1,691	4,885
Oshawa	3	3,438	3,452	3,427	6,011	7,211	6,422	19,644
Saskatoon	1	2,738	2,531	2,431	5,593	5,743	5,428	16,764
Sudbury	6	2,526	2,489	2,426	3,893	5,424	4,213	13,530
Chicoutimi-Jonquière	2	926	937	993	2,100	1,955	2,026	6,081
Thunder Bay	1	2,487	2,460	2,475	4,369	4,061	4,367	12,797
Saint John	1	1,278	1,188	1,033	3,005	2,929	2,488	8,422
Trois-Rivières	3	996	1,030	907	1,700	2,633	1,919	6,252
Major urban areas - Grandes agglomérations urbaines								
Sherbrooke	3	1,183	1,179	1,115	2,212	2,392	2,855	7,459
Kingston	3	1,239	1,266	1,241	1,877	2,035	1,913	5,825
Sydney	3	700	680	664	1,236	1,619	1,315	4,170
Brantford	1	926	925	885	1,295	1,163	1,120	3,578
Sault Ste. Marie	1	1,066	1,049	1,022	1,843	1,871	2,425	6,139
Peterborough	1	898	909	885	1,488	2,185	1,618	5,291
Sarnia	3	925	942	892	1,585	1,555	1,632	4,772
Moncton	2	721	732	710	1,359	1,584	1,334	4,277
Guelph	1	810	798	800	1,267	1,375	1,583	4,225
Prince George	1	582	581	572	1,227	1,840	1,236	4,303
Kamloops	1	552	517	502	1,269	1,788	1,129	4,186
Shawinigan	3	438	408	368	934	767	951	2,652
Kelowna	1	414	408	396	969	951	970	2,890
Barrie	2	564	555	579	1,014	1,369	1,039	3,422
Saint-Jean-sur-Richelieu	1	343	366	248	774	657	596	2,027
North Bay	1	716	995	791	1,194	1,366	1,363	3,923
Drummondville	1	280	284	281	476	495	819	1,790
Cornwall	1	618	606	602	1,006	1,168	1,209	3,383
Fredericton	1	565	571	562	987	1,123	1,220	3,330

TABLE 5. Number of Employees and Gross Payrolls of Local Governments in Metropolitan Areas and in Major Urban Areas, Fourth Quarter 1984

TABLEAU 5. Nombre d'employés et rémunération brute des administrations locales dans les régions métropolitaines et dans les grandes agglomérations urbaines, quatrième trimestre 1984

	Number of municipalities	Number of employees, December 1984	Gross payrolls
	Nombre de municipalités	Nombre d'employés, décembre 1984	Rémunération brute
			\$'000

Metropolitan areas - Régions métropolitaines

Toronto	24	52,146	314,035
Montréal	96	35,805	248,791
Vancouver	22	16,987	102,641
Ottawa-Hull	20	11,232	67,464
Edmonton	10	10,243	70,203
Calgary	1	8,797	65,690
Winnipeg	6	7,489	53,610
Québec	41	6,153	37,083
Hamilton	9	7,410	42,042
St. Catharines-Niagara	9	4,578	25,839
Kitchener	6	4,463	27,476
London	8	2,826	17,904
Halifax	5	3,032	17,184
Windsor	10	2,658	17,124
Victoria	8	3,092	18,294
Regina	2	2,554	18,924
St. John's	16	786	5,050
Oshawa	3	3,427	19,644
Saskatoon	1	2,431	16,764
Sudbury	6	2,426	13,530
Chicoutimi-Jonquière	7	1,032	6,250
Thunder Bay	6	2,558	13,100
Saint John	10	1,117	8,780
Trois-Rivières	6	946	6,452
	Number of municipalities	Number of employees, December 1984	Gross payrolls
	Nombre de municipalités	Nombre d'employés, décembre 1984	Rémunération brute
			\$'000

Major urban areas - Grandes agglomérations urbaines

Sherbrooke	9	1,193	7,852
Kingston	11	1,357	6,342
Sydney	5	768	4,762
Brantford	3	962	3,957
Sault Ste. Marie	4	1,059	6,221
Peterborough	8	1,018	5,751
Sarnia	4	921	4,905
Moncton	7	788	4,697
Guelph	3	824	4,304
Prince George	1	572	4,303
Kamloops	1	502	4,186
Shawinigan	11	422	2,833
Kelowna	2	413	2,973
Barrie	3	598	3,509
Saint-Jean-sur-Richelieu	6	349	2,582
North Bay	3	817	4,028
Drummondville	6	312	1,906
Cornwall	2	650	3,522
Fredericton	1	562	3,330

Appendix I

GLOSSARY

Annexe I

GLOSSAIRE

Employee

Any person drawing pay for services rendered or for paid absence during the reference period and for whom it is required to complete a Revenue Canada T-4 Supplementary form in accordance with the Income Tax Act and its Regulations. Also included are persons on unpaid absence but who remained on strength, e.g., persons on leave without pay, on strike, etc. The number of employees on strength include full-time or other employees on pay during the last pay period of the month. Persons working under contract or receiving a fee for their services as well as elected officials (Mayors, reeves and members of council) are not included.

Salary Earners

An employee whose basic remuneration is a fixed amount for a period of at least one week.

Wage Earner

An employee whose basic wage is expressed as an hourly rate and/or his remuneration is in the form of commissions, price rates, mileage allowances, etc.

Gross Payroll

Includes all monies paid to employees during the month, before any deductions for income tax, pension contributions, etc. All pays, are included in the month in which payments are made.

Extra Pay

For employees paid on a weekly or fortnightly basis, the amounts paid during all pay periods ending in the month are included in gross payroll. Thus in some months there may be three fortnightly pay periods as opposed to two in others.

Metropolitan Areas

The main labour market area of an urbanized core having 100,000 or more population. Census metropolitan areas or CMA's are created by Statistics Canada and are usually known by the name of their largest city. They contain whole municipalities (or census sub-divisions). CMA's are comprised of; municipalities completely or partly inside the urbanized core and other municipalities if at least 40% of the employed labour force living in the municipality works in the urbanized core or at least 25% of the employed labour force working in the municipality lives in the urbanized core.

Salarié

Toute personne rémunérée pour ses services, ou en congé payé pendant la période de référence, et pour laquelle on est tenu de remplir une formule T-4 supplémentaire de Revenu Canada en vertu de la Loi et du Règlement de l'impôt sur le revenu. Cette catégorie comprend également les personnes absentes et non rémunérées, mais conservant leur emploi, par exemple les personnes en congé non payé, en grève, etc. Les personnes qui travaillent en vertu d'un contrat ou qui touchent des honoraires à titre de rémunération de leurs services, ainsi que les administrateurs élus (maire ou magistrat et membres du conseil), ne sont pas incluses dans la catégorie des salariés.

Employés

Toute personne dont le traitement de base constitue une somme fixe versée pour une période d'au moins une semaine.

Ouvrier

Tout salarié dont la rémunération de base est calculée selon un taux horaire et/ou dont la rémunération se présente sous forme de commissions de salaire à la pièce, d'indemnités de trajet, etc.

Rémunération brute

Toutes les sommes versées aux employés pendant le mois, avant déduction de l'impôt sur le revenu, des cotisations à un régime de pensions, etc. Toutes les montants sont imputés au mois au cours duquel ils ont été versés.

Paie additionnelle

Lorsqu'un employé est payé une fois par semaine ou par deux semaines, la rémunération brute comprend toutes les sommes versées pendant toutes les périodes de paie qui prennent fin au cours du mois. Ainsi, certains mois peuvent compter trois périodes de paie de deux semaines et d'autres, seulement deux.

Régions métropolitaines

Il s'agit du principal marché du travail d'un noyau urbanisé comptant 100,000 habitants et plus. Les régions métropolitaines de recensement (RMR) sont créées par Statistique Canada et sont ordinairement désignées par le nom de la ville principale. Elles renferment des municipalités (ou subdivisions de recensement) entières. Une RMR comprend: les municipalités qui se trouvent en totalité ou en partie à l'intérieur du noyau urbanisé, et d'autres municipalités, si au moins 40% de la population active occupée demeurant dans la municipalité travaille dans le noyau urbanisé ou si au moins 25% de la population active occupée travaillant dans la municipalité demeure dans le noyau urbanisé.

Major Urban Areas

Includes all Census agglomerations with total populations over 50,000. A Census Agglomeration is defined as a geostatistical area created by Statistics Canada comprised of at least two adjacent municipal entities. These entities must be at least partly urban and belong to an urbanized core having a population of 2,000 or more.

Grandes agglomérations urbaines

Cette catégorie englobe toutes les agglomérations de recensement comprenant plus de 50,000 habitants. Une agglomération de recensement est une unité géostatistique créée par Statistique Canada et composée d'au moins deux municipalités voisines. Ces municipalités doivent être au moins partiellement urbaines et faire partie d'un noyau urbanisé dont la population est d'au moins 2,000 habitants.

Appendix II

LIST OF ENTITIES OR SUBSETS

Municipalities:

Unitary
Regional
Quasi

Special Purpose Boards

School Boards

Local Government Enterprises

Municipally-owned Hospitals

Annexe II

LISTE DES ENTITÉS ET DES ORGANISMES

Municipalités:

Unitaires
Régionales
Quasi

Commissions spécialisées

Conseils scolaires

Entreprises publiques locales

Hôpitaux appartenant aux municipalités

Appendix III

LIST OF CHANGES IN COVERAGE

Commencing January 1984, 94 **Municipalités régionales de comté** involving 700 employees and a monthly payroll of approximately \$1 million has been included for the first time in data pertaining to the province of Quebec

Annexe III

MODIFICATION DU CHAMP D'OBSERVATION

Depuis janvier 1984, 94 municipalités régionales de comté, dont l'effectif est d'environ 700 employés et le montant de la rémunération d'environ \$1 million ont été incluses pour la première fois dans les données relatives à la province de Québec

Appendix IV

METROPOLITAN AREAS AND MAJOR URBAN AREAS
AND COMPONENTS

Annexe IV

RÉGIONS MÉTROPOLITAINES ET GRANDES
AGGLOMÉRATIONS URBAINES ET LEUR TERRITOIRE

METROPOLITAN AREAS AND COMPONENTS

RÉGIONS MÉTROPOLITAINES ET LEUR TERRITOIRE

Municipalities		Municipalities	
Municipalités		Municipalités	
Over 10,000 population	Under 10,000 population	Over 10,000 population	Under 10,000 population
Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants	Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants
Calgary		London	
Calgary, c		London, c	
Chicoutimi-Jonquière		London	
Chicoutimi, v Jonquière, v		Belmont, vl Delaware, tp Dorchester, North, tp London, tp Nissouri, West, tp Southwold, tp Westminster, tp	
Chicoutimi, v Jonquière, v		Montréal	
Larouche, p Laterrière, sd St-Honoré, sd Shipsaw, sd Tremblay, ct		Anjou, v Beaconsfield, v Beloeil, v Blainville, v Boisbriand, v Boucherville, v Brossard, v Chambly, v Châteauguay, v Côte-St-Luc, c Dollard-des-Ormeaux, v Dorval, c Greenfield Park, v Kirkland, v Lachine, v La Prairie, v LaSalle, v Laval, v Longueuil, v Mascouche, v Montréal, curb Montréal, v Montréal-Nord, v Mont-Royal, v Mont-St-Hilaire, v Outremont, v Pierrefonds, v Pointe-Claire, v Repentigny, v St-Bruno-de-Montarville, v St-Eustache, v St-Hubert, v St-Julie, v St-Lambert, v St-Laurent, v St-Léonard, v St-Louis-de-Terrebonne, p St-Thérèse, v Terrebonne, v Verdun, v Westmount, v	
Edmonton		Montréal	
Edmonton, c Fort Saskatchewan, t St. Albert, c 20. Strathcona, cm 90. Sturgeon, md		Baie-d'Urfe, v Bois-des-Filion, v Candiac, v Carignan, v Charlemagne, v Delson, v Deux-Montagnes, v Dorion, v Hampstead, v Hudson, v Île-Cadieux, v Île-Dorval, v Île-Perrot, v Lachenaie, v Le Gardeur, v LeMoyne, v Léry, v Lorraine, v McMasterville, vl Mercier, v Montréal-Est, v Montréal-Ouest, v Notre-Dame-du-Bon-Secours, p Notre-Dame-de-l'Île-Perrot, p Oka, sd Oka, p Otterburn Park, v Pincourt, v Pointe-Calumet, vl Pointe-du-Moulin, v Richelieu, v Rosemère, v Roxboro, v St-Amable, p St-Anne-de-Bellevue, v St-Anne-des-Plaines, p St-Basile-le-Grand, v St-Catherine, v St-Constant, v St-Geneviève, v St-Joseph-du-Lac, p St-Lazare, p St-Marthe-sur-le-Lac, v St-Mathias, p St-Mathieu, sd St-Mathieu-de-Beloeil, p	
Edmonton		Montréal	
Bon Accord, t Gibbons, t Legal, vl Morinville, t Redwater, t			
Halifax		Halifax	
County of Halifax, cm Dartmouth, c Halifax, c Halifax Metro. Authority		Bedford, t	
Hamilton		Hamilton	
Ancaster, t Burlington, c Dundas, t Flamborough, tp Grimsby, t Hamilton, c Regional Hamilton-Wentworth Stoney Creek, t		Glanbrook, tp	
Kitchener		Kitchener	
Cambridge, c Kitchener, c Regional Waterloo Waterloo, c Woolwich, tp		Dumfries, North, tp	

For abbreviations, see note at end of list.
Pour les abréviations, voir nota à la fin de la liste.

METROPOLITAN AREAS AND COMPONENTS - Continued

RÉGIONS MÉTROPOLITAINES ET LEUR TERRITOIRE - suite

Municipalities Municipalités		Municipalities Municipalités	
Over 10,000 population	Under 10,000 population	Over 10,000 population	Under 10,000 population
Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants	Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants
Montréal - Concluded - fin		Québec - Concluded - fin	
St-Philippe, p St-Pierre, v St-Raphaël-de-l'Île-Bizard, p St-Sulpice, p Senneville, vl Terrasse-Vaudreuil, sd Varenes, v Vaudreuil, v Vaudreuil-sur-le-Lac, vl		St-Lambert-de-Lauzon, p St-Louis-de-Pintendre, p St-Nicolas, v Ste-Pétronille, vl St-Pierre, p St-Rédempteur, vl St-Romuald, v Shannon, sd Stoneham and Tewkesbury, cu	
Oshawa		Regina	
Oshawa, c Regional Durham Whitby, t		Regina, c	
Ottawa-Hull		St. Catharines-Niagara	
Cumberland, tp Gloucester, c Kanata, c Nepean, c Ottawa, c Regional Ottawa-Carleton Vanier, c Aylmer, v Gatineau, v Hull, v Ottawa, curb		Niagara Falls, c Niagara-on-the-Lake, t Pelham, t Port Colborne, c Regional Niagara St. Catharines, c Thorold, c Welland, c	
Québec		St. John's	
Ancienne-Lorette, v Beauport, v Charlesbourg, v Lauzon, v Lévis, v Loretteville, v Québec, curb Québec, v Ste-Foy, v Sillery, v Val-Bélair, v Vanier, v		Conception Bay South, t Mount Pearl, t St. John's, c St. John's Metropolitan Area	
Québec		Saint John	
Bernières, sd Charny, v Château-Richer, v Lac-Delage, v Lac-St-Charles, sd L'Ange-Gardien, p St-Augustin-de-Desmaures, p Ste-Brigitte-de-Laval, p St-David-de-l'Auberivière, v St-Dunstan-du-Lac-Beauport, p St-Émile, vl St-Étienne, sd St-Étienne-de-Beaumont, p St-Félix-du-Cap-Rouge, p St-Gabriel-de-Valcartier, sd St-Gabriel-Ouest, sd Ste-Hélène-de-Breakeyville, p St-Jean-Chrysostome, v St-Jean-de-Boischatel, vl St-Joseph-de-la-Pointe-de-Lévy, p		Flatrock, t Goulds, t Hogan's Pond, t Lawrence Pond, t Paradise, t Petty Harbour-Maddox Cove, t Portugal Cove, t Pouch Cove, t St. Phillips, t St. Thomas, t Torbay, t Wedgewood Park, t	
Québec		Saint John	
		East Riverside-Kingshurst, vl Fairvale, vl Gondola Point, vl Grand Bay, vl Hampton, vl Quispamsis, vl Renforth, vl Rothesay, t Westfield, vl	

For abbreviations, see note at end of list.

Pour les abréviations, voir nota à la fin de la liste.

METROPOLITAN AREAS AND COMPONENTS - Concluded

RÉGIONS MÉTROPOLITAINES ET LEUR TERRITOIRE - fin

Municipalities		Municipalities	
Municipalités		Municipalités	
Over 10,000 population	Under 10,000 population	Over 10,000 population	Under 10,000 population
Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants	Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants
Saskatoon		Vancouver	
Saskatoon, c		Burnaby, dm Central Fraser Valley, rd Coquitlam, dm Delta, dm Dewdney-Alouette, rd Greater Vancouver, rd Langley, dm Langley, c Maple Ridge, dm New Westminster, c North Vancouver, dm North Vancouver, c Port Coquitlam, c Port Moody, c Richmond, dm Surrey, dm Vancouver, c West Vancouver, dm White Rock, c	
Sudbury		Vancouver	
Nickel Centre, t Rayside-Balfour, t Regional Sudbury Sudbury, c Valley East, t Walden, t		Belcarra, vl Lion's Bay, vl Pitt Meadows, dm	
Thunder Bay		Victoria	
Thunder Bay, c		Capital, rd Esquimalt, dm Oak Bay, dm Saanich, dm Victoria, c	
Thunder Bay		Windsor	
Neebing, tp O'Connor, tp Oliver, tp Paipoonge, tp Shuniah, tp		Sandwich West, tp Windsor, c	
Toronto		Winnipeg	
Ajax, t Aurora, t Brampton, c Caledon, t Etobicoke, bor Gwillimbury, East, t King, tp Markham, t Metro Toronto Mississauga, c Newmarket, t Oakville, t Pickering, t Regional Halton Regional Peel Regional York Richmond Hill, t Scarborough, bor Toronto, c Vaughan, t Whitchurch-Stouffville, t York, bor York, East, bor York, North, c		Winnipeg, c	
Trois-Rivières		Winnipeg	
Cap-de-la-Madeleine, v Trois-Rivières, v Trois-Rivières-Ouest, v		Ritchot, rm St. François Xavier, rm St. Paul, East, rm St. Paul, West, rm Springfield, rm	
Trois-Rivières		Winnipeg	
Pointe-du-Lac, sd Saint-Louis-de-France, p Sainte-Marthe-du-Cap-de-la Madeleine, sd			

Note - Nota: c - city - cité; t - town; v - ville; vl - village; cm - county municipality; curb - communauté urbaine; tp - township; ct - canton; bor - borough; cu - cantons-unis; sd - sans désignation; rm - rural municipality; dm - district municipality; p - paroisse; md - municipal district; rd - regional district.

MAJOR URBAN AREAS AND COMPONENTS

GRANDES AGGLOMÉRATIONS URBAINES ET LEUR TERRITOIRE

Municipalities		Municipalities	
Municipalités		Municipalités	
Over 10,000 population	Under 10,000 population	Over 10,000 population	Under 10,000 population
Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants	Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants
Barrie Barrie, c Innisfil, tp	Barrie Vespra, tp	Peterborough Peterborough, c	Peterborough Douro, tp Dummer, tp Ennismore, tp Lakefield, vl Monaghan, North, tp Otonabee, tp Smith, tp
Brantford Brantford, c	Brantford Brantford, tp Paris, t		
Cornwall Cornwall, c	Cornwall Cornwall, tp	Prince George Prince George, c	
Drummondville Drummondville, v	Drummondville Grantham-Ouest, sd St-Cyrille, vl St-Majorique-de-Grantham, p St-Nicephore, sd Wendover et Simpson, cu	Saint-Jean-sur-Richelieu St-Jean-sur-Richelieu, v	Saint-Jean-sur-Richelieu Iberville, v Mont-Saint-Grégoire, vl St-Athanase, p St-Grégoire-le-Grand, p St-Luc, v
Fredericton Fredericton, c		Sarnia Moore, tp Sarnia, c Sarnia, tp	Sarnia Point Edward, vl
Guelph Guelph, c	Guelph Eramosa, tp Guelph, tp		
Kamloops Kamloops, c		Sault Ste. Marie Sault Ste. Marie, c	Sault Ste. Marie Laird, tp Macdonald, Meredith and Aberdeen Additional, tp Prince, tp
Kelowna Kelowna, c	Kelowna Peachland, dm		
Kingston Ernestown, tp Kingston, c Kingston, tp	Kingston Amherst Island, tp Bath, vl Howe Island, tp Loughborough, tp Pittsburg, tp Portland, tp Storrington, tp Wolfe Island, tp	Shawinigan Grand'Mère, v Shawinigan, v Shawinigan-Sud, v	Shawinigan Baie-de-Shawinigan, vl Grandes-Piles, p Lac-à-la-Tortue, sd St-Boniface-de-Shawinigan, vl St-Georges, vl St-Gérard-des-Laurentides, p St-Jean-des-Piles, sd St-Mathieu, p
Moncton Moncton, c Riverview, t	Moncton Dieppe, t Dorchester, vl Hillsborough, vl Saint-Joseph, vl Salisbury, vl	Sherbrooke Fleurimont, sd Rock Forest, v Sherbrooke, v	Sherbrooke Ascot, ct Ascot Corner, sd Deauville, vl Lennoxville, v St-Élie-d'Orford, p Stoke, ct
North Bay North Bay, c	North Bay Ferris, East, tp Himsworth, North, tp	Sydney Cape Breton, cm Glance Bay, t Sydney, c	Sydney Dominion, t New Waterford, t

Note - Nota: c - city - cité; t - town; v - ville; vl - village; cm - county municipality; curb - communauté urbaine; tp - township; ct - canton; bor - borough; cu - cantons-unis; sd - sans désignation; rm - rural municipality; dm - district municipality; p - paroisse; md - municipal district; rd - regional district.

**PUBLICATIONS OF THE PUBLIC INSTITUTIONS
DIVISION**

Catalogue

Consolidated Government Statistics

- 68-202 Consolidated Government Finance, A., Bil.
68-507E The System of Government Financial Management Statistics, O., E. and F.

Federal Government Statistics

- 68-211 Federal Government Finance, A., Bil.
61-203 Federal Government Enterprise Finance, A., Bil.
72-004 Federal Government Employment, Q., Bil.
72-205 Federal Government Employment in Metropolitan Areas, A., Bil.

Provincial Government Statistics

- 68-207 Provincial Government Finance - Revenue and Expenditure, A., Bil.
68-209 Provincial Government Finance - Assets, Liabilities, Sources and Uses of Funds, A., Bil.
61-204 Provincial Government Enterprise Finance, A., Bil.
63-202 The Control and Sale of Alcoholic Beverages in Canada, A., Bil.
72-007 Provincial and Territorial Government Employment, Q., Bil.

Local Government Statistics

- 68-204 Local Government Finance, A., Bil.
72-009 Local Government Employment, Q., Bil.

Q. - Quarterly A. - Annual O. - Occasional
E. - English F. - French Bil. - Bilingual

In addition to the selected publications listed above Statistics Canada publishes a wide range of statistical reports on Canadian economic and social affairs. A comprehensive catalogue of all current publications is available free on request from Statistics Canada, Ottawa (Canada), K1A 0T6.

**PUBLICATIONS DE LA DIVISION DES INSTITUTIONS
PUBLIQUES**

Catalogue

**Statistiques consolidées des finances
publiques**

- 68-202 Les finances publiques consolidées, A., Bil.
68-507F Le système statistique de gestion des finances publiques, HS., F. et Angl.

**Statistiques de l'administration fédé-
rale**

- 68-211 Les finances publiques fédérales, A., Bil.
61-203 Les finances des entreprises publiques fédérales, A., Bil.
72-004 L'emploi dans l'administration fédérale, T., Bil.
72-205 L'emploi dans l'administration fédérale - Régions métropolitaines, A., Bil.

**Statistiques des administrations pro-
vinciales**

- 68-207 Les finances publiques provinciales - Recettes et dépenses, A., Bil.
68-209 Les finances publiques provinciales - Actif, passif, provenance et utilisations des fonds, A., Bil.
61-204 Les finances des entreprises publiques provinciales, A., Bil.
63-202 Le contrôle et la vente des boissons alcooliques au Canada, A., Bil.
72-007 L'emploi dans les administrations provinciales et territoriales, T., Bil.

**Statistiques des administrations
locales**

- 68-204 Les finances publiques locales, A., Bil.
72-009 L'emploi dans les administrations locales, T., Bil.

T. - Trimestriel A. - Annuel HS. - Hors série
F. - Français Angl. - Anglais Bil. - Bilingue

Outre les publications ci-dessus énumérées, Statistique Canada publie une grande variété de rapports statistiques sur le Canada tant dans le domaine économique que social. On peut se procurer gratuitement un catalogue complet des publications courante à Statistique Canada, Ottawa (Canada), K1A 0T6.

Local government employment

January-March 1985



L'emploi dans les administrations locales

Janvier-mars 1985



Data in Many Forms...

Statistics Canada disseminates data in a variety of forms. In addition to publications, both standard and special tabulations are offered on computer print-outs, microfiche and microfilm, and magnetic tapes. Maps and other geographic reference materials are available for some types of data. Direct access to aggregated information is possible through CANSIM, Statistics Canada's machine-readable data base and retrieval system.

How to Obtain More Information

Inquiries about this publication and related statistics or services should be directed to:

Employment and International Section,
Public Institution Division,

Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6 (Telephone: 990-8305) or to the Statistics Canada reference centre in:

St. John's (772-4073)	Sturgeon Falls (753-4888)
Halifax (426-5331)	Winnipeg (949-4020)
Montréal (283-5725)	Regina (359-5405)
Ottawa (990-8116)	Edmonton (420-3027)
Toronto (973-6586)	Vancouver (666-3691)
Credit card only (973-8018)	

Toll-free access is provided in all provinces and territories, for users who reside outside the local dialing area of any of the regional reference centres.

Newfoundland and Labrador	Zenith 0-7037
Nova Scotia, New Brunswick and Prince Edward Island	1-800-565-7192
Quebec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-268-1151
Manitoba	1-800-282-8006
Saskatchewan	1(112)800-667-3524
Alberta	1-800-222-6400
British Columbia (South and Central)	112-800-663-1551
Yukon and Northern B.C. (area served by Northwest Inc.)	Zenith 0-8913
Northwest Territories (area served by Northwest Inc.)	Zenith 2-2015

How to Order Publications

This and other Statistics Canada publications may be purchased from local authorized agents and other community bookstores, through the local Statistics Canada offices, or by mail order to Publication Sales and Services, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

1(613)990-8114
1(613)990-8115

Des données sous plusieurs formes...

Statistique Canada diffuse les données sous formes diverses. Outre les publications, des totalisations habituelles et spéciales sont offertes sur imprimés d'ordinateur, sur microfiches et microfilms et sur bandes magnétiques. Des cartes et d'autres documents de référence géographiques sont disponibles pour certaines sortes de données. L'accès direct à des données agrégées est possible par le truchement de CANSIM, la base de données ordiolingue et le système d'extraction de Statistique Canada.

Comment obtenir d'autres renseignements

Toutes demandes de renseignements au sujet de cette publication ou de statistiques et services connexes doivent être adressées à:

Section internationale et de l'emploi,
Division des institutions publiques,

Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6 (téléphone: 990-8305) ou au centre de consultation de Statistique Canada à:

St. John's (772-4073)	Sturgeon Falls (753-4888)
Halifax (426-5331)	Winnipeg (949-4020)
Montréal (283-5725)	Regina (359-5405)
Ottawa (990-8116)	Edmonton (420-3027)
Toronto (973-6586)	Vancouver (666-3691)
Carte de crédit seulement (973-8018)	

Un service d'appel interurbain sans frais est offert, dans toutes les provinces et dans les territoires, aux utilisateurs qui habitent à l'extérieur des zones de communication locale des centres régionaux de consultation.

Terre-Neuve et Labrador	Zénith 0-7037
Nouvelle-Écosse, Nouveau-Brunswick et Île-du-Prince-Édouard	1-800-565-7192
Québec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-268-1151
Manitoba	1-800-282-8006
Saskatchewan	1(112)800-667-3524
Alberta	1-800-222-6400
Colombie-Britannique (sud et centrale)	112-800-663-1551
Yukon et nord de la C.-B. (territoire desservi par la Northwest Inc.)	Zénith 0-8913
Territoires du Nord-Ouest (territoire desservi par la Northwest Inc.)	Zénith 2-2015

Comment commander les publications

On peut se procurer cette publication et les autres publications de Statistique Canada auprès des agents autorisés et des autres librairies locales, par l'entremise des bureaux locaux de Statistique Canada, ou en écrivant à la Section des ventes et de la distribution des publications, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6.

1(613)990-8114
1(613)990-8115

Statistics Canada

Public Institutions Division
Employment and International
Section

Local government employment

January–March 1985

Published under the authority of
the Minister of Supply and
Services Canada

© Minister of Supply
and Services Canada 1985

August 1985
4-2104-606

Price: Canada, \$10.00, \$40.00 a year
Other Countries, \$11.00, \$44.00 a year

Payment to be made in Canadian funds or equivalent

Catalogue 72-009, Vol. 19, No. 1

ISSN 0703-7392

Ottawa

Statistique Canada

Division des institutions publiques
Section internationale et de
l'emploi

L'emploi dans les administrations locales

Janvier–mars 1985

Publication autorisée par
le ministre des Approvisionnements et
Services Canada

© Ministre des Approvisionnements
et Services Canada 1985

Août 1985
4-2104-606

Prix: Canada, \$10.00, \$40.00 par année
Autres pays, \$11.00, \$44.00 par année

Paiement en dollars canadiens ou l'équivalent

Catalogue 72-009, vol. 19, n° 1

ISSN 0703-7392

Ottawa

SYMBOLS

The following standard symbols are used in Statistics Canada publications:

- .. figures not available.
- ... figures not appropriate or not applicable.
- nil or zero.
- amount too small to be expressed.
- P preliminary figures.
- R revised figures.
- x confidential to meet secrecy requirements of the Statistics Act.

This publication was prepared under the direction of:

- . **Marvin Blauer**, Director, Public Institution Division
- . **Murray McIlveen**, Assistant Director
- . **Terry Moore**, Chief, Employment and International Section

SIGNES CONVENTIONNELS

Les signes conventionnels suivants sont employés uniformément dans les publications de Statistique Canada:

- .. nombres indisponibles.
- ... n'ayant pas lieu de figurer.
- néant ou zéro.
- nombres infimes.
- P nombres provisoires.
- R nombres rectifiés.
- x confidentiel en vertu des dispositions de la Loi sur la statistique relatives au secret.

Cette publication a été rédigée sous la direction de:

- . **Marvin Blauer**, directeur, Division des institutions publiques
- . **Murray McIlveen**, directeur adjoint
- . **Terry Moore**, chef, Section internationale et de l'emploi

TABLE OF CONTENTS

TABLE DES MATIÈRES

	Page		Page
Introduction	5	Introduction	5
Statistics Canada's System of Government Financial Management Statistics	5	Le Système statistique de gestion des finances publiques de statistique Canada	5
Comparability with Other Statistical Frameworks	8	Comparabilité avec d'autres classifications statistiques	8
Historical Data	9	Données chronologiques	9
Coverage, Sources and Methods	9	Champ d'observation, sources et méthodes	9
Coverage	9	Champ d'observation	9
Sources	11	Sources	11
Methods	11	Méthodes	11
Caveats	13	Mise en garde	13
Text Table		Tableau explicatif	
I. Comparative Employment and Payroll Data of Local Government Institutions	15	I. Données comparatives sur l'emploi et la rémunération des institutions publiques	15
Chart		Graphique	
Local Government Employment, March 1975 and 1982-85	16	L'emploi dans les administrations locales, mars 1975 et 1982-85	16
Review of the Quarter January-March 1985	17	Revue du trimestre janvier-mars 1985	17
Year Over Year	12	Variation annuelle	17
Quarter Over Quarter	18	Variation trimestrielle	18
Table		Tableau	
1. Total Local Government Employment and Gross Payroll	20	1. Total de l'emploi et rémunération brute, dans les administrations locales	20
2. General Government, Number of Employees and Gross Payroll, by Component and Province/Territory, January-March 1985	21	2. Administration générale, nombre d'employés et rémunération brute, par composante et province/territoire, janvier-mars 1985	21
3. Local Government Services, Number of Employees and Gross Payroll, by Population Group, January-March 1985	23	3. Services des administrations locales, nombre d'employés et rémunération brute, selon la tranche de population, janvier-mars 1985	23
4. General Government, Retroactive Payments and Extra Pay, January-March 1985	25	4. Administration générale, paiements de rappels et paie additionnelle, janvier-mars 1985	25
5. Local Government Services, Number of Employees and Gross Payroll of Urban Municipalities with Population Over 10,000 in Metropolitan Areas and in Major Urban Areas, January-March 1985	28	5. Services des administrations, locales, nombre d'employés et rémunération brute des municipalités urbaines de plus de 10,000 habitants, dans les régions métropolitaines et grandes agglomérations urbaines, janvier-mars 1985	28

TABLE OF CONTENTS - Concluded

	Page
Table - Concluded	
6. Local Government Services, Number of Employees and Gross Payroll in Metropolitan Areas and in Major Urban Areas, January-March 1985	29
7. Local Government Entreprises, Number of Employees and Gross Payroll, by Province/Territory, January-March 1985	30
Appendix	
A. List of Entities or Subsets	31
B. Metropolitan Areas and Major Urban Areas and Components	33
C. Glossary	37
Publications of the Public Institutions Division	39

TABLE DES MATIÈRES - fin

	Page
Tableau - fin	
6. Services des administrations locales, nombre d'employés et rémunération brute dans les régions métropolitaines et dans les grandes agglomérations urbaines, janvier-mars 1985	29
7. Entreprises publiques locales, nombre d'employés et rémunération brute, par province/territoire, janvier-mars 1985	30
Annexe	
A. Liste des entités et des organismes	31
B. Régions métropolitaines et grandes agglomérations urbaines et leur territoire	33
C. Glossaire	37
Publications de la Division des institutions publiques	39

INTRODUCTION

The objective of this publication is to present statistical information on the employment and payrolls of the local government universe as defined in the publication **The System of Government Financial Management Statistics** (Catalogue 68-507E).

La présente publication est un exposé des statistiques sur l'emploi et la rémunération dans l'univers des administrations locales (défini dans la publication **Le système statistique de gestion des finances publiques**, n° 68-507F au catalogue).

STATISTICS CANADA'S SYSTEM OF GOVERNMENT FINANCIAL MANAGEMENT STATISTICS

Statistics Canada's system of government financial management statistics - FMS for short - is a standardized framework which incorporates financial statistics from all levels and agencies of government in Canada. The system has been developed over the past 50 years by Statistics Canada in co-operation with officials from every level of government, and with people from the academic and business worlds. Over the years, as the activities of governments have evolved and as the needs of people who use government financial data have changed, the FMS has been continually updated and improved.

LE SYSTÈME STATISTIQUE DE GESTION DES FINANCES PUBLIQUES DE STATISTIQUE CANADA

Le système statistique de gestion des finances publiques de Statistique Canada - SGF - est un ensemble normalisé qui englobe des statistiques financières de tous les paliers administratifs et organismes gouvernementaux au Canada. Il a été mis au point au cours des 50 dernières années par Statistique Canada avec la collaboration des représentants de tous les ordres d'administration, du milieu universitaire et du monde des affaires. Au fil des ans, au fur et à mesure de l'évolution des activités gouvernementales et des besoins des utilisateurs de données sur les finances publiques, le SGF a été constamment mis à jour et amélioré.

The Need for FMS

Governments and their agencies report on their financial activities in a variety of ways, including detailed annual reports, quarterly summaries and budgets. But because these reports reflect the organization and accounting practices of the government or agency concerned, there is little uniformity in the way governments produce their financial statistics. The only exception occurs at the local government level, where similar governmental bodies within the same province or territory, are required to use standardized accounting systems and reports.

The Financial Management System replaces the diverse formats of various government financial reports with a standardized framework which describes expenditures in terms of functions performed and revenues raised to cover these expenditures in terms of sources. In addition, FMS tracks the effects of imbalances between revenues and expenditures on the financial assets and liabilities of governments.

Nécessité du SGF

Les administrations publiques et leurs organismes déclarent leurs activités financières de diverses manières, notamment par des rapports annuels détaillés, par des budgets et des sommaires trimestriels. Mais étant donné que ces rapports traduisent l'organisation et les méthodes comptables de l'administration publique ou de l'organisme en question, la façon dont les administrations produisent leurs statistiques financières n'est pas très uniforme, sauf au niveau local, où des organismes gouvernementaux de même nature au sein de la même province ou du même territoire doivent utiliser des rapports et des systèmes comptables normalisés.

Le système de gestion financière, qui remplace les divers rapports financiers gouvernementaux, est un ensemble normalisé décrivant les dépenses comme étant les services assurés et les recettes perçues pour couvrir ces dépenses comme étant des sources. De plus, le SGF détermine les effets que peut avoir le déséquilibre entre les recettes et les dépenses sur l'actif financier et le passif de l'administration publique.

There are a number of advantages to compiling financial information gathered from a variety of sources into a single statistical framework. For one thing, statistics produced in conformity with FMS are consistent over long periods of time, thereby allowing for a better understanding of changing patterns in governmental financial activities. In addition, FMS permits ready comparisons of financial data, both between different governments at the same level, and between levels of government.

Concepts used in FMS

FMS uses a number of concepts in order to standardize financial data from a variety of sources.

Government is a key concept in the FMS framework. It includes federal and provincial governments, together with all bodies created by them, including territorial governments, municipalities, other legal entities with the power to levy taxes, and all other entities created or acquired by those governments and owned by them.

For the purposes of FMS, government is divided into two universes - general government and government enterprise - each of which has three levels, federal, provincial/territorial and local.

The general government universe includes the central core of ministries and departments together with their special funds. These include all boards, agencies, commissions and similar bodies created, or acquired and owned by governments to provide services different in character, funding and/or cost from those provided by other sectors of the economy.

The government enterprise universe includes organizations created, or acquired and owned by government to sell goods or services on the open market and whose principal revenues derive from such sales.

Consolidation is another concept basic to FMS. In the general government universe, federal ministries and departments and their special funds are consolidated and treated as a single statistical unit. The same applies to each province and territory. At the local government level, consolidation is carried a step further. Statistics from all local governments (municipalities, local school authorities, special purpose authorities and their special funds) are consolidated and treated as single statistical unit

Le fait de regrouper des renseignements financiers provenant de diverses sources en un seul ensemble statistique présente un certain nombre d'avantages. D'abord, les statistiques produites conformément au SGF sont uniformes sur de longues périodes, ce qui permet de mieux comprendre l'évolution des activités financières gouvernementales. De plus, le SGF permet de comparer facilement les données financières de différentes administrations, au même niveau et à divers paliers.

Concepts utilisés dans le SGF

Le SGF utilise un certain nombre de concepts afin de normaliser les données financières provenant de diverses sources.

L'administration publique est un concept clé du SGF. Elle regroupe les administrations fédérale et provinciales ainsi que tous les organismes créés par elles, y compris les administrations territoriales ou municipales, d'autres entités juridiques ayant le pouvoir de prélever des impôts et toutes autres entités créées ou acquises qui appartiennent à une de ces administrations.

Dans le cadre du SGF, l'administration publique se divise en deux univers - l'univers de l'administration publique générale et celui des entreprises publiques - qui comprend chacun trois niveaux, fédéral, provincial ou territorial et local.

L'univers de l'administration publique générale regroupe les ministères et les services avec leurs fonds spéciaux. Il s'agit notamment de tous les conseils, organisations, commissions et organismes analogues créés ou acquis qui appartiennent à une des administrations publiques et qui assurent des services (financement ou autre) différents de ceux fournis par d'autres secteurs de l'économie.

L'univers des entreprises publiques englobe les organismes créés ou acquis qui appartiennent à une administration publique, chargés de vendre des biens ou des services sur le marché libre et dont les principales recettes proviennent de ces ventes.

La consolidation est un autre concept de base du SGF. Dans l'univers des administrations publiques, les ministères et les services fédéraux avec leurs fonds spéciaux sont consolidés et considérés comme une seule unité statistique. Il en va de même des provinces et des territoires. Au niveau local, la consolidation est plus poussée. Les statistiques de toutes les administrations locales (municipalités, conseils scolaires locaux, commissions spécialisées et leurs fonds spéciaux) sont consolidées et considérées comme une seule statistique pour chaque province et territoire.

for each province and territory. After these primary consolidations, data for each provincial and territorial government are consolidated with those of their respective local governments. This consolidation eliminates the variations among provinces and territories in the assignment of responsibilities to their respective local governments. Such variations reduce comparability when statistics for either level are considered separately. Finally, all provincial/territorial/local statistics are consolidated with federal data to produce a single set of statistics for all governments in Canada.

In the government enterprise universe, consolidation is less widespread. Generally, it is restricted to a parent company and its subsidiaries. Statistics are produced for each level of government, with separate statistical series for major divisions within the standard industrial classification system.

The Classification Framework used in FMS

FMS uses a standardized classification framework for revenues, expenditures and assets and liabilities.

In the government enterprise universe, these terms follow classifications of the enterprise concerned as well as recommendations for profit-oriented businesses from the Canadian Institute of Chartered Accountants.

In the general government universe, revenue is classified by source - either as revenues which a government collects itself or as revenues transferred from other governments.

Money collected by a government from its own sources is further classified by origin:

From taxes (including levies for health and social insurance);
from natural resources;
from privileges, licences and permits;
from sales;
from investments.

Revenues arising from transfers from other governments are further classified by transfer or and then by purpose into general or specific. In all cases, the principal components of each main classification are identified.

Les données pour chaque administration provinciale ou territoriale sont ensuite regroupées avec celles de leurs administrations locales respectives. Cette consolidation permet d'éliminer les variations qui existent entre les provinces et les territoires lorsqu'il s'agit de répartir les responsabilités entre leurs administrations locales respectives. Ces variations réduisent la comparabilité lorsque les statistiques pour un niveau donné sont considérées séparément. Enfin, toutes les statistiques provinciales, territoriales et locales sont consolidées avec les données fédérales pour produire une seule série de statistiques pour l'ensemble des administrations publiques du Canada.

Dans l'univers des entreprises publiques, la consolidation est moins répandue. De façon générale, elle se limite à une société mère et à ses filiales. Les statistiques sont produites pour chaque ordre d'administration, avec des séries statistiques distinctes pour les grandes divisions du système de classification des activités économiques.

Cadre de classification utilisé dans le SGF

Le SGF utilise un cadre normalisé de classification pour les recettes, les dépenses ainsi que pour l'actif et le passif.

Dans l'univers des entreprises publiques, ces termes respectent la classification ainsi que et les recommandations de l'Institut canadien des comptables agréés concernant les entreprises à but lucratif.

Dans l'univers de l'administration publique générale, les recettes sont classées selon la source: il peut s'agir de recettes qu'une administration recueille elle-même ou de recettes qu'elle reçoit d'autres administrations publiques sous forme de transferts.

Les recettes qu'une administration publique tire de ses sources propres sont ensuite classées selon la provenance:

Imposition (y compris les impôts prélevés pour l'assurance-maladie et; l'assurance sociale);
ressources naturelles;
privilèges, licences et permis;
ventes;
placements.

Les recettes provenant d'autres administrations publiques sous forme de transferts sont ensuite classées selon la provenance et l'objectif (général ou particulier). Dans tous les cas, les principales composantes de chaque classification majeure sont définies.

Expenditures are classified by function, either the purpose of the expenditure or the service it provides. Eighteen such functions are identified, most of which include a number of sub-functions.

Assets and liabilities are classified according to standard accounting practices, but only financial assets and liabilities are identified, since all expenditures, including purchases of fixed assets, are deemed to be current. Sub-classifications of both assets and liabilities highlight relationships between governments.

Accounting Procedures

Generally speaking, FMS statistics for the general government universe are produced according to the modified cash system of accounting which records transactions when the monies are received or spent. At the end of the accounting period, however, major transactions which have been completed (except for the receipt or disbursement of money) are accrued as receivables or payables. In addition, all transactions are deemed to be current.

In the government enterprise universe, FMS follows generally accepted accounting principles for profit-oriented business established by the Canadian Institute of Chartered Accountants.

For a more detailed description of these concepts and classifications, see **The System of Government Financial Management Statistics**. Statistics Canada, (1984), Catalogue 68-507E.

Comparability With Other Statistical Frameworks

Labour Division of Statistics Canada produces employment statistics by standard industrial classification. One of the industrial classifications is public administration (909-951), which contains only the establishments engaged in activities that are governmental in character and those serving as internal service agencies of the public service. Government owned establishments primarily engaged in activities assigned to other industries are classified in those industries along with similar establishments owned by non-government bodies. Therefore data included in public administration do not represent the actual number of persons employed by government at any level.

The **Standard Industrial Classification**, (Catalogue 12-501E) was first developed by the Dominion Bureau of Statistics in 1948 to

Les dépenses sont classées selon la fonction, soit l'objectif de la dépense ou les services auxquels elles sont affectées. On compte 18 fonctions, dont la plupart comportent un certain nombre de sous-fonctions.

L'actif et le passif sont classés selon les méthodes comptables courantes, mais seuls l'actif financier et le passif sont indiqués, étant donné que toutes les dépenses, y compris l'achat d'immobilisations, sont courantes. Les sous-classifications de l'actif et du passif soulignent les rapports qui existent entre les différentes administrations publiques.

Méthodes comptables

De façon générale, les statistiques du SGF pour l'univers de l'administration publique générale sont produites selon le système de comptabilité de caisse modifiée, qui consiste à inscrire les transactions au moment des entrées et des sorties de fonds. Cependant, à la fin de la période comptable, les transactions majeures qui ont été conclues (à l'exception des entrées ou des sorties de fonds) sont inscrites comme des comptes à recevoir ou des comptes à payer. De plus, toutes les transactions sont considérées comme courantes.

Dans l'univers des entreprises publiques, le SGF suit généralement les méthodes comptables généralement reconnues pour les entreprises à but lucratif, établies par l'Institut canadien des comptables agréés.

Pour une description plus détaillée de ces concepts et classifications, voir **Le système statistique de gestion des finances publiques**, Statistique Canada, 1984, n° 68-507F au catalogue.

Comparabilité avec d'autres classifications statistiques

Les statistiques produites par la Division du travail de Statistique Canada sont fondées sur la Classification type des industries. Une des divisions de la classification est celle des services gouvernementaux (909-951) qui regroupe seulement les établissements dont l'activité principale est de nature gouvernementale et les organismes de service interne du secteur public. Les établissements possédés par le gouvernement dont l'activité principale est assimilée à un autre secteur industriel sont classés dans l'industrie correspondante, avec les établissements analogues possédés par des organismes non gouvernementaux. En conséquence, les chiffres sur l'emploi dans les administrations publiques ne correspondent pas nécessairement au nombre réel d'employés du secteur gouvernemental à quelque niveau que ce soit.

La première édition de la **Classification type des industries** (n° 12-501F au catalogue) a été publiée par le Bureau fédéral de la statistique

establish a comprehensive and fully integrated system of economic reporting in an attempt to implement a framework aimed at securing comparable data from different statistical sources. Starting from 1960, improvements aimed at revising the industry groupings have been introduced at 10 year intervals.

Financial Management statistics are concerned with the total number of employees of a particular government or level of government and their corresponding gross earnings.

Historical Data

Historical data are presently available from CANSIM data bank. Data from 1967 to date are located in matrix 2725, monthly data for local government service employees by province and territory are located in Series .1 to .12 and their payroll from series .2 to .12. Local government data, only for municipalities over 10,000 population, on the number of employees and their payroll by month, metropolitan area and major urban area, from 1967 to date are located in matrix 2726. Data on hospitals and school boards only for the present quarter are available from CANSIM data bank, and shall be available from January 1983 to December 1984 in the near future.

Coverage, Sources and Methods

Coverage

Statistics contained in this publication exclude elected officials, employees on contract and on per diem basis.

The number of school board employees excludes supply or substitute teachers during the summer holidays from July to August, but includes them for the rest of the year.

The general government universe in addition to the 288,753 employees working in local government services, includes for the first time 58,357 hospital employees and 465,853 local school board employees. The government enterprise universe included for the first time, comprises 46,103 employees of electric power, public transit, telephone and gas distribution systems.

en 1948 dans le but d'implanter un système étendu d'information économique complètement intégré destiné à assurer la comparabilité des données de provenances diverses. À partir de 1960, des révisions ont été apportées tous les 10 ans pour permettre les mises à jour nécessaires.

Les statistiques de la gestion financière portent sur le nombre global d'employés d'une administration publique ou d'un palier de gouvernement particulier ainsi que sur la rémunération brute correspondante.

Données chronologiques

Les données chronologiques sont présentement disponibles dans la banque des données CANSIM. Les données de 1967 à ce jour se trouvent dans la matrice 2725, les données mensuelles sur le nombre d'employés des services des administrations locales par province et territoire se trouvent dans les séries .1 à .12 et leur rémunération dans les séries .2 à .12. Les données mensuelles sur l'emploi et la rémunération dans les administrations locales pour les municipalités de plus de 10,000 habitants seulement, selon la région métropolitaine et la grande agglomération urbaine, à partir de 1967 à ce jour se trouvent dans la matrice 2726. Les données sur les hôpitaux et les conseils scolaires, sont présentement disponibles pour le trimestre en cours seulement, mais elles seront disponibles de janvier 1983 à décembre 1984 dans un proche avenir.

Champ d'observation, sources et méthodes

Champ d'observation

Les statistiques suivantes ne figurent pas dans la présente publication, les administrateurs élus, les personnes engagés en vertu de contrats et celles payés sur une base quotidienne.

Le nombre d'employés des conseils scolaire, ne prend pas en compte les suppléants ou remplaçants durant les vacances d'été de juillet à août, mais ils sont pris en compte durant le restant de l'année.

L'univers de l'administration générale, en plus des 288,753 employés pris en compte dans les services des administrations locales, il comprend pour la première fois dans cette édition 58,357 employés d'hôpitaux et 465,853 de ceux des conseils scolaires locaux. L'univers des entreprises publiques pris en compte pour la première fois, comprend 46,103 employés des systèmes de distribution des services d'électricité, de transport en commun, de téléphone et de gaz.

The local government services component contains data on 481 municipalities over 10,000 population and 4,048 municipalities under 10,000 population as of March 1985.

The local government universe comprises the following components:

Unitary municipalities which provide general government services including:

cities,
boroughs,
towns,
villages,
townships,
rural municipalities and
districts and counties.

Regional municipalities including;

metropolitan corporations,
regional districts and municipalities,
urban communities and counties.

Quasi-municipalities which are established to provide limited municipal services including;

local government communities and service
districts,
improvement districts, etc.

Separate boards and commissions are frequently created by municipalities to carry out certain tasks including;

recreation boards,
police commissions,
homes for the aged,
hospitals and library boards.

Conservation authorities
irrigation districts
Regional libraries

Local School Authorities

Local school authorities are considered to be a component of the local government universe in most provinces because their activities are confined to specific localities, and are largely supported by local taxation and managed by locally elected or appointed officials.

La composante des services des administrations locales provient des données sur les municipalités de plus de 10,000 habitants et celles de moins de 10,000 habitants dont le nombre en mars 1985, était de 481 et 4,048 respectivement.

L'univers des administrations locales comprend les éléments suivants:

Les municipalités unitaires qui offrent des services publics généraux, c'est-à-dire:

les cités,
les boroughs,
les villes,
les villages,
les townships,
les municipalités rurales,
les districts et les comtés.

Les municipalités régionales, c'est-à-dire:

les corporations métropolitaines,
les municipalités et districts régionaux,
les communautés urbaines et les comtés.

Les quasi-municipalités, qui sont souvent créées afin d'offrir certains services municipaux, c'est-à-dire:

les collectivités locales et les districts de
service,
les districts d'amélioration, etc.

Les conseils et commissions créés par les municipalités pour assumer certaines tâches, par exemple:

conseils de loisirs,
commissions de police,
foyers pour personnes âgées,
hôpitaux et conseils de bibliothèques.

Organismes de protection de l'environnement
Districts d'irrigation
Bibliothèques régionales

Conseils scolaires locaux

Dans la plupart des provinces, les conseils scolaires locaux sont considérés comme une composante de l'univers des administrations locales parce que leur activité est limitée à des agglomérations particulières. Ils sont, dans une large mesure, financés par la levée de taxes locales et sont dirigés par des administrateurs élus ou nommés à l'échelle locale.

Municipally - Owned Hospitals

This classification includes hospitals owned by a city, county, municipality, or by a union of municipal governments or other body which is empowered to levy taxes or to otherwise operate after the fashion of a municipality.

Local Government Enterprises

These include electric power, public transit systems, telephone systems and gas distribution systems. Statistics on these enterprises are usually kept separate from those relating to other components of the local government universe.

Sources

Data on the general government universe with respect to local government services originate from the "Local government employment and payrolls" survey of Public Institutions Division. Data on local government institutions (hospitals and school boards) and enterprises originate from the "Employment payrolls and hours survey" (SEPH) of Labour Division.

Methods

For most local government organizations, the number of employees indicate those on strength on the last pay period of the month. Gross payroll represents actual salaries and wages paid during the month, including overtime, retroactive and other payments. Correlation between the number of employees and the payroll is of limited value, due to the fact that there could be considerable fluctuation in the number of casual and part-time employees during the reference period and that combined with the fact that overtime, retroactive pay and other payments are included in the month in which they are paid.

The information contained in this publication is derived from a monthly survey of all municipalities with populations over 10,000 (according to the 1981 Census) and a sample survey, conducted annually, of municipalities with populations less than 10,000.

The monthly survey covers all municipalities with populations over 10,000. In December 1984, there were 481 municipalities in that group. The employment in these larger municipalities as of March 1985

Hôpitaux appartenant aux municipalités

Cette catégorie comprend les hôpitaux appartenant à une cité, à un comté, à une municipalité ou à une association de municipalités ou à tout autre organisme qui est autorisé à percevoir des taxes ou qui est organisé suivant le modèle des administrations municipales.

Entreprises publiques locales

Cette catégorie comprend les systèmes de distribution des services d'électricité, de transport en commun, de téléphone et de gaz. Sur le plan statistique, on distingue généralement ces entreprises des autres éléments de l'univers des administrations locales.

Sources

Les données sur l'univers de l'administration générale ayant trait aux services des administrations locales proviennent de l'enquête sur l'emploi et la rémunération des administrations locales, menée par la Division des institutions publiques. Celles sur les institutions publiques (hôpitaux et conseils scolaires) et les entreprises proviennent de l'enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail (EERH), de la Division du travail.

Méthodes

Pour la plupart des organismes des administrations publiques locales, le nombre d'employés représente les effectifs au dernier jour de la dernière période de paye du mois. La rémunération brute représente les traitements et salaires payés durant le mois y compris les paiements d'heures supplémentaires et rappels et d'autres paiements. On ne devrait pas attacher trop d'importance aux comparaisons entre le nombre d'employés et la rémunération car ils pourraient être faussées par une variation importante du nombre d'employés occasionnels ou temporaires au cours de la période de référence et par le fait que les paiements de temps supplémentaires, les rappels et les autres paiements sont pris en considération pendant le mois où ils sont versés.

L'information publiée ici provient d'une enquête mensuelle menée auprès de toutes les municipalités comptant plus de 10,000 habitants (au recensement de 1981) et d'une enquête par échantillonnage menée chaque année auprès des municipalités comptant moins de 10,000 habitants.

L'enquête mensuelle porte sur toutes les municipalités qui comprennent plus de 10,000 habitants. On en comptait 481 en décembre 1984; en mars 1985 leur effectif représentait 85% de tous les employés municipaux, tandis que le montant

represented 85% of the total municipal employment and the quarterly payroll represented 89% of the total payroll of 4,529 municipalities in Canada. Boards and commissions associated with these municipalities which maintain independent, payroll records are surveyed separately. The survey for the province of Quebec, although virtually identical to the survey for the other provinces, is conducted by the Quebec Bureau of Statistics. Non-respondents are first contacted by telephone and if the data are not available, estimates are made at the individual reporting unit level based on previous reports. Survey data are edited for accuracy and completeness and are compared with previous reports for consistency. Reporting units are contacted for explanations of discrepancies or substantial variations from established trends.

The annual survey of smaller municipalities, conducted in December, is a stratified random survey which includes all municipalities with populations over 5,000 plus a sample of the remainder. Municipalities that report inconsistent data from the previous year as well as non-respondents are contacted by telephone.

The annual survey of municipalities under 10,000 population conducted in December 1984 involved sampling 1,632 municipalities out of a total of 4,048 municipalities.

versé trimestriellement au titre de la rémunération représentait 89% de la rémunération totale des 4,529 municipalités du Canada. Les conseils et commissions qui tiennent un registre de rémunération distinct de celui des municipalités font l'objet d'une autre enquête. Identique à toutes fins utiles à celle des autres provinces, l'enquête du Québec est menée par le Bureau de la statistique du Québec. Les non-répondants sont d'abord rejoints par téléphone; s'ils ne peuvent fournir les données, on fait des estimations à partir des déclarations précédentes de l'unité en cause. On vérifie l'exactitude et l'intégralité des données d'enquête, puis leur cohérence par rapport aux déclarations précédentes. S'il existe des incohérences ou des écarts sensibles par rapport aux tendances établies, on en demande l'explication aux unités concernées.

L'enquête annuelle sur les petites municipalités est faite en décembre; elle est menée auprès d'un échantillon aléatoire stratifié qui vise toutes les municipalités comptant plus de 5,000 habitants et d'un échantillon des municipalités restantes. On communique par téléphone avec les non-répondants et avec les municipalités qui déclarent des données incohérentes par rapport à celles de l'année précédente.

L'enquête annuelle sur les municipalités de moins de 10,000 habitants qui a été menée en décembre 1984 portait sur un échantillon de 1,632 municipalités tirées d'un ensemble de 4,048 municipalités.

Number of Municipalities Under 10,000 Population, by Province/Territory, December 1984

Nombre de municipalités de moins de 10,000 habitants par province/territoire, décembre 1984

Province	Number of municipalities under 10,000 population	Municipalities surveyed under 10,000 population
	Nombre de municipalités de moins de 10,000 habitants	Nombre de municipalités de moins de 10,000 habitants dans l'échantillon
Newfoundland - Terre-Neuve	302	253
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	37	37
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	46	36
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	108	108
Québec	1,412	350
Ontario	690	254
Manitoba	197	81
Saskatchewan	797	282
Alberta	319	133
British Columbia - Colombie-Britannique	100	60
Yukon	7	7
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	33	31
TOTAL	4,048	1,632

After inflation of the sample to represent all the municipalities in the group, the data obtained from the sample survey are combined with the data reported by the municipalities over 10,000 population for the same year. Ratios are derived representing the percentage of the data of municipalities over 10,000 population to the total. Based on the assumption that the seasonal pattern of employment and payroll costs in small municipalities will be similar to that of municipalities with populations over 10,000, the ratios are applied to the monthly data reported by these larger units during the following year, thus providing monthly estimates for the small municipalities. A comparison of the results of the 1984 sample with data estimated during 1984 for the same municipalities showed a percentage error of 10.5% for numbers of employees and 3.8% for gross payroll. The replacement of the estimated data with sample survey data at the all-municipality level resulted in a percentage error of 1.6% for number of employees and 0.4% for gross payroll.

In addition to the two above-mentioned surveys, there is also a quarterly survey of municipalities under 10,000 population which are located within Census Metropolitan Areas. These data, combined with monthly data from the larger municipalities in these areas, provide quarterly data for each metropolitan area.

In order to be consistent with the format used in other publications of the Public Institutions Division, new headings and format have been introduced for the first time in this issue of the publication. The new Table 1, presents a comparative summary of employment and payroll of general government (including the newly introduced hospitals and school boards) and government enterprises by province/territory. Table 2, provides a breakdown of Table 1 data, by component (e.g., local government services, hospitals and school boards). The new Table 7, presents data on government enterprises by province/territory. All other tables have been renumbered.

Caveats

Municipal employment data was first published in April 1968, in an occasional publication entitled **Municipal Government Employment 1961-1966** (Catalogue 72-505).

Prior to April-June 1984, data on water-works was shown separately from local government services.

Après avoir gonflé l'échantillon afin de le rendre représentatif de toutes les municipalités du groupe, on ajoute les données de l'enquête par échantillonnage à celles déclarées pour la même année par les municipalités de plus de 10,000 habitants. On calcule ensuite l'importance relative de ces dernières données par rapport à l'ensemble sous forme de pourcentage. En supposant que l'emploi et la rémunération des petites municipalités et ceux des municipalités de plus de 10,000 habitants connaîtront des fluctuations saisonnières semblables, on applique les pourcentages aux données mensuelles déclarées par ces municipalités au cours de l'année suivante et on obtient ainsi des estimations mensuelles pour les petites municipalités. Une comparaison des résultats obtenus grâce à l'échantillon de 1984 et des données estimées en 1984 pour les mêmes municipalités a révélé une marge d'erreur de 10.5% pour l'effectif et de 3.8% pour la rémunération brute. Si l'on remplace les données estimatives par celles de l'enquête par échantillonnage au niveau de toutes les municipalités, les pourcentages correspondants passent respectivement à 1.6% et 0.4%.

Outre les deux enquêtes mentionnées plus haut, il existe également une enquête trimestrielle sur les municipalités de moins de 10,000 habitants situées dans les régions métropolitaines de recensement. Ajoutés aux données mensuelles sur les grandes municipalités de ces régions, ces chiffres représentent des données trimestrielles pour chaque région métropolitaine.

Afin de rendre le format comparable à celui utilisé dans les autres publications de la Division des institutions publiques, les titres des tableaux dans la présente publication ont changé et les tableaux sont présentement publiés sous un nouveau format. Le nouveau tableau 1, présente un sommaire comparatif de l'emploi et la rémunération brute dans l'administration générale (y compris les hôpitaux et les conseils scolaires) et les entreprises publiques par province ou territoire. Le tableau 2, fournit la ventilation des données du tableau 1, par composante (par ex., services des administrations locales, hôpitaux et conseils scolaires). Le nouveau tableau 7, présente les données sur les entreprises publiques par province ou territoire. Tous les tableaux subséquents ont été rénumérotés.

Mise en garde

Les données sur l'emploi dans les administrations municipales ont été publiées pour la première fois en avril 1968 dans une publication occasionnelle intitulée **L'emploi dans les administrations municipales 1961-1966** (n° 72-505 au catalogue).

Antérieurement à avril-juin 1984, le service des eaux était présenté séparément des services généraux.

For the period commencing in May 1980 to January 1983, the general government universe was extended to include approximately 4,700 employees of conservation authorities in Ontario; regional libraries in Nova Scotia, Ontario, Saskatchewan and British Columbia; the Metropolitan Authority and the Halifax Court House in Nova Scotia and other health, regional planning, convention centres and irrigation districts in Alberta.

Prior to the January-March 1981 quarter, hamlets in the Northwest Territories and local improvement districts in the Yukon were excluded.

Prior to January 1984, data on general government for Québec excluded the **municipalités régionales de comté**.

Data on general government employment in metropolitan areas and major urban areas in this issue of the publication (Table 5 and 6) excludes the newly introduced hospitals and local school boards.

The confidentiality provision of the Statistics Act, prohibits the publication of data which might permit the identification of individual entities. Consequently data on general government with respect to hospitals and school boards in British Columbia and the Northwest Territories are not shown in Tables 1 and 2. Government enterprises with respect to Newfoundland, Prince Edward Island and the Yukon are not shown in Table 7.

Pour la période qui a débuté entre mai 1980 à janvier 1983, l'univers de l'administration générale a été élargi du fait qu'environ 4,700 employés des organismes de protection de l'environnement de l'Ontario, les bibliothèques régionales de la Nouvelle-Écosse, de l'Ontario, de la Saskatchewan et de la Colombie-Britannique, l'Administration métropolitaine et le Tribunal de Halifax en Nouvelle-Écosse, d'autres organismes de santé, de planification régionale, centres de convention et les districts d'irrigation de l'Alberta.

Antérieurement au trimestre janvier-mars 1981, les hameaux des Territoires du Nord-Ouest et les districts d'amélioration locaux aux Yukon n'étaient pas pris en compte.

Antérieurement à janvier 1984, les données sur l'administration générale au Québec excluent les municipalités régionales de comté.

Les données sur l'emploi de l'administration générale dans les régions métropolitaines et les grandes agglomérations urbaines dans cette publication (tableau 5 et 6) n'englobent pas les hôpitaux et les conseils scolaires locaux nouvellement pris en compte.

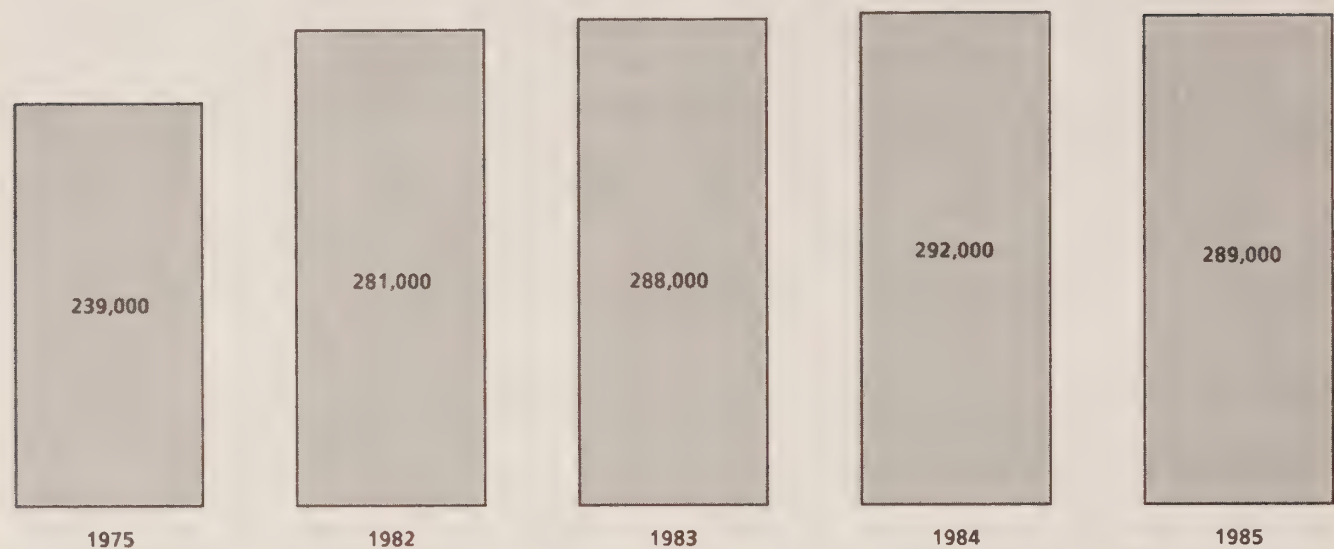
Les dispositions de la Loi sur les statistiques ayant trait à la confidentialité interdisant la publication de données pouvant permettre l'identification d'entités individuelles, conséquemment certaines données relatives à l'administration générale ayant trait aux hôpitaux et conseils scolaires en Colombie-Britannique et les Territoires du Nord-Ouest ne figurent pas dans les tableaux 1 et 2 et celles relatives aux entreprises publiques en Terre-Neuve, à l'Île-du-Prince-Édouard et le Yukon ne sont pas comprises dans le tableau 7.

TEXT TABLE I. Comparative Employment and Payroll Data of Local Government Institutions

TABLEAU EXPLICATIF I. Données comparatives sur l'emploi et la rémunération des institutions publiques

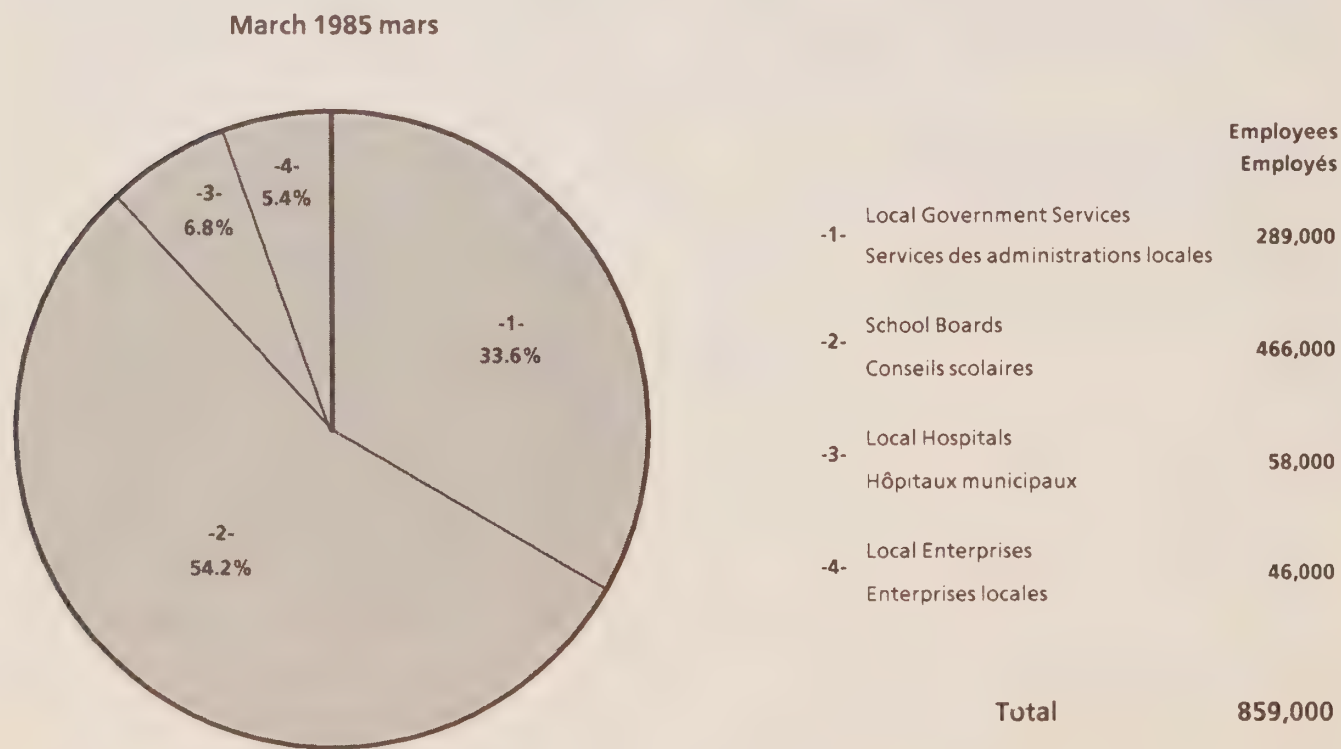
Province/territory Province ou territoire	Employees - Employés		Quarterly - Total - Trimestriel	
	March 1984 Mars 1984	December 1984 Décembre 1984	January-March 1984 Janvier-mars 1984	October-December 1984 Octobre-décembre 1984
Hospitals - Hôpitaux				
Newfoundland - Terre-Neuve
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	3,525	3,649	16,216	17,533
New Brunswick - Nouveau-Brunswick
Québec
Ontario	16,093	16,515	86,870	86,122
Manitoba	4,761	4,795	19,502	20,235
Saskatchewan	7,926	7,957	38,160	36,843
Alberta	24,183	25,136	127,157	131,651
British Columbia - Colombie-Britannique	x	x	x	x
Yukon
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest
Total	56,488	57,052	287,905	292,384
School boards - Conseils scolaires				
Newfoundland - Terre-Neuve
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	2,296	2,333	11,971	12,948
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	17,473	17,505	108,938	109,149
New Brunswick - Nouveau-Brunswick
Québec	122,896	119,370	812,008	818,431
Ontario	175,366	176,637	1,178,841	1,233,153
Manitoba	23,548	23,595	138,986	146,739
Saskatchewan	20,320	20,685	130,265	137,191
Alberta	49,213	49,127	311,372	317,378
British Columbia - Colombie-Britannique	50,964	48,432	389,768	372,532
Yukon
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	x	x	x	x
Total	462,076	457,684	3,082,149	3,147,521

Local Government Employment, March 1975 and 1982 to 1985
Emploi dans les administrations locales, mars 1975 et 1982 à 1985



Note : Employment figures do not include the number of employees pertaining to hospitals, schools or government enterprises.
 Nota : Les employes des hôpitaux des conseils scolaires et des entreprises publiques ne sont pas inclus dans ces données.

Local Government Employment
Emploi dans les administrations locales



Review of the Quarter January-March 1985

Employment in the local government statistical universe including their enterprises totalled 859,066 in March 1985. The number of general government employees (including hospitals and school boards) was 812,963 and that of government enterprises was 46,103.

Gross payroll for the quarter totalled \$5,539.6 million, general government gross payroll (including hospitals and school boards) was \$5,194.1 million and that of government enterprises amounted to \$345.5 million.

Year Over Year

Employment in the local government statistical universe including government enterprises increased by 2,366 (0.3%) from March 1984. General government employment increased by 1,953 (0.2%) and that of government enterprises grew by 413 (0.9%).

The relatively small increase in general government employment was due to a growth of 3,777 (0.8%) in local school boards and 1,869 (3.3%) in hospitals that were partly offset by a decrease of 3,693 (-1.3%) in local government services.

The most significant increases in school board employment were in Ontario 3,763 (2.1%), in Alberta 1,000 (2.0%) and in Manitoba 514 (2.2%). These and other increases were partly offset by decreases of 1,797 (-3.5%) in British Columbia; 248 (-0.2%) in Québec and 44 (-1.9%) in Prince Edward Island. The major portion of the increase in hospital employment was due to a growth of 1,238 (5.1%) in Alberta, 519 (3.2%) in Ontario and 99 (2.1%) in Manitoba. The decline in the number of employees of local government services from March 1984, was due primarily to decreases of 3,989 (-6.1%) in Québec and 1,148 (-3.8%) in Alberta, that were partly offset by increases of 779 (2.7%) in British Columbia; 427 (0.3%) in Ontario and 390 (5.5%) in Nova Scotia.

The increase in government enterprise employment was largely the result of a growth of 395 (5.3%) in Alberta and 130 (0.6%) in Ontario, that were partly offset by decreases of 53 (-0.5%) in Québec and 48 (-8.3%) in British Columbia.

Increases in the number of employees (excluding hospitals and school boards) were recorded in 16 of the 24 metropolitan areas. The increases ranged from 4 (0.2%) in Thunder Bay to 596 (1.2%) in Toronto, while

Revue du trimestre janvier-mars 1985

L'univers statistique des administrations locales y compris les entreprises publiques employaient 859,066 personnes en mars 1985. L'effectif de l'administration générale (y compris les hôpitaux et les conseils scolaires) s'élevait à 812,963 et celui des entreprises publiques à 46,103.

La rémunération brute pour le trimestre totalisait \$5,539.6 millions; dans le cas de l'administration générale (y compris les hôpitaux et les conseils scolaires) la rémunération brute atteignait \$5,194.1 millions et dans celui des entreprises publiques, \$345.5 millions.

Variation annuelle

L'effectif de l'univers statistique des administrations locales y compris les entreprises a augmenté de 2,366 (0.3%) par rapport à mars 1984, celui de l'administration générale s'est accru de 1,953 (0.2%) et augmenté de 413 (0.9%) au sein des entreprises publiques.

La hausse relativement faible de l'effectif de l'administration générale est imputable à des augmentations de 3,777 (0.8%) dans les conseils scolaires locaux et de 1,869 (3.3%) dans les hôpitaux, mais ont été en partie annulées par une diminution de 3,693 (-1.3%) dans l'effectif des services des administrations locales.

Les croissances les plus marquées au sein des conseils scolaires sont de l'ordre de 3,763 (2.1%) en Ontario, 1,000 (2.0%) en Alberta et 514 (2.2%) au Manitoba. Ces gains ainsi que d'autres sont en partie compensés par des diminutions de 1,797 (-3.5%) en Colombie-Britannique; 248 (-0.2%) au Québec et 44 (-1.9%) à l'Île-du-Prince-Édouard. La majeure partie de la hausse de l'emploi dans les hôpitaux est imputable à l'accroissement de 1,238 (5.1%) en Alberta; 519 (3.2%) en Ontario et 99 (2.1%) au Manitoba. Le recul de l'effectif des services des administrations locales par rapport à mars 1984, est imputable principalement à des diminutions de 3,989 (-6.1%) au Québec et de 1,148 (-3.8%) en Alberta, en partie compensées par une augmentation de 779 (2.7%) en Colombie-Britannique, de 427 (0.3%) en Ontario et 390 (5.5%) en Nouvelle-Écosse.

L'accroissement de l'effectif des entreprises publiques est attribuable principalement à la hausse de 395 (5.3%) en Alberta et 130 (0.6%) en Ontario, augmentation en partie compensée par une diminution de 53 (-0.5%) au Québec et de 48 (-8.3%) en Colombie Britannique.

L'augmentation du personnel (sauf les hôpitaux et les conseils scolaires) dans 16 des 24 régions métropolitaines a varié entre 4 (0.2%) à Thunder Bay et 596 (1.2%) à Toronto, tandis que les diminutions ont varié entre 6 (-0.1%) à Kitchener et

the decreases ranged from 6 (-0.1%) in Kitchener to 1,019 (-9.3%) in Edmonton which in the last case was due to the termination of capital projects. Payroll increases in 21 metropolitan areas ranged from \$7,000 (0.04%) in London to \$17,215,000 (5.9%) in Toronto, while decreases ranged from \$86,000 (-0.1%) in Calgary to \$178,000 (-0.8%) in Kitchener.

The gross payroll for the local government statistical universe rose by \$199.6 million (3.7%). The general government gross payroll (including hospitals and school boards) for the quarter ending March 1985, increased by \$181.6 million (3.6%) and that of government enterprises grew by \$18.0 million (5.5%) over the corresponding quarter in 1984. The increase in general government gross payroll was due to a rise of \$94.1 million (3.1%) in school boards due mainly to the extra pay for teachers during the quarter; and an increase of \$69.2 million (4.2%) in local government services, which can be accounted for by retroactive and extra payments for municipal employees during the quarter, as well as a rise of \$18.3 million (6.3%) in hospital gross payroll largely as the result of the growth in numbers. The increase in the enterprise gross payroll can be accounted for by extra pay and salary increases for the employees.

Quarter Over Quarter

Compared to December 1984, the number of general government employees increased by 5,868 (0.7%) and that of government enterprises grew by 560 (1.2%).

The major portion of the increase in general government employment was due to a growth of 8,169 (1.8%) in local school boards and a rise of 305 (0.5%) in hospitals, that were partly offset by a decrease of 2,606 (-0.9%) in local government services.

The growth in local school board employment was due to increases in a number of provinces, mainly 2,663 (2.2%) in Québec, 1,377 (0.7%) in Ontario, 887 (1.8%) in Alberta and 363 (1.5%) in Manitoba, mainly as a result of increased hiring of supply teachers. The increase in the hospital employment was largely the result of increases of 285 (1.1%) in Alberta, 97 (0.6%) in Ontario and 65 (1.4%) in Manitoba, that were offset by decreases in other provinces, the most significant being 101 (-2.8%) in Nova Scotia. The decline in local government services was due mainly to

1,019 (-9.3%) à Edmonton due dans ce dernier cas à la fin de projets de construction. L'accroissement de la rémunération brute dans 21 régions métropolitaines a varié entre \$7,000 (0.04%) à London et \$17,215,000 (5.9%) à Toronto, tandis que les diminutions ont varié entre \$86,000 (-0.1%) à Calgary et \$178,000 (-0.8%) à Kitchener.

La rémunération brute de l'univers Statistique des administrations locales s'est accrue de \$199.6 millions (3.7%). La rémunération brute de l'administration générale (y compris les hôpitaux et les conseils scolaires) pour le trimestre se terminant en mars 1985, a haussé de \$181.6 millions (3.6%) et celle des entreprises a augmenté de \$18.0 millions (5.5%) par rapport au trimestre correspondant de 1984. La hausse dans le cas de l'administration générale est attribuable à une augmentation de \$94.1 millions (3.1%) dans les conseils scolaires qui s'explique par une paie additionnelle pour les enseignants durant le trimestre observé; et une hausse de \$69.2 millions (4.2%) dans les services des administrations locales imputable à des paiements de rappels et une paie additionnelle pour les employés municipaux durant le trimestre, ainsi qu'une augmentation de \$18.3 millions (6.3%) de la rémunération des employés des hôpitaux, imputable principalement à la croissance de l'effectif. L'accroissement de la rémunération brute des entreprises s'explique par une paie additionnelle et des augmentations de salaires.

Variation trimestrielle

Comparativement à décembre 1984, l'effectif de l'administration générale a augmenté de 5,868 (0.7%) et celui des entreprises publiques a haussé de 560 (1.2%).

La majeure partie de l'accroissement de l'effectif de l'administration générale est imputable à l'augmentation de 8,169 (1.8%) du personnel des conseils scolaires et une hausse de 305 (0.5%) du personnel des hôpitaux, progression en partie compensée par une diminution de 2,606 (-0.9%) intervenue dans les services des administrations locales.

L'augmentation de l'effectif des conseils scolaires est imputable à une hausse dans un certain nombre de provinces, notamment 2,663 (2.2%) au Québec, 1,377 (0.7%) en Ontario, 887 (1.8%) en Alberta et 363 (1.5%) au Manitoba, due principalement à la croissance de l'embauche de suppléants. Celle des employés des hôpitaux est attribuable principalement à la hausse de 285 (1.1%) en Alberta, 97 (0.6%) en Ontario et 65 (1.4%) au Manitoba, progression en partie compensée par des diminutions dans d'autres provinces, la plus marquée étant celle de 101 (-2.8%) observée en Nouvelle-Écosse. Le recul des effectifs des services des administrations

decreases of 2,873 (-4.5%) in Québec; 1,571 (-1.2%) in Ontario and 646 (-1.0%) in Manitoba, that were partly offset by increases in other provinces, principally 1,290 (20.8%) in Nova Scotia; 788 (2.7%) in British Columbia and 528 (5.2%) in Saskatchewan.

The increase in government enterprise employment from December 1984, was due largely to a growth of 649 (9.1%) in Alberta, partly offset by decreases of 99 (-5.0%) in Manitoba and 19 (-3.4%) in British Columbia.

There were numerous increases and decreases in metropolitan area employment. The larger increases being in, Halifax 814 (27.5%), Vancouver 463 (2.7%), Regina 232 (9.1%) and Sudbury 149 (6.1%). The decreases were in Winnipeg 434 (-5.8%), Montréal 415 (-1.2%), Edmonton 219 (-9.3%) and Hamilton 181 (-2.4%). Metropolitan area payroll increases ranged from \$61,000 (1.7%) in Saint John's to \$9,690,000 (9.5%) in Vancouver, and decreases from \$331,000 (-1.3%) in St. Catharines-Niagara to \$4,530,000 (-10.8%) in Hamilton.

The general government gross payroll (including hospitals and school boards) for the quarter ending March 1985, rose by \$53.8 million (1.0%) and that of government enterprises grew by \$10.1 million (3.0%) from the October-December 1984 quarter. The increase in general government payroll was due to a rise of \$11.2 (0.7%) in local government services, as the result of extra payments; and an increase of \$13.8 million (4.7%) and \$28.8 million (0.9%) in hospital and school board payrolls respectively. The increase in both cases can be accounted for by the growth in numbers and retroactive payments during the January-March 1985 quarters, while the increase in government enterprises was due to the growth in numbers and extra pay.

locales est imputable principalement à des baisses de 2,873 (-4.5%) au Québec; 1,571 (-1.2%) en Ontario et 646 (-1.0%) au Manitoba, baisse en partie compensée par la hausse observée dans d'autres provinces, principalement 1,290 (20.8%) en Nouvelle-Écosse; 788 (2.7%) en Colombie-Britannique et 528 (5.2%) au Saskatchewan.

La croissance de l'effectif des entreprises publiques par rapport à décembre 1984, s'explique surtout par l'accroissement de 649 (9.1%) en Alberta, progression en partie annulée par une diminution de 99 (-5.0%) au Manitoba et de 19 (-3.4%) en Colombie-Britannique.

L'emploi dans les régions métropolitaines a enregistré nombre de hausses et de baisses. Halifax 814 (27.5%), Vancouver 463 (2.7%), Regina 232 (9.1%) et Sudbury 149 (6.1%) viennent en tête pour les hausses et Winnipeg 434 (-5.8%), Montréal 415 (-1.2%), Edmonton 219 (-9.3%) et Hamilton 181 (-2.4%) pour les baisses. La rémunération dans les régions métropolitaines a varié entre \$61,000 (1.7%) à Saint John's et \$9,690,000 (9.5%) à Vancouver, et les diminutions entre \$331,000 (-1.3%) à St. Catharines-Niagara et \$4,530,000 (-10.8%) à Hamilton.

La rémunération brute de l'administration générale (y compris les hôpitaux et les conseils scolaires) pour le trimestre se terminant en mars 1984, s'est accrue de \$53.8 millions (1.0%) et celle des entreprises de \$10.1 millions (3.0%). La croissance dans le premier cas s'explique par la hausse de \$11.2 millions (0.7%) dans les services des administrations locales à cause de paiements additionnels, et une augmentation de \$13.8 millions (4.7%) et \$28.8 millions (0.9%) pour les hôpitaux et les conseils scolaires respectivement. L'accroissement dans les deux cas s'explique par la hausse des effectifs et des paiements additionnels. L'augmentation des entreprises s'explique par la hausse des effectifs et des paiements additionnels.

TABLE 1. Total Local Government Employment and Gross Payroll

TABLEAU 1. Total de l'emploi et rémunération brute dans les administrations locales

	Employees - Employés			Gross payroll - Rémunération brute			
Province/territory	March 1985	December 1984	March 1984	January- March 1985	October- December 1984	January- March 1984	January- March 1985
Province/territoire	Mars 1985	Décembre 1984	Mars 1984	Janvier- mars 1985	Octobre- décembre 1984	Janvier- mars 1984	Janvier- mars 1985
	number - nombre			thousands of dollars - milliers de dollars			
General government - Administration générale:							
Newfoundland - Terre-Neuve	2,460	2,404	2,428	11,803	11,884	10,636	11,803
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	2,572	2,625	2,605	14,027	14,460	13,218	14,027
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	28,784	27,351	28,095	165,351	158,090	155,339	165,351
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	4,072	3,838	3,972	23,591	23,853	20,947	23,591
Québec	184,177	183,772	188,414	1,219,215	1,218,516	1,207,389	1,219,215
Ontario	328,357	327,339	323,648	2,063,076	2,052,408	1,946,903	2,063,076
Manitoba	38,534	38,648	38,165	237,785	233,236	225,889	237,785
Saskatchewan	39,146	38,711	38,895	231,784	234,442	223,807	231,784
Alberta	105,048	104,117	103,958	661,113	640,578	640,419	661,113
British Columbia - Colombie-Britannique	78,753	77,230	79,771	560,032	546,564	562,226	560,032
Yukon	208	218	222	1,400	1,637	1,392	1,400
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	852	842	837	4,883	4,591	4,277	4,883
Sub-total - Total partiel	812,963	807,095	811,010	5,194,060	5,140,259	5,012,442	5,194,060
Government enterprises - Entreprises publiques:							
Newfoundland - Terre-Neuve	x	x	x	x	x	x	x
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	x	x	x	x	x	x	x
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	480	469	471	2,580	2,859	2,502	2,580
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	280	281	288	1,743	1,917	1,697	1,743
Québec	11,024	11,024	11,077	84,355	77,367	77,237	84,355
Ontario	23,482	23,456	23,352	173,367	175,322	165,369	173,367
Manitoba	1,891	1,990	1,905	13,463	14,066	12,791	13,463
Saskatchewan	623	630	621	4,816	4,888	4,491	4,816
Alberta	7,789	7,140	7,394	61,209	55,037	59,607	61,209
British Columbia - Colombie-Britannique	534	553	582	3,995	3,995	3,844	3,995
Yukon	x	x	x	x	x	x	x
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest
Sub-total - Total partiel	46,103	45,543	45,690	345,528	335,451	327,538	345,528
General government and government enterprises - Total - Administration générale et entreprises publiques:							
Newfoundland - Terre-Neuve	2,460	2,404	2,428	11,803	11,884	10,636	11,803
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	2,572	2,625	2,605	14,027	14,460	13,218	14,027
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	29,264	27,820	28,566	167,931	160,949	157,841	167,931
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	4,352	4,119	4,260	25,334	25,770	22,644	25,334
Québec	195,201	194,796	199,491	1,303,570	1,295,883	1,284,626	1,303,570
Ontario	351,839	350,795	347,000	2,236,443	2,227,730	2,112,272	2,236,443
Manitoba	40,425	40,638	40,070	251,248	247,302	238,680	251,248
Saskatchewan	39,769	39,341	39,516	236,600	239,330	228,298	236,600
Alberta	112,837	111,257	111,352	722,322	695,615	700,026	722,322
British Columbia - Colombie-Britannique	79,287	77,783	80,353	564,027	550,559	566,070	564,027
Yukon	208	218	222	1,400	1,637	1,392	1,400
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	852	842	837	4,883	4,591	4,277	4,883
TOTAL	859,066	852,638	856,700	5,539,588	5,475,710	5,339,980	5,539,588

TABLE 2. General Government, Number of Employees and Gross Payroll, by Component and Province/Territory, January-March 1985
 TABLEAU 2. Administration générale, nombre d'employés et rémunération brute, par composante et province/territoire, janvier-mars 1985

	Employees – Employés			Gross payroll – Rémunération brute			
Province/territory	January	February	March	January	February	March	Quarterly total
Province/territoire	Janvier	Février	Mars	Janvier	Février	Mars	Total trimestriel
	number – nombre			thousands of dollars – milliers de dollars			
Local Government Services – Services des administrations locales							
Newfoundland – Terre-Neuve	2,430	2,445	2,460	3,601	3,796	4,406	11,803
Prince Edward Island – Île-du-Prince-Édouard	307	311	320	468	407	475	1,350
Nova Scotia – Nouvelle-Écosse	7,607	7,546	7,487	10,948	10,127	11,620	32,695
New Brunswick – Nouveau-Brunswick	4,094	4,094	4,072	8,636	7,063	7,892	23,591
Québec	62,773	63,142	61,529	139,150	123,414	140,123	402,687
Ontario	133,004	133,506	132,616	254,452	221,290	240,423	716,165
Manitoba	9,843	9,825	9,612	20,950	20,490	30,123	71,563
Saskatchewan	10,053	10,194	10,597	19,892	18,075	18,782	56,749
Alberta	28,432	28,568	29,414	87,051	58,779	60,095	205,925
British Columbia – Colombie-Britannique	29,136	29,434	29,586	66,663	55,139	60,987	182,789
Yukon	221	213	208	487	460	453	1,400
Northwest Territories – Territoires du Nord-Ouest	837	823	852	1,767	1,470	1,646	4,883
Sub-total – Total partiel	288,737	290,101	288,753	614,065	520,510	577,025	1,711,600
Special funds – Fonds spéciaux							
Government institutions – Institutions publiques:							
Hospitals – Hôpitaux:							
Newfoundland – Terre-Neuve
Prince Edward Island – Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia – Nouvelle-Écosse	3,606	3,599	3,548	5,917	5,674	6,308	17,899
New Brunswick – Nouveau-Brunswick
Québec
Ontario	16,541	16,537	16,612	32,155	28,161	33,173	93,489
Manitoba	4,813	4,841	4,860	7,009	6,579	7,093	20,681
Saskatchewan	7,856	7,831	7,916	12,335	11,854	13,960	38,149
Alberta	25,123	25,248	25,421	46,819	42,934	46,185	135,938
British Columbia – Colombie-Britannique	x	x	x	x	x	x	x
Yukon
Northwest Territories – Territoires du Nord-Ouest
Sub-total – Total partiel	57,939	58,056	58,357	104,235	95,202	106,719	306,156

TABLE 2. General Government, Number of Employees and Gross Payroll, by Component and Province/Territory, January-March 1985 - Concluded

TABLERAU 2. Administration générale, nombre d'employés et rémunération brute, par composante et province/territoire, janvier-mars 1985 - fin

	Employees - Employés			Gross payroll - Rémunération brute			
Province/territory	January	February	March	January	February	March	Quarterly total
Province/territoire	Janvier	Février	Mars	Janvier	Février	Mars	Total trimestriel
	number - nombre			thousands of dollars - milliers de dollars			
School boards - Conseils scolaires							
Newfoundland - Terre-Neuve
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	2,278	2,315	2,252	4,280	4,246	4,151	12,677
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	17,378	17,515	17,749	40,346	36,496	37,915	114,757
New Brunswick - Nouveau-Brunswick
Québec	118,525	122,035	122,648	282,321	263,531	270,676	816,528
Ontario	174,362	177,632	179,129	419,887	402,776	430,759	1,253,422
Manitoba	23,092	23,787	24,062	48,392	48,469	48,680	145,541
Saskatchewan	19,726	20,589	20,633	45,239	45,804	45,843	136,886
Alberta	48,202	49,722	50,213	104,280	106,152	108,818	319,250
British Columbia - Colombie-Britannique	48,333	48,479	49,167	125,536	124,837	126,870	377,243
Yukon
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	x	x	x	x	x	x	x
Sub-total - Total partiel	451,896	462,074	465,853	1,070,281	1,032,311	1,073,712	3,176,304
General government - Total - Administration générale							
Newfoundland - Terre-Neuve	2,430	2,445	2,460	3,601	3,796	4,406	11,803
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	2,585	2,626	2,572	4,748	4,653	4,626	14,027
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	28,591	28,660	28,784	57,211	52,297	55,843	165,351
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	4,094	4,094	4,072	8,636	7,063	7,892	23,591
Québec	181,298	185,177	184,177	421,471	386,945	410,799	1,219,215
Ontario	323,907	327,675	328,357	706,494	652,227	704,355	2,063,076
Manitoba	37,748	38,453	38,534	76,351	75,538	85,896	237,785
Saskatchewan	37,635	38,614	39,146	77,466	75,733	78,585	231,784
Alberta	101,757	103,538	105,048	238,150	207,865	215,098	661,113
British Columbia - Colombie-Britannique	77,469	77,913	78,753	192,199	179,976	187,857	560,032
Yukon	221	213	208	487	460	453	1,400
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	837	823	852	1,767	1,470	1,646	4,883
TOTAL	798,572	810,231	812,963	1,788,581	1,648,023	1,757,456	5,194,060

TABLE 3. Local Government Services, Number of Employees and Gross Payroll by Population Group, January-March 1985

TABLEAU 3. Services des administrations locales, nombre d'employés et rémunération brute selon la tranche de population, janvier-mars 1985

	Number of municipalities	Employees (1)			Gross payroll (1)			
Province/territory		Employés (1)			Rémunération brute (1)			
Province/territoires	Nombre de municipalités	January	February	March	January	February	March	
		Janvier	Février	Mars	Janvier	Février	Mars	Total
		number - nombre			thousands of dollars - milliers de dollars			
Municipalities with populations over 50,000 - Municipalités de plus de 50,000 habitants								
Newfoundland - Terre-Neuve	1	585	605	603	1,207	1,326	1,432	3,965
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	-	-	-	-	-	-	-	-
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	4	3,881	3,836	3,769	5,695	5,383	6,202	17,280
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	2	1,687	1,694	1,704	4,005	3,460	3,985	11,450
Québec	23	37,143	37,419	36,287	89,765	82,161	97,110	269,036
Ontario	42	93,138	93,389	92,654	195,274	167,365	181,098	543,737
Manitoba	1	7,143	7,143	6,988	16,830	16,470	24,284	57,584
Saskatchewan	2	4,958	5,001	5,229	11,100	10,550	10,954	32,604
Alberta	4	18,275	18,369	19,040	65,413	42,124	42,512	150,049
British Columbia - Colombie-Britannique	14	18,203	18,348	18,469	44,615	35,732	38,319	118,666
Yukon	-	-	-	-	-	-	-	-
CANADA	93	185,013	185,804	184,743	433,904	364,571	405,896	1,204,371
Municipalities with populations 10,000- 50,000 - Municipalités de 10,000-50,000 habitants								
Newfoundland - Terre-Neuve	6	545	532	541	932	929	1,185	3,046
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	2	206	209	215	391	340	397	1,128
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	17	1,900	1,899	1,921	2,943	2,607	2,966	8,516
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	4	974	967	943	2,299	1,696	1,803	5,798
Québec	170	14,017	14,042	13,859	30,357	25,142	25,887	81,386
Ontario	106	26,699	26,900	26,833	41,366	38,435	42,495	122,296
Manitoba	4	1,017	1,002	980	1,711	1,664	2,375	5,750
Saskatchewan	6	1,848	1,900	1,945	3,700	2,898	3,020	9,618
Alberta	16	4,613	4,628	4,638	9,538	8,485	9,230	27,253
British Columbia - Colombie-Britannique	56	8,427	8,555	8,573	16,115	14,500	17,240	47,855
Yukon	1	156	153	153	375	354	356	1,085
CANADA	388	60,402	60,787	60,601	109,727	97,050	106,954	313,731

TABLE 3. Local Government Services, Number of Employees and Gross Payroll by Population, January-March 1985 - Concluded

TABLEAU 3. Services des administrations locales, nombre d'employés et rémunération brute selon la tranche de population, janvier-mars 1985 - fin

Province/territory Province/territoire	Employees (1) Employés (1)			Gross payroll (1) Rémunération brute (1)			
	January Janvier	February Février	March Mars	January Janvier	February Février	March Mars	Total
	number - nombre			thousands of dollars - milliers de dollars			
Municipalities with populations under 10,000 - Municipalités de moins de 10,000 habitants							
Newfoundland - Terre-Neuve	1,300	1,308	1,316	1,462	1,541	1,789	4,792
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	101	102	105	77	67	78	222
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	1,826	1,811	1,797	2,310	2,137	2,452	6,899
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	1,433	1,433	1,425	2,332	1,907	2,104	6,343
Québec	11,613	11,681	11,383	19,028	16,111	17,126	52,265
Ontario	13,167	13,217	13,129	17,812	15,490	16,830	50,132
Manitoba	1,683	1,680	1,644	2,409	2,356	3,464	8,229
Saskatchewan	3,247	3,293	3,423	5,092	4,627	4,808	14,527
Alberta	5,544	5,571	5,736	12,100	8,170	8,353	28,623
British Columbia - Colombie-Britannique	2,506	2,531	2,544	5,933	4,907	5,428	16,268
Yukon	65	60	55	112	106	97	315
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	837	823	852	1,767	1,470	1,646	4,883
CANADA	43,322	43,510	43,409	70,434	58,889	64,175	193,498
All municipalities - Toutes les municipalités							
Newfoundland - Terre-Neuve	2,430	2,445	2,460	3,601	3,796	4,406	11,803
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	307	311	320	468	407	475	1,350
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	7,607	7,546	7,487	10,948	10,127	11,620	32,695
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	4,094	4,094	4,072	8,636	7,063	7,892	23,591
Québec	62,773	63,142	61,529	139,150	123,414	140,123	402,687
Ontario	133,004	133,506	132,616	254,452	221,290	240,423	716,165
Manitoba	9,843	9,825	9,612	20,950	20,490	30,123	71,563
Saskatchewan	10,053	10,194	10,597	19,892	18,075	18,782	56,749
Alberta	28,432	28,568	29,414	87,051	58,779	60,095	205,925
British Columbia - Colombie-Britannique	29,136	29,434	29,586	66,663	55,139	60,987	182,789
Yukon	221	213	208	487	460	453	1,400
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	837	823	852	1,767	1,470	1,646	4,883
CANADA	288,737	290,101	288,753	614,065	520,510	577,025	1,711,600

(1) Excluding hospitals and school boards.

(1) Sauf les hôpitaux et les conseils scolaires.

TABLE 4. General Government Retroactive Payments and Extra Pay, January-March 1985

TABLEAU 4. Administration générale, paiements de rappels et paie additionnelle, janvier-mars 1985

Province/territory Province/territoire	Retroactive pay Paiements de rappels				
	January Janvier	February Février	March Mars	Quarterly total Total trimestriel	January-March 1984 Janvier-mars 1984
thousands of dollars - milliers de dollars					
Municipalities with populations over 10,000 - Municipalités de plus de 10,000 habitants					
Newfoundland - Terre-Neuve	-	9	17	26	33
Prince Edward Island - Ile-du-Prince-Édouard	-	-	-	-	-
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	2	99	35	136	124
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	3	2	8	13	90
Québec	141	800	550	1,491	7,230
Ontario	466	658	1,392	2,516	603
Manitoba	57	3	-	60	6
Saskatchewan	30	-	7	37	1,318
Alberta	77	52	108	237	162
British Columbia - Colombie-Britannique	15	84	280	379	407
Yukon	-	-	-	-	8
CANADA	791	1,707	2,397	4,895	9,981
Extra pay Paie additionnelle					
thousands of dollars - milliers de dollars					
Municipalities with populations over 10,000 - Municipalités de plus de 10,000 habitants					
Newfoundland - Terre-Neuve	34	-	456	490	403
Prince Edward Island - Ile-du-Prince-Édouard	-	-	49	49	52
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	625	-	1,377	2,002	2,093
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	1,099	-	591	1,690	1,379
Québec	13,072	235	17,342	30,649	27,700
Ontario	32,571	1,119	18,973	52,663	51,200
Manitoba	-	-	8,798	8,798	8,355
Saskatchewan	613	-	239	852	748
Alberta	20,073	104	650	20,827	13,364
British Columbia - Colombie-Britannique	11,063	64	5,180	16,307	13,887
Yukon	-	-	-	-	-
CANADA	79,150	1,522	53,655	134,327	119,181

TABLE 4. General Government, Retroactive Payments and Extra Pay, January-March 1985 - Continued

TABLEAU 4. Administration générale, paiements de rappels et paie additionnelle, janvier-mars 1985 - suite

Province/territory Province/territoire	Retroactive pay - Paiements de rappels				
	January Janvier	February Février	March Mars	Quarterly total Total trimestriel	January-March 1984 Janvier-mars 1984
thousands of dollars - milliers de dollars					
Hospitals - Hôpitaux					
Newfoundland - Terre-Neuve
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	112	100	-	212	-
New Brunswick - Nouveau-Brunswick
Québec
Ontario	303	6	28	337	113
Manitoba	30	-	-	30	11
Saskatchewan	-	-	19	19	367
Alberta	46	4	39	89	138
British Columbia - Colombie-Britannique	-	-	-	-	11
Yukon
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest
CANADA	491	110	86	687	640
Extra pay - Paie additionnelle					
	January Janvier	February Février	March Mars	Quarterly total Total trimestriel	January-March 1984 Janvier-mars 1984
thousands of dollars - milliers de dollars					
Hospitals - Hôpitaux					
Newfoundland - Terre-Neuve
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	835	-	842	1,677	1,419
New Brunswick - Nouveau-Brunswick
Québec
Ontario	4,470	-	5,183	9,653	9,856
Manitoba	675	236	783	1,694	1,514
Saskatchewan	16	447	1,887	2,350	3,286
Alberta	3,255	381	1,104	4,740	5,240
British Columbia - Colombie-Britannique	-	-	-	-	-
Yukon
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest
CANADA	9,251	1,064	9,799	20,114	21,315

TABLE 4. General Government, Retroactive Payments and Extra Pay, January-March 1985 - Concluded

TABLEAU 4. Administration générale, paiements de rappels et paie additionnelle, janvier-mars 1985 - fin

	Retroactive pay - Paiements de rappels				
Province/territory					
Province/territoire	January	February	March	Quarterly total	January-March 1984
	Janvier	Février	Mars	Total trimestriel	Janvier-mars 1984
thousands of dollars - milliers de dollars					
School boards - Conseils scolaires					
Newfoundland - Terre-Neuve
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	-	-	-	-	-
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	4	-	-	4	100
New Brunswick - Nouveau-Brunswick
Québec	306	601	948	1,855	2,683
Ontario	2,438	2,236	10,058	14,732	726
Manitoba	377	33	18	428	285
Saskatchewan	2	18	12	32	95
Alberta	349	603	283	1,235	318
British Columbia - Colombie-Britannique	111	51	13	175	145
Yukon
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	1	-	-	1	-
CANADA	3,588	3,542	11,332	18,462	4,352
Extra pay - Paie additionnelle					
	January	Fébruary	March	Quarterly total	January-March 1984
	Janvier	Février	Mars	Total trimestriel	Janvier-mars 1984
thousands of dollars - milliers de dollars					
School boards - Conseils scolaires					
Newfoundland - Terre-Neuve
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	-	-	-	-	-
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	1,143	-	1,305	2,448	4,173
New Brunswick - Nouveau-Brunswick
Québec	28,256	1,223	5,485	34,964	62,940
Ontario	14,454	1,871	19,851	36,176	28,543
Manitoba	-	-	193	193	130
Saskatchewan	-	-	-	-	-
Alberta	-	13	1,312	1,325	1,371
British Columbia - Colombie-Britannique	296	-	1,158	1,454	969
Yukon
Northwest Territories - Territoires de Nord-Ouest	-	-	-	-	-
CANADA	44,149	3,107	29,304	76,560	98,126

TABLE 5. Local Government Services, Number of Employees and Gross Payroll of Urban Municipalities with Populations Over 10,000 in Metropolitan Areas and in Major Urban Areas, January-March 1985

TABLEAU 5. Services des administrations locales, nombre d'employés et rémunération brute des municipalités urbaines de plus de 10,000 habitants, dans les régions métropolitaines et dans les grandes agglomérations urbaines, janvier-mars 1985

	Number of municipalities Nombre de municipalités	Number of employees (1) Nombre d'employés (1)			Gross payroll (1) Rémunération brute (1)			
		January Janvier	February Février	March Mars	January Janvier	February Février	March Mars	Quarterly total Total trimestriel

thousands of dollars - milliers de dollars

Metropolitan areas - Régions
métropolitaines

Toronto	24	52,715	52,616	52,243	113,248	95,430	101,006	309,684
Montréal	41	34,436	34,790	33,564	82,781	75,916	88,607	247,304
Vancouver	19	17,258	17,390	17,408	42,977	33,267	35,770	112,014
Ottawa-Hull	11	10,953	11,104	11,020	27,442	20,145	20,154	67,741
Edmonton	5	9,386	9,476	9,947	31,008	20,368	21,067	72,443
Calgary	1	8,608	8,603	8,787	32,720	21,030	21,164	74,914
Winnipeg	1	7,143	7,143	6,988	16,830	16,470	24,284	57,584
Québec	12	5,607	5,614	5,645	13,148	10,984	12,573	36,705
Hamilton	8	7,378	7,315	7,194	12,332	11,948	13,059	37,339
St. Catharines-Niagara	8	4,614	4,632	4,631	9,231	7,720	8,424	25,375
Kitchener	5	4,477	4,568	4,390	7,871	7,708	7,489	23,068
London	1	2,827	2,870	2,756	5,116	5,171	5,975	16,262
Halifax	4	3,881	3,836	3,769	5,695	5,383	6,202	17,280
Windsor	2	2,589	2,590	2,546	5,215	4,822	4,941	14,978
Victoria	5	2,967	3,048	3,092	5,150	5,261	5,688	16,099
Regina	1	2,510	2,543	2,779	5,692	5,392	5,670	16,754
St. John's	4	769	782	784	1,513	1,613	1,820	4,946
Oshawa	3	3,327	3,374	3,402	6,364	6,059	9,105	21,528
Saskatoon	1	2,448	2,458	2,450	5,409	5,158	5,284	15,851
Sudbury	6	2,477	2,545	2,575	3,757	4,122	3,891	11,770
Chicoutimi-Jonquière	2	987	942	914	2,568	1,746	2,135	6,449
Thunder Bay	1	2,471	2,496	2,411	3,964	3,943	5,976	13,883
Saint John	1	1,075	1,074	1,073	2,740	2,192	2,169	7,101
Trois-Rivières	3	938	861	843	2,090	1,600	1,623	5,313

Major urban areas - Grandes
agglomérations urbaines

Sherbrooke	3	1,109	1,132	1,110	2,196	2,176	2,620	6,992
Kingston	3	1,204	1,201	1,204	1,967	1,901	1,865	5,733
Sydney	3	766	754	768	1,298	1,291	1,551	4,140
Brantford	1	791	823	792	1,646	1,389	1,364	4,399
Sault Ste. Marie	1	1,037	1,040	1,031	1,774	1,803	1,737	5,314
Peterborough	1	896	902	919	1,749	1,576	1,518	4,843
Sarnia	3	886	889	917	1,620	1,591	2,383	5,594
Moncton	2	718	712	724	1,448	1,389	1,938	4,775
Guelph	1	800	813	821	1,792	1,273	1,283	4,348
Prince George	1	584	579	582	1,213	1,204	1,204	3,621
Kamloops	1	503	493	499	1,132	1,130	1,126	3,388
Shawinigan	3	414	385	422	977	846	834	2,657
Kelowna	1	385	391	421	942	919	1,598	3,459
Barrie	2	594	596	597	1,334	963	959	3,256
Saint-Jean-sur-Richelieu	1	328	287	329	961	630	642	2,233
North Bay	1	703	719	718	1,320	1,221	1,832	4,373
Drummondville	1	281	276	255	500	539	611	1,650
Cornwall	1	643	630	678	1,089	1,175	1,521	3,785
Fredericton	1	537	546	546	1,356	991	993	3,340

(1) Excluding hospitals and school boards.

(1) Sauf les hôpitaux et les conseils scolaires.

TABLE 6. Local Government Services, Number of Employees and Gross Payroll in Metropolitan Areas and in Major Urban Areas, January-March 1985

TABLEAU 6. Services des administrations locales nombre d'employés et rémunération brute dans les régions métropolitaines et dans les grandes agglomérations urbaines, janvier-mars 1985

	Number of municipalities	Employees, March 1985 (1)	Quarterly gross payroll (1)
	Nombre de municipalités	Employés, Mars 1985 (1)	Rémunération brute trimestrielle (1)
			\$'000

Metropolitan areas - Régions métropolitaines

Toronto	24	52,243	309,684
Montréal	96	35,256	257,151
Vancouver	22	17,450	112,289
Ottawa-Hull	20	11,465	68,837
Edmonton	10	10,020	72,812
Calgary	1	8,787	74,914
Winnipeg	6	7,065	57,919
Québec	41	6,231	39,681
Hamilton	9	7,232	37,526
St. Catharines-Niagara	9	4,669	25,530
Kitchener	6	4,418	23,148
London	8	2,884	16,773
Halifax	5	3,842	17,633
Windsor	10	2,650	15,527
Victoria	8	3,200	16,854
Regina	2	2,786	16,780
St. John's	16	837	5,117
Oshawa	3	3,402	21,528
Saskatoon	1	2,450	15,851
Sudbury	6	2,575	11,770
Chicoutimi-Jonquière	7	945	6,642
Thunder Bay	6	2,482	14,163
Saint John	10	1,152	7,477
Trois-Rivières	6	874	5,460
	Number of municipalities	Employees March 1985 (1)	Quarterly gross payroll (1)
	Nombre de municipalités	Employés Mars 1985 (1)	Rémunération brute trimestrielle (1)
			\$'000

Major urban areas - Grandes agglomérations urbaines

Sherbrooke	9	1,178	7,423
Kingston	11	1,330	6,148
Sydney	5	869	4,725
Brantford	3	881	4,834
Sault Ste. Marie	4	1,068	5,396
Peterborough	8	1,051	5,318
Sarnia	4	946	5,713
Moncton	7	799	5,179
Guelph	3	853	4,440
Prince George	1	582	3,621
Kamloops	1	499	3,388
Shawinigan	11	477	3,006
Kelowna	2	438	3,534
Barrie	3	617	3,347
Saint-Jean-sur-Richelieu	6	462	3,136
North Bay	3	744	4,478
Drummondville	6	287	1,768
Cornwall	2	697	3,959
Fredericton	1	546	3,340

(1) Excluding hospitals and school boards.

(1) Sauf les hôpitaux et les conseils scolaires.

TABLE 7. Local Government Enterprises, Number of Employees and Gross Payroll, by Province/Territory, January-March 1985

TABLEAU 7. Entreprises publiques locales, nombre d'employés et rémunération brute, par province/territoire, janvier-mars 1985

Province/territory Province/territoire	Employees - Employés			Gross payroll - Rémunération brute			
	January	February	March	January	February	March	Quarterly total
	Janvier	Février	Mars	Janvier	Février	Mars	Total trimestriel
	number - nombre			thousands of dollars - milliers de dollars			
Newfoundland - Terre-Neuve	x	x	x	x	x	x	x
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	x	x	x	x	x	x	x
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	484	473	480	881	825	874	2,580
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	283	283	280	626	575	542	1,743
Québec	11,129	11,124	11,024	26,355	26,473	31,527	84,355
Ontario	23,331	23,353	23,482	62,106	53,926	57,335	173,367
Manitoba	2,012	1,942	1,891	4,307	4,147	5,009	13,463
Saskatchewan	628	626	623	1,620	1,618	1,578	4,816
Alberta	7,866	7,072	7,789	23,102	18,017	20,090	61,209
British Columbia - Colombie-Britannique	552	533	534	1,409	1,295	1,291	3,995
Yukon	x	x	x	x	x	x	x
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest
TOTAL	46,285	45,406	46,103	120,406	106,876	118,246	345,528

Appendix A

LIST OF ENTITIES OR SUBSETS

Municipalities:

Unitary
Regional
Quasi

Special Purpose Boards

School Boards

Municipally-owned Hospitals

Local Government Enterprises

Annexe A

LISTE DES ENTITÉS ET DES ORGANISMES

Municipalités:

Unitaires
Régionales
Quasi

Commissions spécialisées

Conseils scolaires

Hôpitaux appartenant aux municipalités

Entreprises publiques locales

APPENDIX B

METROPOLITAN AREAS AND COMPONENTS

ANNEXE B

RÉGIONS MÉTROPOLITAINES ET LEUR TERRITOIRE

Municipalities		Municipalities	
Municipalités		Municipalités	
Over 10,000 population	Under 10,000 population	Over 10,000 population	Under 10,000 population
Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants	Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants
Calgary		London	
Calgary, c		London, c	
Chicoutimi-Jonquière		London	
Chicoutimi, v		Belmont, vl	
Jonquière, v		Delaware, tp	
		Dorchester, North, tp	
		London, tp	
		Nissouri, West, tp	
		Southwold, tp	
		Westminster, tp	
Chicoutimi-Jonquière		Montréal	
Larouche, p		Anjou, v	
Laterrière, sd		Beaconsfield, v	
St-Honoré, sd		Beloeil, v	
Shipshaw, sd		Blainville, v	
Tremblay, ct		Boisbriand, v	
		Boucherville, v	
		Brossard, v	
		Chambly, v	
		Châteauguay, v	
		Côte-St-Luc, c	
		Dollard-des-Ormeaux, v	
		Dorval, c	
		Greenfield Park, v	
		Kirkland, v	
		Lachine, v	
		La Prairie, v	
		LaSalle, v	
		Laval, v	
		Longueuil, v	
		Mascouche, v	
		Montréal, curb	
		Montréal, v	
		Montréal-Nord, v	
		Mont-Royal, v	
		Mont-St-Hilaire, v	
		Outremont, v	
		Pierrefonds, v	
		Pointe-Claire, v	
		Répentigny, v	
		St-Bruno-de-Montarville, v	
		St-Eustache, v	
		St-Hubert, v	
		St-Julie, v	
		St-Lambert, v	
		St-Laurent, v	
		St-Léonard, v	
		St-Louis-de-Terrebonne, p	
		St-Thérèse, v	
		Terrebonne, v	
		Verdun, v	
		Westmount, v	
Edmonton		Montréal	
Edmonton, c		Baie-d'Urfe, v	
Fort Saskatchewan, t		Bois-des-Filion, v	
St. Albert, c		Candiac, v	
20. Strathcona, cm		Carignan, v	
90. Sturgeon, md		Charlemagne, v	
		Delson, v	
		Deux-Montagnes, v	
		Dorion, v	
		Hampstead, v	
		Hudson, v	
		Île-Cadieux, v	
		Île-Dorval, v	
		Île-Perrot, v	
		Lachenaie, v	
		Le Gardeur, v	
		LeMoynes, v	
		Léry, v	
		Lorraine, v	
		McMasterville, vl	
		Mercier, v	
		Montréal-Est, v	
		Montréal-Ouest, v	
		Notre-Dame-du-Bon-Secours, p	
		Notre-Dame-de-l'Île-Perrot, p	
		Oka, sd	
		Oka, p	
		Otterburn Park, v	
		Pincourt, v	
		Pointe-Calumet, vl	
		Pointe-du-Moulin, v	
		Richelieu, v	
		Rosemère, v	
		Roxboro, v	
		St-Amable, p	
		St-Anne-de-Bellevue, v	
		St-Anne-des-Plaines, p	
		St-Basile-le-Grand, v	
		St-Catherine, v	
		St-Constant, v	
		St-Geneviève, v	
		St-Joseph-du-Lac, p	
		St-Lazare, p	
		St-Marthe-sur-le-Lac, v	
		St-Mathias, p	
		St-Mathieu, sd	
		St-Mathieu-de-Beloeil, p	
Halifax			
County of Halifax, cm			
Dartmouth, c			
Halifax, c			
Halifax Metro. Authority			
Halifax			
Bedford, t			
Hamilton			
Hamilton, c			
Ancaster, t			
Burlington, c			
Dundas, t			
Flamborough, tp			
Grimsby, t			
Hamilton, c			
Regional Hamilton-Wentworth			
Stoney Creek, t			
Hamilton			
Glanbrook, tp			
Kitchener			
Kitchener, c			
Kitchener, c			
Regional Waterloo			
Waterloo, c			
Woolwich, tp			
Kitchener			
Dumfries, North, tp			

For abbreviations, see note at end of list.

Pour les abréviations, voir nota à la fin de la liste.

APPENDIX B

METROPOLITAN AREAS AND COMPONENTS - Continued

ANNEXE B

RÉGIONS MÉTROPOLITAINES ET LEUR TERRITOIRE - suite

Municipalities		Municipalities	
Municipalités		Municipalités	
Over 10,000 population	Under 10,000 population	Over 10,000 population	Under 10,000 population
Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants	Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants
Montréal - Concluded - fin		Québec - Concluded - fin	
St-Philippe, p St-Pierre, v St-Raphaël-de-l'Ile-Bizard, p St-Sulpice, p Senneville, vl Terrasse-Vaudreuil, sd Varenes, v Vaudreuil, v Vaudreuil-sur-le-Lac, vl		St-Lambert-de-Lauzon, p St-Louis-de-Pintendre, p St-Nicolas, v Ste-Pétronille, vl St-Pierre, p St-Rédempteur, vl St-Romuald, v Shannon, sd Stoneham and Tewkesbury, cu	
Oshawa		Regina	
Oshawa, c Regional Durham Whitby, t		Regina, c 159. Sherwood, rm	
Ottawa-Hull		St. Catharines-Niagara	
Cumberland, tp Gloucester, c Kanata, c Nepean, c Ottawa, c Regional Ottawa-Carleton Vanier, c Aylmer, v Gatineau, v Hull, v Outaouais, curb		Niagara Falls, c Niagara-on-the-Lake, t Pelham, t Port Colborne, c Regional Niagara St. Catharines, c Thorold, c Welland, c	
Ottawa-Hull		St. John's	
Clarence, tp Goulbourn, tp Osgoode, tp Rideau, tp Rockcliffe Park, vl Rockland, t Hull, partie ouest, ct La Pêche, sd Val-des-Monts, sd		Conception Bay South, t Mount Pearl, t St. John's, c St. John's Metropolitan Area	
Québec		St. John's	
Ancienne-Lorette, v Beauport, v Charlesbourg, v Lauzon, v Lévis, v Loretteville, v Québec, curb Québec, v Ste-Foy, v Sillery, v Val-Bélair, v Vanier, v		Flatrock, t Goulds, t Hogan's Pond, t Lawrence Pond, t Paradise, t Petty Harbour-Maddox Cove, t Portugal Cove, t Pouch Cove, t St. Phillips, t St. Thomas, t Torbay, t Wedgewood Park, t	
Québec		Saint John	
Bernières, sd Charny, v Château-Richer, v Lac-Delage, v Lac-St-Charles, sd L'Ange-Gardien, p St-Augustin-de-Desmaures, p Ste-Brigitte-de-Laval, p St-David-de-l'Auberivière, v St-Dunstan-du-Lac-Beauport, p St-Émile, vl St-Étienne, sd St-Étienne-de-Beaumont, p St-Félix-du-Cap-Rouge, p St-Gabriel-de-Valcartier, sd St-Gabriel-Ouest, sd Ste-Hélène-de-Breakeyville, p St-Jean-Chrysostome, v St-Jean-de-Boischatel, vl St-Joseph-de-la-Pointe-de-Lévy, p		Saint John, c East Riverside-Kingshurst, vl Fairvale, vl Gondola Point, vl Grand Bay, vl Hampton, vl Quispamsis, vl Renforth, vl Rothesay, t Westfield, vl	

For abbreviations, see note at end of list.

Pour les abréviations, voir nota à la fin de la liste.

APPENDIX B

METROPOLITAN AREAS AND COMPONENTS - Concluded

ANNEXE B

RÉGIONS MÉTROPOLITAINES ET LEUR TERRITOIRE - fin

Municipalities		Municipalities	
Municipalités		Municipalités	
Over 10,000 population	Under 10,000 population	Over 10,000 population	Under 10,000 population
Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants	Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants
Saskatoon		Vancouver	
Saskatoon, c		Burnaby, dm Central Fraser Valley, rd Coquitlam, dm Delta, dm Dewdney-Alouette, rd Greater Vancouver, rd Langley, dm Langley, c Maple Ridge, dm New Westminster, c North Vancouver, dm North Vancouver, c Port Coquitlam, c Port Moody, c Richmond, dm Surrey, dm Vancouver, c West Vancouver, dm White Rock, c	
Sudbury		Vancouver	
Nickel Centre, t Rayside-Balfour, t Regional Sudbury Sudbury, c Valley East, t Walden, t		Belcarra, vl Lion's Bay, vl Pitt Meadows, dm	
Thunder Bay		Victoria	
Thunder Bay, c		Capital, rd Esquimalt, dm Oak Bay, dm Saanich, dm Victoria, c	
Thunder Bay		Windsor	
Neebing, tp O'Connor, tp Oliver, tp Paipoonge, tp Shuniah, tp		Sandwich West, tp Windsor, c	
Toronto		Winnipeg	
Ajax, t Aurora, t Brampton, c Caledon, t Etobicoke, bor Gwillimbury, East, t King, tp Markham, t Metro Toronto Mississauga, c Newmarket, t Oakville, t Pickering, t Regional Halton Regional Peel Regional York Richmond Hill, t Scarborough, bor Toronto, c Vaughan, t Whitchurch-Stouffville, t York, bor York, East, bor York, North, c		Winnipeg, c	
Trois-Rivières		Winnipeg	
Cap-de-la-Madeleine, v Trois-Rivières, v Trois-Rivières-Ouest, v		Ritchot, rm St. François Xavier, rm St. Paul, East, rm St. Paul, West, rm Springfield, rm	
Trois-Rivières			
Pointe-du-Lac, sd Saint-Louis-de-France, p Sainte-Marthe-du-Cap-de-la Madeleine, sd			

Note - Nota: c - city - cité; t - town; v - ville; vl - village; cm - county municipality; curb - communauté urbaine; tp - township; ct - canton; bor - borough; cu - cantons-unis; sd - sans désignation; rm - rural municipality; dm - district municipality; p - paroisse; md - municipal district; rd - regional district.

MAJOR URBAN AREAS AND COMPONENTS

GRANDES AGGLOMÉRATIONS URBAINES ET LEUR TERRITOIRE

Municipalities		Municipalities	
Municipalités		Municipalités	
Over 10,000 population	Under 10,000 population	Over 10,000 population	Under 10,000 population
Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants	Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants
Barrie Barrie, c Innisfil, tp	Barrie Vespra, tp	Peterborough Peterborough, c	Peterborough Douro, tp Dummer, tp Ennismore, tp Lakefield, vl Monaghan, North, tp Otonabee, tp Smith, tp
Brantford Brantford, c	Brantford Brantford, tp Paris, t		
Cornwall Cornwall, c	Cornwall Cornwall, tp	Prince George Prince George, c	
Drummondville Drummondville, v	Drummondville Grantham-Ouest, sd St-Cyrille, vl St-Majorique-de-Grantham, p St-Nicephore, sd Wendover et Simpson, cu	Saint-Jean-sur-Richelieu St-Jean-sur-Richelieu, v	Saint-Jean-sur-Richelieu Iberville, v Mont-Saint-Grégoire, vl St-Athanase, p St-Grégoire-le-Grand, p St-Luc, v
Fredericton Fredericton, c		Sarnia Moore, tp Sarnia, c Sarnia, tp	Sarnia Point Edward, vl
Guelph Guelph, c	Guelph Eramosa, tp Guelph, tp		
Kamloops Kamloops, c		Sault Ste. Marie Sault Ste. Marie, c	Sault Ste. Marie Laird, tp Macdonald, Meredith and Aberdeen Additional, tp Prince, tp
Kelowna Kelowna, c	Kelowna Peachland, dm		
Kingston Ernestown, tp Kingston, c Kingston, tp	Kingston Amherst Island, tp Bath, vl Howe Island, tp Loughborough, tp Pittsburg, tp Portland, tp Storrington, tp Wolfe Island, tp	Shawinigan Grand'Mère, v Shawinigan, v Shawinigan-Sud, v	Shawinigan Baie-de-Shawinigan, vl Grandes-Piles, p Lac-à-la-Tortue, sd St-Boniface-de-Shawinigan, vl St-Georges, vl St-Gérard-des-Laurentides, p St-Jean-des-Piles, sd St-Mathieu, p
Moncton Moncton, c Riverview, t	Moncton Dieppe, t Dorchester, vl Hillsborough, vl Saint-Joseph, vl Salisbury, vl	Sherbrooke Fleurimont, sd Rock Forest, v Sherbrooke, v	Sherbrooke Ascot, ct Ascot Corner, sd Deauville, vl Lennoxville, v St-Élie-d'Orford, p Stoke, ct
North Bay North Bay, c	North Bay Ferris, East, tp Hinsworth, North, tp	Sydney Cape Breton, cm Glace Bay, t Sydney, c	Sydney Dominion, t New Waterford, t

Note - Nota: c - city - cité; t - town; v - ville; vl - village; cm - county municipality; curb - communauté urbaine; tp - township; ct - canton; bor - borough; cu - cantons-unis; sd - sans désignation; rm - rural municipality; dm - district municipality; p - paroisse; md - municipal district; rd - regional district.

APPENDIX C

Glossary

Employee

Any person drawing pay for services rendered or for paid absence during the reference period and for whom it is required to complete a Revenue Canada T-4 Supplementary form in accordance with the Income Tax Act and its Regulations thereunder.

Salary Earner

An employee whose basic remuneration is a fixed amount for a period of at least one week.

Wage Earner

An employee whose basic wage is expressed as an hourly rate and/or his remuneration is in the form of commissions, price rates, mileage allowances, etc.

Teaching Staff

Local school board full-time and part-time employees receiving pay for services rendered or paid absence, who are classified as teachers, instructors or academics (e.g., principal, vice principal, professor, associate professor, assistant professor, dean, head of department, master, associate master, assistant master, teacher, etc.) whether they teach during the day or evening.

Supply or Substitute Teachers

Teachers who are called to teach whenever their services are needed, either to augment existing staff or as a short-term replacement for a full-time teacher or part-time teacher.

Non-Teaching Staff

All local school board full-time, part-time, casual or temporary employees other than teachers and academic staff (e.g., president, vice president, librarian, registrars, bursar, accountant, guidance counselor, laboratory technician, personnel officer, janitor, caretaker, bus driver etc.).

Regular Payroll

The basic wage and salary payments made to employees during a specified period of time, excluding overtime, retroactive salary and special payments.

ANNEXE C

Glossaire

Salarié

Toute personne rémunérée pour les services rendus ou pour un congé payé durant la période de référence et pour qui on est requis de remplir une déclaration T-4 supplémentaire de Revenu Canada selon la Loi de l'impôt sur le revenu et les règlements afférents à ce sujet.

Employé à traitement

Toute personne dont le traitement de base constitue une somme fixe versée pour une période d'au moins une semaine.

Employé à salaire

Tout salarié dont la rémunération de base est calculée selon un taux horaire et/ou dont la rémunération se présente sous forme de commissions de salaire à la pièce, d'indemnités de trajet, etc.

Personnel enseignant

Les employés à plein temps et à temps partiel des conseils scolaires locaux rémunérés pour les services rendus ou pour un congé payé, qui sont classés comme enseignants ou chargés de cours (par ex., principal, vice-principal, professeurs, professeurs agrégés, professeurs adjoints, doyens, chefs de département, maîtres, maîtres agrégés, maîtres adjoints, enseignants, etc.), quelles qu'en soient les heures de travail.

Supplétants ou remplacements

Enseignants appelés à se présenter lorsqu'on a besoin de leurs services soit pour accroître le personnel existant, soit pour remplacer pour une courte période un enseignant à plein temps ou à temps partiel.

Personnel non enseignant

Tous les employés à plein temps, à temps partiel ou temporaires des conseils scolaires locaux autres que les enseignants (par ex., le président, le vice président, le bibliothécaire, le secrétaire général, l'économe, le comptable, les orienteurs, les techniciens de laboratoire, les agents du personnel, le concierge, les chauffeurs d'autobus etc.).

Rémunération ordinaire

Salaires et traitements de base versés à des employés au cours d'une période déterminée, sans les paiements d'heures supplémentaires, les rappels et les paiements spéciaux.

Gross Payroll

Includes, in addition to regular pay, overtime, retroactive salary and other payments.

Overtime Pay

Payments for the number of hours worked in excess of the standard workday or work-week. Data are included in the month during which the payments are made even though they may pertain to overtime worked during previous months.

Retroactive Payments

Retroactive payments cover adjustments applicable to prior months, resulting from salary increases. Data are included in the month which payment is made.

Extra Pay

For employees paid on a weekly or fortnightly basis, the amounts paid during all pay periods ending in the month are included in gross payroll. Thus in some months there may be three fortnightly pay periods as opposed to two in others.

Other Pay

Includess separation pay (e.g., retirement allowances, termination or severance pay), vacation pay in lieu of vacation leave and bonuses.

Metropolitan Areas

The main labour market area of an urbanized core having 100,000 or more population. Census metropolitan areas or CMA's are created by Statistics Canada and are usually known by the name of their largest city. They contain whole municipalities (or census sub-divisions). CMA's are comprised of; municipalities completely or partly inside the urbanized core and other municipalities if at least 40% of the employed labour force living in the municipality works in the urbanized core or at least 25% of the employed labour force working in the municipality lives in the urbanized core.

Major Urban Areas

Includes all Census agglomerations with total populations over 50,000. A Census Agglomeration is defined as a geostatistical area created by Statistics Canada comprised of at least two adjacent municipal entities. These entities must be at least partly urban and belong to an urbanized core having a population of 2,000 or more.

Rémunération brute

Comprend les paiements d'heures supplémentaires, les rappels en plus de la rémunération ordinaire et les autres paiements.

Paie ment d'heures supplémentaire

Paie ments pour les heures de travail accomplies au déla de la journée ou semaine standard de travail. Les données sont prises en compte pour le mois où les paiements sont effectués, même s'il s'agit d'heures supplémentaires travaillés les mois précédents.

Rappels

Les rappels sont des ajustements apportés aux mois précédents par suite d'augmentations salariales. Les données sont prises en compte pour le mois où le paiement est effectué.

Paie additionnelle

Lorsqu'un employé est payé une fois par semaine ou par deux semaines, la rémunération brute comprend toutes les sommes versées pendant toutes les périodes de paie qui prennent fin au cours du mois. Ainsi, certains mois peuvent compter trois périodes de paie de deux semaines et d'autres, seulement deux.

Autres paiements

Comprennent l'indemnité de cessation de travail (par ex., allocation de retraite, indemnité de départ), indemnité de vacances au lieu du congé annuel, gratifications ou primes.

Régions métropolitaines

Il s'agit du principal marché du travail d'un noyau urbanisé comptant 100,000 habitants et plus. Les régions métropolitaines de recensement (RMR) sont créées par Statistique Canada et sont ordinairement désignées par le nom de la ville principale. Elles renferment des municipalités (ou subdivisions de recensement) entières. Une RMR comprend: les municipalités qui se trouvent en totalité ou en partie à l'intérieur du noyau urbanisé, et d'autres municipalités, si au moins 40% de la population active occupée demeurant dans la municipalité travaille dans le noyau urbanisé ou si au moins 25% de la population active occupée travaillant dans la municipalité demeure dans le noyau urbanisé.

Grandes agglomérations urbaines

Cette catégorie englobe toutes les agglomérations de recensement comprenant plus de 50,000 habitants. Une agglomération de recensement est une unité géostatistique créée par Statistique Canada et composée d'au moins deux municipalités voisines. Ces municipalités doivent être au moins partiellement urbaines et faire partie d'un noyau urbanisé dont la population est d'au moins 2,000 habitants.

**PUBLICATIONS OF THE PUBLIC INSTITUTIONS
DIVISION**

Catalogue

Consolidated Government Statistics

- 68-202 Consolidated Government Finance, A., Bil.
68-507E The System of Government Financial Management Statistics, O., E. and F.

Federal Government Statistics

- 68-211 Federal Government Finance, A., Bil.
61-203 Federal Government Enterprise Finance, A., Bil.
72-004 Federal Government Employment, Q., Bil.
72-205 Federal Government Employment in Metropolitan Areas, A., Bil.

Provincial Government Statistics

- 68-207 Provincial Government Finance - Revenue and Expenditure, A., Bil.
68-209 Provincial Government Finance - Assets, Liabilities, Sources and Uses of Funds, A., Bil.
61-204 Provincial Government Enterprise Finance, A., Bil.
63-202 The Control and Sale of Alcoholic Beverages in Canada, A., Bil.
72-007 Provincial and Territorial Government Employment, Q., Bil.

Local Government Statistics

- 68-204 Local Government Finance, A., Bil.
72-009 Local Government Employment, Q., Bil.

Q. - Quarterly A. - Annual O. - Occasional
E. - English F. - French Bil. - Bilingual

In addition to the selected publications listed above Statistics Canada publishes a wide range of statistical reports on Canadian economic and social affairs. A comprehensive catalogue of all current publications is available from Statistics Canada, Ottawa (Canada), K1A 0T6.

Catalogue 11-204E, price Canada \$5.00, Other Countries \$6.00.

**PUBLICATIONS DE LA DIVISION DES INSTITUTIONS
PUBLIQUES**

Catalogue

**Statistiques consolidées des finances
publiques**

- 68-202 Les finances publiques consolidées, A., Bil.
68-507F Le système statistique de gestion des finances publiques, HS., F. et Angl.

Statistiques de l'administration fédérale

- 68-211 Les finances publiques fédérales, A., Bil.
61-203 Les finances des entreprises publiques fédérales, A., Bil.
72-004 L'emploi dans l'administration fédérale, T., Bil.
72-205 L'emploi dans l'administration fédérale - Régions métropolitaines, A., Bil.

Statistiques des administrations provinciales

- 68-207 Les finances publiques provinciales - Recettes et dépenses, A., Bil.
68-209 Les finances publiques provinciales - Actif, passif, provenance et utilisations des fonds, A., Bil.
61-204 Les finances des entreprises publiques provinciales, A., Bil.
63-202 Le contrôle et la vente des boissons alcooliques au Canada, A., Bil.
72-007 L'emploi dans les administrations provinciales et territoriales, T., Bil.

**Statistiques des administrations
locales**

- 68-204 Les finances publiques locales, A., Bil.
72-009 L'emploi dans les administrations locales, T., Bil.

T. - Trimestriel A. - Annuel HS. - Hors série
F. - Français Angl. - Anglais Bil. - Bilingue

Outre les publications ci-dessus énumérées, Statistique Canada publie une grande variété de rapports statistiques sur le Canada tant dans le domaine économique que social. On peut se procurer un catalogue complet des publications courantes en s'adressant à Statistique Canada, Ottawa (Canada), K1A 0T6.

No 11-204F, prix Canada \$5.00, Autre pays \$6.00.

Local government employment

April-June 1985



L'emploi dans les administrations locales

Avril-juin 1985



Data in Many Forms...

Statistics Canada disseminates data in a variety of forms. In addition to publications, both standard and special tabulations are offered on computer print-outs, microfiche and microfilm, and magnetic tapes. Maps and other geographic reference materials are available for some types of data. Direct access to aggregated information is possible through CANSIM, Statistics Canada's machine-readable data base and retrieval system.

How to Obtain More Information

Inquiries about this publication and related statistics or services should be directed to:

Employment and International Section,
Public Institution Division,

Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6 (Telephone: 990-8305) or to the Statistics Canada reference centre in:

St. John's	(772-4073)	Sturgeon Falls	(753-4888)
Halifax	(426-5331)	Winnipeg	(949-4020)
Montréal	(283-5725)	Regina	(359-5405)
Ottawa	(990-8116)	Edmonton	(420-3027)
Toronto	(973-6586)	Vancouver	(666-3691)

Toll-free access is provided in all provinces and territories, for users who reside outside the local dialing area of any of the regional reference centres.

Newfoundland and Labrador	Zenith 0-7037
Nova Scotia, New Brunswick and Prince Edward Island	1-800-565-7192
Quebec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-268-1151
Manitoba	1-800-282-8006
Saskatchewan	1(112)800-667-3524
Alberta	1-800-222-6400
British Columbia (South and Central)	112-800-663-1551
Yukon and Northern B.C. (area served by NorthwTel Inc.)	Zenith 0-8913
Northwest Territories (area served by NorthwTel Inc.)	Zenith 2-2015

How to Order Publications

This and other Statistics Canada publications may be purchased from local authorized agents and other community bookstores, through the local Statistics Canada offices, or by mail order to Publication Sales and Services, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

1(613)993-7276

Toronto
Credit card only (973-8018)

Des données sous plusieurs formes...

Statistique Canada diffuse les données sous formes diverses. Outre les publications, des totalisations habituelles et spéciales sont offertes sur imprimés d'ordinateur, sur microfiches et microfilms et sur bandes magnétiques. Des cartes et d'autres documents de référence géographiques sont disponibles pour certaines sortes de données. L'accès direct à des données agrégées est possible par le truchement de CANSIM, la base de données ordiolingue et le système d'extraction de Statistique Canada.

Comment obtenir d'autres renseignements

Toutes demandes de renseignements au sujet de cette publication ou de statistiques et services connexes doivent être adressées à:

Section internationale et de l'emploi,
Division des institutions publiques,

Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6 (téléphone: 990-8305) ou au centre de consultation de Statistique Canada à:

St. John's	(772-4073)	Sturgeon Falls	(753-4888)
Halifax	(426-5331)	Winnipeg	(949-4020)
Montréal	(283-5725)	Regina	(359-5405)
Ottawa	(990-8116)	Edmonton	(420-3027)
Toronto	(973-6586)	Vancouver	(666-3691)

Un service d'appel interurbain sans frais est offert, dans toutes les provinces et dans les territoires, aux utilisateurs qui habitent à l'extérieur des zones de communication locale des centres régionaux de consultation.

Terre-Neuve et Labrador	Zénith 0-7037
Nouvelle-Écosse, Nouveau-Brunswick et Île-du-Prince-Édouard	1-800-565-7192
Québec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-268-1151
Manitoba	1-800-282-8006
Saskatchewan	1(112)800-667-3524
Alberta	1-800-222-6400
Colombie-Britannique (sud et centrale)	112-800-663-1551
Yukon et nord de la C.-B. (territoire desservi par la NorthwTel Inc.)	Zénith 0-8913
Territoires du Nord-Ouest (territoire desservi par la NorthwTel Inc.)	Zénith 2-2015

Comment commander les publications

On peut se procurer cette publication et les autres publications de Statistique Canada auprès des agents autorisés et des autres librairies locales, par l'entremise des bureaux locaux de Statistique Canada, ou en écrivant à la Section des ventes et de la distribution des publications, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6.

1(613)993-7276

Toronto
Carte de crédit seulement (973-8018)

Statistics Canada

Public Institutions Division
Employment and International
Section

Statistique Canada

Division des institutions publiques
Section internationale et de
l'emploi

Local government employment

April–June 1985

L'emploi dans les administrations locales

Avril–juin 1985

Published under the authority of
the Minister of Supply and
Services Canada

© Minister of Supply
and Services Canada 1985

December 1985
4-2104-606

Price: Canada, \$10.00, \$40.00 a year
Other Countries, \$11.00, \$44.00 a year

Payment to be made in Canadian funds or equivalent

Catalogue 72-009, Vol. 19, No. 2

ISSN 0703-7392

Ottawa

Publication autorisée par
le ministre des Approvisionnements et
Services Canada

© Ministre des Approvisionnements
et Services Canada 1985

Décembre 1985
4-2104-606

Prix: Canada, \$10.00, \$40.00 par année
Autres pays, \$11.00, \$44.00 par année

Paiement en dollars canadiens ou l'équivalent

Catalogue 72-009, vol. 19, n° 2

ISSN 0703-7392

Ottawa

SYMBOLS

The following standard symbols are used in Statistics Canada publications:

- .. figures not available.
- ... figures not appropriate or not applicable.
- nil or zero.
- amount too small to be expressed.
- P preliminary figures.
- ƒ revised figures.
- x confidential to meet secrecy requirements of the Statistics Act.

This publication was prepared under the direction of:

- . **Marvin Blauer**, Director, Public Institution Division
- . **Murray McIlveen**, Assistant Director
- . **Terry Moore**, Chief, Employment and International Section

Information about this publication should be directed to:

- . **Mahed Fathy**, Employment and International Section, Public Institutions Division, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6. Telephone: 613-991-1843

SIGNES CONVENTIONNELS

Les signes conventionnels suivants sont employés uniformément dans les publications de Statistique Canada:

- .. nombres indisponibles.
- ... n'ayant pas lieu de figurer.
- néant ou zéro.
- nombres infimes.
- P nombres provisoires.
- ƒ nombres rectifiés.
- x confidentiel en vertu des dispositions de la Loi sur la statistique relatives au secret.

Cette publication a été rédigée sous la direction de:

- . **Marvin Blauer**, directeur, Division des institutions publiques
- . **Murray McIlveen**, directeur adjoint
- . **Terry Moore**, chef, Section internationale et de l'emploi

Toutes demandes de renseignements au sujet de cette publication doivent être adressées à:

- . **Mahed Fathy**, Section internationale et de l'emploi, Division des institutions publiques, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6. Téléphone: 613-991-1843

TABLE OF CONTENTS

	Page
Introduction	5
Statistics Canada's System of Government Financial Management Statistics	5
Comparability with Other Statistical Frameworks	8
Historical Data	9
Coverage, Sources and Methods	9
Coverage	9
Sources	11
Methods	11
Caveats	13
Text Table	
I. Comparative Employment and Payroll Data of Local Government Institutions	15
Chart	
Local Government Employment, June 1975 and 1982-85	16
Analysis of the Quarter April-June 1985	17
Year Over Year	17
Quarter Over Quarter	18
Table	
1. Total Local Government Employment and Gross Payroll	21
2. General Government, Number of Employees and Gross Payroll, by Component and Province/Territory, April-June 1985	22
3. Local Government Services, Number of Employees and Gross Payroll, by Population Group, April-June 1985	24
4. General Government, Retroactive Payments and Extra Pay, April-June 1985	26
5. Local Government Services, Number of Employees and Gross Payroll of Urban Municipalities with Population Over 10,000 in Metropolitan Areas and in Major Urban Areas, April-June 1985	29

TABLE DES MATIÈRES

	Page
Introduction	5
Le Système statistique de gestion des finances publiques de statistique Canada	5
Comparabilité avec d'autres classifications statistiques	8
Données chronologiques	9
Champ d'observation, sources et méthodes	9
Champ d'observation	9
Sources	11
Méthodes	11
Mise en garde	13
Tableau explicatif	
I. Données comparatives sur l'emploi et la rémunération des institutions publiques	15
Graphique	
L'emploi dans les administrations locales, juin 1975 et 1982-85	16
Analyse de trimestre avril-juin 1985	17
Variation annuelle	17
Variation trimestrielle	18
Tableau	
1. Total de l'emploi et rémunération brute, dans les administrations locales	21
2. Administration générale, nombre d'employés et rémunération brute, par composante et province/territoire, avril-juin 1985	22
3. Services des administrations locales, nombre d'employés et rémunération brute, selon la tranche de population, avril-juin 1985	24
4. Administration générale, paiements de rappels et paie additionnelle, avril-juin 1985	26
5. Services des administrations, locales, nombre d'employés et rémunération brute des municipalités urbaines de plus de 10,000 habitants, dans les régions métropolitaines et grandes agglomérations urbaines, avril-juin 1985	29

There are a number of advantages to compiling financial information gathered from a variety of sources into a single statistical framework. For one thing, statistics produced in conformity with FMS are consistent over long periods of time, thereby allowing for a better understanding of changing patterns in governmental financial activities. In addition, FMS permits ready comparisons of financial data, both between different governments at the same level, and between levels of government.

Concepts used in FMS

FMS uses a number of concepts in order to standardize financial data from a variety of sources.

Government is a key concept in the FMS framework. It includes federal and provincial governments, together with all bodies created by them, including territorial governments, municipalities, other legal entities with the power to levy taxes, and all other entities created or acquired by those governments and owned by them.

For the purposes of FMS, government is divided into two universes - general government and government enterprise - each of which has three levels, federal, provincial/territorial and local.

The general government universe includes the central core of ministries and departments together with their special funds. These include all boards, agencies, commissions and similar bodies created, or acquired and owned by governments to provide services different in character, funding and/or cost from those provided by other sectors of the economy.

The government enterprise universe includes organizations created, or acquired and owned by government to sell goods or services on the open market and whose principal revenues derive from such sales.

Consolidation is another concept basic to FMS. In the general government universe, federal ministries and departments and their special funds are consolidated and treated as a single statistical unit. The same applies to each province and territory. At the local government level, consolidation is carried a step further. Statistics from all local governments (municipalities, local school authorities, special purpose authorities and their special funds) are consolidated and treated as single statistical unit.

Le fait de regrouper des renseignements financiers provenant de diverses sources en un seul ensemble statistique présente un certain nombre d'avantages. D'abord, les statistiques produites conformément au SGF sont uniformes sur de longues périodes, ce qui permet de mieux comprendre l'évolution des activités financières gouvernementales. De plus, le SGF permet de comparer facilement les données financières de différentes administrations, au même niveau et à divers paliers.

Concepts utilisés dans le SGF

Le SGF utilise un certain nombre de concepts afin de normaliser les données financières provenant de diverses sources.

L'administration publique est un concept clé du SGF. Elle regroupe les administrations fédérale et provinciales ainsi que tous les organismes créés par elles, y compris les administrations territoriales ou municipales, d'autres entités juridiques ayant le pouvoir de prélever des impôts et toutes autres entités créées ou acquises qui appartiennent à une de ces administrations.

Dans le cadre du SGF, l'administration publique se divise en deux univers - l'univers de l'administration publique générale et celui des entreprises publiques - qui comprend chacun trois niveaux, fédéral, provincial ou territorial et local.

L'univers de l'administration publique générale regroupe les ministères et les services avec leurs fonds spéciaux. Il s'agit notamment de tous les conseils, organisations, commissions et organismes analogues créés ou acquis qui appartiennent à une des administrations publiques et qui assurent des services (financement ou autre) différents de ceux fournis par d'autres secteurs de l'économie.

L'univers des entreprises publiques englobe les organismes créés ou acquis qui appartiennent à une administration publique, chargés de vendre des biens ou des services sur le marché libre et dont les principales recettes proviennent de ces ventes.

La consolidation est un autre concept de base du SGF. Dans l'univers des administrations publiques, les ministères et les services fédéraux avec leurs fonds spéciaux sont consolidés et considérés comme une seule unité statistique. Il en va de même des provinces et des territoires. Au niveau local, la consolidation est plus poussée. Les statistiques de toutes les administrations locales (municipalités, conseils scolaires locaux, commissions spécialisées et leurs fonds spéciaux) sont consolidées et considérées comme une seule statistique pour chaque province et territoire.

for each province and territory. After these primary consolidations, data for each provincial and territorial government are consolidated with those of their respective local governments. This consolidation eliminates the variations among provinces and territories in the assignment of responsibilities to their respective local governments. Such variations reduce comparability when statistics for either level are considered separately. Finally, all provincial/territorial/local statistics are consolidated with federal data to produce a single set of statistics for all governments in Canada.

In the government enterprise universe, consolidation is less widespread. Generally, it is restricted to a parent company and its subsidiaries. Statistics are produced for each level of government, with separate statistical series for major divisions within the standard industrial classification system.

The Classification Framework used in FMS

FMS uses a standardized classification framework for revenues, expenditures and assets and liabilities.

In the government enterprise universe, these terms follow classifications of the enterprise concerned as well as recommendations for profit-oriented businesses from the Canadian Institute of Chartered Accountants.

In the general government universe, revenue is classified by source - either as revenues which a government collects itself or as revenues transferred from other governments.

Money collected by a government from its own sources is further classified by origin:

From taxes (including levies for health and social insurance);
from natural resources;
from privileges, licences and permits;
from sales;
from investments.

Revenues arising from transfers from other governments are further classified by transfer or and then by purpose into general or specific. In all cases, the principal components of each main classification are identified.

Les données pour chaque administration provinciale ou territoriale sont ensuite regroupées avec celles de leurs administrations locales respectives. Cette consolidation permet d'éliminer les variations qui existent entre les provinces et les territoires lorsqu'il s'agit de répartir les responsabilités entre leurs administrations locales respectives. Ces variations réduisent la comparabilité lorsque les statistiques pour un niveau donné sont considérées séparément. Enfin, toutes les statistiques provinciales, territoriales et locales sont consolidées avec les données fédérales pour produire une seule série de statistiques pour l'ensemble des administrations publiques du Canada.

Dans l'univers des entreprises publiques, la consolidation est moins répandue. De façon générale, elle se limite à une société mère et à ses filiales. Les statistiques sont produites pour chaque ordre d'administration, avec des séries statistiques distinctes pour les grandes divisions du système de classification des activités économiques.

Cadre de classification utilisé dans le SGF

Le SGF utilise un cadre normalisé de classification pour les recettes, les dépenses ainsi que pour l'actif et le passif.

Dans l'univers des entreprises publiques, ces termes respectent la classification ainsi que et les recommandations de l'Institut canadien des comptables agréés concernant les entreprises à but lucratif.

Dans l'univers de l'administration publique générale, les recettes sont classées selon la source: il peut s'agir de recettes qu'une administration recueille elle-même ou de recettes qu'elle reçoit d'autres administrations publiques sous forme de transferts.

Les recettes qu'une administration publique tire de ses sources propres sont ensuite classées selon la provenance:

Imposition (y compris les impôts prélevés pour l'assurance-maladie et; l'assurance sociale);
ressources naturelles;
privilèges, licences et permis;
ventes;
placements.

Les recettes provenant d'autres administrations publiques sous forme de transferts sont ensuite classées selon la provenance et l'objectif (général ou particulier). Dans tous les cas, les principales composantes de chaque classification majeure sont définies.

Expenditures are classified by function, either the purpose of the expenditure or the service it provides. Eighteen such functions are identified, most of which include a number of sub-functions.

Assets and liabilities are classified according to standard accounting practices, but only financial assets and liabilities are identified, since all expenditures, including purchases of fixed assets, are deemed to be current. Sub-classifications of both assets and liabilities highlight relationships between governments.

Accounting Procedures

Generally speaking, FMS statistics for the general government universe are produced according to the modified cash system of accounting which records transactions when the monies are received or spent. At the end of the accounting period, however, major transactions which have been completed (except for the receipt or disbursement of money) are accrued as receivables or payables. In addition, all transactions are deemed to be current.

In the government enterprise universe, FMS follows generally accepted accounting principles for profit-oriented business established by the Canadian Institute of Chartered Accountants.

For a more detailed description of these concepts and classifications, see **The System of Government Financial Management Statistics**. Statistics Canada, (1984), Catalogue 68-507E.

Comparability With Other Statistical Frameworks

Labour Division of Statistics Canada produces employment statistics by standard industrial classification. One of the industrial classifications is public administration (909-951), which contains only the establishments engaged in activities that are governmental in character and those serving as internal service agencies of the public service. Government owned establishments primarily engaged in activities assigned to other industries are classified in those industries along with similar establishments owned by non-government bodies. Therefore data included in public administration do not represent the actual number of persons employed by government at any level.

The **Standard Industrial Classification**, (Catalogue 12-501E) was first developed by the Dominion Bureau of Statistics in 1948 to

Les dépenses sont classées selon la fonction, soit l'objectif de la dépense ou les services auxquels elles sont affectées. On compte 18 fonctions, dont la plupart comportent un certain nombre de sous-fonctions.

L'actif et le passif sont classés selon les méthodes comptables courantes, mais seuls l'actif financier et le passif sont indiqués, étant donné que toutes les dépenses, y compris l'achat d'immobilisations, sont courantes. Les sous-classifications de l'actif et du passif soulignent les rapports qui existent entre les différentes administrations publiques.

Méthodes comptables

De façon générale, les statistiques du SGF pour l'univers de l'administration publique générale sont produites selon le système de comptabilité de caisse modifiée, qui consiste à inscrire les transactions au moment des entrées et des sorties de fonds. Cependant, à la fin de la période comptable, les transactions majeures qui ont été conclues (à l'exception des entrées ou des sorties de fonds) sont inscrites comme des comptes à recevoir ou des comptes à payer. De plus, toutes les transactions sont considérées comme courantes.

Dans l'univers des entreprises publiques, le SGF suit généralement les méthodes comptables généralement reconnues pour les entreprises à but lucratif, établies par l'Institut canadien des comptables agréés.

Pour une description plus détaillée de ces concepts et classifications, voir **Le système statistique de gestion des finances publiques**, Statistique Canada, 1984, n° 68-507F au catalogue.

Comparabilité avec d'autres classifications statistiques

Les statistiques produites par la Division du travail de Statistique Canada sont fondées sur la Classification type des industries. Une des divisions de la classification est celle des services gouvernementaux (909-951) qui regroupe seulement les établissements dont l'activité principale est de nature gouvernementale et les organismes de service interne du secteur public. Les établissements possédés par le gouvernement dont l'activité principale est assimilée à un autre secteur industriel sont classés dans l'industrie correspondante, avec les établissements analogues possédés par des organismes non gouvernementaux. En conséquence, les chiffres sur l'emploi dans les administrations publiques ne correspondent pas nécessairement au nombre réel d'employés du secteur gouvernemental à quelque niveau que ce soit.

La première édition de la **Classification type des industries** (n° 12-501F au catalogue) a été publiée par le Bureau fédéral de la statistique

Municipally - Owned Hospitals

This classification includes hospitals owned by a city, county, municipality, or by a union of municipal governments or other body which is empowered to levy taxes or to otherwise operate after the fashion of a municipality.

Local Government Enterprises

These include electric power, public transit systems, telephone systems and gas distribution systems. Statistics on these enterprises are usually kept separate from those relating to other components of the local government universe.

Sources

Data on the general government universe with respect to local government services originate from the "Local government employment and payrolls" survey of Public Institutions Division. Data on local government institutions (hospitals and school boards) and enterprises originate from the "Employment payrolls and hours survey" (SEPH) of Labour Division.

Methods

For most local government organizations, the number of employees indicate those on strength on the last pay period of the month. Gross payroll represents actual salaries and wages paid during the month, including overtime, retroactive and other payments. Correlation between the number of employees and the payroll is of limited value, due to the fact that there could be considerable fluctuation in the number of casual and part-time employees during the reference period and that combined with the fact that overtime, retroactive pay and other payments are included in the month in which they are paid.

The information contained in this publication is derived from a monthly survey of all municipalities with populations over 10,000 (according to the 1981 Census) and a sample survey, conducted annually, of municipalities with populations less than 10,000.

The monthly survey covers all municipalities with populations over 10,000. In December 1984, there were 481 municipalities in that group. The employment in these larger municipalities as of June 1985

Hôpitaux appartenant aux municipalités

Cette catégorie comprend les hôpitaux appartenant à une cité, à un comté, à une municipalité ou à une association de municipalités ou à tout autre organisme qui est autorisé à percevoir des taxes ou qui est organisé suivant le modèle des administrations municipales.

Entreprises publiques locales

Cette catégorie comprend les systèmes de distribution des services d'électricité, de transport en commun, de téléphone et de gaz. Sur le plan statistique, on distingue généralement ces entreprises des autres éléments de l'univers des administrations locales.

Sources

Les données sur l'univers de l'administration générale ayant trait aux services des administrations locales proviennent de l'enquête sur l'emploi et la rémunération des administrations locales, menée par la Division des institutions publiques. Celles sur les institutions publiques (hôpitaux et conseils scolaires) et les entreprises proviennent de l'enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail (EERH), de la Division du travail.

Méthodes

Pour la plupart des organismes des administrations publiques locales, le nombre d'employés représente les effectifs au dernier jour de la dernière période de paye du mois. La rémunération brute représente les traitements et salaires payés durant le mois y compris les paiements d'heures supplémentaires et rappels et d'autres paiements. On ne devrait pas attacher trop d'importance aux comparaisons entre le nombre d'employés et la rémunération car ils pourraient être faussés par une variation importante du nombre d'employés occasionnels ou temporaires au cours de la période de référence et par le fait que les paiements de temps supplémentaires, les rappels et les autres paiements sont pris en considération pendant le mois où ils sont versés.

L'information publiée ici provient d'une enquête mensuelle menée auprès de toutes les municipalités comptant plus de 10,000 habitants (au recensement de 1981) et d'une enquête par échantillonnage menée chaque année auprès des municipalités comptant moins de 10,000 habitants.

L'enquête mensuelle porte sur toutes les municipalités qui comprennent plus de 10,000 habitants. On en comptait 481 en décembre 1984; en juin 1985 leur effectif représentait 85% de tous les employés municipaux, tandis que le montant

represented 85% of the total municipal employment and the quarterly payroll represented 88% of the total payroll of 4,529 municipalities in Canada. Boards and commissions associated with these municipalities which maintain independent, payroll records are surveyed separately. The survey for the province of Quebec, although virtually identical to the survey for the other provinces, is conducted by the Quebec Bureau of Statistics. Non-respondents are first contacted by telephone and if the data are not available, estimates are made at the individual reporting unit level based on previous reports. Survey data are edited for accuracy and completeness and are compared with previous reports for consistency. Reporting units are contacted for explanations of discrepancies or substantial variations from established trends.

The annual survey of smaller municipalities, conducted in December, is a stratified random survey which includes all municipalities with populations over 5,000 plus a sample of the remainder. Municipalities that report inconsistent data from the previous year as well as non-respondents are contacted by telephone.

The annual survey of municipalities under 10,000 population conducted in December 1984 involved sampling 1,632 municipalities out of a total of 4,048 municipalities.

versé trimestriellement au titre de la rémunération représentait 88% de la rémunération totale des 4,529 municipalités du Canada. Les conseils et commissions qui tiennent un registre de rémunération distinct de celui des municipalités font l'objet d'une autre enquête. Identique à toutes fins utiles à celle des autres provinces, l'enquête du Québec est menée par le Bureau de la statistique du Québec. Les non-répondants sont d'abord rejoints par téléphone; s'ils ne peuvent fournir les données, on fait des estimations à partir des déclarations précédentes de l'unité en cause. On vérifie l'exactitude et l'intégralité des données d'enquête, puis leur cohérence par rapport aux déclarations précédentes. S'il existe des incohérences ou des écarts sensibles par rapport aux tendances établies, on en demande l'explication aux unités concernées.

L'enquête annuelle sur les petites municipalités est faite en décembre; elle est menée auprès d'un échantillon aléatoire stratifié qui vise toutes les municipalités comptant plus de 5,000 habitants et d'un échantillon des municipalités restantes. On communique par téléphone avec les non-répondants et avec les municipalités qui déclarent des données incohérentes par rapport à celles de l'année précédente.

L'enquête annuelle sur les municipalités de moins de 10,000 habitants qui a été menée en décembre 1984 portait sur un échantillon de 1,632 municipalités tirées d'un ensemble de 4,048 municipalités.

Number of Municipalities Under 10,000 Population, by Province/Territory, December 1984

Nombre de municipalités de moins de 10,000 habitants par province/territoire, décembre 1984

Province	Number of municipalities under 10,000 population	Municipalities surveyed under 10,000 population
	Nombre de municipalités de moins de 10,000 habitants	Nombre de municipalités de moins de 10,000 habitants dans l'échantillon
Newfoundland - Terre-Neuve	302	253
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	37	37
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	46	36
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	108	108
Québec	1,412	350
Ontario	690	254
Manitoba	197	81
Saskatchewan	797	282
Alberta	319	133
British Columbia - Colombie-Britannique	100	60
Yukon	7	7
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	33	31
TOTAL	4,048	1,632

After inflation of the sample to represent all the municipalities in the group, the data obtained from the sample survey are combined with the data reported by the municipalities over 10,000 population for the same year. Ratios are derived representing the percentage of the data of municipalities over 10,000 population to the total. Based on the assumption that the seasonal pattern of employment and payroll costs in small municipalities will be similar to that of municipalities with populations over 10,000, the ratios are applied to the monthly data reported by these larger units during the following year, thus providing monthly estimates for the small municipalities. A comparison of the results of the 1984 sample with data estimated during 1984 for the same municipalities showed a percentage error of 10.5% for numbers of employees and 3.8% for gross payroll. The replacement of the estimated data with sample survey data at the all-municipality level resulted in a percentage error of 1.6% for number of employees and 0.4% for gross payroll.

In addition to the two above-mentioned surveys, there is also a quarterly survey of municipalities under 10,000 population which are located within Census Metropolitan Areas. These data, combined with monthly data from the larger municipalities in these areas, provide quarterly data for each metropolitan area.

In order to be consistent with the format used in other publications of the Public Institutions Division, new headings and format have been introduced for the first time in this issue of the publication. The new Table 1, presents a comparative summary of employment and payroll of general government (including the newly introduced hospitals and school boards) and government enterprises by province/territory. Table 2, provides a breakdown of Table 1 data, by component (e.g., local government services, hospitals and school boards). The new Table 7, presents data on government enterprises by province/territory. All other tables have been renumbered.

Caveats

Municipal employment data was first published in April 1968, in an occasional publication entitled **Municipal Government Employment 1961-1966** (Catalogue 72-505).

Prior to April-June 1984, data on waterworks was shown separately from local government services.

Après avoir gonflé l'échantillon afin de le rendre représentatif de toutes les municipalités du groupe, on ajoute les données de l'enquête par échantillonnage à celles déclarées pour la même année par les municipalités de plus de 10,000 habitants. On calcule ensuite l'importance relative de ces dernières données par rapport à l'ensemble sous forme de pourcentage. En supposant que l'emploi et la rémunération des petites municipalités et ceux des municipalités de plus de 10,000 habitants connaîtront des fluctuations saisonnières semblables, on applique les pourcentages aux données mensuelles déclarées par ces municipalités au cours de l'année suivante et on obtient ainsi des estimations mensuelles pour les petites municipalités. Une comparaison des résultats obtenus grâce à l'échantillon de 1984 et des données estimées en 1984 pour les mêmes municipalités a révélé une marge d'erreur de 10.5% pour l'effectif et de 3.8% pour la rémunération brute. Si l'on remplace les données estimatives par celles de l'enquête par échantillonnage au niveau de toutes les municipalités, les pourcentages correspondants passent respectivement à 1.6% et 0.4%.

Outre les deux enquêtes mentionnées plus haut, il existe également une enquête trimestrielle sur les municipalités de moins de 10,000 habitants situées dans les régions métropolitaines de recensement. Ajoutées aux données mensuelles sur les grandes municipalités de ces régions, ces chiffres représentent des données trimestrielles pour chaque région métropolitaine.

Afin de rendre le format comparable à celui utilisé dans les autres publications de la Division des institutions publiques, les titres des tableaux dans la présente publication ont changé et les tableaux sont présentement publiés sous un nouveau format. Le nouveau tableau 1, présente un sommaire comparatif de l'emploi et la rémunération brute dans l'administration générale (y compris les hôpitaux et les conseils scolaires) et les entreprises publiques par province ou territoire. Le tableau 2, fournit la ventilation des données du tableau 1, par composante (par ex., services des administrations locales, hôpitaux et conseils scolaires). Le nouveau tableau 7, présente les données sur les entreprises publiques par province ou territoire. Tous les tableaux subséquents ont été rénumérotés.

Mise en garde

Les données sur l'emploi dans les administrations municipales ont été publiées pour la première fois en avril 1968 dans une publication occasionnelle intitulée **L'emploi dans les administrations municipales 1961-1966** (n° 72-505 au catalogue).

Antérieurement à avril-juin 1984, le service des eaux était présenté séparément des services généraux.

For the period commencing in May 1980 to January 1983, the general government universe was extended to include approximately 4,700 employees of conservation authorities in Ontario; regional libraries in Nova Scotia, Ontario, Saskatchewan and British Columbia; the Metropolitan Authority and the Halifax Court House in Nova Scotia and other health, regional planning, convention centres and irrigation districts in Alberta.

Prior to the January-March 1981 quarter, hamlets in the Northwest Territories and local improvement districts in the Yukon were excluded.

Prior to January 1984, data on general government for Québec excluded the **municipalités régionales de comté**.

Data on general government employment in metropolitan areas and major urban areas in this issue of the publication (Table 5 and 6) excludes the newly introduced hospitals and local school boards.

The confidentiality provision of the Statistics Act, prohibits the publication of data which might permit the identification of individual entities. Consequently data on general government with respect to hospitals and school boards in British Columbia and the Northwest Territories are not shown in Tables 1 and 2. Government enterprises with respect to Newfoundland, Prince Edward Island and the Yukon are not shown in Table 7.

The following Text Table I provides comparative 1984 employment and payroll data on the recently introduced hospitals and local school boards.

Pour la période qui a débuté entre mai 1980 à janvier 1983, l'univers de l'administration générale a été élargi du fait qu'environ 4,700 employés des organismes de protection de l'environnement de l'Ontario, les bibliothèques régionales de la Nouvelle-Écosse, de l'Ontario, de la Saskatchewan et de la Colombie-Britannique, l'Administration métropolitaine et le Tribunal de Halifax en Nouvelle-Écosse, d'autres organismes de santé, de planification régionale, centres de convention et les districts d'irrigation de l'Alberta.

Antérieurement au trimestre janvier-mars 1981, les hameaux des Territoires du Nord-Ouest et les districts d'amélioration locaux aux Yukon n'étaient pas pris en compte.

Antérieurement à janvier 1984, les données sur l'administration générale au Québec excluent les municipalités régionales de comté.

Les données sur l'emploi de l'administration générale dans les régions métropolitaines et les grandes agglomérations urbaines dans cette publication (Tableau 5 et 6) n'englobent pas les hôpitaux et les conseils scolaires locaux nouvellement pris en compte.

Les dispositions de la Loi sur les statistiques ayant trait à la confidentialité interdisant la publication de données pouvant permettre l'identification d'entités individuelles, conséquemment certaines données relatives à l'administration générale ayant trait aux hôpitaux et conseils scolaires en Colombie-Britannique et les Territoires du Nord-Ouest ne figurent pas dans les tableaux 1 et 2 et celles relatives aux entreprises publiques en Terre-Neuve, à l'Île-du-Prince-Édouard et le Yukon ne sont pas comprises dans le tableau 7.

Le tableau explicatif I suivant présente des données comparatives en 1984 relatives aux hôpitaux et commissions scolaires récemment prises en compte.

TEXT TABLE I. Comparative Employment and Payroll Data of Local Government Institutions

TABLEAU EXPLICATIF I. Données comparatives sur l'emploi et la rémunération des institutions publiques

Province/territory Province ou territoire	Employees - Employés		Quarterly - Total - Trimestriel	
	June 1984 Juin 1984	March 1985 Mars 1985	April - June 1984 Avril- juin 1984	January- March 1985 Janvier-mars 1985
Hospitals - Hôpitaux				
Newfoundland - Terre-Neuve
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	3,603	3,548	16,334	17,898
New Brunswick - Nouveau-Brunswick
Québec
Ontario	16,601	16,612	82,008	93,489
Manitoba	4,843	4,860	19,177	20,682
Saskatchewan	8,118	7,916	36,670	38,149
Alberta	25,233	25,421	133,772	135,938
British Columbia - Colombie-Britannique	x	x	x	x
Yukon
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest
Total	58,398	58,357	287,961	306,156
School boards - Conseils scolaires				
Newfoundland - Terre-Neuve
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	2,138	2,252	13,098	12,676
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	15,827	17,749	111,623	114,757
New Brunswick - Nouveau-Brunswick
Québec	110,944	122,648	825,754	816,528
Ontario	161,231	179,129	1,199,071	1,253,422
Manitoba	21,263	24,062	144,161	145,542
Saskatchewan	18,398	20,633	139,901	136,886
Alberta	45,558	50,213	314,660	319,250
British Columbia - Colombie-Britannique	45,573	49,167	390,485	377,243
Yukon
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	x	x	x	x
Total	420,932	465,853	3,138,753	3,176,304

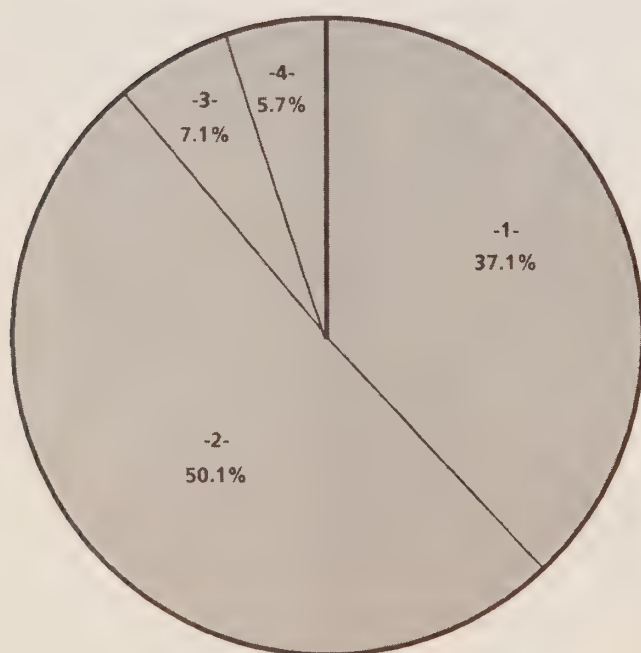
Local Government Employment, June 1975 and 1982 to 1985
Emploi dans les administrations locales, juin 1975 et 1982 à 1985



Note : Employment figures do not include the number of employees pertaining to hospitals, schools or government enterprises.
 Nota : Les employés des hôpitaux des conseils scolaires et des entreprises publiques ne sont pas inclus dans ces données.

Local Government Employment
Emploi dans les administrations locales

June 1985 juin



	Employees Employés
-1- Local Government Services Services des administrations locales	311,000
-2- School Boards Conseils scolaires	420,000
-3- Local Hospitals Hôpitaux municipaux	60,000
-4- Local Enterprises Entreprises locales	48,000
Total	839,000

Analysis of the Quarter April-June 1985

Employment in the local government statistical universe including their enterprises totalled 839,586 in June 1985. The number of general government employees (including hospitals and school boards) was 791,204 and that of government enterprises was 48,382.

Gross payroll for the quarter totalled \$5,689.0 million, general government gross payroll (including hospitals and school boards) was \$5,326.8 million and that of government enterprises amounted to \$362.2 million.

Year Over Year

Employment in the local government statistical universe including government enterprises decreased by 356 (-0.04%) from June 1984. General government employment decreased by 1,789 (-0.2%), while that of government enterprises grew by 1,433 (3.1%).

The relatively small decrease in general government employment was due to a decline of 2,538 (-0.8%) in local government services and 1,029 (-0.2%) in local school boards that was partly offset by an increase of 1,778 (3.0%) in local government hospitals.

The most significant decreases in local government services employment were in Québec 3,705 (-5.4%), in Alberta 631 (-1.9%) and in Nova Scotia 338 (-4.9%). These and other decreases were partly offset by increases in a number of provinces, mainly 1,372 (1.0%) in Ontario and 679 (2.3%) in British Columbia. The decrease in Québec was largely due to the reduction in temporary staff previously hired by small municipalities under the Projet Prime Program, funded by the province for job creation in 1984, as well as a decline in metropolitan area employment of 659 (-1.8%) in Montréal, 188 (-16.4%) in Chicoutimi-Jonquière and 122 (-9.0%) in Trois-Rivières; the decrease in Alberta can be attributed primarily to a decline of 367 (-3.2%) in Edmonton and that in Nova Scotia to 406 (-11.6%) in Halifax. The major portion of the increase in Ontario was due to a growth of 1,083 (2.0%) in the Toronto metropolitan area, as a result of increased seasonal employment in a number of its components, mainly Mississauga, Toronto Metropolitan and Regional Peel municipalities, and in British Columbia it was due to a growth of 561 (3.2%) in Vancouver, mainly in recreation services. The decrease in local school boards employment was primarily the result of a decline of 1,839 (-4.0%) in

Analyse du trimestre avril-juin 1985

L'univers statistique des administrations locales y compris les entreprises publiques employaient 839,586 personnes en juin 1985. L'effectif de l'administration générale (y compris les hôpitaux et les conseils scolaires) s'élevait à 791,204 et celui des entreprises publiques à 48,382.

La rémunération brute pour le trimestre totalisait \$5,689.0 millions; dans le cas de l'administration générale (y compris les hôpitaux et les conseils scolaires) la rémunération brute atteignait \$5,326.8 millions et dans celui des entreprises publiques, \$362.2 millions.

Variation annuelle

L'effectif de l'univers statistique des administrations locales y compris les entreprises a diminué de 356 (-0.04%) par rapport à juin 1984, celui de l'administration générale a fléchi de 1,789 (-0.2%), tandis qu'il a augmenté de 1,433 (3.1%) au sein des entreprises publiques.

La baisse relativement faible de l'effectif de l'administration générale est imputable à des diminutions de 2,538 (-0.8%) dans les services des administrations locales et de 1,029 (-0.2%) dans les conseils scolaire, mais ont été en partie annulées par une augmentation de 1,778 (3.0%) dans l'effectif des hôpitaux.

Les diminutions les plus marquées au sein des services des administrations locales sont de l'ordre de 3,705 (-5.4%) au Québec, 631 (-1.9%) en Alberta et 338 (-4.9%) en Nouvelle-Écosse. Ces baisses ainsi que d'autres sont en partie compensées par des augmentations dans divers provinces, principalement 1,372 (1.0%) en Ontario et 679 (2.3%) en Colombie-Britannique. La baisse au Québec est attribuable principalement à la réduction d'employés à temps partiel engagés par les petites municipalités en vertu du Programme projet prime financé par la province pour la création d'emplois en 1984, ainsi qu'une diminution dans les régions métropolitaines de l'ordre de 659 (-1.8%) à Montréal, 188 (-16.4%) à Chicoutimi-Jonquière et 122 (-9.0%) à Trois-Rivières; le recul en Alberta est imputable principalement à une baisse de 367 (-3.2%) à Edmonton et celle en Nouvelle-Écosse à une baisse de 406 (-11.6%) à Halifax. La majeure partie de l'accroissement en Ontario est imputable à une hausse de 1,083 (2.0%) dans la région métropolitaine de Toronto par suite de la croissance d'emplois dans un certain nombre de ses composantes, principalement Mississauga, Toronto métropolitain et la municipalité régionale de Peel et en Colombie-Britannique elle s'explique par une hausse de 561 (3.2%) à Vancouver, principalement dans les services de récréation. La diminution de l'effectif des conseils scolaires

British Columbia and 1,807 (-1.6%) in Québec due to a reduction in full-time teachers and substitute teachers respectively. These decreases were partly offset by increases in other provinces, the most significant being 1,619 (1.0%) in Ontario and 838 (1.8%) in Alberta due to increased hiring of full-time teachers and non teaching staff. The major portion of the increase in hospital employment was due to a growth of 1,016 (4.0%) in Alberta and 673 (4.1%) in Ontario. The increase in the former was generalized throughout the province, the most significant being reported by the Royal Alexandra Hospital in Edmonton and the Calgary General Hospital, while that in the latter was primarily due to a growth in the Ottawa Civic Hospital and the Hamilton Civic Hospital.

The increase in government enterprise employment was largely the result of a growth of 815 (11.2%) in Alberta and 709 (2.9%) in Ontario, that were partly offset by decreases of 84 (-0.7%) in Québec and 49 (-8.2%) in British Columbia. The increase in Alberta was primarily due to a growth in the Edmonton Transit System and that in Ontario due to a rise in the Toronto Transit System and the Toronto and the Scarborough Hydro Electric Systems.

The gross payroll for the local government statistical universe rose by \$260.5 million (4.8%). The general government gross payroll (including hospitals and school boards) for the quarter ending June 1985, increased by \$230.9 million (4.5%) and that of government enterprises grew by \$29.6 million (8.9%) over the corresponding quarter in 1984. The increase in general government gross payroll was the result of a rise of \$152.3 million (4.9%) in school boards due mainly to the extra pay for teachers and retroactive payments during the quarter; and an increase of \$61.0 million (3.7%) in local government services due to salary increases as a result of collective agreements, as well as a rise of \$17.6 million (6.1%) in hospital gross payroll largely as the result of the growth in numbers, extra pay and retroactive payments during the quarter. The increase in the enterprise gross payroll can be accounted for by the growth in numbers and extra pay.

Quarter Over Quarter

Compared to March 1985, the number of general government employees decreased by 21,759 (-2.7%), while that of government enterprises grew by 2,279 (4.9%).

locaux est attribuable principalement à une baisse de 1,839 (-4.0%) en Colombie-Britannique et de 1,807 (-1.6%) au Québec à cause de la réduction du personnel enseignant à temps plein et du personnel non enseignant. Ces baisses sont en partie compensées par des hausses dans d'autres provinces, principalement 1,619 (1.0%) en Ontario et 838 (1.8%) en Alberta par suite de l'accroissement de personnel enseignant et non enseignant. La majeure partie de l'accroissement de l'effectif des hôpitaux s'explique par une augmentation de 1,016 (4.0%) en Alberta et de 673 (4.1%) en Ontario. La hausse dans le premier cas était généralisée dans toute la province, les plus marquées étant celles de l'hôpital Royal Alexandra à Edmonton et l'hôpital général de Calgary et celle dans le deuxième cas s'explique principalement par l'accroissement enregistré par l'hôpital civique d'Ottawa et l'hôpital civique de Hamilton.

L'accroissement de l'effectif des entreprises publiques est attribuable principalement à la hausse de 815 (11.2%) en Alberta et 709 (2.9%) en Ontario, augmentation en partie compensée par une diminution de 84 (-0.7%) au Québec et de 49 (-8.2%) en Colombie Britannique. L'accroissance en Alberta est attribuable surtout à la hausse de l'emploi à **Edmonton Transit System** et celle en Ontario s'explique par l'accroissement aux **Toronto Transit System**, Toronto et Scarborough **Hydro Electric Systems**.

La rémunération brute de l'univers Statistique des administrations locales s'est accrue de \$260.5 millions (4.8%). La rémunération brute de l'administration générale (y compris les hôpitaux et les conseils scolaires) pour le trimestre se terminant en juin 1985, a haussé de \$230.9 millions (4.5%) et celle des entreprises a augmenté de \$29.6 millions (8.9%) par rapport au trimestre correspondant de 1984. La hausse dans le cas de l'administration générale est attribuable à une augmentation de \$152.3 millions (4.9%) dans les conseils scolaires qui s'explique par une paie additionnelle pour les enseignants ainsi que des paiements de rappels durant le trimestre observé; et une hausse de \$61.0 millions (3.7%) dans les services des administrations locales imputable à des hausses de traitements par suite de la négociation de conventions collectives durant le trimestre, ainsi qu'une augmentation de \$17.6 millions (6.1%) de la rémunération des employés des hôpitaux, imputable principalement à la croissance de l'effectif, une paie additionnelle et des rappels durant le trimestre. L'accroissement de la rémunération brute des entreprises s'explique par la croissance des effectifs et une paie additionnelle.

Variation trimestrielle

Comparativement à mars 1985, l'effectif de l'administration générale a fléchi de 21,759 (-2.7%), tandis que celui des entreprises publiques a haussé de 2,279 (4.9%).

The decline in general government employment was due primarily to a decrease of 45,950 (-9.9%) in local school boards, that was partly offset by a growth of 22,372 (7.7%) in local government services and a rise of 1,819 (3.1%) in hospitals.

The decline in local school boards was primarily due to a generalized reduction in the hiring of supply teachers during the summer holidays. The increase in local government services reflects increased widespread seasonal activities among provinces, with most of the growth attributable to a rise of 10,048 (0.7%) in Ontario, 3,909 (6.4%) in Québec and 3,549 (12.1%) in Alberta. Increased metropolitan area employment of 3,915 (7.5%) in Toronto, 771 (16.7%) in St. Catharines-Niagara, 474 (4.3%) in Ottawa-Hull and 464 (6.5%) in Hamilton accounted for more than half the increase in Ontario, and can be attributed to increased employment for recreation, waterworks, public works, protection services and summer students. Among metropolitan and major urban areas in Québec, significant increases were recorded in Montréal 1,670 (5.0%), Trois-Rivières 387 (45.9%) and 110 (9.9%) in Sherbrooke, due to a growth in recreation, waterworks, public works and protection services. The major portion of the increase in Alberta can be accounted for by a growth of 1,302 (13.1%) in Edmonton and 1,000 (11.4%) in Calgary. The most significant increases in hospital employment were 828 (3.3%) in Alberta and 662 (3.4%) in Ontario. The growth was widespread among hospitals in Alberta, while the major portion of the employment gain in Ontario can be accounted for by increases in the Hamilton Civic Hospital and the Ottawa Civic Hospital.

The increase in government enterprise employment from March 1985, was due largely to a growth of 1,635 (7.0%) in Ontario and 322 (4.1%) in Alberta. The growth in Ontario was to a large extent due to increases in the Toronto Transit Commission and hydro utilities across the province, the most significant being the Scarborough Public Utility Commission, the Toronto Hydro Electric System, the North York Hydro Electric Commission and the Hamilton Hydro Electric Commission, while that in Alberta was primarily the result of an increase in the Edmonton Transit System and Calgary Transit System along with a growth in the Calgary Power Commission and Edmonton Telephones.

The general government gross payroll (including hospitals and school boards) for the quarter ending June 1985, rose by \$132.7 million (2.6%) and that of government enterprises grew by \$16.6 million (4.8%) from the

Le recul de l'effectif de l'administration générale s'explique principalement par une diminution de 45,950 (-9.9%) dans les conseils scolaires locaux, baisse en partie compensée par une hausse de 22,372 (7.7%) dans les services des administrations locales et un accroissement de 1,819 (3.1%) dans les hôpitaux.

La baisse de l'emploi dans les conseils scolaires locaux est attribuable à la réduction de l'embauche de suppléants durant les vacances d'été. La croissance dans les services des administrations locales est imputable à la hausse d'activités saisonnières répandue parmi les provinces, dont la grande partie est imputable à une augmentation de 10,048 (0.7%) en Ontario, 3,909 (6.4%) au Québec et 3,549 (12.1%) en Alberta. L'accroissement de l'effectif dans les régions métropolitaines de 3,915 (7.5%) à Toronto, 771 (16.7%) à St. Catharines-Niagara, 474 (4.3%) à Ottawa-Hull et 464 à Hamilton, rend compte de plus de la moitié de la croissance en Ontario et s'explique par la hausse d'emplois dans les services des eaux, les travaux publics, les services de protection et l'emploi d'été des étudiants; les croissances les plus marquées au sein des régions métropolitaines et grandes agglomérations urbaines au Québec sont de l'ordre de 1,670 (5.0%) à Montréal, 387 (45.9%) à Trois-Rivières et 110 (9.9%) à Sherbrooke, attribuable à la hausse d'emplois dans les services de récréation, des eaux, de protection et les travaux publics. La majeure partie de l'accroissement en Alberta s'explique par des augmentations de 1,302 (13.1%) à Edmonton et 1,000 (11.4%) à Calgary. Les croissances les plus marquées au sein des hôpitaux sont de l'ordre de 828 (3.3%) en Alberta et 662 (3.4%) en Ontario. La croissance de l'effectif en Alberta était répandue parmi les hôpitaux, tandis que la majeure partie de l'augmentation en Ontario est attribuable à la hausse à l'hôpital civique de Hamilton et l'hôpital civique d'Ottawa.

La croissance de l'effectif des entreprises publiques par rapport à mars 1985, s'explique surtout par l'accroissement de 1,635 (7.0%) en Ontario et 322 (4.1%) en Alberta. La hausse en Ontario est attribuable principalement à la croissance de l'emploi à la **Toronto Transit Commission** et les systèmes de distribution des services d'électricité à travers la province, les plus marquées étant à la **Scarborough Public Utility Commission**, le **Toronto Hydro Electric System**, la **North York Hydro Electric Commission**, et la **Hamilton Hydro Electric Commission**, tandis qu'en Alberta elle s'explique principalement par la hausse aux **Edmonton Transit System** et **Calgary Transit System** ainsi qu'à la **Calgary Power Commission** et la **Edmonton Telephones**.

La rémunération brute de l'administration générale (y compris les hôpitaux et les conseils scolaires) pour le trimestre se terminant en juin 1985, s'est accrue de \$132.7 millions (2.6%) et celle des entreprises de \$16.6 millions (4.8%).

January-March 1985 quarter. The increase in general government payroll was due primarily to a rise of \$114.8 (3.6%) in local school board payrolls as the result of extra payments, and an increase of \$18.5 million (1.1%) in local government services payroll, which can be accounted for by the growth in numbers. The increase in government enterprises was due to the growth in numbers and extra pay in May and June 1985.

La croissance dans le premier cas s'explique surtout par la hausse de \$114.8 millions (3.6%) dans les conseils scolaires locaux à cause de paiements additionnels, et une augmentation de \$18.5 millions (1.1%) pour les services des administrations locales qui s'explique par la hausse des effectifs. L'augmentation des entreprises s'explique par la hausse des effectifs et des paiements additionnels en mai et juin 1985.

TABLE 1. Total Local Government Employment and Gross Payroll

TABLEAU 1. Total de l'emploi et rémunération brute dans les administrations locales

Province/territory Province/territoire	Employees - Employés			Gross payroll - Rémunération brute			
	June 1985	March 1985	June 1984	April- June 1985	January- March 1985	April- June 1984	January- June 1985
	Juin 1985	Mars 1985	Juin 1984	Avril- juin 1985	Janvier- mars 1985	Avril- juin 1984	Janvier- juin 1985
	number - nombre			thousands of dollars - milliers de dollars			
General government - Administration générale:							
Newfoundland - Terre-Neuve	3,217	2,460	3,329	12,574	11,803	11,454	24,377
Prince Edward Island - Île-du- Prince-Édouard	2,608	2,572	2,580	15,794	14,027	14,583	29,821
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	26,155	28,784	26,348	166,031	165,351	158,050	331,382
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	4,669	4,072	4,494	22,981	23,591	21,944	46,572
Québec	174,575	184,177	180,085	1,254,041	1,219,215	1,225,068	2,473,256
Ontario	322,788	328,357	319,124	2,135,702	2,063,076	1,980,017	4,198,778
Manitoba	37,324	38,534	37,364	236,862	237,785	225,297	474,647
Saskatchewan	38,774	39,146	38,842	244,708	231,784	237,684	476,492
Alberta	105,608	105,048	104,375	663,208	661,113	655,309	1,324,321
British Columbia - Colombie- Britannique	74,218	78,753	75,388	568,297	560,032	560,295	1,128,329
Yukon	293	208	229	1,673	1,400	1,658	3,073
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	975	852	835	4,907	4,883	4,477	9,790
Sub-total - Total partiel	791,204	812,963	792,993	5,326,778	5,194,060	5,095,836	10,520,838
Government enterprises - Entre- prises publiques:							
Newfoundland - Terre-Neuve	x	x	x	x	x	x	x
Prince Edward Island - Île-du- Prince-Édouard	x	x	x	x	x	x	x
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	474	480	463	3,065	2,580	2,801	5,645
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	288	280	304	1,784	1,743	1,758	3,527
Québec	11,188	11,024	11,272	89,811	84,355	81,154	174,166
Ontario	25,117	23,482	24,408	182,184	173,367	169,104	355,551
Manitoba	2,031	1,891	1,984	13,315	13,463	12,706	26,778
Saskatchewan	627	623	627	5,125	4,816	4,701	9,941
Alberta	8,111	7,789	7,296	62,819	61,209	56,147	124,028
British Columbia - Colombie- Britannique	546	534	595	4,068	3,995	4,262	8,063
Yukon	x	x	x	x	x	x	x
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest
Sub-total - Total partiel	48,382	46,103	46,949	362,171	345,528	332,633	707,699
General government and government enterprises - Total - Adminis- tration générale et entreprises publiques:							
Newfoundland - Terre-Neuve	3,217	2,460	3,329	12,574	11,803	11,454	24,377
Prince Edward Island - Île-du- Prince-Édouard	2,608	2,572	2,580	15,794	14,027	14,583	29,821
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	26,629	29,264	26,811	169,096	167,931	160,851	337,027
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	4,957	4,352	4,798	24,765	25,334	23,702	50,099
Québec	185,763	195,201	191,357	1,343,852	1,303,570	1,306,222	2,647,422
Ontario	347,905	351,839	343,532	2,317,886	2,236,443	2,149,121	4,554,329
Manitoba	39,355	40,425	39,348	250,177	251,248	238,003	501,425
Saskatchewan	39,401	39,769	39,469	249,833	236,600	242,385	486,433
Alberta	113,719	112,837	111,671	726,027	722,322	711,456	1,448,349
British Columbia - Colombie- Britannique	74,764	79,287	75,983	572,365	564,027	564,557	1,136,392
Yukon	293	208	229	1,673	1,400	1,658	3,073
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	975	852	835	4,907	4,883	4,477	9,790
TOTAL	839,586	859,066	839,942	5,688,949	5,539,588	5,428,469	11,228,537

TABLE 2. General Government, Number of Employees and Gross Payroll, by Component and Province/Territory, April-June 1985

TABLEAU 2. Administration générale, nombre d'employés et rémunération brute, par composante et province/territoire, Avril-juin 1985

	Employees - Employés			Gross payroll - Rémunération brute			
Province/territory	April	May	June	April	May	June	Quarterly total
Province/territoire	Avril	Mai	Juin	Avril	Mai	Juin	Total trimestriel
	number - nombre			thousands of dollars - milliers de dollars			
Local Government Services - Services des administrations locales:							
Newfoundland - Terre-Neuve	2,505	2,733	3,217	3,401	3,880	5,293	12,574
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	331	376	511	411	571	667	1,649
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	7,242	6,458	6,580	9,629	11,749	10,621	31,999
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	4,168	4,477	4,669	7,008	8,344	7,629	22,981
Québec	59,930	62,685	65,438	117,957	141,651	139,786	399,394
Ontario	132,533	137,461	142,664	230,192	262,199	246,741	739,132
Manitoba	10,000	10,559	11,136	20,737	22,315	22,631	65,683
Saskatchewan	11,000	11,857	12,195	21,691	20,793	25,884	68,368
Alberta	29,819	32,435	32,963	61,882	64,551	67,223	193,656
British Columbia - Colombie-Britannique	29,431	29,586	30,484	56,449	62,403	69,204	188,056
Yukon	211	227	293	475	658	540	1,673
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	855	882	975	1,555	1,841	1,511	4,907
Sub-total - Total partiel	288,025	299,736	311,125	531,387	600,955	597,730	1,730,072
Special funds - Fonds spéciaux							
Government institutions - Institutions publiques:							
Hospitals - Hôpitaux:							
Newfoundland - Terre-Neuve
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	3,592	3,625	3,664	5,588	6,106	6,053	17,747
New Brunswick - Nouveau-Brunswick
Québec
Ontario	16,802	16,952	17,274	30,018	30,831	32,216	93,065
Manitoba	4,853	4,886	4,940	6,458	6,395	7,429	20,282
Saskatchewan	7,975	8,099	8,049	12,842	12,094	11,691	36,627
Alberta	25,619	25,964	26,249	47,125	45,924	44,807	137,856
British Columbia - Colombie-Britannique	x	x	x	x	x	x	x
Yukon
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest
Sub-total - Total partiel	58,841	59,526	60,176	102,031	101,350	102,196	305,577

TABLE 2. General Government, Number of Employees and Gross Payroll, by Component and Province/Territory, April-June 1985 - Concluded

TABLEAU 2. Administration générale, nombre d'employés et rémunération brute, par composante et province/territoire, avril-juin 1985 - fin

Province/territory Province/territoire	Employees - Employés			Gross payroll - Rémunération brute			
	April	May	June	April	May	June	Quarterly total
	Avril	Mai	Juin	Avril	Mai	Juin	Total trimestriel
	number - nombre			thousands of dollars - milliers de dollars			
School boards - Conseils scolaires							
Newfoundland - Terre-Neuve
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	2,296	2,375	2,097	4,189	5,861	4,095	14,145
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	17,668	17,646	15,911	36,545	42,638	37,102	116,285
New Brunswick - Nouveau-Brunswick
Québec	124,494	123,178	109,137	264,751	304,554	285,342	854,647
Ontario	178,080	178,584	162,850	403,817	450,473	449,215	1,303,505
Manitoba	23,780	23,974	21,248	48,407	51,241	51,249	150,897
Saskatchewan	20,751	20,784	18,530	45,789	46,104	47,820	139,713
Alberta	49,815	50,206	46,396	106,678	112,269	112,749	331,696
British Columbia - Colombie-Britannique	48,280	48,612	43,734	123,326	128,121	128,794	380,241
Yukon
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	x	x	x	x	x	x	x
Sub-total - Total partiel	465,164	465,359	419,903	1,033,502	1,141,261	1,116,366	3,291,129
General government - Total - Administration générale							
Newfoundland - Terre-Neuve	2,505	2,733	3,217	3,401	3,880	5,293	12,574
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	2,627	2,751	2,608	4,600	6,432	4,762	15,794
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	28,502	27,729	26,155	51,762	60,493	53,776	166,031
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	4,168	4,477	4,669	7,008	8,344	7,629	22,981
Québec	184,424	185,863	174,575	382,708	446,205	425,128	1,254,041
Ontario	327,415	332,997	322,788	664,027	743,503	728,172	2,135,702
Manitoba	38,633	39,419	37,324	75,602	79,951	81,309	236,862
Saskatchewan	39,726	40,740	38,774	80,322	78,991	85,395	244,708
Alberta	105,253	108,605	105,608	215,685	222,744	224,779	663,208
British Columbia - Colombie-Britannique	77,711	78,198	74,218	179,775	190,524	197,998	568,297
Yukon	211	227	293	475	658	540	1,673
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	855	882	975	1,555	1,841	1,511	4,907
TOTAL	812,030	824,621	791,204	1,666,920	1,843,566	1,816,292	5,326,778

TABLE 3. Local Government Services, Number of Employees and Gross Payroll by Population Group, April-June 1985

TABLEAU 3. Services des administrations locales, nombre d'employés et rémunération brute selon la tranche de population, avril-juin 1985

Province/territory Province/territoires	Number of municipi- palities Nombre de municipi- palités	Employees (1) Employés (1)			Gross payroll (1) Rémunération brute (1)			
		April Avril	May Mai	June Juin	April Avril	May Mai	June Juin	Total
		number - nombre			thousands of dollars - milliers de dollars			
Municipalities with populations over 50,000 - Municipalités de plus de 50,000 habitants								
Newfoundland - Terre-Neuve	1	624	715	889	1,119	1,212	2,040	4,371
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	-	-	-	-	-	-	-	-
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	4	3,670	3,030	3,089	5,065	6,154	5,529	16,748
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	2	1,767	1,866	2,028	3,400	4,232	3,763	11,395
Québec	23	35,050	36,361	37,703	77,734	89,460	90,965	258,159
Ontario	42	92,954	96,088	99,438	175,978	197,473	186,147	559,598
Manitoba	1	7,260	7,645	8,063	16,630	17,848	17,985	52,463
Saskatchewan	2	5,479	5,888	6,009	13,120	12,227	15,887	41,234
Alberta	4	19,265	21,055	21,408	44,421	46,125	47,293	137,839
British Columbia - Colombie-Britannique	14	18,307	18,434	19,025	36,157	39,790	46,748	122,695
Yukon	-	-	-	-	-	-	-	-
CANADA	93	184,376	191,082	197,652	373,624	414,521	416,357	1,204,502
Municipalities with populations 10,000- 50,000 - Municipalités de 10,000-50,000 habitants								
Newfoundland - Terre-Neuve	6	541	556	607	901	1,093	1,104	3,098
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	2	222	252	343	344	477	558	1,379
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	17	1,834	1,878	1,912	2,532	3,116	2,851	8,499
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	4	942	1,044	1,007	1,716	1,859	1,806	5,381
Québec	170	13,793	14,727	15,629	24,502	30,612	29,684	84,798
Ontario	106	26,458	27,764	29,102	38,101	46,372	43,322	127,795
Manitoba	4	1,030	1,108	1,169	1,722	1,901	2,043	5,666
Saskatchewan	6	1,968	2,139	2,247	3,018	3,243	3,371	9,632
Alberta	16	4,739	5,055	5,127	8,859	9,453	10,586	28,898
British Columbia - Colombie-Britannique	56	8,565	8,608	8,837	15,241	17,059	16,297	48,597
Yukon	1	152	163	223	363	556	409	1,328
CANADA	388	60,244	63,294	66,203	97,299	115,741	112,031	325,071

TABLE 3. Local Government Services, Number of Employees and Gross Payroll by Population, April-June 1985 - Concluded

TABLEAU 3. Services des administrations locales, nombre d'employés et rémunération brute selon la tranche de population, avril-june 1985 - fin

Province/territory Province/territoire	Employees (1) Employés (1)			Gross payroll (1) Rémunération brute (1)			
	April Avril	May Mai	June Juin	April Avril	May Mai	June Juin	Total
	number - nombre			thousands of dollars - milliers de dollars			
Municipalities with populations under 10,000 - Municipalités de moins de 10,000 habitants							
Newfoundland - Terre-Neuve	1,340	1,462	1,721	1,381	1,575	2,149	5,105
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	109	124	168	67	94	109	270
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	1,738	1,550	1,579	2,032	2,479	2,241	6,752
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	1,459	1,567	1,634	1,892	2,253	2,060	6,205
Québec	11,087	11,597	12,106	15,721	21,579	19,137	56,437
Ontario	13,121	13,609	14,124	16,113	18,354	17,272	51,739
Manitoba	1,710	1,806	1,904	2,385	2,566	2,603	7,554
Saskatchewan	3,553	3,830	3,939	5,553	5,323	6,626	17,502
Alberta	5,815	6,325	6,428	8,602	8,973	9,344	26,919
British Columbia - Colombie-Britannique	2,559	2,544	2,622	5,051	5,554	6,159	16,764
Yukon	59	64	70	112	102	131	345
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	855	882	975	1,555	1,841	1,511	4,907
CANADA	43,405	45,360	47,270	60,464	70,693	69,342	200,499
All municipalities - Toutes les municipalités							
Newfoundland - Terre-Neuve	2,505	2,733	3,217	3,401	3,880	5,293	12,574
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	331	376	511	411	571	667	1,649
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	7,242	6,458	6,580	9,629	11,749	10,621	31,999
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	4,168	4,477	4,669	7,008	8,344	7,629	22,981
Québec	59,930	62,685	65,438	117,957	141,651	139,786	399,394
Ontario	132,533	137,461	142,664	230,192	262,199	246,741	739,132
Manitoba	10,000	10,559	11,136	20,737	22,315	22,631	65,683
Saskatchewan	11,000	11,857	12,195	21,691	20,793	25,884	68,368
Alberta	29,819	32,435	32,963	61,882	64,551	67,223	193,656
British Columbia - Colombie-Britannique	29,431	29,586	30,484	56,449	62,403	69,204	188,056
Yukon	211	227	293	475	658	540	1,673
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	855	882	975	1,555	1,841	1,511	4,907
CANADA	288,025	299,736	311,125	531,387	600,955	597,730	1,730,072

(1) Excluding hospitals and school boards.

(1) Sauf les hôpitaux et les conseils scolaires.

TABLE 4. General Government Retroactive Payments and Extra Pay, April-June 1985

TABLEAU 4. Administration générale, paiements de rappels et paie additionnelle, avril-juin 1985

	Retroactive pay				
	Paielements de rappels				
Province/territory					
Province/territoire	April	May	June	Quarterly total	April-June 1984
	Avril	Mai	Juin	Total trimestriel	Avril-juin 1984
thousands of dollars - milliers de dollars					
Municipalities with populations over 10,000 - Municipalités de plus de 10,000 habitants					
Newfoundland - Terre-Neuve	-	-	-	-	5
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	-	-	-	-	42
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	18	116	149	283	227
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	3	5	39	47	100
Québec	258	481	484	1,223	5,747
Ontario	969	3,895	5,814	10,678	9,144
Manitoba	2	19	61	82	10
Saskatchewan	10	79	3,149	3,238	197
Alberta	78	114	78	270	239
British Columbia - Colombie-Britannique	20	473	184	677	948
Yukon	-	-	-	-	-
CANADA	1,358	5,182	9,958	16,498	16,659
Extra pay					
Paie additionnelle					
	April	May	June	Quarterly total	April-June 1984
	Avril	Mai	June	Total trimestriel	Avril-juin 1984
thousands of dollars - milliers de dollars					
Municipalities with populations over 10,000 - Municipalités de plus de 10,000 habitants					
Newfoundland - Terre-Neuve	-	174	513	687	488
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	-	88	31	119	122
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	-	1,370	69	1,439	1,404
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	-	768	-	768	773
Québec	749	11,948	3,579	16,276	21,647
Ontario	10,207	30,956	3,903	45,066	42,269
Manitoba	-	98	4	102	4
Saskatchewan	2,382	95	523	3,000	3,077
Alberta	35	704	1,604	2,343	11,927
British Columbia - Colombie-Britannique	121	4,984	10,511	15,616	6,641
Yukon	-	197	-	197	177
CANADA	13,494	51,382	20,737	85,613	88,529

TABLE 4. General Government, Retroactive Payments and Extra Pay, April-June 1985 - Continued

TABLEAU 4. Administration générale, paiements de rappels et paie additionnelle, avril-juin 1985 - suite

Province/territory Province/territoire	Retroactive pay - Paiements de rappels				
	April Avril	May Mai	June Juin	Quarterly total Total trimestriel	April-June 1984 Avril-juin 1984
thousands of dollars - milliers de dollars					
Hospitals - Hôpitaux					
Newfoundland - Terre-Neuve
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	-	-	28	28	-
New Brunswick - Nouveau-Brunswick
Québec
Ontario	483	213	1,297	1,993	210
Manitoba	19	-	-	19	49
Saskatchewan	-	-	1	1	26
Alberta	23	65	35	123	170
British Columbia - Colombie-Britannique	-	-	-	-	-
Yukon
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest
CANADA	525	278	1,361	2,164	455
Extra pay - Paie additionnelle					
	April Avril	May Mai	June Juin	Quarterly total Total trimestriel	April-June 1984 Avril-juin 1984
thousands of dollars - milliers de dollars					
Hospitals - Hôpitaux					
Newfoundland - Terre-Neuve
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	314	469	-	783	818
New Brunswick - Nouveau-Brunswick
Québec
Ontario	2,013	1,452	624	4,089	2,005
Manitoba	1,007	82	97	1,186	960
Saskatchewan	18	16	534	568	589
Alberta	713	2,195	3,139	6,047	5,388
British Columbia - Colombie-Britannique	-	21	-	21	20
Yukon
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest
CANADA	4,065	4,235	4,394	12,694	9,780

TABLE 4. General Government, Retroactive Payments and Extra Pay, April-June 1985 - Concluded

TABLEAU 4. Administration générale, paiements de rappels et paie additionnelle, avril-juin 1985 - fin

	Retroactive pay - Paiements de rappels				
Province/territory					
Province/territoire	April	May	June	Quarterly total	April-June 1984
	Avril	Mai	Juin	Total trimestriel	Avril-juin 1984
	thousands of dollars - milliers de dollars				
School boards - Conseils scolaires					
Newfoundland - Terre-Neuve
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	-	-	-	-	72
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	96	29	55	180	23
New Brunswick - Nouveau-Brunswick
Québec	348	177	194	719	834
Ontario	7,715	7,620	3,101	18,436	2,236
Manitoba	759	765	23	1,547	1,781
Saskatchewan	29	62	13	104	5,227
Alberta	426	391	348	1,165	309
British Columbia - Colombie-Britannique	897	287	54	1,238	87
Yukon
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	-	-	-	-	-
CANADA	10,270	9,331	3,788	23,389	10,569
	Extra pay - Paie additionnelle				
	April	May	June	Quarterly total	April-June 1984
	Avril	Mai	Juin	Total trimestriel	Avril-juin 1984
	thousands of dollars - milliers de dollars				
School boards - Conseils scolaires					
Newfoundland - Terre-Neuve
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	-	1,599	-	1,599	1,185
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	149	4,139	61	4,349	6,117
New Brunswick - Nouveau-Brunswick
Québec	10,196	38,561	2,696	51,453	44,815
Ontario	8,521	30,805	1,452	40,778	25,385
Manitoba	643	1,115	79	1,837	650
Saskatchewan	30	9	-	39	76
Alberta	-	2,656	-	2,656	2,638
British Columbia - Colombie-Britannique	944	2,378	-	3,322	3,107
Yukon
Northwest Territories - Territoires de Nord-Ouest	-	-	-	-	-
CANADA	20,483	81,262	4,288	106,033	83,973

TABLE 5. Local Government Services, Number of Employees and Gross Payroll of Urban Municipalities with Populations Over 10,000 in Metropolitan Areas and in Major Urban Areas, April-June 1985

TABLEAU 5. Services des administrations locales, nombre d'employés et rémunération brute des municipalités urbaines de plus de 10,000 habitants, dans les régions métropolitaines et dans les grandes agglomérations urbaines, avril-juin 1985

	Number of municipalities Nombre de municipalités	Number of employees (1) Nombre d'employés (1)			Gross payroll (1) Rémunération brute (1)			
		April Avril	May Mai	June Juin	April Avril	May Mai	June Juin	Quarterly total Total trimestriel

thousands of dollars - milliers de dollars

Metropolitan areas - Régions métropolitaines

Toronto	24	52,287	53,909	56,158	104,344	110,479	104,259	319,082
Montréal	41	32,758	33,850	35,234	70,957	83,333	82,835	237,125
Vancouver	19	17,293	17,426	18,021	33,790	36,101	43,193	113,084
Ottawa-Hull	11	10,897	11,001	11,494	19,862	22,055	24,826	66,743
Edmonton	5	9,891	11,172	11,249	21,568	22,227	22,973	66,768
Calgary	1	9,055	9,488	9,787	22,082	22,951	23,404	68,473
Winnipeg	1	7,260	7,645	8,063	16,630	17,848	17,985	52,463
Québec	12	5,346	5,611	5,600	10,492	11,717	12,323	34,532
Hamilton	8	7,140	7,453	7,658	11,751	15,999	13,188	40,938
St. Catharines-Niagara	8	4,634	5,184	5,402	7,769	10,163	8,546	26,478
Kitchener	5	4,521	4,637	4,832	7,694	11,369	8,404	27,467
London	1	2,804	2,915	3,042	5,133	5,603	6,287	17,023
Halifax	4	3,670	3,030	3,089	5,065	6,153	5,529	16,747
Windsor	2	2,548	2,618	2,705	4,698	6,758	5,256	16,712
Victoria	5	3,046	3,103	3,085	5,416	6,285	6,819	18,520
Regina	1	2,836	3,017	3,017	7,784	6,114	9,739	23,637
St. John's	4	805	909	1,111	1,405	1,537	2,416	5,358
Oshawa	3	3,412	3,431	3,464	6,075	6,344	6,593	19,012
Saskatoon	1	2,643	2,871	2,992	5,336	6,114	6,148	17,598
Sudbury	6	2,583	2,799	2,943	4,009	6,100	4,351	14,460
Chicoutimi-Jonquière	2	849	930	961	2,052	2,305	2,277	6,634
Thunder Bay	1	2,401	2,491	2,591	3,873	3,937	4,243	12,053
Saint John	1	1,167	1,221	1,274	2,220	2,992	2,462	7,674
Trois-Rivières	3	880	1,056	1,230	1,597	2,191	2,072	5,860

Major urban areas - Grandes agglomérations urbaines

Sherbrooke	3	1,117	1,195	1,220	2,158	2,450	3,531	8,139
Kingston	3	1,163	1,208	1,221	1,843	1,972	1,928	5,743
Sydney	3	678	698	717	1,187	1,543	1,344	4,074
Brantford	1	834	912	915	1,746	1,583	1,589	4,918
Sault Ste. Marie	1	1,033	1,080	1,134	1,732	1,883	2,870	6,485
Peterborough	1	906	943	978	1,516	2,139	1,615	5,270
Sarnia	3	888	897	893	1,558	1,580	1,586	4,724
Moncton	2	692	759	841	1,298	1,350	1,386	4,034
Guelph	1	832	868	886	1,281	1,605	1,500	4,386
Prince George	1	596	595	585	1,254	1,580	1,258	4,092
Kamloops	1	529	548	568	1,165	1,816	1,262	4,243
Shawinigan	3	432	488	509	858	969	982	2,809
Kelowna	1	404	417	426	970	1,583	996	3,549
Barrie	2	587	585	620	1,020	1,049	1,102	3,171
Saint-Jean-sur-Richelieu	1	325	346	359	622	832	832	2,286
North Bay	1	677	707	709	1,208	1,198	1,233	3,639
Drummondville	1	273	277	279	461	531	723	1,715
Cornwall	1	575	651	710	1,040	1,139	1,145	3,324
Fredericton	1	538	591	593	986	1,035	1,081	3,102

(1) Excluding hospitals and school boards.

(1) Sauf les hôpitaux et les conseils scolaires.

TABLE 6. Local Government Services, Number of Employees and Gross Payroll in Metropolitan Areas and in Major Urban Areas, April-June 1985

TABLEAU 6. Services des administrations locales nombre d'employés et rémunération brute dans les régions métropolitaines et dans les grandes agglomérations urbaines, avril-juin 1985

	Number of municipalities	Employees, June 1985 (1)	Quarterly gross payroll (1)
	Nombre de municipalités	Employés, Juin 1985 (1)	Rémunération brute trimestrielle (1)
			\$'000
Metropolitan areas - Régions métropolitaines			
Toronto	24	56,158	319,082
Montréal	96	37,011	247,215
Vancouver	22	18,071	113,399
Ottawa-Hull	20	11,868	67,808
Edmonton	10	11,320	67,167
Calgary	1	9,787	68,473
Winnipeg	6	8,156	52,831
Québec	41	6,181	37,332
Hamilton	9	7,696	41,081
St. Catharines-Niagara	9	5,440	26,604
Kitchener	6	4,856	27,553
London	8	3,179	17,495
Halifax	5	3,162	17,100
Windsor	10	2,820	17,288
Victoria	8	3,214	19,290
Regina	2	3,024	23,669
St. John's	16	1,163	5,527
Oshawa	3	3,464	19,012
Saskatoon	1	2,992	17,598
Sudbury	6	2,943	14,460
Chicoutimi-Jonquière	7	993	6,832
Thunder Bay	6	2,671	12,354
Saint John	10	1,354	8,054
Trois-Rivières	6	1,276	6,023
	Number of municipalities	Employees June 1985 (1)	Quarterly gross payroll (1)
	Nombre de municipalités	Employés Juin 1985 (1)	Rémunération brute trimestrielle (1)
			\$'000
Major urban areas - Grandes agglomérations urbaines			
Sherbrooke	9	1,295	8,417
Kingston	11	1,349	6,165
Sydney	5	818	4,662
Brantford	3	1,039	5,338
Sault Ste. Marie	4	1,168	6,565
Peterborough	8	1,117	5,762
Sarnia	4	921	4,860
Moncton	7	917	4,430
Guelph	3	918	4,481
Prince George	1	585	4,092
Kamloops	1	568	4,243
Shawinigan	11	576	2,988
Kelowna	2	444	3,649
Barrie	3	640	3,212
Saint-Jean-sur-Richelieu	6	504	2,890
North Bay	3	735	3,744
Drummondville	6	314	1,838
Cornwall	2	734	3,426
Fredericton	1	593	3,102

(1) Excluding hospitals and school boards.

(1) Sauf les hôpitaux et les conseils scolaires.

TABLE 7. Local Government Enterprises, Number of Employees and Gross Payroll, by Province/Territory, April-June 1985

TABLEAU 7. Entreprises publiques locales, nombre d'employés et rémunération brute, par province/territoire, avril-juin 1985

Province/territory Province/territoire	Employees - Employés			Gross payroll - Rémunération brute			
	April	May	June	April	May	June	Quarterly total
	Avril	Mai	Juin	Avril	Mai	Juin	Total trimestriel
	number - nombre			thousands of dollars - milliers de dollars			
Newfoundland - Terre-Neuve	x	x	x	x	x	x	x
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	x	x	x	x	x	x	x
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	482	477	474	871	1,285	909	3,065
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	279	277	288	599	592	593	1,784
Québec	11,103	11,198	11,188	26,947	28,803	34,061	89,811
Ontario	23,692	24,131	25,117	56,027	68,203	57,954	182,184
Manitoba	1,881	1,974	2,031	4,012	4,122	5,181	13,315
Saskatchewan	623	623	627	1,916	1,608	1,601	5,125
Alberta	7,927	7,961	8,111	19,726	19,975	23,118	62,819
British Columbia - Colombie-Britannique	546	552	546	1,227	1,583	1,258	4,068
Yukon	x	x	x	x	x	x	x
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest
TOTAL	46,533	47,193	48,382	111,325	126,171	124,675	362,171

Appendix A

LIST OF ENTITIES OR SUBSETS

Municipalities:

Unitary
Regional
Quasi

Special Purpose Boards

School Boards

Municipally-owned Hospitals

Local Government Enterprises

Annexe A

LISTE DES ENTITÉS ET DES ORGANISMES

Municipalités:

Unitaires
Régionales
Quasi

Commissions spécialisées

Conseils scolaires

Hôpitaux appartenant aux municipalités

Entreprises publiques locales

APPENDIX B

METROPOLITAN AREAS AND COMPONENTS - Concluded

ANNEXE B

RÉGIONS MÉTROPOLITAINES ET LEUR TERRITOIRE - fin

Municipalities		Municipalities	
Municipalités		Municipalités	
Over 10,000 population	Under 10,000 population	Over 10,000 population	Under 10,000 population
Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants	Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants
Saskatoon		Vancouver	
Saskatoon, c		Vancouver	
Sudbury		Burnaby, dm	
Nickel Centre, t		Central Fraser Valley, rd	
Rayside-Balfour, t		Coquitlam, dm	
Regional Sudbury		Delta, dm	
Sudbury, c		Dewdney-Alouette, rd	
Valley East, t		Greater Vancouver, rd	
Walden, t		Langley, dm	
Thunder Bay		Langley, c	
Thunder Bay, c		Maple Ridge, dm	
Thunder Bay		New Westminster, c	
		North Vancouver, dm	
		North Vancouver, c	
		Port Coquitlam, c	
		Port Moody, c	
		Richmond, dm	
		Surrey, dm	
		Vancouver, c	
		West Vancouver, dm	
		White Rock, c	
Toronto		Victoria	
Ajax, t		Victoria	
Aurora, t		Capital, rd	
Brampton, c		Esquimalt, dm	
Caledon, t		Oak Bay, dm	
Etobicoke, bor		Saanich, dm	
Gwillimbury, East, t		Victoria, c	
King, tp		Windsor	
Markham, t		Windsor	
Metro Toronto		Sandwich West, tp	
Mississauga, c		Windsor, c	
Newmarket, t		Belle River, t	
Oakville, t		Colchester North, tp	
Pickering, t		Essex, t	
Regional Halton		Maidstone, tp	
Regional Peel		Rochester, tp	
Regional York		St. Clair Beach, vl	
Richmond Hill, t		Sandwich, South, tp	
Scarborough, bor		Tecumseh, t	
Toronto, c		Winnipeg	
Vaughan, t		Winnipeg	
Whitchurch-Stouffville, t		Winnipeg, c	
York, bor		Ritchot, rm	
York, East, bor		St. François Xavier, rm	
York, North, c		St. Paul, East, rm	
Trois-Rivières		St. Paul, West, rm	
Cap-de-la-Madeleine, v		Springfield, rm	
Trois-Rivières, v			
Trois-Rivières-Ouest, v			
Trois-Rivières			
Pointe-du-Lac, sd			
Saint-Louis-de-France, p			
Sainte-Marthe-du-Cap-de-la			
Madeleine, sd			

Note - Nota: c - city - cité; t - town; v - ville; vl - village; cm - county municipality; curb - communauté urbaine; tp - township; ct - canton; bor - borough; cu - cantons-unis; sd - sans désignation; rm - rural municipality; dm - district municipality; p - paroisse; md - municipal district; rd - regional district.

MAJOR URBAN AREAS AND COMPONENTS

GRANDES AGGLOMÉRATIONS URBAINES ET LEUR TERRITOIRE

Municipalities		Municipalities	
Municipalités		Municipalités	
Over 10,000 population	Under 10,000 population	Over 10,000 population	Under 10,000 population
Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants	Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants
Barrie Barrie, c Innisfil, tp	Barrie Vespra, tp	Peterborough Peterborough, c	Peterborough Douro, tp Dummer, tp Ennismore, tp Lakefield, vl Monaghan, North, tp Otonabee, tp Smith, tp
Brantford Brantford, c	Brantford Brantford, tp Paris, t		
Cornwall Cornwall, c	Cornwall Cornwall, tp	Prince George Prince George, c	
Drummondville Drummondville, v	Drummondville Grantham-Ouest, sd St-Cyrille, vl St-Majorique-de-Grantham, p St-Nicephore, sd Wendover et Simpson, cu	Saint-Jean-sur-Richelieu St-Jean-sur-Richelieu, v	Saint-Jean-sur-Richelieu Iberville, v Mont-Saint-Grégoire, vl St-Athanase, p St-Grégoire-le-Grand, p St-Luc, v
Fredericton Fredericton, c		Sarnia Moore, tp Sarnia, c Sarnia, tp	Sarnia Point Edward, vl
Guelph Guelph, c	Guelph Eramosa, tp Guelph, tp	Sault Ste. Marie Sault Ste. Marie, c	Sault Ste. Marie Laird, tp Macdonald, Meredith and Aberdeen Additional, tp Prince, tp
Kamloops Kamloops, c			
Kelowna Kelowna, c	Kelowna Peachland, dm	Shawinigan Grand'Mère, v Shawinigan, v Shawinigan-Sud, v	Shawinigan Baie-de-Shawinigan, vl Grandes-Piles, p Lac-à-la-Tortue, sd St-Boniface-de-Shawinigan, vl St-Georges, vl St-Gérard-des-Laurentides, p St-Jean-des-Piles, sd St-Mathieu, p
Kingston Ernestown, tp Kingston, c Kingston, tp	Kingston Amherst Island, tp Bath, vl Howe Island, tp Loughborough, tp Pittsburg, tp Portland, tp Storrington, tp Wolfe Island, tp	Sherbrooke Fleurimont, sd Rock Forest, v Sherbrooke, v	Sherbrooke Ascot, ct Ascot Corner, sd Deauville, vl Lennoxville, v St-Élie-d'Orford, p Stoke, ct
Moncton Moncton, c Riverview, t	Moncton Dieppe, t Dorchester, vl Hillsborough, vl Saint-Joseph, vl Salisbury, vl		
North Bay North Bay, c	North Bay Ferris, East, tp Hinsworth, North, tp	Sydney Cape Breton, cm Glace Bay, t Sydney, c	Sydney Dominion, t New Waterford, t

Note - Nota: c - city - cité; t - town; v - ville; vl - village; cm - county municipality; curb - communauté urbaine; tp - township; ct - canton; bor - borough; cu - cantons-unis; sd - sans désignation; rm - rural municipality; dm - district municipality; p - paroisse; md - municipal district; rd - regional district.

APPENDIX C

Glossary

Employee

Any person drawing pay for services rendered or for paid absence during the reference period and for whom it is required to complete a Revenue Canada T-4 Supplementary form in accordance with the Income Tax Act and its Regulations thereunder.

Salary Earner

An employee whose basic remuneration is a fixed amount for a period of at least one week.

Wage Earner

An employee whose basic wage is expressed as an hourly rate and/or his remuneration is in the form of commissions, price rates, mileage allowances, etc.

Teaching Staff

Local school board full-time and part-time employees receiving pay for services rendered or paid absence, who are classified as teachers, instructors or academics (e.g., principal, vice principal, professor, associate professor, assistant professor, dean, head of department, master, associate master, assistant master, teacher, etc.) whether they teach during the day or evening.

Supply or Substitute Teachers

Teachers who are called to teach whenever their services are needed, either to augment existing staff or as a short-term replacement for a full-time teacher or part-time teacher.

Non-Teaching Staff

All local school board full-time, part-time, casual or temporary employees other than teachers and academic staff (e.g., president, vice president, librarian, registrars, bursar, accountant, guidance counselor, laboratory technician, personnel officer, janitor, caretaker, bus driver etc.).

Regular Payroll

The basic wage and salary payments made to employees during a specified period of time, excluding overtime, retroactive salary and special payments.

ANNEXE C

Glossaire

Salarié

Toute personne rémunérée pour les services rendus ou pour un congé payé durant la période de référence et pour qui on est requis de remplir une déclaration T-4 supplémentaire de Revenu Canada selon la Loi de l'impôt sur le revenu et les règlements afférents à ce sujet.

Employé à traitement

Toute personne dont le traitement de base constitue une somme fixe versée pour une période d'au moins une semaine.

Employé à salaire

Tout salarié dont la rémunération de base est calculée selon un taux horaire et ou dont la rémunération se présente sous forme de commissions de salaire à la pièce, d'indemnités de trajet, etc.

Personnel enseignant

Les employés à temps plein et à temps partiel des conseils scolaires locaux rémunérés pour les services rendus ou pour un congé payé, qui sont classés comme enseignants ou chargés de cours (par ex., principal, vice-principal, professeurs, professeurs agrégés, professeurs adjoints, doyens, chefs de département, maîtres, maîtres agrégés, maîtres adjoints, enseignants, etc.), quelles qu'en soient les heures de travail.

Suppléants ou remplaçants

Enseignants appelés à se présenter lorsqu'on a besoin de leurs services soit pour accroître le personnel existant, soit pour remplacer pour une courte période un enseignant à temps plein ou à temps partiel.

Personnel non enseignant

Tous les employés à temps plein, à temps partiel ou temporaires des conseils scolaires locaux autres que les enseignants (par ex., le président, le vice président, le bibliothécaire, le secrétaire général, l'économe, le comptable, les orienteurs, les techniciens de laboratoire, les agents du personnel, le concierge, les chauffeurs d'autobus etc.).

Rémunération ordinaire

Salaires et traitements de base versés à des employés au cours d'une période déterminée, sans les paiements d'heures supplémentaires, les rappels et les paiements spéciaux.

Gross Payroll

Includes, in addition to regular pay, overtime, retroactive salary and other payments.

Overtime Pay

Payments for the number of hours worked in excess of the standard workday or work-week. Data are included in the month during which the payments are made even though they may pertain to overtime worked during previous months.

Retroactive Payments

Retroactive payments cover adjustments applicable to prior months, resulting from salary increases. Data are included in the month which payment is made.

Extra Pay

For employees paid on a weekly or fortnightly basis, the amounts paid during all pay periods ending in the month are included in gross payroll. Thus in some months there may be three fortnightly pay periods as opposed to two in others.

Other Pay

Includes separation pay (e.g., retirement allowances, termination or severance pay), vacation pay in lieu of vacation leave and bonuses.

Metropolitan Areas

The main labour market area of an urbanized core having 100,000 or more population. Census metropolitan areas or CMA's are created by Statistics Canada and are usually known by the name of their largest city. They contain whole municipalities (or census sub-divisions). CMA's are comprised of; municipalities completely or partly inside the urbanized core and other municipalities if at least 40% of the employed labour force living in the municipality works in the urbanized core or at least 25% of the employed labour force working in the municipality lives in the urbanized core.

Major Urban Areas

Includes all Census agglomerations with total populations over 50,000. A Census Agglomeration is defined as a geostatistical area created by Statistics Canada comprised of at least two adjacent municipal entities. These entities must be at least partly urban and belong to an urbanized core having a population of 2,000 or more.

Rémunération brute

Comprend les paiements d'heures supplémentaires, les rappels en plus de la rémunération ordinaire et les autres payments.

Paie d'heures supplémentaire

Paie pour les heures de travail accomplies au delà de la journée ou semaine standard de travail. Les données sont prises en compte pour le mois où les paiements sont effectués, même s'il s'agit d'heures supplémentaires travaillées les mois précédents.

Rappels

Les rappels sont des ajustements apportés aux mois précédents par suite d'augmentations salariales. Les données sont prises en compte pour le mois où le paiement est effectué.

Paie additionnelle

Lorsqu'un employé est payé une fois par semaine ou par deux semaines, la rémunération brute comprend toutes les sommes versées pendant toutes les périodes de paie qui prennent fin au cours du mois. Ainsi, certains mois peuvent compter trois périodes de paie de deux semaines et d'autres, seulement deux.

Autres paiements

Comprennent l'indemnité de cessation de travail (par ex., allocation de retraite, indemnité de départ), indemnité de vacances au lieu du congé annuel, gratifications ou primes.

Régions métropolitaines

Il s'agit du principal marché du travail d'un noyau urbanisé comptant 100,000 habitants et plus. Les régions métropolitaines de recensement (RMR) sont créées par Statistique Canada et sont ordinairement désignées par le nom de la ville principale. Elles renferment des municipalités (ou subdivisions de recensement) entières. Une RMR comprend: les municipalités qui se trouvent en totalité ou en partie à l'intérieur du noyau urbanisé, et d'autres municipalités, si au moins 40% de la population active occupée demeurant dans la municipalité travaille dans le noyau urbanisé ou si au moins 25% de la population active occupée travaillant dans la municipalité demeure dans le noyau urbanisé.

Grandes agglomérations urbaines

Cette catégorie englobe toutes les agglomérations de recensement comprenant plus de 50,000 habitants. Une agglomération de recensement est une unité géostatistique créée par Statistique Canada et composée d'au moins deux municipalités voisines. Ces municipalités doivent être au moins partiellement urbaines et faire partie d'un noyau urbanisé dont la population est d'au moins 2,000 habitants.

**PUBLICATIONS OF THE PUBLIC INSTITUTIONS
DIVISION**

Catalogue

Government Finance Statistics

- 68-202 Consolidated Government Finance, A., Bil.
- 68-211 Federal Government Finance, A., Bil.
- 68-207 Provincial Government Finance - Revenue and Expenditure, A., Bil.
- 68-209 Provincial Government Finance - Assets, Liabilities, Sources and Uses of Funds, A., Bil.
- 68-204 Local Government Finance, A., Bil.

Government Enterprise Finance Statistics

- 61-203 Federal Government Enterprise Finance, A., Bil.
- 61-204 Provincial Government Enterprise Finance, A., Bil.
- 63-202 The Control and Sale of Alcoholic Beverages in Canada, A., Bil.

Government Employment Statistics

- 72-004 Federal Government Employment, Q., Bil.
- 72-205 Federal Government Employment in Metropolitan Areas, A., Bil.
- 72-007 Provincial and Territorial Government Employment, Q., Bil.
- 72-009 Local Government Employment, Q., Bil.

The Financial Management System

- 68-507E The System of Government Financial Management Statistics, O., E. and F.

Q. - Quarterly A. - Annual O. - Occasional
E. - English F. - French Bil. - Bilingual

In addition to the selected publications listed above Statistics Canada publishes a wide range of statistical reports on Canadian economic and social affairs. A comprehensive catalogue of all current publications is available from Statistics Canada, Ottawa (Canada), K1A 0T6.

Catalogue 11-204E, price Canada \$5.00, Other Countries \$6.00.

PUBLICATIONS DE LA DIVISION DES INSTITUTIONS PUBLIQUES

Catalogue

Statistiques des finances publiques

- 68-202 Les finances publiques consolidées, A., Bil.
- 68-211 Les finances publiques fédérales, A., Bil.
- 68-207 Les finances publiques provinciales - Recettes et dépenses, A., Bil.
- 68-209 Les finances publiques provinciales - Actif, passif, provenance et utilisations des fonds, A., Bil.
- 68-204 Les finances publiques locales, A., Bil.

Statistiques des finances des entreprises publiques

- 61-203 Les finances des entreprises publiques fédérales, A., Bil.
- 61-204 Les finances des entreprises publiques provinciales, A., Bil.
- 63-202 Le contrôle et la vente des boissons alcooliques au Canada, A., Bil.

Statistiques de l'emploi dans les administrations publiques

- 72-004 L'emploi dans l'administration fédérale, T., Bil.
- 72-205 L'emploi dans l'administration fédérale - Régions métropolitaines, A., Bil.
- 72-007 L'emploi dans les administrations provinciales et territoriales, T., Bil.
- 72-009 L'emploi dans les administrations locales, T., Bil.

Le système de gestion financière

- 68-507F Le système statistique de gestion des finances publiques, HS., F. et Angl.

T. - Trimestriel A. - Annuel HS. - Hors série
F. - Français Angl. - Anglais Bil. - Bilingue

Outre les publications énumérées ci-dessus, Statistique Canada publie une grande variété de bulletins statistiques sur la situation économique et sociale du Canada. On peut se procurer un catalogue complet des publications courantes en s'adressant à Statistique Canada, Ottawa (Canada), K1A 0T6.

No 11-204F, prix Canada \$5.00, Autre pays \$6.00.

Financial Management Series - Séries de gestion financière**Revenue and Expenditure - Recettes et dépenses**

Consolidated - Consolidées:

Fed/Prov/Loc. - Féd/Prov/Loc.	3159-3160
Prov/Loc. - Canada Total - Proc/Loc.	3146
Prov/Loc. - By Province - Prov/Loc - Par province	3147-3158
Federal - Fédérales	2777-2778
Provincial - Canada Total - Provinciales	2751
Provincial - By Province - Provinciales - Par province	2752-2763
Local - Canada Total - Locales	2764
Local - By Province - Locales - Par province	2765-2776

Assets and Liabilities - Actif et passif

Federal - Fédéral	3200
Provincial - Canada Total - Provinciales	2201
Provincial - By Province - Provinciales - Par province	3202-3213

Federal Business Enterprises - Entreprises publiques commerciales

Income Statement - Canada Total - État des revenus	3214
Income Statement - By Industry - État des revenus - Par activités économiques	3215-3222
Balance Sheet - Canada Total - Bilan	3223
Balance Sheet - By Industry - Bilan - Par activités économiques	3224-3231
Unappropriate Surplus - Canada Total - Excédent non affecté	3232
Unappropriate Surplus - By Industry - Excédent non affecté - Par activités économiques	3233-3240

Control, Taxation and Sale of Alcoholic Beverages - Contrôle, taxation et vente des boissons alcooliques

2728-2731

Government Employment - Emploi dans les administrations publiques

Federal - By Province and Metro Area - Fédéral - Par province et région métropolitaine	2717-2720
Provincial - By Province - Provinciales - Par province	2722
Local - By Province and Metro Area - Locales - Par province et région métropolitaine	2725-2726

System of National Accounts - Système de comptabilité nationale

Quarterly - Canada Totals - Trimestriels - Totaux Canada	
Federal - Fédéral	2711
Provincial - Provinciales	2712
Local - Locales	2713
Canada and Quebec Pension Plans - Fonds de pensions du Canada et du Québec	2714
Hospitals - Hôpitaux	2715
Annual - By Province and Canada Total - Annuel - Par province et total Canada	
Local - Revenue - Locales - Revenus	0101-0101
- Expenditure - Dépenses	0101-0203

Local government employment

July–September 1985



L'emploi dans les administrations locales

Juillet–septembre 1985



Data in Many Forms...

Statistics Canada disseminates data in a variety of forms. In addition to publications, both standard and special tabulations are offered on computer print-outs, microfiche and microfilm, and magnetic tapes. Maps and other geographic reference materials are available for some types of data. Direct access to aggregated information is possible through CANSIM, Statistics Canada's machine-readable data base and retrieval system.

How to Obtain More Information

Inquiries about this publication and related statistics or services should be directed to:

Employment and International Section,
Public Institutions Division,

Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6 (Telephone: 990-8305) or to the Statistics Canada reference centre in:

St. John's (772-4073)	Sturgeon Falls (753-4888)
Halifax (426-5331)	Winnipeg (949-4020)
Montréal (283-5725)	Regina (359-5405)
Ottawa (990-8116)	Edmonton (420-3027)
Toronto (973-6586)	Vancouver (666-3691)

Toll-free access is provided in all provinces and territories, **for users who reside outside the local dialing area** of any of the regional reference centres.

Newfoundland and Labrador	Zenith 0-7037
Nova Scotia, New Brunswick and Prince Edward Island	1-800-565-7192
Quebec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-268-1151
Manitoba	1-800-282-8006
Saskatchewan	1(112)800-667-3524
Alberta	1-800-222-6400
British Columbia (South and Central)	112-800-663-1551
Yukon and Northern B.C. (area served by NorthwTel Inc.)	Zenith 0-8913

Northwest Territories (area served by NorthwTel Inc.)	Call collect 420-2011
---	-----------------------

How to Order Publications

This and other Statistics Canada publications may be purchased from local authorized agents and other community bookstores, through the local Statistics Canada offices, or by mail order to Publication Sales and Services, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

1(613)993-7276

Toronto
Credit card only (973-8018)

Des données sous plusieurs formes...

Statistique Canada diffuse les données sous formes diverses. Outre les publications, des totalisations habituelles et spéciales sont offertes sur imprimés d'ordinateur, sur microfiches et microfilms et sur bandes magnétiques. Des cartes et d'autres documents de référence géographiques sont disponibles pour certaines sortes de données. L'accès direct à des données agrégées est possible par le truchement de CANSIM, la base de données ordiolingue et le système d'extraction de Statistique Canada.

Comment obtenir d'autres renseignements

Toutes demandes de renseignements au sujet de cette publication ou de statistiques et services connexes doivent être adressées à:

Section internationaux et de l'emploi,
Division des institutions publiques,

Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6 (téléphone: 990-8305) ou au centre de consultation de Statistique Canada à:

St. John's (772-4073)	Sturgeon Falls (753-4888)
Halifax (426-5331)	Winnipeg (949-4020)
Montréal (283-5725)	Regina (359-5405)
Ottawa (990-8116)	Edmonton (420-3027)
Toronto (973-6586)	Vancouver (666-3691)

Un service d'appel interurbain sans frais est offert, dans toutes les provinces et dans les territoires, aux **utilisateurs qui habitent à l'extérieur des zones de communication locale** des centres régionaux de consultation.

Terre-Neuve et Labrador	Zénith 0-7037
Nouvelle-Écosse, Nouveau-Brunswick et Île-du-Prince-Édouard	1-800-565-7192
Québec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-268-1151
Manitoba	1-800-282-8006
Saskatchewan	1(112)800-667-3524
Alberta	1-800-222-6400
Colombie-Britannique (sud et centrale)	112-800-663-1551
Yukon et nord de la C.-B. (territoire desservi par la NorthwTel Inc.)	Zénith 0-8913

Territoires du Nord-Ouest (territoire desservi par la NorthwTel Inc.)	Appelez à frais virés au 420-2011
---	-----------------------------------

Comment commander les publications

On peut se procurer cette publication et les autres publications de Statistique Canada auprès des agents autorisés et des autres librairies locales, par l'entremise des bureaux locaux de Statistique Canada, ou en écrivant à la Section des ventes et de la distribution des publications, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6.

1(613)993-7276

Toronto
Carte de crédit seulement (973-8018)

Statistics Canada

Public Institutions Division
Employment and International
Section

Local government employment

July–September 1985

Published under the authority of
the Minister of Supply and
Services Canada

© Minister of Supply
and Services Canada 1986

February 1986
4-2104-606

Price: Canada, \$10.00, \$40.00 a year
Other Countries, \$11.00, \$44.00 a year

Payment to be made in Canadian funds or equivalent

Catalogue 72-009, Vol. 19, No. 3

ISSN 0703-7392

Ottawa

Statistique Canada

Division des institutions publiques
Section internationale et de
l'emploi

L'emploi dans les administrations locales

Juillet–septembre 1985

Publication autorisée par
le ministre des Approvisionnements et
Services Canada

© Ministre des Approvisionnements
et Services Canada 1986

Février 1986
4-2104-606

Prix: Canada, \$10.00, \$40.00 par année
Autres pays, \$11.00, \$44.00 par année

Paieement en dollars canadiens ou l'équivalent

Catalogue 72-009, vol. 19, n° 3

ISSN 0703-7392

Ottawa

SYMBOLS

The following standard symbols are used in Statistics Canada publications:

- .. figures not available.
- ... figures not appropriate or not applicable.
- nil or zero.
- amount too small to be expressed.
- P preliminary figures.
- r revised figures.
- x confidential to meet secrecy requirements of the Statistics Act.

This publication was prepared under the direction of:

- . **Marvin Blauer**, Director, Public Institutions Division
- . **Murray McIlveen**, Assistant Director
- . **Terry Moore**, Chief, Employment and International Section

Information about this publication should be directed to:

- . **Mahed Fathy**, Employment and International Section, Public Institutions Division, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6. Telephone: 613-991-1843

SIGNES CONVENTIONNELS

Les signes conventionnels suivants sont employés uniformément dans les publications de Statistique Canada:

- .. nombres indisponibles.
- ... n'ayant pas lieu de figurer.
- néant ou zéro.
- nombres infimes.
- P nombres provisoires.
- r nombres rectifiés.
- x confidentiel en vertu des dispositions de la Loi sur la statistique relatives au secret.

Cette publication a été rédigée sous la direction de:

- . **Marvin Blauer**, directeur, Division des institutions publiques
- . **Murray McIlveen**, directeur adjoint
- . **Terry Moore**, chef, Section internationale et de l'emploi

Toutes demandes de renseignements au sujet de cette publication doivent être adressées à:

- . **Mahed Fathy**, Section internationale et de l'emploi, Division des institutions publiques, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6. Téléphone: 613-991-1843

TABLE OF CONTENTS

TABLE DES MATIÈRES

	Page
Introduction	5
Statistics Canada's System of Government Financial Management Statistics	5
Comparability with Other Statistical Frameworks	8
Historical Data	9
Coverage, Sources and Methods	9
Coverage	9
Sources	11
Methods	11
Caveats	13
Text Table	
I. Employment and Payroll Data of Local Government Institutions, September 1984 and June 1985	15
Chart	
Local Government Employment, September 1975 and 1982-1985	16
Review of the Quarter July-September 1985	17
Year Over Year	17
Quarter Over Quarter	18
Table	
1. Total Local Government Employment and Gross Payroll	21
2. General Government, Number of Employees and Gross Payroll, by Component and Province/Territory, July-September 1985	22
3. Local Government Services, Number of Employees and Gross Payroll, by Population Group, July-September 1985	24
4. General Government, Retroactive Payments and Extra Pay, Juillet-September 1985	26

	Page
Introduction	5
Le Système statistique de gestion des finances publiques de statistique Canada	5
Comparabilité avec d'autres classifications statistiques	8
Données chronologiques	9
Champ d'observation, sources et méthodes	9
Champ d'observation	9
Sources	11
Méthodes	11
Mise en garde	13
Tableau explicatif	
I. Données sur l'emploi et la rémunération des institutions publiques, septembre 1984 et juin 1985	15
Graphique	
L'emploi dans les administrations locales, septembre 1975 et 1982-1985	16
Revue du trimestre juillet-septembre 1985	17
Variation annuelle	17
Variation trimestrielle	18
Tableau	
1. Total de l'emploi et rémunération brute, dans les administrations locales	21
2. Administration générale, nombre d'employés et rémunération brute, par composante et province/territoire, juillet-septembre 1985	22
3. Services des administrations locales, nombre d'employés et rémunération brute, selon la tranche de population, juillet-septembre 1985	24
4. Administration générale, paiements de rappels et paie additionnelle, juillet-septembre 1985	26

TABLE OF CONTENTS - Concluded

	Page
Table	
5. Local Government Services, Number of Employees and Gross Payroll of Urban Municipalities with Population Over 10,000 in Metropolitan Areas and in Major Urban Areas, July-September 1985	29
6. Local Government Services, Number of Employees and Gross Payroll in Metropolitan Areas and in Major Urban Areas, July-September 1985	30
7. Local Government Entreprises, Number of Employees and Gross Payroll, by Province/Territory, July-September 1985	31
Appendix	
A. List of Entities or Subsets	33
B. Metropolitan Areas and Major Urban Areas and Components	35
C. Glossary	39
CANSIM Releases	41
Publications of the Public Institutions Division	

TABLE DES MATIÈRES - fin

	Page
Tableau	
5. Services des administrations, locales, nombre d'employés et rémunération brute des municipalités urbaines de plus de 10,000 habitants, dans les régions métropolitaines et grandes agglomérations urbaines, juillet-septembre 1985	29
6. Services des administrations locales, nombre d'employés et rémunération brute dans les régions métropolitaines et dans les grandes agglomérations urbaines, juillet-septembre 1985	30
7. Entreprises publiques locales, nombre d'employés et rémunération brute, par province/territoire, juillet-septembre 1985	31
Annexe	
A. Liste des entités et des organismes	33
B. Régions métropolitaines et grandes agglomérations urbaines et leur territoire	35
C. Glossaire	39
Disponibles sur CANSIM	41
Publications de la Division des institutions publiques	

INTRODUCTION

The objective of this publication is to present statistical information on the employment and payrolls of the local government universe as defined in the publication **The System of Government Financial Management Statistics** (Catalogue 68-507E).

La présente publication est un exposé des statistiques sur l'emploi et la rémunération dans l'univers des administrations locales (défini dans la publication **Le système statistique de gestion des finances publiques**, n° 68-507F au catalogue).

STATISTICS CANADA'S SYSTEM OF GOVERNMENT FINANCIAL MANAGEMENT STATISTICS

Statistics Canada's system of government financial management statistics - FMS for short - is a standardized framework which incorporates financial statistics from all levels and agencies of government in Canada. The system has been developed over the past 50 years by Statistics Canada in co-operation with officials from every level of government, and with people from the academic and business worlds. Over the years, as the activities of governments have evolved and as the needs of people who use government financial data have changed, the FMS has been continually updated and improved.

The Need for FMS

Governments and their agencies report on their financial activities in a variety of ways, including detailed annual reports, quarterly summaries and budgets. But because these reports reflect the organization and accounting practices of the government or agency concerned, there is little uniformity in the way governments produce their financial statistics. The only exception occurs at the local government level, where similar governmental bodies within the same province or territory, are required to use standardized accounting systems and reports.

The Financial Management System replaces the diverse formats of various government financial reports with a standardized framework which describes expenditures in terms of functions performed and revenues raised to cover these expenditures in terms of sources. In addition, FMS tracks the effects of imbalances between revenues and expenditures on the financial assets and liabilities of governments.

LE SYSTÈME STATISTIQUE DE GESTION DES FINANCES PUBLIQUES DE STATISTIQUE CANADA

Le système statistique de gestion des finances publiques de Statistique Canada - SGF - est un ensemble normalisé qui englobe des statistiques financières de tous les paliers administratifs et organismes gouvernementaux au Canada. Il a été mis au point au cours des 50 dernières années par Statistique Canada avec la collaboration des représentants de tous les ordres d'administration, du milieu universitaire et du monde des affaires. Au fil des ans, au fur et à mesure de l'évolution des activités gouvernementales et des besoins des utilisateurs de données sur les finances publiques, le SGF a été constamment mis à jour et amélioré.

Nécessité du SGF

Les administrations publiques et leurs organismes déclarent leurs activités financières de diverses manières, notamment par des rapports annuels détaillés, par des budgets et des sommaires trimestriels. Mais étant donné que ces rapports traduisent l'organisation et les méthodes comptables de l'administration publique ou de l'organisme en question, la façon dont les administrations produisent leurs statistiques financières n'est pas très uniforme, sauf au niveau local, où des organismes gouvernementaux de même nature au sein de la même province ou du même territoire doivent utiliser des rapports et des systèmes comptables normalisés.

Le système de gestion financière, qui remplace les divers rapports financiers gouvernementaux, est un ensemble normalisé décrivant les dépenses comme étant les services assurés et les recettes perçues pour couvrir ces dépenses comme étant des sources. De plus, le SGF détermine les effets que peut avoir le déséquilibre entre les recettes et les dépenses sur l'actif financier et le passif de l'administration publique.

There are a number of advantages to compiling financial information gathered from a variety of sources into a single statistical framework. For one thing, statistics produced in conformity with FMS are consistent over long periods of time, thereby allowing for a better understanding of changing patterns in governmental financial activities. In addition, FMS permits ready comparisons of financial data, both between different governments at the same level, and between levels of government.

Concepts Used in FMS

FMS uses a number of concepts in order to standardize financial data from a variety of sources.

Government is a key concept in the FMS framework. It includes federal and provincial governments, together with all bodies created by them, including territorial governments, municipalities, other legal entities with the power to levy taxes, and all other entities created or acquired by those governments and owned by them.

For the purposes of FMS, government is divided into two universes - general government and government enterprise - each of which has three levels, federal, provincial/territorial and local.

The general government universe includes the central core of ministries and departments together with their special funds. These include all boards, agencies, commissions and similar bodies created, or acquired and owned by governments to provide services different in character, funding and/or cost from those provided by other sectors of the economy.

The government enterprise universe includes organizations created, or acquired and owned by government to sell goods or services on the open market and whose principal revenues derive from such sales.

Consolidation is another concept basic to FMS. In the general government universe, federal ministries and departments and their special funds are consolidated and treated as a single statistical unit. The same applies to each province and territory. At the local government level, consolidation is carried a step further. Statistics from all local governments (municipalities, local school authorities, special purpose authorities and their special funds) are consolidated and treated as single statistical unit

Le fait de regrouper des renseignements financiers provenant de diverses sources en un seul ensemble statistique présente un certain nombre d'avantages. D'abord, les statistiques produites conformément au SGF sont uniformes sur de longues périodes, ce qui permet de mieux comprendre l'évolution des activités financières gouvernementales. De plus, le SGF permet de comparer facilement les données financières de différentes administrations, au même niveau et à divers paliers.

Concepts utilisés dans le SGF

Le SGF utilise un certain nombre de concepts afin de normaliser les données financières provenant de diverses sources.

L'**administration publique** est un concept clé du SGF. Elle regroupe les administrations fédérale et provinciales ainsi que tous les organismes créés par elles, y compris les administrations territoriales ou municipales, d'autres entités juridiques ayant le pouvoir de prélever des impôts et toutes autres entités créées ou acquises qui appartiennent à une de ces administrations.

Dans le cadre du SGF, l'administration publique se divise en deux univers - l'univers de l'administration publique générale et celui des entreprises publiques - qui comprend chacun trois niveaux, fédéral, provincial ou territorial et local.

L'univers de l'administration publique générale regroupe les ministères et les services avec leurs fonds spéciaux. Il s'agit notamment de tous les conseils, organisations, commissions et organismes analogues créés ou acquis qui appartiennent à une des administrations publiques et qui assurent des services (financement ou autre) différents de ceux fournis par d'autres secteurs de l'économie.

L'univers des entreprises publiques englobe les organismes créés ou acquis qui appartiennent à une administration publique, chargés de vendre des biens ou des services sur le marché libre et dont les principales recettes proviennent de ces ventes.

La **consolidation** est un autre concept de base du SGF. Dans l'univers des administrations publiques, les ministères et les services fédéraux avec leurs fonds spéciaux sont consolidés et considérés comme une seule unité statistique. Il en va de même des provinces et des territoires. Au niveau local, la consolidation est plus poussée. Les statistiques de toutes les administrations locales (municipalités, conseils scolaires locaux, commissions spécialisées et leurs fonds spéciaux) sont consolidées et considérées comme une seule statistique pour chaque province et territoire.

for each province and territory. After these primary consolidations, data for each provincial and territorial government are consolidated with those of their respective local governments. This consolidation eliminates the variations among provinces and territories in the assignment of responsibilities to their respective local governments. Such variations reduce comparability when statistics for either level are considered separately. Finally, all provincial/territorial/local statistics are consolidated with federal data to produce a single set of statistics for all governments in Canada.

In the government enterprise universe, consolidation is less widespread. Generally, it is restricted to a parent company and its subsidiaries. Statistics are produced for each level of government, with separate statistical series for major divisions within the standard industrial classification system.

The Classification Framework Used in FMS

FMS uses a standardized classification framework for revenues, expenditures and assets and liabilities.

In the government enterprise universe, these terms follow classifications of the enterprise concerned as well as recommendations for profit-oriented businesses from the Canadian Institute of Chartered Accountants.

In the general government universe, revenue is classified by source - either as revenues which a government collects itself or as revenues transferred from other governments.

Money collected by a government from its own sources is further classified by origin:

- from taxes (including levies for health and social insurance);
- from natural resources;
- from privileges, licences and permits;
- from sales;
- from investments.

Revenues arising from transfers from other governments are further classified by transfer or and then by purpose into general or specific. In all cases, the principal components of each main classification are identified.

Les données pour chaque administration provinciale ou territoriale sont ensuite regroupées avec celles de leurs administrations locales respectives. Cette consolidation permet d'éliminer les variations qui existent entre les provinces et les territoires lorsqu'il s'agit de répartir les responsabilités entre leurs administrations locales respectives. Ces variations réduisent la comparabilité lorsque les statistiques pour un niveau donné sont considérées séparément. Enfin, toutes les statistiques provinciales, territoriales et locales sont consolidées avec les données fédérales pour produire une seule série de statistiques pour l'ensemble des administrations publiques du Canada.

Dans l'univers des entreprises publiques, la consolidation est moins répandue. De façon générale, elle se limite à une société mère et à ses filiales. Les statistiques sont produites pour chaque ordre d'administration, avec des séries statistiques distinctes pour les grandes divisions du système de classification des activités économiques.

Cadre de classification utilisé dans le SGF

Le SGF utilise un cadre normalisé de classification pour les recettes, les dépenses ainsi que pour l'actif et le passif.

Dans l'univers des entreprises publiques, ces termes respectent la classification ainsi que et les recommandations de l'Institut canadien des comptables agréés concernant les entreprises à but lucratif.

Dans l'univers de l'administration publique générale, les recettes sont classées selon la source: il peut s'agir de recettes qu'une administration recueille elle-même ou de recettes qu'elle reçoit d'autres administrations publiques sous forme de transferts.

Les recettes qu'une administration publique tire de ses sources propres sont ensuite classées selon la provenance:

- imposition (y compris les impôts prélevés pour l'assurance-maladie et; l'assurance sociale);
- ressources naturelles;
- privilèges, licences et permis;
- ventes;
- placements.

Les recettes provenant d'autres administrations publiques sous forme de transferts sont ensuite classées selon la provenance et l'objectif (général ou particulier). Dans tous les cas, les principales composantes de chaque classification majeure sont définies.

Expenditures are classified by function, either the purpose of the expenditure or the service it provides. Eighteen such functions are identified, most of which include a number of sub-functions.

Assets and liabilities are classified according to standard accounting practices, but only financial assets and liabilities are identified, since all expenditures, including purchases of fixed assets, are deemed to be current. Sub-classifications of both assets and liabilities highlight relationships between governments.

Accounting Procedures

Generally speaking, FMS statistics for the general government universe are produced according to the modified cash system of accounting which records transactions when the monies are received or spent. At the end of the accounting period, however, major transactions which have been completed (except for the receipt or disbursement of money) are accrued as receivables or payables. In addition, all transactions are deemed to be current.

In the government enterprise universe, FMS follows generally accepted accounting principles for profit-oriented business established by the Canadian Institute of Chartered Accountants.

For a more detailed description of these concepts and classifications, see **The System of Government Financial Management Statistics**. Statistics Canada, 1984; Catalogue 68-507E.

Comparability With Other Statistical Frameworks

Labour Division of Statistics Canada produces employment statistics by standard industrial classification. One of the industrial classifications is public administration (909-951), which contains only the establishments engaged in activities that are governmental in character and those serving as internal service agencies of the public service. Government owned establishments primarily engaged in activities assigned to other industries are classified in those industries along with similar establishments owned by non-government bodies. Therefore data included in public administration do not represent the actual number of persons employed by government at any level.

The **Standard Industrial Classification** (Catalogue 12-501E) was first developed by the Dominion Bureau of Statistics in 1948 to

Les dépenses sont classées selon la fonction, soit l'objectif de la dépense ou les services auxquels elles sont affectées. On compte 18 fonctions, dont la plupart comportent un certain nombre de sous-fonctions.

L'actif et le passif sont classés selon les méthodes comptables courantes, mais seuls l'actif financier et le passif sont indiqués, étant donné que toutes les dépenses, y compris l'achat d'immobilisations, sont courantes. Les sous-classifications de l'actif et du passif soulignent les rapports qui existent entre les différentes administrations publiques.

Méthodes comptables

De façon générale, les statistiques du SGF pour l'univers de l'administration publique générale sont produites selon le système de comptabilité de caisse modifiée, qui consiste à inscrire les transactions au moment des entrées et des sorties de fonds. Cependant, à la fin de la période comptable, les transactions majeures qui ont été conclues (à l'exception des entrées ou des sorties de fonds) sont inscrites comme des comptes à recevoir ou des comptes à payer. De plus, toutes les transactions sont considérées comme courantes.

Dans l'univers des entreprises publiques, le SGF suit généralement les méthodes comptables généralement reconnues pour les entreprises à but lucratif, établies par l'Institut canadien des comptables agréés.

Pour une description plus détaillée de ces concepts et classifications, voir **Le système statistique de gestion des finances publiques**, Statistique Canada, 1984, n° 68-507F au catalogue.

Comparabilité avec d'autres classifications statistiques

Les statistiques produites par la Division du travail de Statistique Canada sont fondées sur la Classification type des industries. Une des divisions de la classification est celle des services gouvernementaux (909-951) qui regroupe seulement les établissements dont l'activité principale est de nature gouvernementale et les organismes de service interne du secteur public. Les établissements possédés par le gouvernement dont l'activité principale est assimilée à un autre secteur industriel sont classés dans l'industrie correspondante, avec les établissements analogues possédés par des organismes non gouvernementaux. En conséquence, les chiffres sur l'emploi dans les administrations publiques ne correspondent pas nécessairement au nombre réel d'employés du secteur gouvernemental à quelque niveau que ce soit.

La première édition de la **Classification type des industries** (n° 12-501F au catalogue) a été publiée par le Bureau fédéral de la statistique

establish a comprehensive and fully integrated system of economic reporting in an attempt to implement a framework aimed at securing comparable data from different statistical sources. Starting from 1960, improvements aimed at revising the industry groupings have been introduced at 10-year intervals.

Financial Management statistics are concerned with the total number of employees of a particular government or level of government and their corresponding gross earnings.

Historical Data

Historical data are currently available from CANSIM data bank. Data from 1967 to date are located in matrix 2725, monthly data for local government service employees by province and territory are located in Series .1 to .12 and their payroll from Series .2 to .12. Local government data, only for municipalities over 10,000 population, on the number of employees and their payroll by month, metropolitan area and major urban area, from 1967 to date are located in matrix 2726. Data on hospitals and school boards only from January 1985 are available from CANSIM data bank, and shall be available from January 1983 to December 1984 in the near future.

Coverage, Sources and Methods

Coverage

Statistics contained in this publication exclude elected officials, employees on contract and members of Boards and Commissions who are paid on a per diem basis.

The number of school board employees excludes supply or substitute teachers during the summer holidays from June to August, but includes them for the rest of the year.

The general government universe in addition to the 297,043 employees working in local government services in September 1985, includes 59,577 hospital employees and 424,148 local school board employees. The government enterprise universe comprises 47,301 employees of electric power, public transit, telephone and gas distribution systems.

en 1948 dans le but d'implanter un système étendu d'information économique complètement intégré destiné à assurer la comparabilité des données de provenances diverses. À partir de 1960, des révisions ont été apportées tous les 10 ans pour permettre les mises à jour nécessaires.

Les statistiques de la gestion financière portent sur le nombre global d'employés d'une administration publique ou d'un palier de gouvernement particulier ainsi que sur la rémunération brute correspondante.

Données chronologiques

Les données chronologiques sont présentement disponibles dans la banque des données CANSIM. Les données de 1967 à ce jour se trouvent dans la matrice 2725, les données mensuelles sur le nombre d'employés des services des administrations locales par province et territoire se trouvent dans les séries .1 à .12 et leur rémunération dans les séries .2 à .12. Les données mensuelles sur l'emploi et la rémunération dans les administrations locales pour les municipalités de plus de 10,000 habitants seulement, selon la région métropolitaine et la grande agglomération urbaine, à partir de 1967 à ce jour se trouvent dans la matrice 2726. Les données sur les hôpitaux et les conseils scolaires, sont présentement disponibles à partir janvier 1985 seulement, mais elles seront disponibles de janvier 1983 à décembre 1984 dans un proche avenir.

Champ d'observation, sources et méthodes

Champ d'observation

Les statistiques suivantes ne figurent pas dans la présente publication, les administrateurs élus, les personnes engagés en vertu de contrats et les membres des conseils et commissions qui sont payés sur une base quotidienne.

Le nombre d'employés des conseils scolaires, ne prend pas en compte les suppléants ou remplaçants durant les vacances d'été de juin à août, mais ils sont pris en compte durant le restant de l'année.

L'univers de l'administration générale, en plus des 297,043 employés pris en compte dans les services des administrations locales en septembre 1985, il comprend 59,577 employés d'hôpitaux et 424,148 de ceux des conseils scolaires locaux. L'univers des entreprises publiques comprend 47,301 employés des systèmes de distribution des services d'électricité, de transport en commun, de téléphone et de gaz.

The local government services component contains data on 481 municipalities over 10,000 population and 4,048 municipalities under 10,000 population as of March 1985.

The local government universe comprises the following components:

Unitary municipalities which provide general government services including:

cities,
boroughs,
towns,
villages,
townships,
rural municipalities and
districts and counties.

Regional municipalities including:

metropolitan corporations,
regional districts and municipalities,
urban communities and counties.

Quasi-municipalities which are established to provide limited municipal services including:

local government communities and service
districts,
improvement districts, etc.

Separate boards and commissions are frequently created by municipalities to carry out certain tasks including:

recreation boards,
police commissions,
homes for the aged,
hospitals and library boards.

Conservation authorities,
irrigation districts,
regional libraries.

Local School Authorities

Local school authorities are considered to be a component of the local government universe in most provinces because their activities are confined to specific localities, and are largely supported by local taxation and managed by locally elected or appointed officials.

La composante des services des administrations locales provient des données sur les municipalités de plus de 10,000 habitants et celles de moins de 10,000 habitants dont le nombre en mars 1985, était de 481 et 4,048 respectivement.

L'univers des administrations locales comprend les éléments suivants:

Les municipalités unitaires qui offrent des services publics généraux, c'est-à-dire:

les cités,
les boroughs,
les villes,
les villages,
les townships,
les municipalités rurales,
les districts et les comtés.

Les municipalités régionales, c'est-à-dire:

les corporations métropolitaines,
les municipalités et districts régionaux,
les communautés urbaines et les comtés.

Les quasi-municipalités, qui sont souvent créées afin d'offrir certains services municipaux, c'est-à-dire:

les collectivités locales et les districts de service,
les districts d'amélioration, etc.

Les conseils et commissions créés par les municipalités pour assumer certaines tâches, par exemple:

conseils de loisirs,
commissions de police,
foyers pour personnes âgées,
hôpitaux et conseils de bibliothèques.

Organismes de protection de l'environnement,
districts d'irrigation,
bibliothèques régionales.

Conseils scolaires locaux

Dans la plupart des provinces, les conseils scolaires locaux sont considérés comme une composante de l'univers des administrations locales parce que leur activité est limitée à des agglomérations particulières. Ils sont, dans une large mesure, financés par la levée de taxes locales et sont dirigés par des administrateurs élus ou nommés à l'échelle locale.

Municipally-owned Hospitals

This classification includes hospitals owned by a city, county, municipality, or by a union of municipal governments or other body which is empowered to levy taxes or to otherwise operate after the fashion of a municipality.

Local Government Enterprises

These include electric power, public transit systems, telephone systems and gas distribution systems. Statistics on these enterprises are usually kept separate from those relating to other components of the local government universe.

Sources

Data on the general government universe with respect to local government services originate from the "Local Government Employment and Payrolls" survey of Public Institutions Division. Data on local government institutions (hospitals and school boards) and enterprises originate from the "Employment Payrolls and Hours" survey (SEPH) of Labour Division.

Methods

For most local government organizations, the number of employees indicate those on strength on the last pay period of the month. Gross payroll represents actual salaries and wages paid during the month, including overtime, retroactive and other payments. Correlation between the number of employees and the payroll is of limited value, due to the fact that there could be considerable fluctuation in the number of casual and part-time employees during the reference period and that combined with the fact that overtime, retroactive pay and other payments are included in the month in which they are paid.

The information contained in this publication is derived from a monthly survey of all municipalities with populations over 10,000 (according to the 1981 Census) and a sample survey, conducted annually, of municipalities with populations less than 10,000.

The monthly survey covers all municipalities with populations over 10,000. In December 1984, there were 481 municipalities in that group. The employment in these larger municipalities as of September 1985

Hôpitaux appartenant aux municipalités

Cette catégorie comprend les hôpitaux appartenant à une cité, à un comté, à une municipalité ou à une association de municipalités ou à tout autre organisme qui est autorisé à percevoir des taxes ou qui est organisé suivant le modèle des administrations municipales.

Entreprises publiques locales

Cette catégorie comprend les systèmes de distribution des services d'électricité, de transport en commun, de téléphone et de gaz. Sur le plan statistique, on distingue généralement ces entreprises des autres éléments de l'univers des administrations locales.

Sources

Les données sur l'univers de l'administration générale ayant trait aux services des administrations locales proviennent de l'enquête sur l'emploi et la rémunération des administrations locales, menée par la Division des institutions publiques. Celles sur les institutions publiques (hôpitaux et conseils scolaires) et les entreprises proviennent de l'enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail (EERH), de la Division du travail.

Méthodes

Pour la plupart des organismes des administrations publiques locales, le nombre d'employés représente les effectifs au dernier jour de la dernière période de paye du mois. La rémunération brute représente les traitements et salaires payés durant le mois y compris les paiements d'heures supplémentaires et rappels et d'autres paiements. On ne devrait pas attacher trop d'importance aux comparaisons entre le nombre d'employés et la rémunération car ils pourraient être faussés par une variation importante du nombre d'employés occasionnels ou temporaires au cours de la période de référence et par le fait que les paiements de temps supplémentaires, les rappels et les autres paiements sont pris en considération pendant le mois où ils sont versés.

L'information publiée ici provient d'une enquête mensuelle menée auprès de toutes les municipalités comptant plus de 10,000 habitants (au recensement de 1981) et d'une enquête par échantillonnage menée chaque année auprès des municipalités comptant moins de 10,000 habitants.

L'enquête mensuelle porte sur toutes les municipalités qui comprennent plus de 10,000 habitants. On en comptait 481 en décembre 1984; en septembre 1985 leur effectif représentait 85% de tous les employés municipaux, tandis que le

represented 85% of the total municipal employment and the quarterly payroll represented 89% of the total payroll of 4,529 municipalities in Canada. Boards and commissions associated with these municipalities which maintain independent, payroll records are surveyed separately. The survey for the province of Quebec, although virtually identical to the survey for the other provinces, is conducted by the Quebec Bureau of Statistics. Non-respondents are first contacted by telephone and if the data are not available, estimates are made at the individual reporting unit level based on previous reports. Survey data are edited for accuracy and completeness and are compared with previous reports for consistency. Reporting units are contacted for explanations of discrepancies or substantial variations from established trends.

The annual survey of smaller municipalities, conducted in December, is a stratified random survey which includes all municipalities with populations over 5,000 plus a sample of the remainder. Municipalities that report inconsistent data from the previous year as well as non-respondents are contacted by telephone.

The annual survey of municipalities under 10,000 population conducted in December 1984 involved sampling 1,632 municipalities out of a total of 4,048 municipalities.

montant versé trimestriellement au titre de la rémunération représentait 89% de la rémunération totale des 4,529 municipalités du Canada. Les conseils et commissions qui tiennent un registre de rémunération distinct de celui des municipalités font l'objet d'une autre enquête. Identique à toutes fins utiles à celle des autres provinces, l'enquête du Québec est menée par le Bureau de la statistique du Québec. Les non-répondants sont d'abord rejoints par téléphone; s'ils ne peuvent fournir les données, on fait des estimations à partir des déclarations précédentes de l'unité en cause. On vérifie l'exactitude et l'intégralité des données d'enquête, puis leur cohérence par rapport aux déclarations précédentes. S'il existe des incohérences ou des écarts sensibles par rapport aux tendances établies, on en demande l'explication aux unités concernées.

L'enquête annuelle sur les petites municipalités est faite en décembre; elle est menée auprès d'un échantillon aléatoire stratifié qui vise toutes les municipalités comptant plus de 5,000 habitants et d'un échantillon des municipalités restantes. On communique par téléphone avec les non-répondants et avec les municipalités qui déclarent des données incohérentes par rapport à celles de l'année précédente.

L'enquête annuelle sur les municipalités de moins de 10,000 habitants qui a été menée en décembre 1984 portait sur un échantillon de 1,632 municipalités tirées d'un ensemble de 4,048 municipalités.

Number of Municipalities Under 10,000 Population, by Province/Territory, December 1984

Nombre de municipalités de moins de 10,000 habitants par province/territoire, décembre 1984

Province	Number of municipalities under 10,000 population	Municipalities surveyed under 10,000 population
	Nombre de municipalités de moins de 10,000 habitants	Nombre de municipalités de moins de 10,000 habitants dans l'échantillon
Newfoundland - Terre-Neuve	302	253
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	37	37
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	46	36
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	108	108
Québec	1,412	350
Ontario	690	254
Manitoba	197	81
Saskatchewan	797	282
Alberta	319	133
British Columbia - Colombie-Britannique	100	60
Yukon	7	7
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	33	31
Total	4,048	1,632

After inflation of the sample to represent all the municipalities in the group, the data obtained from the sample survey are combined with the data reported by the municipalities over 10,000 population for the same year. Ratios are derived representing the percentage of the data of municipalities over 10,000 population to the total. Based on the assumption that the seasonal pattern of employment and payroll costs in small municipalities will be similar to that of municipalities with populations over 10,000, the ratios are applied to the monthly data reported by these larger units during the following year, thus providing monthly estimates for the small municipalities. A comparison of the results of the 1984 sample with data estimated during 1984 for the same municipalities showed a percentage error of 10.5% for numbers of employees and 3.8% for gross payroll. The replacement of the estimated data with sample survey data at the all-municipality level resulted in a percentage error of 1.6% for number of employees and 0.4% for gross payroll.

In addition to the two above-mentioned surveys, there is also a quarterly survey of municipalities under 10,000 population which are located within Census Metropolitan Areas. These data, combined with monthly data from the larger municipalities in these areas, provide quarterly data for each metropolitan area.

In order to be consistent with the format used in other publications of the Public Institutions Division, new headings and format have been introduced since the first quarter of 1985 for this publication. The new Table 1, presents a comparative summary of employment and payroll of general government (including the newly introduced hospitals and school boards) and government enterprises by province/territory. Table 2, provides a breakdown of Table 1 data, by component (e.g., local government services, hospitals and school boards). The new Table 7, presents data on government enterprises by province/territory. All other tables have been renumbered.

Caveats

Municipal employment data was first published in April 1968, in an occasional publication entitled **Municipal Government Employment, 1961-1966** (Catalogue 72-505).

Prior to April-June 1984, data on water-works was shown separately from local government services.

Après avoir gonflé l'échantillon afin de le rendre représentatif de toutes les municipalités du groupe, on ajoute les données de l'enquête par échantillonnage à celles déclarées pour la même année par les municipalités de plus de 10,000 habitants. On calcule ensuite l'importance relative de ces dernières données par rapport à l'ensemble sous forme de pourcentage. En supposant que l'emploi et la rémunération des petites municipalités et ceux des municipalités de plus de 10,000 habitants connaîtront des fluctuations saisonnières semblables, on applique les pourcentages aux données mensuelles déclarées par ces municipalités au cours de l'année suivante et on obtient ainsi des estimations mensuelles pour les petites municipalités. Une comparaison des résultats obtenus grâce à l'échantillon de 1984 et des données estimées en 1984 pour les mêmes municipalités a révélé une marge d'erreur de 10.5% pour l'effectif et de 3.8% pour la rémunération brute. Si l'on remplace les données estimatives par celles de l'enquête par échantillonnage au niveau de toutes les municipalités, les pourcentages correspondants passent respectivement à 1.6% et 0.4%.

Outre les deux enquêtes mentionnées plus haut, il existe également une enquête trimestrielle sur les municipalités de moins de 10,000 habitants situées dans les régions métropolitaines de recensement. Ajoutées aux données mensuelles sur les grandes municipalités de ces régions, ces chiffres représentent des données trimestrielles pour chaque région métropolitaine.

Afin de rendre le format comparable à celui utilisé dans les autres publications de la Division des institutions publiques, les titres des tableaux dans la présente publication ont changé et les tableaux ont été publiés à partir du premier trimestre 1985 sous un nouveau format. Le nouveau tableau 1, présente un sommaire comparatif de l'emploi et la rémunération brute dans l'administration générale (y compris les hôpitaux et les conseils scolaires) et les entreprises publiques par province ou territoire. Le tableau 2, fournit la ventilation des données du tableau 1, par composante (par ex., services des administrations locales, hôpitaux et conseils scolaires). Le nouveau Tableau 7, présente les données sur les entreprises publiques par province ou territoire. Tous les tableaux subséquents ont été rénumérotés.

Mise en garde

Les données sur l'emploi dans les administrations municipales ont été publiées pour la première fois en avril 1968 dans une publication occasionnelle intitulée **L'emploi dans les administrations municipales, 1961-1966** (n° 72-505 au catalogue).

Antérieurement à avril-juin 1984, le service des eaux était présenté séparément des services généraux.

At various times during May 1980 to January 1983, the general government universe was extended to include a total of approximately 4,700 employees of conservation authorities in Ontario; regional libraries in Nova Scotia, Ontario, Saskatchewan and British Columbia; the Metropolitan Authority and the Halifax Court House in Nova Scotia and other health, regional planning, convention centres and irrigation districts in Alberta.

Prior to the January-March 1981 quarter, hamlets in the Northwest Territories and local improvement districts in the Yukon were excluded.

Prior to January 1984, data on general government for Québec excluded the County Regional Municipalities.

Data on general government employment in metropolitan areas and major urban areas in this issue of the publication (Tables 5 and 6) excludes the newly introduced hospitals and local school boards.

The confidentiality provision of the Statistics Act, prohibits the publication of data which might permit the identification of individual entities. Consequently data on general government with respect to hospitals in British Columbia and school boards in the Northwest Territories are not shown in Tables 1 and 2. Government enterprises with respect to Newfoundland, Prince Edward Island and the Yukon are not shown in Table 7.

Data on general government (Tables 1 and 2) excludes hospitals under provincial jurisdiction in Newfoundland, Prince Edward Island, New Brunswick and Québec as well as those under federal jurisdiction in the Yukon and Northwest Territories. Tables 1 and 2 also exclude school boards for Newfoundland, New Brunswick and the Yukon. The school boards in Newfoundland are deemed to be private, in New Brunswick under provincial jurisdiction and in the Yukon under federal jurisdiction.

Text Table I provides employment and payroll data for the previous year and the previous quarter on the recently introduced hospitals and local school boards, comparable to current data presented in Table 2.

Durant divers périodes entre mai 1980 et janvier 1983, l'univers de l'administration générale a été élargi du fait qu'environ 4,700 employés des organismes de protection de l'environnement de l'Ontario, les bibliothèques régionales de la Nouvelle-Écosse, de l'Ontario, de la Saskatchewan et de la Colombie-Britannique, l'Administration métropolitaine et le Tribunal de Halifax en Nouvelle-Écosse, d'autres organismes de santé, de planification régionale, centres de convention et les districts d'irrigation de l'Alberta.

Antérieurement au trimestre janvier-mars 1981, les hameaux des Territoires du Nord-Ouest et les districts d'amélioration locaux aux Yukon n'étaient pas pris en compte.

Antérieurement à janvier 1984, les données sur l'administration générale au Québec excluent les municipalités régionales de comté.

Les données sur l'emploi de l'administration générale dans les régions métropolitaines et les grandes agglomérations urbaines dans cette publication (tableaux 5 et 6) n'englobent pas les hôpitaux et les conseils scolaires locaux nouvellement pris en compte.

Les dispositions de la Loi sur les statistiques ayant trait à la confidentialité interdisant la publication de données pouvant permettre l'identification d'entités individuelles, conséquemment certaines données relatives à l'administration générale ayant trait aux hôpitaux en Colombie-Britannique et les conseils scolaires aux Territoires du Nord-Ouest ne figurent pas dans les tableaux 1 et 2 et celles relatives aux entreprises publiques en Terre-Neuve, à l'Île-du-Prince-Édouard et le Yukon ne sont pas comprises dans le tableau 7.

Les données sur l'emploi dans l'administration générale (Tableaux 1 et 2) excluent les hôpitaux sous juridiction provinciale en Terre-Neuve, à l'Île-du-Prince-Édouard, au Nouveau-Brunswick et au Québec, ainsi que ceux sous juridiction fédérale au Yukon et les Territoires du Nord-Ouest. Les données n'englobent pas également les conseils scolaires considérés comme étant privé en Terre-Neuve, ceux sous juridiction provinciale au Nouveau-Brunswick et juridiction fédérale au Yukon.

Le tableau explicatif I présente les données de l'année précédente et du trimestre précédent relatives aux hôpitaux et commissions scolaires récemment prises en compte, comparables aux données présentées au tableau 2.

TEXT TABLE 1. Employment and Payroll Data of Local Government Institutions, September 1984 and June 1985

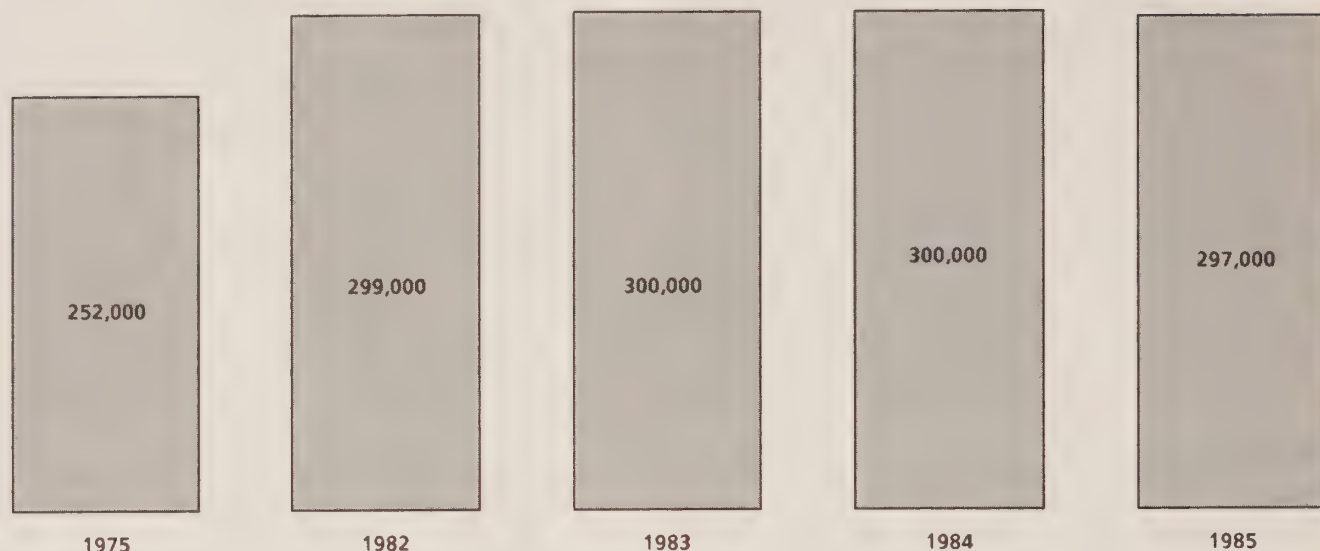
TABLEAU EXPLICATIF 1. Données sur l'emploi et la rémunération des institutions publiques, septembre 1984 et juin 1985

Province/territory Province ou territoire	Employees - Employés		Gross payroll - Rémunération brute	
	September 1984	June 1985	July- September 1984	April-June 1985
	Septembre 1984	Juin 1985	Juillet- septembre 1984	Avril-juin 1985
Hospitals - Hôpitaux				
Newfoundland - Terre-Neuve
Prince Edward Island - Île-du-Prince- Édouard
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	3,619	3,664	16,802	17,747
New Brunswick - Nouveau-Brunswick
Québec
Ontario	16,367	17,274	91,796	93,065
Manitoba	4,843	4,940	21,168	20,282
Saskatchewan	8,040	8,049	40,497	36,627
Alberta	25,487	26,249	136,986	137,856
British Columbia - Colombie- Britannique	x	x	x	x
Yukon
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest
Total	58,356	60,176	307,249	305,577
School boards - Conseils scolaires				
Newfoundland - Terre-Neuve
Prince Edward Island - Île-du-Prince- Édouard	2,097	2,097	8,309	14,145
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	15,479	15,911	103,390	116,285
New Brunswick - Nouveau-Brunswick
Québec	108,934	109,137	586,694	854,647
Ontario	161,624	162,850	1,171,922	1,303,505
Manitoba	22,290	21,248	109,517	150,897
Saskatchewan	19,082	18,530	73,686	139,713
Alberta	46,001	46,396	298,572	331,696
British Columbia - Colombie- Britannique	46,894	43,734	166,607	380,241
Yukon
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	x	x	x	x
Total	422,401	419,903	2,518,697(1)	3,291,129(1)

(1) Vacation pay advances to teachers for some local school boards paid in June, are reflected in July and August.

(1) Les indemnités de vacances des professeurs dans quelques conseils scolaires locaux payées en juin, sont reflétées en juillet et août.

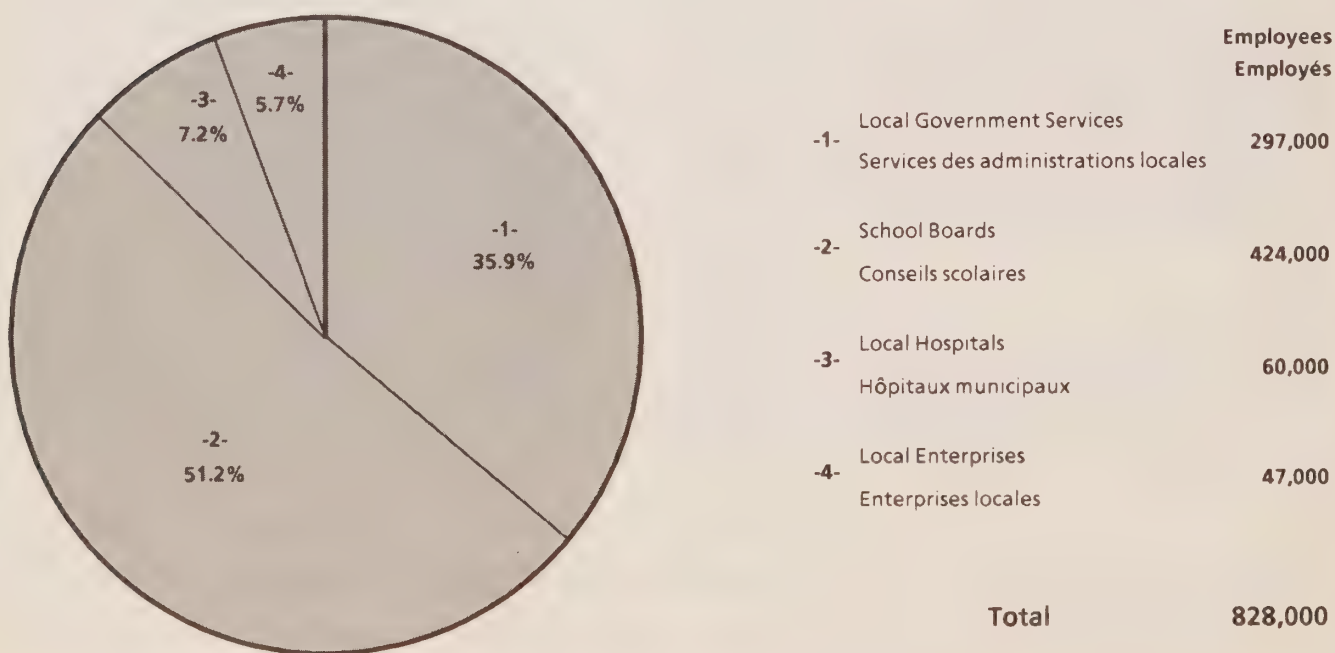
Local Government Employment, September 1975 and 1982 to 1985
Emploi dans les administrations locales, septembre 1975 et 1982 à 1985



Note: Employment figures do not include the number of employees pertaining to hospitals, schools or government enterprises.
 Nota: Les employés des hôpitaux des conseils scolaires et des entreprises publiques ne sont pas inclus dans ces données.

Local Government Employment
Emploi dans les administrations locales

September 1985 septembre



Review of the Quarter July-September 1985

Employment in the local government statistical universe including their enterprises totalled 828,069 in September 1985. The number of general government employees (including hospitals and school boards) was 780,768 and that of government enterprises was 47,301.

Gross payroll for the quarter totalled \$5,127.2 million, general government gross payroll (including hospitals and school boards) was \$4,759.0 million and that of government enterprises amounted to \$368.2 million.

Year Over Year

Employment in the local government statistical universe including government enterprises increased by 1,184 (0.1%) from September 1984. General government employment increased by 323 (0.04%), and that of government enterprises grew by 861 (1.9%).

The relatively small increase in general government employment was due to a growth of 1,747 (0.4%) in local school boards and 1,221 (2.1%) in local government hospitals that was partly offset by a decrease of 2,645 (-0.9%) in local government services.

The increase in local school boards employment was primarily the result of a growth of 2,093 (1.9%) in Quebec and 437 (0.3%) in Ontario due to an increase in full-time teachers and substitute teachers. These and other increases were partly offset by a decrease of 1,384 (-3.0%) in British Columbia due to a decline in full-time teachers and non-teaching staff. The major portion of the increase in hospital employment was due to a growth of 744 (2.9%) in Alberta and 469 (2.9%) in Ontario. The most significant increases in Alberta were reported by the Royal Alexandra Hospital in Edmonton, the Bow Island General Hospital, the Medicine Hat and District Hospital, the Athabasca Municipal Hospital and the Grand Prairie General Hospital, while in Ontario they were reported by the Ottawa Civic Hospital and the Hamilton Civic Hospital. The decline in local government services was due primarily to a decrease of 4,894 (-7.3%) in Quebec, that was partly offset by an increase of 1,188 (0.9%) in Ontario. The decrease in Quebec was largely due to a reduction in temporary staff previously hired by small municipalities under the Project Prime Program, funded by the province for job creation in 1984, along with a decline in metropolitan area employment of 658 (-9.8%) in Quebec due to a reduction in temporary staff hired by the Provincial Exhibition usually held in September and 563 (-1.6%) in Montréal due to a reduction in wage earner

Revue du trimestre juillet-septembre 1985

L'univers statistique des administrations locales y compris les entreprises publiques employaient 828,069 personnes en septembre 1985. L'effectif de l'administration générale (y compris les hôpitaux et les conseils scolaires) s'élevait à 780,768 et celui des entreprises publiques à 47,301.

La rémunération brute pour le trimestre totalisait \$5,127.2 millions; dans le cas de l'administration générale (y compris les hôpitaux et les conseils scolaires) la rémunération brute atteignait \$4,759.0 millions et dans celui des entreprises publiques, \$368.2 millions.

Variation annuelle

L'effectif de l'univers statistique des administrations locales y compris les entreprises a augmenté de 1,184 (0.1%) par rapport à septembre 1984, celui de l'administration générale a haussé 323 (0.04%), et il a augmenté de 861 (1.9%) au sein des entreprises publiques.

La hausse relativement faible de l'effectif de l'administration générale est imputable à des augmentations de 1,747 (0.4%) dans les conseils scolaires et de 1,221 (2.1%) dans les hôpitaux, gains en partie annulés par une diminution de 2,645 (-0.9%) dans les services des administrations locales.

L'accroissement de l'effectif des conseils scolaires locaux est attribuable principalement à une hausse de 2,093 (1.9%) au Québec et 437 (0.3%) en Ontario à cause de la croissance du personnel enseignant à temps plein et du personnel non enseignant. Ces gains et d'autres ont été partiellement compensés par une baisse de 1,384 (-3.0%) en Colombie-Britannique par suite de la réduction du personnel enseignant et non enseignant. La majeure partie de l'accroissement de l'effectif des hôpitaux s'explique par une augmentation de 744 (2.9%) en Alberta et 469 (2.9%) en Ontario. Les hausses les plus marquées en Alberta étant celles de l'hôpital Royal Alexandra à Edmonton, l'hôpital général de Bow Island, l'hôpital de district de Medicine Hat et l'hôpital municipal d'Athabasca et l'hôpital général de Grand Prairie, tandis que celles en Ontario étant l'hôpital civique d'Ottawa et l'hôpital civique de Hamilton. La baisse de l'effectif des services des administrations locales s'explique principalement par une diminution de 4,894 (-7.3%) au Québec, en partie compensée par une hausse de 1,188 (0.9%) en Ontario. La baisse au Québec est attribuable principalement à la réduction d'employés à temps partiel engagés par les petites municipalités en vertu du Programme projet prime, financé par la province pour la création d'emplois en 1984, ainsi qu'une diminution de l'effectif dans les régions métropolitaines de l'ordre de 658 (-9.8%) à Québec attribuable à la réduction d'employés temporaires engagés par l'Exposition provinciale, tenue habituellement en Septembre et 563 (-1.6%)

employment. The increase in Ontario can be attributed primarily to a growth in metropolitan area employment of 1,364 (2.3%) in Toronto, mainly as a result of increased employment in social services and social welfare and a growth in metropolitan Toronto due to the expansion in staff of the Metro-zoo and the Regional Peel Municipality due to increases in protection services, general government services and social welfare. This and other metropolitan area increases were partly offset by a decrease of 126 (-2.6%) in St. Catharines-Niagara due to a reduction in recreation services.

The increase in government enterprise employment was largely the result of a growth of 915 (12.8%) in Alberta, that was partly offset by a decrease of 100 (-0.4%) in Ontario. The increase in the former was primarily due to a growth in the Edmonton Transit while that of the latter was due to a decline in the Toronto Transit Commission.

The gross payroll for the local government statistical universe increased by \$175.7 million (3.5%). The general government gross payroll (including hospitals and school boards) for the quarter ending September 1985, increased by \$150.0 million (3.3%) and that of government enterprises grew by \$25.7 million (7.5%) over the corresponding quarter in 1984. The major portion of the increase in general government gross payroll was due to a growth of \$78.1 million (4.4%) in local government services, and the remainder was due to a rise of \$51.4 million (2.0%) and \$20.5 million (6.7%) in local school boards and hospitals respectively. The increase in local government services was due to salary increases as a result of collective bargaining, that of local school boards can be accounted for by the growth in numbers, extra pay and salary increases for teachers and that of hospitals due to the growth in numbers. The increase in enterprise gross payroll can be accounted for by the growth in numbers and extra pay.

Quarter Over Quarter

Compared to June 1985, the number of general government employees decreased by 10,436 (-1.3%), and that of government enterprises declined by 1,081 (-2.2%).

The decline in general government employment was due to decreases of 14,082 (-4.5%)

à Montréal imputable à la réduction d'employés à salaire. La croissance de l'effectif en Ontario est imputable principalement à une hausse dans les régions métropolitaines de l'ordre de 1,364 (2.3%) à Toronto par suite de la croissance d'emplois dans les services sociaux et les services de bien-être social et une augmentation à Toronto métropolitain à cause de la croissance de l'effectif du zoo et à la municipalité régionale de Peel par suite de l'expansion des services de protection, des services généraux et ceux du bien-être social. Ces gains ainsi que dans d'autres régions métropolitaines ont été en partie compensés par une diminution de 126 (-2.6%) à St. Catharines-Niagara par suite d'une baisse dans les services de loisirs.

La croissance de l'effectif des entreprises publiques est imputable principalement à une augmentation de 915 (12.8%) en Alberta, progression en partie compensée par une diminution de 100 (-0.4%) en Ontario. La hausse dans le premier cas s'explique principalement par l'accroissement enregistré à la Edmonton Transit System et la diminution dans le deuxième cas est imputable à une baisse à la Toronto Transit Commission.

La rémunération brute de l'univers statistique des administrations locales s'est accrue de \$175.7 millions (3.5%). La rémunération brute de l'administration générale (y compris les hôpitaux et les conseils scolaires) pour le trimestre se terminant en septembre 1985, a augmenté de \$150.0 millions (3.3%) et celle des entreprises publiques a haussé de \$25.7 millions (7.5%) par rapport au trimestre correspondant en 1984. La majeure partie de la croissance de la rémunération brute de l'administration générale est attribuable à une augmentation de \$78.1 millions (4.4%) dans les services des administrations locales, et le restant est imputable à une hausse de \$51.4 millions (2.0%) et \$20.5 millions (6.7%) dans les conseils scolaires locaux et les hôpitaux respectivement. L'accroissement de la rémunération des services des administrations locales est imputable à des hausses de traitements par suite de la négociation de conventions collectives, celle des conseils scolaires locaux s'explique par la croissance des effectifs, une paie additionnelle et des augmentations de traitements pour les enseignants, tandis que celle des hôpitaux s'explique par la croissance des effectifs. L'accroissement de la rémunération brute des entreprises s'explique par la croissance des effectifs et une paie additionnelle.

Variation trimestrielle

Comparativement à juin 1985, l'effectif de l'administration générale a fléchi de 10,436 (-1.3%), et celui des entreprises publiques a baissé de 1,081 (-2.2%).

Le recul de l'effectif de l'administration générale s'explique par des diminutions de 14,082

in local government services and 599 (-1.0%) in hospitals, that were partly offset by an increase of 4,245 (1.0%) in local school boards.

The decline in local government services was primarily due to the winding down of seasonal activities in a number of provinces, the most significant being 7,459 (-5.2%) in Ontario; 2,919 (-4.5%) in Québec and 1,188 (-3.9%) in British Columbia. The major portion of the decline in Ontario can be attributed to decreases in metropolitan area employment of 3,113 (-5.5%) in Toronto; 657 (-12.2%) in St. Catharines-Niagara and 496 (-4.3%) in Ottawa-Hull, mainly as a result of reductions in seasonal employment in recreation, waterworks, public works and summer students; the decrease in Quebec can be largely attributed to a decline in metropolitan area employment of 1,464 (-4.2%) in Montréal and 206 (-16.8%) in Trois-Rivières, that was partly offset by an increase of 436 (7.8%) in Quebec mainly as a result of increased temporary staff hired by the Provincial Exhibition held in September. The decrease of 801 (-4.4%) in Vancouver was mainly in recreation services and accounted for the major portion of the decrease in British Columbia. The most significant decreases in hospital employment were 438 (-2.5%) in Ontario and 94 (-1.7%) in Saskatchewan. The decrease in the former can be accounted for by a decline in the Hamilton Civic Hospital, the Ottawa Civic Hospital, the Riverside Hospital, the Kitchener-Waterloo Hospital, the Brantford General Hospital and the North Bay Civic Hospital; while that of the latter was due primarily to a decline in the Yorkton Union Hospital, the Saskatoon City Hospital, the Victoria Union Hospital and the Battleford Union Hospital. The increase in local school boards was due primarily to the return to work of supply teachers after the summer holidays, with most of the growth attributable to a rise of 1,890 (1.7%) in Québec, 1,776 (4.1%) in British Columbia and 1,375 (6.5%) in Manitoba.

The decrease in government enterprise employment from June 1985, was to a large extent due to a decline of 1,142 (-4.5%) in Ontario, which can be mainly attributed to the Toronto Transit System, the Toronto Hydro Electric System and the Owen Sound Transit System.

The general government gross payroll (including hospitals and school boards) for the quarter ending September 1985, decreased by \$567.8 million (-10.7%) while that of government enterprises grew by \$6.1 million

(-4.5%) dans les services des administrations locales et de 599 (-1.0%) dans les hôpitaux, baisses en partie compensées par une hausse de 4,245 (1.0%) dans les conseils scolaires locaux.

La diminution de l'effectif des services des administrations locales s'explique par la cessation d'activités saisonnières dans un certain nombre de provinces, les plus marquées étant celles de 7,459 (-5.2%) en Ontario; 2,919 (-4.5%) au Québec et 1,188 (-3.9%) en Colombie-Britannique. La majeure partie de la baisse en Ontario est imputable à une diminution dans les régions métropolitaines de l'ordre de 3,113 (-5.5%) à Toronto; 657 (-12.2%) à St. Catharines-Niagara et 496 (-4.3%) à Ottawa-Hull, attribuable principalement à la réduction d'emplois saisonniers dans les services de loisirs, des eaux, des travaux publics et l'emploi d'été des étudiants; la diminution au Québec est attribuable principalement à la baisse d'emplois saisonniers dans les régions métropolitaines de l'ordre de 1,464 (-4.2%) à Montréal et 206 (-16.8%) à Trois-Rivières, baisse en partie compensée par une hausse de 436 (7.8%) à Québec, imputable principalement à l'embauche d'employés temporaires engagés par l'Exposition provinciale tenue en septembre. La diminution de 801 (-4.4%) à Vancouver est attribuable principalement aux services de loisirs et rend compte de la majeure partie de la baisse en Colombie-Britannique. Les diminutions les plus marquées au sein des hôpitaux sont de l'ordre de 438 (-2.5%) en Ontario et 94 (-1.7%) en Saskatchewan. La baisse dans le premier cas s'explique par une diminution de l'effectif de l'hôpital civique de Hamilton, l'hôpital civique d'Ottawa, l'hôpital Riverside, l'hôpital de Kitchener-Waterloo, l'hôpital général de Brantford et l'hôpital civique de North-Bay, tandis que celle dans le deuxième cas s'explique principalement par une diminution de l'effectif de l'hôpital Union de Yorkton, l'hôpital de la ville de Saskatoon, l'hôpital Victoria Union et l'hôpital Union de Battleford. L'accroissement de l'effectif des conseils scolaires locaux est attribuable principalement au retour au travail des suppléants après les vacances d'été, dont la grande partie est imputable à la hausse de 1,890 (1.7%) au Québec, 1,776 (4.1%) au Colombie-Britannique et 1,375 (6.5%) au Manitoba.

La baisse de l'effectif des entreprises publiques par rapport à juin 1985, s'explique surtout par une diminution de 1,142 (-4.5%) en Ontario imputable principalement aux Toronto Transit System, Toronto Hydro Electric System et Owen Sound Transit System.

La rémunération brute de l'administration générale (y compris les hôpitaux et les conseils scolaires) pour le trimestre se terminant en septembre 1985, a fléchi de \$567.8 millions (-10.7%) tandis que celle des entreprises a

(1.7%) from the April-June 1985 quarter. The decrease in general government payroll was due primarily to a decline of \$721.0 million (-2.1%) in local school boards, that was partly offset by increases of \$131.1 million (7.6%) in local government services and \$22.1 million (7.2%) in hospitals. The decrease in local school boards payroll can be accounted for by the decline in the number of teachers during the summer holidays. The increase in local government services was due to extra pay and retroactive payments during the quarter and that in hospitals was the result of extra pay. The relatively small increase in government enterprise payroll was due to salary increases that were partly offset by extra pay in the previous quarter.

augmenté de \$6.1 millions (1.7%), par rapport à avril-juin 1985. La baisse de la rémunération dans l'administration générale s'explique surtout par une diminution de \$721.0 millions (-2.1%) dans les conseils scolaires locaux à cause du recul du nombre d'enseignants durant les vacances d'été, baisse en partie compensée par une hausse de \$131.1 millions (7.6%) pour les services des administrations locales et une augmentation de \$22.1 millions (7.2%) pour la rémunération des employés des hôpitaux. La hausse dans le premier cas s'explique par une paie additionnelle et des paiements de rappels durant le trimestre, tandis que dans le deuxième cas elle s'explique par une paie additionnelle pour les employés des hôpitaux. La hausse relativement faible de la rémunération dans les entreprises publiques est imputable à des hausses de traitements, progression en partie compensée par une paie additionnelle durant le trimestre précédent.

TABLE 1. Total Local Government Employment and Gross Payroll

TABLEAU 1. Total de l'emploi et rémunération brute dans les administrations locales

	Employees - Employés			Gross payroll - Rémunération brute			
Province/territory	September 1985	June 1985	September 1984	July- September 1985	April- June 1985	July- September 1984	January- September 1985
Province/territoire	Septembre 1985	Juin 1985	Septembre 1984	Juillet- septembre 1985	Avril- juin 1985	Juillet- septembre 1984	Janvier- septembre 1985
	number - nombre			thousands of dollars - milliers de dollars			
General government - Administration générale:							
Newfoundland (1,2) - Terre-Neuve (1,2)	3,138	3,217	2,658	14,648	12,574	12,648	39,025
Prince Edward Island (1) - Île-du-Prince-Édouard (1)	2,439	2,608	2,452	9,814	15,794	9,974	39,635
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	25,702	26,155	25,662	164,398	166,031	152,038	495,780
New Brunswick (1,3) - Nouveau-Brunswick (1,3)	4,238	4,669	4,303	26,792	22,981	24,184	73,364
Québec (1)	174,046	174,575	176,347	1,098,041	1,254,041	991,688	3,571,297
Ontario	314,102	322,788	312,008	2,017,580	2,135,702	2,006,302	6,216,358
Manitoba	37,968	37,324	37,905	212,203	236,862	207,297	686,850
Saskatchewan	38,791	38,774	38,488	184,372	244,708	178,351	660,864
Alberta	104,395	105,608	103,649	677,772	663,208	666,906	2,002,093
British Columbia - Colombie-Britannique	74,806	74,218	75,910	347,096	568,297	353,591	1,475,425
Yukon (4)	221	293	217	1,563	1,673	1,390	4,636
Northwest Territories (4) - Territoires du Nord-Ouest (4)	922	975	846	4,694	4,907	4,636	14,484
Sub-total - Total partiel	780,768	791,204	780,445	4,758,973	5,326,778	4,609,005	15,279,811
Government enterprises - Entreprises publiques:							
Newfoundland - Terre-Neuve	x	x	x	x	x	x	x
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	x	x	x	x	x	x	x
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	479	474	469	2,775	3,065	2,485	8,420
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	299	288	278	1,870	1,784	1,738	5,397
Québec	11,247	11,188	11,283	85,587	89,811	83,007	259,753
Ontario	23,975	25,117	24,075	186,881	182,184	175,100	542,432
Manitoba	2,055	2,031	1,983	14,206	13,315	13,774	40,984
Saskatchewan	625	627	642	4,834	5,125	4,688	14,775
Alberta	8,082	8,111	7,167	68,212	62,819	57,763	192,240
British Columbia - Colombie-Britannique	539	546	543	3,900	4,068	3,955	11,963
Yukon	x	x	x	x	x	x	x
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest
Sub-total - Total partiel	47,301	48,382	46,440	368,265	362,171	342,510	1,075,964
General government and government enterprises - Total - Administration générale et entreprises publiques:							
Newfoundland - Terre-Neuve	3,138	3,217	2,658	14,648	12,574	12,648	39,025
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	2,439	2,608	2,452	9,814	15,794	9,974	39,635
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	26,181	26,629	26,131	167,173	169,096	154,523	504,200
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	4,537	4,957	4,581	28,662	24,765	25,922	78,761
Québec	185,293	185,763	187,630	1,183,628	1,343,852	1,074,695	3,831,050
Ontario	338,077	347,905	336,083	2,204,461	2,317,886	2,181,402	6,758,790
Manitoba	40,023	39,355	39,888	226,409	250,177	221,071	727,834
Saskatchewan	39,416	39,401	39,130	189,206	249,833	183,039	675,639
Alberta	112,477	113,719	110,816	745,984	726,027	724,669	2,194,333
British Columbia - Colombie-Britannique	75,345	74,764	76,453	350,996	572,365	357,546	1,487,388
Yukon	221	293	217	1,563	1,673	1,390	4,636
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	922	975	846	4,694	4,907	4,636	14,484
TOTAL	828,069	839,586	826,885	5,127,238	5,688,949	4,951,515	16,355,775

(1) Excludes hospitals under provincial jurisdiction. - Exclut les hôpitaux sous juridiction provinciale.

(2) Excludes school boards deemed to be private. - Exclut les conseils scolaires considérés comme privé.

(3) Excludes school boards under provincial jurisdiction. - Exclut les conseils scolaires sous juridiction provinciale.

(4) Excludes hospitals and school boards under federal jurisdiction. - Exclut les hôpitaux et les conseils scolaires sous juridiction provinciale.

TABLE 2. General Government, Number of Employees and Gross Payroll, by Component and Province/Territory, July-September 1985

TABLEAU 2. Administration générale, nombre d'employés et rémunération brute, par composante et province/territoire, juillet-septembre 1985

	Employees - Employés			Gross payroll - Rémunération brute			
Province/territory	July	August	September	July	August	September	Quarterly total
Province/territoire	Juillet	Août	Septembre	Juillet	Août	Septembre	Total trimestriel
	number - nombre			thousands of dollars - milliers de dollars			
Local government services - Services des administrations locales							
Newfoundland - Terre-Neuve	3,419	3,335	3,138	4,934	5,163	4,551	14,648
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	513	447	364	603	659	517	1,779
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	6,824	7,005	6,757	11,016	12,910	10,555	34,481
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	5,032	4,832	4,238	9,033	9,925	7,834	26,792
Québec	66,169	62,840	63,019	135,602	151,820	124,267	411,689
Ontario	144,239	143,345	135,205	260,045	296,352	246,171	802,568
Manitoba	11,770	11,451	10,441	23,420	34,393	21,881	79,694
Saskatchewan	12,284	12,052	11,493	22,399	22,937	20,774	66,110
Alberta	36,010	33,858	31,949	95,508	69,638	65,295	230,441
British Columbia - Colombie-Britannique	30,292	30,480	29,296	61,012	67,258	58,409	186,679
Yukon	251	260	221	542	510	511	1,563
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	979	969	922	1,521	1,546	1,627	4,694
Sub-total - Total partiel	317,782	310,874	297,043	625,635	673,111	562,392	1,861,138
Special funds - Fonds spéciaux							
Government institutions - Institutions publiques: Hospitals - Hôpitaux:							
Newfoundland (1) - Terre-Neuve (1)
Prince Edward Island (1) - Île-du-Prince-Édouard (1)
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	3,671	3,669	3,651	6,011	6,628	5,945	18,584
New Brunswick (1) - Nouveau-Brunswick (1)
Québec (1)
Ontario	17,247	17,012	16,836	30,540	37,833	29,792	98,165
Manitoba	5,008	5,012	4,904	7,144	7,435	7,030	21,609
Saskatchewan	8,197	8,146	7,955	12,571	16,095	12,047	40,713
Alberta	26,577	26,458	26,231	48,218	50,166	50,253	148,637
British Columbia - Colombie-Britannique	x	x	x	x	x	x	x
Yukon (2)
Northwest Territories (2) - Territoires du Nord-Ouest (2)
Sub-total - Total partiel	60,700	60,297	59,577	104,484	118,157	105,067	327,708

See footnote(s) at end of table.
Voir note(s) à la fin du tableau.

TABLE 2. General Government, Number of Employees and Gross Payroll, by Component and Province/Territory, July-September 1985 - Concluded

TABLEAU 2. Administration générale, nombre d'employés et rémunération brute, par composante et province/territoire, juillet-septembre 1985 - fin

Province/territory Province/territoire	Employees - Employés			Gross payroll - Rémunération brute			
	July	August	September	July	August	September	Quarterly total
	Juillet	Août	Septembre	Juillet	Août	Septembre	Total trimestriel
	number - nombre			thousands of dollars - milliers de dollars			
School boards - Conseils scolaires							
Newfoundland (3) - Terre-Neuve (3)
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	1,200	1,126	2,075	2,182	1,926	3,927	8,035
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	13,766	13,447	15,294	34,481	40,879	35,973	111,333
New Brunswick (4) - Nouveau-Brunswick (4)
Québec	101,262	97,121	111,027	236,514	194,277	255,561	686,352
Ontario	138,575	131,573	162,061	385,015	328,729	403,103	1,116,847
Manitoba	13,503	13,160	22,623	32,333	29,746	48,821	110,900
Saskatchewan	7,431	7,056	19,343	16,645	15,598	45,306	77,549
Alberta	39,590	36,960	46,215	98,329	94,740	105,625	298,694
British Columbia - Colombie-Britannique	9,800	9,145	45,510	21,020	17,992	121,405	160,417
Yukon
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	x	x	x	x	x	x	x
Sub-total - Total partiel	325,127	309,588	424,148	826,519	723,887	1,019,721	2,570,127
General government - Total - Administration générale							
Newfoundland - Terre-Neuve	3,419	3,335	3,138	4,934	5,163	4,551	14,648
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	1,713	1,573	2,439	2,785	2,585	4,444	9,814
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	24,261	24,121	25,702	51,508	60,147	52,473	164,398
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	5,032	4,832	4,238	9,033	9,925	7,834	26,792
Québec	167,431	159,961	174,046	372,116	346,097	379,828	1,098,041
Ontario	300,061	291,930	314,102	675,600	662,914	679,066	2,017,580
Manitoba	30,281	29,623	37,968	62,897	71,574	77,732	212,203
Saskatchewan	27,912	27,254	38,791	51,615	54,630	78,127	184,372
Alberta	102,177	97,276	104,395	242,055	214,544	221,173	677,772
British Columbia - Colombie-Britannique	40,092	39,625	74,806	82,032	85,250	179,814	347,096
Yukon	251	260	221	542	510	511	1,563
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	979	969	922	1,521	1,546	1,627	4,694
TOTAL	703,609	680,759	780,768	1,556,638	1,515,155	1,687,180	4,758,973

(1) Excludes hospitals under provincial jurisdiction. - Exclut les hôpitaux sous juridiction provinciale.

(2) Excludes hospitals and school boards under federal jurisdiction. - Exclut les hôpitaux et les conseils scolaires sous juridiction fédérale.

(3) Excludes school boards deemed to be private. - Exclut les conseils scolaires considérés comme privé.

(4) Excludes school boards under provincial jurisdiction. - Exclut les conseils scolaires sous juridiction provinciale.

TABLE 3. Local Government Services, Number of Employees and Gross Payroll by Population Group, July-September 1985

TABLEAU 3. Services des administrations locales, nombre d'employés et rémunération brute selon la tranche de population, juillet-septembre 1985

Province/territory Province/territoires	Number of municipi- palities Nombre de municipi- palités	Employees (1) Employés (1)			Gross payroll (1) Rémunération brute (1)			
		July Juillet	August Août	September Septembre	July Juillet	August Août	September Septembre	Total
		number - nombre			thousands of dollars - milliers de dollars			
Municipalities with populations over 50,000 - Municipalités de plus de 50,000 habitants								
Newfoundland - Terre-Neuve	1	936	936	812	1,824	1,825	1,535	5,184
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	-	-	-	-	-	-	-	-
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	4	3,242	3,388	3,289	5,730	7,188	5,577	18,495
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	2	2,123	1,997	1,779	4,592	4,504	3,862	12,958
Québec	23	38,212	36,504	37,092	86,035	103,975	80,679	270,689
Ontario	42	100,281	99,900	94,555	198,123	226,507	188,919	613,549
Manitoba	1	8,536	8,273	7,554	18,644	27,625	17,324	63,593
Saskatchewan	2	6,050	5,984	5,740	13,001	13,167	12,238	38,406
Alberta	4	23,590	21,960	20,814	71,182	49,371	46,852	167,405
British Columbia - Colombie-Britannique	14	18,950	19,252	18,329	39,473	42,106	37,891	119,470
Yukon	-	-	-	-	-	-	-	-
CANADA	93	201,920	198,194	189,964	438,604	476,268	394,877	1,309,749
Municipalities with populations 10,000- 50,000 - Municipalités de 10,000-50,000 habitants								
Newfoundland - Terre-Neuve	6	654	615	647	1,107	1,242	1,168	3,517
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	2	344	300	244	504	551	432	1,487
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	17	1,944	1,936	1,846	2,962	2,998	2,751	8,711
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	4	1,148	1,144	976	2,002	2,741	1,857	6,600
Québec	170	15,716	14,711	14,361	30,310	29,408	26,669	86,387
Ontario	106	29,678	29,254	27,265	43,719	49,100	40,020	132,839
Manitoba	4	1,221	1,220	1,102	2,083	2,813	2,041	6,937
Saskatchewan	6	2,266	2,175	2,041	3,664	3,898	3,218	10,780
Alberta	16	5,398	5,296	4,905	11,050	10,587	9,367	31,004
British Columbia - Colombie-Britannique	56	8,737	8,607	8,448	16,109	19,166	15,320	50,595
Yukon	1	181	186	158	411	397	398	1,206
CANADA	388	67,287	65,444	61,993	113,921	122,901	103,241	340,063

(1) Excluding hospitals and school boards.

(1) Sauf les hôpitaux et les conseils scolaires.

TABLE 3. Local Government Services, Number of Employees and Gross Payroll by Population, July-September 1985 - Concluded

TABLEAU 3. Services des administrations locales, nombre d'employés et rémunération brute selon la tranche de population, juillet-septembre 1985 - fin

	Employees			Gross payroll			
Province/territory	Employés			Rémunération brute			
Province/territoire	July	August	September	July	August	September	Total
	Juillet	Août	Septembre	Juillet	Août	Septembre	
	number - nombre			thousands of dollars - milliers de dollars			
Municipalities with populations under 10,000 - Municipalités de moins de 10,000 habitants							
Newfoundland - Terre-Neuve	1,829	1,784	1,679	2,003	2,096	1,848	5,947
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	169	147	120	99	108	85	292
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	1,638	1,681	1,622	2,324	2,724	2,227	7,275
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	1,761	1,691	1,483	2,439	2,680	2,115	7,234
Québec	12,241	11,625	11,566	19,257	18,437	16,919	54,613
Ontario	14,280	14,191	13,385	18,203	20,745	17,232	56,180
Manitoba	2,013	1,958	1,785	2,693	3,955	2,516	9,164
Saskatchewan	3,968	3,893	3,712	5,734	5,872	5,318	16,924
Alberta	7,022	6,602	6,230	13,276	9,680	9,076	32,032
British Columbia - Colombie-Britannique	2,605	2,621	2,519	5,430	5,986	5,198	16,614
Yukon	70	74	63	131	113	113	357
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	979	969	922	1,521	1,546	1,627	4,694
CANADA	48,575	47,236	45,086	73,110	73,942	64,274	211,326
All municipalities - Toutes les municipalités							
Newfoundland - Terre-Neuve	3,419	3,335	3,138	4,934	5,163	4,551	14,648
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	513	447	364	603	659	517	1,779
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	6,824	7,005	6,757	11,016	12,910	10,555	34,481
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	5,032	4,832	4,238	9,033	9,925	7,834	26,792
Québec	66,169	62,840	63,019	135,602	151,820	124,267	411,689
Ontario	144,239	143,345	135,205	260,045	296,352	246,171	802,568
Manitoba	11,770	11,451	10,441	23,420	34,393	21,881	79,694
Saskatchewan	12,284	12,052	11,493	22,399	22,937	20,774	66,110
Alberta	36,010	33,858	31,949	95,508	69,638	65,295	230,441
British Columbia - Colombie-Britannique	30,292	30,480	29,296	61,012	67,258	58,409	186,679
Yukon	251	260	221	542	510	511	1,563
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	979	969	922	1,521	1,546	1,627	4,694
CANADA	317,782	310,874	297,043	625,635	673,111	562,392	1,861,138

TABLE 4. General Government Retroactive Payments and Extra Pay, July-September 1985

TABLEAU 4. Administration générale, paiements de rappels et paie additionnelle, juillet-septembre 1985

	July	August	September	Quarterly total	July-September 1984
Province/territory					
Province/territoire	Juillet	Août	Septembre	Total trimestriel	Juillet-septembre 1984
thousands of dollars - milliers de dollars					
Retroactive pay - Paiements de rappels					
Municipalities with populations over 10,000 - Municipalités de plus de 10,000 habitants					
Newfoundland - Terre-Neuve	21	-	71	92	-
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	-	-	-	-	-
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	214	159	239	612	130
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	63	23	227	313	79
Québec	1,542	6,567	649	8,758	3,467
Ontario	6,024	9,620	2,014	17,658	13,683
Manitoba	53	13	17	83	927
Saskatchewan	-	249	-	249	1,027
Alberta	60	80	22	162	103
British Columbia - Colombie-Britannique	332	559	199	1,090	3,042
Yukon	51	-	11	62	-
CANADA	8,360	17,270	3,449	29,079	22,458
Extra pay - Paie additionnelle					
Municipalities with populations over 10,000 - Municipalités de plus de 10,000 habitants					
Newfoundland - Terre-Neuve	-	177	66	243	439
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	-	38	24	62	65
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	200	1,896	-	2,096	2,127
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	599	1,490	-	2,089	1,359
Québec	5,171	23,576	1,776	30,523	30,843
Ontario	11,520	43,162	10,402	65,084	55,941
Manitoba	-	9,637	118	9,755	8,869
Saskatchewan	176	671	59	906	1,097
Alberta	21,224	1,521	-	22,745	22,622
British Columbia - Colombie-Britannique	1,528	6,424	172	8,124	15,060
Yukon	-	-	-	-	-
CANADA	40,418	88,592	12,617	141,627	138,422

TABLE 4. General Government, Retroactive Payments and Extra Pay, July-September 1985 - Continued

TABLEAU 4. Administration générale, paiements de rappels et paie additionnelle, juillet-septembre 1985 - suite

Province/territory	July	August	September	Quarterly total	July-September 1984
Province/territoire	Juillet	Août	Septembre	Total trimestriel	Juillet-septembre 1984
thousands of dollars - milliers de dollars					
Retroactive pay - Paiements de rappels					
Hospitals - Hôpitaux					
Newfoundland - Terre-Neuve
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	19	-	-	19	86
New Brunswick - Nouveau-Brunswick
Québec
Ontario	392	10	722	1,124	444
Manitoba	19	4	74	97	1
Saskatchewan	2	-	4	6	162
Alberta	220	83	69	372	56
British Columbia - Colombie-Britannique	-	-	-	-	-
Yukon
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest
CANADA	652	97	869	1,618	749
Extra pay - Paie additionnelle					
Hospitals - Hôpitaux					
Newfoundland - Terre-Neuve
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	213	686	68	967	1,366
New Brunswick - Nouveau-Brunswick
Québec
Ontario	176	8,837	134	9,147	9,755
Manitoba	230	581	320	1,131	1,903
Saskatchewan	26	3,124	-	3,150	2,619
Alberta	1,224	3,859	1,615	6,698	3,994
British Columbia - Colombie-Britannique	-	-	-	-	-
Yukon
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest
CANADA	1,869	17,087	2,137	21,093	19,637

TABLE 4. General Government, Retroactive Payments and Extra Pay, July-September 1985 - Concluded

TABLEAU 4. Administration générale, paiements de rappels et paie additionnelle, juillet-septembre 1985 - fin

Province/territory	July	August	September	Quarterly total	July-September 1984
Province/territoire	Juillet	Août	Septembre	Total trimestriel	Juillet-septembre 1984
thousands of dollars - milliers de dollars					
Retroactive pay - Paiements de rappels					
School boards - Conseils scolaires					
Newfoundland - Terre-Neuve
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	-	-	-	-	-
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	1	7	8	16	132
New Brunswick - Nouveau-Brunswick
Québec	192	143	292	627	723
Ontario	381	907	1,944	3,232	2,687
Manitoba	225	224	170	619	2,121
Saskatchewan	59	1	-	60	110
Alberta	115	23	20	158	193
British Columbia - Colombie-Britannique	1	105	259	365	27
Yukon
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	-	-	-	-	-
CANADA	974	1,410	2,693	5,077	5,993
Extra pay - Paie additionnelle					
School boards - Conseils scolaires					
Newfoundland - Terre-Neuve
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	87	-	-	87	79
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	68	7,209	-	7,277	6,350
New Brunswick - Nouveau-Brunswick
Québec	1,961	1,331	8,155	11,447	2,220
Ontario	6,688	4,968	5,053	16,709	5,539
Manitoba	525	-	15	540	114
Saskatchewan	-	-	-	-	-
Alberta	-	1,676	20	1,696	-
British Columbia - Colombie-Britannique	790	1,521	75	2,386	2,331
Yukon
Northwest Territories - Territoires de Nord-Ouest	-	-	-	-	-
CANADA	10,119	16,705	13,318	40,142	16,633

TABLE 5. Local Government Services, Number of Employees and Gross Payroll of Urban Municipalities with Populations Over 10,000 in Metropolitan Areas and in Major Urban Areas, July-September 1985

TABLEAU 5. Services des administrations locales, nombre d'employés et rémunération brute des municipalités urbaines de plus de 10,000 habitants, dans les régions métropolitaines et dans les grandes agglomérations urbaines, juillet-septembre 1985

	Number of municipalities	Number of employees (1)			Gross payroll (1)			
	Nombre de municipalités	Nombre d'employés (1)			Rémunération brute (1)			
		July	August	September	July	August	September	Quarterly total
		Juillet	Août	Septembre	Juillet	Août	Septembre	Total trimestriel
thousands of dollars - milliers de dollars								
Metropolitan areas - Régions métropolitaines								
Toronto	24	55,980	56,220	53,045	117,876	127,467	111,992	357,335
Montréal	41	35,643	34,265	33,770	78,706	95,575	72,132	246,413
Vancouver	19	17,815	18,016	17,220	37,206	40,013	35,195	112,414
Ottawa-Hull	11	11,728	12,037	10,998	22,069	29,652	21,406	73,127
Edmonton	5	13,116	11,459	10,976	33,739	24,175	22,646	80,560
Calgary	1	10,109	10,078	9,501	35,364	24,716	23,281	83,361
Winnipeg	1	8,536	8,273	7,554	18,645	27,625	17,324	63,594
Québec	12	5,906	5,357	6,036	11,776	12,831	12,632	37,239
Hamilton	8	7,875	7,765	7,415	13,729	14,835	12,536	41,100
St. Catharines-Niagara	8	5,387	5,095	4,745	9,229	10,945	8,914	29,088
Kitchener	5	4,975	4,704	4,772	8,517	8,828	8,204	25,549
London	1	3,209	2,898	2,824	6,306	5,932	5,600	17,838
Halifax	4	3,242	3,388	3,289	5,730	7,188	5,577	18,495
Windsor	2	2,782	2,700	2,539	5,697	5,639	5,206	16,542
Victoria	5	3,067	3,065	3,052	5,645	6,139	5,705	17,489
Regina	1	3,019	2,958	2,985	6,400	6,824	6,210	19,434
St. John's	4	1,170	1,173	1,021	2,158	2,214	1,934	6,306
Oshawa	3	3,567	3,468	3,363	6,552	9,531	6,404	22,487
Saskatoon	1	3,031	3,026	2,755	6,601	6,343	6,028	18,972
Sudbury	6	3,062	2,962	2,782	4,407	4,393	4,210	13,010
Chicoutimi-Jonquière	2	1,024	971	938	2,660	2,129	2,088	6,877
Thunder Bay	1	2,562	2,599	2,444	4,296	6,508	4,233	15,037
Saint John	1	1,275	1,214	1,201	3,167	2,438	2,670	8,275
Trois-Rivières	3	1,204	972	1,024	2,071	2,296	1,897	6,264

Major urban areas - Grandes agglomérations urbaines

Sherbrooke	3	1,295	1,225	1,174	3,308	2,967	2,406	8,681
Kingston	3	1,305	1,276	1,177	2,057	2,437	1,952	6,446
Sydney	3	698	679	692	1,328	1,340	1,307	3,975
Brantford	1	936	854	829	1,585	1,854	1,441	4,880
Sault Ste. Marie	1	1,057	1,068	1,059	2,037	1,960	1,877	5,874
Peterborough	1	971	973	877	1,653	1,774	1,617	5,044
Sarnia	3	905	980	912	1,604	2,576	1,648	5,828
Moncton	2	952	881	670	1,578	2,223	1,315	5,116
Guelph	1	925	928	843	1,453	2,153	1,393	4,999
Prince George	1	583	590	590	1,283	1,300	1,295	3,878
Kamloops	1	584	576	530	1,302	1,294	1,230	3,826
Shawinigan	3	462	506	482	1,081	1,005	899	2,985
Kelowna	1	447	444	405	1,026	1,534	976	3,536
Barrie	2	629	593	605	1,273	1,373	1,078	3,724
Saint-Jean-sur-Richelieu	1	317	317	325	875	684	918	2,477
North Bay	1	779	782	733	1,273	2,001	1,218	4,492
Drummondville	1	264	281	294	620	604	656	1,880
Cornwall	1	766	746	606	1,268	1,689	1,093	4,050
Fredericton	1	705	725	568	1,168	1,746	1,102	4,016

(1) Excluding hospitals and school boards.

(1) Sauf les hôpitaux et les conseils scolaires.

TABLE 6. Local Government Services, Number of Employees and Gross Payroll in Metropolitan Areas and in Major Urban Areas, July-September 1985

TABLEAU 6. Services des administrations locales nombre d'employés et rémunération brute dans les régions métropolitaines et dans les grandes agglomérations urbaines, juillet-septembre 1985

	Number of municipalities	Employees, September 1985 (1)	Quarterly gross payroll (1)
	Nombre de municipalités	Employés, septembre 1985 (1)	Rémunération brute trimestrielle (1)
			\$'000
Metropolitan areas - Régions métropolitaines			
Toronto	24	53,045	357,335
Montréal	96	35,473	256,389
Vancouver	22	17,260	112,711
Ottawa-Hull	20	11,395	75,514
Edmonton	10	11,066	80,963
Calgary	1	9,501	83,361
Winnipeg	6	7,640	63,925
Québec	41	6,610	40,235
Hamilton	9	7,452	41,290
St. Catharines-Niagara	9	4,787	29,253
Kitchener	6	4,796	25,642
London	8	2,961	18,376
Halifax	5	3,384	18,853
Windsor	10	2,648	17,171
Victoria	8	3,169	18,391
Regina	2	2,993	19,465
St. John's	16	1,076	6,482
Oshawa	3	3,363	22,487
Saskatoon	1	2,755	18,972
Sudbury	6	2,782	13,010
Chicoutimi-Jonquière	7	970	7,082
Thunder Bay	6	2,549	15,376
Saint John	10	1,287	8,638
Trois-Rivières	6	1,062	6,438
Major urban areas - Grandes agglomérations urbaines			
Sherbrooke	9	1,246	8,977
Kingston	11	1,292	6,901
Sydney	5	799	4,622
Brantford	3	916	5,347
Sault Ste. Marie	4	1,093	5,951
Peterborough	8	1,034	5,524
Sarnia	4	946	5,965
Moncton	7	745	5,508
Guelph	3	879	5,103
Prince George	1	590	3,878
Kamloops	1	530	3,826
Shawinigan	11	545	3,176
Kelowna	2	427	3,664
Barrie	3	625	3,797
Saint-Jean-sur-Richelieu	6	456	3,131
North Bay	3	759	4,597
Drummondville	6	331	2,015
Cornwall	2	630	4,152
Fredericton	1	568	4,016

(1) Excluding hospitals and school boards.

(1) Sauf les hôpitaux et les conseils scolaires.

TABLE 7. Local Government Enterprises, Number of Employees and Gross Payroll, by Province/Territory, July-September 1985

TABLEAU 7. Entreprises publiques locales, nombre d'employés et rémunération brute, par province/territoire, juillet-septembre 1985

Province/territory Province/territoire	Employees - Employés			Gross payroll - Rémunération brute			
	July	August	September	July	August	September	Quarterly total
	Juillet	Août	Septembre	Juillet	Août	Septembre	Total trimestriel
	number - nombre			thousands of dollars - milliers de dollars			
Newfoundland - Terre-Neuve	x	x	x	x	x	x	x
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	x	x	x	x	x	x	x
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	470	472	479	873	946	956	2,775
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	301	304	299	600	668	602	1,870
Québec	11,325	11,313	11,247	26,891	27,893	30,803	85,587
Ontario	24,303	24,662	23,975	62,125	65,849	58,907	186,881
Manitoba	2,015	2,039	2,055	4,250	5,452	4,504	14,206
Saskatchewan	626	627	625	1,616	1,605	1,613	4,834
Alberta	8,157	8,101	8,082	23,603	24,068	20,541	68,212
British Columbia - Colombie-Britannique	530	537	539	1,271	1,393	1,236	3,900
Yukon	x	x	x	x	x	x	x
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest
TOTAL	47,727	48,055	47,301	121,229	127,874	119,162	368,265

Appendix A

LIST OF ENTITIES OR SUBSETS

Municipalities:

Unitary
Regional
Quasi

Special Purpose Boards

School Boards

Municipally-owned Hospitals

Local Government Enterprises

Annexe A

LISTE DES ENTITÉS ET DES ORGANISMES

Municipalités:

Unitaires
Régionales
Quasi

Commissions spécialisées

Conseils scolaires

Hôpitaux appartenant aux municipalités

Entreprises publiques locales

Appendix B

METROPOLITAN AREAS AND COMPONENTS

Annexe B

RÉGIONS MÉTROPOLITAINES ET LEUR TERRITOIRE

Municipalities		Municipalities	
Municipalités		Municipalités	
Over 10,000 population	Under 10,000 population	Over 10,000 population	Under 10,000 population
Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants	Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants
Calgary		London	
Calgary, c		London, c	
Chicoutimi-Jonquière		London	
Chicoutimi, v Jonquière, v		Belmont, vl Delaware, tp Dorchester, North, tp London, tp Nissouri, West, tp Southwold, tp Westminster, tp	
Chicoutimi-Jonquière		Montréal	
Larouche, p Laterrière, sd St-Honoré, sd Shipshaw, sd Tremblay, ct		Anjou, v Beaconsfield, v Beloeil, v Blainville, v Boisbriand, v Boucherville, v Brossard, v Chambly, v Châteauguay, v Côte-St-Luc, c Dollard-des-Ormeaux, v Dorval, c Greenfield Park, v Kirkland, v Lachine, v La Prairie, v LaSalle, v Laval, v Longueuil, v Mascouche, v Montréal, curb Montréal, v Montréal-Nord, v Mont-Royal, v Mont-St-Hilaire, v Outremont, v Pierrefonds, v Pointe-Claire, v Répentigny, v St-Bruno-de-Montarville, v St-Eustache, v St-Hubert, v St-Julie, v St-Lambert, v St-Laurent, v St-Léonard, v St-Louis-de-Terrebonne, p St-Thérèse, v Terrebonne, v Verdun, v Westmount, v	
Edmonton		Montréal	
Edmonton, c Fort Saskatchewan, t St. Albert, c 20. Strathcona, cm 90. Sturgeon, md		Baie-d'Urfe, v Bois-des-Filion, v Candiac, v Carignan, v Charlemagne, v Delson, v Deux-Montagnes, v Dorion, v Hampstead, v Hudson, v Île-Cadieux, v Île-Dorval, v Île-Perrot, v Lachenaie, v Le Gardeur, v LeMoine, v Léry, v Lorraine, v McMasterville, vl Mercier, v Montréal-Est, v Montréal-Ouest, v Notre-Dame-du-Bon-Secours, p Notre-Dame-de-l'Île-Perrot, p Oka, sd Oka, p Otterburn Park, v Pincourt, v Pointe-Calumet, vl Pointe-du-Moulin, v Richelieu, v Rosemère, v Roxboro, v St-Amable, p St-Anne-de-Bellevue, v St-Anne-des-Plaines, p St-Basile-le-Grand, v St-Catherine, v St-Constant, v St-Geneviève, v St-Joseph-du-Lac, p St-Lazare, p St-Marthe-sur-le-Lac, v St-Mathias, p St-Mathieu, sd St-Mathieu-de-Beloeil, p	
Edmonton		Montréal	
Bon Accord, t Gibbons, t Legal, vl Morinville, t Redwater, t			
Halifax		Montréal	
County of Halifax, cm Dartmouth, c Halifax, c Halifax Metro. Authority			
Halifax		Montréal	
Bedford, t			
Hamilton		Montréal	
Ancaster, t Burlington, c Dundas, t Flamborough, tp Grimsby, t Hamilton, c Regional Hamilton-Wentworth Stoney Creek, t			
Hamilton		Montréal	
Glanbrook, tp			
Kitchener		Montréal	
Cambridge, c Kitchener, c Regional Waterloo Waterloo, c Woolwich, tp			
Kitchener		Montréal	
Dumfries, North, tp			

For abbreviations, see note at end of list.

Pour les abréviations, voir nota à la fin de la liste.

METROPOLITAN AREAS AND COMPONENTS - Continued

RÉGIONS MÉTROPOLITAINES ET LEUR TERRITOIRE - suite

Municipalities		Municipalities	
Municipalités		Municipalités	
Over 10,000 population	Under 10,000 population	Over 10,000 population	Under 10,000 population
Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants	Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants
Montréal - Concluded - fin		Québec - Concluded - fin	
St-Philippe, p		St-Lambert-de-Lauzon, p	
St-Pierre, v		St-Louis-de-Pintendre, p	
St-Raphaël-de-l'Île-Bizard, p		St-Nicolas, v	
St-Sulpice, p		Ste-Pétronille, vl	
Senneville, vl		St-Pierre, p	
Terrasse-Vaudreuil, sd		St-Rédempteur, vl	
Varennnes, v		St-Romuald, v	
Vaudreuil, v		Shannon, sd	
Vaudreuil-sur-le-Lac, vl		Stoneham and Tewkesbury, cu	
Oshawa		Regina	
Oshawa, c		Regina, c	
Regional Durham		159. Sherwood, rm	
Whitby, t		St. Catharines-Niagara	
Ottawa-Hull		St. Catharines-Niagara	
Ottawa-Hull		Wainfleet, tp	
Clarence, tp		Niagara Falls, c	
Goulbourn, tp		Niagara-on-the-Lake, t	
Osgoode, tp		Pelham, t	
Rideau, tp		Port Colborne, c	
Rockcliffe Park, vl		Regional Niagara	
Rockland, t		St. Catharines, c	
Hull, partie ouest, ct		Thorold, c	
La Pêche, sd		Welland, c	
Val-des-Monts, sd		St. John's	
Québec		St. John's	
Québec		Conception Bay South, t	
Ancienne-Lorette, v		Mount Pearl, t	
Beauport, v		St. John's, c	
Charlesbourg, v		St. John's Metropolitan Area	
Lauzon, v		Flatrock, t	
Lévis, v		Goulds, t	
Loretteville, v		Hogan's Pond, t	
Québec, curb		Lawrence Pond, t	
Québec, v		Paradise, t	
Ste-Foy, v		Petty Harbour-Maddox Cove, t	
Sillery, v		Portugal Cove, t	
Val-Bélair, v		Pouch Cove, t	
Vanier, v		St. Phillips, t	
		St. Thomas, t	
		Torbay, t	
		Wedgewood Park, t	
		Saint John	
		Saint John	
		East Riverside-Kingshurst, vl	
		Fairvale, vl	
		Gondola Point, vl	
		Grand Bay, vl	
		Hampton, vl	
		Quispamsis, vl	
		Renforth, vl	
		Rothesay, t	
		Westfield, vl	

For abbreviations, see note at end of list.

Pour les abréviations, voir nota à la fin de la liste.

METROPOLITAN AREAS AND COMPONENTS - Concluded

RÉGIONS MÉTROPOLITAINES ET LEUR TERRITOIRE - fin

Municipalities		Municipalities	
Municipalités		Municipalités	
Over 10,000 population	Under 10,000 population	Over 10,000 population	Under 10,000 population
Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants	Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants
Saskatoon		Vancouver	
Saskatoon, c		Vancouver	
Sudbury		Burnaby, dm	
Nickel Centre, t		Central Fraser Valley, rd	
Rayside-Balfour, t		Coquitlam, dm	
Regional Sudbury		Delta, dm	
Sudbury, c		Dewdney-Alouette, rd	
Valley East, t		Greater Vancouver, rd	
Walden, t		Langley, dm	
Thunder Bay		Langley, c	
Thunder Bay, c		Maple Ridge, dm	
Thunder Bay		New Westminster, c	
		North Vancouver, dm	
		North Vancouver, c	
		Port Coquitlam, c	
		Port Moody, c	
		Richmond, dm	
		Surrey, dm	
		Vancouver, c	
		West Vancouver, dm	
		White Rock, c	
Toronto		Victoria	
Ajax, t		Victoria	
Aurora, t		Capital, rd	
Brampton, c		Esquimalt, dm	
Caledon, t		Oak Bay, dm	
Etobicoke, bor		Saanich, dm	
Gwillimbury, East, t		Victoria, c	
King, tp		Windsor	
Markham, t		Windsor	
Metro Toronto		Sandwich West, tp	
Mississauga, c		Windsor, c	
Newmarket, t		Windsor	
Oakville, t		Belle River, t	
Pickering, t		Colchester North, tp	
Regional Halton		Essex, t	
Regional Peel		Maidstone, tp	
Regional York		Rochester, tp	
Richmond Hill, t		St. Clair Beach, vl	
Scarborough, bor		Sandwich, South, tp	
Toronto, c		Tecumseh, t	
Vaughan, t		Winnipeg	
Whitchurch-Stouffville, t		Winnipeg	
York, bor		Winnipeg, c	
York, East, bor		Winnipeg	
York, North, c		Ritchot, rm	
Trois-Rivières		St. François Xavier, rm	
Cap-de-la-Madeleine, v		St. Paul, East, rm	
Trois-Rivières, v		St. Paul, West, rm	
Trois-Rivières-Ouest, v		Springfield, rm	
Trois-Rivières		Winnipeg	
Pointe-du-Lac, sd		Winnipeg, c	
Saint-Louis-de-France, p		Winnipeg	
Sainte-Marthe-du-Cap-de-la		Winnipeg, c	
Madeleine, sd		Winnipeg	

Note - Nota: c - city - cité; t - town; v - ville; vl - village; cm - county municipality; curb - communauté urbaine; tp - township; ct - canton; bor - borough; cu - cantons-unis; sd - sans désignation; rm - rural municipality; dm - district municipality; p - paroisse; md - municipal district; rd - regional district.

MAJOR URBAN AREAS AND COMPONENTS

GRANDES AGGLOMÉRATIONS URBAINES ET LEUR TERRITOIRE

Municipalities		Municipalities	
Municipalités		Municipalités	
Over 10,000 population	Under 10,000 population	Over 10,000 population	Under 10,000 population
Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants	Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants
Barrie Barrie, c Innisfil, tp	Barrie Vespra, tp	Peterborough Peterborough, c	Peterborough Douro, tp Dummer, tp Ennismore, tp Lakefield, vl Monaghan, North, tp Otonabee, tp Smith, tp
Brantford Brantford, c	Brantford Brantford, tp Paris, t		
Cornwall Cornwall, c	Cornwall Cornwall, tp	Prince George Prince George, c	
Drummondville Drummondville, v	Drummondville Grantham-Ouest, sd St-Cyrille, vl St-Majorique-de-Grantham, p St-Nicephore, sd Wendover et Simpson, cu	Saint-Jean-sur-Richelieu St-Jean-sur-Richelieu, v	Saint-Jean-sur-Richelieu Iberville, v Mont-Saint-Grégoire, vl St-Athanase, p St-Grégoire-le-Grand, p St-Luc, v
Fredericton Fredericton, c		Sarnia Moore, tp Sarnia, c Sarnia, tp	Sarnia Point Edward, vl
Guelph Guelph, c	Guelph Eramosa, tp Guelph, tp	Sault Ste. Marie Sault Ste. Marie, c	Sault Ste. Marie Laird, tp Macdonald, Meredith and Aberdeen Additional, tp Prince, tp
Kamloops Kamloops, c			
Kelowna Kelowna, c	Kelowna Peachland, dm	Shawinigan Grand'Mère, v Shawinigan, v Shawinigan-Sud, v	Shawinigan Baie-de-Shawinigan, vl Grandes-Piles, p Lac-à-la-Tortue, sd St-Boniface-de-Shawinigan, vl St-Georges, vl St-Gérard-des-Laurentides, p St-Jean-des-Piles, sd St-Mathieu, p
Kingston Ernestown, tp Kingston, c Kingston, tp	Kingston Amherst Island, tp Bath, vl Howe Island, tp Loughborough, tp Pittsburg, tp Portland, tp Storrington, tp Wolfe Island, tp	Sherbrooke Fleurimont, sd Rock Forest, v Sherbrooke, v	Sherbrooke Ascot, ct Ascot Corner, sd Deauville, vl Lennoxville, v St-Élie-d'Orford, p Stoke, ct
Moncton Moncton, c Riverview, t	Moncton Dieppe, t Dorchester, vl Hillsborough, vl Saint-Joseph, vl Salisbury, vl	Sydney Cape Breton, cm Glace Bay, t Sydney, c	Sydney Dominion, t New Waterford, t
North Bay North Bay, c	North Bay Ferris, East, tp Himsworth, North, tp		

Note - Nota: c - city - cité; t - town; v - ville; vl - village; cm - county municipality; curb - communauté urbaine; tp - township; ct - canton; bor - borough; cu - cantons-unis; sd - sans désignation; rm - rural municipality; dm - district municipality; p - paroisse; md - municipal district; rd - regional district.

Appendix C

GLOSSARY

Employee

Any person drawing pay for services rendered or for paid absence during the reference period and for whom it is required to complete a Revenue Canada T-4 Supplementary form in accordance with the Income Tax Act and its Regulations thereunder.

Salary Earner

An employee whose basic remuneration is a fixed amount for a period of at least one week.

Wage Earner

An employee whose basic wage is expressed as an hourly rate and/or his remuneration is in the form of commissions, price rates, mileage allowances, etc.

Teaching Staff

Local school board full-time and part-time employees receiving pay for services rendered or paid absence, who are classified as teachers, instructors or academics (e.g., principal, vice principal, professor, associate professor, assistant professor, dean, head of department, master, associate master, assistant master, teacher, etc.) whether they teach during the day or evening.

Supply or Substitute Teachers

Teachers who are called to teach whenever their services are needed, either to augment existing staff or as a short-term replacement for a full-time teacher or part-time teacher.

Non-Teaching Staff

All local school board full-time, part-time, casual or temporary employees other than teachers and academic staff (e.g., president, vice president, librarian, registrars, bursar, accountant, guidance counselor, laboratory technician, personnel officer, janitor, caretaker, bus driver etc.).

Regular Payroll

The basic wage and salary payments made to employees during a specified period of time, excluding overtime, retroactive salary and special payments.

Annexe C

GLOSSAIRE

Salarié

Toute personne rémunérée pour les services rendus ou pour un congé payé durant la période de référence et pour qui on est requis de remplir une déclaration T-4 supplémentaire de Revenu Canada selon la Loi de l'impôt sur le revenu et les règlements afférents à ce sujet.

Employé à traitement

Toute personne dont le traitement de base constitue une somme fixe versée pour une période d'au moins une semaine.

Employé à salaire

Tout salarié dont la rémunération de base est calculée selon un taux horaire et ou dont la rémunération se présente sous forme de commissions de salaire à la pièce, d'indemnités de trajet, etc.

Personnel enseignant

Les employés à temps plein et à temps partiel des conseils scolaires locaux rémunérés pour les services rendus ou pour un congé payé, qui sont classés comme enseignants ou chargés de cours (par ex., principal, vice-principal, professeurs, professeurs agrégés, professeurs adjoints, doyens, chefs de département, maîtres, maîtres agrégés, maîtres adjoints, enseignants, etc.), quelles qu'elles enseignent le jour ou le soir.

Suppléants ou remplacements

Enseignants appelés à se présenter lorsqu'on a besoin de leurs services soit pour accroître le personnel existant, soit pour remplacer pour une courte période un enseignant à temps plein ou à temps partiel.

Personnel non enseignant

Tous les employés à temps plein, à temps partiel ou temporaires des conseils scolaires locaux autres que les enseignants (par ex., le président, le vice président, le bibliothécaire, le secrétaire général, l'économe, le comptable, les orienteurs, les techniciens de laboratoire, les agents du personnel, le concierge, les chauffeurs d'autobus etc.).

Rémunération ordinaire

Salaires et traitements de base versés à des employés au cours d'une période déterminée, sans les paiements d'heures supplémentaires, les rappels et les paiements spéciaux.

Gross Payroll

Includes, in addition to regular pay, overtime, retroactive salary and other payments.

Overtime Pay

Payments for the number of hours worked in excess of the standard workday or work-week. Data are included in the month during which the payments are made even though they may pertain to overtime worked during previous months.

Retroactive Payments

Retroactive payments cover adjustments applicable to prior months, resulting from salary increases. Data are included in the month which payment is made.

Extra Pay

For employees paid on a weekly or fortnightly basis, the amounts paid during all pay periods ending in the month are included in gross payroll. Thus in some months there may be three fortnightly pay periods as opposed to two in others.

Other Pay

Includes separation pay (e.g., retirement allowances, termination or severance pay), vacation pay in lieu of vacation leave and bonuses.

Metropolitan Areas

The main labour market area of an urbanized core having 100,000 or more population. Census metropolitan areas or CMA's are created by Statistics Canada and are usually known by the name of their largest city. They contain whole municipalities (or census sub-divisions). CMA's are comprised of; municipalities completely or partly inside the urbanized core and other municipalities if at least 40% of the employed labour force living in the municipality works in the urbanized core or at least 25% of the employed labour force working in the municipality lives in the urbanized core.

Major Urban Areas

Includes all Census agglomerations with total populations over 50,000. A Census Agglomeration is defined as a geostatistical area created by Statistics Canada comprised of at least two adjacent municipal entities. These entities must be at least partly urban and belong to an urbanized core having a population of 2,000 or more.

Rémunération brute

Comprend les paiements d'heures supplémentaires, les rappels en plus de la rémunération ordinaire et les autres paiements.

Païement d'heures supplémentaire

Païements pour les heures de travail accomplies au déla de la journée ou semaine standard de travail. Les données sont prises en compte pour le mois où les paiements sont effectués, même s'il s'agit d'heures supplémentaires travaillés les mois précédents.

Rappels

Les rappels sont des ajustements apportés aux mois précédents par suite d'augmentations salariales. Les données sont prises en compte pour le mois où le paiement est effectué.

Paie additionnelle

Lorsqu'un employé est payé une fois par semaine ou par deux semaines, la rémunération brute comprend toutes les sommes versées pendant toutes les périodes de paie qui prennent fin au cours du mois. Ainsi, certains mois peuvent compter trois périodes de paie de deux semaines et d'autres, seulement deux.

Autres paiements

Comprennent l'indemnité de cessation de travail (par ex., allocation de retraite, indemnité de départ), indemnité de vacances au lieu du congé annuel, gratifications ou primes.

Régions métropolitaines

Il s'agit du principal marché du travail d'un noyau urbanisé comptant 100,000 habitants et plus. Les régions métropolitaines de recensement (RMR) sont créées par Statistique Canada et sont ordinairement désignées par le nom de la ville principale. Elles renferment des municipalités (ou subdivisions de recensement) entières. Une RMR comprend: les municipalités qui se trouvent en totalité ou en partie à l'intérieur du noyau urbanisé, et d'autres municipalités, si au moins 40% de la population active occupée demeurant dans la municipalité travaille dans le noyau urbanisé ou si au moins 25% de la population active occupée travaillant dans la municipalité demeure dans le noyau urbanisé.

Grandes agglomérations urbaines

Cette catégorie englobe toutes les agglomérations de recensement comprenant plus de 50,000 habitants. Une agglomération de recensement est une unité géostatistique créée par Statistique Canada et composée d'au moins deux municipalités voisines. Ces municipalités doivent être au moins partiellement urbaines et faire partie d'un noyau urbanisé dont la population est d'au moins 2,000 habitants.

CANSIM Releases - Disponibles sur CANSIM

Matrix Numbers

Numéros de matrices

Financial Management Series - Séries de gestion financière

Revenue and Expenditure - Recettes et dépenses

Consolidated - Consolidées:

Fed/Prov/Loc. - Féd/Prov/Loc.	3159-3160
Prov/Loc. - Canada Total - Proc/Loc.	3146
Prov/Loc. - By Province - Prov/Loc - Par province	3147-3158
Federal - Fédérales	2777-2778
Provincial - Canada Total - Provinciales	2751
Provincial - By Province - Provinciales - Par province	2752-2763
Local - Canada Total - Locales	2764
Local - By Province - Locales - Par province	2765-2776

Assets and Liabilities - Actif et passif

Federal - Fédéral	3200
Provincial - Canada Total - Provinciales	2201
Provincial - By Province - Provinciales - Par province	3202-3213

Federal Business Enterprises - Entreprises commerciales fédérales

Income Statement - Canada Total - État des revenus	3214
Income Statement - By Industry - État des revenus - Par activités économiques	3215-3222
Balance Sheet - Canada Total - Bilan	3223
Balance Sheet - By Industry - Bilan - Par activités économiques	3224-3231
Unappropriate Surplus - Canada Total - Excédent non affecté	3232
Unappropriate Surplus - By Industry - Excédent non affecté - Par activités économiques	3233-3240

Control, Taxation and Sale of Alcoholic Beverages - Contrôle, taxation et vente des boissons alcooliques

2728-2731

Government Employment - Emploi dans les administrations publiques

Federal - By Province and Metro Area - Fédéral - Par province et région métropolitaine	2717-2720
Provincial - By Province - Provinciales - Par province	2722
Local - By Province and Metro Area - Locales - Par province et région métropolitaine	2725-2726

System of National Accounts - Système de comptabilité nationale

Quarterly - Canada Totals - Trimestriels - Totaux Canada	
Federal - Fédéral	2711
Provincial - Provinciales	2712
Local - Locales	2713
Canada and Quebec Pension Plans - Fonds de pensions du Canada et du Québec	2714
Hospitals - Hôpitaux	2715
Annual - By Province and Canada Total - Annuel - Par province et total Canada	
Local - Revenue - Locales - Revenus	0101-0101
- Expenditure - Dépenses	0101-0203

**PUBLICATIONS OF THE PUBLIC INSTITUTIONS
DIVISION**

Catalogue

Government Finance Statistics

68-202	Consolidated Government Finance, A., Bil.
68-211	Federal Government Finance, A., Bil.
68-207	Provincial Government Finance - Revenue and Expenditure, A., Bil.
68-209	Provincial Government Finance - Assets, Liabilities, Sources and Uses of Funds, A., Bil.
68-204	Local Government Finance, A., Bil.

Government Enterprise Finance Statistics

61-203	Federal Government Enterprise Finance, A., Bil.
61-204	Provincial Government Enterprise Finance, A., Bil.
63-202	The Control and Sale of Alcoholic Beverages in Canada, A., Bil.

Government Employment Statistics

72-004	Federal Government Employment, Q., Bil.
72-205	Federal Government Employment in Metropolitan Areas, A., Bil.
72-007	Provincial and Territorial Government Employment, Q., Bil.
72-009	Local Government Employment, Q., Bil.

The Financial Management System

68-507E	The System of Government Financial Management Statistics, O., E. and F.
---------	---

Q. - Quarterly A. - Annual O. - Occasional
E. - English F. - French Bil. - Bilingual

In addition to the selected publications listed above Statistics Canada publishes a wide range of statistical reports on Canadian economic and social affairs. A comprehensive catalogue of all current publications is available from Statistics Canada, Ottawa (Canada), K1A 0T6.

Catalogue 11-204E, price Canada \$5.00, Other Countries \$6.00.

PUBLICATIONS DE LA DIVISION DES INSTITUTIONS PUBLIQUES

Catalogue

Statistiques des finances publiques

68-202	Les finances publiques consolidées, A., Bil.
68-211	Les finances publiques fédérales, A., Bil.
68-207	Les finances publiques provinciales - Recettes et dépenses, A., Bil.
68-209	Les finances publiques provinciales - Actif, passif, provenance et utilisations des fonds, A., Bil.
68-204	Les finances publiques locales, A., Bil.

Statistiques des finances des entreprises publiques

61-203	Les finances des entreprises publiques fédérales, A., Bil.
61-204	Les finances des entreprises publiques provinciales, A., Bil.
63-202	Le contrôle et la vente des boissons alcooliques au Canada, A., Bil.

Statistiques de l'emploi dans les administrations publiques

72-004	L'emploi dans l'administration fédérale, T., Bil.
72-205	L'emploi dans l'administration fédérale - Régions métropolitaines, A., Bil.
72-007	L'emploi dans les administrations provinciales et territoriales, T., Bil.
72-009	L'emploi dans les administrations locales, T., Bil.

Le système de gestion financière

68-507F	Le système statistique de gestion des finances publiques, HS., F. et Angl.
---------	--

T. - Trimestriel A. - Annuel HS. - Hors série
F. - Français Angl. - Anglais Bil. - Bilingue

Outre les publications énumérées ci-dessus, Statistique Canada publie une grande variété de bulletins statistiques sur la situation économique et sociale du Canada. On peut se procurer un catalogue complet des publications courantes en s'adressant à Statistique Canada, Ottawa (Canada), K1A 0T6.

Nº 11-204F, prix Canada \$5.00, Autre pays \$6.00.

Local government employment

October–December 1985



L'emploi dans les administrations locales

Octobre–décembre 1985



Data in Many Forms...

Statistics Canada disseminates data in a variety of forms. In addition to publications, both standard and special tabulations are offered on computer print-outs, microfiche and microfilm, and magnetic tapes. Maps and other geographic reference materials are available for some types of data. Direct access to aggregated information is possible through CANSIM, Statistics Canada's machine-readable data base and retrieval system.

How to Obtain More Information

Inquiries about this publication and related statistics or services should be directed to:

Employment and International Section,
Public Institutions Division,

Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6 (Telephone: 990-8305) or to the Statistics Canada reference centre in:

St. John's (772-4073)	Sturgeon Falls (753-4888)
Halifax (426-5331)	Winnipeg (949-4020)
Montréal (283-5725)	Regina (359-5405)
Ottawa (990-8116)	Edmonton (420-3027)
Toronto (973-6586)	Vancouver (666-3691)

Toll-free access is provided in all provinces and territories, for users who reside outside the local dialing area of any of the regional reference centres.

Newfoundland and Labrador	Zenith 0-7037
Nova Scotia, New Brunswick and Prince Edward Island	1-800-565-7192
Quebec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-268-1151
Manitoba	1-800-282-8006
Saskatchewan	1(112)800-667-3524
Alberta	1-800-222-6400
British Columbia (South and Central)	112-800-663-1551
Yukon and Northern B.C. (area served by NorthwTel Inc.)	Zenith 0-8913
Northwest Territories (area served by NorthwTel Inc.)	Call collect 420-2011

How to Order Publications

This and other Statistics Canada publications may be purchased from local authorized agents and other community bookstores, through the local Statistics Canada offices, or by mail order to Publication Sales and Services, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

1(613)993-7276

Toronto
Credit card only (973-8018)

Des données sous plusieurs formes...

Statistique Canada diffuse les données sous formes diverses. Outre les publications, des totalisations habituelles et spéciales sont offertes sur imprimés d'ordinateur, sur microfiches et microfilms et sur bandes magnétiques. Des cartes et d'autres documents de référence géographiques sont disponibles pour certaines sortes de données. L'accès direct à des données agrégées est possible par le truchement de CANSIM, la base de données ordiolingue et le système d'extraction de Statistique Canada.

Comment obtenir d'autres renseignements

Toutes demandes de renseignements au sujet de cette publication ou de statistiques et services connexes doivent être adressées à:

Section internationaux et de l'emploi,
Division des institutions publiques,

Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6 (téléphone: 990-8305) ou au centre de consultation de Statistique Canada à:

St. John's (772-4073)	Sturgeon Falls (753-4888)
Halifax (426-5331)	Winnipeg (949-4020)
Montréal (283-5725)	Regina (359-5405)
Ottawa (990-8116)	Edmonton (420-3027)
Toronto (973-6586)	Vancouver (666-3691)

Un service d'appel interurbain sans frais est offert, dans toutes les provinces et dans les territoires, aux utilisateurs qui habitent à l'extérieur des zones de communication locale des centres régionaux de consultation.

Terre-Neuve et Labrador	Zénith 0-7037
Nouvelle-Écosse, Nouveau-Brunswick et Île-du-Prince-Édouard	1-800-565-7192
Québec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-268-1151
Manitoba	1-800-282-8006
Saskatchewan	1(112)800-667-3524
Alberta	1-800-222-6400
Colombie-Britannique (sud et centrale)	112-800-663-1551
Yukon et nord de la C.-B. (territoire desservi par la NorthwTel Inc.)	Zénith 0-8913
Territoires du Nord-Ouest (territoire desservi par la NorthwTel Inc.)	Appelez à frais virés au 420-2011

Comment commander les publications

On peut se procurer cette publication et les autres publications de Statistique Canada auprès des agents autorisés et des autres librairies locales, par l'entremise des bureaux locaux de Statistique Canada, ou en écrivant à la Section des ventes et de la distribution des publications, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6.

1(613)993-7276

Toronto
Carte de crédit seulement (973-8018)

Statistics Canada

Public Institutions Division
Employment and International
Section

Statistique Canada

Division des institutions publiques
Section internationale et de
l'emploi

System of Government Financial
Management Statistics

Le Système statistique de gestion
des finances publiques

Local government employment

October–December 1985

L'emploi dans les administrations locales

Octobre–décembre 1985

Published under the authority of
the Minister of Supply and
Services Canada

© Minister of Supply
and Services Canada 1986

May 1986
4-2104-606

Price: Canada, \$10.00, \$40.00 a year
Other Countries, \$11.00, \$44.00 a year

Payment to be made in Canadian funds or equivalent

Catalogue 72-009, Vol. 19, No. 4

ISSN 0703-7392

Ottawa

Publication autorisée par
le ministre des Approvisionnements et
Services Canada

© Ministre des Approvisionnements
et Services Canada 1986

Mai 1986
4-2104-606

Prix: Canada, \$10.00, \$40.00 par année
Autres pays, \$11.00, \$44.00 par année

Paiement en dollars canadiens ou l'équivalent

Catalogue 72-009, vol. 19, n° 4

ISSN 0703-7392

Ottawa

SYMBOLS

The following standard symbols are used in Statistics Canada publications:

- .. figures not available.
- ... figures not appropriate or not applicable.
- nil or zero.
- amount too small to be expressed.
- P preliminary figures.
- r revised figures.
- x confidential to meet secrecy requirements of the Statistics Act.

This publication was prepared under the direction of:

- . **Marvin Blauer**, Director, Public Institutions Division
- . **Murray McIlveen**, Assistant Director
- . **Terry Moore**, Chief, Employment and International Section

Information about this publication should be directed to:

- . **Mahed Fathy**, Employment and International Section, Public Institutions Division, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6. Telephone: 613-991-1843

SIGNES CONVENTIONNELS

Les signes conventionnels suivants sont employés uniformément dans les publications de Statistique Canada:

- .. nombres indisponibles.
- ... n'ayant pas lieu de figurer.
- néant ou zéro.
- nombres infimes.
- P nombres provisoires.
- r nombres rectifiés.
- x confidentiel en vertu des dispositions de la Loi sur la statistique relatives au secret.

Cette publication a été rédigée sous la direction de:

- . **Marvin Blauer**, directeur, Division des institutions publiques
- . **Murray McIlveen**, directeur adjoint
- . **Terry Moore**, chef, Section internationale et de l'emploi

Toutes demandes de renseignements au sujet de cette publication doivent être adressées à:

- . **Mahed Fathy**, Section internationale et de l'emploi, Division des institutions publiques, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6. Téléphone: 613-991-1843

TABLE OF CONTENTS

	Page
Introduction	5
Statistics Canada's System of Government Financial Management Statistics	5
Comparability with Other Statistical Frameworks	8
Historical Data	9
Coverage, Sources and Methods	9
Coverage	9
Sources	11
Methods	11
Caveats	13
Chart	
Local Government Employment, December 1975 and 1982-1985	16
Review of the Quarter October-December 1985	17
Year Over Year	17
Quarter Over Quarter	19
Text Table	
I. Employment and Payroll Data of Local Government Institutions, September 1984 and June 1985	15
II. Local Government Employment, Changes by Province, December 1984 to December 1985.	17
III. Local Government Employment, Changes by Province, September 1985 to December 1985	19
Table	
1. Total Local Government Employment and Gross Payroll	21
2. General Government, Number of Employees and Gross Payroll, by Component and Province/Territory, October-December 1985	22

TABLE DES MATIÈRES

	Page
Introduction	5
Le Système statistique de gestion des finances publiques de statistique Canada	5
Comparabilité avec d'autres classifications statistiques	8
Données chronologiques	9
Champ d'observation, sources et méthodes	9
Champ d'observation	9
Sources	11
Méthodes	11
Mise en garde	13
Graphique	
L'emploi dans les administrations locales, décembre 1975 et 1982-1985	16
Revue du trimestre octobre-décembre 1985	17
Variation annuelle	17
Variation trimestrielle	19
Tableau explicatif	
I. Données sur l'emploi et la rémunération des institutions publiques, septembre 1984 et juin 1985	15
II. L'emploi dans les administrations locales, variations par province, décembre 1984 à décembre 1985	17
III. L'emploi dans les administrations locales, variations par province, septembre 1985 à décembre 1985	19
Tableau	
1. Total de l'emploi et rémunération brute, dans les administrations locales	21
2. Administration générale, nombre d'employés et rémunération brute, par composante et province/territoire, octobre-décembre 1985	22

TABLE OF CONTENTS - Concluded

	Page
Table	
3. Local Government Services, Number of Employees and Gross Payroll, by Population Group, October-December 1985	24
4. General Government, Retroactive Payments and Extra Pay, October-December 1985	26
5. Local Government Services, Number of Employees and Gross Payroll of Urban Municipalities with Population Over 10,000 in Metropolitan Areas and in Major Urban Areas, October-December 1985	29
6. Local Government Services, Number of Employees and Gross Payroll in Metropolitan Areas and in Major Urban Areas, October-December 1985	30
7. Local Government Enterprises, Number of Employees and Gross Payroll, by Province/Territory, October-December 1985	31
Appendix	
A. List of Entities or Subsets	33
B. Metropolitan Areas and Major Urban Areas and Components	35
C. Glossary	39
CANSIM Releases	41
Publications of the Public Institutions Division	

TABLE DES MATIÈRES - fin

	Page
Tableau	
3. Services des administrations locales, nombre d'employés et rémunération brute, selon la tranche de population, octobre-décembre 1985	24
4. Administration générale, paiements de rappels et paie additionnelle, octobre-décembre 1985	26
5. Services des administrations, locales, nombre d'employés et rémunération brute des municipalités urbaines de plus de 10,000 habitants, dans les régions métropolitaines et grandes agglomérations urbaines, octobre-décembre 1985	29
6. Services des administrations locales, nombre d'employés et rémunération brute dans les régions métropolitaines et dans les grandes agglomérations urbaines, octobre-décembre 1985	30
7. Entreprises publiques locales, nombre d'employés et rémunération brute, par province/territoire, octobre-décembre 1985	31
Annexe	
A. Liste des entités et des organismes	33
B. Régions métropolitaines et grandes agglomérations urbaines et leur territoire	35
C. Glossaire	39
Disponibles sur CANSIM	41
Publications de la Division des institutions publiques	

INTRODUCTION

The objective of this publication is to present statistical information on the employment and payrolls of the local government universe as defined in the publication **The System of Government Financial Management Statistics** (Catalogue 68-507E).

STATISTICS CANADA'S SYSTEM OF GOVERNMENT FINANCIAL MANAGEMENT STATISTICS

Statistics Canada's system of government financial management statistics - FMS for short - is a standardized framework which incorporates financial statistics from all levels and agencies of government in Canada. The system has been developed over the past 50 years by Statistics Canada in co-operation with officials from every level of government, and with people from the academic and business worlds. Over the years, as the activities of governments have evolved and as the needs of people who use government financial data have changed, the FMS has been continually updated and improved.

The Need for FMS

Governments and their agencies report on their financial activities in a variety of ways, including detailed annual reports, quarterly summaries and budgets. But because these reports reflect the organization and accounting practices of the government or agency concerned, there is little uniformity in the way governments produce their financial statistics. The only exception occurs at the local government level, where similar governmental bodies within the same province or territory, are required to use standardized accounting systems and reports.

The Financial Management System replaces the diverse formats of various government financial reports with a standardized framework which describes expenditures in terms of functions performed and revenues raised to cover these expenditures in terms of sources. In addition, FMS tracks the effects of imbalances between revenues and expenditures on the financial assets and liabilities of governments.

La présente publication est un exposé des statistiques sur l'emploi et la rémunération dans l'univers des administrations locales (défini dans la publication **Le système statistique de gestion des finances publiques**, n° 68-507F au catalogue).

LE SYSTÈME STATISTIQUE DE GESTION DES FINANCES PUBLIQUES DE STATISTIQUE CANADA

Le système statistique de gestion des finances publiques de Statistique Canada - SGF - est un ensemble normalisé qui englobe des statistiques financières de tous les paliers administratifs et organismes gouvernementaux au Canada. Il a été mis au point au cours des 50 dernières années par Statistique Canada avec la collaboration des représentants de tous les ordres d'administration, du milieu universitaire et du monde des affaires. Au fil des ans, au fur et à mesure de l'évolution des activités gouvernementales et des besoins des utilisateurs de données sur les finances publiques, le SGF a été constamment mis à jour et amélioré.

Nécessité du SGF

Les administrations publiques et leurs organismes déclarent leurs activités financières de diverses manières, notamment par des rapports annuels détaillés, par des budgets et des sommaires trimestriels. Mais étant donné que ces rapports traduisent l'organisation et les méthodes comptables de l'administration publique ou de l'organisme en question, la façon dont les administrations produisent leurs statistiques financières n'est pas très uniforme, sauf au niveau local, où des organismes gouvernementaux de même nature au sein de la même province ou du même territoire doivent utiliser des rapports et des systèmes comptables normalisés.

Le système de gestion financière, qui remplace les divers rapports financiers gouvernementaux, est un ensemble normalisé décrivant les dépenses comme étant les services assurés et les recettes perçues pour couvrir ces dépenses comme étant des sources. De plus, le SGF détermine les effets que peut avoir le déséquilibre entre les recettes et les dépenses sur l'actif financier et le passif de l'administration publique.

There are a number of advantages to compiling financial information gathered from a variety of sources into a single statistical framework. For one thing, statistics produced in conformity with FMS are consistent over long periods of time, thereby allowing for a better understanding of changing patterns in governmental financial activities. In addition, FMS permits ready comparisons of financial data, both between different governments at the same level, and between levels of government.

Concepts Used in FMS

FMS uses a number of concepts in order to standardize financial data from a variety of sources.

Government is a key concept in the FMS framework. It includes federal and provincial governments, together with all bodies created by them, including territorial governments, municipalities, other legal entities with the power to levy taxes, and all other entities created or acquired by those governments and owned by them.

For the purposes of FMS, government is divided into two universes - general government and government enterprise - each of which has three levels, federal, provincial/territorial and local.

The general government universe includes the central core of ministries and departments together with their special funds. These include all boards, agencies, commissions and similar bodies created, or acquired and owned by governments to provide services different in character, funding and/or cost from those provided by other sectors of the economy.

The government enterprise universe includes organizations created, or acquired and owned by government to sell goods or services on the open market and whose principal revenues derive from such sales.

Consolidation is another concept basic to FMS. In the general government universe, federal ministries and departments and their special funds are consolidated and treated as a single statistical unit. The same applies to each province and territory. At the local government level, consolidation is carried a step further. Statistics from all local governments (municipalities, local school authorities, special purpose authorities and their special funds) are consolidated and treated as single statistical unit

Le fait de regrouper des renseignements financiers provenant de diverses sources en un seul ensemble statistique présente un certain nombre d'avantages. D'abord, les statistiques produites conformément au SGF sont uniformes sur de longues périodes, ce qui permet de mieux comprendre l'évolution des activités financières gouvernementales. De plus, le SGF permet de comparer facilement les données financières de différentes administrations, au même niveau et à divers paliers.

Concepts utilisés dans le SGF

Le SGF utilise un certain nombre de concepts afin de normaliser les données financières provenant de diverses sources.

L'administration publique est un concept clé du SGF. Elle regroupe les administrations fédérale et provinciales ainsi que tous les organismes créés par elles, y compris les administrations territoriales ou municipales, d'autres entités juridiques ayant le pouvoir de prélever des impôts et toutes autres entités créées ou acquises qui appartiennent à une de ces administrations.

Dans le cadre du SGF, l'administration publique se divise en deux univers - l'univers de l'administration publique générale et celui des entreprises publiques - qui comprend chacun trois niveaux, fédéral, provincial ou territorial et local.

L'univers de l'administration publique générale regroupe les ministères et les services avec leurs fonds spéciaux. Il s'agit notamment de tous les conseils, organisations, commissions et organismes analogues créés ou acquis qui appartiennent à une des administrations publiques et qui assurent des services (financement ou autre) différents de ceux fournis par d'autres secteurs de l'économie.

L'univers des entreprises publiques englobe les organismes créés ou acquis qui appartiennent à une administration publique, chargés de vendre des biens ou des services sur le marché libre et dont les principales recettes proviennent de ces ventes.

La consolidation est un autre concept de base du SGF. Dans l'univers des administrations publiques, les ministères et les services fédéraux avec leurs fonds spéciaux sont consolidés et considérés comme une seule unité statistique. Il en va de même des provinces et des territoires. Au niveau local, la consolidation est plus poussée. Les statistiques de toutes les administrations locales (municipalités, conseils scolaires locaux, commissions spécialisées et leurs fonds spéciaux) sont consolidées et considérées comme une seule statistique pour chaque province et territoire.

for each province and territory. After these primary consolidations, data for each provincial and territorial government are consolidated with those of their respective local governments. This consolidation eliminates the variations among provinces and territories in the assignment of responsibilities to their respective local governments. Such variations reduce comparability when statistics for either level are considered separately. Finally, all provincial/territorial/local statistics are consolidated with federal data to produce a single set of statistics for all governments in Canada.

In the government enterprise universe, consolidation is less widespread. Generally, it is restricted to a parent company and its subsidiaries. Statistics are produced for each level of government, with separate statistical series for major divisions within the standard industrial classification system.

The Classification Framework Used in FMS

FMS uses a standardized classification framework for revenues, expenditures and assets and liabilities.

In the government enterprise universe, these terms follow classifications of the enterprise concerned as well as recommendations for profit-oriented businesses from the Canadian Institute of Chartered Accountants.

In the general government universe, revenue is classified by source - either as revenues which a government collects itself or as revenues transferred from other governments.

Money collected by a government from its own sources is further classified by origin:

- from taxes (including levies for health and social insurance);
- from natural resources;
- from privileges, licences and permits;
- from sales;
- from investments.

Revenues arising from transfers from other governments are further classified by transfer or and then by purpose into general or specific. In all cases, the principal components of each main classification are identified.

Les données pour chaque administration provinciale ou territoriale sont ensuite regroupées avec celles de leurs administrations locales respectives. Cette consolidation permet d'éliminer les variations qui existent entre les provinces et les territoires lorsqu'il s'agit de répartir les responsabilités entre leurs administrations locales respectives. Ces variations réduisent la comparabilité lorsque les statistiques pour un niveau donné sont considérées séparément. Enfin, toutes les statistiques provinciales, territoriales et locales sont consolidées avec les données fédérales pour produire une seule série de statistiques pour l'ensemble des administrations publiques du Canada.

Dans l'univers des entreprises publiques, la consolidation est moins répandue. De façon générale, elle se limite à une société mère et à ses filiales. Les statistiques sont produites pour chaque ordre d'administration, avec des séries statistiques distinctes pour les grandes divisions du système de classification des activités économiques.

Cadre de classification utilisé dans le SGF

Le SGF utilise un cadre normalisé de classification pour les recettes, les dépenses ainsi que pour l'actif et le passif.

Dans l'univers des entreprises publiques, ces termes respectent la classification ainsi que et les recommandations de l'Institut canadien des comptables agréés concernant les entreprises à but lucratif.

Dans l'univers de l'administration publique générale, les recettes sont classées selon la source: il peut s'agir de recettes qu'une administration recueille elle-même ou de recettes qu'elle reçoit d'autres administrations publiques sous forme de transferts.

Les recettes qu'une administration publique tire de ses sources propres sont ensuite classées selon la provenance:

- imposition (y compris les impôts prélevés pour l'assurance-maladie et; l'assurance sociale);
- ressources naturelles;
- privilèges, licences et permis;
- ventes;
- placements.

Les recettes provenant d'autres administrations publiques sous forme de transferts sont ensuite classées selon la provenance et l'objectif (général ou particulier). Dans tous les cas, les principales composantes de chaque classification majeure sont définies.

Expenditures are classified by function, either the purpose of the expenditure or the service it provides. Eighteen such functions are identified, most of which include a number of sub-functions.

Assets and liabilities are classified according to standard accounting practices, but only financial assets and liabilities are identified, since all expenditures, including purchases of fixed assets, are deemed to be current. Sub-classifications of both assets and liabilities highlight relationships between governments.

Accounting Procedures

Generally speaking, FMS statistics for the general government universe are produced according to the modified cash system of accounting which records transactions when the monies are received or spent. At the end of the accounting period, however, major transactions which have been completed (except for the receipt or disbursement of money) are accrued as receivables or payables. In addition, all transactions are deemed to be current.

In the government enterprise universe, FMS follows generally accepted accounting principles for profit-oriented business established by the Canadian Institute of Chartered Accountants.

For a more detailed description of these concepts and classifications, see **The System of Government Financial Management Statistics**. Statistics Canada, 1984; Catalogue 68-507E.

Comparability With Other Statistical Frameworks

Labour Division of Statistics Canada produces employment statistics by standard industrial classification. One of the industrial classifications is public administration (909-951), which contains only the establishments engaged in activities that are governmental in character and those serving as internal service agencies of the public service. Government owned establishments primarily engaged in activities assigned to other industries are classified in those industries along with similar establishments owned by non-government bodies. Therefore data included in public administration do not represent the actual number of persons employed by government at any level.

The **Standard Industrial Classification** (Catalogue 12-501E) was first developed by the Dominion Bureau of Statistics in 1948 to

Les dépenses sont classées selon la fonction, soit l'objectif de la dépense ou les services auxquels elles sont affectées. On compte 18 fonctions, dont la plupart comportent un certain nombre de sous-fonctions.

L'actif et le passif sont classés selon les méthodes comptables courantes, mais seuls l'actif financier et le passif sont indiqués, étant donné que toutes les dépenses, y compris l'achat d'immobilisations, sont courantes. Les sous-classifications de l'actif et du passif soulignent les rapports qui existent entre les différentes administrations publiques.

Méthodes comptables

De façon générale, les statistiques du SGF pour l'univers de l'administration publique générale sont produites selon le système de comptabilité de caisse modifiée, qui consiste à inscrire les transactions au moment des entrées et des sorties de fonds. Cependant, à la fin de la période comptable, les transactions majeures qui ont été conclues (à l'exception des entrées ou des sorties de fonds) sont inscrites comme des comptes à recevoir ou des comptes à payer. De plus, toutes les transactions sont considérées comme courantes.

Dans l'univers des entreprises publiques, le SGF suit généralement les méthodes comptables généralement reconnues pour les entreprises à but lucratif, établies par l'Institut canadien des comptables agréés.

Pour une description plus détaillée de ces concepts et classifications, voir **Le système statistique de gestion des finances publiques**, Statistique Canada, 1984, n° 68-507F au catalogue.

Comparabilité avec d'autres classifications statistiques

Les statistiques produites par la Division du travail de Statistique Canada sont fondées sur la Classification type des industries. Une des divisions de la classification est celle des services gouvernementaux (909-951) qui regroupe seulement les établissements dont l'activité principale est de nature gouvernementale et les organismes de service interne du secteur public. Les établissements possédés par le gouvernement dont l'activité principale est assimilée à un autre secteur industriel sont classés dans l'industrie correspondante, avec les établissements analogues possédés par des organismes non gouvernementaux. En conséquence, les chiffres sur l'emploi dans les administrations publiques ne correspondent pas nécessairement au nombre réel d'employés du secteur gouvernemental à quelque niveau que ce soit.

La première édition de la **Classification type des industries** (n° 12-501F au catalogue) a été publiée par le Bureau fédéral de la statistique

establish a comprehensive and fully integrated system of economic reporting in an attempt to implement a framework aimed at securing comparable data from different statistical sources. Starting from 1960, improvements aimed at revising the industry groupings have been introduced at 10-year intervals.

Financial Management statistics are concerned with the total number of employees of a particular government or level of government and their corresponding gross earnings.

Historical Data

Historical data are currently available from CANSIM data bank. Data from 1967 to date are located in matrix 2725, monthly data for local government service employees by province and territory are located in Series .1 to .12 and their payroll from Series .2 to .12. Local government data, only for municipalities over 10,000 population, on the number of employees and their payroll by month, metropolitan area and major urban area, from 1967 to date are located in matrix 2726. Data on hospitals and school boards only from January 1985 are available from CANSIM data bank, and shall be available from January 1983 to December 1984 in the near future.

Coverage, Sources and Methods

Coverage

Statistics contained in this publication exclude elected officials, employees on contract and members of Boards and Commissions who are paid on a per diem basis.

The number of school board employees excludes supply or substitute teachers during the summer holidays from June to August, but includes them for the rest of the year.

The general government universe in addition to the 290,091 employees working in local government services in December 1985, includes 59,729 hospital employees and 468,365 local school board employees. The government enterprise universe comprises 46,976 employees of electric power, public transit, telephone and gas distribution systems.

en 1948 dans le but d'implanter un système étendu d'information économique complètement intégré destiné à assurer la comparabilité des données de provenances diverses. À partir de 1960, des révisions ont été apportées tous les 10 ans pour permettre les mises à jour nécessaires.

Les statistiques de la gestion financière portent sur le nombre global d'employés d'une administration publique ou d'un palier de gouvernement particulier ainsi que sur la rémunération brute correspondante.

Données chronologiques

Les données chronologiques sont présentement disponibles dans la banque des données CANSIM. Les données de 1967 à ce jour se trouvent dans la matrice 2725, les données mensuelles sur le nombre d'employés des services des administrations locales par province et territoire se trouvent dans les séries .1 à .12 et leur rémunération dans les séries .2 à .12. Les données mensuelles sur l'emploi et la rémunération dans les administrations locales pour les municipalités de plus de 10,000 habitants seulement, selon la région métropolitaine et la grande agglomération urbaine, à partir de 1967 à ce jour se trouvent dans la matrice 2726. Les données sur les hôpitaux et les conseils scolaires, sont présentement disponibles à partir janvier 1985 seulement, mais elles seront disponibles de janvier 1983 à décembre 1984 dans un proche avenir.

Champ d'observation, sources et méthodes

Champ d'observation

Les statistiques suivantes ne figurent pas dans la présente publication, les administrateurs élus, les personnes engagés en vertu de contrats et les membres des conseils et commissions qui sont payés sur une base quotidienne.

Le nombre d'employés des conseils scolaires, ne prend pas en compte les suppléants ou remplaçants durant les vacances d'été de juin à août, mais ils sont pris en compte durant le restant de l'année.

L'univers de l'administration générale, en plus des 290,091 employés pris en compte dans les services des administrations locales en décembre 1985, il comprend 59,729 employés d'hôpitaux et 468,365 de ceux des conseils scolaires locaux. L'univers des entreprises publiques comprend 46,976 employés des systèmes de distribution des services d'électricité, de transport en commun, de téléphone et de gaz.

The local government services component contains data on 481 municipalities over 10,000 population and 4,048 municipalities under 10,000 population as of March 1985.

The local government universe comprises the following components:

Unitary municipalities which provide general government services including:

cities,
boroughs,
towns,
villages,
townships,
rural municipalities and
districts and counties.

Regional municipalities including:

metropolitan corporations,
regional districts and municipalities,
urban communities and counties.

Quasi-municipalities which are established to provide limited municipal services including:

local government communities and service districts,
improvement districts, etc.

Separate boards and commissions are frequently created by municipalities to carry out certain tasks including:

recreation boards,
police commissions,
homes for the aged,
hospitals and library boards.

Conservation authorities,
irrigation districts,
regional libraries.

Local School Authorities

Local school authorities are considered to be a component of the local government universe in most provinces because their activities are confined to specific localities, and are largely supported by local taxation and managed by locally elected or appointed officials.

La composante des services des administrations locales provient des données sur les municipalités de plus de 10,000 habitants et celles de moins de 10,000 habitants dont le nombre en mars 1985, était de 481 et 4,048 respectivement.

L'univers des administrations locales comprend les éléments suivants:

Les municipalités unitaires qui offrent des services publics généraux, c'est-à-dire:

les cités,
les boroughs,
les villes,
les villages,
les townships,
les municipalités rurales,
les districts et les comtés.

Les municipalités régionales, c'est-à-dire:

les corporations métropolitaines,
les municipalités et districts régionaux,
les communautés urbaines et les comtés.

Les quasi-municipalités, qui sont souvent créées afin d'offrir certains services municipaux, c'est-à-dire:

les collectivités locales et les districts de service,
les districts d'amélioration, etc.

Les conseils et commissions créés par les municipalités pour assumer certaines tâches, par exemple:

conseils de loisirs,
commissions de police,
foyers pour personnes âgées,
hôpitaux et conseils de bibliothèques.

Organismes de protection de l'environnement,
districts d'irrigation,
bibliothèques régionales.

Conseils scolaires locaux

Dans la plupart des provinces, les conseils scolaires locaux sont considérés comme une composante de l'univers des administrations locales parce que leur activité est limitée à des agglomérations particulières. Ils sont, dans une large mesure, financés par la levée de taxes locales et sont dirigés par des administrateurs élus ou nommés à l'échelle locale.

Municipally-owned Hospitals

This classification includes hospitals owned by a city, county, municipality, or by a union of municipal governments or other body which is empowered to levy taxes or to otherwise operate after the fashion of a municipality.

Local Government Enterprises

These include electric power, public transit systems, telephone systems and gas distribution systems. Statistics on these enterprises are usually kept separate from those relating to other components of the local government universe.

Sources

Data on the general government universe with respect to local government services originate from the "Local Government Employment and Payrolls" survey of Public Institutions Division. Data on local government institutions (hospitals and school boards) and enterprises originate from the "Employment Payrolls and Hours" survey (SEPH) of Labour Division.

Methods

For most local government organizations, the number of employees indicate those on strength on the last pay period of the month. Gross payroll represents actual salaries and wages paid during the month, including overtime, retroactive and other payments. Correlation between the number of employees and the payroll is of limited value, due to the fact that there could be considerable fluctuation in the number of casual and part-time employees during the reference period and that combined with the fact that overtime, retroactive pay and other payments are included in the month in which they are paid.

The information contained in this publication is derived from a monthly survey of all municipalities with populations over 10,000 (according to the 1981 Census) and a sample survey, conducted annually, of municipalities with populations less than 10,000.

The monthly survey covers all municipalities with populations over 10,000. In December 1984, there were 481 municipalities in that group. The employment in these larger municipalities as of December 1985

Hôpitaux appartenant aux municipalités

Cette catégorie comprend les hôpitaux appartenant à une cité, à un comté, à une municipalité ou à une association de municipalités ou à tout autre organisme qui est autorisé à percevoir des taxes ou qui est organisé suivant le modèle des administrations municipales.

Entreprises publiques locales

Cette catégorie comprend les systèmes de distribution des services d'électricité, de transport en commun, de téléphone et de gaz. Sur le plan statistique, on distingue généralement ces entreprises des autres éléments de l'univers des administrations locales.

Sources

Les données sur l'univers de l'administration générale ayant trait aux services des administrations locales proviennent de l'enquête sur l'emploi et la rémunération des administrations locales, menée par la Division des institutions publiques. Celles sur les institutions publiques (hôpitaux et conseils scolaires) et les entreprises proviennent de l'enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail (EERH), de la Division du travail.

Méthodes

Pour la plupart des organismes des administrations publiques locales, le nombre d'employés représente les effectifs au dernier jour de la dernière période de paye du mois. La rémunération brute représente les traitements et salaires payés durant le mois y compris les paiements d'heures supplémentaires et rappels et d'autres paiements. On ne devrait pas attacher trop d'importance aux comparaisons entre le nombre d'employés et la rémunération car ils pourraient être faussés par une variation importante du nombre d'employés occasionnels ou temporaires au cours de la période de référence et par le fait que les paiements de temps supplémentaires, les rappels et les autres paiements sont pris en considération pendant le mois où ils sont versés.

L'information publiée ici provient d'une enquête mensuelle menée auprès de toutes les municipalités comptant plus de 10,000 habitants (au recensement de 1981) et d'une enquête par échantillonnage menée chaque année auprès des municipalités comptant moins de 10,000 habitants.

L'enquête mensuelle porte sur toutes les municipalités qui comprennent plus de 10,000 habitants. On en comptait 481 en décembre 1984; en décembre 1985 leur effectif représentait 85% de tous les employés municipaux, tandis que le

represented 85% of the total municipal employment and the quarterly payroll represented 89% of the total payroll of 4,529 municipalities in Canada. Boards and commissions associated with these municipalities which maintain independent, payroll records are surveyed separately. The survey for the province of Quebec, although virtually identical to the survey for the other provinces, is conducted by the Quebec Bureau of Statistics. Non-respondents are first contacted by telephone and if the data are not available, estimates are made at the individual reporting unit level based on previous reports. Survey data are edited for accuracy and completeness and are compared with previous reports for consistency. Reporting units are contacted for explanations of discrepancies or substantial variations from established trends.

The annual survey of smaller municipalities, conducted in December, is a stratified random survey which includes all municipalities with populations over 5,000 plus a sample of the remainder. Municipalities that report inconsistent data from the previous year as well as non-respondents are contacted by telephone.

The annual survey of municipalities under 10,000 population conducted in December 1984 involved sampling 1,632 municipalities out of a total of 4,048 municipalities.

montant versé trimestriellement au titre de la rémunération représentait 89% de la rémunération totale des 4,529 municipalités du Canada. Les conseils et commissions qui tiennent un registre de rémunération distinct de celui des municipalités font l'objet d'une autre enquête. Identique à toutes fins utiles à celle des autres provinces, l'enquête du Québec est menée par le Bureau de la statistique du Québec. Les non-répondants sont d'abord rejoints par téléphone; s'ils ne peuvent fournir les données, on fait des estimations à partir des déclarations précédentes de l'unité en cause. On vérifie l'exactitude et l'intégralité des données d'enquête, puis leur cohérence par rapport aux déclarations précédentes. S'il existe des incohérences ou des écarts sensibles par rapport aux tendances établies, on en demande l'explication aux unités concernées.

L'enquête annuelle sur les petites municipalités est faite en décembre; elle est menée auprès d'un échantillon aléatoire stratifié qui vise toutes les municipalités comptant plus de 5,000 habitants et d'un échantillon des municipalités restantes. On communique par téléphone avec les non-répondants et avec les municipalités qui déclarent des données incohérentes par rapport à celles de l'année précédente.

L'enquête annuelle sur les municipalités de moins de 10,000 habitants qui a été menée en décembre 1984 portait sur un échantillon de 1,632 municipalités tirées d'un ensemble de 4,048 municipalités.

Number of Municipalities Under 10,000 Population, by Province/Territory, December 1984

Nombre de municipalités de moins de 10,000 habitants par province/territoire, décembre 1984

Province	Number of municipalities under 10,000 population	Municipalities surveyed under 10,000 population
	Nombre de municipalités de moins de 10,000 habitants	Nombre de municipalités de moins de 10,000 habitants dans l'échantillon
Newfoundland - Terre-Neuve	302	253
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	37	37
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	46	36
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	108	108
Québec	1,412	350
Ontario	690	254
Manitoba	197	81
Saskatchewan	797	282
Alberta	319	133
British Columbia - Colombie-Britannique	100	60
Yukon	7	7
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	33	31
Total	4,048	1,632

After inflation of the sample to represent all the municipalities in the group, the data obtained from the sample survey are combined with the data reported by the municipalities over 10,000 population for the same year. Ratios are derived representing the percentage of the data of municipalities over 10,000 population to the total. Based on the assumption that the seasonal pattern of employment and payroll costs in small municipalities will be similar to that of municipalities with populations over 10,000, the ratios are applied to the monthly data reported by these larger units during the following year, thus providing monthly estimates for the small municipalities. A comparison of the results of the 1984 sample with data estimated during 1984 for the same municipalities showed a percentage error of 10.5% for numbers of employees and 3.8% for gross payroll. The replacement of the estimated data with sample survey data at the all-municipality level resulted in a percentage error of 1.6% for number of employees and 0.4% for gross payroll.

In addition to the two above-mentioned surveys, there is also a quarterly survey of municipalities under 10,000 population which are located within Census Metropolitan Areas. These data, combined with monthly data from the larger municipalities in these areas, provide quarterly data for each metropolitan area.

In order to be consistent with the format used in other publications of the Public Institutions Division, new headings and format have been introduced since the first quarter of 1985 for this publication. The new Table 1, presents a comparative summary of employment and payroll of general government (including the newly introduced hospitals and school boards) and government enterprises by province/territory. Table 2, provides a breakdown of Table 1 data, by component (e.g., local government services, hospitals and school boards). The new Table 7, presents data on government enterprises by province/territory. All other tables have been renumbered.

Caveats

Municipal employment data was first published in April 1968, in an occasional publication entitled **Municipal Government Employment, 1961-1966** (Catalogue 72-505).

Prior to April-June 1984, data on waterworks was shown separately from local government services.

Après avoir gonflé l'échantillon afin de le rendre représentatif de toutes les municipalités du groupe, on ajoute les données de l'enquête par échantillonnage à celles déclarées pour la même année par les municipalités de plus de 10,000 habitants. On calcule ensuite l'importance relative de ces dernières données par rapport à l'ensemble sous forme de pourcentage. En supposant que l'emploi et la rémunération des petites municipalités et ceux des municipalités de plus de 10,000 habitants connaîtront des fluctuations saisonnières semblables, on applique les pourcentages aux données mensuelles déclarées par ces municipalités au cours de l'année suivante et on obtient ainsi des estimations mensuelles pour les petites municipalités. Une comparaison des résultats obtenus grâce à l'échantillon de 1984 et des données estimées en 1984 pour les mêmes municipalités a révélé une marge d'erreur de 10.5% pour l'effectif et de 3.8% pour la rémunération brute. Si l'on remplace les données estimatives par celles de l'enquête par échantillonnage au niveau de toutes les municipalités, les pourcentages correspondants passent respectivement à 1.6% et 0.4%.

Outre les deux enquêtes mentionnées plus haut, il existe également une enquête trimestrielle sur les municipalités de moins de 10,000 habitants situées dans les régions métropolitaines de recensement. Ajoutés aux données mensuelles sur les grandes municipalités de ces régions, ces chiffres représentent des données trimestrielles pour chaque région métropolitaine.

Afin de rendre le format comparable à celui utilisé dans les autres publications de la Division des institutions publiques, les titres des tableaux dans la présente publication ont changé et les tableaux ont été publiés à partir du premier trimestre 1985 sous un nouveau format. Le nouveau tableau 1, présente un sommaire comparatif de l'emploi et la rémunération brute dans l'administration générale (y compris les hôpitaux et les conseils scolaires) et les entreprises publiques par province ou territoire. Le tableau 2, fournit la ventilation des données du tableau 1, par composante (par ex., services des administrations locales, hôpitaux et conseils scolaires). Le nouveau tableau 7, présente les données sur les entreprises publiques par province ou territoire. Tous les tableaux subséquents ont été rénumérotés.

Mise en garde

Les données sur l'emploi dans les administrations municipales ont été publiées pour la première fois en avril 1968 dans une publication occasionnelle intitulée **L'emploi dans les administrations municipales, 1961-1966** (n° 72-505 au catalogue).

Antérieurement à avril-juin 1984, le service des eaux était présenté séparément des services généraux.

At various times during May 1980 to January 1983, the general government universe was extended to include a total of approximately 4,700 employees of conservation authorities in Ontario; regional libraries in Nova Scotia, Ontario, Saskatchewan and British Columbia; the Metropolitan Authority and the Halifax Court House in Nova Scotia and other health, regional planning, convention centres and irrigation districts in Alberta.

Prior to the January-March 1981 quarter, hamlets in the Northwest Territories and local improvement districts in the Yukon were excluded.

Prior to January 1984, data on general government for Québec excluded the County Regional Municipalities.

Data on general government employment in metropolitan areas and major urban areas in this issue of the publication (Tables 5 and 6) excludes the newly introduced hospitals and local school boards.

The confidentiality provision of the Statistics Act, prohibits the publication of data which might permit the identification of individual entities. Consequently data on general government with respect to hospitals in British Columbia and school boards in the Northwest Territories are not shown in Tables 1 and 2. Government enterprises with respect to Newfoundland, Prince Edward Island and the Yukon are not shown in Table 7.

Data on general government (Tables 1 and 2) excludes hospitals under provincial jurisdiction in Newfoundland, Prince Edward Island, New Brunswick and Québec as well as those under federal jurisdiction in the Yukon and Northwest Territories. Tables 1 and 2 also exclude school boards for Newfoundland, New Brunswick and the Yukon. The school boards in Newfoundland are deemed to be private, in New Brunswick under provincial jurisdiction and in the Yukon under federal jurisdiction.

Text Table I provides employment and payroll data for the previous year and the previous quarter on the recently introduced hospitals and local school boards, comparable to current data presented in Table 2.

Durant divers périodes entre mai 1980 et janvier 1983, l'univers de l'administration générale a été élargi du fait qu'environ 4,700 employés des organismes de protection de l'environnement de l'Ontario, les bibliothèques régionales de la Nouvelle-Écosse, de l'Ontario, de la Saskatchewan et de la Colombie-Britannique, l'Administration métropolitaine et le Tribunal de Halifax en Nouvelle-Écosse, d'autres organismes de santé, de planification régionale, centres de convention et les districts d'irrigation de l'Alberta.

Antérieurement au trimestre janvier-mars 1981, les hameaux des Territoires du Nord-Ouest et les districts d'amélioration locaux aux Yukon n'étaient pas pris en compte.

Antérieurement à janvier 1984, les données sur l'administration générale au Québec excluent les municipalités régionales de comté.

Les données sur l'emploi de l'administration générale dans les régions métropolitaines et les grandes agglomérations urbaines dans cette publication (tableaux 5 et 6) n'englobent pas les hôpitaux et les conseils scolaires locaux nouvellement pris en compte.

Les dispositions de la Loi sur les statistiques ayant trait à la confidentialité interdisant la publication de données pouvant permettre l'identification d'entités individuelles, conséquemment certaines données relatives à l'administration générale ayant trait aux hôpitaux en Colombie-Britannique et les conseils scolaires aux Territoires du Nord-Ouest ne figurent pas dans les tableaux 1 et 2 et celles relatives aux entreprises publiques en Terre-Neuve, à l'Île-du-Prince-Édouard et le Yukon ne sont pas comprises dans le tableau 7.

Les données sur l'emploi dans l'administration générale (tableaux 1 et 2) excluent les hôpitaux sous juridiction provinciale en Terre-Neuve, à l'Île-du-Prince-Édouard, au Nouveau-Brunswick et au Québec, ainsi que ceux sous juridiction fédérale au Yukon et les Territoires du Nord-Ouest. Les données n'englobent pas également les conseils scolaires considérés comme étant privé en Terre-Neuve, ceux sous juridiction provinciale au Nouveau-Brunswick et juridiction fédérale au Yukon.

Le tableau explicatif I présente les données de l'année précédente et du trimestre précédent relatives aux hôpitaux et commissions scolaires récemment prises en compte, comparables aux données présentées au tableau 2.

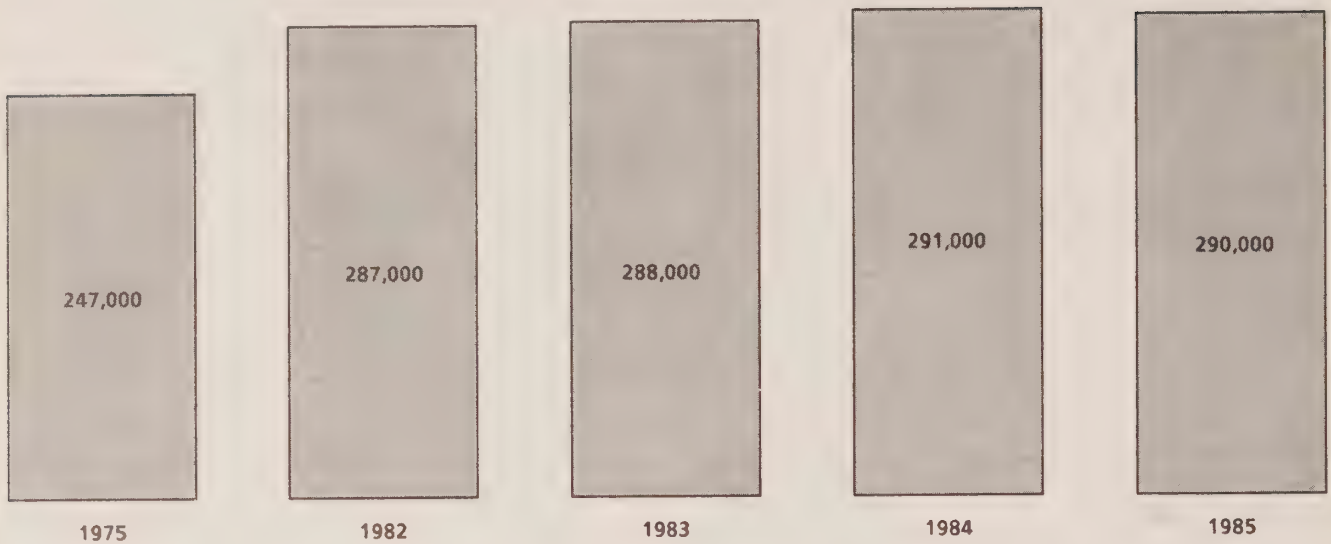
TEXT TABLE I. Employment and Payroll Data of Local Government Institutions, December 1984 and September 1985

TABLEAU EXPLICATIF I. Données sur l'emploi et la rémunération des institutions publiques, décembre 1984 et septembre 1985

Province/territory Province ou territoire	Employees - Employés		Gross payroll Rémunération brute	
	December 1984	September 1985	October- December 1984	July- September 1985
	Décembre 1984	Septembre 1985	Octobre- décembre 1984	Juillet- septembre 1985
Hospitals - Hôpitaux				
Newfoundland - Terre-Neuve
Prince Edward Island - Île-du-Prince- Édouard
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	3,649	3,651	17,533	18,584
New Brunswick - Nouveau-Brunswick
Québec
Ontario	16,515	16,836	86,122	98,165
Manitoba	4,795	4,904	20,235	21,609
Saskatchewan	7,957	7,955	36,843	40,713
Alberta	25,136	26,231	131,651	148,637
British Columbia - Colombie- Britannique	x	x	x	x
Yukon
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest
Total	58,052	59,577	292,384	327,708
School boards - Conseils scolaires				
Newfoundland - Terre-Neuve
Prince Edward Island - Île-du-Prince- Édouard	2,333	2,075	12,948	8,035
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	17,505	15,294	109,149	111,333
New Brunswick - Nouveau-Brunswick
Québec	119,370	111,027	818,431	686,352
Ontario	176,637	162,061	1,233,153	1,116,847
Manitoba	23,595	22,623	146,739	110,900
Saskatchewan	20,685	19,343	137,191	77,549
Alberta	49,127	46,215	317,378	298,694
British Columbia - Colombie- Britannique	48,432	45,510	372,532	160,417
Yukon
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	x	x	x	x
Total	457,684	424,148	3,147,521	2,570,127

Local Government Employment, December 1975 and 1982 to 1985

Emploi dans les administrations locales, décembre 1975 et 1982 à 1985

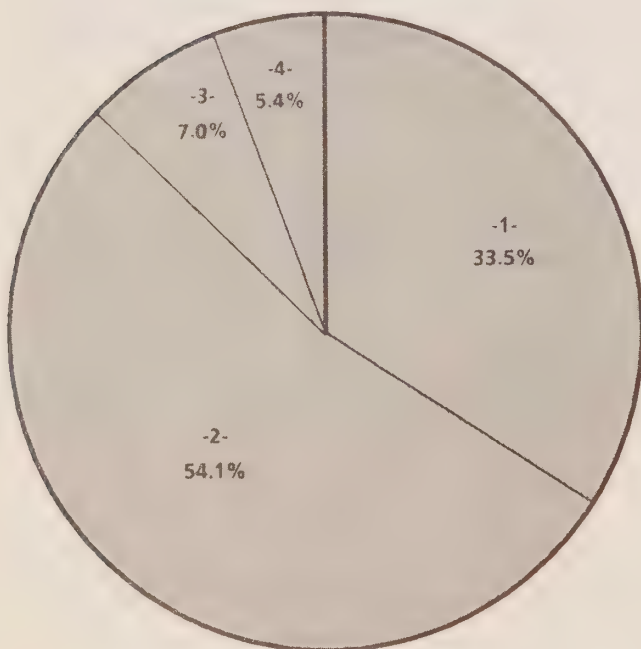


Note : Employment figures do not include the number of employees pertaining to hospitals, schools or government enterprises.
 Nota : Les employés des hôpitaux des conseils scolaires et des entreprises publiques ne sont pas inclus dans ces données.

Local Government Employment

Emploi dans les administrations locales

December 1985 décembre



	Employees Employés
-1- Local Government Services Services des administrations locales	290,000
-2- School Boards Conseils scolaires	468,000
-3- Local Hospitals Hôpitaux municipaux	60,000
-4- Local Enterprises Entreprises locales	47,000
Total	865,000

Review of the Quarter October-December 1985

Employment in the local government statistical universe including their enterprises totalled 865,161 in December 1985. The number of general government employees (including hospitals and school boards) was 818,185 and that of government enterprises was 46,976.

Gross payroll for the quarter totalled \$5,840.5 million, general government gross payroll (including hospitals and school boards) was \$5,475.1 million and that of government enterprises amounted to \$365.4 million.

Year Over Year

Employment in the local government statistical universe including government enterprises increased by 12,523 (1.5%) from December 1984. General government employment increased by 11,090 (1.4%), and that of government enterprises grew by 1,433 (3.1%).

The increase in general government employment was due to a growth of 10,681 (2.3%) in local school boards and 1,677 (2.9%) in local government hospitals that was partly offset by a decrease of 1,268 (-0.4%) in local government services.

Revue du trimestre octobre-décembre 1985

L'univers statistique des administrations locales y compris les entreprises publiques employaient 865,161 personnes en décembre 1985. L'effectif de l'administration générale (y compris les hôpitaux et les conseils scolaires) s'élevait à 818,185 et celui des entreprises publiques à 46,976.

La rémunération brute pour le trimestre totalisait \$5,840.5 millions; dans le cas de l'administration générale (y compris les hôpitaux et les conseils scolaires) la rémunération brute atteignait \$5,475.1 millions et dans celui des entreprises publiques, \$365.4 millions.

Variation annuelle

L'effectif de l'univers statistique des administrations locales y compris les entreprises a augmenté de 12,523 (1.5%) par rapport à décembre 1984, celui de l'administration générale a haussé 11,090 (1.4%), et il a augmenté de 1,433 (3.1%) au sein des entreprises publiques.

La hausse de l'effectif de l'administration générale est imputable à des augmentations de 10,681 (2.3%) dans les conseils scolaires et de 1,677 (2.9%) dans les hôpitaux, gains en partie annulés par une diminution de 1,268 (-0.4%) dans les services des administrations locales.

TEXT TABLE II. Local Government Employment, Changes by Province, December 1984 to December 1985

TABLEAU EXPLICATIF II. L'emploi dans les administrations locales, variations par province, décembre 1984 à décembre 1985

Provinces with significant changes in employment	Absolute change	Percentage change
Provinces qui ont enregistré des variations notables dans l'emploi	Variation absolue	Variation en pourcentage
Local school boards - Conseils scolaires locaux		
Ontario	4,297	2.4
Alberta	2,666	5.4
Québec	1,784	1.5
Hospitals - Hôpitaux		
Alberta	1,126	4.5
Ontario	424	2.6
Local government services - Services des administrations locales		
Québec	-3,701	-5.6
Ontario	1,509	1.1
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	707	11.4
British Columbia - Colombie-Britannique	300	1.0
Local government enterprises - Entreprises publiques locales		
Alberta	955	13.4
Québec	268	2.4

The increase in local school boards was primarily the result of a growth in full-time teachers and non-teaching staff in Ontario and Alberta, and full-time teachers and supply teachers in Québec. Hospitals with significant increases in employment in Alberta were the Bow Island General Hospital, the Royal Alexandra Hospital, the Medicine Hat and District Hospital, the Calgary Municipal Hospital and the Holy Cross and Rocky View Hospital, and in Ontario they were the Ottawa-Civic Hospital, the Hamilton Civic Hospital and the Kitchener-Waterloo Hospital. The decrease in local government services in Québec was largely due to a reduction in temporary staff previously hired by small municipalities under the Project Prime Program funded by the province for job creation in 1984, along with a decline in employment in the Montréal and Québec metropolitan areas.

The increase in government enterprise employment in Alberta was largely the result of a growth in the Edmonton Transit System, the Edmonton Telephones and the Calgary Transit System, while that in Québec was due to a rise in the Montreal Urban Community Transit Commission and the Saguenay Transit.

The gross payroll for the local government statistical universe increased by \$364.8 million (6.7%). The general government gross payroll (including hospitals and school boards) for the quarter ending December 1985, increased by \$334.8 million (6.5%) and that of government enterprises grew by \$30.0 million (8.9%) over the corresponding quarter in 1984. The major portion of the increase in general government gross payroll was due to a growth of \$224.5 million (7.1%) in local school boards, and the remainder was due to a rise of \$97.1 million (5.7%) and \$13.2 million (4.5%) in local government services and hospitals respectively. The increase in local school boards was due to the growth in the number of employees and extra pay during the quarter, that in local government services can be accounted for by extra pay and salary increases and that of hospitals due to the growth in the number of employees. The increase in enterprise gross payroll can be accounted for by the growth in the number of employees and salary increases.

L'accroissement de l'effectif des conseils scolaires locaux est imputable principalement à la croissance du personnel enseignant à temps plein et du personnel non enseignant en Ontario et en Alberta et de personnel enseignant à temps plein et de suppléants au Québec. Les hôpitaux qui ont enregistré des augmentations notables d'emplois en Alberta sont l'hôpital général de Bow Island, l'hôpital Royal Alexandra, l'hôpital de district de Medicine Hat, l'hôpital municipal de Calgary et l'hôpital Holy Cross et Rocky View et, en Ontario elles sont l'hôpital civique d'Ottawa, l'hôpital civique de Hamilton et l'hôpital de Kitchener-Waterloo. La diminution de l'effectif des services des administrations locales au Québec s'explique principalement par la réduction d'employés à temps partiel engagés par les petites municipalités en vertu du Programme projet prime, financé par la province pour la création d'emplois en 1984, ainsi qu'une diminution de l'effectif dans les régions métropolitaines de Montréal et Québec.

La croissance de l'effectif des entreprises publiques en Alberta est imputable principalement à une hausse enregistré au Système de transit d'Edmonton, aux Téléphones d'Edmonton et au Système de transit de Calgary, tandis qu'au Québec elle s'explique par une augmentation enregistré à la Commission de transport de la communauté urbaine de Montréal et au Transit de Saguenay.

La rémunération brute de l'univers statistique des administrations locales s'est accrue de \$364.8 millions (6.7%). La rémunération brute de l'administration générale (y compris les hôpitaux et les conseils scolaires) pour le trimestre se terminant en décembre 1985, a augmenté de \$334.8 millions (6.5%) et celle des entreprises publiques a haussé de \$30.0 millions (8.9%) par rapport au trimestre correspondant en 1984. La majeure partie de la croissance de la rémunération brute de l'administration générale est attribuable à une augmentation de \$224.5 millions (7.1%) dans les conseils scolaires locaux, et le restant est imputable à une hausse de \$97.1 millions (5.7%) et \$13.2 millions (4.5%) dans les services des administrations locales et les hôpitaux respectivement. L'accroissement de la rémunération des conseils scolaires locaux est imputable à la croissance des effectifs et une paie additionnelle durant le trimestre, celle des services des administrations locales, s'explique par une paie additionnelle et des augmentations de traitements, tandis que celle des hôpitaux s'explique par la croissance des effectifs. L'accroissement de la rémunération brute des entreprises s'explique par la croissance des effectifs et des augmentations de traitements.

Quarter Over Quarter

Compared to September 1985, the number of general government employees increased by 37,417 (4.8%), and that of government enterprises declined by 325 (-0.7%).

The increase in general government employment was due primarily to a growth of 44,217 (10.4%) in local school boards, due mainly to the return to work of increased numbers of supply teachers and non teaching staff after the reopening of schools in September, that was partly offset by a decrease of 6,452 (-2.2%) in local government services due to the winding down of seasonal activities in a number of provinces. The most significant decreases being in Alberta, which can be primarily attributed to a reduction in metropolitan area employment in Edmonton and Calgary mainly in the Edmonton Northlands and public works and recreation respectively, while in Québec it was to a large extent due to a decline in wage earners in Montréal and in Québec, due to the Provincial Exhibition held in September, and other seasonal decreases in Trois-Rivières and the major urban area of Shawinigan, and in Saskatchewan, it was mainly in public works and recreation in Saskatoon and Regina.

Variation trimestrielle

Comparativement à septembre 1985, l'effectif de l'administration générale a augmenté de 37,417 (4.8%), et celui des entreprises publiques a baissé de 325 (-0.7%).

L'accroissement de l'effectif de l'administration générale s'explique principalement par une augmentation de 44,217 (10.4%) dans les conseils scolaires locaux imputable au retour au travail d'un plus grand nombre de suppléants et de personnel non enseignant après la réouverture des écoles en septembre, progression en partie compensée par une diminution de 6,452 (-2.2%) dans les services des administrations locales imputable à la cessation d'activités saisonnières dans un certain nombre de provinces. Les diminutions les plus marquées étant celles en Alberta attribuables principalement à une diminution dans les régions métropolitaines d'Edmonton et Calgary surtout dans la Edmonton Northlands et les services des travaux publics et loisirs respectivement, celles au Québec sont imputables à une baisse d'employés à salaire à Montréal et à Québec attribuable à l'Exposition provinciale tenue en septembre, et d'autres baisses saisonnières à Trois-Rivières et à la grande agglomération urbaine de Shawinigan et, au Saskatchewan elles sont attribuables surtout aux services des travaux publics et loisirs à Saskatoon et Regina.

TEXT TABLE III. Local Government Employment, Changes by Province, September 1985 to December 1985

TABLERAU EXPLICATIF III. L'emploi dans les administrations locales, variations par province, septembre 1985 à décembre 1985

Provinces with significant changes in employment	Absolute change	Percentage change
Provinces qui ont enregistré des variations notables dans l'emploi	Variation absolue	Variation en pourcentage
Local school boards - Conseils scolaires locaux		
Ontario	18,873	11.6
Québec	10,127	17.9
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	2,235	14.6
Saskatchewan	2,076	10.7
Local government services - Services des administrations locales		
Alberta	-2,096	-6.6
Québec	-1,818	-2.9
Saskatchewan	-1,307	-11.4

The decrease in government enterprise employment from September 1985, was to a large extent due to a decline of 333 (-1.4%) in Ontario, which can be mainly attributed to the Toronto Transit System, the Toronto Hydro Electric System, the North York Hydro Electric Commission and the Kingston Public Utility Commission.

La baisse de l'effectif des entreprises publiques par rapport à septembre 1985, s'explique surtout par une diminution de 333 (-1.4%) en Ontario imputable principalement aux Système de transit de Toronto, Système hydro électrique de Toronto, Commission hydro électrique de York Nord et la Commission d'utilité publique de Kingston.

The general government gross payroll (including hospitals and school boards) for the quarter ending December 1985, increased by \$716.1 million (15.0%) while that of government enterprises decreased by \$2.8 million (-0.8%) from the July-September 1985 quarter. The increase in general government payroll was due primarily to a rise of \$801.9 million (31.2%) in local school board payroll as a result of the growth in numbers and extra pay, that was partly offset by a decrease of \$63.7 million (-3.4%) and \$22.1 million (-6.8%) in local government services and hospitals respectively. The decrease in government enterprise payroll was due to the decline in numbers.

La rémunération brute de l'administration générale (y compris les hôpitaux et les conseils scolaires) pour le trimestre se terminant en décembre 1985, a augmenté de \$716.1 millions (15.0%) tandis que celle des entreprises a baissé de \$2.8 millions (-0.8%) par rapport à juillet-septembre 1985. La croissance de la rémunération de l'administration générale s'explique principalement par la hausse de \$801.9 millions (31.2%) dans les conseils scolaires locaux à cause de la hausse des effectifs et une paie additionnelle. Progression compensée en partie par une diminution de \$63.7 millions (-3.4%) et de \$22.1 millions (-6.8%) dans les services des administrations locales et les hôpitaux respectivement. La diminution des entreprises publiques s'explique par le recul des effectifs.

TABLE 1. Total Local Government Employment and Gross Payroll

TABLEAU 1. Total de l'emploi et rémunération brute dans les administrations locales

Province/territory Province/territoire	Employees - Employés			Gross payroll - Rémunération brute			
	December 1985	September 1985	December 1984	October- December 1985	July- September 1985	October December 1984	January- December 1985
	Décembre 1985	Septembre 1985	Décembre 1984	Octobre- décembre 1985	Juillet- septembre 1985	Octobre- décembre 1984	Janvier- décembre 1985
	number - nombre			thousands of dollars - milliers de dollars			
General government - Administration générale:							
Newfoundland (1,2) - Terre-Neuve (1,2)	2,404	3,138	2,404	13,368	14,648	11,884	52,393
Prince Edward Island (1) - Île-du-Prince-Édouard (1)	2,643	2,439	2,625	16,436	9,814	14,460	56,071
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	28,041	25,702	27,351	175,002	164,398	158,090	670,782
New Brunswick (1,3) - Nouveau-Brunswick (1,3)	3,937	4,238	3,838	26,038	26,792	23,853	99,402
Québec (1)	181,855	174,046	183,772	1,300,683	1,098,041	1,218,516	4,871,980
Ontario	333,569	314,102	327,339	2,216,373	2,017,580	2,052,408	8,432,731
Manitoba	39,299	37,968	38,648	239,834	212,203	233,236	926,684
Saskatchewan	39,628	38,791	38,711	253,765	184,372	234,442	914,629
Alberta	107,908	104,395	104,117	668,093	677,772	640,578	2,670,186
British Columbia - Colombie-Britannique	77,766	74,806	77,230	558,705	347,096	546,564	2,034,130
Yukon (4)	209	221	218	1,680	1,563	1,637	6,316
Northwest Territories (5) - Territoires du Nord-Ouest (5)	926	922	842	5,112	4,694	4,591	19,596
Sub-total - Total partiel	818,185	780,768	807,095	5,475,089	4,758,973	5,140,259	20,754,900
Government enterprises - Entreprises publiques:							
Newfoundland - Terre-Neuve	x	x	x	x	x	x	x
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	x	x	x	x	x	x	x
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	491	479	469	3,272	2,775	2,859	11,692
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	286	299	281	1,933	1,870	1,917	7,330
Québec	11,292	11,247	11,024	85,177	85,587	77,367	344,930
Ontario	23,642	23,975	23,456	188,189	186,881	175,322	730,621
Manitoba	2,015	2,055	1,990	14,332	14,206	14,066	55,316
Saskatchewan	626	625	630	5,243	4,834	4,888	20,018
Alberta	8,095	8,082	7,140	63,079	68,212	55,037	255,319
British Columbia - Colombie-Britannique	529	539	553	4,183	3,900	3,995	16,146
Yukon	x	x	x	x	x	x	x
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest
Sub-total - Total partiel	46,976	47,301	45,543	365,408	368,265	335,451	1,441,372
General government and government enterprises - Total - Administration générale et entreprises publiques:							
Newfoundland - Terre-Neuve	2,404	3,138	2,404	13,368	14,648	11,884	52,393
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	2,643	2,439	2,625	16,436	9,814	14,460	56,071
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	28,532	26,181	27,820	178,274	167,173	160,949	682,474
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	4,223	4,537	4,119	27,971	28,662	25,770	106,732
Québec	193,147	185,293	194,796	1,385,860	1,183,628	1,295,883	5,216,910
Ontario	357,211	338,077	350,795	2,404,562	2,204,461	2,227,730	9,163,352
Manitoba	41,314	40,023	40,638	254,166	226,409	247,302	982,000
Saskatchewan	40,254	39,416	39,341	259,008	189,206	239,330	934,647
Alberta	116,003	112,477	111,257	731,172	745,984	695,615	2,925,505
British Columbia - Colombie-Britannique	78,295	75,345	77,783	562,888	350,996	550,559	2,050,276
Yukon	209	221	218	1,680	1,563	1,637	6,316
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	926	922	842	5,112	4,694	4,591	19,596
TOTAL	865,161	828,069	852,638	5,840,497	5,127,238	5,475,710	22,196,272

(1) Excludes hospitals under provincial jurisdiction. - Exclut les hôpitaux sous juridiction provinciale.

(2) Excludes school boards deemed to be private. - Exclut les conseils scolaires considérés comme privé.

(3) Excludes school boards under provincial jurisdiction. - Exclut les conseils scolaires sous juridiction provinciale.

(4) Excludes hospitals and school boards under federal jurisdiction. - Exclut les hôpitaux et les conseils scolaires sous juridiction fédérale.

(5) Excludes hospitals under territorial and federal jurisdiction - Exclut les hôpitaux sous juridiction territoriale et fédérale.

TABLE 2. General Government, Number of Employees and Gross Payroll, by Component and Province/Territory, October-December 1985

TABLEAU 2. Administration générale, nombre d'employés et rémunération brute, par composante et province/territoire, octobre-décembre 1985

	Employees - Employés			Gross payroll - Rémunération brute			
Province/territory	October	November	December	October	November	December	Quarterly total
Province/territoire	Octobre	Novembre	Décembre	Octobre	Novembre	Décembre	Total trimestriel
	number - nombre			thousands of dollars - milliers de dollars			
Local government services - Services des administrations locales							
Newfoundland - Terre-Neuve	2,957	2,822	2,404	4,301	5,032	4,035	13,368
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	362	311	301	468	622	522	1,612
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	6,992	6,959	6,904	11,854	11,599	10,766	34,219
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	4,143	4,094	3,937	8,470	9,178	8,390	26,038
Québec	62,525	62,103	60,701	140,310	131,899	154,336	426,545
Ontario	136,962	136,470	135,696	263,215	261,897	263,786	788,898
Manitoba	10,227	10,059	9,876	21,160	22,242	20,948	64,350
Saskatchewan	11,120	10,840	10,186	23,695	20,515	18,997	63,207
Alberta	31,688	30,170	29,853	65,008	65,053	62,253	192,314
British Columbia - Colombie-Britannique	29,610	29,550	29,098	57,132	64,667	58,304	180,103
Yukon	211	213	209	652	480	548	1,680
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	938	906	926	1,691	1,705	1,716	5,112
Sub-total - Total partiel	297,735	294,497	290,091	597,956	594,889	604,601	1,797,446
Special funds - Fonds spéciaux							
Government institutions - Institutions publiques: Hospitals - Hôpitaux:							
Newfoundland (1) - Terre-Neuve (1)
Prince Edward Island (1) - Île-du-Prince-Édouard (1)
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	3,650	3,657	3,608	6,353	6,086	5,839	18,278
New Brunswick (1) - Nouveau-Brunswick (1)
Québec (1)
Ontario	16,884	16,866	16,939	31,189	30,027	31,811	93,027
Manitoba	4,902	4,886	4,897	6,455	7,107	6,707	20,269
Saskatchewan	8,037	8,079	8,023	12,135	12,058	13,317	37,510
Alberta	26,186	26,225	26,262	45,571	45,964	44,995	136,530
British Columbia - Colombie-Britannique	x	x	x	x	x	x	x
Yukon (2)
Northwest Territories (2) - Territoires du Nord-Ouest (2)
Sub-total - Total partiel	59,659	59,713	59,729	101,703	101,242	102,669	305,614

See footnote(s) at end of table.
Voir note(s) à la fin du tableau.

TABLE 2. General Government, Number of Employees and Gross Payroll, by Component and Province/Territory, October-December 1985 - Concluded

TABLEAU 2. Administration générale, nombre d'employés et rémunération brute, par composante et province/territoire, octobre-décembre 1985 - fin

Province/territory Province/territoire	Employees - Employés			Gross payroll - Rémunération brute			
	October	November	December	October	November	December	Quarterly total
	Octobre	Novembre	Décembre	Octobre	Novembre	Décembre	Total trimestriel
	number - nombre			thousands of dollars - milliers de dollars			
School boards - Conseils scolaires							
Newfoundland (3) - Terre-Neuve (3)
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	2,353	2,353	2,342	4,296	6,117	4,411	14,824
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	17,235	17,634	17,529	44,526	38,630	39,349	122,505
New Brunswick (4) - Nouveau-Brunswick (4)
Québec	119,402	122,021	121,154	319,225	272,174	282,739	874,138
Ontario	177,276	181,283	180,934	439,565	443,706	451,177	1,334,448
Manitoba	24,383	24,662	24,526	50,641	51,972	52,602	155,215
Saskatchewan	20,973	21,491	21,419	46,753	56,862	49,433	153,048
Alberta	50,950	51,669	51,793	113,702	112,821	112,726	339,249
British Columbia - Colombie-Britannique	48,735	48,907	48,668	124,745	127,997	125,860	378,602
Yukon
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	x	x	x	x	x	x	x
Sub-total - Total partiel	461,307	470,020	468,365	1,143,453	1,110,279	1,118,297	3,372,029
General government - Total - Administration générale							
Newfoundland - Terre-Neuve	2,957	2,822	2,404	4,301	5,032	4,035	13,368
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	2,715	2,664	2,643	4,764	6,739	4,933	16,436
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	27,877	28,250	28,041	62,733	56,315	55,954	175,002
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	4,143	4,094	3,937	8,470	9,178	8,390	26,038
Québec	181,927	184,124	181,855	459,535	404,073	437,075	1,300,683
Ontario	331,122	334,619	333,569	733,969	735,630	746,774	2,216,373
Manitoba	39,512	39,607	39,299	78,256	81,321	80,257	239,834
Saskatchewan	40,130	40,410	39,628	82,583	89,435	81,747	253,765
Alberta	108,824	108,064	107,908	224,281	223,838	219,974	668,093
British Columbia - Colombie-Britannique	78,345	78,457	77,766	181,877	192,664	184,164	558,705
Yukon	211	213	209	652	480	548	1,680
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	938	906	926	1,691	1,705	1,716	5,112
TOTAL	818,701	824,230	818,185	1,843,112	1,806,410	1,825,567	5,475,089

(1) Excludes hospitals under provincial jurisdiction. - Exclut les hôpitaux sous juridiction provinciale.

(2) Excludes hospitals and school boards under federal jurisdiction. - Exclut les hôpitaux et les conseils scolaires sous juridiction fédérale.

(3) Excludes school boards deemed to be private. - Exclut les conseils scolaires considérés comme privé.

(4) Excludes school boards under provincial jurisdiction. - Exclut les conseils scolaires sous juridiction provinciale.

TABLE 3. Local Government Services, Number of Employees and Gross Payroll by Population, October-December 1985

TABLEAU 3. Services des administrations locales, nombre d'employés et rémunération brute selon la tranche de population, octobre-décembre 1985

	Number of municipi- palities	Employees - Employés			Gross payroll - Rémunération brute			
Province/territory	Nombre de municipi- palités	October	November	December	October	November	December	Total
Province/territoire		October	November	Décembre	Octobre	Novembre	Décembre	
		number - nombre				thousands of dollars - milliers de dollars		
Municipalities with populations over 50,000 - Municipalités de plus de 50,000 habitants								
Newfoundland - Terre-Neuve	1	800	729	565	1,453	1,870	1,367	4,690
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	-	-	-	-	-	-	-	-
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	4	3,359	3,334	3,272	6,506	5,917	5,593	18,016
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	2	1,722	1,691	1,590	4,179	4,885	3,787	12,851
Québec	23	36,484	36,328	36,230	90,719	86,415	104,599	281,733
Ontario	42	95,972	95,504	94,577	199,755	200,281	200,934	600,970
Manitoba	1	7,412	7,300	7,165	16,914	17,719	16,707	51,340
Saskatchewan	2	5,495	5,357	4,974	14,389	12,061	10,962	37,412
Alberta	4	20,641	19,668	19,404	46,048	46,354	44,983	137,385
British Columbia - Colombie-Britannique	14	18,617	18,533	18,317	36,463	41,559	36,521	114,543
Yukon	-	-	-	-	-	-	-	-
CANADA	93	190,502	188,444	186,094	416,426	417,061	425,453	1,258,940
Municipalities with populations 10,000 - 50,000 - Municipalités de 10,000 - 50,000 habitants								
Newfoundland - Terre-Neuve	6	575	583	553	1,102	1,119	1,030	3,251
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	2	243	209	202	391	520	436	1,347
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	17	1,955	1,955	1,975	2,847	3,235	2,901	8,983
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	4	971	970	969	2,004	1,815	2,338	6,157
Québec	170	14,474	14,286	13,241	30,231	27,434	31,417	89,082
Ontario	106	27,431	27,456	27,685	45,035	43,283	44,387	132,705
Manitoba	4	1,066	1,039	1,022	1,813	1,965	1,832	5,610
Saskatchewan	6	2,033	1,982	1,922	3,240	3,202	3,172	9,614
Alberta	16	4,868	4,619	4,628	9,924	9,657	8,617	28,198
British Columbia - Colombie-Britannique	56	8,447	8,476	8,279	15,584	17,353	16,594	49,531
Yukon	1	159	156	157	554	385	449	1,388
CANADA	388	62,222	61,731	60,633	112,725	109,968	113,173	335,866

TABLE 3. Local Government Services, Number of Employees and Gross Payroll by Population, October-December 1985 - Concluded

TABLEAU 3. Services des administrations locales, nombre d'employés et rémunération brute selon la tranche de population, octobre-décembre 1985 - fin

Province/territory Province/territoire	Employees - Employés			Gross payroll - Rémunération brute			
	October	November	December	October	November	December	Total
	Octobre	Novembre	Décembre	Octobre	Novembre	Décembre	
	number - nombre			thousands of dollars - milliers de dollars			
Municipalities with populations under 10,000 - Municipalités de moins de 10,000 habitants							
Newfoundland - Terre-Neuve	1,582	1,510	1,286	1,746	2,043	1,638	5,427
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	119	102	99	77	102	86	265
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	1,678	1,670	1,657	2,501	2,447	2,272	7,220
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	1,450	1,433	1,378	2,287	2,478	2,265	7,030
Québec	11,567	11,489	11,230	19,360	18,050	18,320	55,730
Ontario	13,559	13,510	13,434	18,425	18,333	18,465	55,223
Manitoba	1,749	1,720	1,689	2,433	2,558	2,409	7,400
Saskatchewan	3,592	3,501	3,290	6,066	5,252	4,863	16,181
Alberta	6,179	5,883	5,821	9,036	9,042	8,653	26,731
British Columbia - Colombie-Britannique	2,546	2,541	2,502	5,085	5,755	5,189	16,029
Yukon	52	57	52	98	95	99	292
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	938	906	926	1,691	1,705	1,716	5,112
CANADA	45,011	44,322	43,364	68,805	67,860	65,975	202,640
All municipalities - Toutes les municipalités							
Newfoundland - Terre-Neuve	2,957	2,822	2,404	4,301	5,032	4,035	13,368
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	362	311	301	468	622	522	1,612
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	6,992	6,959	6,904	11,854	11,599	10,766	34,219
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	4,143	4,094	3,937	8,470	9,178	8,390	26,038
Québec	62,525	62,103	60,701	140,310	131,899	154,336	426,545
Ontario	136,962	136,470	135,696	263,215	261,897	263,786	788,898
Manitoba	10,227	10,059	9,876	21,160	22,242	20,948	64,350
Saskatchewan	11,120	10,840	10,186	23,695	20,515	18,997	63,207
Alberta	31,688	30,170	29,853	65,008	65,053	62,253	192,314
British Columbia - Colombie-Britannique	29,610	29,550	29,098	57,132	64,667	58,304	180,103
Yukon	211	213	209	652	480	548	1,680
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	938	906	926	1,691	1,705	1,716	5,112
CANADA	297,735	294,497	290,091	597,956	594,889	604,601	1,797,446

TABLE 4. General Government Retroactive Payments and Extra Pay, October-December 1985

TABLEAU 4. Administration générale, paiements de rappels et paie additionnelle, octobre-décembre 1985

	October	November	December	Quarterly total	October-December 1984
Province/territory					
Province/territoire	Octobre	Novembre	Décembre	Total trimestriel	Octobre-décembre 1984
thousands of dollars - milliers de dollars					
Retroactive pay - Paiements de rappels					
Municipalities with populations over 10,000 - Municipalités de plus de 10,000 habitants					
Newfoundland - Terre-Neuve	-	28	-	28	173
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	-	-	-	-	-
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	4	77	1	82	797
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	115	753	4	872	116
Québec	5,020	985	2,963	8,968	3,580
Ontario	5,606	2,524	5,721	13,851	20,186
Manitoba	1	102	67	170	4,665
Saskatchewan	43	324	68	435	398
Alberta	40	64	201	305	208
British Columbia - Colombie-Britannique	58	215	321	594	3,277
Yukon	-	-	-	-	-
CANADA	10,887	5,072	9,346	25,305	33,400
Extra pay - Paie additionnelle					
Municipalities with populations over 10,000 - Municipalités de plus de 10,000 habitants					
Newfoundland - Terre-Neuve	90	517	-	607	573
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	-	123	-	123	125
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	1,194	340	11	1,545	1,331
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	733	-	605	1,338	742
Québec	12,211	6,440	18,162	36,813	18,987
Ontario	23,337	20,976	15,878	60,191	42,993
Manitoba	33	71	-	104	101
Saskatchewan	2,680	422	102	3,204	2,720
Alberta	580	1,491	948	3,019	1,814
British Columbia - Colombie-Britannique	652	6,993	1,058	8,703	5,529
Yukon	188	-	-	188	182
CANADA	41,698	37,373	36,764	115,835	75,097

TABLE 4. General Government, Retroactive Payments and Extra Pay, October-December 1985 - Continued

TABLEAU 4. Administration générale, paiements de rappels et paie additionnelle, octobre-décembre 1985 - suite

Province/territory	October	November	December	Quarterly total	October-December 1984
Province/territoire	Octobre	Novembre	Décembre	Total trimestriel	Octobre-décembre 1984
thousands of dollars - milliers de dollars					
Retroactive pay - Paiements de rappels					
Hospitals - Hôpitaux					
Newfoundland - Terre-Neuve
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	-	-	-	-	785
New Brunswick - Nouveau-Brunswick
Québec
Ontario	149	18	735	902	322
Manitoba	25	17	-	42	322
Saskatchewan	-	17	191	208	70
Alberta	24	76	2	102	65
British Columbia - Colombie-Britannique	x	x	x	x	x
Yukon
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest
CANADA	198	128	928	1,254	1,564
Extra pay - Paie additionnelle					
Hospitals - Hôpitaux					
Newfoundland - Terre-Neuve
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	588	420	-	1,008	643
New Brunswick - Nouveau-Brunswick
Québec
Ontario	1,390	856	1,611	3,857	4,932
Manitoba	119	577	296	992	1,446
Saskatchewan	22	40	94	156	1,544
Alberta	756	1,203	-	1,959	5,242
British Columbia - Colombie-Britannique	x	x	x	x	x
Yukon
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest
CANADA	2,875	3,096	2,001	7,972	13,807

TABLE 4. General Government, Retroactive Payments and Extra Pay, October-December 1985 - Concluded

TABLEAU 4. Administration générale, paiements de rappels et paie additionnelle, octobre-décembre 1985 - fin

Province/territory	October	November	December	Quarterly total	October-December 1984
Province/territoire	Octobre	Novembre	Décembre	Total trimestriel	Octobre-décembre 1984
thousands of dollars - milliers de dollars					
Retroactive pay - Paiements de rappels					
School boards - Conseils scolaires					
Newfoundland - Terre-Neuve
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	-	-	-	-	-
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	10	22	35	67	587
New Brunswick - Nouveau-Brunswick
Québec	810	492	1,185	2,487	1,509
Ontario	3,201	3,710	5,961	12,872	11,790
Manitoba	675	359	2,084	3,118	1,149
Saskatchewan	73	9,143	1,578	10,794	134
Alberta	260	358	97	715	801
British Columbia - Colombie-Britannique	12	35	145	192	718
Yukon
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	-	-	-	-	-
CANADA	5,041	14,119	11,085	30,245	16,688
Extra pay - Paie additionnelle					
School boards - Conseils scolaires					
Newfoundland - Terre-Neuve
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	-	1,714	-	1,714	470
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	4,656	1,088	997	6,741	1,195
New Brunswick - Nouveau-Brunswick
Québec	57,217	8,963	18,728	84,908	42,478
Ontario	18,217	16,837	16,889	51,943	29,318
Manitoba	245	862	273	1,380	659
Saskatchewan	5	10	76	91	16
Alberta	2,009	667	6	2,682	2,019
British Columbia - Colombie-Britannique	747	2,632	2,341	5,720	1,631
Yukon
Northwest Territories - Territoires de Nord-Ouest	x	x	x	x	x
CANADA	83,096	32,773	39,310	155,179	77,786

TABLE 5. Local Government Services, Number of Employees and Gross Payroll of Urban Municipalities with Populations Over 10,000 in Metropolitan Areas and in Major Urban Areas, October-December 1985

TABEAU 5. Services des administrations locales, nombre d'employés et rémunération brute des municipalités urbaines de plus de 10,000 habitants, dans les régions métropolitaines et dans les grandes agglomérations urbaines, octobre-décembre 1985

	Number of municipi- palities	Employees (1)			Gross payroll (1)			
		Employés (1)			Rémunération brute (1)			
		October	November	December	October	November	December	Quarterly total
		Octobre	Novembre	Décembre	Octobre	Novembre	Décembre	Total trimestriel
		number - nombre			thousands of dollars - milliers de dollars			
Metropolitan areas - Régions métropolitaines								
Toronto	24	54,151	54,138	53,572	113,444	112,795	118,872	345,111
Montréal	41	33,651	33,681	33,344	82,191	77,677	96,684	256,552
Vancouver	19	17,527	17,554	17,175	33,754	37,623	35,016	106,393
Ottawa-Hull	11	11,180	11,109	11,180	22,963	22,334	24,645	69,942
Edmonton	5	10,919	10,171	10,084	22,348	22,638	21,164	66,150
Calgary	1	9,384	9,198	9,043	22,848	22,872	22,066	67,786
Winnipeg	1	7,412	7,300	7,165	16,914	17,719	16,707	51,340
Québec	12	5,826	5,753	5,342	13,521	12,364	14,165	40,050
Hamilton	8	7,465	7,553	7,446	15,268	14,456	12,409	42,133
St. Catharines-Niagara	8	4,800	4,658	4,556	10,582	8,932	8,753	28,267
Kitchener	5	4,653	4,575	4,635	11,449	9,508	8,901	29,858
London	1	2,967	2,956	2,748	5,705	6,905	5,686	18,296
Halifax	4	3,359	3,334	3,272	6,505	5,917	5,592	18,014
Windsor	2	2,619	2,587	2,508	5,087	7,106	5,514	17,707
Victoria	5	3,130	3,096	3,035	5,655	7,248	5,688	18,591
Regina	1	2,869	2,934	2,581	8,567	6,277	5,797	20,641
St. John's	4	1,009	942	763	1,814	2,235	1,672	5,721
Oshawa	3	3,493	3,507	3,488	6,514	7,187	7,764	21,465
Saskatoon	1	2,626	2,423	2,393	5,822	5,784	5,165	16,771
Sudbury	6	2,696	2,641	2,604	4,222	6,102	4,414	14,738
Chicoutimi-Jonquière	2	972	943	911	2,248	1,979	2,007	6,234
Thunder Bay	1	2,561	2,539	2,490	4,700	4,399	4,537	13,636
Saint John	1	1,134	1,136	1,025	2,960	3,720	2,595	9,275
Trois-Rivières	3	945	951	894	2,121	1,915	1,907	5,943
Major urban areas - Grandes agglomérations urbaines								
Sherbrooke	3	1,147	1,122	1,114	2,746	3,251	2,311	8,308
Kingston	3	1,169	1,177	1,173	2,041	2,112	2,253	6,406
Sydney	3	720	713	746	1,282	1,646	1,416	4,344
Brantford	1	848	829	801	1,761	1,442	1,382	4,585
Sault Ste. Marie	1	1,055	1,074	1,023	2,007	2,999	1,864	6,870
Peterborough	1	922	902	906	2,231	1,680	1,765	5,676
Sarnia	3	914	929	928	1,661	1,614	1,700	4,975
Moncton	2	679	646	661	1,346	1,307	1,328	3,981
Guelph	1	851	850	830	1,515	1,379	1,353	4,247
Prince George	1	556	559	535	1,264	1,872	1,229	4,365
Kamloops	1	514	479	470	1,194	1,704	1,067	3,965
Shawinigan	3	489	433	361	1,038	871	858	2,767
Kelowna	1	406	388	391	966	951	1,009	2,926
Barrie	2	614	607	612	1,182	1,154	1,070	3,406
Saint-Jean-sur-Richelieu	1	353	326	272	835	697	791	2,323
North Bay	1	731	715	754	1,220	1,481	1,678	4,379
Drummondville	1	285	277	276	509	680	632	1,821
Cornwall	1	621	610	615	1,204	1,141	1,090	3,435
Fredericton	1	568	576	565	1,074	1,066	1,483	3,623

(1) Excluding hospitals and school boards.

(1) Sauf les hôpitaux et les conseils scolaires.

TABLE 6. Local Government Services, Number of Employees and Gross Payroll in Metropolitan Areas and in Major Urban Areas, October-December 1985

TABLEAU 6. Services des administrations locales nombre d'employés et rémunération brute dans les régions métropolitaines et dans les grandes agglomérations urbaines, octobre-décembre 1985

	Number of municipalities	Employees, December 1985 (1)	Quarterly gross payroll (1)
	Nombre de municipalités	Employés, décembre 1985 (1)	Rémunération brute trimestrielle (1)
			\$'000
Metropolitan areas - Régions métropolitaines			
Toronto	24	53,572	345,111
Montréal	96	35,025	266,536
Vancouver	22	17,219	106,698
Ottawa-Hull	20	11,649	71,564
Edmonton	10	10,157	66,525
Calgary	1	9,043	67,786
Winnipeg	6	7,238	51,667
Québec	41	5,896	43,297
Hamilton	9	7,483	42,316
St. Catharines-Niagara	9	4,595	28,408
Kitchener	6	4,663	29,946
London	8	2,873	18,805
Halifax	5	3,386	18,458
Windsor	10	2,611	18,296
Victoria	8	3,145	19,392
Regina	2	2,587	20,675
St. John's	16	813	5,895
Oshawa	3	3,488	21,465
Saskatoon	1	2,393	16,771
Sudbury	6	2,604	14,738
Chicoutimi-Jonquière	7	911	6,234
Thunder Bay	6	2,555	13,930
Saint John	10	1,106	9,675
Trois-Rivières	6	927	6,108
Major urban areas - Grandes agglomérations urbaines			
Sherbrooke	9	1,183	8,592
Kingston	11	1,291	6,877
Sydney	5	849	4,969
Brantford	3	873	4,977
Sault Ste. Marie	4	1,060	6,951
Peterborough	8	1,040	6,192
Sarnia	4	958	5,117
Moncton	7	734	4,433
Guelph	3	862	4,340
Prince George	1	535	4,365
Kamloops	1	470	3,965
Shawinigan	11	408	2,944
Kelowna	2	411	3,052
Barrie	3	633	3,504
Saint-Jean-sur-Richelieu	6	382	2,937
North Bay	3	780	4,493
Drummondville	6	310	1,952
Cornwall	2	639	3,555
Fredericton	1	565	3,623

(1) Excluding hospitals and school boards.

(1) Sauf les hôpitaux et les conseils scolaires.

TABLE 7. Local Government Enterprises, Number of Employees and Gross Payroll, by Province/Territory, October-December 1985

TABLEAU 7. Entreprises publiques locales, nombre d'employés et rémunération brute, par province/territoire, octobre-décembre 1985

Province/territory Province/territoire	Employees - Employés			Gross payroll - Rémunération brute			
	October	November	December	October	November	December	Quarterly total
	Octobre	Novembre	Décembre	Octobre	Novembre	Décembre	Total trimestriel
	number - nombre			thousands of dollars - milliers de dollars			
Newfoundland - Terre-Neuve	x	x	x	x	x	x	x
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	x	x	x	x	x	x	x
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	486	494	491	1,312	1,005	955	3,272
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	293	282	286	668	631	634	1,933
Québec	11,219	11,291	11,292	26,436	30,822	27,919	85,177
Ontario	23,832	23,717	23,642	67,720	62,033	58,436	188,189
Manitoba	2,027	2,001	2,015	4,227	5,815	4,290	14,332
Saskatchewan	626	626	626	1,875	1,731	1,637	5,243
Alberta	8,119	8,092	8,095	19,830	20,711	22,538	63,079
British Columbia - Colombie-Britannique	542	526	529	1,498	1,318	1,367	4,183
Yukon	x	x	x	x	x	x	x
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest
TOTAL	47,144	47,029	46,976	123,566	124,066	117,776	365,408

Appendix A

LIST OF ENTITIES OR SUBSETS

Municipalities:

Unitary
Regional
Quasi

Special Purpose Boards

School Boards

Municipally-owned Hospitals

Local Government Enterprises

Annexe A

LISTE DES ENTITÉS ET DES ORGANISMES

Municipalités:

Unitaires
Régionales
Quasi

Commissions spécialisées

Conseils scolaires

Hôpitaux appartenant aux municipalités

Entreprises publiques locales

Appendix B
METROPOLITAN AREAS AND COMPONENTS

Annexe B

RÉGIONS MÉTROPOLITAINES ET LEUR TERRITOIRE

Municipalities		Municipalities	
Municipalités		Municipalités	
Over 10,000 population	Under 10,000 population	Over 10,000 population	Under 10,000 population
Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants	Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants
Calgary		London	London
Calgary, c		London, c	Belmont, vl Delaware, tp Dorchester, North, tp London, tp Nissouri, West, tp Southwold, tp Westminster, tp
Chicoutimi-Jonquière	Chicoutimi-Jonquière		
Chicoutimi, v Jonquière, v	Larouche, p Laterrière, sd St-Honoré, sd Shipshaw, sd Tremblay, ct	Montréal	Montréal
		Anjou, v Beaconsfield, v Beloeil, v Blainville, v Boisbriand, v Boucherville, v Brossard, v Chambly, v Châteauguay, v Côte-St-Luc, c Dollard-des-Ormeaux, v Dorval, c Greenfield Park, v Kirkland, v Lachine, v La Prairie, v LaSalle, v Laval, v Longueuil, v Mascouche, v Montréal, curb Montréal, v Montréal-Nord, v Mont-Royal, v Mont-St-Hilaire, v Outremont, v Pierrefonds, v Pointe-Claire, v Répentigny, v St-Bruno-de-Montarville, v St-Eustache, v St-Hubert, v St-Julie, v St-Lambert, v St-Laurent, v St-Léonard, v St-Louis-de-Terrebonne, p St-Thérèse, v Terrebonne, v Verdun, v Westmount, v	Baie-d'Urfe, v Bois-des-Filion, v Candiac, v Carignan, v Charlemagne, v Delson, v Deux-Montagnes, v Dorion, v Hampstead, v Hudson, v Île-Cadieux, v Île-Dorval, v Île-Perrot, v Lachenaie, v Le Gardeur, v LeMoyne, v Léry, v Lorraine, v McMasterville, vl Mercier, v Montréal-Est, v Montréal-Ouest, v Notre-Dame-du-Bon-Secours, p Notre-Dame-de-l'Île-Perrot, p Oka, sd Oka, p Otterburn Park, v Pincourt, v Pointe-Calumet, vl Pointe-du-Moulin, v Richelieu, v Rosemère, v Roxboro, v St-Amable, p St-Anne-de-Bellevue, v St-Anne-des-Plaines, p St-Basile-le-Grand, v St-Catherine, v St-Constant, v St-Geneviève, v St-Joseph-du-Lac, p St-Lazare, p St-Marthe-sur-le-Lac, v St-Mathias, p St-Mathieu, sd St-Mathieu-de-Beloeil, p
Edmonton	Edmonton		
Edmonton, c Fort Saskatchewan, c St. Albert, c 20. Strathcona, cm 90. Sturgeon, md	Bon Accord, t Gibbons, t Legal, vl Morinville, t Redwater, t		
Halifax	Halifax		
County of Halifax, cm Dartmouth, c Halifax, c Halifax Metro. Authority	Bedford, t		
Hamilton	Hamilton		
Ancaster, t Burlington, c Dundas, t Flamborough, tp Grimsby, t Hamilton, c Regional Hamilton-Wentworth Stoney Creek, t	Glanbrook, tp		
Kitchener	Kitchener		
Cambridge, c Kitchener, c Regional Waterloo Waterloo, c Woolwich, tp	Dumfries, North, tp		

METROPOLITAN AREAS AND COMPONENTS - Continued

RÉGIONS MÉTROPOLITAINES ET LEUR TERRITOIRE - suite

Municipalities		Municipalities	
Municipalités		Municipalités	
Over 10,000 population	Under 10,000 population	Over 10,000 population	Under 10,000 population
Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants	Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants
Montréal - Concluded - fin		Québec - Concluded - fin	
St-Philippe, p		St-Lambert-de-Lauzon, p	
St-Pierre, v		St-Louis-de-Pintendre, p	
St-Raphaël-de-l'Île-Bizard, p		St-Nicolas, v	
St-Sulpice, p		Ste-Pétronille, vl	
Senneville, vl		St-Pierre, p	
Terrasse-Vaudreuil, sd		St-Rédempteur, vl	
Varennes, v		St-Romuald, v	
Vaudreuil, v		Shannon, sd	
Vaudreuil-sur-le-Lac, vl		Stoneham and Tewkesbury, cu	
Oshawa		Regina	
Oshawa, c		Regina, c	
Regional Durham		159. Sherwood, rm	
Whitby, t		St. Catharines-Niagara	
Ottawa-Hull		St. Catharines-Niagara	
Ottawa-Hull		Wainfleet, tp	
Clarence, tp		Niagara Falls, c	
Goulbourn, tp		Niagara-on-the-Lake, t	
Osgoode, tp		Pelham, t	
Rideau, tp		Port Colborne, c	
Rockcliffe Park, vl		Regional Niagara	
Rockland, t		St. Catharines, c	
Hull, partie ouest, ct		Thorold, c	
La Pêche, sd		Welland, c	
Val-des-Monts, sd		St. John's	
Québec		St. John's	
Bernières, sd		Conception Bay South, t	
Charny, v		Mount Pearl, t	
Château-Richer, v		St. John's, c	
Lac-Delage, v		St. John's Metropolitan Area	
Lac-St-Charles, sd		Flatrock, t	
L'Ange-Gardien, p		Goulds, t	
St-Augustin-de-Desmaures, p		Hogan's Pond, t	
Ste-Brigitte-de-Laval, p		Lawrence Pond, t	
St-David-de-l'Auberivière, v		Paradise, t	
St-Dunstan-du-Lac-Beauport, p		Petty Harbour-Maddox Cove, t	
St-Émile, vl		Portugal Cove, t	
St-Étienne, sd		Pouch Cove, t	
St-Étienne-de-Beaumont, p		St. Phillips, t	
St-Félix-du-Cap-Rouge, p		St. Thomas, t	
St-Gabriel-de-Valcartier, sd		Torbay, t	
St-Gabriel-Duest, sd		Wedgewood Park, t	
Ste-Hélène-de-Breakeyville, p		Saint John	
St-Jean-Chrysostome, v		Saint John, c	
St-Jean-de-Boischatel, vl		East Riverside-Kingshurst, vl	
St-Joseph-de-la-Pointe-de-Lévy, p		Fairvale, vl	
		Gondola Point, vl	
		Grand Bay, vl	
		Hampton, vl	
		Quispamsis, vl	
		Renforth, vl	
		Rothesay, t	
		Westfield, vl	

For abbreviations, see note at end of list.

Pour les abréviations, voir nota à la fin de la liste.

METROPOLITAN AREAS AND COMPONENTS - Concluded

RÉGIONS MÉTROPOLITAINES ET LEUR TERRITOIRE - fin

Municipalities		Municipalities	
Municipalités		Municipalités	
Over 10,000 population	Under 10,000 population	Over 10,000 population	Under 10,000 population
Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants	Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants
Saskatoon		Vancouver	Vancouver
Saskatoon, c		Burnaby, dm	Belcarra, vl
		Central Fraser Valley, rd	Lion's Bay, vl
		Coquitlam, dm	Pitt Meadows, dm
		Delta, dm	
		Dewdney-Alouette, rd	
		Greater Vancouver, rd	
		Langley, dm	
		Langley, c	
		Maple Ridge, dm	
		New Westminster, c	
		North Vancouver, dm	
		North Vancouver, c	
		Port Coquitlam, c	
		Port Moody, c	
		Richmond, dm	
		Surrey, dm	
		Vancouver, c	
		West Vancouver, dm	
		White Rock, c	
Sudbury			
Nickel Centre, t			
Rayside-Balfour, t			
Regional Sudbury			
Sudbury, c			
Valley East, t			
Walden, t			
Thunder Bay			
Thunder Bay, c			
	Thunder Bay		
	Neebing, tp		
	O'Connor, tp		
	Oliver, tp		
	Paipoonge, tp		
	Shuniah, tp		
Toronto		Victoria	Victoria
Ajax, t		Capital, rd	Central Saanich, dm
Aurora, t		Esquimalt, dm	North Saanich, dm
Brampton, c		Oak Bay, dm	Sidney, t
Caledon, t		Saanich, dm	
Etobicoke, bor		Victoria, c	
Gwillimbury, East, t			
King, tp			
Markham, t			
Metro Toronto			
Mississauga, c			
Newmarket, t			
Oakville, t			
Pickering, t			
Regional Halton			
Regional Peel			
Regional York			
Richmond Hill, t			
Scarborough, bor			
Toronto, c			
Vaughan, t			
Whitchurch-Stouffville, t			
York, bor			
York, East, bor			
York, North, c			
Trois-Rivières		Windsor	Windsor
Cap-de-la-Madeleine, v			
Trois-Rivières, v			
Trois-Rivières-Ouest, v			
	Trois-Rivières		
	Pointe-du-Lac, sd		
	Saint-Louis-de-France, p		
	Sainte-Marthe-du-Cap-de-la		
	Madeleine, sd		
		Winnipeg	Winnipeg
		Winnipeg, c	Ritchot, rm
			St. François Xavier, rm
			St. Paul, East, rm
			St. Paul, West, rm
			Springfield, rm

Note - Nota: c - city - cité; t - town; v - ville; vl - village; cm - county municipality; curb - communauté urbaine; tp - township; ct - canton; bor - borough; cu - cantons-unis; sd - sans désignation; rm - rural municipality; dm - district municipality; p - paroisse; md - municipal district; rd - regional district.

MAJOR URBAN AREAS AND COMPONENTS

GRANDES AGGLOMÉRATIONS URBAINES ET LEUR TERRITOIRE

Municipalities		Municipalities	
Municipalités		Municipalités	
Over 10,000 population	Under 10,000 population	Over 10,000 population	Under 10,000 population
Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants	Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants
Barrie Barrie, c Innisfil, tp	Barrie Vespra, tp	Peterborough Peterborough, c	Peterborough Douro, tp Dummer, tp Ennismore, tp Lakefield, vl Monaghan, North, tp Otonabee, tp Smith, tp
Brantford Brantford, c	Brantford Brantford, tp Paris, t		
Cornwall Cornwall, c	Cornwall Cornwall, tp	Prince George Prince George, c	
Drummondville Drummondville, v	Drummondville Grantham-Ouest, sd St-Cyrille, vl St-Majorique-de-Grantham, p St-Nicephore, sd Wendover et Simpson, cu	Saint-Jean-sur-Richelieu St-Jean-sur-Richelieu, v	Saint-Jean-sur-Richelieu Iberville, v Mont-Saint-Grégoire, vl St-Athanase, p St-Grégoire-le-Grand, p St-Luc, v
Fredericton Fredericton, c		Sarnia Moore, tp Sarnia, c Sarnia, tp	Sarnia Point Edward, vl
Guelph Guelph, c	Guelph Eramosa, tp Guelph, tp	Sault Ste. Marie Sault Ste. Marie, c	Sault Ste. Marie Laird, tp Macdonald, Meredith and Aberdeen Additional, tp Prince, tp
Kamloops Kamloops, c			
Kelowna Kelowna, c	Kelowna Peachland, dm	Shawinigan Grand'Mère, v Shawinigan, v Shawinigan-Sud, v	Shawinigan Baie-de-Shawinigan, vl Grandes-Piles, p Lac-à-la-Tortue, sd St-Boniface-de-Shawinigan, vl St-Georges, vl St-Gérard-des-Laurentides, p St-Jean-des-Piles, sd St-Mathieu, p
Kingston Ernestown, tp Kingston, c Kingston, tp	Kingston Amherst Island, tp Bath, vl Howe Island, tp Loughborough, tp Pittsburg, tp Portland, tp Storrington, tp Wolfe Island, tp	Sherbrooke Fleurimont, sd Rock Forest, v Sherbrooke, v	Sherbrooke Ascot, ct Ascot Corner, sd Deauville, vl Lennoxville, v St-Élie-d'Orford, p Stoke, ct
Moncton Moncton, c Riverview, t	Moncton Dieppe, t Dorchester, vl Hillsborough, vl Saint-Joseph, vl Salisbury, vl		
North Bay North Bay, c	North Bay Ferris, East, tp Himsworth, North, tp	Sydney Cape Breton, cm Glace Bay, t Sydney, c	Sydney Dominion, t New Waterford, t

Note - Nota: c - city - cité; t - town; v - ville; vl - village; cm - county municipality; curb - communauté urbaine; tp - township; ct - canton; bor - borough; cu - cantons-unis; sd - sans désignation; rm - rural municipality; dm - district municipality; p - paroisse; md - municipal district; rd - regional district.

Appendix C

GLOSSARY

Employee

Any person drawing pay for services rendered or for paid absence during the reference period and for whom it is required to complete a Revenue Canada T-4 Supplementary form in accordance with the Income Tax Act and its Regulations thereunder.

Salary Earner

An employee whose basic remuneration is a fixed amount for a period of at least one week.

Wage Earner

An employee whose basic wage is expressed as an hourly rate and/or his remuneration is in the form of commissions, price rates, mileage allowances, etc.

Teaching Staff

Local school board full-time and part-time employees receiving pay for services rendered or paid absence, who are classified as teachers, instructors or academics (e.g., principal, vice principal, professor, associate professor, assistant professor, dean, head of department, master, associate master, assistant master, teacher, etc.) whether they teach during the day or evening.

Supply or Substitute Teachers

Teachers who are called to teach whenever their services are needed, either to augment existing staff or as a short-term replacement for a full-time teacher or part-time teacher.

Non-Teaching Staff

All local school board full-time, part-time, casual or temporary employees other than teachers and academic staff (e.g., president, vice president, librarian, registrars, bursar, accountant, guidance counselor, laboratory technician, personnel officer, janitor, caretaker, bus driver, etc.).

Regular Payroll

The basic wage and salary payments made to employees during a specified period of time, excluding overtime, retroactive salary and special payments.

Annexe C

GLOSSAIRE

Salarié

Toute personne rémunérée pour les services rendus ou pour un congé payé durant la période de référence et pour qui on est requis de remplir une déclaration T-4 supplémentaire de Revenu Canada selon la Loi de l'impôt sur le revenu et les règlements afférents à ce sujet.

Employé à traitement

Toute personne dont le traitement de base constitue une somme fixe versée pour une période d'au moins une semaine.

Employé à salaire

Tout salarié dont la rémunération de base est calculée selon un taux horaire et ou dont la rémunération se présente sous forme de commissions de salaire à la pièce, d'indemnités de trajet, etc.

Personnel enseignant

Les employés à temps plein et à temps partiel des conseils scolaires locaux rémunérés pour les services rendus ou pour un congé payé, qui sont classés comme enseignants ou chargés de cours (par ex., principal, vice-principal, professeurs, professeurs agrégés, professeurs adjoints, doyens, chefs de département, maîtres, maîtres agrégés, maîtres adjoints, enseignants, etc.), quelles qu'elles enseignent le jour ou le soir.

Suppléants ou remplaçants

Enseignants appelés à se présenter lorsqu'on a besoin de leurs services soit pour accroître le personnel existant, soit pour remplacer pour une courte période un enseignant à temps plein ou à temps partiel.

Personnel non enseignant

Tous les employés à temps plein, à temps partiel ou temporaires des conseils scolaires locaux autres que les enseignants (par ex., le président, le vice président, le bibliothécaire, le secrétaire général, l'économe, le comptable, les orienteurs, les techniciens de laboratoire, les agents du personnel, le concierge, les chauffeurs d'autobus, etc.).

Rémunération ordinaire

Salaires et traitements de base versés à des employés au cours d'une période déterminée, sans les paiements d'heures supplémentaires, les rappels et les paiements spéciaux.

Gross Payroll

Includes, in addition to regular pay, overtime, retroactive salary and other payments.

Overtime Pay

Payments for the number of hours worked in excess of the standard workday or work-week. Data are included in the month during which the payments are made even though they may pertain to overtime worked during previous months.

Retroactive Payments

Retroactive payments cover adjustments applicable to prior months, resulting from salary increases. Data are included in the month which payment is made.

Extra Pay

For employees paid on a weekly or fortnightly basis, the amounts paid during all pay periods ending in the month are included in gross payroll. Thus in some months there may be three fortnightly pay periods as opposed to two in others.

Other Pay

Includes separation pay (e.g., retirement allowances, termination or severance pay), vacation pay in lieu of vacation leave and bonuses.

Metropolitan Areas

The main labour market area of an urbanized core having 100,000 or more population. Census metropolitan areas or CMA's are created by Statistics Canada and are usually known by the name of their largest city. They contain whole municipalities (or census sub-divisions). CMA's are comprised of; municipalities completely or partly inside the urbanized core and other municipalities if at least 40% of the employed labour force living in the municipality works in the urbanized core or at least 25% of the employed labour force working in the municipality lives in the urbanized core.

Major Urban Areas

Includes all Census agglomerations with total populations over 50,000. A Census Agglomeration is defined as a geostatistical area created by Statistics Canada comprised of at least two adjacent municipal entities. These entities must be at least partly urban and belong to an urbanized core having a population of 2,000 or more.

Rémunération brute

Comprend les paiements d'heures supplémentaires, les rappels en plus de la rémunération ordinaire et les autres payments.

Paielement d'heures supplémentaire

Paielements pour les heures de travail accomplies au déla de la journée ou semaine standard de travail. Les données sont prises en compte pour le mois où les paiements sont effectués, même s'il s'agit d'heures supplémentaires travaillés les mois précédents.

Rappels

Les rappels sont des ajustements apportés aux mois précédents par suite d'augmentations salariales. Les données sont prises en compte pour le mois où le paiement est effectué.

Paie additionnelle

Lorsqu'un employé est payé une fois par semaine ou par deux semaines, la rémunération brute comprend toutes les sommes versées pendant toutes les périodes de paie qui prennent fin au cours du mois. Ainsi, certains mois peuvent compter trois périodes de paie de deux semaines et d'autres, seulement deux.

Autres paiements

Comprennent l'indemnité de cessation de travail (par ex., allocation de retraite, indemnité de départ), indemnité de vacances au lieu du congé annuel, gratifications ou primes.

Régions métropolitaines

Il s'agit du principal marché du travail d'un noyau urbanisé comptant 100,000 habitants et plus. Les régions métropolitaines de recensement (RMR) sont créées par Statistique Canada et sont ordinairement désignées par le nom de la ville principale. Elles renferment des municipalités (ou subdivisions de recensement) entières. Une RMR comprend: les municipalités qui se trouvent en totalité ou en partie à l'intérieur du noyau urbanisé, et d'autres municipalités, si au moins 40% de la population active occupée demeurant dans la municipalité travaille dans le noyau urbanisé ou si au moins 25% de la population active occupée travaillant dans la municipalité demeure dans le noyau urbanisé.

Grandes agglomérations urbaines

Cette catégorie englobe toutes les agglomérations de recensement comprenant plus de 50,000 habitants. Une agglomération de recensement est une unité géostatistique créée par Statistique Canada et composée d'au moins deux municipalités voisines. Ces municipalités doivent être au moins partiellement urbaines et faire partie d'un noyau urbanisé dont la population est d'au moins 2,000 habitants.

CANSIM Releases - Disponibles sur CANSIM

Matrix Numbers

Numéros de matrices

Financial Management Series - Séries de gestion financière**Revenue and Expenditure - Recettes et dépenses**

Consolidated - Consolidées:

Fed/Prov/Loc. - Féd/Prov/Loc.	3159-3160
Prov/Loc. - Canada Total - Prov/Loc.	3146
Prov/Loc. - By Province - Prov/Loc - Par province	3147-3158
Federal - Fédérales	2777-2778
Provincial - Canada Total - Provinciales	2751
Provincial - By Province - Provinciales - Par province	2752-2763
Local - Canada Total - Locales	2764
Local - By Province - Locales - Par province	2765-2776

Assets and Liabilities - Actif et passif

Federal - Fédéral	3200
Provincial - Canada Total - Provinciales	3201
Provincial - By Province - Provinciales - Par province	3202-3213

Federal Business Enterprises - Entreprises commerciales fédérales

Income Statement - Canada Total - État des revenus	3214
Income Statement - By Industry - État des revenus - Par activités économiques	3215-3222
Balance Sheet - Canada Total - Bilan	3232
Balance Sheet - By Industry - Bilan - Par activités économiques	3233-3240
Unappropriate Surplus - Canada Total - Excédent non affecté	3223
Unappropriate Surplus - By Industry - Excédent non affecté - Par activités économiques	3233-3240

Control, Taxation and Sale of Alcoholic Beverages - Contrôle, taxation et vente des boissons alcooliques

2728-2731

Government Employment - Emploi dans les administrations publiques

Federal - By Province and Metro Area - Fédéral - Par province et région métropolitaine	2717-2720
Provincial - By Province - Provinciales - Par province	2722
Local - By Province and Metro Area - Locales - Par province et région métropolitaine	2725-2726

System of National Accounts - Système de comptabilité nationale

Quarterly - Canada Totals - Trimestriels - Totaux Canada	
Federal - Fédéral	2711
Provincial - Provinciales	2712
Local - Locales	2713
Canada and Quebec Pension Plans - Fonds de pensions du Canada et du Québec	2714
Hospitals - Hôpitaux	2715
Annual - By Province and Canada Total - Annuel - Par province et total Canada	
Local - Revenue - Locales - Revenus	0101-0101
- Expenditure - Dépenses	0101-0203

**PUBLICATIONS OF THE PUBLIC INSTITUTIONS
DIVISION**

Catalogue

Government Finance Statistics

- 68-202 Consolidated Government Finance, A., Bil.
- 68-211 Federal Government Finance, A., Bil.
- 68-207 Provincial Government Finance - Revenue and Expenditure, A., Bil.
- 68-209 Provincial Government Finance - Assets, Liabilities, Sources and Uses of Funds, A., Bil.
- 68-204 Local Government Finance, A., Bil.

Government Enterprise Finance Statistics

- 61-203 Federal Government Enterprise Finance, A., Bil.
- 61-204 Provincial Government Enterprise Finance, A., Bil.
- 63-202 The Control and Sale of Alcoholic Beverages in Canada, A., Bil.

Government Employment Statistics

- 72-004 Federal Government Employment, Q., Bil.
- 72-205 Federal Government Employment in Metropolitan Areas, A., Bil.
- 72-007 Provincial and Territorial Government Employment, Q., Bil.
- 72-009 Local Government Employment, Q., Bil.

The Financial Management System

- 68-507E The System of Government Financial Management Statistics, O., E. and F.

Q. - Quarterly A. - Annual O. - Occasional
E. - English F. - French Bil. - Bilingual

In addition to the selected publications listed above Statistics Canada publishes a wide range of statistical reports on Canadian economic and social affairs. A comprehensive catalogue of all current publications is available from Statistics Canada, Ottawa (Canada), K1A 0T6.

Catalogue 11-204E, price Canada \$5.00, Other Countries \$6.00.

PUBLICATIONS DE LA DIVISION DES INSTITUTIONS PUBLIQUES

Catalogue

Statistiques des finances publiques

- 68-202 Les finances publiques consolidées, A., Bil.
- 68-211 Les finances publiques fédérales, A., Bil.
- 68-207 Les finances publiques provinciales - Recettes et dépenses, A., Bil.
- 68-209 Les finances publiques provinciales - Actif, passif, provenance et utilisations des fonds, A., Bil.
- 68-204 Les finances publiques locales, A., Bil.

Statistiques des finances des entreprises publiques

- 61-203 Les finances des entreprises publiques fédérales, A., Bil.
- 61-204 Les finances des entreprises publiques provinciales, A., Bil.
- 63-202 Le contrôle et la vente des boissons alcooliques au Canada, A., Bil.

Statistiques de l'emploi dans les administrations publiques

- 72-004 L'emploi dans l'administration fédérale, I., Bil.
- 72-205 L'emploi dans l'administration fédérale - Régions métropolitaines, A., Bil.
- 72-007 L'emploi dans les administrations provinciales et territoriales, I., Bil.
- 72-009 L'emploi dans les administrations locales, I., Bil.

Le système de gestion financière

- 68-507F Le système statistique de gestion des finances publiques, HS., F. et Angl.

I. - Trimestriel A. - Annuel HS. - Hors série
F. - Français Angl. - Anglais Bil. - Bilingue

Outre les publications énumérées ci-dessus, Statistique Canada publie une grande variété de bulletins statistiques sur la situation économique et sociale du Canada. On peut se procurer un catalogue complet des publications courantes en s'adressant à Statistique Canada, Ottawa (Canada), K1A 0T6.

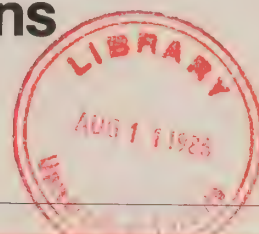
Nº 11-204F, prix Canada \$5.00, Autre pays \$6.00.

Local government employment

January-March 1986

L'emploi dans les administrations locales

Janvier-mars 1986



Data in Many Forms...

Statistics Canada disseminates data in a variety of forms. In addition to publications, both standard and special tabulations are offered on computer print-outs, microfiche and microfilm, and magnetic tapes. Maps and other geographic reference materials are available for some types of data. Direct access to aggregated information is possible through CANSIM, Statistics Canada's machine-readable data base and retrieval system.

How to Obtain More Information

Inquiries about this publication and related statistics or services should be directed to:

Employment and International Section,
Public Institutions Division,

Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6 (Telephone: 990-8305) or to the Statistics Canada reference centre in:

St. John's	(772-4073)	Sturgeon Falls	(753-4888)
Halifax	(426-5331)	Winnipeg	(949-4020)
Montréal	(283-5725)	Regina	(359-5405)
Ottawa	(990-8116)	Edmonton	(420-3027)
Toronto	(973-6586)	Vancouver	(666-3691)

Toll-free access is provided in all provinces and territories, for users who reside outside the local dialing area of any of the regional reference centres.

Newfoundland and Labrador	Zenith 0-7037
Nova Scotia, New Brunswick and Prince Edward Island	1-800-565-7192
Quebec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-268-1151
Manitoba	1-800-282-8006
Saskatchewan	1(112)800-667-3524
Alberta	1-800-222-6400
British Columbia (South and Central)	112-800-663-1551
Yukon and Northern B.C. (area served by NorthwTel Inc.)	Zenith 0-8913
Northwest Territories (area served by NorthwTel Inc.)	Call collect 420-2011

How to Order Publications

This and other Statistics Canada publications may be purchased from local authorized agents and other community bookstores, through the local Statistics Canada offices, or by mail order to Publication Sales and Services, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

1(613)993-7276

Toronto
Credit card only (973-8018)

Des données sous plusieurs formes...

Statistique Canada diffuse les données sous formes diverses. Outre les publications, des totalisations habituelles et spéciales sont offertes sur imprimés d'ordinateur, sur microfiches et microfilms et sur bandes magnétiques. Des cartes et d'autres documents de référence géographiques sont disponibles pour certaines sortes de données. L'accès direct à des données agrégées est possible par le truchement de CANSIM, la base de données ordiolingue et le système d'extraction de Statistique Canada.

Comment obtenir d'autres renseignements

Toutes demandes de renseignements au sujet de cette publication ou de statistiques et services connexes doivent être adressées à:

Section internationaux et de l'emploi,
Division des institutions publiques,

Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6 (téléphone: 990-8305) ou au centre de consultation de Statistique Canada à:

St. John's	(772-4073)	Sturgeon Falls	(753-4888)
Halifax	(426-5331)	Winnipeg	(949-4020)
Montréal	(283-5725)	Regina	(359-5405)
Ottawa	(990-8116)	Edmonton	(420-3027)
Toronto	(973-6586)	Vancouver	(666-3691)

Un service d'appel interurbain sans frais est offert, dans toutes les provinces et dans les territoires, aux utilisateurs qui habitent à l'extérieur des zones de communication locale des centres régionaux de consultation.

Terre-Neuve et Labrador	Zénith 0-7037
Nouvelle-Écosse, Nouveau-Brunswick et Île-du-Prince-Édouard	1-800-565-7192
Québec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-268-1151
Manitoba	1-800-282-8006
Saskatchewan	1(112)800-667-3524
Alberta	1-800-222-6400
Colombie-Britannique (sud et centrale)	112-800-663-1551
Yukon et nord de la C.-B. (territoire desservi par la NorthwTel Inc.)	Zénith 0-8913
Territoires du Nord-Ouest (territoire desservi par la NorthwTel Inc.)	Appelez à frais virés au 420-2011

Comment commander les publications

On peut se procurer cette publication et les autres publications de Statistique Canada auprès des agents autorisés et des autres librairies locales, par l'entremise des bureaux locaux de Statistique Canada, ou en écrivant à la Section des ventes et de la distribution des publications, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6.

1(613)993-7276

Toronto
Carte de crédit seulement (973-8018)

Statistics Canada

Public Institutions Division
Employment and International
Section

System of Government Financial
Management Statistics

Local government employment

January-March 1986

Published under the authority of
the Minister of Supply and
Services Canada

© Minister of Supply
and Services Canada 1986

August 1986
4-2104-606

Price: Canada, \$10.00, \$40.00 a year
Other Countries, \$11.00, \$44.00 a year

Payment to be made in Canadian funds or equivalent

Catalogue 72-009, Vol. 20, No. 1

ISSN 0703-7392

Ottawa

Statistique Canada

Division des institutions publiques
Section internationale et de
l'emploi

Le Système statistique de gestion
des finances publiques

L'emploi dans les administrations locales

Janvier-mars 1986

Publication autorisée par
le ministre des Approvisionnements et
Services Canada

© Ministre des Approvisionnements
et Services Canada 1986

Août 1986
4-2104-606

Prix: Canada, \$10.00, \$40.00 par année
Autres pays, \$11.00, \$44.00 par année

Païement en dollars canadiens ou l'équivalent

Catalogue 72-009, vol. 20, n° 1

ISSN 0703-7392

Ottawa

SYMBOLS

The following standard symbols are used in Statistics Canada publications:

- .. figures not available.
- ... figures not appropriate or not applicable.
- nil or zero.
- amount too small to be expressed.
- P preliminary figures.
- r revised figures.
- x confidential to meet secrecy requirements of the Statistics Act.

This publication was prepared under the direction of:

- . **Marvin Blauer**, Director, Public Institutions Division
- . **Murray McIlveen**, Assistant Director
- . **Terry Moore**, Chief, Employment and International Section

Information about this publication should be directed to:

- . **Mahed Fathy**, Employment and International Section, Public Institutions Division, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6. Telephone: 613-991-1843

SIGNES CONVENTIONNELS

Les signes conventionnels suivants sont employés uniformément dans les publications de Statistique Canada:

- .. nombres indisponibles.
- ... n'ayant pas lieu de figurer.
- néant ou zéro.
- nombres infimes.
- P nombres provisoires.
- r nombres rectifiés.
- x confidentiel en vertu des dispositions de la Loi sur la statistique relatives au secret.

Cette publication a été rédigée sous la direction de:

- . **Marvin Blauer**, directeur, Division des institutions publiques
- . **Murray McIlveen**, directeur adjoint
- . **Terry Moore**, chef, Section internationale et de l'emploi

Toutes demandes de renseignements au sujet de cette publication doivent être adressées à:

- . **Mahed Fathy**, Section internationale et de l'emploi, Division des institutions publiques, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6. Téléphone: 613-991-1843

TABLE OF CONTENTS

	Page
Introduction	5
Statistics Canada's System of Government Financial Management Statistics	5
Comparability with Other Statistical Frameworks	8
Historical Data	9
Coverage, Sources and Methods	9
Coverage	9
Sources	11
Methods	11
Caveats	13
Chart	
Local Government Employment, March 1976 and 1983-1986	15
Review of the Quarter January-March 1986	16
Year Over Year	16
Quarter Over Quarter	18
Text Table	
I. Local Government Employment, Changes by Province, March 1985 to March 1986	16
II. Local Government Employment, Changes by Province, December 1985 to March 1986	18
Table	
1. Total Local Government Employment and Gross Payroll	20
2. General Government, Number of Employees and Gross Payroll, by Component and Province/Territory, January-March 1986	21
3. Local Government Services, Number of Employees and Gross Payroll, by Population Group, January-March 1986	23
4. General Government, Retroactive Payments Extra Pay, and Special Payments, January-March 1986	25

TABLE DES MATIÈRES

	Page
Introduction	5
Le Système statistique de gestion des finances publiques de statistique Canada	5
Comparabilité avec d'autres classifications statistiques	8
Données chronologiques	9
Champ d'observation, sources et méthodes	9
Champ d'observation	9
Sources	11
Méthodes	11
Mise en garde	13
Graphique	
L'emploi dans les administrations locales, mars 1976 et 1983-1986	15
Revue du trimestre janvier-mars 1986	16
Variation annuelle	16
Variation trimestrielle	18
Tableau explicatif	
I. L'emploi dans les administrations locales, variations par province, mars 1985 à mars 1986	16
II. L'emploi dans les administrations locales, variations par province, décembre 1985 à mars 1986	18
Tableau	
1. Total de l'emploi et rémunération brute, dans les administrations locales	20
2. Administration générale, nombre d'employés et rémunération brute, par composante et province/territoire, janvier-mars 1986	21
3. Services des administrations locales, nombre d'employés et rémunération brute, selon la tranche de population, janvier-mars 1986	23
4. Administration générale, paiements de rappels paie additionnelle, et paiements spéciaux, janvier-mars 1986	25

TABLE OF CONTENTS - Concluded

	Page
Table	
5. Local Government Services, Number of Employees and Gross Payroll of Urban Municipalities with Population Over 10,000 in Metropolitan Areas and in Major Urban Areas, January-March 1986	28
6. Local Government Services, Number of Employees and Gross Payroll in Metropolitan Areas and in Major Urban Areas, January-March 1986	29
7. Local Government Entreprises, Number of Employees and Gross Payroll, by Province/Territory, January-March 1986	30
Appendix	
A. List of Entities or Subsets	31
B. Metropolitan Areas and Major Urban Areas and Components	33
C. Glossary	37
CANSIM Releases	39
Publications of the Public Institutions Division	

TABLE DES MATIÈRES - fin

	Page
Tableau	
5. Services des administrations, locales, nombre d'employés et rémunération brute des municipalités urbaines de plus de 10,000 habitants, dans les régions métropolitaines et grandes agglomération urbaines, janvier-mars 1986	28
6. Services des administrations locales, nombre d'employés et rémunération brute dans les régions métropolitaines et dans les grandes agglomérations urbaines, janvier-mars 1986	29
7. Entreprises publiques locales, nombre d'employés et rémunération brute, par province/territoire, janvier-mars 1986	30
Annexe	
A. Liste des entités et des organismes	31
B. Régions métropolitaines et grandes agglomérations urbaines et leur territoire	35
C. Glossaire	37
Disponibles sur CANSIM	39
Publications de la Division des institutions publiques	

INTRODUCTION

The objective of this publication is to present statistical information on the employment and payrolls of the local government universe as defined in the publication **The System of Government Financial Management Statistics** (Catalogue 68-507E).

La présente publication est un exposé des statistiques sur l'emploi et la rémunération dans l'univers des administrations locales (défini dans la publication **Le système statistique de gestion des finances publiques**, n° 68-507F au catalogue).

STATISTICS CANADA'S SYSTEM OF GOVERNMENT FINANCIAL MANAGEMENT STATISTICS

Statistics Canada's system of government financial management statistics - FMS for short - is a standardized framework which incorporates financial statistics from all levels and agencies of government in Canada. The system has been developed over the past 50 years by Statistics Canada in co-operation with officials from every level of government, and with people from the academic and business worlds. Over the years, as the activities of governments have evolved and as the needs of people who use government financial data have changed, the FMS has been continually updated and improved.

The Need for FMS

Governments and their agencies report on their financial activities in a variety of ways, including detailed annual reports, quarterly summaries and budgets. But because these reports reflect the organization and accounting practices of the government or agency concerned, there is little uniformity in the way governments produce their financial statistics. The only exception occurs at the local government level, where similar governmental bodies within the same province or territory, are required to use standardized accounting systems and reports.

The Financial Management System replaces the diverse formats of various government financial reports with a standardized framework which describes expenditures in terms of functions performed and revenues raised to cover these expenditures in terms of sources. In addition, FMS tracks the effects of imbalances between revenues and expenditures on the financial assets and liabilities of governments.

LE SYSTÈME STATISTIQUE DE GESTION DES FINANCES PUBLIQUES DE STATISTIQUE CANADA

Le système statistique de gestion des finances publiques de Statistique Canada - SGF - est un ensemble normalisé qui englobe des statistiques financières de tous les paliers administratifs et organismes gouvernementaux au Canada. Il a été mis au point au cours des 50 dernières années par Statistique Canada avec la collaboration des représentants de tous les ordres d'administration, du milieu universitaire et du monde des affaires. Au fil des ans, au fur et à mesure de l'évolution des activités gouvernementales et des besoins des utilisateurs de données sur les finances publiques, le SGF a été constamment mis à jour et amélioré.

Nécessité du SGF

Les administrations publiques et leurs organismes déclarent leurs activités financières de diverses manières, notamment par des rapports annuels détaillés, par des budgets et des sommaires trimestriels. Mais étant donné que ces rapports traduisent l'organisation et les méthodes comptables de l'administration publique ou de l'organisme en question, la façon dont les administrations produisent leurs statistiques financières n'est pas très uniforme, sauf au niveau local, où des organismes gouvernementaux de même nature au sein de la même province ou du même territoire doivent utiliser des rapports et des systèmes comptables normalisés.

Le système de gestion financière, qui remplace les divers rapports financiers gouvernementaux, est un ensemble normalisé décrivant les dépenses comme étant les services assurés et les recettes perçues pour couvrir ces dépenses comme étant des sources. De plus, le SGF détermine les effets que peut avoir le déséquilibre entre les recettes et les dépenses sur l'actif financier et le passif de l'administration publique.

There are a number of advantages to compiling financial information gathered from a variety of sources into a single statistical framework. For one thing, statistics produced in conformity with FMS are consistent over long periods of time, thereby allowing for a better understanding of changing patterns in governmental financial activities. In addition, FMS permits ready comparisons of financial data, both between different governments at the same level, and between levels of government.

Concepts Used in FMS

FMS uses a number of concepts in order to standardize financial data from a variety of sources.

Government is a key concept in the FMS framework. It includes federal and provincial governments, together with all bodies created by them, including territorial governments, municipalities, other legal entities with the power to levy taxes, and all other entities created or acquired by those governments and owned by them.

For the purposes of FMS, government is divided into two universes - general government and government enterprise - each of which has three levels, federal, provincial/territorial and local.

The general government universe includes the central core of ministries and departments together with their special funds. These include all boards, agencies, commissions and similar bodies created, or acquired and owned by governments to provide services different in character, funding and/or cost from those provided by other sectors of the economy.

The government enterprise universe includes organizations created, or acquired and owned by government to sell goods or services on the open market and whose principal revenues derive from such sales.

Consolidation is another concept basic to FMS. In the general government universe, federal ministries and departments and their special funds are consolidated and treated as a single statistical unit. The same applies to each province and territory. At the local government level, consolidation is carried a step further. Statistics from all local governments (municipalities, local school authorities, special purpose authorities and their special funds) are consolidated and treated as single statistical unit

Le fait de regrouper des renseignements financiers provenant de diverses sources en un seul ensemble statistique présente un certain nombre d'avantages. D'abord, les statistiques produites conformément au SGF sont uniformes sur de longues périodes, ce qui permet de mieux comprendre l'évolution des activités financières gouvernementales. De plus, le SGF permet de comparer facilement les données financières de différentes administrations, au même niveau et à divers paliers.

Concepts utilisés dans le SGF

Le SGF utilise un certain nombre de concepts afin de normaliser les données financières provenant de diverses sources.

L'administration publique est un concept clé du SGF. Elle regroupe les administrations fédérale et provinciales ainsi que tous les organismes créés par elles, y compris les administrations territoriales ou municipales, d'autres entités juridiques ayant le pouvoir de prélever des impôts et toutes autres entités créées ou acquises qui appartiennent à une de ces administrations.

Dans le cadre du SGF, l'administration publique se divise en deux univers - l'univers de l'administration publique générale et celui des entreprises publiques - qui comprend chacun trois niveaux, fédéral, provincial ou territorial et local.

L'univers de l'administration publique générale regroupe les ministères et les services avec leurs fonds spéciaux. Il s'agit notamment de tous les conseils, organisations, commissions et organismes analogues créés ou acquis qui appartiennent à une des administrations publiques et qui assurent des services (financement ou autre) différents de ceux fournis par d'autres secteurs de l'économie.

L'univers des entreprises publiques englobe les organismes créés ou acquis qui appartiennent à une administration publique, chargés de vendre des biens ou des services sur le marché libre et dont les principales recettes proviennent de ces ventes.

La consolidation est un autre concept de base du SGF. Dans l'univers des administrations publiques, les ministères et les services fédéraux avec leurs fonds spéciaux sont consolidés et considérés comme une seule unité statistique. Il en va de même des provinces et des territoires. Au niveau local, la consolidation est plus poussée. Les statistiques de toutes les administrations locales (municipalités, conseils scolaires locaux, commissions spécialisées et leurs fonds spéciaux) sont consolidées et considérées comme une seule statistique pour chaque province et territoire.

for each province and territory. After these primary consolidations, data for each provincial and territorial government are consolidated with those of their respective local governments. This consolidation eliminates the variations among provinces and territories in the assignment of responsibilities to their respective local governments. Such variations reduce comparability when statistics for either level are considered separately. Finally, all provincial/territorial/local statistics are consolidated with federal data to produce a single set of statistics for all governments in Canada.

In the government enterprise universe, consolidation is less widespread. Generally, it is restricted to a parent company and its subsidiaries. Statistics are produced for each level of government, with separate statistical series for major divisions within the standard industrial classification system.

The Classification Framework Used in FMS

FMS uses a standardized classification framework for revenues, expenditures and assets and liabilities.

In the government enterprise universe, these terms follow classifications of the enterprise concerned as well as recommendations for profit-oriented businesses from the Canadian Institute of Chartered Accountants.

In the general government universe, revenue is classified by source - either as revenues which a government collects itself or as revenues transferred from other governments.

Money collected by a government from its own sources is further classified by origin:

- from taxes (including levies for health and social insurance);
- from natural resources;
- from privileges, licences and permits;
- from sales;
- from investments.

Revenues arising from transfers from other governments are further classified by transfer or and then by purpose into general or specific. In all cases, the principal components of each main classification are identified.

Les données pour chaque administration provinciale ou territoriale sont ensuite regroupées avec celles de leurs administrations locales respectives. Cette consolidation permet d'éliminer les variations qui existent entre les provinces et les territoires lorsqu'il s'agit de répartir les responsabilités entre leurs administrations locales respectives. Ces variations réduisent la comparabilité lorsque les statistiques pour un niveau donné sont considérées séparément. Enfin, toutes les statistiques provinciales, territoriales et locales sont consolidées avec les données fédérales pour produire une seule série de statistiques pour l'ensemble des administrations publiques du Canada.

Dans l'univers des entreprises publiques, la consolidation est moins répandue. De façon générale, elle se limite à une société mère et à ses filiales. Les statistiques sont produites pour chaque ordre d'administration, avec des séries statistiques distinctes pour les grandes divisions du système de classification des activités économiques.

Cadre de classification utilisé dans le SGF

Le SGF utilise un cadre normalisé de classification pour les recettes, les dépenses ainsi que pour l'actif et le passif.

Dans l'univers des entreprises publiques, ces termes respectent la classification ainsi que et les recommandations de l'Institut canadien des comptables agréés concernant les entreprises à but lucratif.

Dans l'univers de l'administration publique générale, les recettes sont classées selon la source: il peut s'agir de recettes qu'une administration recueille elle-même ou de recettes qu'elle reçoit d'autres administrations publiques sous forme de transferts.

Les recettes qu'une administration publique tire de ses sources propres sont ensuite classées selon la provenance:

- imposition (y compris les impôts prélevés pour l'assurance-maladie et; l'assurance sociale);
- ressources naturelles;
- privilèges, licences et permis;
- ventes;
- placements.

Les recettes provenant d'autres administrations publiques sous forme de transferts sont ensuite classées selon la provenance et l'objectif (général ou particulier). Dans tous les cas, les principales composantes de chaque classification majeure sont définies.

Expenditures are classified by function, either the purpose of the expenditure or the service it provides. Eighteen such functions are identified, most of which include a number of sub-functions.

Assets and liabilities are classified according to standard accounting practices, but only financial assets and liabilities are identified, since all expenditures, including purchases of fixed assets, are deemed to be current. Sub-classifications of both assets and liabilities highlight relationships between governments.

Accounting Procedures

Generally speaking, FMS statistics for the general government universe are produced according to the modified cash system of accounting which records transactions when the monies are received or spent. At the end of the accounting period, however, major transactions which have been completed (except for the receipt or disbursement of money) are accrued as receivables or payables. In addition, all transactions are deemed to be current.

In the government enterprise universe, FMS follows generally accepted accounting principles for profit-oriented business established by the Canadian Institute of Chartered Accountants.

For a more detailed description of these concepts and classifications, see **The System of Government Financial Management Statistics**. Statistics Canada, 1984; Catalogue 68-507E.

Comparability With Other Statistical Frameworks

Labour Division of Statistics Canada produces employment statistics by standard industrial classification. One of the industrial classifications is public administration (909-951), which contains only the establishments engaged in activities that are governmental in character and those serving as internal service agencies of the public service. Government owned establishments primarily engaged in activities assigned to other industries are classified in those industries along with similar establishments owned by non-government bodies. Therefore data included in public administration do not represent the actual number of persons employed by government at any level.

The **Standard Industrial Classification** (Catalogue 12-501E) was first developed by the Dominion Bureau of Statistics in 1948 to

Les dépenses sont classées selon la fonction, soit l'objectif de la dépense ou les services auxquels elles sont affectées. On compte 18 fonctions, dont la plupart comportent un certain nombre de sous-fonctions.

L'actif et le passif sont classés selon les méthodes comptables courantes, mais seuls l'actif financier et le passif sont indiqués, étant donné que toutes les dépenses, y compris l'achat d'immobilisations, sont courantes. Les sous-classifications de l'actif et du passif soulignent les rapports qui existent entre les différentes administrations publiques.

Méthodes comptables

De façon générale, les statistiques du SGF pour l'univers de l'administration publique générale sont produites selon le système de comptabilité de caisse modifiée, qui consiste à inscrire les transactions au moment des entrées et des sorties de fonds. Cependant, à la fin de la période comptable, les transactions majeures qui ont été conclues (à l'exception des entrées ou des sorties de fonds) sont inscrites comme des comptes à recevoir ou des comptes à payer. De plus, toutes les transactions sont considérées comme courantes.

Dans l'univers des entreprises publiques, le SGF suit généralement les méthodes comptables généralement reconnues pour les entreprises à but lucratif, établies par l'Institut canadien des comptables agréés.

Pour une description plus détaillée de ces concepts et classifications, voir **Le système statistique de gestion des finances publiques**, Statistique Canada, 1984, n° 68-507F au catalogue.

Comparabilité avec d'autres classifications statistiques

Les statistiques produites par la Division du travail de Statistique Canada sont fondées sur la Classification type des industries. Une des divisions de la classification est celle des services gouvernementaux (909-951) qui regroupe seulement les établissements dont l'activité principale est de nature gouvernementale et les organismes de service interne du secteur public. Les établissements possédés par le gouvernement dont l'activité principale est assimilée à un autre secteur industriel sont classés dans l'industrie correspondante, avec les établissements analogues possédés par des organismes non gouvernementaux. En conséquence, les chiffres sur l'emploi dans les administrations publiques ne correspondent pas nécessairement au nombre réel d'employés du secteur gouvernemental à quelque niveau que ce soit.

La première édition de la **Classification type des industries** (n° 12-501F au catalogue) a été publiée par le Bureau fédéral de la statistique

establish a comprehensive and fully integrated system of economic reporting in an attempt to implement a framework aimed at securing comparable data from different statistical sources. Starting from 1960, improvements aimed at revising the industry groupings have been introduced at 10-year intervals.

Financial Management statistics are concerned with the total number of employees of a particular government or level of government and their corresponding gross earnings.

Historical Data

Historical data are currently available from CANSIM data bank. Data from 1967 to date are located in matrix 2725, monthly data for local government service employees by province and territory are located in Series .1 to .12 and their payroll from Series .2 to .12. Local government data, only for municipalities over 10,000 population, on the number of employees and their payroll by month, metropolitan area and major urban area, from 1967 to date are located in matrix 2726. Data on hospitals and school boards from January 1985 are currently available from CANSIM data bank.

Coverage, Sources and Methods

Coverage

Statistics contained in this publication exclude elected officials, employees on contract and members of Boards and Commissions who are paid on a per diem basis.

The number of school board employees excludes supply or substitute teachers during the summer holidays from June to August, but includes them for the rest of the year.

The general government universe in addition to the 290,611 employees working in local government services in March 1986, includes 60,507 hospital employees and 474,194 local school board employees. The government enterprise universe comprises 46,985 employees of electric power, public transit, telephone and gas distribution systems.

en 1948 dans le but d'implanter un système étendu d'information économique complètement intégré destiné à assurer la comparabilité des données de provenances diverses. À partir de 1960, des révisions ont été apportées tous les 10 ans pour permettre les mises à jour nécessaires.

Les statistiques de la gestion financière portent sur le nombre global d'employés d'une administration publique ou d'un palier de gouvernement particulier ainsi que sur la rémunération brute correspondante.

Données chronologiques

Les données chronologiques sont présentement disponibles dans la banque des données CANSIM. Les données de 1967 à ce jour se trouvent dans la matrice 2725, les données mensuelles sur le nombre d'employés des services des administrations locales par province et territoire se trouvent dans les séries .1 à .12 et leur rémunération dans les séries .2 à .12. Les données mensuelles sur l'emploi et la rémunération dans les administrations locales pour les municipalités de plus de 10,000 habitants seulement, selon la région métropolitaine et la grande agglomération urbaine, à partir de 1967 à ce jour se trouvent dans la matrice 2726. Les données sur les hôpitaux et les conseils scolaires, sont présentement disponibles à partir janvier 1985.

Champ d'observation, sources et méthodes

Champ d'observation

Les statistiques suivantes ne figurent pas dans la présente publication, les administrateurs élus, les personnes engagés en vertu de contrats et les membres des conseils et commissions qui sont payés sur une base quotidienne.

Le nombre d'employés des conseils scolaires, ne prend pas en compte les suppléants ou remplaçants durant les vacances d'été de juin à août, mais ils sont pris en compte durant le restant de l'année.

L'univers de l'administration générale, en plus des 290,611 employés pris en compte dans les services des administrations locales en mars 1986, il comprend 60,507 employés d'hôpitaux et 474,194 de ceux des conseils scolaires locaux. L'univers des entreprises publiques comprend 46,985 employés des systèmes de distribution des services d'électricité, de transport en commun, de téléphone et de gaz.

The local government services component contains data on 481 municipalities over 10,000 population and 4,045 municipalities under 10,000 population as of March 1986.

The local government universe comprises the following components:

Unitary municipalities which provide general government services including:

cities,
boroughs,
towns,
villages,
townships,
rural municipalities and
districts and counties.

Regional municipalities including:

metropolitan corporations,
regional districts and municipalities,
urban communities and counties.

Quasi-municipalities which are established to provide limited municipal services including:

local government communities and service
districts,
improvement districts, etc.

Separate boards and commissions are frequently created by municipalities to carry out certain tasks including:

recreation boards,
police commissions,
homes for the aged,
hospitals and library boards.

Conservation authorities,
irrigation districts,
regional libraries.

Local School Authorities

Local school authorities are considered to be a component of the local government universe in most provinces because their activities are confined to specific localities, and are largely supported by local taxation and managed by locally elected or appointed officials.

La composante des services des administrations locales provient des données sur les municipalités de plus de 10,000 habitants et celles de moins de 10,000 habitants dont le nombre en mars 1986, était de 481 et 4,045 respectivement.

L'univers des administrations locales comprend les éléments suivants:

Les municipalités unitaires qui offrent des services publics généraux, c'est-à-dire:

les cités,
les boroughs,
les villes,
les villages,
les townships,
les municipalités rurales,
les districts et les comtés.

Les municipalités régionales, c'est-à-dire:

les corporations métropolitaines,
les municipalités et districts régionaux,
les communautés urbaines et les comtés.

Les quasi-municipalités, qui sont souvent créées afin d'offrir certains services municipaux, c'est-à-dire:

les collectivités locales et les districts de
service,
les districts d'amélioration, etc.

Les conseils et commissions créés par les municipalités pour assumer certaines tâches, par exemple:

conseils de loisirs,
commissions de police,
foyers pour personnes âgées,
hôpitaux et conseils de bibliothèques.

Organismes de protection de l'environnement,
districts d'irrigation,
bibliothèques régionales.

Conseils scolaires locaux

Dans la plupart des provinces, les conseils scolaires locaux sont considérés comme une composante de l'univers des administrations locales parce que leur activité est limitée à des agglomérations particulières. Ils sont, dans une large mesure, financés par la levée de taxes locales et sont dirigés par des administrateurs élus ou nommés à l'échelle locale.

Municipally-owned Hospitals

This classification includes hospitals owned by a city, county, municipality, or by a union of municipal governments or other body which is empowered to levy taxes or to otherwise operate after the fashion of a municipality.

Local Government Enterprises

These include electric power, public transit systems, telephone systems and gas distribution systems. Statistics on these enterprises are usually kept separate from those relating to other components of the local government universe.

Sources

Data on the general government universe with respect to local government services originate from the "Local Government Employment and Payrolls" survey of Public Institutions Division. Data on local government institutions (hospitals and school boards) and enterprises originate from the "Employment Payrolls and Hours" survey (SEPH) of Labour Division.

Methods

For most local government organizations, the number of employees indicate those on strength on the last pay period of the month. Gross payroll represents actual salaries and wages paid during the month, including overtime, retroactive and other payments. Correlation between the number of employees and the payroll is of limited value, due to the fact that there could be considerable fluctuation in the number of casual and part-time employees during the reference period and that combined with the fact that overtime, retroactive pay and other payments are included in the month in which they are paid.

The information contained in this publication is derived from a monthly survey of all municipalities with populations over 10,000 (according to the 1981 Census) and a sample survey, conducted annually, of municipalities with populations less than 10,000.

The monthly survey covers all municipalities with populations over 10,000. In December 1985, there were 481 municipalities in that group. The employment in these larger municipalities as of March 1986 repre-

Hôpitaux appartenant aux municipalités

Cette catégorie comprend les hôpitaux appartenant à une cité, à un comté, à une municipalité ou à une association de municipalités ou à tout autre organisme qui est autorisé à percevoir des taxes ou qui est organisé suivant le modèle des administrations municipales.

Entreprises publiques locales

Cette catégorie comprend les systèmes de distribution des services d'électricité, de transport en commun, de téléphone et de gaz. Sur le plan statistique, on distingue généralement ces entreprises des autres éléments de l'univers des administrations locales.

Sources

Les données sur l'univers de l'administration générale ayant trait aux services des administrations locales proviennent de l'enquête sur l'emploi et la rémunération des administrations locales, menée par la Division des institutions publiques. Celles sur les institutions publiques (hôpitaux et conseils scolaires) et les entreprises proviennent de l'enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail (EERH), de la Division du travail.

Méthodes

Pour la plupart des organismes des administrations publiques locales, le nombre d'employés représente les effectifs au dernier jour de la dernière période de paye du mois. La rémunération brute représente les traitements et salaires payés durant le mois y compris les paiements d'heures supplémentaires et rappels et d'autres paiements. On ne devrait pas attacher trop d'importance aux comparaisons entre le nombre d'employés et la rémunération car ils pourraient être faussés par une variation importante du nombre d'employés occasionnels ou temporaires au cours de la période de référence et par le fait que les paiements de temps supplémentaires, les rappels et les autres paiements sont pris en considération pendant le mois où ils sont versés.

L'information publiée ici provient d'une enquête mensuelle menée auprès de toutes les municipalités comptant plus de 10,000 habitants (au recensement de 1981) et d'une enquête par échantillonnage menée chaque année auprès des municipalités comptant moins de 10,000 habitants.

L'enquête mensuelle porte sur toutes les municipalités qui comprennent plus de 10,000 habitants. On en comptait 481 en décembre 1985; en mars 1986 leur effectif représentait 85% de tous les employés municipaux, tandis que le montant

sented 85% of the total municipal employment and the quarterly payroll represented 88% of the total payroll of 4,526 municipalities in Canada. Boards and commissions associated with these municipalities which maintain independent, payroll records are surveyed separately. The survey for the province of Quebec, although virtually identical to the survey for the other provinces, is conducted by the Quebec Bureau of Statistics. Non-respondents are first contacted by telephone and if the data are not available, estimates are made at the individual reporting unit level based on previous reports. Survey data are edited for accuracy and completeness and are compared with previous reports for consistency. Reporting units are contacted for explanations of discrepancies or substantial variations from established trends.

The annual survey of smaller municipalities, conducted in December, is a stratified random survey which includes all municipalities with populations over 5,000 plus a sample of the remainder. Municipalities that report inconsistent data from the previous year as well as non-respondents are contacted by telephone.

The annual survey of municipalities under 10,000 population conducted in December 1985 involved sampling 1,636 municipalities out of a total of 4,045 municipalities.

versé trimestriellement au titre de la rémunération représentait 88% de la rémunération totale des 4,526 municipalités du Canada. Les conseils et commissions qui tiennent un registre de rémunération distinct de celui des municipalités font l'objet d'une autre enquête. Identique à toutes fins utiles à celle des autres provinces, l'enquête du Québec est menée par le Bureau de la statistique du Québec. Les non-répondants sont d'abord rejoints par téléphone; s'ils ne peuvent fournir les données, on fait des estimations à partir des déclarations précédentes de l'unité en cause. On vérifie l'exactitude et l'intégralité des données d'enquête, puis leur cohérence par rapport aux déclarations précédentes. S'il existe des incohérences ou des écarts sensibles par rapport aux tendances établies, on en demande l'explication aux unités concernées.

L'enquête annuelle sur les petites municipalités est faite en décembre; elle est menée auprès d'un échantillon aléatoire stratifié qui vise toutes les municipalités comptant plus de 5,000 habitants et d'un échantillon des municipalités restantes. On communique par téléphone avec les non-répondants et avec les municipalités qui déclarent des données incohérentes par rapport à celles de l'année précédente.

L'enquête annuelle sur les municipalités de moins de 10,000 habitants qui a été menée en décembre 1985 portait sur un échantillon de 1,636 municipalités tirées d'un ensemble de 4,045 municipalités.

Number of Municipalities Under 10,000 Population, by Province/Territory, December 1985

Nombre de municipalités de moins de 10,000 habitants par province/territoire, décembre 1985

Province	Number of municipalities under 10,000 population	Municipalities surveyed under 10,000 population
	Nombre de municipalités de moins de 10,000 habitants	Nombre de municipalités de moins de 10,000 habitants dans l'échantillon
Newfoundland - Terre-Neuve	303	259
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	37	37
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	46	35
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	108	99
Québec	1,400	347
Ontario	690	258
Manitoba	197	84
Saskatchewan	797	286
Alberta	322	133
British Columbia - Colombie-Britannique	102	59
Yukon	7	7
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	36	32
Total	4,045	1,636

After inflation of the sample to represent all the municipalities in the group, the data obtained from the sample survey are combined with the data reported by the municipalities over 10,000 population for the same year. Ratios are derived representing the percentage of the data of municipalities over 10,000 population to the total. Based on the assumption that the seasonal pattern of employment and payroll costs in small municipalities will be similar to that of municipalities with populations over 10,000, the ratios are applied to the monthly data reported by these larger units during the following year, thus providing monthly estimates for the small municipalities. A comparison of the results of the 1985 sample with data estimated during 1985 for the same municipalities showed a percentage error of -0.1% for the number of employees and -1.4% for gross payroll. The replacement of the estimated data with sample survey data at the all-municipality level resulted in a percentage error of -0.02% for the number of employees and -0.2% for gross payroll.

In addition to the two above-mentioned surveys, there is also a quarterly survey of municipalities under 10,000 population which are located within Census Metropolitan Areas. These data, combined with monthly data from the larger municipalities in these areas, provide quarterly data for each metropolitan area.

In order to be consistent with the format used in other publications of the Public Institutions Division, new headings and format have been introduced since the first quarter of 1985 for this publication. The new Table 1, presents a comparative summary of employment and payroll of general government (including the newly introduced hospitals and school boards) and government enterprises by province/territory. Table 2, provides a breakdown of Table 1 data, by component (e.g., local government services, hospitals and school boards). The new Table 7, presents data on government enterprises by province/territory. All other tables have been renumbered.

Caveats

Municipal employment data was first published in April 1968, in an occasional publication entitled **Municipal Government Employment, 1961-1966** (Catalogue 72-505).

Prior to April-June 1984, data on water-works was shown separately from local government services.

Après avoir gonflé l'échantillon afin de le rendre représentatif de toutes les municipalités du groupe, on ajoute les données de l'enquête par échantillonnage à celles déclarées pour la même année par les municipalités de plus de 10,000 habitants. On calcule ensuite l'importance relative de ces dernières données par rapport à l'ensemble sous forme de pourcentage. En supposant que l'emploi et la rémunération des petites municipalités et ceux des municipalités de plus de 10,000 habitants connaîtront des fluctuations saisonnières semblables, on applique les pourcentages aux données mensuelles déclarées par ces municipalités au cours de l'année suivante et on obtient ainsi des estimations mensuelles pour les petites municipalités. Une comparaison des résultats obtenus grâce à l'échantillon de 1985 et des données estimées en 1985 pour les mêmes municipalités a révélé une marge d'erreur de -0.1% pour l'effectif et de -1.4% pour la rémunération brute. Si l'on remplace les données estimatives par celles de l'enquête par échantillonnage au niveau de toutes les municipalités, les pourcentages correspondants passent respectivement à -0.02% et -0.2%.

Outre les deux enquêtes mentionnées plus haut, il existe également une enquête trimestrielle sur les municipalités de moins de 10,000 habitants situées dans les régions métropolitaines de recensement. Ajoutés aux données mensuelles sur les grandes municipalités de ces régions, ces chiffres représentent des données trimestrielles pour chaque région métropolitaine.

Afin de rendre le format comparable à celui utilisé dans les autres publications de la Division des institutions publiques, les titres des tableaux dans la présente publication ont changé et les tableaux ont été publiés à partir du premier trimestre 1985 sous un nouveau format. Le nouveau tableau 1, présente un sommaire comparatif de l'emploi et la rémunération brute dans l'administration générale (y compris les hôpitaux et les conseils scolaires) et les entreprises publiques par province ou territoire. Le tableau 2, fournit la ventilation des données du tableau 1, par composante (par ex., services des administrations locales, hôpitaux et conseils scolaires). Le nouveau tableau 7, présente les données sur les entreprises publiques par province ou territoire. Tous les tableaux subséquents ont été rénumérotés.

Mise en garde

Les données sur l'emploi dans les administrations municipales ont été publiées pour la première fois en avril 1968 dans une publication occasionnelle intitulée **L'emploi dans les administrations municipales, 1961-1966** (n° 72-505 au catalogue).

Antérieurement à avril-juin 1984, le service des eaux était présenté séparément des services généraux.

At various times during May 1980 to January 1983, the general government universe was extended to include a total of approximately 4,700 employees of conservation authorities in Ontario; regional libraries in Nova Scotia, Ontario, Saskatchewan and British Columbia; the Metropolitan Authority and the Halifax Court House in Nova Scotia and other health, regional planning, convention centres and irrigation districts in Alberta.

Prior to the January-March 1981 quarter, hamlets in the Northwest Territories and local improvement districts in the Yukon were excluded.

Prior to January 1984, data on general government for Québec excluded the County Regional Municipalities.

Data on general government employment in metropolitan areas and major urban areas in this issue of the publication (Tables 5 and 6) excludes the newly introduced hospitals and local school boards.

The confidentiality provision of the Statistics Act, prohibits the publication of data which might permit the identification of individual entities. Consequently data on general government with respect to hospitals in British Columbia and school boards in the Northwest Territories are not shown in Tables 1 and 2. Government enterprises with respect to Newfoundland, Prince Edward Island and the Yukon are not shown in Table 7.

Data on general government (Tables 1 and 2) excludes hospitals under provincial jurisdiction in Newfoundland, Prince Edward Island, New Brunswick and Québec as well as those under federal jurisdiction in the Yukon and Northwest Territories. Tables 1 and 2 also exclude school boards for Newfoundland, New Brunswick and the Yukon. The school boards in Newfoundland are deemed to be private, in New Brunswick under provincial jurisdiction and in the Yukon under federal jurisdiction.

Table 4 provides information on special payments for the first time in this issue, in addition to the previously published data on retroactive and extra pay.

Durant divers périodes entre mai 1980 et janvier 1983, l'univers de l'administration générale a été élargi du fait qu'environ 4,700 employés des organismes de protection de l'environnement de l'Ontario, les bibliothèques régionales de la Nouvelle-Écosse, de l'Ontario, de la Saskatchewan et de la Colombie-Britannique, l'Administration métropolitaine et le Tribunal de Halifax en Nouvelle-Écosse, d'autres organismes de santé, de planification régionale, centres de convention et les districts d'irrigation de l'Alberta.

Antérieurement au trimestre janvier-mars 1981, les hameaux des Territoires du Nord-Ouest et les districts d'amélioration locaux aux Yukon n'étaient pas pris en compte.

Antérieurement à janvier 1984, les données sur l'administration générale au Québec excluent les municipalités régionales de comté.

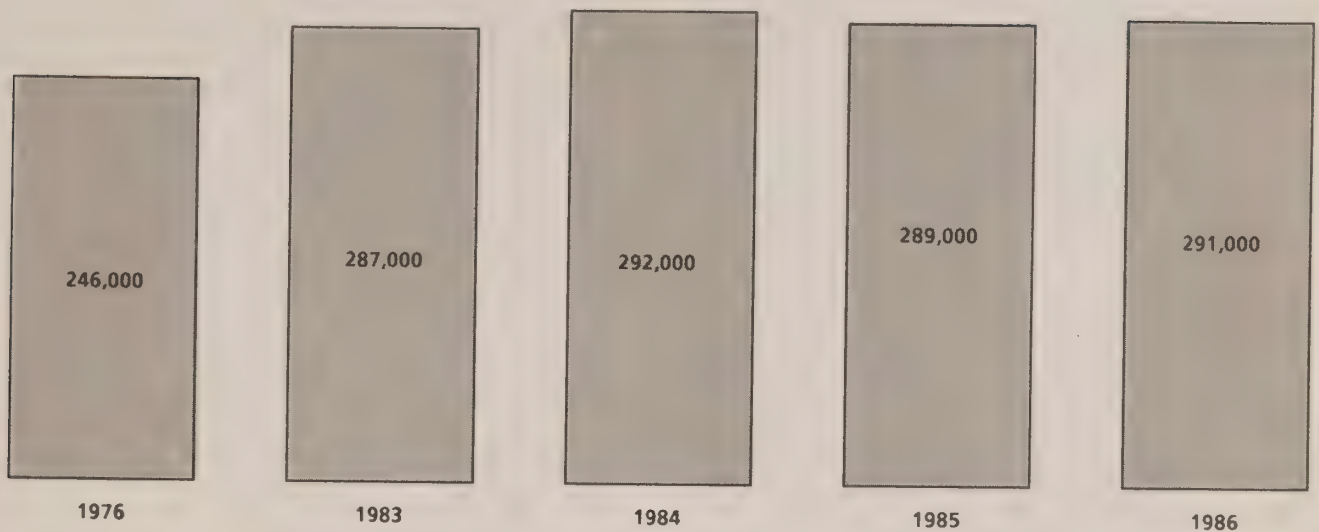
Les données sur l'emploi de l'administration générale dans les régions métropolitaines et les grandes agglomérations urbaines dans cette publication (tableaux 5 et 6) n'englobent pas les hôpitaux et les conseils scolaires locaux nouvellement pris en compte.

Les dispositions de la Loi sur les statistiques ayant trait à la confidentialité interdisant la publication de données pouvant permettre l'identification d'entités individuelles, conséquemment certaines données relatives à l'administration générale ayant trait aux hôpitaux en Colombie-Britannique et les conseils scolaires aux Territoires du Nord-Ouest ne figurent pas dans les tableaux 1 et 2 et celles relatives aux entreprises publiques en Terre-Neuve, à l'Île-du-Prince-Édouard et le Yukon ne sont pas comprises dans le tableau 7.

Les données sur l'emploi dans l'administration générale (tableaux 1 et 2) excluent les hôpitaux sous juridiction provinciale en Terre-Neuve, à l'Île-du-Prince-Édouard, au Nouveau-Brunswick et au Québec, ainsi que ceux sous juridiction fédérale au Yukon et les Territoires du Nord-Ouest. Les données n'englobent pas également les conseils scolaires considérés comme étant privé en Terre-Neuve, ceux sous juridiction provinciale au Nouveau-Brunswick et juridiction fédérale au Yukon.

Le tableau 4 présente pour la première fois des données sur les paiements spéciaux, en supplément des paiements de rappels et paie additionnelle précédemment publiées.

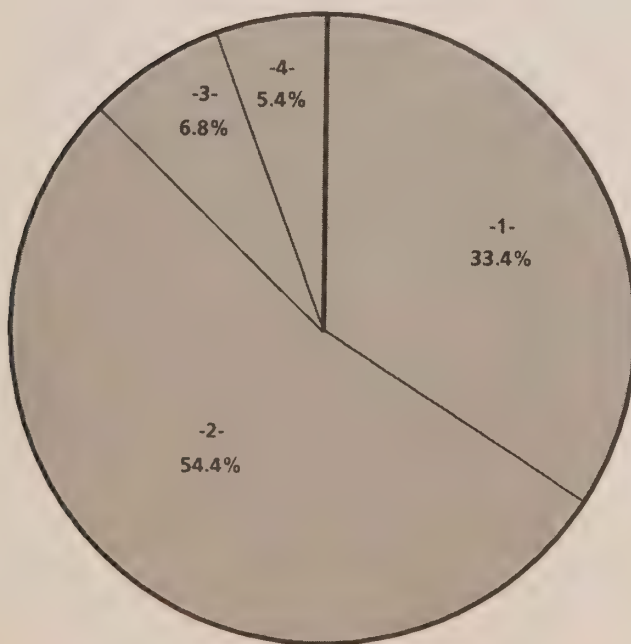
Local Government Employment, March 1976 and 1983 to 1986
Emploi dans les administrations locales, mars 1976 et 1983 à 1986



Note : Employment figures do not include the number of employees pertaining to hospitals, schools or government enterprises.
 Nota : Les employés des hôpitaux des conseils scolaires et des entreprises publiques ne sont pas inclus dans ces données.

Local Government Employment
Emploi dans les administrations locales

March 1986 mars



	Employees Employés
-1- Local Government Services Services des administrations locales	291,000
-2- School Boards Conseils scolaires	474,000
-3- Local Hospitals Hôpitaux municipaux	60,000
-4- Local Enterprises Entreprises locales	47,000

Total 872,000

Review of the Quarter January-March 1986

Employment in the local government statistical universe including their enterprises totalled 872,297 in March 1986. The number of general government employees (including hospitals and school boards) was 825,312 and that of government enterprises was 46,985.

Gross payroll for the quarter totalled \$5,787.2 million, general government gross payroll (including hospitals and school boards) was \$5,416.0 million and that of government enterprises amounted to \$371.2 million.

Year Over Year

Employment in the local government statistical universe including government enterprises increased by 1.5% or 12,531 employees from March 1985, general government employment increased by 1.4% or 11,649 employees, and that of government enterprises grew by 1.9% or 882 employees.

The increase in general government employment was due to a growth of 1.8% or 8,341 employees in local school boards, 3.7% or 2,150 employees in local government hospitals and 0.4% or 1,158 employees in local government services.

Revue du trimestre janvier-mars 1986

L'univers statistique des administrations locales y compris les entreprises publiques employaient 872,297 personnes en mars 1986. L'effectif de l'administration générale (y compris les hôpitaux et les conseils scolaires) s'élevait à 825,312 et celui des entreprises publiques à 46,985.

La rémunération brute pour le trimestre totalisait \$5,787.2 millions; dans le cas de l'administration générale (y compris les hôpitaux et les conseils scolaires) la rémunération brute atteignait \$5,416.0 millions et dans celui des entreprises publiques, \$371.2 millions.

Variation annuelle

L'effectif de l'univers statistique des administrations locales y compris les entreprises a augmenté de 1.5% ou 12,531 employés par rapport à mars 1985, celui de l'administration générale a haussé 1.4% ou 11,649 employés, et il a augmenté de 1.9% ou 882 employés au sein des entreprises publiques.

La hausse de l'effectif de l'administration générale est imputable à des augmentations de 1.8% ou 8,341 employés dans les conseils scolaires, 3.7% ou 2,150 employés dans les hôpitaux et 0.4% ou 1,158 employés dans les services des administrations locales.

TEXT TABLE I. Local Government Employment, Changes by Province, March 1985 to March 1986

TABLEAU EXPLICATIF I. L'emploi dans les administrations locales, variations par province, mars 1985 à mars 1986

Provinces with significant changes in employment	Absolute change	Percentage change
Provinces qui ont enregistré des variations notables dans l'emploi	Variation absolue	Variation en pourcentage
Local school boards - Conseils scolaires locaux		
Ontario	4,339	2.4
Alberta	2,224	4.4
Hospitals - Hôpitaux		
Alberta	1,363	5.4
Ontario	502	3.0
Local government services - Services des administrations locales		
Ontario	2,764	2.1
Alberta	605	2.0
Québec	-1,089	-1.8
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	-892	-11.9
Saskatchewan	-307	-2.9
Local government enterprises - Entreprises publiques locales		
Alberta	265	3.4
Québec	262	2.4
Ontario	234	1.0

Most of the increase in local school boards was due to a widespread growth of teaching and non-teaching staff in Ontario and Alberta. Hospitals with significant increases in employment in Alberta were the Bow Island General Hospital, the Royal Alexandra Hospital, the Medicine Hat and District Hospital, the Calgary Municipal Hospital and the Holy Cross and Rocky View Hospital, and the Calgary Auxiliary Hospital and Nursing Home, and in Ontario they were the Ottawa-Civic Hospital and the Hamilton Civic Hospital. The increase in local government services was largely due to a growth in Ontario and Alberta, that was partly offset by decreases in Québec, Nova Scotia and Saskatchewan. The growth in Ontario and Alberta can be primarily attributed to increases in metropolitan area employment in Toronto, Ottawa-Hull and Hamilton as the result of increased casual and part-time employment in recreation services, and a rise in social, protection and welfare services in the cities of Toronto, Regional Peel, Brampton and Vaughan, an overall increase in Ottawa and a new water and sanitation program in Regional Ottawa-Carleton, as well as a growth in recreation and protection services in the city of Hamilton and Regional Hamilton-Wentworth. The increase in Alberta was primarily due to a growth in Calgary and other non-urban municipalities. The decrease in Québec can be to a large extent attributed to a decline in metropolitan area employment in Montréal, that in Nova Scotia due to a decrease in Halifax and in Saskatchewan due to a decline in Regina and Saskatoon, mainly in casual employees at the Exhibition and Public Works and recreation services.

The increase in government enterprise employment in Alberta was largely the result of a growth in the Edmonton Telephones and the Calgary Transit System and the Calgary Power Commission, that in Québec was due to a rise in the Montreal Urban Community Transit Commission and the Montréal South Shore Transport Commission, while in Ontario it was due to some extent to the Mississauga Transit System.

The gross payroll for the local government statistical universe increased by 4.4% or \$245.5 million. The general government gross payroll payroll (including hospitals and school boards) for the quarter ending March 1986, increased by 4.2% or \$219.8 million and that of government enterprises grew by 7.4% or \$25.7 million over the corresponding quarter in 1985. The major portion of the increase in general government gross payroll was due to a growth of 5.1% or

La plus grande partie de l'accroissement de l'effectif des conseils scolaires locaux est imputable à la croissance répandue du personnel enseignant et du personnel non enseignant en Ontario et en Alberta. Les hôpitaux qui ont enregistré des augmentations notables d'emplois en Alberta sont l'hôpital général de Bow Island, l'hôpital Royal Alexandra, l'hôpital de district de Medicine Hat, l'hôpital municipal de Calgary et l'hôpital Holy Cross et Rocky View et l'hôpital auxiliaire et maison de repos de Calgary et, en Ontario elles sont l'hôpital civique d'Ottawa et l'hôpital civique d'Hamilton. La croissance de l'effectif des services des administrations locales s'explique principalement par des hausses en Ontario et en Alberta, progression en partie compensée par des diminutions au Québec, en Nouvelle-Écosse et au Saskatchewan. La hausse en Ontario et en Alberta est imputable principalement à une augmentation dans les régions métropolitaines de Toronto, d'Ottawa-Hull et d'Hamilton en raison de la croissance d'emplois temporaires et à temps partiel dans les services de loisirs et l'expansion des services sociaux, de protection et de bien-être dans la cité de Toronto, Peel régionale, Brampton et Vaughan, une augmentation générale à Ottawa et un nouveau programme de distribution d'eau et d'aménagement sanitaire dans la Municipalité régionale d'Ottawa-Carleton, ainsi que la croissance des services de loisir et de protection dans la cité d'Hamilton et Hamilton-Wentworth régionale. La croissance en Alberta est imputable principalement à une hausse à Calgary et d'autres municipalités non-urbaines en Alberta. La diminution au Québec s'explique surtout à la réduction d'employés dans la région métropolitaine de Montréal, celle en Nouvelle-Écosse à cause de la baisse à Halifax et au Saskatchewan elle est imputable au recul de l'effectif à Regina et Saskatoon, principalement en personnel temporaire à l'Exposition et dans les services des travaux publics et loisirs.

La croissance de l'effectif des entreprises publiques en Alberta est imputable principalement à une hausse enregistrée aux Téléphones d'Edmonton et à la Commission d'énergie de Calgary et au Système de transit de Calgary, celle au Québec s'explique par une augmentation enregistrée à la Commission de transport de la Rive Sud de Montréal, tandis qu'en Ontario elle s'explique dans une certaine mesure par la croissance du Système de transit de Mississauga.

La rémunération brute de l'univers statistique des administrations locales s'est accrue de 4.4% ou \$245.5 millions. La rémunération brute de l'administration générale (y compris les hôpitaux et les conseils scolaires) pour le trimestre se terminant en mars 1986, a augmenté de 4.2% ou \$219.8 millions et celle des entreprises publiques a haussé de 7.4% ou \$25.7 millions par rapport au trimestre correspondant en 1985. La majeure partie de la croissance de la rémunération brute de l'administration générale est

\$162.2 million in local school boards, and the remainder was due to a rise of 2.2% or \$37.3 million and 6.6% or \$20.3 million in local government services and hospitals respectively. The increase in local school boards was due to the growth in the number of employees and extra pay during the quarter. That in local government services can be accounted for by extra pay and salary increases while that of hospitals was due to the growth in the number of employees. The increase in enterprise gross payroll can be accounted for by the growth in the number of employees and salary increases.

Quarter Over Quarter

Compared to December 1985, the number of general government employees rose by 0.9% or 7,127, and that of government enterprises increased by 0.02% or nine employees.

The increase in general government employment was due primarily to a growth of 1.2% or 5,829 employees in local school boards, due mainly to the return to work of increased numbers of supply teachers and non teaching staff after the Christmas holidays, along with increases of 1.3% or 778 employees in hospitals and 0.2% or 520 employees in local government services. The most significant increases in hospitals in Alberta, were the Calgary Auxiliary Hospital and Nursing Home, the Red Deer Regional Hospital Centre, the Holy Cross and Rocky View Hospital, while those in Ontario were

attribuable à une augmentation de 5.1% ou \$162.2 millions dans les conseils scolaires locaux, et le restant est imputable à une hausse de 2.2% ou \$37.3 millions et 6.6% ou \$20.3 millions dans les services des administrations locales et les hôpitaux respectivement. L'accroissement de la rémunération des conseils scolaires locaux est imputable à la croissance des effectifs et une paie additionnelle durant le trimestre. Celle des services des administrations locales, s'explique par une paie additionnelle et des augmentations de traitements, tandis que celle des hôpitaux s'explique par la croissance des effectifs. L'accroissement de la rémunération brute des entreprises s'explique par la croissance des effectifs et des augmentations de traitements.

Variation trimestrielle

Comparativement à décembre 1985, l'effectif de l'administration générale a haussé de 0.9% ou 7,127 employés, et celui des entreprises publiques a augmenté de 0.02% ou neuf employés.

L'accroissement de l'effectif de l'administration générale s'explique principalement par une augmentation de 1.2% ou 5,829 personnes dans les conseils scolaires locaux imputable au retour au travail d'un plus grand nombre de suppléants et de personnel non enseignant après les vacances de Noël, ainsi que des hausses de 1.3% ou 778 employés dans les hôpitaux et 0.2% ou 520 employés dans les services des administrations locales. Les augmentations les plus marquées dans les hôpitaux en Alberta ont été enregistrées au centre hospitalier régional de Red Deer, l'hôpital du district de Medicine Hat et l'hôpital Holy Cross et Rocky View, tandis que

TEXT TABLE II. Local Government Employment, Changes by Province, December 1985 to March 1986

TABLEAU EXPLICATIF II. L'emploi dans les administrations locales, variations par province, décembre 1985 à mars 1986

Provinces with significant changes in employment	Absolute change	Percentage change
Provinces qui ont enregistré des variations notables dans l'emploi	Variation absolue	Variation en pourcentage
Local school boards - Conseils scolaires locaux		
Ontario	2,534	1.4
Québec	2,099	1.7
Hospitals - Hôpitaux		
Alberta	522	2.0
Ontario	175	1.0
Local government services - Services des administrations locales		
Alberta	866	2.9
British Columbia - Colombie-Britannique	405	1.4
Ontario	-316	-0.2
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	-309	-4.5

the Hamilton Civic Hospital, the Ottawa Civic Hospital, the Brantford General Hospital, the Sarnia General Hospital and the Kitchener-Waterloo Hospital. The increase in local government services in Alberta can be primarily attributed to the exhibition held at the Edmonton Northlands and that in British Columbia was due to a rise in recreation services in West Vancouver. The decrease in Ontario can be attributed to a reduction in metropolitan area and major urban area employment in Toronto, Sudbury, Kitchener, Sarnia, Brantford and North Bay. The decline in Nova Scotia occurred mainly in small municipalities and in Sydney.

The general government gross payroll (including hospitals and school boards) for the quarter ending March 1986, decreased by -1.1% or \$59.1 million, while that of government enterprises increased by 1.6% or \$5.8 million from the October-December 1985 quarter. The decline in general government payroll was due primarily to decreases of -2.6% or \$46.5 million and -1.0% or \$33.5 million in local government services and in local school boards respectively, due to extra pay and larger retroactive payments in the previous quarter, that were partly offset by an increase of 6.8% or \$20.9 million in hospitals due to extra pay during the first quarter of 1986.

celles en Ontario sont l'hôpital civique de Hamilton, l'hôpital civique d'Ottawa, l'hôpital général de Brantford, l'hôpital général de Sarnia et l'hôpital de Kitchener-Waterloo. La croissance de l'effectif des services des administrations locales en Alberta est attribuable principalement à l'exposition tenue à Edmonton Northlands et celle en Colombie-Britannique est imputable à la hausse d'emplois à Vancouver. La diminution de l'effectif en Ontario s'explique par la réduction d'employés dans les régions métropolitaines et grandes agglomérations urbaines à Toronto, Sudbury, Kitchener, Sarnia, Brantford et North Bay. Le recul en Nouvelle-Écosse s'est produit dans les petites municipalités et à Sydney.

La rémunération brute de l'administration générale (y compris les hôpitaux et les conseils scolaires) pour le trimestre se terminant en mars 1986, a diminué de -1.1% ou \$59.1 millions tandis que celle des entreprises a augmenté de 1.6% ou \$5.8 millions par rapport à octobre-décembre 1985. Le recul de la rémunération de l'administration générale s'explique principalement par des baisses de -2.6% ou \$46.5 millions et de -1.0% ou \$33.5 millions dans les services des administrations locales et les conseils scolaires locaux respectivement à cause de paies additionnelles et des gros paiements de rappels durant le trimestre précédent, diminution en partie compensée par une augmentation de 6.8% ou \$20.9 millions dans les hôpitaux à cause de paies additionnelles durant le premier trimestre de 1986.

TABLE 1. Total Local Government Employment and Gross Payroll

TABLEAU 1. Total de l'emploi et rémunération brute dans les administrations locales

	Employees			Gross payroll			Cumulative total
	Employés			Rémunération brute			Total cumulatif
Province/territory	March 1986	December 1985	March 1985	January- March 1986	October- December 1985	January- March 1985	January- March 1986
Province/territoire	Mars 1986	Décembre 1985	Mars 1985	Janvier- mars 1986	Octobre- décembre 1985	Janvier- mars 1985	Janvier- mars 1986
	number - nombre			thousands of dollars - milliers de dollars			
General government - Administration générale							
Newfoundland (1,2) - Terre-Neuve (1,2)	2,546	2,404	2,460	13,114	13,368	11,803	13,114
Prince Edward Island (1) - Île-du-Prince-Édouard (1)	2,634	2,643	2,572	14,476	16,436	14,027	14,476
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	27,851	28,041	28,784	171,293	175,002	165,351	171,293
New Brunswick (1,3) - Nouveau-Brunswick (1,3)	3,928	3,937	4,072	23,392	26,038	23,591	23,392
Québec (1)	183,693	181,855	184,177	1,199,986	1,300,683	1,219,215	1,199,986
Ontario	335,962	333,569	328,357	2,225,413	2,216,373	2,063,076	2,225,413
Manitoba	39,386	39,299	38,534	247,164	239,834	237,785	247,164
Saskatchewan	39,797	39,628	39,146	244,491	253,765	231,784	244,491
Alberta	109,940	107,908	105,748	705,685	668,093	663,213	705,685
British Columbia - Colombie-Britannique	78,390	77,766	78,753	564,332	558,705	560,032	564,332
Yukon (4)	233	209	208	1,580	1,680	1,400	1,580
Northwest Territories (5) - Territoires du Nord-Ouest (5)	952	926	852	5,046	5,112	4,883	5,046
Sub-total - Total partiel	825,312	818,185	813,663	5,415,972	5,475,089	5,196,160	5,415,972
Government enterprises - Entreprises publiques							
Newfoundland - Terre-Neuve	x	x	x	x	x	x	x
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	x	x	x	x	x	x	x
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	493	491	480	2,821	3,272	2,580	2,821
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	284	286	280	1,752	1,933	1,743	1,752
Québec	11,286	11,292	11,024	92,942	85,177	84,355	92,942
Ontario	23,716	23,642	23,482	183,765	188,189	173,367	183,765
Manitoba	1,978	2,015	1,891	13,720	14,332	13,463	13,720
Saskatchewan	632	626	623	4,821	5,243	4,816	4,821
Alberta	8,054	8,095	7,789	67,490	63,079	61,209	67,490
British Columbia - Colombie-Britannique	542	529	534	3,858	4,183	3,995	3,858
Yukon	x	x	x	x	x	x	x
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest
Sub-total - Total partiel	46,985	46,976	46,103	371,169	365,408	345,528	371,169
General government and government enterprises - Total - Administration générale et entreprises publiques							
Newfoundland - Terre-Neuve	2,546	2,404	2,460	13,114	13,368	11,803	13,114
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	2,634	2,643	2,572	14,476	16,436	14,027	14,476
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	28,344	28,532	29,264	174,114	178,274	167,931	174,114
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	4,212	4,223	4,352	25,144	27,971	25,334	25,144
Québec	194,979	193,147	195,201	1,292,928	1,385,860	1,303,570	1,292,928
Ontario	359,678	357,211	351,839	2,409,178	2,404,562	2,236,443	2,409,178
Manitoba	41,364	41,314	40,425	260,884	254,166	251,248	260,884
Saskatchewan	40,429	40,254	39,769	249,312	259,008	236,600	249,312
Alberta	117,994	116,003	113,537	773,175	731,172	724,422	773,175
British Columbia - Colombie-Britannique	78,932	78,295	79,287	568,190	562,888	564,027	568,190
Yukon	233	209	208	1,580	1,680	1,400	1,580
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	952	926	852	5,046	5,112	4,883	5,046
TOTAL	872,297	865,161	859,766	5,787,141	5,840,497	5,541,688	5,787,141

(1) Excludes hospitals under provincial jurisdiction. - Exclut les hôpitaux sous juridiction provinciale. (2) Excludes school boards deemed to be private. - Exclut les conseils scolaires considérés comme privé. (3) Excludes school boards under provincial jurisdiction. - Exclut les conseils scolaires sous juridiction provinciale. (4) Excludes hospitals and school boards under federal jurisdiction. - Exclut les hôpitaux et les conseils scolaires sous juridiction fédérale. (5) Excludes hospitals under territorial and federal jurisdiction - Exclut les hôpitaux sous juridiction territoriale et fédérale.

TABLE 2. General Government, Number of Employees and Gross Payroll, by Component and Province/Territory, January-March 1986

TABLEAU 2. Administration générale, nombre d'employés et rémunération brute, par composante et province/territoire, janvier-mars 1986

Province/territory Province/territoire	Employees - Employés			Gross payroll - Rémunération brute			
	January Janvier	February Février	March Mars	January Janvier	February Février	March Mars	Quarterly total Total trimestriel
	number - nombre			thousands of dollars - milliers de dollars			
Local government services - Services des administrations locales							
Newfoundland - Terre-Neuve	2,620	2,584	2,546	4,453	3,842	4,819	13,114
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	313	315	318	446	418	477	1,341
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	6,600	6,481	6,595	13,360	10,734	11,305	35,399
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	3,884	3,934	3,928	8,213	7,167	8,012	23,392
Québec	62,717	63,178	60,440	136,017	123,204	119,386	378,607
Ontario	135,609	136,655	135,380	282,565	239,723	241,666	763,954
Manitoba	9,738	9,795	9,707	21,657	20,537	29,425	71,619
Saskatchewan	10,235	10,521	10,290	19,842	18,820	19,023	57,685
Alberta	30,056	30,098	30,719	79,295	62,492	73,230	215,017
British Columbia - Colombie-Britannique	28,761	29,310	29,503	60,947	65,077	58,200	184,224
Yukon	222	232	233	522	514	544	1,580
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	934	949	952	1,735	1,621	1,690	5,046
Sub-total - Total partiel	291,689	294,052	290,611	629,052	554,149	567,777	1,750,978
Special funds - Fonds spéciaux							
Government institutions - Institutions publiques							
Hospitals - Hôpitaux:							
Newfoundland (1) - Terre-Neuve (1)
Prince Edward Island (1) - Île-du-Prince-Édouard (1)
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	3,582	3,585	3,632	6,960	5,571	5,955	18,486
New Brunswick (1) - Nouveau-Brunswick (1)
Québec (1)
Ontario	17,036	17,108	17,114	38,048	30,037	30,848	98,933
Manitoba	4,885	4,870	4,923	7,166	7,285	7,154	21,605
Saskatchewan	7,968	7,942	8,054	13,443	11,875	15,448	40,766
Alberta	26,461	26,648	26,784	49,358	47,084	50,287	146,729
British Columbia - Colombie-Britannique	x	x	x	x	x	x	x
Yukon (2)
Northwest Territories (2) - Territoires du Nord-Ouest (2)
Sub-total - Total partiel	59,932	60,153	60,507	114,975	101,852	109,692	326,519

See footnote(s) at end of table.
Voir note(s) à la fin du tableau.

TABLE 2. General Government, Number of Employees and Gross Payroll, by Component and Province/Territory, January-March, 1986 - Concluded

TABLEAU 2. Administration générale, nombre d'employés et rémunération brute, par composante et province/territoire, janvier-mars 1986 - fin

Province/territory Province/territoire	Employees - Employés			Gross payroll - Rémunération brute			
	January	February	March	January	February	March	Quarterly total
	Janvier	Février	Mars	Janvier	Février	Mars	Total trimestriel
	number - nombre			thousands of dollars - milliers de dollars			
School boards - Conseils scolaires							
Newfoundland (3) - Terre-Neuve (3)
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	2,273	2,329	2,316	4,403	4,329	4,403	13,135
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	17,068	17,461	17,624	43,233	36,762	37,413	117,408
New Brunswick (4) - Nouveau-Brunswick (4)
Québec	119,699	123,182	123,253	290,959	263,633	266,787	821,379
Ontario	180,745	184,205	183,468	494,696	434,351	433,479	1,362,526
Manitoba	24,042	24,672	24,756	50,639	51,448	51,853	153,940
Saskatchewan	20,414	21,453	21,453	48,168	48,835	49,037	146,040
Alberta	50,876	52,109	52,437	113,564	116,096	114,279	343,939
British Columbia - Colombie-Britannique	48,318	48,421	48,887	128,442	125,393	126,273	380,108
Yukon
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	x	x	x	x	x	x	x
Sub-total - Total partiel	463,435	473,832	474,194	1,174,104	1,080,847	1,083,524	3,338,475
General government - Total - Administration générale							
Newfoundland - Terre-Neuve	2,620	2,584	2,546	4,453	3,842	4,819	13,114
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	2,586	2,644	2,634	4,849	4,747	4,880	14,476
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	27,250	27,527	27,851	63,553	53,067	54,673	171,293
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	3,884	3,934	3,928	8,213	7,167	8,012	23,392
Québec	182,416	186,360	183,693	426,976	386,837	386,173	1,199,986
Ontario	333,390	337,968	335,962	815,309	704,111	705,993	2,225,413
Manitoba	38,665	39,337	39,386	79,462	79,270	88,432	247,164
Saskatchewan	38,617	39,916	39,797	81,453	79,530	83,508	244,491
Alberta	107,393	108,855	109,940	242,217	225,672	237,796	705,685
British Columbia - Colombie-Britannique	77,079	77,731	78,390	189,389	190,470	184,473	564,332
Yukon	222	232	233	522	514	544	1,580
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	934	949	952	1,735	1,621	1,690	5,046
TOTAL	815,056	828,037	825,312	1,918,131	1,736,848	1,760,993	5,415,972

(1) Excludes hospitals under provincial jurisdiction. - Exclut les hôpitaux sous juridiction provinciale.

(2) Excludes hospitals and school boards under federal jurisdiction. - Exclut les hôpitaux et les conseils scolaires sous juridiction fédérale.

(3) Excludes school boards deemed to be private. - Exclut les conseils scolaires considérés comme privé.

(4) Excludes school boards under provincial jurisdiction. - Exclut les conseils scolaires sous juridiction provinciale.

TABLE 3. Local Government Services, Number of Employees and Gross Payroll by Population, January-March 1986

TABLEAU 3. Services des administrations locales, nombre d'employés et rémunération brute selon la tranche de population, janvier-mars 1986

	Number of municipi- palities	Employees - Employés			Gross payroll - Rémunération brute			
Province/territory								
Province/territoire	Nombre de municipi- palités	January Janvier	February Février	March Mars	January Janvier	February Février	March Mars	Total
		number - nombre			thousands of dollars - milliers de dollars			
Municipalities with populations over 50,000 - Municipalités de plus de 50,000 habitants								
Newfoundland - Terre-Neuve	1	665	668	664	1,417	1,333	1,763	4,513
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	-	-	-	-	-	-	-	-
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	4	3,289	3,236	3,308	7,200	5,707	6,041	18,948
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	2	1,639	1,639	1,632	4,183	3,590	4,147	11,920
Québec	23	36,751	37,187	35,306	85,504	78,373	74,400	238,277
Ontario	42	94,914	95,441	94,339	214,431	181,339	182,800	578,570
Manitoba	1	7,005	7,050	6,978	16,597	16,427	24,277	57,301
Saskatchewan	2	4,992	5,119	5,011	11,233	11,048	11,094	33,375
Alberta	4	19,363	19,376	19,904	56,755	44,019	52,856	153,630
British Columbia - Colombie-Britannique	14	18,124	18,560	18,624	39,262	44,333	37,257	120,852
Yukon	-	-	-	-	-	-	-	-
CANADA	93	186,742	188,276	185,766	436,582	386,169	394,635	1,217,386
Municipalities with populations 10,000 - 50,000 - Municipalités de 10,000 - 50,000 habitants								
Newfoundland - Terre-Neuve	6	564	544	530	1,237	957	1,109	3,303
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	2	205	206	208	367	344	392	1,103
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	17	1,879	1,839	1,856	3,301	2,730	2,846	8,877
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	4	936	969	972	2,026	1,828	1,910	5,764
Québec	170	14,426	14,366	14,013	31,413	27,488	27,234	86,135
Ontario	106	27,270	27,685	27,638	47,789	41,123	41,466	130,378
Manitoba	4	1,009	1,011	1,011	2,548	1,728	1,734	6,010
Saskatchewan	6	1,896	1,962	1,914	3,549	2,973	3,078	9,600
Alberta	16	4,643	4,664	4,614	9,918	8,557	8,729	27,204
British Columbia - Colombie-Britannique	56	8,279	8,347	8,419	16,565	15,279	16,054	47,898
Yukon	1	157	167	168	394	386	416	1,196
CANADA	388	61,264	61,760	61,343	119,107	103,393	104,968	327,468

TABLE 3. Local Government Services, Number of Employees and Gross Payroll by Population, January-March 1986 - Concluded

TABLEAU 3. Services des administrations locales, nombre d'employés et rémunération brute selon la tranche de population, janvier-mars 1986 - fin

Province/territory Province/territoire	Employees - Employés			Gross payroll - Rémunération brute			
	January Janvier	February Février	March Mars	January Janvier	February Février	March Mars	Total
	number - nombre			thousands of dollars - milliers de dollars			
Municipalities with populations under 10,000 - Municipalités de moins de 10,000 habitants							
Newfoundland - Terre-Neuve	1,391	1,372	1,352	1,799	1,552	1,947	5,298
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	108	109	110	79	74	85	238
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	1,432	1,406	1,431	2,859	2,297	2,419	7,575
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	1,309	1,326	1,324	2,004	1,749	1,955	5,708
Québec	11,540	11,625	11,121	19,100	17,343	17,752	54,195
Ontario	13,425	13,529	13,403	20,345	17,260	17,400	55,005
Manitoba	1,724	1,734	1,718	2,512	2,382	3,413	8,307
Saskatchewan	3,347	3,440	3,365	5,060	4,799	4,851	14,710
Alberta	6,050	6,058	6,201	12,622	9,916	11,645	34,183
British Columbia - Colombie-Britannique	2,358	2,403	2,460	5,120	5,466	4,889	15,475
Yukon	65	65	65	128	128	128	384
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	934	949	952	1,735	1,621	1,690	5,046
CANADA	43,683	44,016	43,502	73,363	64,587	68,174	206,124
All municipalities - Toutes les municipalités							
Newfoundland - Terre-Neuve	2,620	2,584	2,546	4,453	3,842	4,819	13,114
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	313	315	318	446	418	477	1,341
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	6,600	6,481	6,595	13,360	10,734	11,305	35,399
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	3,884	3,934	3,928	8,213	7,167	8,012	23,392
Québec	62,717	63,178	60,440	136,017	123,204	119,386	378,607
Ontario	135,609	136,655	135,380	282,565	239,723	241,666	763,954
Manitoba	9,738	9,795	9,707	21,657	20,537	29,425	71,619
Saskatchewan	10,235	10,521	10,290	19,842	18,820	19,023	57,685
Alberta	30,056	30,098	30,719	79,295	62,492	73,230	215,017
British Columbia - Colombie-Britannique	28,761	29,310	29,503	60,947	65,077	58,200	184,224
Yukon	222	232	233	522	514	544	1,580
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	934	949	952	1,735	1,621	1,690	5,046
CANADA	291,689	294,052	290,611	629,052	554,149	567,777	1,750,978

TABLE 4. General Government, Retroactive Payments, Extra Pay and Special Payments, January-March 1986

TABLEAU 4. Administration générale, paiements de rappels, paie additionnelle et paiements spéciaux, janvier-mars 1986

Province/territory	January	February	March	Quarterly total	January-March 1985
Province/territoire	Janvier	Février	Mars	Total trimestriel	Janvier-mars 1985

thousands of dollars - milliers de dollars

Retroactive pay - Paiements de rappelsMunicipalities with populations over 10,000 -
Municipalités de plus de 10,000 habitants:

Newfoundland - Terre-Neuve	-	-	152	152	26
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	-	-	-	-	-
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	10	16	58	84	136
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	47	10	3	60	13
Québec	321	301	1,811	2,433	1,491
Ontario	340	469	1,193	2,002	2,516
Manitoba	5	84	1	90	60
Saskatchewan	-	16	42	58	37
Alberta	61	34	105	200	237
British Columbia - Colombie-Britannique	19	47	149	215	379
Yukon	-	-	-	-	-
TOTAL	803	977	3,514	5,294	4,895

Extra pay - Paie additionnelleMunicipalities with populations over 10,000 -
Municipalités de plus de 10,000 habitants:

Newfoundland - Terre-Neuve	167	-	412	579	490
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	-	-	34	34	49
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	2,159	-	127	2,286	2,002
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	940	-	639	1,579	1,690
Québec	6,860	1,228	3,659	11,747	30,649
Ontario	42,635	170	2,318	45,123	52,663
Manitoba	737	-	8,046	8,783	8,798
Saskatchewan	475	-	104	579	852
Alberta	11,760	199	8,298	20,257	20,827
British Columbia - Colombie-Britannique	4,206	7,821	1,154	13,181	16,307
Yukon	-	-	-	-	-
TOTAL	69,939	9,418	24,791	104,148	134,327

Special payments - Paiements spéciauxMunicipalities with populations over 10,000 -
Municipalités de plus de 10,000 habitants:

Newfoundland - Terre-Neuve	-	-	48	48	31
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	-	-	-	-	14
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	6	63	85	154	46
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	81	4	2	87	36
Québec	1,400	318	355	2,073	2,498
Ontario	1,769	1,087	696	3,552	4,686
Manitoba	121	20	22	163	156
Saskatchewan	199	76	37	312	296
Alberta	2,513	1,125	1,512	5,150	4,804
British Columbia - Colombie-Britannique	499	231	219	949	1,181
Yukon	-	-	-	-	15
TOTAL	6,588	2,924	2,976	12,488	13,763

TABLE 4. General Government, Retroactive Payments, Extra Pay and Special Payments, January-March 1986 - Continued

TABLEAU 4. Administration générale, paiements de rappels, paie additionnelle et paiements spéciaux, janvier-mars 1986 - suite

	January	February	March	Quarterly total	January- March 1985
Province/territory					
Province/territoire	Janvier	Février	Mars	Total trimestriel	Janvier- mars 1985
thousands of dollars - milliers de dollars					

Retroactive pay - Paiements de rappels

Hospitals - Hôpitaux:

Newfoundland - Terre-Neuve
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	-	-	-	-	212
New Brunswick - Nouveau-Brunswick
Québec
Ontario	183	115	67	365	337
Manitoba	6	3	3	12	30
Saskatchewan	107	69	21	197	19
Alberta	29	16	20	65	89
British Columbia - Colombie-Britannique	x	x	x	x	x
Yukon
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest
TOTAL	325	203	111	639	687

Extra pay - Paie additionnelle

Hospitals - Hôpitaux:

Newfoundland - Terre-Neuve
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	1,336	-	253	1,589	1,677
New Brunswick - Nouveau-Brunswick
Québec
Ontario	8,123	-	1,343	9,466	9,653
Manitoba	544	747	605	1,896	1,694
Saskatchewan	449	-	2,686	3,135	2,350
Alberta	3,494	3,019	1,398	7,911	4,740
British Columbia - Colombie-Britannique	x	x	x	x	x
Yukon
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest
TOTAL	13,946	3,766	6,285	23,997	20,114

Special payments - Paiements spéciaux

Hospitals - Hôpitaux:

Newfoundland - Terre-Neuve
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	13	12	35	60	52
Brunswick - Nouveau-Brunswick
Québec
Ontario	47	6	8	61	80
Manitoba	12	6	-	18	8
Saskatchewan	174	138	250	562	304
Alberta	529	170	480	1,179	1,056
British Columbia - Colombie-Britannique	x	x	x	x	x
Yukon
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest
TOTAL	775	332	773	1,880	1,500

TABLE 4. General Government, Retroactive Payments, Extra Pay and Special Payments, January-March 1986 - Concluded

TABLEAU 4. Administration générale, paiements de rappels, paie additionnelle et paiements spéciaux, janvier-mars 1986 - fin

Province/territory	January	February	March	Quarterly total	January-March 1985
Province/territoire	Janvier	Février	Mars	Total trimestriel	Janvier-mars 1985
thousands of dollars - milliers de dollars					
Retroactive pay - Paiements de rappels					
School Boards - Conseils scolaires:					
Newfoundland - Terre-Neuve
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	-	-	-	-	-
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	21	4	214	239	4
New Brunswick - Nouveau-Brunswick
Québec	803	234	211	1,248	1,855
Ontario	9,642	2,828	548	13,018	14,732
Manitoba	1	236	228	465	428
Saskatchewan	14	13	17	44	32
Alberta	54	80	286	420	1,235
British Columbia - Colombie-Britannique	93	4	297	394	175
Yukon
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	x	x	x	x	x
TOTAL	10,628	3,399	1,801	15,828	18,461
Extra pay - Paie additionnelle					
School Boards - Conseils scolaires:					
Newfoundland - Terre-Neuve
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	-	-	-	-	-
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	4,821	-	-	4,821	2,448
New Brunswick - Nouveau-Brunswick
Québec	32,683	134	2,696	35,513	34,964
Ontario	31,205	498	2,573	34,276	36,176
Manitoba	142	67	4	213	193
Saskatchewan	64	-	12	76	-
Alberta	1,502	2,053	-	3,555	1,325
British Columbia - Colombie-Britannique	2,091	-	169	2,260	1,454
Yukon
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	x	x	x	x	x
TOTAL	72,508	2,752	5,454	80,714	76,560
Special payments - Paiements spéciaux					
School Boards - Conseils scolaires:					
Newfoundland - Terre-Neuve
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	-	-	-	-	-
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	122	10	11	143	44
Brunswick - Nouveau-Brunswick
Québec	555	845	839	2,239	1,189
Ontario	10,082	555	885	11,522	10,688
Manitoba	5	16	19	40	150
Saskatchewan	23	47	5	75	27
Alberta	366	109	272	747	745
British Columbia - Colombie-Britannique	927	115	45	1,087	1,238
Yukon
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	x	x	x	x	x
TOTAL	12,080	1,697	2,076	15,853	14,081

TABLE 5. Local Government Services, Number of Employees and Gross Payroll of Urban Municipalities with Populations Over 10,000 in Metropolitan Areas and in Major Urban Areas, January-March 1986

TABLEAU 5. Services des administrations locales, nombre d'employés et rémunération brute des municipalités urbaines de plus de 10,000 habitants, dans les régions métropolitaines et dans les grandes agglomérations urbaines, janvier-mars 1986

	Number of municipalities	Employees (1)			Gross payroll (1)			
		Employés (1)			Rémunération brute (1)			
	Nombre de municipalités	January	February	March	January	February	March	Quarterly total
		Janvier	Février	Mars	Janvier	Février	Mars	Total trimestriel
		number - nombre			thousands of dollars - milliers de dollars			

Metropolitan areas - Régions
métropolitaines

Toronto	24	53,935	54,076	53,551	117,255	104,621	106,528	328,404
Montréal	41	34,311	34,323	32,403	79,329	71,266	64,890	215,485
Vancouver	19	17,203	17,560	17,590	37,425	42,240	35,220	114,885
Ottawa-Hull	11	11,035	11,360	11,308	29,336	22,265	21,618	73,219
Edmonton	5	10,197	10,153	10,615	23,553	21,527	30,147	75,227
Calgary	1	8,923	8,972	8,994	32,805	21,812	22,070	76,687
Winnipeg	1	7,005	7,050	6,978	16,597	16,427	24,277	57,301
Québec	12	5,552	6,010	5,722	12,362	12,527	13,559	38,448
Hamilton	8	7,415	7,463	7,450	15,681	12,748	12,408	40,837
St. Catharines-Niagara	8	4,615	4,670	4,582	10,250	8,633	8,532	27,415
Kitchener	5	4,495	4,601	4,539	8,317	8,015	7,872	24,204
London	1	2,913	2,949	2,856	6,188	5,380	5,598	17,166
Halifax	4	3,289	3,236	3,308	7,200	5,707	6,040	18,947
Windsor	2	2,547	2,555	2,547	5,493	5,006	5,135	15,634
Victoria	5	3,009	3,103	3,136	5,699	5,521	5,456	16,676
Regina	1	2,575	2,718	2,604	5,770	5,825	5,730	17,325
St. John's	4	869	857	851	1,800	1,641	2,171	5,612
Oshawa	3	3,400	3,476	3,486	9,625	6,453	6,736	22,814
Saskatoon	1	2,417	2,401	2,407	5,464	5,223	5,362	16,049
Sudbury	6	2,614	2,536	2,548	4,140	4,011	4,086	12,237
Chicoutimi-Jonquière	2	960	966	910	2,561	2,045	1,993	6,599
Thunder Bay	1	2,519	2,545	2,481	6,231	4,100	4,159	14,490
Saint John	1	1,074	1,074	1,067	2,953	2,403	2,371	7,727
Trois-Rivières	3	993	919	886	2,162	1,606	1,805	5,573

Major urban areas - Grandes
agglomérations urbaines

Sherbrooke	3	1,129	1,128	1,102	2,338	2,324	2,800	7,462
Kingston	3	1,164	1,172	1,163	2,094	2,037	2,045	6,176
Sydney	3	728	708	713	1,523	1,326	1,381	4,230
Brantford	1	846	831	775	1,721	1,476	1,435	4,632
Sault Ste. Marie	1	1,052	1,068	1,024	1,872	1,854	1,846	5,572
Peterborough	1	905	902	897	1,721	1,522	1,515	4,758
Sarnia	3	903	923	877	2,411	1,668	1,619	5,698
Moncton	2	676	672	678	1,441	1,323	1,921	4,685
Guelph	1	823	822	837	1,729	1,384	1,390	4,503
Prince George	1	545	589	582	1,222	1,259	1,286	3,767
Kamloops	1	455	463	470	1,051	1,044	1,083	3,178
Shawinigan	3	480	411	410	1,184	907	754	2,845
Kelowna	1	386	391	399	948	924	927	2,799
Barrie	2	611	614	613	1,525	1,092	724	3,341
Saint-Jean-sur-Richelieu	1	356	330	341	867	689	681	2,237
North Bay	1	719	727	686	2,087	1,343	1,181	4,611
Drummondville	1	278	271	256	579	580	636	1,795
Cornwall	1	610	605	605	1,568	1,095	1,150	3,813
Fredericton	1	566	556	558	1,271	1,061	1,072	3,404

(1) Excluding hospitals and school boards.

(1) Sauf les hôpitaux et les conseils scolaires.

TABLE 6. Local Government Services, Number of Employees and Gross Payroll in Metropolitan Areas and in Major Urban Areas, January-March 1986

TABLEAU 6. Services des administrations locales nombre d'employés et rémunération brute dans les régions métropolitaines et dans les grandes agglomérations urbaines, janvier-mars 1986

	Number of municipalities	Employees, March 1986 (1)	Quarterly gross payroll (1)
	Nombre de municipalités	Employés, mars 1986 (1)	Rémunération brute trimestrielle (1)
\$'000			
Metropolitan areas - Régions métropolitaines			
Toronto	24	53,551	328,404
Montréal	96	34,001	225,540
Vancouver	22	17,628	115,116
Ottawa-Hull	20	11,702	74,474
Edmonton	10	10,688	75,594
Calgary	1	8,994	76,687
Winnipeg	6	7,050	57,575
Québec	41	6,316	41,610
Hamilton	9	7,485	41,056
St. Catharines-Niagara	9	4,619	27,577
Kitchener	6	4,568	24,287
London	8	2,982	17,675
Halifax	5	3,413	19,444
Windsor	10	2,652	16,221
Victoria	8	3,254	17,501
Regina	2	2,611	17,348
St. John's	16	905	5,818
Oshawa	3	3,486	22,814
Saskatoon	1	2,407	16,049
Sudbury	6	2,548	12,237
Chicoutimi-Jonquière	7	949	6,803
Thunder Bay	6	2,539	14,776
Saint John	10	1,147	8,092
Trois-Rivières	6	925	5,739
Major urban areas - Grandes agglomérations urbaines			
Sherbrooke	9	1,182	7,741
Kingston	11	1,259	6,524
Sydney	5	816	4,836
Brantford	3	853	5,067
Sault Ste. Marie	4	1,061	5,653
Peterborough	8	1,036	5,294
Sarnia	4	904	5,825
Moncton	7	746	5,085
Guelph	3	866	4,593
Prince George	1	582	3,767
Kamloops	1	470	3,178
Shawinigan	11	468	3,017
Kelowna	2	417	2,910
Barrie	3	634	3,439
Saint-Jean-sur-Richelieu	6	464	2,772
North Bay	3	712	4,725
Drummondville	6	294	1,928
Cornwall	2	634	3,921
Fredericton	1	558	3,404

(1) Excluding hospitals and school boards.

(1) Sauf les hôpitaux et les conseils scolaires.

TABLE 7. Local Government Enterprises, Number of Employees and Gross Payroll, by Province/Territory, January-March 1986

TABLEAU 7. Entreprises publiques locales, nombre d'employés et rémunération brute, par province/territoire, janvier-mars 1986

Province/territory Province/territoire	Employees - Employés			Gross payroll - Rémunération brute			
	January Janvier	February Février	March Mars	January Janvier	February Février	March Mars	Quarterly total Total trimestriel
	number - nombre			thousands of dollars - milliers de dollars			
Newfoundland - Terre-Neuve	x	x	x	x	x	x	x
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	x	x	x	x	x	x	x
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	490	503	493	961	918	942	2,821
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	286	284	284	605	557	590	1,752
Québec	11,348	11,302	11,286	31,518	29,040	32,384	92,942
Ontario	23,723	23,673	23,716	65,909	57,888	59,968	183,765
Manitoba	1,985	1,979	1,978	4,978	4,156	4,586	13,720
Saskatchewan	631	624	632	1,663	1,581	1,577	4,821
Alberta	8,095	8,036	8,054	25,713	20,174	21,603	67,490
British Columbia - Colombie-Britannique	531	536	542	1,253	1,247	1,358	3,858
Yukon	x	x	x	x	x	x	x
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest
TOTAL	47,089	46,937	46,985	132,600	115,561	123,008	371,169

Appendix A

LIST OF ENTITIES OR SUBSETS

Municipalities:

Unitary
Regional
Quasi

Special Purpose Boards

School Boards

Municipally-owned Hospitals

Local Government Enterprises

Annexe A

LISTE DES ENTITÉS ET DES ORGANISMES

Municipalités:

Unitaires
Régionales
Quasi

Commissions spécialisées

Conseils scolaires

Hôpitaux appartenant aux municipalités

Entreprises publiques locales

Appendix B
METROPOLITAN AREAS AND COMPONENTS

Annexe B

RÉGIONS MÉTROPOLITAINES ET LEUR TERRITOIRE

Municipalities		Municipalities	
Municipalités		Municipalités	
Over 10,000 population	Under 10,000 population	Over 10,000 population	Under 10,000 population
Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants	Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants
Calgary		London	London
Calgary, c		London, c	Belmont, vl Delaware, tp Dorchester, North, tp London, tp Missouri, West, tp Southwold, tp Westminster, tp
Chicoutimi-Jonquière	Chicoutimi-Jonquière		
Chicoutimi, v Jonquière, v	Larouche, p Laterrière, sd St-Honoré, sd Shipshaw, sd Tremblay, ct	Montréal	Montréal
		Anjou, v Beaconsfield, v Beloeil, v Blainville, v Boisbriand, v Boucherville, v Brossard, v Chambly, v Châteauguay, v Côte-St-Luc, c Dollard-des-Ormeaux, v Dorval, c Greenfield Park, v Kirkland, v Lachine, v La Prairie, v LaSalle, v Laval, v Longueuil, v Mascouche, v Montréal, curb Montréal, v Montréal-Nord, v Mont-Royal, v Mont-St-Hilaire, v Outremont, v Pierrefonds, v Pointe-Claire, v Répentigny, v St-Bruno-de-Montarville, v St-Eustache, v St-Hubert, v St-Julie, v St-Lambert, v St-Laurent, v St-Léonard, v St-Louis-de-Terrebonne, p St-Thérèse, v Terrebonne, v Verdun, v Westmount, v	Baie-d'Urfe, v Bois-des-Filion, v Candiac, v Carignan, v Charlemagne, v Delson, v Deux-Montagnes, v Dorion, v Hampstead, v Hudson, v Île-Cadieux, v Île-Dorval, v Île-Perrot, v Lachenaie, v Le Gardeur, v LeMoyne, v Léry, v Lorraine, v McMasterville, vl Mercier, v Montréal-Est, v Montréal-Ouest, v Notre-Dame-du-Bon-Secours, p Notre-Dame-de-l'Île-Perrot, p Oka, sd Oka, p Otterburn Park, v Pincourt, v Pointe-Calumet, vl Pointe-du-Moulin, v Richelieu, v Rosemère, v Roxboro, v St-Amable, p St-Anne-de-Bellevue, v St-Anne-des-Plaines, p St-Basile-le-Grand, v St-Catherine, v St-Constant, v St-Geneviève, v St-Joseph-du-Lac, p St-Lazare, p St-Marthe-sur-le-Lac, v St-Mathias, p St-Mathieu, sd St-Mathieu-de-Beloeil, p
Edmonton	Edmonton		
Edmonton, c Fort Saskatchewan, c St. Albert, c 20. Strathcona, cm 90. Sturgeon, md	Bon Accord, t Gibbons, t Legal, vl Morinville, t Redwater, t		
Halifax	Halifax		
County of Halifax, cm Dartmouth, c Halifax, c Halifax Metro. Authority	Bedford, t		
Hamilton	Hamilton		
Ancaster, t Burlington, c Dundas, t Flamborough, tp Grimsby, t Hamilton, c Regional Hamilton-Wentworth Stoney Creek, t	Glanbrook, tp		
Kitchener	Kitchener		
Cambridge, c Kitchener, c Regional Waterloo Waterloo, c Woolwich, tp	Dumfries, North, tp		

METROPOLITAN AREAS AND COMPONENTS - Continued

RÉGIONS MÉTROPOLITAINES ET LEUR TERRITOIRE - suite

Municipalities Municipalités		Municipalities Municipalités	
Over 10,000 population	Under 10,000 population	Over 10,000 population	Under 10,000 population
Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants	Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants
Montréal - Concluded - fin		Québec - Concluded - fin	
St-Philippe, p St-Pierre, v St-Raphaël-de-l'Île-Bizard, p St-Sulpice, p Senneville, vl Terrasse-Vaudreuil, sd Varennes, v Vaudreuil, v Vaudreuil-sur-le-Lac, vl		St-Lambert-de-Lauzon, p St-Louis-de-Pintendre, p St-Nicolas, v Ste-Pétronille, vl St-Pierre, p St-Rédempteur, vl St-Romuald, v Shannon, sd Stoneham and Tewkesbury, cu	
Oshawa		Regina	
Oshawa, c Regional Durham Whitby, t		Regina, c	
Ottawa-Hull		St. Catharines-Niagara	
Cumberland, tp Gloucester, c Kanata, c Nepean, c Ottawa, c Regional Ottawa-Carleton Vanier, c Aylmer, v Gatineau, v Hull, v Outaouais, curb		Niagara Falls, c Niagara-on-the-Lake, t Pelham, t Port Colborne, c Regional Niagara St. Catharines, c Thorold, c Welland, c	
Québec		St. John's	
Ancienne-Lorette, v Beauport, v Charlesbourg, v Lauzon, v Lévis, v Loretteville, v Québec, curb Québec, v Ste-Foy, v Sillery, v Val-Bélair, v Vanier, v		Conception Bay South, t Mount Pearl, t St. John's, c St. John's Metropolitan Area	
Québec		St. John's	
Bernières, sd Charny, v Château-Richer, v Lac-Delage, v Lac-St-Charles, sd L'Ange-Gardien, p St-Augustin-de-Desmaures, p Ste-Brigitte-de-Laval, p St-David-de-l'Auberivière, v St-Dunstan-du-Lac-Beauport, p St-Émile, vl St-Étienne, sd St-Étienne-de-Beaumont, p St-Félix-du-Cap-Rouge, p St-Gabriel-de-Valcartier, sd St-Gabriel-Ouest, sd Ste-Hélène-de-Breakeyville, p St-Jean-Chrysostome, v St-Jean-de-Boischatel, vl St-Joseph-de-la-Pointe-de-Lévy, p		Flatrock, t Goulds, t Hogan's Pond, t Lawrence Pond, t Paradise, t Petty Harbour-Maddox Cove, t Portugal Cove, t Pouch Cove, t St. Phillips, t St. Thomas, t Torbay, t Wedgewood Park, t	
Québec		Saint John	
		Saint John, c	
		Saint John	
		East Riverside-Kingshurst, vl Fairvale, vl Gondola Point, vl Grand Bay, vl Hampton, vl Quispamsis, vl Renforth, vl Rothesay, t Westfield, vl	

For abbreviations, see note at end of list.

Pour les abréviations, voir nota à la fin de la liste.

METROPOLITAN AREAS AND COMPONENTS - Concluded

RÉGIONS MÉTROPOLITAINES ET LEUR TERRITOIRE - fin

Municipalities		Municipalities	
Municipalités		Municipalités	
Over 10,000 population	Under 10,000 population	Over 10,000 population	Under 10,000 population
Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants	Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants
Saskatoon		Vancouver	
Saskatoon, c		Vancouver	
Sudbury		Burnaby, dm	
Nickel Centre, t		Central Fraser Valley, rd	
Rayside-Balfour, t		Coquitlam, dm	
Regional Sudbury		Delta, dm	
Sudbury, c		Dewdney-Alouette, rd	
Valley East, t		Greater Vancouver, rd	
Walden, t		Langley, dm	
Thunder Bay		Langley, c	
Thunder Bay, c		Maple Ridge, dm	
Thunder Bay		New Westminster, c	
		North Vancouver, dm	
		North Vancouver, c	
		Port Coquitlam, c	
		Port Moody, c	
		Richmond, dm	
		Surrey, dm	
		Vancouver, c	
		West Vancouver, dm	
		White Rock, c	
Toronto		Victoria	
Ajax, t		Victoria	
Aurora, t		Capital, rd	
Brampton, c		Esquimalt, dm	
Caledon, t		Oak Bay, dm	
Etobicoke, bor		Saanich, dm	
Gwillimbury, East, t		Victoria, c	
King, tp		Windsor	
Markham, t		Windsor	
Metro Toronto		Sandwich West, tp	
Mississauga, c		Windsor, c	
Newmarket, t		Windsor	
Oakville, t		Belle River, t	
Pickering, t		Colchester North, tp	
Regional Halton		Essex, t	
Regional Peel		Maidstone, tp	
Regional York		Rochester, tp	
Richmond Hill, t		St. Clair Beach, vl	
Scarborough, bor		Sandwich, South, tp	
Toronto, c		Tecumseh, t	
Vaughan, t		Winnipeg	
Whitchurch-Stouffville, t		Winnipeg	
York, bor		Winnipeg, c	
York, East, bor		Ritchot, rm	
York, North, c		St. François Xavier, rm	
Trois-Rivières		St. Paul, East, rm	
Cap-de-la-Madeleine, v		St. Paul, West, rm	
Trois-Rivières, v		Springfield, rm	
Trois-Rivières-Ouest, v		Winnipeg	
		Winnipeg, c	
		Ritchot, rm	
		St. François Xavier, rm	
		St. Paul, East, rm	
		St. Paul, West, rm	
		Springfield, rm	
		Winnipeg	
		Winnipeg, c	
		Ritchot, rm	
		St. François Xavier, rm	
		St. Paul, East, rm	
		St. Paul, West, rm	
		Springfield, rm	

Note - Nota: c - city - cité; t - town; v - ville; vl - village; cm - county municipality; curb - communauté urbaine; tp - township; et - canton; bor - borough; cu - cantons-unis; sd - sans désignation; rm - rural municipality; dm - district municipality; p - paroisse; md - municipal district; rd - regional district.

MAJOR URBAN AREAS AND COMPONENTS

GRANDES AGGLOMÉRATIONS URBAINES ET LEUR TERRITOIRE

Municipalities		Municipalities	
Municipalités		Municipalités	
Over 10,000 population	Under 10,000 population	Over 10,000 population	Under 10,000 population
Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants	Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants
Barrie Barrie, c Innisfil, tp	Barrie Vespra, tp	Peterborough Peterborough, c	Peterborough Douro, tp Dummer, tp Ennismore, tp Lakefield, vl Monaghan, North, tp Otonabee, tp Smith, tp
Brantford Brantford, c	Brantford Brantford, tp Paris, t		
Cornwall Cornwall, c	Cornwall Cornwall, tp	Prince George Prince George, c	
Drummondville Drummondville, v	Drummondville Grantham-Ouest, sd St-Cyrille, vl St-Majorique-de-Grantham, p St-Nicephore, sd Wendover et Simpson, cu	Saint-Jean-sur-Richelieu St-Jean-sur-Richelieu, v	Saint-Jean-sur-Richelieu Iberville, v Mont-Saint-Grégoire, vl St-Athanase, p St-Grégoire-le-Grand, p St-Luc, v
Fredericton Fredericton, c		Sarnia Moore, tp Sarnia, c Sarnia, tp	Sarnia Point Edward, vl
Guelph Guelph, c	Guelph Eramosa, tp Guelph, tp		
Kamloops Kamloops, c		Sault Ste. Marie Sault Ste. Marie, c	Sault Ste. Marie Laird, tp Macdonald, Meredith and Aberdeen Additional, tp Prince, tp
Kelowna Kelowna, c	Kelowna Peachland, dm		
Kingston Ernestown, tp Kingston, c Kingston, tp	Kingston Amherst Island, tp Bath, vl Howe Island, tp Loughborough, tp Pittsburg, tp Portland, tp Storrington, tp Wolfe Island, tp	Shawinigan Grand'Mère, v Shawinigan, v Shawinigan-Sud, v	Shawinigan Baie-de-Shawinigan, vl Grandes-Piles, p Lac-à-la-Tortue, sd St-Boniface-de-Shawinigan, vl St-Georges, vl St-Gérard-des-Laurentides, p St-Jean-des-Piles, sd St-Mathieu, p
Moncton Moncton, c Riverview, t	Moncton Dieppe, t Dorchester, vl Hillsborough, vl Saint-Joseph, vl Salisbury, vl	Sherbrooke Fleurimont, sd Rock Forest, v Sherbrooke, v	Sherbrooke Ascot, ct Ascot Corner, sd Deauville, vl Lennoxville, v St-Élie-d'Orford, p Stoke, ct
North Bay North Bay, c	North Bay Ferris, East, tp Himsworth, North, tp	Sydney Cape Breton, cm Glace Bay, t Sydney, c	Sydney Dominion, t New Waterford, t

Note - Nota: c - city - cité; t - town; v - ville; vl - village; cm - county municipality; curb - communauté urbaine; tp - township; ct - canton; bor - borough; cu - cantons-unis; sd - sans désignation; rm - rural municipality; dm - district municipality; p - paroisse; md - municipal district; rd - regional district.

Appendix C

GLOSSARY

Employee

Any person drawing pay for services rendered or for paid absence during the reference period and for whom it is required to complete a Revenue Canada T-4 Supplementary form in accordance with the Income Tax Act and its Regulations thereunder.

Salary Earner

An employee whose basic remuneration is a fixed amount for a period of at least one week.

Wage Earner

An employee whose basic wage is expressed as an hourly rate and/or his remuneration is in the form of commissions, price rates, mileage allowances, etc.

Teaching Staff

Local school board full-time and part-time employees receiving pay for services rendered or paid absence, who are classified as teachers, instructors or academics (e.g., principal, vice principal, professor, associate professor, assistant professor, dean, head of department, master, associate master, assistant master, teacher, etc.) whether they teach during the day or evening.

Supply or Substitute Teachers

Teachers who are called to teach whenever their services are needed, either to augment existing staff or as a short-term replacement for a full-time teacher or part-time teacher.

Non-Teaching Staff

All local school board full-time, part-time, casual or temporary employees other than teachers and academic staff (e.g., president, vice president, librarian, registrars, bursar, accountant, guidance counselor, laboratory technician, personnel officer, janitor, caretaker, bus driver, etc.).

Regular Payroll

The basic wage and salary payments made to employees during a specified period of time, excluding overtime, retroactive salary and special payments.

Annexe C

GLOSSAIRE

Salarié

Toute personne rémunérée pour les services rendus ou pour un congé payé durant la période de référence et pour qui on est requis de remplir une déclaration T-4 supplémentaire de Revenu Canada selon la Loi de l'impôt sur le revenu et les règlements afférents à ce sujet.

Employé à traitement

Toute personne dont le traitement de base constitue une somme fixe versée pour une période d'au moins une semaine.

Employé à salaire

Tout salarié dont la rémunération de base est calculée selon un taux horaire et ou dont la rémunération se présente sous forme de commissions de salaire à la pièce, d'indemnités de trajet, etc.

Personnel enseignant

Les employés à temps plein et à temps partiel des conseils scolaires locaux rémunérés pour les services rendus ou pour un congé payé, qui sont classés comme enseignants ou chargés de cours (par ex., principal, vice-principal, professeurs, professeurs agrégés, professeurs adjoints, doyens, chefs de département, maîtres, maîtres agrégés, maîtres adjoints, enseignants, etc.), quelles enseignant le jour ou le soir.

Suppléants ou remplaçants

Enseignants appelés à se présenter lorsqu'on a besoin de leurs services soit pour accroître le personnel existant, soit pour remplacer pour une courte période un enseignant à temps plein ou à temps partiel.

Personnel non enseignant

Tous les employés à temps plein, à temps partiel ou temporaires des conseils scolaires locaux autres que les enseignants (par ex., le président, le vice président, le bibliothécaire, le secrétaire général, l'économe, le comptable, les orienteurs, les techniciens de laboratoire, les agents du personnel, le concierge, les chauffeurs d'autobus, etc.).

Rémunération ordinaire

Salaires et traitements de base versés à des employés au cours d'une période déterminée, sans les paiements d'heures supplémentaires, les rappels et les paiements spéciaux.

Gross Payroll

Includes, in addition to regular pay, overtime, retroactive salary and other payments.

Overtime Pay

Payments for the number of hours worked in excess of the standard workday or work-week. Data are included in the month during which the payments are made even though they may pertain to overtime worked during previous months.

Retroactive Payments

Retroactive payments cover adjustments applicable to prior months, resulting from salary increases. Data are included in the month which payment is made.

Extra Pay

For employees paid on a weekly or fortnightly basis, the amounts paid during all pay periods ending in the month are included in gross payroll. Thus in some months there may be three fortnightly pay periods as opposed to two in others.

Special Payments

Includes separation pay (e.g., retirement allowances, termination or severance pay), vacation pay in lieu of vacation leave and bonuses.

Metropolitan Areas

The main labour market area of an urbanized core having 100,000 or more population. Census metropolitan areas or CMA's are created by Statistics Canada and are usually known by the name of their largest city. They contain whole municipalities (or census sub-divisions). CMA's are comprised of; municipalities completely or partly inside the urbanized core and other municipalities if at least 40% of the employed labour force living in the municipality works in the urbanized core or at least 25% of the employed labour force working in the municipality lives in the urbanized core.

Major Urban Areas

Includes all Census agglomerations with total populations over 50,000. A Census Agglomeration is defined as a geostatistical area created by Statistics Canada comprised of at least two adjacent municipal entities. These entities must be at least partly urban and belong to an urbanized core having a population of 2,000 or more.

Rémunération brute

Comprend les paiements d'heures supplémentaires, les rappels en plus de la rémunération ordinaire et les autres paiements.

Paie d'heures supplémentaire

Paie pour les heures de travail accomplies au delà de la journée ou semaine standard de travail. Les données sont prises en compte pour le mois où les paiements sont effectués, même s'il s'agit d'heures supplémentaires travaillées les mois précédents.

Rappels

Les rappels sont des ajustements apportés aux mois précédents par suite d'augmentations salariales. Les données sont prises en compte pour le mois où le paiement est effectué.

Paie additionnelle

Lorsqu'un employé est payé une fois par semaine ou par deux semaines, la rémunération brute comprend toutes les sommes versées pendant toutes les périodes de paie qui prennent fin au cours du mois. Ainsi, certains mois peuvent compter trois périodes de paie de deux semaines et d'autres, seulement deux.

Paie spéciale

Comprennent l'indemnité de cessation de travail (par ex., allocation de retraite, indemnité de départ), indemnité de vacances au lieu du congé annuel, gratifications ou primes.

Régions métropolitaines

Il s'agit du principal marché du travail d'un noyau urbanisé comptant 100,000 habitants et plus. Les régions métropolitaines de recensement (RMR) sont créées par Statistique Canada et sont ordinairement désignées par le nom de la ville principale. Elles renferment des municipalités (ou subdivisions de recensement) entières. Une RMR comprend: les municipalités qui se trouvent en totalité ou en partie à l'intérieur du noyau urbanisé, et d'autres municipalités, si au moins 40% de la population active occupée demeurant dans la municipalité travaille dans le noyau urbanisé ou si au moins 25% de la population active occupée travaillant dans la municipalité demeure dans le noyau urbanisé.

Grandes agglomérations urbaines

Cette catégorie englobe toutes les agglomérations de recensement comprenant plus de 50,000 habitants. Une agglomération de recensement est une unité géostatistique créée par Statistique Canada et composée d'au moins deux municipalités voisines. Ces municipalités doivent être au moins partiellement urbaines et faire partie d'un noyau urbanisé dont la population est d'au moins 2,000 habitants.

CANSIM Releases - Disponibles sur CANSIM

Matrix Numbers

Numéros de matrices

Financial Management Series - Séries de gestion financière**Revenue and Expenditure - Recettes et dépenses**

Consolidated - Consolidées:

Fed/Prov/Loc. - Féd/Prov/Loc.	3159-3160
Prov/Loc. - Canada Total - Prov/Loc.	3146
Prov/Loc. - By Province - Prov/Loc - Par province	3147-3158
Federal - Fédérales	2777-2778
Provincial - Canada Total - Provinciales	2751
Provincial - By Province - Provinciales - Par province	2752-2763
Local - Canada Total - Locales	2764
Local - By Province - Locales - Par province	2765-2776

Assets and Liabilities - Actif et passif

Federal - Fédéral	3200
Provincial - Canada Total - Provinciales	3201
Provincial - By Province - Provinciales - Par province	3202-3213

Federal Business Enterprises - Entreprises commerciales fédérales

Income Statement - Canada Total - État des revenus	3214
Income Statement - By Industry - État des revenus - Par activités économiques	3215-3222
Balance Sheet - Canada Total - Bilan	3232
Balance Sheet - By Industry - Bilan - Par activités économiques	3233-3240
Unappropriate Surplus - Canada Total - Excédent non affecté	3223
Unappropriate Surplus - By Industry - Excédent non affecté - Par activités économiques	3233-3240

Control, Taxation and Sale of Alcoholic Beverages - Contrôle, taxation et vente des boissons alcooliques

2728-2731

Government Employment - Emploi dans les administrations publiques

Federal - By Province and Metro Area - Fédéral - Par province et région métropolitaine	2717-2720
Provincial - By Province - Provinciales - Par province	2722
Local - By Province and Metro Area - Locales - Par province et région métropolitaine	2725-2726

System of National Accounts - Système de comptabilité nationale

Quarterly - Canada Totals - Trimestriels - Totaux Canada	
Federal - Fédéral	2711
Provincial - Provinciales	2712
Local - Locales	2713
Canada and Quebec Pension Plans - Fonds de pensions du Canada et du Québec	2714
Hospitals - Hôpitaux	2715
Annual - By Province and Canada Total - Annuel - Par province et total Canada	
Local - Revenue - Locales - Revenus	0101-0101
- Expenditure - Dépenses	0101-0203

**PUBLICATIONS OF THE PUBLIC INSTITUTIONS
DIVISION**

Catalogue

Government Finance Statistics

68-202	Consolidated Government Finance, A., Bil.
68-211	Federal Government Finance, A., Bil.
68-207	Provincial Government Finance - Revenue and Expenditure, A., Bil.
68-209	Provincial Government Finance - Assets, Liabilities, Sources and Uses of Funds, A., Bil.
68-204	Local Government Finance, A., Bil.

Government Enterprise Finance Statistics

61-203	Federal Government Enterprise Finance, A., Bil.
61-204	Provincial Government Enterprise Finance, A., Bil.
63-202	The Control and Sale of Alcoholic Beverages in Canada, A., Bil.

Government Employment Statistics

72-004	Federal Government Employment, Q., Bil.
72-205	Federal Government Employment in Metropolitan Areas, A., Bil.
72-007	Provincial and Territorial Government Employment, Q., Bil.
72-009	Local Government Employment, Q., Bil.

The Financial Management System

68-507E	The System of Government Financial Management Statistics, O., E. and F.
---------	---

Q. - Quarterly A. - Annual O. - Occasional
E. - English F. - French Bil. - Bilingual

In addition to the selected publications listed above Statistics Canada publishes a wide range of statistical reports on Canadian economic and social affairs. A comprehensive catalogue of all current publications is available from Statistics Canada, Ottawa (Canada), K1A 0T6.

Catalogue 11-204E, price Canada \$5.00, Other Countries \$6.00.

PUBLICATIONS DE LA DIVISION DES INSTITUTIONS PUBLIQUES

Catalogue

Statistiques des finances publiques

68-202	Les finances publiques consolidées, A., Bil.
68-211	Les finances publiques fédérales, A., Bil.
68-207	Les finances publiques provinciales - Recettes et dépenses, A., Bil.
68-209	Les finances publiques provinciales - Actif, passif, provenance et utilisations des fonds, A., Bil.
68-204	Les finances publiques locales, A., Bil.

Statistiques des finances des entreprises publiques

61-203	Les finances des entreprises publiques fédérales, A., Bil.
61-204	Les finances des entreprises publiques provinciales, A., Bil.
63-202	Le contrôle et la vente des boissons alcooliques au Canada, A., Bil.

Statistiques de l'emploi dans les administrations publiques

72-004	L'emploi dans l'administration fédérale, T., Bil.
72-205	L'emploi dans l'administration fédérale - Régions métropolitaines, A., Bil.
72-007	L'emploi dans les administrations provinciales et territoriales, T., Bil.
72-009	L'emploi dans les administrations locales, T., Bil.

Le système de gestion financière

68-507F	Le système statistique de gestion des finances publiques, HS., F. et Angl.
---------	--

T. - Trimestriel A. - Annuel HS. - Hors série
F. - Français Angl. - Anglais Bil. - Bilingue

Outre les publications énumérées ci-dessus, Statistique Canada publie une grande variété de bulletins statistiques sur la situation économique et sociale du Canada. On peut se procurer un catalogue complet des publications courantes en s'adressant à Statistique Canada, Ottawa (Canada), K1A 0T6.

Nº 11-204F, prix Canada \$5.00, Autre pays \$6.00.

Local government employment

April-June 1986



L'emploi dans les administrations locales

Avril-juin 1986



Data in Many Forms...

Statistics Canada disseminates data in a variety of forms. In addition to publications, both standard and special tabulations are offered on computer printouts, microfiche and microfilm, and magnetic tapes. Maps and other geographic reference materials are available for some types of data. Direct access to aggregated information is possible through CANSIM, Statistics Canada's machine-readable data base and retrieval system.

How to Obtain More Information

Inquiries about this publication and related statistics or services should be directed to:

Employment and International Section
Public Institutions Division,

Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6 (Telephone: 990-8305) or to the Statistics Canada reference centre in:

St. John's (772-4073)	Sturgeon Falls (753-4888)
Halifax (426-5331)	Winnipeg (949-4020)
Montréal (283-5725)	Regina (359-5405)
Ottawa (990-8116)	Edmonton (420-3027)
Toronto (973-6586)	Vancouver (666-3691)

Toll-free access is provided in all provinces and territories, for users who reside outside the local dialing area of any of the regional reference centres.

Newfoundland and Labrador	Zenith 0-7037
Nova Scotia, New Brunswick and Prince Edward Island	1-800-565-7192
Quebec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-268-1151
Manitoba	1-800-282-8006
Saskatchewan	1(112)800-667-3524
Alberta	1-800-222-6400
British Columbia (South and Central)	112-800-663-1551
Yukon and Northern B.C. (area served by Northwestel Inc.)	Zenith 0-8913

Northwest Territories
(area served by
Northwestel Inc.)

Call collect 420-2011

How to Order Publications

This and other Statistics Canada publications may be purchased from local authorized agents and other community bookstores, through the local Statistics Canada offices, or by mail order to Publication Sales, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

1(613)993-7276

Toronto
Credit card only (973-8018)

Des données sous plusieurs formes...

Statistique Canada diffuse les données sous formes diverses. Outre les publications, des totalisations habituelles et spéciales sont offertes sur imprimés d'ordinateur, sur microfiches et microfilms et sur bandes magnétiques. Des cartes et d'autres documents de référence géographiques sont disponibles pour certaines sortes de données. L'accès direct à des données agrégées est possible par le truchement de CANSIM, la base de données ordiolingue et le système d'extraction de Statistique Canada.

Comment obtenir d'autres renseignements

Toutes demandes de renseignements au sujet de cette publication ou de statistiques et services connexes doivent être adressées à:

Section internationaux et de l'emploi,
Division des institutions publiques,

Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6 (téléphone: 990-8305) ou au centre de consultation de Statistique Canada à:

St. John's (772-4073)	Sturgeon Falls (753-4888)
Halifax (426-5331)	Winnipeg (949-4020)
Montréal (283-5725)	Regina (359-5405)
Ottawa (990-8116)	Edmonton (420-3027)
Toronto (973-6586)	Vancouver (666-3691)

Un service d'appel interurbain sans frais est offert, dans toutes les provinces et dans les territoires, aux utilisateurs qui habitent à l'extérieur des zones de communication locale des centres régionaux de consultation.

Terre-Neuve et Labrador	Zenith 0-7037
Nouvelle-Écosse, Nouveau-Brunswick et Île-du-Prince-Édouard	1-800-565-7192
Québec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-268-1151
Manitoba	1-800-282-8006
Saskatchewan	1(112)800-667-3524
Alberta	1-800-222-6400
Colombie-Britannique (sud et centrale)	112-800-663-1551
Yukon et nord de la C.-B. (territoire desservi par la Northwestel Inc.)	Zenith 0-8913

Territoires du Nord-Ouest
(territoire desservi par la
Northwestel Inc.)

Appelez à frais virés au 420-2011

Comment commander les publications

On peut se procurer cette publication et les autres publications de Statistique Canada auprès des agents autorisés et des autres librairies locales, par l'entremise des bureaux locaux de Statistique Canada, ou en écrivant à la Section des ventes des publications, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6.

1(613)993-7276

Toronto
Carte de crédit seulement (973-8018)

Statistics Canada

Public Institutions Division
Employment and International
Section

Statistique Canada

Division des institutions publiques
Section internationale et de
l'emploi

System of Government Financial
Management Statistics

Le Système statistique de gestion
des finances publiques

Local government employment

April-June 1986

L'emploi dans les administrations locales

Avril-juin 1986

Published under the authority of
the Minister of Supply and
Services Canada

© Minister of Supply
and Services Canada 1987

January 1987
4-2104-606

Price: Canada, \$10.00, \$40.00 a year
Other Countries, \$11.00, \$44.00 a year

Payment to be made in Canadian funds or equivalent

Catalogue 72-009, Vol. 20, No. 2

ISSN 0703-7392

Ottawa

Publication autorisée par
le ministre des Approvisionnements et
Services Canada

© Ministre des Approvisionnements
et Services Canada 1987

Janvier 1987
4-2104-606

Prix: Canada, \$10.00, \$40.00 par année
Autres pays, \$11.00, \$44.00 par année

Paiement en dollars canadiens ou l'équivalent

Catalogue 72-009, vol. 20, n° 2

ISSN 0703-7392

Ottawa

SYMBOLS

The following standard symbols are used in Statistics Canada publications:

- .. figures not available.
- ... figures not appropriate or not applicable.
- nil or zero.
- amount too small to be expressed.
- p preliminary figures.
- r revised figures.
- x confidential to meet secrecy requirements of the Statistics Act.

This publication was prepared under the direction of:

- . **Marvin Blauer**, Director, Public Institutions Division
- . **Murray McIlveen**, Assistant Director
- . **Terry Moore**, Chief, Employment and International Section

Information about this publication should be directed to:

- . **Mahed Fathy**, Employment and International Section, Public Institutions Division, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6. Telephone: 613-991-1843

SIGNES CONVENTIONNELS

Les signes conventionnels suivants sont employés uniformément dans les publications de Statistique Canada:

- .. nombres indisponibles.
- ... n'ayant pas lieu de figurer.
- néant ou zéro.
- nombres infimes.
- p nombres provisoires.
- r nombres rectifiés.
- x confidentiel en vertu des dispositions de la Loi sur la statistique relatives au secret.

Cette publication a été rédigée sous la direction de:

- . **Marvin Blauer**, directeur, Division des institutions publiques
- . **Murray McIlveen**, directeur adjoint
- . **Terry Moore**, chef, Section internationale et de l'emploi

Toutes demandes de renseignements au sujet de cette publication doivent être adressées à:

- . **Mahed Fathy**, Section internationale et de l'emploi, Division des institutions publiques, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6. Téléphone: 613-991-1843

TABLE OF CONTENTS

	Page
Introduction	5
Statistics Canada's System of Government Financial Management Statistics	5
Comparability with Other Statistical Frameworks	8
Historical Data	8
Coverage, Sources and Methods	8
Coverage	8
Sources	10
Methods	10
Caveats	12
Chart	
Local Government Employment, June 1976 and 1983-1986	15
Review of the Quarter April-June 1986	13
Year Over Year	13
Quarter Over Quarter	14
Text Table	
I. Local Government Employment, Changes by Province, June 1985 to June 1986	13
II. Local Government Employment, Changes by Province, March 1986 to June 1986	14
Table	
1. Total Local Government Employment and Gross Payroll	16
2. Local Government Services, by Population Group, Number of Employees and Gross Payroll, April-June 1986	17
3. Local Government Services, Municipalities with Population over 10,000, Retro-active Payments, Extra Pay, and Special Payments, April-June 1986	19

TABLE DES MATIÈRES

	Page
Introduction	5
Le Système statistique de gestion des finances publiques de statistique Canada	5
Comparabilité avec d'autres classifications statistiques	8
Données chronologiques	8
Champ d'observation, sources et méthodes	8
Champ d'observation	8
Sources	10
Méthodes	10
Mise en garde	12
Graphique	
L'emploi dans les administrations locales, juin 1976 et 1983-1986	15
Revue du trimestre avril-juin 1986	13
Variation annuelle	13
Variation trimestrielle	14
Tableau explicatif	
I. L'emploi dans les administrations locales, variations par province, juin 1985 à juin 1986	13
II. L'emploi dans les administrations locales, variations par province, mars 1986 à juin 1986	14
Tableau	
1. Total de l'emploi et rémunération brute, dans les administrations locales	16
2. Services des administrations locales, selon la tranche de population, de population, nombre d'employés et rémunération brute, avril-juin 1986	17
3. Services des administrations locales, municipalités de plus de 10,000 habitants, paiements de rappels, paie additionnelle, et paiements spéciaux, avril-juin 1986	19

TABLE OF CONTENTS - Concluded

	Page
Table	
4. Local Government Services, in Metropolitan Areas and Major Urban Areas with Populations over 10,000, Number of Employees and Gross Payroll, April-June 1986	20
5. Local Government Services, All Municipalities in Metropolitan Areas and Major Urban Areas, Number of Employees, June 1986	21
Appendix	
A. List of Entities or Subsets	23
B. Metropolitan Areas and Major Urban Areas and Components	24
C. Glossary	28
CANSIM Releases	30
Publications of the Public Institutions Division	

TABLE DES MATIÈRES - fin

	Page
Tableau	
4. Services des administrations, locales, dans les régions métropolitaines et dans les grandes agglomérations urbaines de plus de 10,000 habitants, nombre d'employés et rémunération brute, avril-juin 1986	20
5. Services des administrations locales, toutes les municipalités dans les régions métropolitaines et les grandes agglomérations urbaines, nombre d'employés et rémunération brute, juin 1986	21
Annexe	
A. Liste des entités et des organismes	23
B. Régions métropolitaines et grandes agglomérations urbaines et leur territoire	24
C. Glossaire	28
Disponibles sur CANSIM	30
Publications de la Division des institutions publiques	

INTRODUCTION

The objective of this publication is to present statistical information on the employment and payrolls of the local government universe as defined in the publication **The System of Government Financial Management Statistics** (Catalogue 68-507E).

La présente publication est un exposé des statistiques sur l'emploi et la rémunération dans l'univers des administrations locales (défini dans la publication **Le système statistique de gestion des finances publiques**, no 68-507F au catalogue).

STATISTICS CANADA'S SYSTEM OF GOVERNMENT FINANCIAL MANAGEMENT STATISTICS

Statistics Canada's system of government financial management statistics - FMS for short - is a standardized framework which incorporates financial statistics from all levels and agencies of government in Canada. The system has been developed over the past 50 years by Statistics Canada in co-operation with officials from every level of government, and with people from the academic and business worlds. Over the years, as the activities of governments have evolved and as the needs of people who use government financial data have changed, the FMS has been continually updated and improved.

LE SYSTÈME STATISTIQUE DE GESTION DES FINANCES PUBLIQUES DE STATISTIQUE CANADA

Le système statistique de gestion des finances publiques de Statistique Canada - SGF - est un ensemble normalisé qui englobe des statistiques financières de tous les paliers administratifs et organismes gouvernementaux au Canada. Il a été mis au point au cours des 50 dernières années par Statistique Canada avec la collaboration des représentants de tous les ordres d'administration, du milieu universitaire et du monde des affaires. Au fil des ans, au fur et à mesure de l'évolution des activités gouvernementales et des besoins des utilisateurs de données sur les finances publiques, le SGF a été constamment mis à jour et amélioré.

The Need for FMS

Governments and their agencies report on their financial activities in a variety of ways, including detailed annual reports, quarterly summaries and budgets. But because these reports reflect the organization and accounting practices of the government or agency concerned, there is little uniformity in the way governments produce their financial statistics. The only exception occurs at the local government level, where similar governmental bodies within the same province or territory, are required to use standardized accounting systems and reports.

The Financial Management System replaces the diverse formats of various government financial reports with a standardized framework which describes expenditures in terms of functions performed and revenues raised to cover these expenditures in terms of sources. In addition, FMS tracks the effects of imbalances between revenues and expenditures on the financial assets and liabilities of governments.

There are a number of advantages to compiling financial information gathered from a variety of sources into a single statistical framework. For one thing, statistics produced in conformity with FMS are consistent over long periods of time, thereby allowing for a better understanding of changing patterns in governmental financial activities. In addition, FMS permits ready comparisons of financial data, both between different governments at the same level, and between levels of government.

Nécessité du SGF

Les administrations publiques et leurs organismes déclarent leurs activités financières de diverses manières, notamment par des rapports annuels détaillés, par des budgets et des sommaires trimestriels. Mais étant donné que ces rapports traduisent l'organisation et les méthodes comptables de l'administration publique ou de l'organisme en question, la façon dont les administrations produisent leurs statistiques financières n'est pas très uniforme, sauf au niveau local, où des organismes gouvernementaux de même nature au sein de la même province ou du même territoire doivent utiliser des rapports et des systèmes comptables normalisés.

Le système de gestion financière, qui remplace les divers rapports financiers gouvernementaux, est un ensemble normalisé décrivant les dépenses comme étant les services assurés et les recettes perçues pour couvrir ces dépenses comme étant des sources. De plus, le SGF détermine les effets que peut avoir le déséquilibre entre les recettes et les dépenses sur l'actif financier et le passif de l'administration publique.

Le fait de regrouper des renseignements financiers provenant de diverses sources en un seul ensemble statistique présente un certain nombre d'avantages. D'abord, les statistiques produites conformément au SGF sont uniformes sur de longues périodes, ce qui permet de mieux comprendre l'évolution des activités financières gouvernementales. De plus, le SGF permet de comparer facilement les données financières de différentes administrations, au même niveau et à divers paliers.

Concepts Used in FMS

FMS uses a number of concepts in order to standardize financial data from a variety of sources.

Government is a key concept in the FMS framework. It includes federal and provincial governments, together with all bodies created by them, including territorial governments, municipalities, other legal entities with the power to levy taxes, and all other entities created or acquired by those governments and owned by them.

For the purposes of FMS, government is divided into two universes - general government and government enterprise - each of which has three levels, federal, provincial/territorial and local.

The general government universe includes the central core of ministries and departments together with their special funds. These include all boards, agencies, commissions and similar bodies created, or acquired and owned by governments to provide services different in character, funding and/or cost from those provided by other sectors of the economy.

The government enterprise universe includes organizations created, or acquired and owned by government to sell goods or services on the open market and whose principal revenues derive from such sales.

Consolidation is another concept basic to FMS. In the general government universe, federal ministries and departments and their special funds are consolidated and treated as a single statistical unit. The same applies to each province and territory. At the local government level, consolidation is carried a step further. Statistics from all local governments (municipalities, local school authorities, special purpose authorities and their special funds) are consolidated and treated as single statistical unit for each province and territory. After these primary consolidations, data for each provincial and territorial government are consolidated with those of their respective local governments. This consolidation eliminates the variations among provinces and territories in the assignment of responsibilities to their respective local governments. Such variations reduce comparability when statistics for either level are considered separately. Finally, all provincial/territorial/local statistics are consolidated with federal data to produce a single set of statistics for all governments in Canada.

In the government enterprise universe, consolidation is less widespread. Generally, it is restricted to a parent company and its subsidiaries. Statistics are produced for each level of government, with separate statistical series for major divisions within the standard industrial classification system.

Concepts utilisés dans le SGF

Le SGF utilise un certain nombre de concepts afin de normaliser les données financières provenant de diverses sources.

L'administration publique est un concept clé du SGF. Elle regroupe les administrations fédérale et provinciales ainsi que tous les organismes créés par elles, y compris les administrations territoriales ou municipales, d'autres entités juridiques ayant le pouvoir de prélever des impôts et toutes autres entités créées ou acquises qui appartiennent à une de ces administrations.

Dans le cadre du SGF, l'administration publique se divise en deux univers - l'univers de l'administration publique générale et celui des entreprises publiques - qui comprend chacun trois niveaux, fédéral, provincial ou territorial et local.

L'univers de l'administration publique générale regroupe les ministères et les services avec leurs fonds spéciaux. Il s'agit notamment de tous les conseils, organisations, commissions et organismes analogues créés ou acquis qui appartiennent à une des administrations publiques et qui assurent des services (financement ou autre) différents de ceux fournis par d'autres secteurs de l'économie.

L'univers des entreprises publiques englobe les organismes créés ou acquis qui appartiennent à une administration publique, chargés de vendre des biens ou des services sur le marché libre et dont les principales recettes proviennent de ces ventes.

La consolidation est un autre concept de base du SGF. Dans l'univers des administrations publiques, les ministères et les services fédéraux avec leurs fonds spéciaux sont consolidés et considérés comme une seule unité statistique. Il en va de même des provinces et des territoires. Au niveau local, la consolidation est plus poussée. Les statistiques de toutes les administrations locales (municipalités, conseils scolaires locaux, commissions spécialisées et leurs fonds spéciaux) sont consolidées et considérées comme une seule statistique pour chaque province et territoire. Les données pour chaque administration provinciale ou territoriale sont ensuite regroupées avec celles de leurs administrations locales respectives. Cette consolidation permet d'éliminer les variations qui existent entre les provinces et les territoires lorsqu'il s'agit de répartir les responsabilités entre leurs administrations locales respectives. Ces variations réduisent la comparabilité lorsque les statistiques pour un niveau donné sont considérées séparément. Enfin, toutes les statistiques provinciales, territoriales et locales sont consolidées avec les données fédérales pour produire une seule série de statistiques pour l'ensemble des administrations publiques du Canada.

Dans l'univers des entreprises publiques, la consolidation est moins répandue. De façon générale, elle se limite à une société mère et à ses filiales. Les statistiques sont produites pour chaque ordre d'administration, avec des séries statistiques distinctes pour les grandes divisions du système de classification des activités économiques.

The Classification Framework Used in FMS

FMS uses a standardized classification framework for revenues, expenditures and assets and liabilities.

In the government enterprise universe, these terms follow classifications of the enterprise concerned as well as recommendations for profit-oriented businesses from the Canadian Institute of Chartered Accountants.

In the general government universe, revenue is classified by source - either as revenues which a government collects itself or as revenues transferred from other governments.

Money collected by a government from its own sources is further classified by origin:

- from taxes (including levies for health and social insurance);
- from natural resources;
- from privileges, licences and permits;
- from sales;
- from investments.

Revenues arising from transfers from other governments are further classified by transfer or and then by purpose into general or specific. In all cases, the principal components of each main classification are identified.

Expenditures are classified by function, either the purpose of the expenditure or the service it provides. Eighteen such functions are identified, most of which include a number of sub-functions.

Assets and liabilities are classified according to standard accounting practices, but only financial assets and liabilities are identified, since all expenditures, including purchases of fixed assets, are deemed to be current. Sub-classifications of both assets and liabilities highlight relationships between governments.

Accounting Procedures

Generally speaking, FMS statistics for the general government universe are produced according to the modified cash system of accounting which records transactions when the monies are received or spent. At the end of the accounting period, however, major transactions which have been completed (except for the receipt or disbursement of money) are accrued as receivables or payables. In addition, all transactions are deemed to be current.

In the government enterprise universe, FMS follows generally accepted accounting principles for profit-oriented business established by the Canadian Institute of Chartered Accountants.

Cadre de classification utilisé dans le SGF

Le SGF utilise un cadre normalisé de classification pour les recettes, les dépenses ainsi que pour l'actif et le passif.

Dans l'univers des entreprises publiques, ces termes respectent la classification ainsi que et les recommandations de l'Institut canadien des comptables agréés concernant les entreprises à but lucratif.

Dans l'univers de l'administration publique générale, les recettes sont classées selon la source: il peut s'agir de recettes qu'une administration recueille elle-même ou de recettes qu'elle reçoit d'autres administrations publiques sous forme de transferts.

Les recettes qu'une administration publique tire de ses sources propres sont ensuite classées selon la provenance:

- imposition (y compris les impôts prélevés pour l'assurance-maladie et; l'assurance sociale);
- ressources naturelles;
- privilèges, licences et permis;
- ventes;
- placements.

Les recettes provenant d'autres administrations publiques sous forme de transferts sont ensuite classées selon la provenance et l'objectif (général ou particulier). Dans tous les cas, les principales composantes de chaque classification majeure sont définies.

Les dépenses sont classées selon la fonction, soit l'objectif de la dépense ou les services auxquels elles sont affectées. On compte 18 fonctions, dont la plupart comportent un certain nombre de sous-fonctions.

L'actif et le passif sont classés selon les méthodes comptables courantes, mais seuls l'actif financier et le passif sont indiqués, étant donné que toutes les dépenses, y compris l'achat d'immobilisations, sont courantes. Les sous-classifications de l'actif et du passif soulignent les rapports qui existent entre les différentes administrations publiques.

Méthodes comptables

De façon générale, les statistiques du SGF pour l'univers de l'administration publique générale sont produites selon le système de comptabilité de caisse modifiée, qui consiste à inscrire les transactions au moment des entrées et des sorties de fonds. Cependant, à la fin de la période comptable, les transactions majeures qui ont été conclues (à l'exception des entrées ou des sorties de fonds) sont inscrites comme des comptes à recevoir ou des comptes à payer. De plus, toutes les transactions sont considérées comme courantes.

Dans l'univers des entreprises publiques, le SGF suit généralement les méthodes comptables généralement reconnues pour les entreprises à but lucratif, établies par l'Institut canadien des comptables agréés.

For a more detailed description of these concepts and classifications, see **The System of Government Financial Management Statistics**. Statistics Canada, 1984; Catalogue 68-507E.

Comparability With Other Statistical Frameworks

Labour Division of Statistics Canada produces employment statistics by standard industrial classification. One of the industrial classifications is public administration (909-951), which contains only the establishments engaged in activities that are governmental in character and those serving as internal service agencies of the public service. Government owned establishments primarily engaged in activities assigned to other industries are classified in those industries along with similar establishments owned by non-government bodies. Therefore data included in public administration do not represent the actual number of persons employed by government at any level.

Financial Management statistics are concerned with the total number of employees of a particular government or level of government and their corresponding gross earnings.

Historical Data

Historical data are currently available from **CANSIM** data bank. Data from 1967 to date are located in matrix 2725, monthly data for local government service employees by province and territory are located in Series .1 to .12 and their payroll from Series .2 to .12. Local government data, only for municipalities over 10,000 population, on the number of employees and their payroll by month, metropolitan area and major urban area, from 1967 to date are located in matrix 2726. Data on hospitals, school boards and government enterprises from January 1985 to March 1986 only are also available from **CANSIM** data bank.

Coverage, Sources and Methods

Coverage

Statistics contained in this publication exclude elected officials, employees on contract and members of Boards and Commissions who are paid on a per diem basis.

Commencing in the April-June 1986 issue municipal hospitals, local school boards and government enterprises were no longer included in the local government statistical universe due to budgetary restraints.

Pour une description plus détaillée de ces concepts et classifications, voir **Le système statistique de gestion des finances publiques**, Statistique Canada, 1984, no 68-507F au catalogue.

Comparabilité avec d'autres classifications statistiques

Les statistiques produites par la Division du travail de Statistique Canada sont fondées sur la Classification type des industries. Une des divisions de la classification est celle des services gouvernementaux (909-951) qui regroupe seulement les établissements dont l'activité principale est de nature gouvernementale et les organismes de service interne du secteur public. Les établissements possédés par le gouvernement dont l'activité principale est assimilée à un autre secteur industriel sont classés dans l'industrie correspondante, avec les établissements analogues possédés par des organismes non gouvernementaux. En conséquence, les chiffres sur l'emploi dans les administrations publiques ne correspondent pas nécessairement au nombre réel d'employés du secteur gouvernemental à quelque niveau que ce soit.

Les statistiques de la gestion financière portent sur le nombre global d'employés d'une administration publique ou d'un palier de gouvernement particulier ainsi que sur la rémunération brute correspondante.

Données chronologiques

Les données chronologiques sont présentement disponibles dans la banque des données **CANSIM**. Les données de 1967 à ce jour se trouvent dans la matrice 2725, les données mensuelles sur le nombre d'employés des services des administrations locales par province et territoire se trouvent dans les séries .1 à .12 et leur rémunération dans les séries .2 à .12. Les données mensuelles sur l'emploi et la rémunération dans les administrations locales pour les municipalités de plus de 10,000 habitants seulement, selon la région métropolitaine et la grande agglomération urbaine, à partir de 1967 à ce jour se trouvent dans la matrice 2726. Les données sur les hôpitaux, les conseils scolaires et les entreprises publiques sont aussi disponibles pour la période de janvier 1985 à mars 1986 seulement.

Champ d'observation, sources et méthodes

Champ d'observation

Les statistiques suivantes ne figurent pas dans la présente publication, les administrateurs élus, les personnes engagés en vertu de contrats et les membres des conseils et commissions qui sont payés sur une base quotidienne.

A partir de l'édition d'avril-juin 1986 les hôpitaux municipaux, conseils scolaires locaux et les entreprises publiques ont cessé d'être incluses dans l'univers statistique des administrations publiques locales à cause des restrictions budgétaires.

The local government services component contains data on 481 municipalities over 10,000 population and 4,045 municipalities under 10,000 population as of June 1986.

Government at the local level is composed of the general government universe and the government enterprise universe.

I. General government includes the following components and municipal organizations:

i. Local government services

Unitary municipalities:

cities,
boroughs,
towns,
villages,
townships,
rural municipalities and
districts and counties.

Regional municipalities:

metropolitan corporations,
regional districts and municipalities,
urban communities and counties.

Quasi-municipalities:

local government communities and
service districts,
improvement districts, etc.

Separate boards and commissions:

recreation boards,
police commissions,
homes for the aged,
hospital and library boards.

Conservation authorities,
irrigation districts,
regional libraries.

ii. Local school authorities

Local school authorities are considered to be a component of the local government universe in most provinces because their activities are confined to specific localities, and are largely supported by local taxation and managed by locally elected or appointed officials. School boards in Newfoundland are deemed to be private, in New Brunswick under provincial jurisdiction and in the Yukon under federal jurisdiction.

iii. Municipally-owned Hospitals

This classification includes hospitals owned by a city, county, municipality, or by a union of municipal governments or other body which is empowered to levy taxes or to otherwise operate after the fashion of a municipality.

La composante des services des administrations locales provient des données sur les municipalités de plus de 10,000 habitants et celles de moins de 10,000 habitants dont le nombre en juin 1986, était de 481 et 4,045 respectivement.

L'administration publique au palier local se compose de l'univers de l'administration générale et celui des entreprises publiques.

I. L'administration générale comprend les composantes et organismes suivant:

i. Services des administrations locales

Municipalités unitaires

les cités,
les boroughs,
les villes,
les villages,
les townships,
les municipalités rurales,
les districts et les comtés.

Municipalités régionales:

les corporations métropolitaines,
les municipalités et districts régionaux,
les communautés urbaines et les comtés.

Quasi-municipalités:

les collectivités locales et les districts de service,
les districts d'amélioration, etc.

Conseils et commissions:

conseils de loisirs,
commissions de police,
foyers pour personnes âgées,
hôpitaux et conseils de bibliothèques.

Organismes de protection de l'environnement, district d'irrigation, bibliothèques régionales.

ii. Conseils scolaires locaux

Dans la plupart des provinces, les conseils scolaires locaux sont considérés comme une composante de l'univers des administrations locales parce que leur activité est limitée à des agglomérations particulières. Ils sont, dans une large mesure, financés par la levée de taxes locales et sont dirigés par des administrateurs élus ou nommés à l'échelle locale. Les conseils scolaires sont considérés comme étant privés en Terre-Neuve, sous juridiction provinciale au Nouveau Brunswick et juridiction fédérale au Yukon.

iii. Hôpitaux appartenant aux municipalités

Cette catégorie comprend les hôpitaux appartenant à une cité, à un comté, à une municipalité ou à une association de municipalités ou à tout autre organisme qui est autorisé à percevoir des taxes ou qui est organisé suivant le modèle des administrations municipales.

II. Local government enterprises

These include electric power, public transit systems, telephone systems and gas distribution systems. Local government airports, harbour boards and parking authorities are included in the local government services.

Sources

Data on the general government universe with respect to local government services originate from the "Local Government Employment and Payrolls" survey of Public Institutions Division. Data on local government institutions (hospitals and school boards) and enterprises originate from the "Employment Payrolls and Hours" survey (SEPH) of Labour Division.

Methods

For most local government organizations, the number of employees indicate those on strength on the last pay period of the month. Gross payroll represents actual salaries and wages paid during the month, including overtime, retroactive and other payments. Correlation between the number of employees and the payroll is of limited value, due to the fact that there could be considerable fluctuation in the number of casual and part-time employees during the reference period and that combined with the fact that overtime, retroactive pay and other payments are included in the month in which they are paid.

The information contained in this publication is derived from a monthly survey of all municipalities with populations over 10,000 (according to the 1981 Census) and a sample survey, conducted annually, of municipalities with populations less than 10,000.

Employment in the municipalities over 10,000 population as of June 1986 represented 85% of the total municipal employment and the quarterly payroll represented 88% of the total payroll of the 4,526 municipalities in Canada. Boards and commissions associated with these municipalities which maintain independent payroll records are surveyed separately. The survey for the province of Quebec, although virtually identical to the survey for the other provinces, is conducted by the Quebec Bureau of Statistics. Non-respondents are first contacted by telephone and if the data are not available, estimates are made at the individual reporting unit level based on previous reports. Survey data are edited for accuracy and completeness and are compared with previous reports for consistency. Reporting units are contacted for explanations of discrepancies or substantial variations from established trends.

II. Entreprises publiques locales

Cette catégorie comprend les systèmes de distribution des services d'électricité, de transport en commun, de téléphone et de gaz. Les aéroports, conseils des ports et conseils de stationnement locaux sont compris dans les services des administrations locales.

Sources

Les données sur l'univers de l'administration générale ayant trait aux services des administrations locales proviennent de l'enquête sur l'emploi et la rémunération des administrations locales, menée par la Division des institutions publiques. Celles sur les institutions publiques (hôpitaux et conseils scolaires) et les entreprises proviennent de l'enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail (EERH), de la Division du travail.

Méthodes

Pour la plupart des organismes des administrations publiques locales, le nombre d'employés représente les effectifs au dernier jour de la dernière période de paye du mois. La rémunération brute représente les traitements et salaires payés durant le mois y compris les paiements d'heures supplémentaires et rappels et d'autres paiements. On ne devrait pas attacher trop d'importance aux comparaisons entre le nombre d'employés et la rémunération car ils pourraient être faussés par une variation importante du nombre d'employés occasionnels ou temporaires au cours de la période de référence et par le fait que les paiements de temps supplémentaires, les rappels et les autres paiements sont pris en considération pendant le mois où ils sont versés.

L'information publiée ici provient d'une enquête mensuelle menée auprès de toutes les municipalités comptant plus de 10,000 habitants (au recensement de 1981) et d'une enquête par échantillonnage menée chaque année auprès des municipalités comptant moins de 10,000 habitants.

L'effectif des municipalités de plus de 10,000 habitants en juin 1986 représentait 85% de tous les employés municipaux, tandis que le montant versé trimestriellement au titre de la rémunération représentait 88% de la rémunération totale des 4,526 municipalités du Canada. Les conseils et commissions qui tiennent un registre de rémunération distinct de celui des municipalités font l'objet d'une autre enquête. Identique à toutes fins utiles à celle des autres provinces, l'enquête du Québec est menée par le Bureau de la statistique du Québec. Les non-répondants sont d'abord rejoints par téléphone; s'ils ne peuvent fournir les données, on fait des estimations à partir des déclarations précédentes de l'unité en cause. On vérifie l'exactitude et l'intégralité des données d'enquête, puis leur cohérence par rapport aux déclarations précédentes. S'il existe des incohérences ou des écarts sensibles par rapport aux tendances établies, on en demande l'explication aux unités concernées.

The annual survey of smaller municipalities, conducted in December, is a stratified random survey which includes all municipalities with populations over 5,000 plus a sample of the remainder.

The annual survey of municipalities under 10,000 population conducted in December 1985 involved sampling 1,636 municipalities out of a total of 4,045 municipalities.

L'enquête annuelle sur les petites municipalités est faite en décembre; elle est menée auprès d'un échantillon aléatoire stratifié qui vise toutes les municipalités comptant plus de 5,000 habitants et d'un échantillon des municipalités restantes.

L'enquête annuelle sur les municipalités de moins de 10,000 habitants qui a été menée en décembre 1985 portait sur un échantillon de 1,636 municipalités tirées d'un ensemble de 4,045 municipalités.

Number of Municipalities Under 10,000 Population, by Province/Territory, December 1985

Nombre de municipalités de moins de 10,000 habitants par province/territoire, décembre 1985

Province	Number of municipalities under 10,000 population	Municipalities surveyed under 10,000 population
	Nombre de municipalités de moins de 10,000 habitants	Nombre de municipalités de moins de 10,000 habitants dans l'échantillon
Newfoundland - Terre-Neuve	303	259
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	37	37
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	46	35
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	108	99
Québec	1,400	347
Ontario	690	258
Manitoba	197	84
Saskatchewan	797	286
Alberta	322	133
British Columbia - Colombie-Britannique	102	59
Yukon	7	7
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	36	32
Total	4,045	1,636

After inflation of the sample to represent all the municipalities in the group, the data obtained from the sample survey are combined with the data reported by the municipalities over 10,000 population for the same year. Ratios are derived representing the percentage of the data of municipalities over 10,000 population to the total. Based on the assumption that the seasonal pattern of employment and payroll costs in small municipalities will be similar to that of municipalities with populations over 10,000, the ratios are applied to the monthly data reported by these larger units during the following year, thus providing monthly estimates for the small municipalities. A comparison of the results of the 1985 sample with data estimated during 1985 for the same municipalities showed a percentage error of -0.1% for the number of employees and -1.4% for gross payroll. The replacement of the estimated data with sample survey data at the all-municipality level resulted in a percentage error of -0.02% for the number of employees and -0.2% for gross payroll.

Après avoir gonflé l'échantillon afin de le rendre représentatif de toutes les municipalités du groupe, on ajoute les données de l'enquête par échantillonnage à celles déclarées pour la même année par les municipalités de plus de 10,000 habitants. On calcule ensuite l'importance relative de ces dernières données par rapport à l'ensemble sous forme de pourcentage. En supposant que l'emploi et la rémunération des petites municipalités et ceux des municipalités de plus de 10,000 habitants connaîtront des fluctuations saisonnières semblables, on applique les pourcentages aux données mensuelles déclarées par ces municipalités au cours de l'année suivante et on obtient ainsi des estimations mensuelles pour les petites municipalités. Une comparaison des résultats obtenus grâce à l'échantillon de 1985 et des données estimées en 1985 pour les mêmes municipalités a révélé une marge d'erreur de -0.1% pour l'effectif et de -1.4% pour la rémunération brute. Si l'on remplace les données estimatives par celles de l'enquête par échantillonnage au niveau de toutes les municipalités, les pourcentages correspondants passent respectivement à -0.02% et -0.2%.

In addition to the two above-mentioned surveys, there is also a quarterly survey of municipalities under 10,000 population which are located within Census Metropolitan Areas. These data, combined with monthly data from the larger municipalities in these areas, provide quarterly data for each metropolitan area.

Caveats

Municipal employment data was first published in April 1968, in an occasional publication entitled **Municipal Government Employment, 1961-1966** (Catalogue 72-505).

Prior to April-June 1984, data on water-works was shown separately from local government services.

At various times during May 1980 to January 1983, the general government universe was extended to include a total of approximately 4,700 employees of conservation authorities in Ontario; regional libraries in Nova Scotia, Ontario, Saskatchewan and British Columbia; the Metropolitan Authority and the Halifax Court House in Nova Scotia and other health, regional planning, convention centres and irrigation districts in Alberta.

Prior to the January-March 1981 quarter, hamlets in the Northwest Territories and local improvement districts in the Yukon were excluded.

Prior to January 1984, data on general government for Québec excluded the County Regional Municipalities.

Table 4 in the January-March 1986 issue provided information on special payments for the first time, in addition to the previously published data on retroactive and extra pay.

Outre les deux enquêtes mentionnées plus haut, il existe également une enquête trimestrielle sur les municipalités de moins de 10,000 habitants situées dans les régions métropolitaines de recensement. Ajoutées aux données mensuelles sur les grandes municipalités de ces régions, ces chiffres représentent des données trimestrielles pour chaque région métropolitaine.

Mise en garde

Les données sur l'emploi dans les administrations municipales ont été publiées pour la première fois en avril 1968 dans une publication occasionnelle intitulée **L'emploi dans les administrations municipales, 1961-1966** (no 72-505 au catalogue).

Antérieurement à avril-juin 1984, le service des eaux était présenté séparément des services généraux.

Durant divers périodes entre mai 1980 et janvier 1983, l'univers de l'administration générale a été élargi du fait qu'environ 4,700 employés des organismes de protection de l'environnement de l'Ontario, les bibliothèques régionales de la Nouvelle-Écosse, de l'Ontario, de la Saskatchewan et de la Colombie-Britannique, l'Administration métropolitaine et le Tribunal de Halifax en Nouvelle-Écosse, d'autres organismes de santé, de planification régionale, centres de convention et les districts d'irrigation de l'Alberta.

Antérieurement au trimestre janvier-mars 1981, les hameaux des Territoires du Nord-Ouest et les districts d'amélioration locaux aux Yukon n'étaient pas pris en compte.

Antérieurement à janvier 1984, les données sur l'administration générale au Québec excluent les municipalités régionales de comté.

Le tableau 4 dans l'édition de janvier-mars 1986 présentait pour la première fois des données sur les paiements spéciaux, en supplément des paiements de rappels et paie additionnelle précédemment publiées.

Review of the Quarter April-June 1986**Year Over Year****Employment**

Employees of local government services numbered 315,301 in June 1986 an increase of 1.3% or 4,176 from June 1985.

The increase was due primarily to increased seasonal and student summer employment in a number of provinces.

Revue du trimestre avril-juin 1986**Variation annuelle****Emploi**

L'effectif des services des administrations locales s'est fixé à 315,301 en juin 1986, une augmentation de 1.3% ou 4,176 par rapport à juin 1985.

L'accroissement de l'effectif est imputable principalement à la hausse d'emplois saisonniers et d'étudiants engagés pour l'été dans un certain nombre de provinces.

TEXT TABLE I. Local Government Services Employment, Changes by Province, June 1985 to June 1986**TABLEAU EXPLICATIF I. L'emploi dans les services des administrations locales, variations par province, juin 1985 à mars 1986**

Provinces with significant changes in employment	Absolute change	Percentage change
Provinces qui ont enregistré des variations notables dans l'emploi	Variation absolue	Variation en pourcentage
Ontario	3,135	2.2
Alberta	710	2.2
Manitoba	280	2.5
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	230	3.5
Saskatchewan	224	1.8
British Columbia - Colombie-Britannique	-396	-1.3

The increase in Ontario was due primarily to increased student summer employment under individual municipal administration programs and the Community and Co-op Students Program. The largest increases in metropolitan area employment were in Toronto, Kitchener and London. The increase in Alberta was largely due to increased seasonal employment, while in Manitoba it resulted directly from the expansion of student summer employment in Winnipeg. The increase in Nova Scotia was largely due to the expansion of student summer employment under the Job

L'accroissement de l'effectif en Ontario s'explique principalement par la hausse de l'emploi des étudiants engagés pour l'été en vertu de programmes individuels d'administration municipale et du Programme d'éducation co-opératives des écoles secondaires. Les augmentations les plus notables dans les régions métropolitaines sont Toronto, Kitchener et London. Celui en Alberta est en grande mesure attribuable à la croissance d'emplois saisonniers, tandis qu'au Manitoba il résulte directement de l'expansion d'emplois d'été pour les étudiants à Winnipeg. La croissance de l'effectif en Nouvelle Écosse s'explique

Creation Project and the Summer Employment Experience Development Program (SEED) mainly in Dartmouth recreation services and other components of Halifax. The major portion of the growth in Saskatchewan was due primarily to a province wide rise of seasonal employment and in wage earners in the Regina Exhibition.

The decrease in British Columbia was caused by a reduction in wage earner employment in Vancouver and a number of municipalities.

Payroll

Local government services gross payroll for the quarter ending June 1986 totalled \$1,803.6 million, an increase of 4.2% or \$72.8 million over the corresponding quarter in 1985. The increase can be accounted for by the growth in numbers and salary increases.

Quarter Over Quarter

Employment

Compared to March 1986, the number of local government services employees increased by 8.5% or 24,690.

The increase was due to the renewal of seasonal activities and the increased hiring of summer students under municipal and provincial job creation programs and the Challenge 86 Program of the Federal Government.

principalement par la hausse d'emplois d'été pour les étudiants en vertu du Programme pour la création d'emplois et le Summer Employment Experience Development Program (SEED), principalement dans les services de loisirs à Dartmouth et d'autres composantes de Halifax. La majeure partie de la croissance au Saskatchewan est imputable principalement à la hausse d'emplois saisonniers à travers la province et à la croissance d'employés à salaire à l'Exposition de Régina.

Le recul de l'effectif en Colombie Britannique est imputable à une réduction d'employés à salaire à Vancouver et dans un certain nombre de municipalités.

Rémunération

La rémunération brute des services des administrations locales pour le trimestre se terminant en juin 1986, totalisait \$1,803.6 millions, soit une augmentation de 4.2% ou \$72.8 millions par rapport au trimestre correspondant en 1985. La hausse s'explique par la croissance des employés et des augmentations de traitements.

Variation trimestrielle

Emploi

Comparativement à mars 1986, l'effectif des services des administrations locales a augmenté de 8.5% ou 24,690.

L'accroissement de l'effectif est imputable à la recrudescence des activités saisonnières et la croissance d'emplois d'été des étudiants en vertu de programmes municipaux et provinciaux pour la création d'emplois et du Programme défi 86 de l'administration fédérale.

TEXT TABLE II. Local Government Services Employment, Changes by Province, March 1986 to June 1986

TABEAU EXPLICATIF II. L'emploi dans les administrations locales, variations par province, Mars 1986 à juin 1986

Provinces with significant changes in employment	Absolute change	Percentage change
Provinces qui ont enregistré des variations notables dans l'emploi	Variation absolue	Variation en pourcentage
Ontario	10,419	7.7
Québec	5,042	8.3
Alberta	2,954	9.6
Saskatchewan	2,129	20.7

The major portion of the increase in Ontario can be attributed to a growth in metropolitan area employment, the largest being reported in Toronto, Kitchener, St. Catharines-Niagara and London. These increases were mainly the result of increased summer students hired under the Community and Co-op Students Program and the Individual Municipal Administration Program (IMA). The rise was in recreation services, the Police Commission, the Toronto Conservation Authority, the holding of the Canadian National Exhibition in Metro Toronto; parks, recreation and sanitation services in the cities of Toronto and North York. Increases due to a rise in recreation services were particularly significant in Kitchener, St. Catharines-Niagara and London. The growth in Quebec was due primarily to seasonal and student summer employment increases under the Quebec Student Employment Service Program of the provincial government, the jointly funded federal-provincial Employment Development Program and the Challenge 86 Program in Montreal, Trois Rivières, Chicoutimi-Jonquière and Sherbrooke. In Alberta and Saskatchewan the growth was province wide.

La majeure partie de la hausse en Ontario est imputable à une augmentation dans les régions métropolitaines de Toronto, Kitchener, St. Catharines-Niagara et London. Ces augmentations résultent principalement de la croissance d'emplois d'été des étudiants en vertu du Programme d'éducation co-opératives des écoles secondaires de l'administration provinciale et du Programme individuel d'administration municipale. La hausse s'explique par la croissance des services de loisirs, la Commission de la police, la Toronto Conservation Authority, et la Canadian National Exhibition à Métro Toronto; les services des parcs, de loisirs et sanitaires dans les cités de Toronto et North York. Les augmentations attribuables à la hausse des services de loisirs étaient particulièrement notables à Kitchener, St. Catharines-Niagara et London. La hausse au Québec est imputable principalement à la croissance de l'emploi des étudiants engagés pour l'été en vertu du Programme du service de placement d'étudiants du Québec de l'administration provinciale, du Programme conjoint fédéral-provincial de développement d'emploi et du programme défi 86 à Montréal, Trois Rivières, Chicoutimi-Jonquière et Sherbrooke. La hausse en Alberta et au Saskatchewan était généralisée.

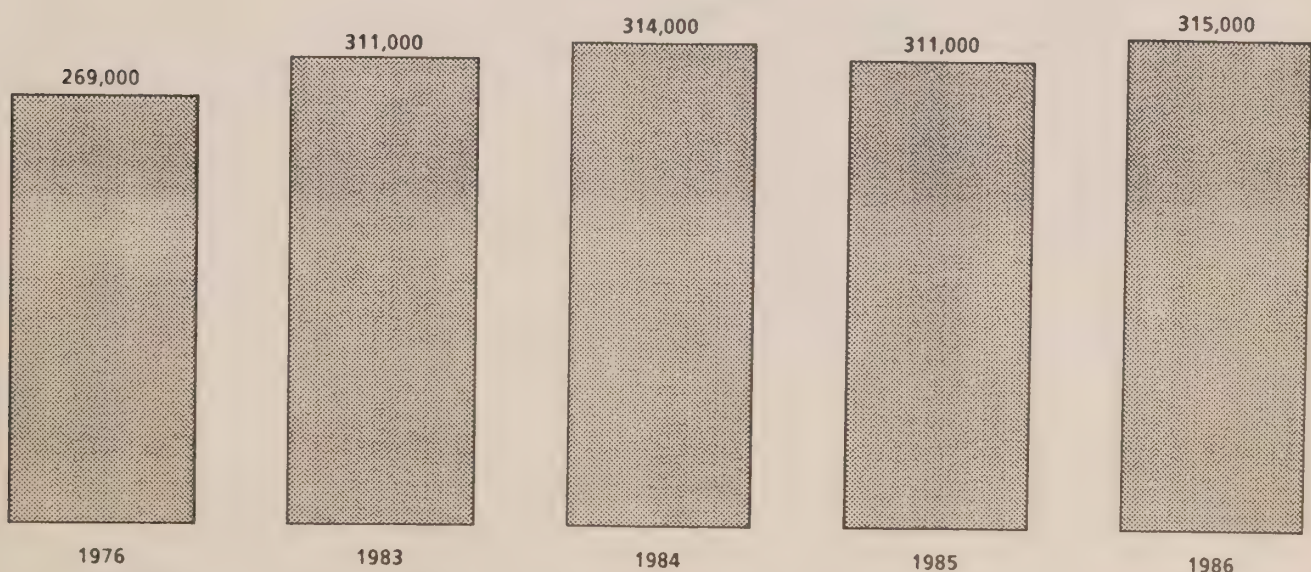
Payroll

The gross payroll for the quarter ending June 1986 increased by 3.0% or \$52.6 million from the January-March 1986 quarter. The increase can be accounted for by the growth in numbers.

Rémunération

La rémunération brute pour le trimestre terminé en juin 1986 a augmenté de 3.0% ou \$52.6 millions par rapport au trimestre janvier-mars 1986. La hausse s'explique par la croissance de l'effectif.

Local Government Employment, June 1976 and 1983 to 1986
Emploi dans les administrations locales, juin 1976 et 1983 à 1986



Note : Employment figures do not include the number of employees pertaining to hospitals, schools or government enterprises.
Nota : Les employés des hôpitaux des conseils scolaires et des entreprises publiques ne sont pas inclus dans ces données.

TABLE 1. Total Local Government Services Employment and Gross Payroll for the quarter ending June 1986, with comparative periods

TABLEAU 1. Total de l'emploi et rémunération brute dans les administrations locales pour le trimestre se terminant en juin 1986, avec périodes comparatives

Province/territory Province/territoire	Employees - Employés		
	June 1986	March 1986	June 1985
	Juin 1986	Mars 1986	Juin 1985
	Number - nombre		
Newfoundland - Terre-Neuve	3,254	2,546	3,217
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	500	318	511
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	6,810	6,595	6,580
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	4,570	3,928	4,669
Québec	65,482	60,440	65,438
Ontario	145,799	135,380	142,664
Manitoba	11,416	9,707	11,136
Saskatchewan	12,419	10,290	12,195
Alberta	33,673	30,719	32,963
British Columbia - Colombie-Britannique	30,088	29,503	30,484
Yukon	244	233	293
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	1,046	952	975
CANADA	315,301	290,611	311,125

	Gross payroll for the period Rémunération brute versée au cours de la période			Cumulative total January-June 1986
	April - June 1986	January - March 1986	April - June 1985	Total cumulatif Janvier-juin 1986
	Avril - juin 1986	Janvier - mars 1986	Avril - juin 1985	
	thousands of dollars - milliers de dollars			
Newfoundland - Terre-Neuve	13,277	13,114	12,574	26,391
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	1,608	1,341	1,649	2,949
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	33,048	35,399	31,999	68,447
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	24,107	23,392	22,981	47,499
Québec	405,629	378,607	399,394	784,236
Ontario	801,542	763,954	739,132	1,565,496
Manitoba	66,496	71,619	65,683	138,115
Saskatchewan	66,527	57,685	68,368	124,212
Alberta	200,827	215,017	194,356r	415,844
British Columbia - Colombie-Britannique	183,482	184,224	188,056	367,706
Yukon	1,846	1,580	1,673	3,426
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	5,258	5,046	4,907	10,304
CANADA	1,803,647	1,750,978	1,730,772r	3,554,625

TABLE 2. Local Government Services, by Population Group, number of Employees and Gross Payroll, April-June, 1986

TABLEAU 2. Services des administrations locales, selon la tranche de population, le nombre d'employés et le rémunération brute, avril-juin, 1986

	Number of municipalities	Employees - Employés			Gross payroll - Rémunération brute			
Province/territory								
Province/territoire	Nombre de municipalités	April	May	June	April	May	June	Total
		Avril	Mai	Juin	Avril	Mai	Juin	
		number - nombre			thousands of dollars - milliers de dollars			
Municipalities with populations over 50,000 - Municipalités de plus de 50,000 habitants								
Newfoundland - Terre-Neuve	1	668	682	907	1,344	1,411	1,779	4,534
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	-	-	-	-	-	-	-	-
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	4	3,288	3,327	3,500	5,468	6,248	5,644	17,360
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	2	1,713	1,870	1,984	4,283	4,013	4,080	12,376
Québec	23	35,461	36,598	37,648	78,692	89,049	89,515	257,256
Ontario	42	95,168	98,152	101,405	184,898	223,253	197,699	605,850
Manitoba	1	7,431	7,825	8,242	16,797	17,534	18,658	52,989
Saskatchewan	2	5,403	5,965	6,077	14,118	12,257	12,829	39,204
Alberta	4	19,847	20,826	21,444	44,187	46,022	48,251	138,460
British Columbia - Colombie-Britannique	14	18,409	18,894	18,991	38,012	40,114	40,947	119,073
Yukon	-	-	-	-	-	-	-	-
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	-	-	-	-	-	-	-	-
CANADA	93	187,388	194,139	200,198	387,799	439,901	419,402	1,247,102
Municipalities with populations 10,000 - 50,000 - Municipalités de 10,000 - 50,000 habitants								
Newfoundland - Terre-Neuve	6	522	511	619	1,028	1,179	1,172	3,379
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	2	219	262	327	350	529	442	1,321
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	17	1,700	1,773	1,832	2,708	2,998	2,910	8,616
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	4	957	1,040	1,046	1,939	1,969	1,941	5,849
Québec	170	13,888	14,808	15,785	28,650	31,550	31,279	91,479
Ontario	106	27,773	28,838	29,950	42,903	49,206	45,872	137,981
Manitoba	4	1,045	1,119	1,153	1,787	2,033	1,973	5,793
Saskatchewan	6	1,985	2,099	2,281	3,259	3,486	3,613	10,358
Alberta	16	4,723	5,195	5,360	8,815	11,074	10,145	30,034
British Columbia - Colombie-Britannique	56	8,282	8,391	8,630	15,603	17,677	15,716	48,996
Yukon	1	162	171	176	398	661	448	1,507
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	-	-	-	-	-	-	-	-
CANADA	388	61,256	64,207	67,169	107,440	122,362	115,511	345,313

TABLE 2. Local Government Services, by Population Group, number of Employees and Gross Payroll,
April-June, 1986 - Continued

TABLERAU 2. Services des administrations locales, selon la tranche de population, le nombre d'employés et le rémunération
brute, avril-juin, 1986 - fin

	Employees - Employés			Gross payroll - Rémunération brute			
Province/territory	April	May	June	April	May	June	
Province/territoire	Avril	Mai	Juin	Avril	Mai	Juin	Total
	number - nombre			thousands of dollars - milliers de dollars			
Municipalities with populations under 10,000 - Municipalités de moins de 10,000 habitants							
Newfoundland - Terre-Neuve	1,347	1,351	1,728	1,608	1,756	2,000	5,364
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	116	139	173	76	115	96	287
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	1,382	1,413	1,478	2,226	2,517	2,329	7,072
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	1,357	1,479	1,540	2,008	1,931	1,943	5,882
Québec	11,128	11,592	12,049	17,707	19,316	19,871	56,894
Ontario	13,509	13,953	14,434	17,674	21,139	18,898	57,711
Manitoba	1,823	1,924	2,021	2,439	2,568	2,707	7,714
Saskatchewan	3,590	3,918	4,061	5,948	5,389	5,628	16,965
Alberta	6,297	6,669	6,869	10,171	10,956	11,206	32,333
British Columbia - Colombie-Britannique	2,384	2,437	2,467	4,917	5,300	5,196	15,413
Yukon	62	60	68	112	116	111	339
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	936	934	1,046	1,782	1,768	1,708	5,258
CANADA	43,931	45,869	47,934	66,668	72,871	71,693	211,232
All municipalities - Toutes les municipalités							
Newfoundland - Terre-Neuve	2,537	2,544	3,254	3,980	4,346	4,951	13,277
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	335	401	500	426	644	538	1,608
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	6,370	6,513	6,810	10,402	11,763	10,883	33,048
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	4,027	4,389	4,570	8,230	7,913	7,964	24,107
Québec	60,477	62,998	65,482	125,049	139,915	140,665	405,629
Ontario	136,450	140,943	145,799	245,475	293,598	262,469	801,542
Manitoba	10,299	10,868	11,416	21,023	22,135	23,338	66,496
Saskatchewan	10,978	11,982	12,419	23,325	21,132	22,070	66,527
Alberta	30,867	32,690	33,673	63,173	68,052	69,602	200,827
British Columbia - Colombie-Britannique	29,075	29,722	30,088	58,532	63,091	61,859	183,482
Yukon	224	231	244	510	777	559	1,846
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	936	934	1,046	1,782	1,768	1,708	5,258
CANADA	292,575	304,215	315,301	561,907	635,134	606,606	1,803,647

TABLE 3. Local Government Services, Municipalities with Populations over 10,000 Retroactive Payments, Extra Pay and Special Payments, April-June, 1986

TABLEAU 3. Services des administrations locales, municipalités de plus de 10,000 habitants Paiements de rappels, paie additionnelle et paiements spéciaux, avril-juin, 1986

Province/territory	April	May	June	Quarterly total	April-June 1985
Province/territoire	Avril	Mai	Juin	Total trimestriel	Avril-juin 1985
thousands of dollars - milliers de dollars					
Retroactive pay - Paiements de rappels					
Municipalities with populations over 10,000 - Municipalités de plus de 10,000 habitants					
Newfoundland - Terre-Neuve	104	-	1	105	-
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	-	-	-	-	-
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	54	60	61	175	283
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	31	64	37	132	47
Québec	499	580	900	1,979	1,223
Ontario	1,745	2,749	2,820	7,314	10,678
Manitoba	6	121	1	128	82
Saskatchewan	64	55	122	241	3,238
Alberta	100	190	1,696	1,986	270
British Columbia - Colombie-Britannique	45	76	128	249	677
Yukon	-	34	9	43	-
TOTAL	2,648	3,929	5,775	12,352	16,498
Extra pay - Paie additionnelle					
Municipalities with populations over 10,000 - Municipalités de plus de 10,000 habitants					
Newfoundland - Terre-Neuve	-	150	124	274	687
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	-	140	-	140	119
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	156	1,319	96	1,571	1,439
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	646	100	-	746	768
Québec	5,259	11,002	2,419	18,680	16,276
Ontario	3,585	41,844	1,833	47,262	45,066
Manitoba	-	115	-	115	102
Saskatchewan	2,871	188	-	3,059	3,000
Alberta	-	2,244	-	2,244	2,343
British Columbia - Colombie-Britannique	1,173	5,073	2,875	9,121	15,616
Yukon	-	209	-	209	197
TOTAL	13,690	62,384	7,347	83,421	85,613
Special payments - Paiements spéciaux					
Municipalities with populations over 10,000 - Municipalités de plus de 10,000 habitants					
Newfoundland - Terre-Neuve	8	6	6	20	76
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	4	-	-	4	2
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	112	87	265	464	129
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	4	6	41	51	84
Québec	316	898	5,210	6,424	7,110
Ontario	1,087	1,691	3,601	6,379	7,226
Manitoba	29	27	76	132	129
Saskatchewan	80	154	115	349	517
Alberta	1,139	1,233	1,441	3,813	4,268
British Columbia - Colombie-Britannique	246	153	268	667	1,206
Yukon	-	-	-	-	9
TOTAL	3,025	4,255	11,023	18,303	20,756

TABLE 4. Local Government Services, in Metropolitan Areas and Major Urban Areas, with Populations over 10,000
Number of Employees and Gross Payroll, April-June 1986

TABLEAU 4. Services des administrations locales, dans les régions métropolitaines et dans les grandes agglomérations urbaines, de plus de 10,000 habitants
Nombre d'employés et rémunération brute, avril-juin, 1986

	Number of municipalities Nombre de municipalités	Employees Employés			Gross payroll Rémunération brute			
		April Avril	May Mai	June Juin	April Avril	May Mai	June Juin	Quarterly total Total trimestriel
number - nombre			thousands of dollars - milliers de dollars					
Metropolitan areas - Régions métropolitaines								
Toronto	24	53,924	55,426	57,717	106,393	123,379	115,539	345,311
Montréal	41	32,556	33,934	35,141	71,751	81,534	80,324	233,609
Vancouver	19	17,401	17,873	17,886	35,016	37,672	37,675	110,363
Ottawa-Hull	11	11,407	11,609	11,678	22,694	26,843	23,370	72,907
Edmonton	5	10,775	11,305	11,509	22,136	22,752	24,450	69,338
Calgary	1	8,713	9,126	9,525	21,175	22,295	22,771	66,241
Winnipeg	1	7,431	7,825	8,242	16,796	17,533	18,658	52,987
Québec	12	5,668	5,493	5,633	11,750	12,204	13,491	37,445
Hamilton	8	7,477	7,607	7,725	12,594	17,900	12,967	43,461
St. Catharines-Niagara	8	4,678	5,025	5,158	8,821	11,003	9,369	29,193
Kitchener	5	4,683	4,826	5,228	8,053	11,929	8,792	28,774
London	1	2,952	3,066	3,249	5,748	6,769	6,481	18,998
Halifax	4	3,288	3,327	3,500	5,468	6,248	5,644	17,360
Windsor	2	2,540	2,649	2,722	5,230	7,093	5,810	18,133
Victoria	5	3,032	3,078	3,109	5,779	6,385	6,639	18,803
Regina	1	2,801	3,137	3,110	8,496	6,215	6,524	21,235
St. John's	4	849	881	1,137	1,649	1,811	2,138	5,598
Oshawa	3	3,473	3,510	3,586	6,520	6,951	6,797	20,268
Saskatoon	1	2,602	2,828	2,967	5,621	6,041	6,304	17,966
Sudbury	6	2,582	2,618	2,767	4,190	6,111	4,502	14,803
Chicoutimi-Jonquière	2	860	1,015	1,076	2,032	2,449	2,457	6,938
Thunder Bay	1	2,451	2,491	2,549	4,601	4,229	4,493	13,323
Saint John	1	1,117	1,189	1,252	3,000	2,576	2,641	8,217
Trois-Rivières	3	911	960	1,083	1,684	2,175	1,922	5,781
Major urban areas - Grandes agglomérations urbaines								
Sherbrooke	3	1,117	1,189	1,247	2,461	3,360	3,261	9,082
Kingston	3	1,192	1,262	1,295	1,999	2,259	2,119	6,377
Sydney	3	624	648	648	1,349	1,422	1,400	4,171
Brantford	1	811	875	888	1,816	1,957	1,600	5,373
Sault Ste. Marie	1	976	1,080	1,123	1,829	2,874	2,230	6,933
Peterborough	1	908	961	958	1,690	2,667	1,806	6,163
Sarnia	3	881	908	910	1,641	1,653	1,836	5,130
Moncton	2	693	784	834	1,418	1,569	1,579	4,566
Guelph	1	859	934	957	1,394	1,599	1,561	4,554
Prince George	1	603	613	628	1,305	1,306	1,335	3,946
Kamloops	1	501	534	539	1,105	1,761	1,184	4,050
Shawinigan	3	416	456	466	1,014	1,170	1,041	3,225
Kelowna	1	407	398	399	1,420	927	877	3,224
Barrie	2	613	663	661	1,104	1,305	1,168	3,577
Saint-Jean-sur-Richelieu	1	327	343	342	863	710	782	2,355
North Bay	1	693	700	707	1,372	1,292	1,333	3,997
Drummondville	1	261	288	285	538	671	605	1,814
Cornwall	1	571	634	693	1,089	1,202	1,227	3,518
Fredericton	1	558	595	622	1,081	1,090	1,145	3,316

TABLE 5. Local Government Services, All Municipalities in Metropolitan Areas and Major Urban Areas
Number of Employees and Gross Payroll, June, 1986

TABLEAU 5. Services des administrations locales, toutes les municipalités dans les régions métropolitaines et les grandes agglomérations urbaines
Nombre d'employés et rémunération brute, juin, 1986

	Number of municipalities	Employees, June 1986	Quarterly gross payroll
	Nombre de municipalités	Employés, juin 1986	Rémunération brute trimestrielle
		\$'000	
Metropolitan areas - Régions métropolitaines			
Toronto	24	57,717	345,311
Montréal	96	36,874	244,074
Vancouver	22	17,933	110,645
Ottawa-Hull	20	12,047	74,340
Edmonton	10	11,588	69,726
Calgary	1	9,525	66,241
Winnipeg	6	8,363	53,338
Québec	41	6,217	40,525
Hamilton	9	7,762	43,625
St. Catharines-Niagara	9	5,206	29,353
Kitchener	6	5,253	28,871
London	8	3,388	19,517
Halifax	5	3,615	17,839
Windsor	10	2,848	18,780
Victoria	8	3,228	19,555
Regina	2	3,117	21,269
St. John's	16	1,195	5,815
Oshawa	3	3,586	20,268
Saskatoon	1	2,967	17,966
Sudbury	6	2,767	14,803
Chicoutimi-Jonquière	7	1,122	7,153
Thunder Bay	6	2,625	13,618
Saint John	10	1,340	8,603
Trois-Rivières	6	1,130	5,954
Major urban areas - Grandes agglomérations urbaines			
Sherbrooke	9	1,338	10,168
Kingston	11	1,417	6,912
Sydney	5	735	4,665
Brantford	3	973	5,848
Sault Ste. Marie	4	1,159	7,014
Peterborough	8	1,101	6,646
Sarnia	4	941	5,271
Moncton	7	913	4,986
Guelph	3	985	4,646
Prince George	1	628	3,946
Kamloops	1	539	4,050
Shawinigan	11	532	3,420
Kelowna	2	418	3,329
Barrie	3	682	3,673
Saint-Jean-sur-Richelieu	6	465	2,918
North Bay	3	733	4,111
Drummondville	6	327	1,948
Cornwall	2	722	3,626
Fredericton	1	622	3,316

Appendix A

LIST OF ENTITIES OR SUBSETS

Municipalities:

Unitary
Regional
Quasi

Special Purpose Boards

School Boards

Municipally-owned Hospitals

Local Government Enterprises

Annexe A

LISTE DES ENTITÉS ET DES ORGANISMES

Municipalités:

Unitaires
Régionales
Quasi

Commissions spécialisées

Conseils scolaires

Hôpitaux appartenant aux municipalités

Entreprises publiques locales

Appendix B

METROPOLITAN AREAS AND COMPONENTS

Annexe B

RÉGIONS MÉTROPOLITAINES ET LEUR TERRITOIRE

Municipalities		Municipalities	
Municipalités		Municipalités	
Over 10,000 population	Under 10,000 population	Over 10,000 population	Under 10,000 population
Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants	Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants
Calgary		London	
Calgary, c		London, c	
Chicoutimi-Jonquière		London	
Chicoutimi, v Jonquière, v		Belmont, vl Delaware, tp Dorchester, North, tp London, tp Nissouri, West, tp Southwold, tp Westminster, tp	
Larouche, p Laterrière, sd St-Honoré, sd Shipshaw, sd Tremblay, ct		Montréal	
Edmonton		Montréal	
Edmonton, c Fort Saskatchewan, c St. Albert, c 20. Strathcona, cm 90. Sturgeon, md		Anjou, v Beaconsfield, v Beloeil, v Blainville, v Boisbriand, v Boucherville, v Brossard, v Chambly, v Châteauguay, v Côte-St-Luc, c Dollard-des-Ormeaux, v Dorval, c Greenfield Park, v Kirkland, v Lachine, v La Prairie, v LaSalle, v Laval, v Longueuil, v Mascouche, v Montréal, curb Montréal, v Montréal-Nord, v Mont-Royal, v Mont-St-Hilaire, v Outremont, v Pierrefonds, v Pointe-Claire, v Répertigny, v St-Bruno-de-Montarville, v St-Eustache, v St-Hubert, v St-Julie, v St-Lambert, v St-Laurent, v St-Léonard, v St-Louis-de-Terrebonne, p St-Thérèse, v Terrebonne, v Verdun, v Westmount, v	
Bon Accord, t Gibbons, t Legal, vl Morinville, t Redwater, t		Baie-d'Urfe, v Bois-des-Filion, v Candiac, v Carignan, v Charlemagne, v Delson, v Deux-Montagnes, v Dorion, v Hampstead, v Hudson, v Île-Cadieux, v Île-Dorval, v Île-Perrot, v Lachenaie, v Le Gardeur, v LeMoine, v Léry, v Lorraine, v McMasterville, vl Mercier, v Montréal-Est, v Montréal-Ouest, v Notre-Dame-du-Bon-Secours, p Notre-Dame-de-l'Île-Perrot, p Oka, sd Oka, p Otterburn Park, v Pincoeur, v Pointe-Calumet, vl Pointe-du-Moulin, v Richelieu, v Rosemere, v Roxboro, v St-Amable, p St-Anne-de-Bellevue, v St-Anne-des-Plaines, p St-Basile-le-Grand, v St-Catherine, v St-Constant, v St-Geneviève, v St-Joseph-du-Lac, p St-Lazare, p St-Marthe-sur-le-Lac, v St-Mathias, p St-Mathieu, sd St-Mathieu-de-Beloeil, p	
Halifax		Montréal	
County of Halifax, cm Dartmouth, c Halifax, c Halifax Metro. Authority		Baie-d'Urfe, v Bois-des-Filion, v Candiac, v Carignan, v Charlemagne, v Delson, v Deux-Montagnes, v Dorion, v Hampstead, v Hudson, v Île-Cadieux, v Île-Dorval, v Île-Perrot, v Lachenaie, v Le Gardeur, v LeMoine, v Léry, v Lorraine, v McMasterville, vl Mercier, v Montréal-Est, v Montréal-Ouest, v Notre-Dame-du-Bon-Secours, p Notre-Dame-de-l'Île-Perrot, p Oka, sd Oka, p Otterburn Park, v Pincoeur, v Pointe-Calumet, vl Pointe-du-Moulin, v Richelieu, v Rosemere, v Roxboro, v St-Amable, p St-Anne-de-Bellevue, v St-Anne-des-Plaines, p St-Basile-le-Grand, v St-Catherine, v St-Constant, v St-Geneviève, v St-Joseph-du-Lac, p St-Lazare, p St-Marthe-sur-le-Lac, v St-Mathias, p St-Mathieu, sd St-Mathieu-de-Beloeil, p	
Hamilton		Montréal	
Ancaster, t Burlington, c Dundas, t Flamborough, tp Grimsby, t Hamilton, c Regional Hamilton-Wentworth Stoney Creek, t		Baie-d'Urfe, v Bois-des-Filion, v Candiac, v Carignan, v Charlemagne, v Delson, v Deux-Montagnes, v Dorion, v Hampstead, v Hudson, v Île-Cadieux, v Île-Dorval, v Île-Perrot, v Lachenaie, v Le Gardeur, v LeMoine, v Léry, v Lorraine, v McMasterville, vl Mercier, v Montréal-Est, v Montréal-Ouest, v Notre-Dame-du-Bon-Secours, p Notre-Dame-de-l'Île-Perrot, p Oka, sd Oka, p Otterburn Park, v Pincoeur, v Pointe-Calumet, vl Pointe-du-Moulin, v Richelieu, v Rosemere, v Roxboro, v St-Amable, p St-Anne-de-Bellevue, v St-Anne-des-Plaines, p St-Basile-le-Grand, v St-Catherine, v St-Constant, v St-Geneviève, v St-Joseph-du-Lac, p St-Lazare, p St-Marthe-sur-le-Lac, v St-Mathias, p St-Mathieu, sd St-Mathieu-de-Beloeil, p	
Glanbrook, tp		Montréal	
Kitchener		Montréal	
Cambridge, c Kitchener, c Regional Waterloo Waterloo, c Woolwich, tp		Baie-d'Urfe, v Bois-des-Filion, v Candiac, v Carignan, v Charlemagne, v Delson, v Deux-Montagnes, v Dorion, v Hampstead, v Hudson, v Île-Cadieux, v Île-Dorval, v Île-Perrot, v Lachenaie, v Le Gardeur, v LeMoine, v Léry, v Lorraine, v McMasterville, vl Mercier, v Montréal-Est, v Montréal-Ouest, v Notre-Dame-du-Bon-Secours, p Notre-Dame-de-l'Île-Perrot, p Oka, sd Oka, p Otterburn Park, v Pincoeur, v Pointe-Calumet, vl Pointe-du-Moulin, v Richelieu, v Rosemere, v Roxboro, v St-Amable, p St-Anne-de-Bellevue, v St-Anne-des-Plaines, p St-Basile-le-Grand, v St-Catherine, v St-Constant, v St-Geneviève, v St-Joseph-du-Lac, p St-Lazare, p St-Marthe-sur-le-Lac, v St-Mathias, p St-Mathieu, sd St-Mathieu-de-Beloeil, p	
Dumfries, North, tp		Montréal	

For abbreviations, see note at end of list.

Pour les abréviations, voir nota à la fin de la liste.

METROPOLITAN AREAS AND COMPONENTS - Continued

RÉGIONS MÉTROPOLITAINES ET LEUR TERRITOIRE - suite

Municipalities		Municipalities	
Municipalités		Municipalités	
Over 10,000 population	Under 10,000 population	Over 10,000 population	Under 10,000 population
Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants	Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants
Oshawa		Regina	
Oshawa, c Regional Durham Whitby, t		Regina, c	
Ottawa-Hull		St. Catharines-Niagara	
Cumberland, tp Gloucester, c Kanata, c Nepean, c Ottawa, c Regional Ottawa-Carleton Vanier, c Aylmer, v Gatineau, v Hull, v Ottawa, curb		Niagara Falls, c Niagara-on-the-Lake, t Pelham, t Port Colborne, c Regional Niagara St. Catharines, c Thorold, c Welland, c	
Québec		St. John's	
Ancienne-Lorette, v Beauport, v Charlesbourg, v Lauzon, v Lévis, v Loretteville, v Québec, curb Québec, v St-Foy, v Sillery, v Val-Bélair, v Vanier, v		Conception Bay South, t Mount Pearl, t St. John's, c St. John's Metropolitan Area	
Québec		Saint John	
Bernières, sd Charny, v Château-Richer, v Lac-Delage, v Lac-St-Charles, sd L'Ange-Gardien, p St-Augustin-de-Desmaures, p St-Brigitte-de-Laval, p St-David-de-l'Auberivière, v St-Dunstan-du-Lac-Beauport, p St-Émile, vl St-Étienne, sd St-Étienne-de-Beaumont, p St-Félix-du-Cap-Rouge, p St-Gabriel-de-Valcartier, sd St-Gabriel-Quest, sd St-Hélène-de-Breakeyville, p St-Jean-Chrysostome, v St-Jean-de-Boischatel, vl St-Joseph-de-la-Pointe-de-Lévy, p		Saint John, c	
Montréal - Concluded - fin		Québec - Concluded - fin	
St-Philippe, p St-Pierre, v St-Raphael-de-l'Île-Bizard, p St-Sulpice, p Senneville, vl Terrasse-Vaudreuil, sd Varennes, v Vaudreuil, v Vaudreuil-sur-le-Lac, vl		St-Lambert-de-Lauzon, p St-Louis-de-Pintendre, p St-Nicolas, v Ste-Pétronille, vl St-Pierre, p St-Rédempteur, vl St-Romuald, v Shannon, sd Stoneham and Tewkesbury, cu	
St. John's		St. John's	
Flatrock, t Goulds, t Hogan's Pond, t Lawrence Pond, t Paradise, t Petty Harbour-Maddox Cove, t Portugal Cove, t Pouch Cove, t St. Phillips, t St. Thomas, t Torbay, t Wedgewood Park, t		East Riverside-Kingshurst, vl Fairvale, vl Gondola Point, vl Grand Bay, vl Hampton, vl Quispamsis, vl Renforth, vl Rothsay, t Westfield, vl	

For abbreviations, see note at end of list.

Pour les abréviations, voir nota à la fin de la liste.

METROPOLITAN AREAS AND COMPONENTS - Concluded

RÉGIONS MÉTROPOLITAINES ET LEUR TERRITOIRE - fin

Municipalities Municipalités		Municipalities Municipalités	
Over 10,000 population Plus de 10,000 habitants	Under 10,000 population Moins de 10,000 habitants	Over 10,000 population Plus de 10,000 habitants	Under 10,000 population Moins de 10,000 habitants
Saskatoon		Vancouver	Vancouver
Saskatoon, c		Burnaby, dm Central Fraser Valley, rd Coquitlam, dm Delta, dm Dewdney-Alouette, rd Greater Vancouver, dm Langley, dm Langley, c Maple Ridge, dm New Westminster, c North Vancouver, dm North Vancouver, c Port Coquitlam, c Port Moody, c Richmond, dm Surrey, dm Vancouver, c West Vancouver, dm White Rock, c	Belcarra, vl Lion's Bay, vl Pitt Meadows, dm
Sudbury			
Nickel Centre, t Rayside-Balfour, t Regional Sudbury Sudbury, c Valley East, t Walden, t			
Thunder Bay	Thunder Bay		
Thunder Bay, c	Neebing, tp O'Connor, tp Oliver, tp Paipoonge, tp Shuniah, tp		
Toronto		Victoria	Victoria
Ajax, t Aurora, t Brampton, c Caledon, t Etobicoke, bor Gwillimbury, East, t King, tp Markham, t Metro Toronto Mississauga, c Newmarket, t Oakville, t Pickering, t Regional Halton Regional Peel Regional York Richmond Hill, t Scarborough, bor Toronto, c Vaughan, t Whitchurch-Stouffville, t York, bor York, East, bor York, North, c		Capital, rd Esquimalt, dm Oak Bay, dm Saanich, dm Victoria, c	Central Saanich, dm North Saanich, dm Sidney, t
		Windsor	Windsor
		Sandwich West, tp Windsor, c	Belle River, t Colchester North, tp Essex, t Maidstone, tp Rochester, tp St. Clair Beach, vl Sandwich, South, tp Tecumseh, t
Trois-Rivières	Trois-Rivières	Winnipeg	Winnipeg
Cap-de-la-Madeleine, v Trois-Rivières, v Trois-Rivières-Ouest, v	Pointe-du-Lac, sd Saint-Louis-de-France, p Sainte-Marthe-du-Cap-de-la Madeleine, sd	Winnipeg, c	Ritchot, rm St. François Xavier, rm St. Paul, East, rm St. Paul, West, rm Springfield, rm

Note - Nota: c - city - cité; t - town; v - ville; vl - village; cm - county municipality; curb - communauté urbaine; tp - township; et - canton; bor - borough; cu - cantons-unis; sd - sans désignation; rm - rural municipality; dm - district municipality; p - paroisse; md - municipal district; rd - regional district.

MAJOR URBAN AREAS AND COMPONENTS

GRANDES AGGLOMÉRATIONS URBAINES ET LEUR TERRITOIRE

Municipalities		Municipalities	
Municipalités		Municipalités	
Over 10,000 population	Under 10,000 population	Over 10,000 population	Under 10,000 population
Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants	Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants
Barrie Barrie, c Innisfil, tp	Barrie Vespra, tp	Peterborough Peterborough, c	Peterborough Douro, tp Dummer, tp Ennismore, tp Lakefield, vl Monaghan, North, tp Otonabee, tp Smith, tp
Brantford Brantford, c	Brantford Brantford, tp Paris, t		
Cornwall Cornwall, c	Cornwall Cornwall, tp	Prince George Prince George, c	
Drummondville Drummondville, v	Drummondville Grantham-Ouest, sd St-Cyrille, vl St-Majorique-de-Grantham, p St-Nicephore, sd Wendover et Simpson, cu	Saint-Jean-sur-Richelieu St-Jean-sur-Richelieu, v	Saint-Jean-sur-Richelieu Iberville, v Mont-Saint-Grégoire, vl St-Athanase, p St-Grégoire-le-Grand, p St-Luc, v
Fredericton Fredericton, c		Sarnia Moore, tp Sarnia, c Sarnia, tp	Sarnia Point Edward, vl
Guelph Guelph, c	Guelph Eramosa, tp Guelph, tp		
Kamloops Kamloops, c		Sault Ste. Marie Sault Ste. Marie, c	Sault Ste. Marie Laird, tp Macdonald, Meredith and Aberdeen Additional, tp Prince, tp
Kelowna Kelowna, c	Kelowna Peachland, dm		
Kingston Ernestown, tp Kingston, c Kingston, tp	Kingston Amherst Island, tp Bath, vl Howe Island, tp Loughborough, tp Pittsburg, tp Portland, tp Storrington, tp Wolfe Island, tp	Shawinigan Grand'Mère, v Shawinigan, v Shawinigan-Sud, v	Shawinigan Baie-de-Shawinigan, vl Grandes-Piles, p Lac-à-la-Tortue, sd St-Boniface-de-Shawinigan, vl St-Georges, vl St-Gérard-des-Laurentides, p St-Jean-des-Piles, sd St-Mathieu, p
Moncton Moncton, c Riverview, t	Moncton Dieppe, t Dorchester, vl Hillsborough, vl Saint-Joseph, vl Salisbury, vl	Sherbrooke Fleurimont, sd Rock Forest, v Sherbrooke, v	Sherbrooke Ascot, ct Ascot Corner, sd Deauville, vl Lennoxville, v St-Élie-d'Orford, p Stoke, ct
North Bay North Bay, c	North Bay Ferris, East, tp Himsworth, North, tp	Sydney Cape Breton, cm Glace Bay, t Sydney, c	Sydney Dominion, t New Waterford, t

Note - Nota: c - city - cité; t - town; v - ville; vl - village; cm - county municipality; curb - communauté urbaine; tp - township; ct - canton; bor - borough; cu - cantons-unis; sd - sans désignation; rm - rural municipality; dm - district municipality; p - paroisse; md - municipal district; rd - regional district.

Appendix C

GLOSSARY

Employee

Any person drawing pay for services rendered or for paid absence during the reference period and for whom it is required to complete a Revenue Canada T-4 Supplementary form in accordance with the Income Tax Act and its Regulations thereunder.

Salary Earner

An employee whose basic remuneration is a fixed amount for a period of at least one week.

Wage Earner

An employee whose basic wage is expressed as an hourly rate and/or his remuneration is in the form of commissions, price rates, mileage allowances, etc.

Gross Payroll

All monies paid to employees during a specific period of time before any deductions for income tax including overtime, retroactive salary and other payments

Overtime Pay

Payments for the number of hours worked in excess of the standard workday or work-week. Data are included in the month during which the payments are made even though they may pertain to overtime worked during previous months.

Retroactive Payments

Retroactive payments cover adjustments applicable to prior months, resulting from salary increases. Data are included in the month which payment is made.

Extra Pay

For employees paid on a weekly or fortnightly basis, the amounts paid during all pay periods ending in the month are included in gross payroll. Thus in some months there may be three fortnightly pay periods as opposed to two in others.

Special Payments

Includes separation pay (e.g., retirement allowances, termination or severance pay), vacation pay in lieu of vacation leave and bonuses.

Annexe C

GLOSSAIRE

Salarié

Toute personne rémunérée pour les services rendus ou pour un congé payé durant la période de référence et pour qui on est requis de remplir une déclaration T-4 supplémentaire de Revenu Canada selon la Loi de l'impôt sur le revenu et les règlements afférents à ce sujet.

Employé à traitement

Toute personne dont le traitement de base constitue une somme fixe versée pour une période d'au moins une semaine.

Employé à salaire

Tout salarié dont la rémunération de base est calculée selon un taux horaire et où la rémunération se présente sous forme de commissions de salaire à la pièce, d'indemnités de trajet, etc.

Rémunération brute

Les sommes versées aux employés durant une période déterminée avant déductions d'impôts, y compris les paiements d'heures supplémentaires, les rappels et les autres paiements.

Paiement d'heures supplémentaires

Paiements pour les heures de travail accomplies au delà de la journée ou semaine standard de travail. Les données sont prises en compte pour le mois où les paiements sont effectués, même s'il s'agit d'heures supplémentaires travaillées les mois précédents.

Rappels

Les rappels sont des ajustements apportés aux mois précédents par suite d'augmentations salariales. Les données sont prises en compte pour le mois où le paiement est effectué.

Paie additionnelle

Lorsqu'un employé est payé une fois par semaine ou par deux semaines, la rémunération brute comprend toutes les sommes versées pendant toutes les périodes de paie qui prennent fin au cours du mois. Ainsi, certains mois peuvent compter trois périodes de paie de deux semaines et d'autres, seulement deux.

Paiements spéciaux

Comprennent l'indemnité de cessation de travail (par ex., allocation de retraite, indemnité de départ), indemnité de vacances au lieu du congé annuel, gratifications ou primes.

Metropolitan Areas

The main labour market area of an urbanized core having 100,000 or more population. Census metropolitan areas or CMA's are created by Statistics Canada and are usually known by the name of their largest city. They contain whole municipalities (or census sub-divisions). CMA's are comprised of; municipalities completely or partly inside the urbanized core and other municipalities if at least 40% of the employed labour force living in the municipality works in the urbanized core or at least 25% of the employed labour force working in the municipality lives in the urbanized core.

Major Urban Areas

Includes all Census agglomerations with total populations over 50,000. A Census Agglomeration is defined as a geostatistical area created by Statistics Canada comprised of at least two adjacent municipal entities. These entities must be at least partly urban and belong to an urbanized core having a population of 2,000 or more.

Local Government Services

Include employees who are involved in general government services, protection of persons and property, transportation, environmental health, social and family and recreation and cultural services.

Régions métropolitaines

Il s'agit du principal marché du travail d'un noyau urbanisé comptant 100,000 habitants et plus. Les régions métropolitaines de recensement (RMR) sont créées par Statistique Canada et sont ordinairement désignées par le nom de la ville principale. Elles renferment des municipalités (ou subdivisions de recensement) entières. Une RMR comprend: les municipalités qui se trouvent en totalité ou en partie à l'intérieur du noyau urbanisé, et d'autres municipalités, si au moins 40% de la population active occupée demeurant dans la municipalité travaille dans le noyau urbanisé ou si au moins 25% de la population active occupée travaillant dans la municipalité demeure dans le noyau urbanisé.

Grandes agglomérations urbaines

Cette catégorie englobe toutes les agglomérations de recensement comprenant plus de 50,000 habitants. Une agglomération de recensement est une unité géostatistique créée par Statistique Canada et composée d'au moins deux municipalités voisines. Ces municipalités doivent être au moins partiellement urbaines et faire partie d'un noyau urbanisé dont la population est d'au moins 2,000 habitants.

Services des administrations locales

Comprend les employés qui travaillent dans les services généraux, protection des personnes et de la propriété, services de transports, salubrité de l'environnement, sociaux et de la famille et loisirs et culturels.

Financial Management Series - Séries de gestion financière**Revenue and Expenditure - Recettes et dépenses****Consolidated - Consolidées:**

Fed/Prov/Loc. - Féd/Prov/Loc.	3159-3160
Prov/Loc. - Canada Total - Prov/Loc. - Total Canada	3146
Prov/Loc. - By Province - Prov/Loc - Par province	3147-3158
Federal - Fédérales	2777-2778
Provincial - Canada Total - Provinciales - Total Canada	2751
Provincial - By Province - Provinciales - Par province	2752-2763
Local - Canada Total - Locales - Total Canada	2764
Local - By Province - Locales - Par province	2765-2776

Assets and Liabilities - Actif et passif

Federal - Fédéral	3200
Provincial - Canada Total - Provinciales - Total Canada	3201
Provincial - By Province - Provinciales - Par province	3202-3213

Federal Business Enterprises - Entreprises commerciales fédérales

Income Statement - Canada Total - État des revenus - Total Canada	3214
Income Statement - By Industry - État des revenus - Par activités économiques	3215-3222
Balance Sheet - Canada Total - Bilan - Total Canada	3232
Balance Sheet - By Industry - Bilan - Par activités économiques	3233-3240
Unappropriate Surplus - Canada Total - Excédent non affecté - Total Canada	3223
Unappropriate Surplus - By Industry - Excédent non affecté - Par activités économiques	3224-3231

Control, Taxation and Sale of Alcoholic Beverages - Contrôle, taxation et vente des boissons alcooliques

2728-2731

Government Employment - Emploi dans les administrations publiques

Federal - By Province and Metro Area - Fédérale - Par province et région métropolitaine	2717-2720
Provincial - By Province - Provinciales - Par province	2722
Local - By Province and Metro Area - Locales - Par province et région métropolitaine	2725-2726

System of National Accounts - Système de comptabilité nationale

Quarterly - Canada Totals - Trimestrielles - Totaux Canada	
Federal - Fédérale	2711
Provincial - Provinciales	2712
Local - Locales	2713
Canada and Quebec Pension Plans - Fonds de pensions du Canada et du Québec	2714
Hospitals - Hôpitaux	2715

Annual - By Province and Canada Total - Annuelles - Par province et total Canada

Local - Revenue - Locales - Revenus	0101-0101
- Expenditure - Dépenses	0101-0302

**PUBLICATIONS OF THE PUBLIC INSTITUTIONS
DIVISION**

Catalogue

Government Finance Statistics

68-202	Consolidated Government Finance, A., Bil.
68-211	Federal Government Finance, A., Bil.
68-207	Provincial Government Finance - Revenue and Expenditure, A., Bil.
68-209	Provincial Government Finance - Assets, Liabilities, Sources and Uses of Funds, A., Bil.
68-204	Local Government Finance, A., Bil.

Government Enterprise Finance Statistics

61-203	Federal Government Enterprise Finance, A., Bil.
61-204	Provincial Government Enterprise Finance, A., Bil.
63-202	The Control and Sale of Alcoholic Beverages in Canada, A., Bil.

Government Employment Statistics

72-004	Federal Government Employment, Q., Bil.
72-205	Federal Government Employment in Metropolitan Areas, A., Bil.
72-007	Provincial and Territorial Government Employment, Q., Bil.
72-009	Local Government Employment, Q., Bil.

The Financial Management System

68-507E	The System of Government Financial Management Statistics, O., E. and F.
---------	---

**PUBLICATIONS DE LA DIVISION DES INSTITUTIONS
PUBLIQUES**

Catalogue

Statistiques des finances publiques

68-202	Les finances publiques consolidées, A., Bil.
68-211	Les finances publiques fédérales, A., Bil.
68-207	Les finances publiques provinciales - Recettes et dépenses, A., Bil.
68-209	Les finances publiques provinciales - Actif, passif, provenance et utilisations des fonds, A., Bil.
68-204	Les finances publiques locales, A., Bil.

Statistiques des finances des entreprises publiques

61-203	Les finances des entreprises publiques fédérales, A., Bil.
61-204	Les finances des entreprises publiques provinciales, A., Bil.
63-202	Le contrôle et la vente des boissons alcooliques au Canada, A., Bil.

Statistiques de l'emploi dans les administrations publiques

72-004	L'emploi dans l'administration fédérale, T., Bil.
72-205	L'emploi dans l'administration fédérale - Régions métropolitaines, A., Bil.
72-007	L'emploi dans les administrations provinciales et territoriales, T., Bil.
72-009	L'emploi dans les administrations locales, T., Bil.

Le système de gestion financière

68-507F	Le système statistique de gestion des finances publiques, HS., F. et Angl.
---------	--

Q. - Quarterly A. - Annual O. - Occasional
E. - English F. - French Bil. - Bilingual

T. - Trimestriel A. - Annuel HS. - Hors série
F. - Français Angl. - Anglais Bil. - Bilingue

In addition to the selected publications listed above Statistics Canada publishes a wide range of statistical reports on Canadian economic and social affairs. A comprehensive catalogue of all current publications is available from Statistics Canada, Ottawa (Canada), K1A 0T6.

Outre les publications énumérées ci-dessus, Statistique Canada publie une grande variété de bulletins statistiques sur la situation économique et sociale du Canada. On peut se procurer un catalogue complet des publications courantes en s'adressant à Statistique Canada, Ottawa (Canada), K1A 0T6.

Catalogue 11-204E, price Canada \$10.00, Other Countries \$11.50.

No 11-204F, prix Canada \$10.00, Autre pays \$11.50.

Local government employment

July-September 1986



L'emploi dans les administrations locales

Juillet-septembre 1986



Data in Many Forms...

Statistics Canada disseminates data in a variety of forms. In addition to publications, both standard and special tabulations are offered on computer print-outs, microfiche and microfilm, and magnetic tapes. Maps and other geographic reference materials are available for some types of data. Direct access to aggregated information is possible through CANSIM, Statistics Canada's machine-readable data base and retrieval system.

How to Obtain More Information

Inquiries about this publication and related statistics or services should be directed to:

Employment and International Section,
Public Institutions Division.

Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6 (Telephone: 990-8305) or to the Statistics Canada reference centre in:

St. John's (772-4073)	Sturgeon Falls (753-4888)
Halifax (426-5331)	Winnipeg (949-4020)
Montréal (283-5725)	Regina (359-5405)
Ottawa (990-8116)	Edmonton (420-3027)
Toronto (973-6586)	Vancouver (666-3691)

Toll-free access is provided in all provinces and territories, for users who reside outside the local dialing area of any of the regional reference centres.

Newfoundland and Labrador	Zenith 0-7037
Nova Scotia, New Brunswick and Prince Edward Island	1-800-565-7192
Quebec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-268-1151
Manitoba	1-800-282-8006
Saskatchewan	1(112)800-667-3524
Alberta	1-800-222-6400
British Columbia (South and Central)	112-800-663-1551
Yukon and Northern B.C. (area served by Northwest Inc.)	Zenith 0-8913

Northwest Territories
(area served by
Northwest Inc.) Call collect 420-2011

How to Order Publications

This and other Statistics Canada publications may be purchased from local authorized agents and other community bookstores, through the local Statistics Canada offices, or by mail order to Publication Sales, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

1(613)993-7276

Toronto
Credit card only (973-8018)

Des données sous plusieurs formes...

Statistique Canada diffuse les données sous formes diverses. Outre les publications, des totalisations habituelles et spéciales sont offertes sur imprimés d'ordinateur, sur microfiches et microfilms et sur bandes magnétiques. Des cartes et d'autres documents de référence géographiques sont disponibles pour certaines sortes de données. L'accès direct à des données agrégées est possible par le truchement de CANSIM, la base de données ordiolingue et le système d'extraction de Statistique Canada.

Comment obtenir d'autres renseignements

Toutes demandes de renseignements au sujet de cette publication ou de statistiques et services connexes doivent être adressées à:

Section internationaux et de l'emploi,
Division des institutions publiques.

Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6 (téléphone: 990-8305) ou au centre de consultation de Statistique Canada à:

St. John's (772-4073)	Sturgeon Falls (753-4888)
Halifax (426-5331)	Winnipeg (949-4020)
Montréal (283-5725)	Regina (359-5405)
Ottawa (990-8116)	Edmonton (420-3027)
Toronto (973-6586)	Vancouver (666-3691)

Un service d'appel interurbain sans frais est offert, dans toutes les provinces et dans les territoires, aux utilisateurs qui habitent à l'extérieur des zones de communication locale des centres régionaux de consultation.

Terre-Neuve et Labrador	Zénith 0-7037
Nouvelle-Écosse, Nouveau-Brunswick et Île-du-Prince-Édouard	1-800-565-7192
Québec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-268-1151
Manitoba	1-800-282-8006
Saskatchewan	1(112)800-667-3524
Alberta	1-800-222-6400
Colombie-Britannique (sud et centrale)	112-800-663-1551
Yukon et nord de la C.-B. (territoire desservi par la Northwest Inc.)	Zénith 0-8913

Territoires du Nord-Ouest
(territoire desservi par la
Northwest Inc.) Appelez à frais virés au 420-2011

Comment commander les publications

On peut se procurer cette publication et les autres publications de Statistique Canada auprès des agents autorisés et des autres librairies locales, par l'entremise des bureaux locaux de Statistique Canada, ou en écrivant à la Section des ventes des publications, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6.

1(613)993-7276

Toronto
Carte de crédit seulement (973-8018)

Statistics Canada

Public Institutions Division
Employment and International
Section

System of Government Financial
Management Statistics

Local government employment

July-September 1986

Statistique Canada

Division des institutions publiques
Section internationale et de
l'emploi

Le Système statistique de gestion
des finances publiques

L'emploi dans les administrations locales

Juillet-septembre 1986

Published under the authority of
the Minister of Supply and
Services Canada

© Minister of Supply
and Services Canada 1987

March 1987
4-2104-606

Price: Canada, \$10.00, \$40.00 a year
Other Countries, \$11.00, \$44.00 a year

Payment to be made in Canadian funds or equivalent

Catalogue 72-009, Vol. 20, No. 3

ISSN 0703-7392

Ottawa

Publication autorisée par
le ministre des Approvisionnements et
Services Canada

© Ministre des Approvisionnements
et Services Canada 1987

Mars 1987
4-2104-606

Prix: Canada, \$10.00, \$40.00 par année
Autres pays, \$11.00, \$44.00 par année

Païement en dollars canadiens ou l'équivalent

Catalogue 72-009, vol. 20, n° 3

ISSN 0703-7392

Ottawa

SYMBOLS

The following standard symbols are used in Statistics Canada publications:

- .. figures not available.
- ... figures not appropriate or not applicable.
- nil or zero.
- amount too small to be expressed.
- p preliminary figures.
- r revised figures.
- x confidential to meet secrecy requirements of the Statistics Act.

This publication was prepared under the direction of:

- . **Marvin Blauer**, Director, Public Institutions Division
- . **Murray McIlveen**, Assistant Director
- . **Terry Moore**, Chief, Employment and International Section

Information about this publication should be directed to:

- . **Mahed Fathy**, Employment and International Section, Public Institutions Division, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6. Telephone: 613-991-1843

SIGNES CONVENTIONNELS

Les signes conventionnels suivants sont employés uniformément dans les publications de Statistique Canada:

- .. nombres indisponibles.
- ... n'ayant pas lieu de figurer.
- néant ou zéro.
- nombres infimes.
- p nombres provisoires.
- r nombres rectifiés.
- x confidentiel en vertu des dispositions de la Loi sur la statistique relatives au secret.

Cette publication a été rédigée sous la direction de:

- . **Marvin Blauer**, directeur, Division des institutions publiques
- . **Murray McIlveen**, directeur adjoint
- . **Terry Moore**, chef, Section internationale et de l'emploi

Toutes demandes de renseignements au sujet de cette publication doivent être adressées à:

- . **Mahed Fathy**, Section internationale et de l'emploi, Division des institutions publiques, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6. Téléphone: 613-991-1843

TABLE OF CONTENTS**TABLE DES MATIÈRES**

	Page		Page
Highlights	5	Fait saillants	5
Year-Over-Year	5	Variation annuelle	5
Quarter-Over-Quarter	7	Variation trimestrielle	7
Chart		Graphique	
Local Government Employment, September 1982-1986	8	L'emploi dans les administrations locales, septembre 1982-1986	8
Introduction	9	Introduction	9
Statistics Canada's System of Government Financial Management Statistics	9	Le Système statistique de gestion des finances publiques de statistique Canada	9
Comparability with Other Statistical Frameworks	12	Comparabilité avec d'autres classifications statistiques	12
Historical Data	12	Données chronologiques	12
Coverage, Sources and Methods	12	Champ d'observation, sources et méthodes	12
Coverage	12	Champ d'observation	12
Sources	14	Sources	14
Methods	14	Méthodes	14
Caveats	16	Mise en garde	16
Table		Tableau	
1. Total Local Government Employment and Gross Payroll	18	1. Total de l'emploi et rémunération brute, dans les administrations locales	18
2. Local Government Services, by Population Group, Number of Employees and Gross Payroll, July-September 1986	19	2. Services des administrations locales, selon la tranche de population, nombre d'employés et rémunération brute, juillet-septembre 1986	19
3. Local Government Services, Municipalities with Population Over 10,000, Retroactive Payments, Extra Pay, and Special Payments, July-September 1986	21	3. Services des administrations locales, municipalités de plus de 10,000 habitants, paiements de rappels, paie additionnelle, et paiements spéciaux, juillet-septembre 1986	21
4. Local Government Services, in Metropolitan Areas and Major Urban Areas with Populations Over 10,000, Number of Employees and Gross Payroll, July-September 1986	22	4. Services des administrations locales, dans les régions métropolitaines et dans les grandes agglomérations urbaines de plus de 10,000 habitants, nombre d'employés et rémunération brute, juillet-septembre 1986	22
5. Local Government Services, All Municipalities in Metropolitan Areas and Major Urban Areas, Number of Employees, and Gross Payroll, September 1986	23	5. Services des administrations locales, toutes les municipalités dans les régions métropolitaines et les grandes agglomérations urbaines, nombre d'employés et rémunération brute, septembre 1986	23

TABLE OF CONTENTS - Concluded

TABLE DES MATIÈRES - fin

	Page
Appendix	
A. List of Entities or Subsets	27
B. Metropolitan Areas and Components	31
Major Urban Areas and Components	34
C. Glossary	37
CANSIM Releases	39
Publications of the Public Institutions Division	40

	Page
Annexe	
A. Liste des entités et des organismes	27
B. Régions métropolitaines et leur ter- ritoire agglomérations urbaines et leur territoire	31 34
C. Glossaire	37
Disponibles sur CANSIM	39
Publications de la Division des institu- tions publiques	40

HIGHLIGHTS

Year-Over-Year

Local Government Services

Employment increased slightly in September 1986 compared to the same month last year. The 1.2% rise continues a relatively stable trend. The year-to-year rate of growth in September was -0.9% in 1985, -0.1% in 1984 and 0.4% in 1983.

There were 300,512 employees in local government services in September 1986, an increase of 1.2% or 3,469 employees from 297,043 in September 1985.

The provinces which showed the largest changes in employment from a year earlier were as follows:

Ontario	2,639	2.0%
Alberta	842	2.6%
Manitoba	575	5.5%
Quebec	-389	-0.6%
Newfoundland - Terre-Neuve	-349	-11.1%

The increase in Ontario was due primarily to a growth in wage earners in metropolitan areas, hired for the fall recreation programs, public works and winter programs. The increase of 2.0% in Ontario in September 1986 reflects the sustained rate of growth which started in January 1986.

The rise in Alberta and Manitoba was province wide with increases in recreation services, protection services and public works. The increase of 2.6% in Alberta continues a nine month growth in the employment rate which started in January 1986. This increase also marks the first year-to-year increase for September in three years.

Manitoba's 5.5% rate of increase in September 1986 is a significant shift from the declining growth in the past three years.

Most of the decrease in Quebec can be attributed to a decline in employment for recreation, public works and a reduction in staff through attrition in Montreal.

The decrease in Newfoundland was due to a decline in wage earners across the province.

FAITS SAILLANTS

Variation annuelle

Services des administrations locales

L'effectif augmenta légèrement en septembre 1986 par rapport au même mois de l'année précédente. La hausse de 1.2% prolonge ainsi une croissance relativement stable. La variation annuelle pour septembre se situait à -0.9% en 1985, -0.1% en 1984 et 0.4% en 1983.

L'effectif des services des administrations locales se chiffrait à 300,512 en septembre 1986 comparativement à 297,043 en septembre 1985, soit une augmentation de 1.2% ou 3,469.

Les provinces qui ont enregistré les plus grandes variations dans l'emploi par rapport à l'année précédente sont:

L'accroissement de l'effectif en Ontario est imputable principalement à la croissance d'employés à salaire dans les régions métropolitaines, embauchés pour les programmes de loisirs de l'automne, les travaux publics et les programmes d'hiver. La hausse de 2.0% en Ontario en septembre 1986 reflète un taux de croissance soutenu depuis janvier 1986.

La hausse en Alberta et au Manitoba était généralisée à travers la province, surtout dans les services de loisirs, les travaux publics et les services de protection. L'accroissement de 2.6% en Alberta prolonge le taux de croissance de l'emploi au cours des neuf derniers mois amorcé en janvier 1986. Cet accroissement marque aussi la première hausse de la variation annuelle pour septembre en trois ans.

Dans le cas du Manitoba, la croissance de 5.5% en septembre 1986 est un renversement important de la décroissance enregistrée au cours des trois dernières années.

La plupart de la baisse au Québec s'explique par un recul dans les services de loisirs, des travaux publics et la réduction de personnel par attrition à Montréal.

La baisse en Terre-Neuve est imputable au recul du nombre d'employés à salaire à travers la province.

Metropolitan Areas and Major Urban Areas

Local government employment in metropolitan and major urban areas increased slightly in September 1986.

There were 212,183 employees of local government services in metropolitan areas and major urban areas in September 1986, an increase of 1.2% or 2,563 employees from the 209,620 reported in September 1985.

The major portion of the increase in **Ontario** can be accounted for by a growth in Toronto, Hamilton, St. Catharines-Niagara, Oshawa, Kitchener, Kingston, Guelph and Peterborough. Most of the increase in **Alberta** and **Manitoba** was province wide. The decrease in **Quebec** was due mainly to a decline in Montreal, Trois-Rivières, Shawinigan and Quebec.

The growth in metropolitan areas employment in Toronto, Hamilton and St. Catharines-Niagara was the result of increased hiring of wage earners for the fall recreation programs, public works, sanitation programs and winter programs. The rise in Oshawa, Kitchener and Kingston can be attributed to a number of factors: Increased hiring of students under the Summer Employment Experience Development Program (SEED); the expansion of the planning and development function, public works and protection services. Increases in Guelph and Peterborough were mainly in recreation and protection services.

The decrease in the Montreal metropolitan area was caused primarily by a reduction in staff in the City of Montreal as the result of separations caused by the retirement and resignation of employees. The decline in Quebec was caused mainly by a reduction in wage earners hired by the Service des Expositions et du Colisée for the Quebec Exhibition. Decreases in Trois-Rivières and Shawinigan were principally in public works and recreation services.

The decrease in St. John's was mainly in general government and in recreation and community services.

Payroll

Local government services gross payroll for the quarter ending September 1986 totalled \$1,949.4 million, an increase of 4.7% or \$88.2 million from the corresponding quarter in 1985. The increase can be accounted for by a rise in extra pay mainly in Ontario and British Columbia, as well as the growth in the number of employees and salary increases.

Régions métropolitaines et grandes agglomérations urbaines

L'emploi dans les administrations locales dans les régions métropolitaines et grandes agglomérations urbaines haussa légèrement en septembre 1986.

L'effectif se chiffrait à 212,183 en septembre 1986 comparativement à 209,620 en septembre 1985, soit une augmentation de 1.2% ou 2,563.

La majeure partie de la hausse en **Ontario** est imputable à une augmentation à Toronto, Hamilton, St. Catharines-Niagara, Oshawa, Kitchener, Kingston, Guelph et Peterborough. La plus grande partie de l'accroissement en **Alberta** et au **Manitoba** était généralisée. La diminution au **Québec** est attribuable principalement au fléchissement de l'effectif à Montréal, Trois-Rivières, Shawinigan et Québec.

L'accroissement de l'effectif dans les régions métropolitaines de Toronto, Hamilton et St. Catharines-Niagara est attribuable à la hausse de l'embauche d'employés à salaire pour les programmes de loisirs de l'automne, les travaux publics, les services sanitaires et les programmes d'hiver. La hausse à Oshawa, Kitchener et Kingston est imputable à un certain nombre de facteurs: la croissance d'emplois des étudiants en vertu du Summer Employment Experience Development Program (SEED), l'expansion de la fonction de planification et développement, les travaux publics et les services de protection. Les augmentations à Guelph et à Peterborough sont attribuables surtout à la croissance des services de loisirs et de la protection.

La baisse de l'effectif dans la région métropolitaine de Montréal est imputable principalement à des cessations d'emplois résultant de la retraite et la démission d'employés. Le recul à Québec fut causé par la réduction d'employés à salaire engagés par le Service des expositions et du Colisée pour l'Exposition de Québec. Les baisses à Trois-Rivières et Shawinigan sont surtout dans les travaux publics et les services de loisirs.

Le fléchissement enregistré à St. John's est attribuable principalement à une diminution dans les services généraux et les services de loisirs et communautaires.

Rémunération

La rémunération brute des services des administrations locales pour le trimestre se terminant en septembre 1986, totalisait \$1,949.4 millions, soit une augmentation de 4.7% ou \$88.2 millions par rapport au trimestre correspondant en 1985. La hausse s'explique par la croissance de paies additionnelles surtout en Ontario et en Colombie-Britannique ainsi que la croissance des effectifs et des augmentations de traitements.

Quarter-Over-Quarter

Local Government Services

Employment decreased in September 1986 from the previous quarter.

Compared to June 1986, the number of local government services employees decreased by -4.7% or 14,789.

The decrease was due to the winding down of seasonal activities and the conclusion of student summer employment programs.

The provinces which showed the largest changes in employment from the previous quarter were as follow:

Ontario
Québec
Alberta
Saskatchewan

The decrease in **Ontario** was due to the cessation of seasonal and student summer employment under the Community and Co-op students Program. The decline in **Québec** was due primarily to the termination of student summer employment under the Quebec Student Employment Service Program of the provincial government, the jointly funded federal-provincial Employment Development Program and the Challenge 86 Program of the federal government. The decrease in **Alberta** was primarily the result of the winding down of seasonal activities, while in **Saskatchewan** it was due principally to a province wide decline in seasonal employment and a reduction in wage earners previously hired by the Regina Exhibition.

Variation trimestrielle

Services des administrations locales

L'effectif baissa en septembre 1986 par rapport au trimestre précédent.

Comparativement à juin 1986, l'effectif des services des administrations locales a baissé de -4.7% ou 14,789.

La baisse s'explique par le fléchissement des activités saisonnières et la fin des programmes d'emplois d'été des étudiants.

Les provinces qui ont enregistré les plus grandes variations dans l'emploi par rapport à l'année précédente sont:

-7,955	-5.5%
-2,852	-4.4%
-882	-2.6%
-872	-7.0%

La baisse en **Ontario** est imputable à la cessation d'emplois saisonniers et d'emplois d'été des étudiants en vertu du Programme d'éducation co-opératives des écoles secondaires. Le recul au **Québec** s'explique principalement par la fin d'emplois d'été des étudiants en vertu du Programme du service de placement des étudiants du Québec de l'administration provinciale, du programme conjoint fédéral-provincial de développement d'emploi et du Programme défi 86 de l'administration fédérale. Le recul de l'effectif en **Alberta** est imputable surtout au fléchissement des activités saisonnières, tandis qu'au **Saskatchewan** il est attribuable surtout à une baisse généralisée d'emplois saisonniers à travers la province et la réduction d'employés à salaire précédemment engagés par l'Exposition de Régina.

Metropolitan Areas and Major Urban Areas

Local government services employment in metropolitan areas and major urban areas decreased by -4.3% or 9,568 employees in September 1986, from the 221,751 reported in June 1986.

Significant decreases in metropolitan area employment were reported in Toronto, London, Kitchener, St. Catharines-Niagara, Montreal, Winnipeg, Saskatoon, Regina, Calgary and Edmonton. The largest decreases in major urban areas were reported in Cornwall, Brantford, Guelph, Sherbrooke and Shawinigan.

The major portion of the decrease in **Ontario** can be attributed to a decline in seasonal and student summer employment in metropolitan areas. Toronto accounted for more than half of the decrease while the remainder was

Régions métropolitaines et grandes agglomérations urbaines

L'effectif des services des administrations locales dans les régions métropolitaines et grandes agglomérations urbaines a diminué de -4.3% ou 9,568 en septembre 1986 par rapport au chiffre de 221,751 enregistré en juin 1986.

Les diminutions les plus marquées dans les régions métropolitaines sont Toronto, London, Kitchener, St. Catharines-Niagara, Montréal, Winnipeg, Saskatoon, Regina, Calgary et Edmonton. Celles enregistrées dans les grandes agglomérations urbaines sont Cornwall, Brantford, Guelph, Sherbrooke et Shawinigan.

La majeure partie de la baisse en **Ontario** est imputable à une diminution d'emplois saisonniers et d'emplois des étudiants engagés pour l'été dans les régions métropolitaines. Toronto rend compte de plus de la moitié de la baisse tandis que le restant

spread among London, Kitchener and other metropolitan areas and major urban areas. In **Quebec** more than half of the decrease can be accounted for by the decline in Montreal due mainly to the cessation of student summer employment under the Quebec Student Summer Employment Service Program. This and other smaller decreases were partly offset by an increase in Quebec due to temporary staff hired by the Service des Expositions et du Colisée for the Quebec Exhibition held in September. The decrease in **Alberta** and **Saskatchewan** was province wide, a large portion of which was in Edmonton, Calgary, Regina and Saskatoon.

est répandue parmi London, Kitchener et d'autres régions métropolitaines et grandes agglomérations urbaines. Plus de la moitié de la baisse au **Québec** est imputable au recul de l'effectif à Montréal, à cause de la cessation de l'emploi des étudiants engagés pour l'été en vertu du Programme du service de placements d'étudiants du Québec. Cette baisse et d'autres moins importantes ont été compensées en partie par une hausse à Québec imputable à l'embauche d'employés à salaire temporairement engagés par le Service des expositions et du Colisée pour l'Exposition de Québec en septembre. La baisse en **Alberta** et au **Saskatchewan** était généralisée, dont une grande partie a été enregistrée à Edmonton, Calgary, Regina et Saskatoon.

Payroll

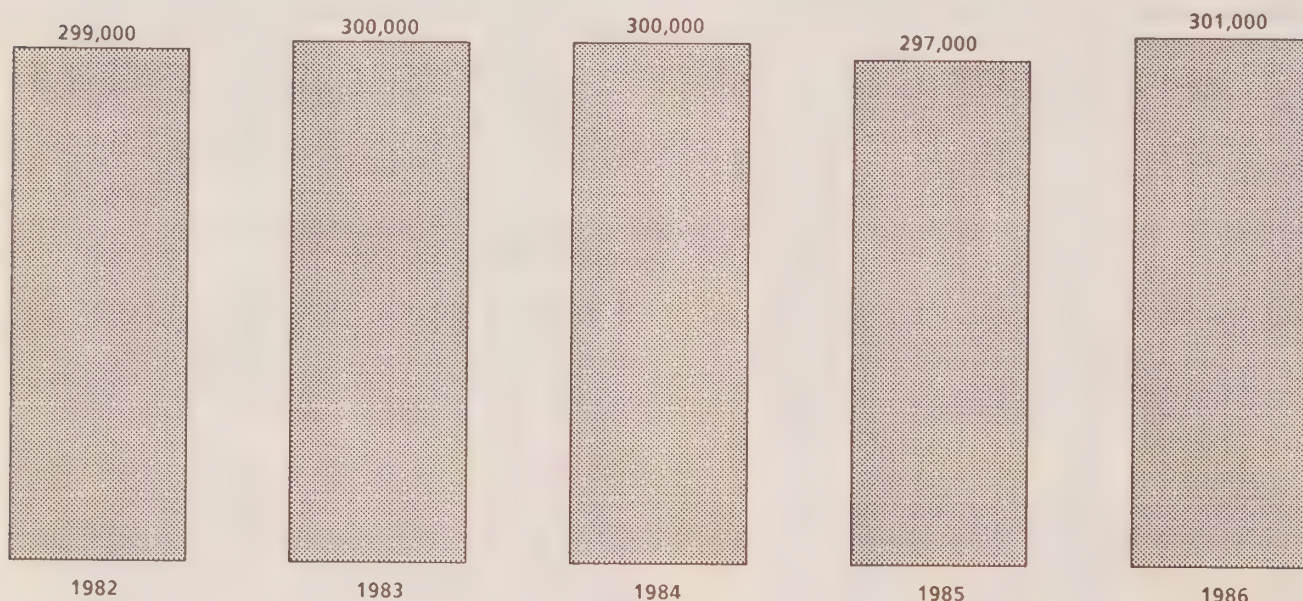
The gross payroll of local government services for the quarter ending September 1986 increased by 8.1% or \$145.7 million from the April-June 1986 quarter. The increase can be accounted for by salary increases and extra pay in Ontario, Quebec, Alberta and British Columbia and higher special payments during the quarter.

Rémunération

La rémunération brute des services des administrations locales pour le trimestre se terminant en septembre 1986 a augmenté de 8.1% ou \$145.7 millions par rapport au trimestre avril-juin 1986. La hausse s'explique par l'augmentation des traitements, une paie additionnelle en Ontario, au Québec, en Alberta et en Colombie-Britannique et des paiements spéciaux plus élevés.

Local Government Employment, September 1982 to 1986

Emploi dans les administrations locales, septembre 1982 à 1986



Note : Employment figures do not include the number of employees pertaining to hospitals, schools or government enterprises.

Nota : Les employés des hôpitaux des conseils scolaires et des entreprises publiques ne sont pas inclus dans ces données.

INTRODUCTION

The objective of this publication is to present statistical information on the employment and payrolls of the local government universe as defined in the publication **The System of Government Financial Management Statistics** (Catalogue 68-507E).

STATISTICS CANADA'S SYSTEM OF GOVERNMENT FINANCIAL MANAGEMENT STATISTICS

Statistics Canada's system of government financial management statistics - FMS for short - is a standardized framework which incorporates financial statistics from all levels and agencies of government in Canada. The system has been developed over the past 50 years by Statistics Canada in co-operation with officials from every level of government, and with people from the academic and business worlds. Over the years, as the activities of governments have evolved and as the needs of people who use government financial data have changed, the FMS has been continually updated and improved.

The Need for FMS

Governments and their agencies report on their financial activities in a variety of ways, including detailed annual reports, quarterly summaries and budgets. But because these reports reflect the organization and accounting practices of the government or agency concerned, there is little uniformity in the way governments produce their financial statistics. The only exception occurs at the local government level, where similar governmental bodies within the same province or territory, are required to use standardized accounting systems and reports.

The Financial Management System replaces the diverse formats of various government financial reports with a standardized framework which describes expenditures in terms of functions performed and revenues raised to cover these expenditures in terms of sources. In addition, FMS tracks the effects of imbalances between revenues and expenditures on the financial assets and liabilities of governments.

There are a number of advantages to compiling financial information gathered from a variety of sources into a single statistical framework. For one thing, statistics produced in conformity with FMS are consistent over long periods of time, thereby allowing for a better understanding of changing patterns in governmental financial activities. In addition, FMS permits ready comparisons of financial data, both between different governments at the same level, and between levels of government.

La présente publication est un exposé des statistiques sur l'emploi et la rémunération dans l'univers des administrations locales (défini dans la publication **Le système statistique de gestion des finances publiques**, no 68-507F au catalogue).

LE SYSTÈME STATISTIQUE DE GESTION DES FINANCES PUBLIQUES DE STATISTIQUE CANADA

Le système statistique de gestion des finances publiques de Statistique Canada - SGF - est un ensemble normalisé qui englobe des statistiques financières de tous les paliers administratifs et organismes gouvernementaux au Canada. Il a été mis au point au cours des 50 dernières années par Statistique Canada avec la collaboration des représentants de tous les ordres d'administration, du milieu universitaire et du monde des affaires. Au fil des ans, au fur et à mesure de l'évolution des activités gouvernementales et des besoins des utilisateurs de données sur les finances publiques, le SGF a été constamment mis à jour et amélioré.

Nécessité du SGF

Les administrations publiques et leurs organismes déclarent leurs activités financières de diverses manières, notamment par des rapports annuels détaillés, par des budgets et des sommaires trimestriels. Mais étant donné que ces rapports traduisent l'organisation et les méthodes comptables de l'administration publique ou de l'organisme en question, la façon dont les administrations produisent leurs statistiques financières n'est pas très uniforme, sauf au niveau local, où des organismes gouvernementaux de même nature au sein de la même province ou du même territoire doivent utiliser des rapports et des systèmes comptables normalisés.

Le système de gestion financière, qui remplace les divers rapports financiers gouvernementaux, est un ensemble normalisé décrivant les dépenses comme étant les services assurés et les recettes perçues pour couvrir ces dépenses comme étant des sources. De plus, le SGF détermine les effets que peut avoir le déséquilibre entre les recettes et les dépenses sur l'actif financier et le passif de l'administration publique.

Le fait de regrouper des renseignements financiers provenant de diverses sources en un seul ensemble statistique présente un certain nombre d'avantages. D'abord, les statistiques produites conformément au SGF sont uniformes sur de longues périodes, ce qui permet de mieux comprendre l'évolution des activités financières gouvernementales. De plus, le SGF permet de comparer facilement les données financières de différentes administrations, au même niveau et à divers paliers.

Concepts Used in FMS

FMS uses a number of concepts in order to standardize financial data from a variety of sources.

Government is a key concept in the FMS framework. It includes federal and provincial governments, together with all bodies created by them, including territorial governments, municipalities, other legal entities with the power to levy taxes, and all other entities created or acquired by those governments and owned by them.

For the purposes of FMS, government is divided into two universes - general government and government enterprise - each of which has three levels, federal, provincial/territorial and local.

The general government universe includes the central core of ministries and departments together with their special funds. These include all boards, agencies, commissions and similar bodies created, or acquired and owned by governments to provide services different in character, funding and/or cost from those provided by other sectors of the economy.

The government enterprise universe includes organizations created, or acquired and owned by government to sell goods or services on the open market and whose principal revenues derive from such sales.

Consolidation is another concept basic to FMS. In the general government universe, federal ministries and departments and their special funds are consolidated and treated as a single statistical unit. The same applies to each province and territory. At the local government level, consolidation is carried a step further. Statistics from all local governments (municipalities, local school authorities, special purpose authorities and their special funds) are consolidated and treated as single statistical unit for each province and territory. After these primary consolidations, data for each provincial and territorial government are consolidated with those of their respective local governments. This consolidation eliminates the variations among provinces and territories in the assignment of responsibilities to their respective local governments. Such variations reduce comparability when statistics for either level are considered separately. Finally, all provincial/territorial/local statistics are consolidated with federal data to produce a single set of statistics for all governments in Canada.

Concepts utilisés dans le SGF

Le SGF utilise un certain nombre de concepts afin de normaliser les données financières provenant de diverses sources.

L'administration publique est un concept clé du SGF. Elle regroupe les administrations fédérale et provinciales ainsi que tous les organismes créés par elles, y compris les administrations territoriales ou municipales, d'autres entités juridiques ayant le pouvoir de prélever des impôts et toutes autres entités créées ou acquises qui appartiennent à une de ces administrations.

Dans le cadre du SGF, l'administration publique se divise en deux univers - l'univers de l'administration publique générale et celui des entreprises publiques - qui comprend chacun trois niveaux, fédéral, provincial ou territorial et local.

L'univers de l'administration publique générale regroupe les ministères et les services avec leurs fonds spéciaux. Il s'agit notamment de tous les conseils, organisations, commissions et organismes analogues créés ou acquis qui appartiennent à une des administrations publiques et qui assurent des services (financement ou autre) différents de ceux fournis par d'autres secteurs de l'économie.

L'univers des entreprises publiques englobe les organismes créés ou acquis qui appartiennent à une administration publique, chargés de vendre des biens ou des services sur le marché libre et dont les principales recettes proviennent de ces ventes.

La consolidation est un autre concept de base du SGF. Dans l'univers des administrations publiques, les ministères et les services fédéraux avec leurs fonds spéciaux sont consolidés et considérés comme une seule unité statistique. Il en va de même des provinces et des territoires. Au niveau local, la consolidation est plus poussée. Les statistiques de toutes les administrations locales (municipalités, conseils scolaires locaux, commissions spécialisées et leurs fonds spéciaux) sont consolidées et considérées comme une seule statistique pour chaque province et territoire. Les données pour pour chaque administration provinciale ou territoriale sont ensuite regroupées avec celles de leurs administrations locales respectives. Cette consolidation permet d'éliminer les variations qui existent entre les provinces et les territoires lorsqu'il s'agit de répartir les responsabilités entre leurs administrations locales respectives. Ces variations réduisent la comparabilité lorsque les statistiques pour un niveau donné sont considérées séparément. Enfin, toutes les statistiques provinciales, territoriales et locales sont consolidées avec les données fédérales pour produire une seule série de statistiques pour l'ensemble des administrations publiques du Canada.

In the government enterprise universe, consolidation is less widespread. Generally, it is restricted to a parent company and its subsidiaries. Statistics are produced for each level of government, with separate statistical series for major divisions within the standard industrial classification system.

The Classification Framework Used in FMS

FMS uses a standardized classification framework for revenues, expenditures and assets and liabilities.

In the government enterprise universe, these terms follow classifications of the enterprise concerned as well as recommendations for profit-oriented businesses from the Canadian Institute of Chartered Accountants.

In the general government universe, revenue is classified by source - either as revenues which a government collects itself or as revenues transferred from other governments.

Money collected by a government from its own sources is further classified by origin:

- from taxes (including levies for health and social insurance);
- from natural resources;
- from privileges, licences and permits;
- from sales;
- from investments.

Revenues arising from transfers from other governments are further classified by transfer or and then by purpose into general or specific. In all cases, the principal components of each main classification are identified.

Expenditures are classified by function, either the purpose of the expenditure or the service it provides. Eighteen such functions are identified, most of which include a number of sub-functions.

Assets and liabilities are classified according to standard accounting practices, but only financial assets and liabilities are identified, since all expenditures, including purchases of fixed assets, are deemed to be current. Sub-classifications of both assets and liabilities highlight relationships between governments.

Accounting Procedures

Generally speaking, FMS statistics for the general government universe are produced according to the modified cash system of accounting which records transactions when the monies are received or spent. At the end of the accounting period, however, major transactions which have been completed (except for the receipt or disbursement of money) are accrued as receivables or payables. In addition, all transactions are deemed to be current.

Dans l'univers des entreprises publiques, la consolidation est moins répandue. De façon générale, elle se limite à une société mère et à ses filiales. Les statistiques sont produites pour chaque ordre d'administration, avec des séries statistiques distinctes pour les grandes divisions du système de classification des activités économiques.

Cadre de classification utilisé dans le SGF

Le SGF utilise un cadre normalisé de classification pour les recettes, les dépenses ainsi que pour l'actif et le passif.

Dans l'univers des entreprises publiques, ces termes respectent la classification ainsi que et les recommandations de l'Institut canadien des comptables agréés concernant les entreprises à but lucratif.

Dans l'univers de l'administration publique générale, les recettes sont classées selon la source: il peut s'agir de recettes qu'une administration recueille elle-même ou de recettes qu'elle reçoit d'autres administrations publiques sous forme de transferts.

Les recettes qu'une administration publique tire de ses sources propres sont ensuite classées selon la provenance:

- imposition (y compris les impôts prélevés pour l'assurance-maladie et; l'assurance sociale);
- ressources naturelles;
- privileges, licences et permis;
- ventes;
- placements.

Les recettes provenant d'autres administrations publiques sous forme de transferts sont ensuite classées selon la provenance et l'objectif (général ou particulier). Dans tous les cas, les principales composantes de chaque classification majeure sont définies.

Les dépenses sont classées selon la fonction, soit l'objectif de la dépense ou les services auxquels elles sont affectées. On compte 18 fonctions, dont la plupart comportent un certain nombre de sous-fonctions.

L'actif et le passif sont classés selon les méthodes comptables courantes, mais seuls l'actif financier et le passif sont indiqués, étant donné que toutes les dépenses, y compris l'achat d'immobilisations, sont courantes. Les sous-classifications de l'actif et du passif soulignent les rapports qui existent entre les différentes administrations publiques.

Méthodes comptables

De façon générale, les statistiques du SGF pour l'univers de l'administration publique générale sont produites selon le système de comptabilité de caisse modifiée, qui consiste à inscrire les transactions au moment des entrées et des sorties de fonds. Cependant, à la fin de la période comptable, les transactions majeures qui ont été conclues (à l'exception des entrées ou des sorties de fonds) sont inscrites comme des comptes à recevoir ou des comptes à payer. De plus, toutes les transactions sont considérées comme courantes.

In the government enterprise universe, FMS follows generally accepted accounting principles for profit-oriented business established by the Canadian Institute of Chartered Accountants.

For a more detailed description of these concepts and classifications, see **The System of Government Financial Management Statistics**. Statistics Canada, 1984; Catalogue 68-507E.

Comparability With Other Statistical Frameworks

Labour Division of Statistics Canada produces employment statistics by standard industrial classification. One of the industrial classifications is public administration (909-951), which contains only the establishments engaged in activities that are governmental in character and those serving as internal service agencies of the public service. Government owned establishments primarily engaged in activities assigned to other industries are classified in those industries along with similar establishments owned by non-government bodies. Therefore data included in public administration do not represent the actual number of persons employed by government at any level.

Financial Management statistics are concerned with the total number of employees of a particular government or level of government and their corresponding gross earnings.

Dans l'univers des entreprises publiques, le SGF suit généralement les méthodes comptables généralement reconnues pour les entreprises à but lucratif, établies par l'Institut canadien des comptables agréés.

Pour une description plus détaillée de ces concepts et classifications, voir **Le système statistique de gestion des finances publiques**, Statistique Canada, 1984, no 68-507F au catalogue.

Comparabilité avec d'autres classifications statistiques

Les statistiques produites par la Division du travail de Statistique Canada sont fondées sur la Classification type des industries. Une des divisions de la classification est celle des services gouvernementaux (909-951) qui regroupe seulement les établissements dont l'activité principale est de nature gouvernementale et les organismes de service interne du secteur public. Les établissements possédés par le gouvernement dont l'activité principale est assimilée à un autre secteur industriel sont classés dans l'industrie correspondante, avec les établissements analogues possédés par des organismes non gouvernementaux. En conséquence, les chiffres sur l'emploi dans les administrations publiques ne correspondent pas nécessairement au nombre réel d'employés du secteur gouvernemental à quelque niveau que ce soit.

Les statistiques de la gestion financière portent sur le nombre global d'employés d'une administration publique ou d'un palier de gouvernement particulier ainsi que sur la rémunération brute correspondante.

Historical Data

Historical data are currently available from CANSIM data bank. Data from 1967 to date are located in matrix 2725, monthly data for local government service employees by province and territory are located in Series .1 to .12 and their payroll from Series .2 to .12. Local government data, only for municipalities over 10,000 population, on the number of employees and their payroll by month, metropolitan area and major urban area, from 1967 to date are located in matrix 2726. Data on hospitals, school boards and government enterprises from January 1985 to March 1986 only are also available from CANSIM data bank.

Coverage, Sources and Methods

Coverage

Statistics contained in this publication exclude elected officials, employees on contract and members of Boards and Commissions who are paid on a per diem basis.

Données chronologiques

Les données chronologiques sont présentement disponibles dans la banque des données CANSIM. Les données de 1967 à ce jour se trouvent dans la matrice 2725, les données mensuelles sur le nombre d'employés des services des administrations locales par province et territoire se trouvent dans les séries .1 à .12 et leur rémunération dans les séries .2 à .12. Les données mensuelles sur l'emploi et la rémunération dans les administrations locales pour les municipalités de plus de 10,000 habitants seulement, selon la région métropolitaine et la grande agglomération urbaine, à partir de 1967 à ce jour se trouvent dans la matrice 2726. Les données sur les hôpitaux, les conseils scolaires et les entreprises publiques sont aussi disponibles pour la période de janvier 1985 à mars 1986 seulement.

Champ d'observation, sources et méthodes

Champ d'observation

Les statistiques suivantes ne figurent pas dans la présente publication, les administrateurs élus, les personnes engagés en vertu de contrats et les membres des conseils et commissions qui sont payés sur une base quotidienne.

Commencing in the April-June 1986 issue municipal hospitals, local school boards and government enterprises were no longer included in the local government statistical universe due to budgetary restraints. These entities accounted for about 581,000 employees as of March 1986 with an annual payroll of approximately \$15.304 million.

The local government services component contains data on 481 municipalities over 10,000 population and 4,045 municipalities under 10,000 population as of June 1986.

Government at the local level is composed of the general government universe and the government enterprise universe.

I. General government includes the following components and municipal organizations:

i. Local government services

Unitary municipalities:

boroughs,
cities,
cantons,
hamlets,
parishes,
towns,
townships,
villages,
rural municipalities and
districts and counties.

Regional municipalities:

metropolitan corporations,
regional districts and municipalities,
urban communities and counties.

Quasi-municipalities:

local government communities and
service districts,
improvement districts, etc.

Separate boards and commissions:

recreation boards,
police commissions,
homes for the aged,
hospital and library boards.

Conservation authorities,

irrigation districts,
regional libraries.

ii. Local school authorities

Local school authorities are considered to be a component of the local government universe in most provinces because their activities are confined to specific localities, and are largely supported by local taxation and managed by locally elected or appointed officials. School boards in Newfoundland

À partir de l'édition d'avril-juin 1986 les hôpitaux municipaux, conseils scolaires locaux et les entreprises publiques ont cessé d'être incluses dans l'univers statistique des administrations publiques locales à cause des restrictions budgétaires. Ces organes rendent compte pour environ 581,000 employés en mars 1986 avec une rémunération annuelle d'approximativement \$15.304 millions.

La composante des services des administrations locales provient des données sur les municipalités de plus de 10,000 habitants et celles de moins de 10,000 habitants dont le nombre en juin 1986, était de 481 et 4,045 respectivement.

L'administration publique au palier local se compose de l'univers de l'administration générale et celui des entreprises publiques.

I. L'administration générale comprend les composantes et organismes suivant:

i. Services des administrations locales

Municipalités unitaires

les boroughs,
les cantons,
les cités,
les hamlets,
les paroisses,
les townships,
les villes,
les villages,
les municipalités rurales,
les districts et les comtés.

Municipalités régionales:

les corporations métropolitaines,
les municipalités et districts régionaux,
les communautés urbaines et les comtés.

Quasi-municipalités:

les collectivités locales et les districts de service,
les districts d'amélioration, etc.

Conseils et commissions:

conseils de loisirs,
commissions de police,
foyers pour personnes âgées,
hôpitaux et conseils de bibliothèques.

Organismes de protection de
l'environnement
district d'irrigation,
bibliothèques régionales.

ii. Conseils scolaires locaux

Dans la plupart des provinces, les conseils scolaires locaux sont considérés comme une composante de l'univers des administrations locales parce que leur activité est limitée à des agglomérations particulières. Ils sont, dans une large mesure, financés par la levée de taxes locales et sont dirigés par des administrateurs élus ou nommés à

are deemed to be private, in New Brunswick under provincial jurisdiction and in the Yukon under federal jurisdiction.

iii. Municipally-owned Hospitals

This classification includes hospitals owned by a city, county, municipality, or by a union of municipal governments or other body which is empowered to levy taxes or to otherwise operate after the fashion of a municipality.

II. Local government enterprises

These include electric power, public transit systems, telephone systems and gas distribution systems. Local government airports, harbour boards and parking authorities are included in the local government services.

Sources

Data on the general government universe with respect to local government services originate from the "Local Government Employment and Payrolls" survey of Public Institutions Division. Data on local government institutions (hospitals and school boards) and enterprises originate from the "Employment Payrolls and Hours" survey (SEPH) of Labour Division.

Methods

For most local government organizations, the number of employees indicate those on strength on the last pay period of the month. Gross payroll represents actual salaries and wages paid during the month, including overtime, retroactive and other payments. Correlation between the number of employees and the payroll is of limited value, due to the fact that there could be considerable fluctuation in the number of casual and part-time employees during the reference period and that combined with the fact that overtime, retroactive pay and other payments are included in the month in which they are paid.

The information contained in this publication is derived from a monthly survey of all municipalities with populations over 10,000 (according to the 1981 Census) and a sample survey, conducted annually, of municipalities with populations less than 10,000.

Employment in the municipalities over 10,000 population as of June 1986 represented 85% of the total municipal employment and the quarterly payroll represented 88% of the total payroll of the 4,526 municipalities in Canada. Boards and commissions associated with these municipalities which maintain independent payroll records are surveyed separately. The survey for the

l'échelle locale. Les conseils scolaires sont considérés comme étant privé en Terre-Neuve, sous juridiction provinciale au Nouveau-Brunswick et juridiction fédérale au Yukon.

iii. Hôpitaux appartenant aux municipalités

Cette catégorie comprend les hôpitaux appartenant à une cité, à un comté, à une municipalité ou à une association de municipalités ou à tout autre organisme qui est autorisé à percevoir des taxes ou qui est organisé suivant le modèle des administrations municipales.

II. Entreprises publiques locales

Cette catégorie comprend les systèmes de distribution des services d'électricité, de transport en commun, de téléphone et de gaz. Les aéroports, conseils des ports et conseils de stationnement locaux sont compris dans les services des administrations locales.

Sources

Les données sur l'univers de l'administration générale ayant trait aux services des administrations locales proviennent de l'enquête sur l'emploi et la rémunération des administrations locales, menée par la Division des institutions publiques. Celles sur les institutions publiques (hôpitaux et conseils scolaires) et les entreprises proviennent de l'enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail (EERH), de la Division du travail.

Méthodes

Pour la plupart des organismes des administrations publiques locales, le nombre d'employés représente les effectifs au dernier jour de la dernière période de paye du mois. La rémunération brute représente les traitements et salaires payés durant le mois y compris les paiements d'heures supplémentaires et rappels et d'autres paiements. On ne devrait pas attacher trop d'importance aux comparaisons entre le nombre d'employés et la rémunération car ils pourraient être faussées par une variation importante du nombre d'employés occasionnels ou temporaires au cours de la période de référence et par le fait que les paiements de temps supplémentaires, les rappels et les autres paiements sont pris en considération pendant le mois où ils sont versés.

L'information publiée ici provient d'une enquête mensuelle menée auprès de toutes les municipalités comptant plus de 10,000 habitants (au recensement de 1981) et d'une enquête par échantillonnage menée chaque année auprès des municipalités comptant moins de 10,000 habitants.

L'effectif des municipalités de plus de 10,000 habitants en juin 1986 représentait 85% de tous les employés municipaux, tandis que le montant versé trimestriellement au titre de la rémunération représentait 88% de la rémunération totale des 4,526 municipalités du Canada. Les conseils et commissions qui tiennent un registre de rémunération distinct de celui des municipalités font l'objet d'une autre enquête. Identique à toutes

province of Quebec, although virtually identical to the survey for the other provinces, is conducted by the Quebec Bureau of Statistics. Non-respondents are first contacted by telephone and if the data are not available, estimates are made at the individual reporting unit level based on previous reports. Survey data are edited for accuracy and completeness and are compared with previous reports for consistency. Reporting units are contacted for explanations of discrepancies or substantial variations from established trends.

The annual survey of smaller municipalities, conducted in December, is a stratified random survey which includes all municipalities with populations over 5,000 plus a sample of the remainder.

The annual survey of municipalities under 10,000 population conducted in December 1985 involved sampling 1,636 municipalities out of a total of 4,045 municipalities.

fins utiles à celle des autres provinces, l'enquête du Québec est menée par le Bureau de la statistique du Québec. Les non-répondants sont d'abord rejoints par téléphone; s'ils ne peuvent fournir les données, on fait des estimations à partir des déclarations précédentes de l'unité en cause. On vérifie l'exactitude et l'intégralité des données d'enquête, puis leur cohérence par rapport aux déclarations précédentes. S'il existe des incohérences ou des écarts sensibles par rapport aux tendances établies, on en demande l'explication aux unités concernées.

L'enquête annuelle sur les petites municipalités est faite en décembre; elle est menée auprès d'un échantillon aléatoire stratifié qui vise toutes les municipalités comptant plus de 5,000 habitants et d'un échantillon des municipalités restantes.

L'enquête annuelle sur les municipalités de moins de 10,000 habitants qui a été menée en décembre 1985 portait sur un échantillon de 1,636 municipalités tirées d'un ensemble de 4,045 municipalités.

Number of Municipalities Under 10,000 Population, by Province/Territory, December 1985

Nombre de municipalités de moins de 10,000 habitants par province/territoire, décembre 1985

Province	Number of municipalities under 10,000 population	Municipalities surveyed under 10,000 population
	Nombre de municipalités de moins de 10,000 habitants	Nombre de municipalités de moins de 10,000 habitants dans l'échantillon
Newfoundland - Terre-Neuve	303	259
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	37	37
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	46	35
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	108	99
Québec	1,400	347
Ontario	690	258
Manitoba	197	84
Saskatchewan	797	286
Alberta	322	133
British Columbia - Colombie-Britannique	102	59
Yukon	7	7
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	36	32
Total	4,045	1,636

After inflation of the sample to represent all the municipalities in the group, the data obtained from the sample survey are combined with the data reported by the municipalities over 10,000 population for the same year. Ratios are derived representing the percentage of the data of municipalities over 10,000 population to the total. Based on the assumption that the seasonal pattern of employment and payroll costs in small municipalities will be similar to that of municipalities with populations over 10,000, the ratios are applied to the monthly data reported by these larger units during the following year, thus providing

Après avoir gonflé l'échantillon afin de le rendre représentatif de toutes les municipalités du groupe, on ajoute les données de l'enquête par échantillonnage à celles déclarées pour la même année par les municipalités de plus de 10,000 habitants. On calcule ensuite l'importance relative de ces dernières données par rapport à l'ensemble sous forme de pourcentage. En supposant que l'emploi et la rémunération des petites municipalités et ceux des municipalités de plus de 10,000 habitants connaîtront des fluctuations saisonnières semblables, on applique les pourcentages aux données mensuelles déclarées par ces municipalités au cours de l'année suivante et on obtient ainsi des estimations mensuelles pour les

monthly estimates for the small municipalities. A comparison of the results of the 1985 sample with data estimated during 1985 for the same municipalities showed a percentage error of -0.1% for the number of employees and -1.4% for gross payroll. The replacement of the estimated data with sample survey data at the all-municipality level resulted in a percentage error of -0.02% for the number of employees and -0.2% for gross payroll.

In addition to the two above-mentioned surveys, there is also a quarterly survey of municipalities under 10,000 population which are located within Census Metropolitan Areas. These data, combined with monthly data from the larger municipalities in these areas, provide quarterly data for each metropolitan area.

Caveats

Municipal employment data was first published in April 1968, in an occasional publication entitled **Municipal Government Employment, 1961-1966** (Catalogue 72-505).

Prior to April-June 1984, data on waterworks was shown separately from local government services.

At various times during May 1980 to January 1983, the general government universe was extended to include a total of approximately 4,700 employees of conservation authorities in Ontario; regional libraries in Nova Scotia, Ontario, Saskatchewan and British Columbia; the Metropolitan Authority and the Halifax Court House in Nova Scotia and other health, regional planning, convention centres and irrigation districts in Alberta.

Prior to the January-March 1981 quarter, hamlets in the Northwest Territories and local improvement districts in the Yukon were excluded.

Prior to January 1984, data on general government for Québec excluded the County Regional Municipalities.

Table 4 in the January-March 1986 issue provided information on special payments for the first time, in addition to the previously published data on retroactive and extra pay.

petites municipalités. Une comparaison des résultats obtenus grâce à l'échantillon de 1985 et des données estimées en 1985 pour les mêmes municipalités a révélé une marge d'erreur de -0.1% pour l'effectif et de -1.4% pour la rémunération brute. Si l'on remplace les données estimatives par celles de l'enquête par échantillonnage au niveau de toutes les municipalités, les pourcentages correspondants passent respectivement à -0.02% et -0.2%.

Outre les deux enquêtes mentionnées plus haut, il existe également une enquête trimestrielle sur les municipalités de moins de 10,000 habitants situées dans les régions métropolitaines de recensement. Ajoutées aux données mensuelles sur les grandes municipalités de ces régions, ces chiffres représentent des données trimestrielles pour chaque région métropolitaine.

Mise en garde

Les données sur l'emploi dans les administrations municipales ont été publiées pour la première fois en avril 1968 dans une publication occasionnelle intitulée **L'emploi dans les administrations municipales, 1961-1966** (no 72-505 au catalogue).

Antérieurement à avril-juin 1984, le service des eaux était présenté séparément des services généraux.

Durant divers périodes entre mai 1980 et janvier 1983, l'univers de l'administration générale a été élargi du fait qu'environ 4,700 employés des organismes de protection de l'environnement de l'Ontario, les bibliothèques régionales de la Nouvelle-Écosse, de l'Ontario, de la Saskatchewan et de la Colombie-Britannique, l'Administration métropolitaine et le Tribunal de Halifax en Nouvelle-Écosse, d'autres organismes de santé, de planification régionale, centres de convention et les districts d'irrigation de l'Alberta.

Antérieurement au trimestre janvier-mars 1981, les hameaux des Territoires du Nord-Ouest et les districts d'amélioration locaux aux Yukon n'étaient pas pris en compte.

Antérieurement à janvier 1984, les données sur l'administration générale au Québec excluent les municipalités régionales de comté.

Le tableau 4 dans l'édition de janvier-mars 1986 présentait pour la première fois des données sur les paiements spéciaux, en supplément des paiements de rappels et paie additionnelle précédemment publiées.

STATISTICAL TABLES

TABLEAUX STATISTIQUES

TABLE 1. Total local government services employment and gross payroll for the quarter ending September 1986, with comparative periods

TABLEAU 1. Total de l'emploi et rémunération brute dans les administrations locales pour le trimestre se terminant en septembre 1986, avec périodes comparatives

	Employees - Employés		
Province - territory	September 1986	June 1986	September 1985
Province - territoire	Septembre 1986	Juin 1986	Septembre 1985
	number - nombre		
Newfoundland - Terre-Neuve	2,789	3,254	3,138
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	390	500	364
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	6,519	6,810	6,757
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	4,210	4,570	4,238
Québec	62,630	65,482	63,019
Ontario	137,844	145,799	135,205
Manitoba	11,016	11,416	10,441
Saskatchewan	11,547	12,419	11,493
Alberta	32,791	33,673	31,949
British Columbia - Colombie-Britannique	29,526	30,088	29,296
Yukon	238	244	221
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	1,012	1,046	922
CANADA	300,512	315,301	297,043

Gross payroll for the period Rémunération brute versée au cours de la période			Cumulative total January-September 1986	
July - September 1986	April - June 1986	July - September 1985	Total cumatif Janvier-septembre 1986	
Juillet - septembre 1986	Avril - juin 1986	Juillet - septembre 1985		
thousands of dollars - milliers de dollars				
Newfoundland - Terre-Neuve	15,516	13,277	14,648	41,907
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	1,823	1,608	1,779	4,772
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	34,013	33,048	34,481	102,460
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	26,998	24,107	26,792	74,497
Québec	417,625	405,629	411,689	1,201,861
Ontario	853,133	801,542	802,568	2,418,629
Manitoba	85,498	66,496	79,694	223,613
Saskatchewan	73,205	66,527	66,110	197,417
Alberta	242,322	200,827	230,441	658,166
British Columbia - Colombie-Britannique	192,266	183,482	186,679	559,972
Yukon	1,588	1,846	1,563	5,014
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	5,371	5,258	4,694	15,675
CANADA	1,949,358	1,803,647	1,861,138	5,503,983

Local government employment
July-September 1986

L'emploi dans les administrations locales
Juillet-septembre 1986

ERRATA

Page 19 (Table 2)

ERRATA

Page 19 (Tableau 2)

TABLE 2. Local government services, by population group,
Number of employees and gross payroll, July-September, 1986

TABLEAU 2. Services des administrations locales, selon la tranche de population,
Nombre d'employés et rémunération brute, juillet-septembre, 1986

	Gross payroll - Rémunération brute	Gross payroll - Rémunération brute
	Total	Total
	Reads	Should read
	Se lit	Doit se lire
	thousands of dollars - milliers de dollars	
Municipalities with populations over 50,000 - Municipalités de plus de 50,000 habitants		
Newfoundland - Terre-Neuve	5,6	5,612
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard		-
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	18,4	18,439
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	13,7	13,766
Québec	266,4	266,489
Ontario	647,3	647,346
Manitoba	68,4	68,477
Saskatchewan	42,3	42,319
Alberta	169,8	169,867
British Columbia - Colombie-Britannique	127,0	127,058
Yukon		-
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest		-
CANADA	1,359,3	1,359,373
Municipalities with populations 10,000 - 50,000 - Municipalités de 10,000 - 50,000 habitants		
Newfoundland - Terre-Neuve	3,6	3,635
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	1,4	1,499
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	8,2	8,295
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	6,6	6,645
Québec	93,7	93,750
Ontario	144,3	144,362
Manitoba	7,1	7,104
Saskatchewan	12,2	12,219
Alberta	33,4	33,441
British Columbia - Colombie-Britannique	49,0	49,058
Yukon	1,2	1,249
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest		-
CANADA	361,2	361,257



TABLE 2. Local government services, by population group.
Number of employees and gross payroll, July-September, 1986

TABLEAU 2. Services des administrations locales, selon la tranche de population,
Nombre d'employés et rémunération brute, juillet-septembre, 1986

	Number of municipalities	Employees - Employés			Gross payroll - Rémunération brute			
Province - territory	Nombre de municipalités	July	August	September	July	August	September	Total
Province - territoire		Juillet	Août	Septembre	Juillet	Août	Septembre	
		number - nombre			thousands of dollars - milliers de dollars			
Municipalities with populations over 50,000 - Municipalités de plus de 50,000 habitants								
Newfoundland - Terre-Neuve	1	973	959	739	1,921	2,119	1,572	5,6
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	-	-	-	-	-	-	-	-
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	4	3,574	3,619	3,357	5,796	7,040	5,603	18,4
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	2	2,091	1,996	1,808	4,851	4,941	3,974	13,7
Québec	23	38,281	36,187	36,825	95,023	89,931	81,535	266,4
Ontario	42	102,502	101,604	95,889	235,441	210,003	201,902	647,3
Manitoba	1	8,761	8,771	7,838	19,237	19,295	29,945	68,4
Saskatchewan	2	6,221	5,886	5,659	13,614	13,271	15,434	42,3
Alberta	4	23,495	22,024	21,093	62,700	58,784	48,383	169,8
British Columbia - Colombie-Britannique	14	19,521	19,521	18,574	46,459	43,762	36,837	127,0
Yukon	-	-	-	-	-	-	-	-
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	-	-	-	-	-	-	-	-
CANADA	93	205,419	200,567	191,782	485,042	449,146	425,185	1,359,3
Municipalities with populations 10,000 - 50,000 - Municipalités de 10,000 - 50,000 habitants								
Newfoundland - Terre-Neuve	6	653	633	569	1,147	1,449	1,039	3,6
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	2	341	329	255	513	573	413	1,4
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	17	1,825	1,787	1,747	2,930	2,855	2,510	8,2
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	4	1,149	1,123	983	2,757	1,988	1,900	6,6
Québec	170	16,101	14,709	14,281	36,068	29,779	27,903	93,7
Ontario	106	30,826	30,081	28,308	51,123	49,205	44,034	144,3
Manitoba	4	1,194	1,212	1,228	2,059	2,815	2,230	7,1
Saskatchewan	6	2,364	2,292	2,112	4,575	3,795	3,849	12,2
Alberta	16	5,566	5,578	5,009	11,590	11,972	9,879	33,4
British Columbia - Colombie-Britannique	56	8,606	8,580	8,531	16,617	17,026	15,415	49,0
Yukon	1	190	164	163	420	416	413	1,2
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	-	-	-	-	-	-	-	-
CANADA	388	68,815	66,488	63,186	129,799	121,873	109,585	361,2

TABLE 2. Local government services, by population group.
Number of employees and gross payroll, July-September, 1986 - Concluded

TABLEAU 2. Services des administrations locales, selon la tranche de population,
Nombre d'employés et rémunération brute, juillet-septembre, 1986 - fin

	Employees - Employés			Gross payroll - Rémunération brute			
Province - territory	July	August	September	July	August	September	Total
Province - territoire	Juillet	Août	Septembre	Juillet	Août	Septembre	
	number - nombre			thousands of dollars - milliers de dollars			
Municipalities with populations under 10,000 - Municipalités de moins de 10,000 habitants							
Newfoundland - Terre-Neuve	1,841	1,802	1,481	2,080	2,419	1,770	6,269
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	180	174	135	111	124	89	324
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	1,496	1,498	1,415	2,376	2,694	2,209	7,279
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	1,647	1,585	1,419	2,455	2,236	1,896	6,587
Québec	12,263	11,476	11,524	21,379	18,320	17,687	57,386
Ontario	14,650	14,469	13,647	22,233	20,111	19,081	61,425
Manitoba	2,141	2,147	1,950	2,794	2,901	4,222	9,917
Saskatchewan	4,171	3,974	3,776	6,226	5,841	6,600	18,667
Alberta	7,448	7,074	6,689	14,256	13,578	11,180	39,014
British Columbia - Colombie-Britannique	2,512	2,510	2,421	5,784	5,574	4,792	16,150
Yukon	97	75	75	122	116	101	339
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	1,067	1,000	1,012	1,831	1,775	1,765	5,371
CANADA	49,513	47,784	45,544	81,647	75,689	71,392	228,728
All municipalities - Toutes les municipalités							
Newfoundland - Terre-Neuve	3,467	3,394	2,789	5,148	5,987	4,381	15,516
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	521	503	390	624	697	502	1,823
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	6,895	6,904	6,519	11,102	12,589	10,322	34,013
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	4,887	4,704	4,210	10,063	9,165	7,770	26,998
Québec	66,645	62,372	62,630	152,470	138,030	127,125	417,625
Ontario	147,978	146,154	137,844	308,797	279,319	265,017	853,133
Manitoba	12,096	12,130	11,016	24,090	25,011	36,397	85,498
Saskatchewan	12,756	12,152	11,547	24,415	22,907	25,883	73,205
Alberta	36,509	34,676	32,791	88,546	84,334	69,442	242,322
British Columbia - Colombie-Britannique	30,639	30,611	29,526	68,860	66,362	57,044	192,266
Yukon	287	239	238	542	532	514	1,588
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	1,067	1,000	1,012	1,831	1,775	1,765	5,371
CANADA	323,747	314,839	300,512	696,488	646,708	606,162	1,949,358

TABLE 3. Local government services, municipalities with populations over 10,000
Retroactive payments, extra pay and special payments, July-September, 1986

TABLEAU 3. Services des administrations locales, municipalités de plus de 10,000 habitants
Paie de rappels, paie additionnelle et paiements spéciaux, juillet-septembre 1986

	July	August	September	Quarterly total	July- September 1985
Province - territoire	Juillet	Août	Septembre	Total trimestriel	Juillet- septembre 1985
thousands of dollars - milliers de dollars					
Retroactive pay - Paiements de rappels					
Municipalities with populations over 10,000 - Municipalités de plus de 10,000 habitants					
Newfoundland - Terre-Neuve	-	-	4	4	92
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	-	-	-	-	-
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	67	15	23	105	612
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	2	15	1	18	313
Québec	749	313	922	1,984	8,758
Ontario	2,667	652	729	4,048	17,658
Manitoba	5	1	2,290	2,296	83
Saskatchewan	237	30	15	282	249
Alberta	234	1,109	746	2,089	162
British Columbia - Colombie-Britannique	314	1,568	128	2,010	1,090
Yukon	-	-	-	-	62
TOTAL	4,275	3,703	4,858	12,836	29,079
Extra pay - Paie additionnelle					
Municipalities with populations over 10,000 - Municipalités de plus de 10,000 habitants					
Newfoundland - Terre-Neuve	-	652	-	652	243
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	-	77	-	77	62
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	305	1,560	3	1,868	2,096
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	1,422	736	-	2,158	2,089
Québec	15,696	14,650	1,555	31,901	30,523
Ontario	42,101	18,143	11,358	71,602	65,084
Manitoba	-	716	9,042	9,758	9,755
Saskatchewan	751	103	3,138	3,992	906
Alberta	13,733	9,564	-	23,297	22,745
British Columbia - Colombie-Britannique	8,994	5,016	603	14,613	8,124
Yukon	-	-	-	-	-
TOTAL	83,002	51,217	25,699	159,918	141,627
Special payments - Paiements spéciaux					
Municipalities with populations over 10,000 - Municipalités de plus de 10,000 habitants					
Newfoundland - Terre-Neuve	132	49	7	188	50
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	-	-	-	-	-
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	90	31	27	148	151
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	14	11	17	42	102
Québec	2,272	631	424	3,327	3,662
Ontario	2,696	1,091	1,285	5,072	5,972
Manitoba	76	100	89	265	263
Saskatchewan	221	79	124	424	374
Alberta	3,124	4,182	1,760	9,066	8,472
British Columbia - Colombie-Britannique	349	476	1,136	1,961	913
Yukon	-	-	-	-	-
TOTAL	8,974	6,650	4,869	20,493	19,959

TABLE 4. Local government services, in metropolitan areas and major urban areas, with populations over 10,000
Number of employees and gross payroll, July-September 1986

TABLEAU 4. Services des administrations locales, dans les régions métropolitaines et dans les grandes agglomérations urbaines,
de plus de 10,000 habitants
Nombre d'employés et rémunération brute, juillet-septembre, 1986

	Number of municipi- palities	Employees			Gross payroll			
		Employés			Rémunération brute			
	Nombre de municipi- palités	July	August	September	July	August	September	Quarterly total
		Juillet	Août	Septembre	Juillet	Août	Septembre	Total trimestriel
		number - nombre			thousands of dollars - milliers de dollars			
Metropolitan areas - Régions métropolitaines								
Toronto	24	58,388	57,701	53,585	136,662	117,430	120,137	374,229
Montréal	41	35,448	33,642	33,587	88,821	81,159	72,482	242,462
Vancouver	19	18,453	18,409	17,714	45,085	43,458	36,433	124,976
Ottawa-Hull	11	11,936	12,376	11,643	32,233	24,191	24,083	80,507
Edmonton	5	13,258	11,883	11,379	25,601	34,451	24,100	84,152
Calgary	1	9,869	9,753	9,369	34,955	23,779	23,418	82,152
Winnipeg	1	8,761	8,771	7,838	19,237	19,295	29,944	68,476
Québec	12	5,956	5,570	5,996	13,332	13,247	12,023	38,602
Hamilton	8	7,579	7,764	7,583	14,465	15,288	14,154	43,907
St. Catharines-Niagara	8	5,250	5,177	4,906	11,646	9,582	9,221	30,449
Kitchener	5	5,087	4,976	4,909	10,036	8,760	8,512	27,308
London	1	3,217	2,933	2,877	6,947	6,769	5,628	19,344
Halifax	4	3,574	3,619	3,357	5,795	7,040	5,602	18,437
Windsor	2	2,839	2,755	2,538	6,088	5,555	5,496	17,139
Victoria	5	2,979	3,062	3,034	5,990	5,969	5,901	17,860
Regina	1	3,191	2,971	2,908	7,012	6,921	9,319	23,252
St. John's	4	1,200	1,175	955	2,278	2,552	1,905	6,735
Oshawa	3	3,614	3,514	3,501	6,891	10,159	7,108	24,158
Saskatoon	1	3,030	2,915	2,751	6,601	6,348	6,114	19,063
Sudbury	6	2,832	2,830	2,694	4,593	4,585	4,279	13,457
Chicoutimi-Jonquière	2	1,107	1,017	948	2,629	2,201	2,343	7,173
Thunder Bay	1	2,669	2,563	2,488	4,578	6,915	4,365	15,858
Saint John	1	1,246	1,183	1,206	3,305	2,652	2,632	8,589
Trois-Rivières	3	1,232	977	948	2,460	1,790	1,705	5,955
Major urban areas - Grandes agglomérations urbaines								
Sherbrooke	3	1,293	1,194	1,164	2,715	3,017	2,638	8,370
Kingston	3	1,407	1,351	1,241	2,314	2,297	2,111	6,722
Sydney	3	607	577	636	1,220	1,328	1,128	3,676
Brantford	1	917	815	814	1,938	1,607	1,536	5,081
Sault Ste. Marie	1	1,088	1,039	1,081	2,125	2,055	2,007	6,187
Peterborough	1	985	977	919	2,164	1,790	1,764	5,718
Sarnia	3	969	975	904	1,757	2,591	1,676	6,024
Moncton	2	950	913	686	1,773	2,442	1,477	5,692
Guelph	1	990	902	906	2,243	1,564	1,472	5,279
Prince George	1	633	632	614	1,335	2,024	1,330	4,689
Kamloops (1)	1	539	539	539	587	-	-	587
Shawinigan	3	472	443	417	1,249	1,011	922	3,182
Kelowna (1)	1	399	399	399	460	-	-	460
Barrie	2	669	604	633	1,563	1,186	1,180	3,929
Saint-Jean-sur-Richelieu	1	383	331	322	930	743	686	2,359
North Bay	1	775	762	723	1,673	2,126	1,365	5,164
Drummondville	1	283	271	289	594	652	531	1,777
Cornwall	1	679	700	601	2,023	1,298	1,169	4,490
Fredericton	1	718	710	581	1,774	1,193	1,126	4,093

(1) Starting from mid July, payroll data were not available due to a strike. Employees are included as they are still considered on strength.

(1) À partir de la mi-juillet, les données sur la rémunération n'étaient pas disponibles à cause d'une grève. Les employés sont inclus étant donné qu'ils font toujours partie de l'effectif.

TABLE 5. Local government services, all municipalities in metropolitan areas and major urban areas
Number of employees and gross payroll, September, 1986

TABLEAU 5. Services des administrations locales, toutes les municipalités dans les régions métropolitaines et les grandes agglomérations urbaines
Nombre d'employés et rémunération brute, septembre, 1986

	Number of municipalities	Employees, September 1986	Quarterly gross payroll
	Nombre de municipalités	Employés, septembre 1986	Rémunération brute trimestrielle
			\$'000
Metropolitan areas - Régions métropolitaines			
Toronto	24	53,585	374,229
Montréal	96	35,243	252,826
Vancouver	22	17,752	125,257
Ottawa-Hull	20	12,022	81,897
Edmonton	10	11,454	84,569
Calgary	1	9,369	82,152
Winnipeg	6	7,929	68,835
Québec	41	6,618	41,777
Hamilton	9	7,617	44,089
St. Catharines-Niagara	9	4,950	30,655
Kitchener	6	4,933	27,412
London	8	3,030	19,965
Halifax	5	3,471	18,850
Windsor	10	2,660	17,743
Victoria	8	3,158	18,796
Regina	2	2,916	23,286
St. John's	16	1,018	6,947
Oshawa	3	3,501	24,158
Saskatoon	1	2,751	19,063
Sudbury	6	2,694	13,457
Chicoutimi-Jonquière	7	989	7,395
Thunder Bay	6	2,591	16,208
Saint John	10	1,300	8,972
Trois-Rivières	6	990	6,133
Major urban areas - Grandes agglomérations urbaines			
Sherbrooke	9	1,249	8,683
Kingston	11	1,360	7,200
Sydney	5	723	4,170
Brantford	3	892	5,521
Sault Ste. Marie	4	1,117	6,262
Peterborough	8	1,053	6,232
Sarnia	4	936	6,152
Moncton	7	760	6,108
Guelph	3	932	5,372
Prince George	1	614	4,689
Kamloops (1)	1	539	587
Shawinigan	11	476	3,374
Kelowna (1)	2	423	591
Barrie	3	654	4,025
Saint-Jean-sur-Richelieu	6	438	2,923
North Bay	3	749	5,278
Drummondville	6	332	1,909
Cornwall	2	630	4,598
Fredericton	1	581	4,093

(1) Starting from mid-July payroll data were not available due to a strike. Employees are included as they are still considered on strength.

(1) À partir de la mi-juillet les données sur la rémunération n'étaient pas disponibles à cause d'une grève. Les employés sont inclus étant donné qu'ils font toujours partie de l'effectif.

APPENDIX A

ANNEXE A

Appendix A

LIST OF ENTITIES OR SUBSETS

Municipalities:

Unitary
Regional
Quasi

Special Purpose Boards

School Boards

Municipally-owned Hospitals

Local Government Enterprises

Annexe A

LISTE DES ENTITÉS ET DES ORGANISMES

Municipalités:

Unitaires
Régionales
Quasi

Commissions spécialisées

Conseils scolaires

Hôpitaux appartenant aux municipalités

Entreprises publiques locales

APPENDIX B

ANNEXE B

Appendix B

METROPOLITAN AREAS AND COMPONENTS

Annexe B

RÉGIONS MÉTROPOLITAINES ET LEUR TERRITOIRE

Municipalities Municipalités		Municipalities Municipalités	
Over 10,000 population	Under 10,000 population	Over 10,000 population	Under 10,000 population
Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants	Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants
Calgary		London	
Calgary, c		London, c	
Chicoutimi-Jonquière		London	
Chicoutimi, v Jonquière, v		Belmont, vl Delaware, tp Dorchester, North, tp London, tp Nissouri, West, tp Southwold, tp Westminster, tp	
Edmonton		Montréal	
Edmonton, c Fort Saskatchewan, c St. Albert, c 20. Strathcona, cm 90. Sturgeon, md		Anjou, v Beaconsfield, v Beloeil, v Blainville, v Boisbriand, v Boucherville, v Brossard, v Chambly, v Châteauguay, v Côte-St-Luc, c Dollard-des-Ormeaux, v Dorval, c Greenfield Park, v Kirkland, v Lachine, v La Prairie, v LaSalle, v Laval, v Longueuil, v Mascouche, v Montréal, curb Montréal, v Montréal-Nord, v Mont-Royal, v Mont-St-Hilaire, v Outremont, v Pierrefonds, v Pointe-Claire, v Répentigny, v St-Bruno-de-Montarville, v St-Eustache, v St-Hubert, v St-Julie, v St-Lambert, v St-Laurent, v St-Léonard, v St-Louis-de-Terrebonne, p St-Thérèse, v Terrebonne, v Verdun, v Westmount, v	
Halifax		Montréal	
County of Halifax, cm Dartmouth, c Halifax, c Halifax Metro. Authority		Baie-d'Urfe, v Bois-des-Filion, v Candiac, v Carignan, v Charlemagne, v Delson, v Deux-Montagnes, v Dorion, v Hampstead, v Hudson, v Île-Cadieux, v Île-Dorval, v Île-Perrot, v Lachenaie, v Le Gardeur, v LeMoyne, v Léry, v Lorraine, v McMasterville, vl Mercier, v Montréal-Est, v Montréal-Ouest, v Notre-Dame-du-Bon-Secours, p Notre-Dame-de-l'Île-Perrot, p Oka, sd Oka, p Otterburn Park, v Pincourt, v Pointe-Calumet, vl Pointe-du-Moulin, v Richelieu, v Rosemère, v Roxboro, v St-Amable, p St-Anne-de-Bellevue, v St-Anne-des-Plaines, p St-Basile-le-Grand, v St-Catherine, v St-Constant, v St-Geneviève, v St-Joseph-du-Lac, p St-Lazare, p St-Marthe-sur-le-Lac, v St-Mathias, p St-Mathieu, sd St-Mathieu-de-Beloeil, p	
Hamilton		Edmonton	
Ancaster, t Burlington, c Dundas, t Flamborough, tp Grimsby, t Hamilton, c Regional Hamilton-Wentworth Stoney Creek, t		Bon Accord, t Gibbons, t Legal, vl Morinville, t Redwater, t	
Kitchener		Halifax	
Cambridge, c Kitchener, c Regional Waterloo Waterloo, c Woolwich, tp		Bedford, t	
Kitchener		Hamilton	
Cambridge, c Kitchener, c Regional Waterloo Waterloo, c Woolwich, tp		Glanbrook, tp	
Kitchener		Kitchener	
Cambridge, c Kitchener, c Regional Waterloo Waterloo, c Woolwich, tp		Dumfries, North, tp	

For abbreviations, see note at end of list.
Pour les abréviations, voir nota à la fin de la liste.

METROPOLITAN AREAS AND COMPONENTS - Continued

RÉGIONS MÉTROPOLITAINES ET LEUR TERRITOIRE - suite

Municipalities		Municipalities	
Municipalités		Municipalités	
Over 10,000 population	Under 10,000 population	Over 10,000 population	Under 10,000 population
Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants	Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants
Montréal - Concluded - fin		Québec - Concluded - fin	
St-Philippe, p		St-Lambert-de-Lauzon, p	
St-Pierre, v		St-Louis-de-Pintendre, p	
St-Raphael-de-l'Île-Bizard, p		St-Nicolas, v	
St-Sulpice, p		Ste-Pétronille, vl	
Senneville, vl		St-Pierre, p	
Terrasse-Vaudreuil, sd		St-Rédempteur, vl	
Varennnes, v		St-Romuald, v	
Vaudreuil, v		Shannon, sd	
Vaudreuil-sur-le-Lac, vl		Stoneham and Tewkesbury, cu	
Oshawa		Regina	
Oshawa, c		Regina, c	
Regional Durham		159. Sherwood, rm	
Whitby, t		St. Catharines-Niagara	
Ottawa-Hull		St. Catharines-Niagara	
Clarence, tp		Wainfleet, tp	
Goulbourn, tp		Niagara Falls, c	
Kanata, c		Niagara-on-the-Lake, t	
Nepean, c		Pelham, t	
Ottawa, c		Port Colborne, c	
Regional Ottawa-Carleton		Regional Niagara	
Vanier, c		St. Catharines, c	
Aylmer, v		Thorold, c	
Gatineau, v		Welland, c	
Hull, v		St. John's	
Outaouais, curb		Conception Bay South, t	
Québec		Mount Pearl, t	
Ancienne-Lorette, v		St. John's, c	
Beauport, v		St. John's Metropolitan Area	
Charlesbourg, v		Flatrock, t	
Lauzon, v		Goulds, t	
Lévis, v		Hogan's Pond, t	
Loretteville, v		Lawrence Pond, t	
Québec, curb		Paradise, t	
Québec, v		Petty Harbour-Maddox Cove, t	
Ste-Foy, v		Portugal Cove, t	
Sillery, v		Pouch Cove, t	
Val-Bélair, v		St. Phillips, t	
Vanier, v		St. Thomas, t	
Québec		Torbay, t	
Bernières, sd		Wedgewood Park, t	
Charny, v		Saint John	
Château-Richer, v		Saint John, c	
Lac-Delage, v		East Riverside-Kingshurst, vl	
Lac-St-Charles, sd		Fairvale, vl	
L'Ange-Gardien, p		Gondola Point, vl	
St-Augustin-de-Desmaures, p		Grand Bay, vl	
Ste-Brigitte-de-Laval, p		Hampton, vl	
St-David-de-l'Auberivière, v		Quispamsis, vl	
St-Dunstan-du-Lac-Beauport, p		Renforth, vl	
St-Émile, vl		Rothsay, t	
St-Étienne, sd		Westfield, vl	
St-Étienne-de-Beaumont, p			
St-Félix-du-Cap-Rouge, p			
St-Gabriel-de-Valcartier, sd			
St-Gabriel-Ouest, sd			
Ste-Hélène-de-Breakeyville, p			
St-Jean-Chrysostome, v			
St-Jean-de-Boischatel, vl			
St-Joseph-de-la-Pointe-de-Lévy, p			

For abbreviations, see note at end of list.

Pour les abréviations, voir nota à la fin de la liste.

METROPOLITAN AREAS AND COMPONENTS - Concluded

RÉGIONS MÉTROPOLITAINES ET LEUR TERRITOIRE - fin

Municipalities Municipalités		Municipalities Municipalités	
Over 10,000 population	Under 10,000 population	Over 10,000 population	Under 10,000 population
Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants	Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants
Saskatoon		Vancouver	
Saskatoon, c		Burnaby, dm	
Sudbury		Central Fraser Valley, rd	
Nickel Centre, t		Coquitlam, dm	
Rayside-Balfour, t		Delta, dm	
Regional Sudbury		Dewdney-Alouette, rd	
Sudbury, c		Greater Vancouver, rd	
Valley East, t		Langley, dm	
Walden, t		Langley, c	
Thunder Bay		Maple Ridge, dm	
Thunder Bay, c		New Westminster, c	
Thunder Bay		North Vancouver, dm	
		North Vancouver, c	
		Port Coquitlam, c	
		Port Moody, c	
		Richmond, dm	
		Surrey, dm	
		Vancouver, c	
		West Vancouver, dm	
		White Rock, c	
Toronto		Victoria	
Ajax, t		Capital, rd	
Aurora, t		Esquimalt, dm	
Brampton, c		Oak Bay, dm	
Caledon, t		Saanich, dm	
Etobicoke, bor		Victoria, c	
Gwillimbury, East, t		Windsor	
King, tp		Sandwich West, tp	
Markham, t		Windsor, c	
Metro Toronto		Windsor	
Mississauga, c		Belle River, t	
Newmarket, t		Colchester North, tp	
Oakville, t		Essex, t	
Pickering, t		Maidstone, tp	
Regional Halton		Rochester, tp	
Regional Peel		St. Clair Beach, vl	
Regional York		Sandwich, South, tp	
Richmond Hill, t		Tecumseh, t	
Scarborough, bor		Winnipeg	
Toronto, c		Winnipeg, c	
Vaughan, t		Ritchot, rm	
Whitchurch-Stouffville, t		St. François Xavier, rm	
York, bor		St. Paul, East, rm	
York, East, bor		St. Paul, West, rm	
York, North, c		Springfield, rm	
Trois-Rivières		Trois-Rivières	
Cap-de-la-Madeleine, v		Pointe-du-Lac, sd	
Trois-Rivières, v		Saint-Louis-de-France, p	
Trois-Rivières-Ouest, v		Sainte-Marthe-du-Cap-de-la	
		Madeleine, sd	

Note - Nota: c - city - cité; t - town; v - ville; vl - village; cm - county municipality; curb - communauté urbaine; tp - township; ct - canton; bor - borough; cu - cantons-unis; sd - sans désignation; rm - rural municipality; dm - district municipality; p - paroisse; md - municipal district; rd - regional district.

MAJOR URBAN AREAS AND COMPONENTS

GRANDES AGGLOMÉRATIONS URBAINES ET LEUR TERRITOIRE

Municipalities		Municipalities	
Municipalités		Municipalités	
Over 10,000 population	Under 10,000 population	Over 10,000 population	Under 10,000 population
Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants	Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants
Barrie Barrie, c Innisfil, tp	Barrie Vespra, tp	Peterborough Peterborough, c	Peterborough Douro, tp Dummer, tp Ennismore, tp Lakefield, vl Monaghan, North, tp Otonabee, tp Smith, tp
Brantford Brantford, c	Brantford Brantford, tp Paris, t		
Cornwall Cornwall, c	Cornwall Cornwall, tp	Prince George Prince George, c	
Drummondville Drummondville, v	Drummondville Graham-Ouest, sd St-Cyrille, vl St-Majorique-de-Graham, p St-Nicephore, sd Wendover et Simpson, cu	Saint-Jean-sur-Richelieu St-Jean-sur-Richelieu, v	Saint-Jean-sur-Richelieu Iberville, v Mont-Saint-Grégoire, vl St-Athanase, p St-Grégoire-le-Grand, p St-Luc, v
Fredericton Fredericton, c		Sarnia Moore, tp Sarnia, c Sarnia, tp	Sarnia Point Edward, vl
Guelph Guelph, c	Guelph Eramosa, tp Guelph, tp	Sault Ste. Marie Sault Ste. Marie, c	Sault Ste. Marie Laird, tp Macdonald, Meredith and Aberdeen Additional, tp Prince, tp
Kamloops Kamloops, c			
Kelowna Kelowna, c	Kelowna Peachland, dm	Shawinigan Grand'Mère, v Shawinigan, v Shawinigan-Sud, v	Shawinigan Baie-de-Shawinigan, vl Grandes-Piles, p Lac-à-la-Tortue, sd St-Boniface-de-Shawinigan, vl St-Georges, vl St-Gérard-des-Laurentides, p St-Jean-des-Piles, sd St-Mathieu, p
Kingston Ernestown, tp Kingston, c Kingston, tp	Kingston Amherst Island, tp Bath, vl Howe Island, tp Loughborough, tp Pittsburg, tp Portland, tp Storrington, tp Wolfe Island, tp	Sherbrooke Fleurimont, sd Rock Forest, v Sherbrooke, v	Sherbrooke Ascot, ct Ascot Corner, sd Deauville, vl Lennoxville, v St-Élie-d'Orford, p Stoke, ct
Moncton Moncton, c Riverview, t	Moncton Dieppe, t Dorchester, vl Hillsborough, vl Saint-Joseph, vl Salisbury, vl	Sydney Cape Breton, cm Glance Bay, t Sydney, c	Sydney Dominion, t New Waterford, t
North Bay North Bay, c	North Bay Ferris, East, tp Himsworth, North, tp		

Note - Nota: c - city - cité; t - town; v - ville; vl - village; cm - county municipality; curb - communauté urbaine; tp - township; ct - canton; bor - borough; cu - cantons-unis; sd - sans désignation; rm - rural municipality; dm - district municipality; p - paroisse; md - municipal district; rd - regional district.

APPENDIX C

ANNEXE C

Appendix C

GLOSSARY

Employee

Any person drawing pay for services rendered or for paid absence during the reference period and for whom it is required to complete a Revenue Canada T-4 Supplementary form in accordance with the Income Tax Act and its Regulations thereunder.

Salary Earner

An employee whose basic remuneration is a fixed amount for a period of at least one week.

Wage Earner

An employee whose basic wage is expressed as an hourly rate and/or his remuneration is in the form of commissions, price rates, mileage allowances, etc.

Gross Payroll

All monies paid to employees during a specific period of time before any deductions for income tax including overtime, retroactive salary and other payments.

Overtime Pay

Payments for the number of hours worked in excess of the standard workday or work-week. Data are included in the month during which the payments are made even though they may pertain to overtime worked during previous months.

Retroactive Payments

Retroactive payments cover adjustments applicable to prior months, resulting from salary increases. Data are included in the month which payment is made.

Extra Pay

For employees paid on a weekly or fortnightly basis, the amounts paid during all pay periods ending in the month are included in gross payroll. Thus in some months there may be three fortnightly pay periods as opposed to two in others.

Special Payments

Includes separation pay (e.g., retirement allowances, termination or severance pay), vacation pay in lieu of vacation leave and bonuses.

Annexe C

GLOSSAIRE

Salarié

Toute personne rémunérée pour les services rendus ou pour un congé payé durant la période de référence et pour qui on est requis de remplir une déclaration T-4 supplémentaire de Revenu Canada selon la Loi de l'impôt sur le revenu et les règlements afférents à ce sujet.

Employé à traitement

Toute personne dont le traitement de base constitue une somme fixe versée pour une période d'au moins une semaine.

Employé à salaire

Tout salarié dont la rémunération de base est calculée selon un taux horaire et ou dont la rémunération se présente sous forme de commissions de salaire à la pièce, d'indemnités de trajet, etc.

Rémunération brute

Les sommes versées aux employés durant une période déterminée avant déductions d'impôts, y compris les paiements d'heures supplémentaires, les rappels et les autres paiements.

Paiement d'heures supplémentaire

Paiements pour les heures de travail accomplies au delà de la journée ou semaine standard de travail. Les données sont prises en compte pour le mois où les paiements sont effectués, même s'il s'agit d'heures supplémentaires travaillées les mois précédents.

Rappels

Les rappels sont des ajustements apportés aux mois précédents par suite d'augmentations salariales. Les données sont prises en compte pour le mois où le paiement est effectué.

Paie additionnelle

Lorsqu'un employé est payé une fois par semaine ou par deux semaines, la rémunération brute comprend toutes les sommes versées pendant toutes les périodes de paie qui prennent fin au cours du mois. Ainsi, certains mois peuvent compter trois périodes de paie de deux semaines et d'autres, seulement deux.

Paiements spéciaux

Comprennent l'indemnité de cessation de travail (par ex., allocation de retraite, indemnité de départ), indemnité de vacances au lieu du congé annuel, gratifications ou primes.

Metropolitan Areas

The main labour market area of an urbanized core having 100,000 or more population. Census metropolitan areas or CMA's are created by Statistics Canada and are usually known by the name of their largest city. They contain whole municipalities (or census sub-divisions). CMA's are comprised of; municipalities completely or partly inside the urbanized core and other municipalities if at least 40% of the employed labour force living in the municipality works in the urbanized core or at least 25% of the employed labour force working in the municipality lives in the urbanized core.

Régions métropolitaines

Il s'agit du principal marché du travail d'un noyau urbanisé comptant 100,000 habitants et plus. Les régions métropolitaines de recensement (RMR) sont créées par Statistique Canada et sont ordinairement désignées par le nom de la ville principale. Elles renferment des municipalités (ou subdivisions de recensement) entières. Une RMR comprend: les municipalités qui se trouvent en totalité ou en partie à l'intérieur du noyau urbanisé, et d'autres municipalités, si au moins 40% de la population active occupée demeurant dans la municipalité travaille dans le noyau urbanisé ou si au moins 25% de la population active occupée travaillant dans la municipalité demeure dans le noyau urbanisé.

Major Urban Areas

Includes all Census agglomerations with total populations over 50,000. A Census Agglomeration is defined as a geostatistical area created by Statistics Canada comprised of at least two adjacent municipal entities. These entities must be at least partly urban and belong to an urbanized core having a population of 2,000 or more.

Grandes agglomérations urbaines

Cette catégorie englobe toutes les agglomérations de recensement comprenant plus de 50,000 habitants. Une agglomération de recensement est une unité géostatistique créée par Statistique Canada et composée d'au moins deux municipalités voisines. Ces municipalités doivent être au moins partiellement urbaines et faire partie d'un noyau urbanisé dont la population est d'au moins 2,000 habitants.

Local Government Services

Include employees who are involved in general government services, protection of persons and property, transportation, environmental health, social and family and recreation and cultural services.

Services des administrations locales

Comprend les employés qui travaillent dans les services généraux, protection des personnes et de la propriété, services de transports, salubrité de l'environnement, sociaux et de la famille et loisirs et culturels.

CANSIM Releases - Disponibles sur CANSIM

Matrix Numbers

Numéros de matrices

Financial Management Series - Séries de gestion financière

Revenue and Expenditure - Recettes et dépenses

Consolidated - Consolidées:

Fed/Prov/Loc. - Féd/Prov/Loc.	3159-3160
Prov/Loc. - Canada Total - Prov/Loc. - Total Canada	3146
Prov/Loc. - By Province - Prov/Loc. - Par province	3147-3158

Federal - Fédérales	2777-2778
Provincial - Canada Total - Provinciales - Total Canada	2751
Provincial - By Province - Provinciales - Par province	2752-2763
Local - Canada Total - Locales - Total Canada	2764
Local - By Province - Locales - Par province	2765-2776

Assets and Liabilities - Actif et passif

Federal - Fédéral	3200
Provincial - Canada Total - Provinciales - Total Canada	3201
Provincial - By Province - Provinciales - Par province	3202-3213

Federal Business Enterprises - Entreprises commerciales fédérales

Income Statement - Canada Total - État des revenus - Total Canada	3214
Income Statement - By Industry - État des revenus - Par activités économiques	3215-3222
Balance Sheet - Canada Total - Bilan - Total Canada	3232
Balance Sheet - By Industry - Bilan - Par activités économiques	3233-3240
Unappropriate Surplus - Canada Total - Excédent non affecté - Total Canada	3223
Unappropriate Surplus - By Industry - Excédent non affecté - Par activités économiques	3224-3231

Control, Taxation and Sale of Alcoholic Beverages - Contrôle, taxation et vente des boissons alcooliques	2728-2731
--	-----------

Government Employment - Emploi dans les administrations publiques

Federal - By Province and Metro Area - Fédérale - Par province et région métropolitaine	2717-2720
Provincial - By Province - Provinciales - Par province	2722
Local - By Province and Metro Area - Locales - Par province et région métropolitaine	2725-2726

System of National Accounts - Système de comptabilité nationale

Quarterly - Canada Totals - Trimestrielles - Totaux Canada	
Federal - Fédérale	2711
Provincial - Provinciales	2712
Local - Locales	2713

**PUBLICATIONS OF THE PUBLIC INSTITUTIONS
DIVISION**

Catalogue

Government Finance Statistics

68-202	Consolidated Government Finance, A., Bil.
68-211	Federal Government Finance, A., Bil.
68-207	Provincial Government Finance - Revenue and Expenditure, A., Bil.
68-209	Provincial Government Finance - Assets, Liabilities, Sources and Uses of Funds, A., Bil.
68-204	Local Government Finance, A., Bil.

Government Enterprise Finance Statistics

61-203	Federal Government Enterprise Finance, A., Bil.
61-204	Provincial Government Enterprise Finance, A., Bil.
63-202	The Control and Sale of Alcoholic Beverages in Canada, A., Bil.

Government Employment Statistics

72-004	Federal Government Employment, Q., Bil.
72-205	Federal Government Employment in Metropolitan Areas, A., Bil.
72-007	Provincial and Territorial Government Employment, Q., Bil.
72-009	Local Government Employment, Q., Bil.

The Financial Management System

68-507E	The System of Government Financial Management Statistics, O., E. and F.
---------	---

Q. - Quarterly A. - Annual O. - Occasional
E. - English F. - French Bil. - Bilingual

In addition to the selected publications listed above Statistics Canada publishes a wide range of statistical reports on Canadian economic and social affairs. A comprehensive catalogue of all current publications is available from Statistics Canada, Ottawa (Canada), K1A 0T6.

Catalogue 11-204E, price Canada \$5.00, Other Countries \$6.00.

**PUBLICATIONS DE LA DIVISION DES INSTITUTIONS
PUBLIQUES**

Catalogue

Statistiques des finances publiques

68-202	Les finances publiques consolidées, A., Bil.
68-211	Les finances publiques fédérales, A., Bil.
68-207	Les finances publiques provinciales - Recettes et dépenses, A., Bil.
68-209	Les finances publiques provinciales - Actif, passif, provenance et utilisations des fonds, A., Bil.
68-204	Les finances publiques locales, A., Bil.

Statistiques des finances des entreprises publiques

61-203	Les finances des entreprises publiques fédérales, A., Bil.
61-204	Les finances des entreprises publiques provinciales, A., Bil.
63-202	Le contrôle et la vente des boissons alcooliques au Canada, A., Bil.

Statistiques de l'emploi dans les administrations publiques

72-004	L'emploi dans l'administration fédérale, T., Bil.
72-205	L'emploi dans l'administration fédérale - Régions métropolitaines, A., Bil.
72-007	L'emploi dans les administrations provinciales et territoriales, T., Bil.
72-009	L'emploi dans les administrations locales, T., Bil.

Le système de gestion financière

68-507F	Le système statistique de gestion des finances publiques, HS., F. et Angl.
---------	--

T. - Trimestriel A. - Annuel HS. - Hors série
F. - Français Angl. - Anglais Bil. - Bilingue

Outre les publications énumérées ci-dessus, Statistique Canada publie une grande variété de bulletins statistiques sur la situation économique et sociale du Canada. On peut se procurer un catalogue complet des publications courantes en s'adressant à Statistique Canada, Ottawa (Canada), K1A 0T6.

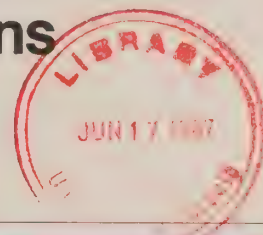
No 11-204F, prix Canada \$5.00, Autre pays \$6.00.

Local government employment

October-December 1986

L'emploi dans les administrations locales

Octobre-décembre 1986



Symbols

The following standard symbols are used in Statistics Canada publications:

- .. figures not available.
- ... figures not appropriate or not applicable.
- nil or zero.
- amount too small to be expressed.
- P preliminary figures.
- r revised figures.
- x confidential to meet secrecy requirements of the Statistics Act.

Signes conventionnels

Les signes conventionnels suivants sont employés uniformément dans les publications de Statistique Canada:

- .. nombres indisponibles.
- ... n'ayant pas lieu de figurer.
- néant ou zéro.
- nombres infimes.
- P nombres provisoires.
- r nombres rectifiés.
- x confidentiel en vertu des dispositions de la Loi sur la statistique relatives au secret.

This publication was prepared under the direction of:

- **Marvin Blauer**, Director, Public Institutions Division
- **Murray McIlveen**, Assistant Director
- **Terry Moore**, Chief, Employment and International Section

Cette publication a été rédigée sous la direction de:

- **Marvin Blauer**, directeur, Division des institutions publiques
- **Murray McIlveen**, directeur adjoint
- **Terry Moore**, chef, Section internationale et de l'emploi

Information about this publication should be directed to:

- **Mahed Fathy**, Employment and International Section, Public Institutions Division, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6. Telephone: 613-991-1843

Toutes demandes de renseignements au sujet de cette publication doivent être adressées à:

- **Mahed Fathy**, Section internationale et de l'emploi, Division des institutions publiques, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6. Téléphone: 613-991-1843

Table of Contents

	Page
Highlights	5
Chart	
Local Government Services Employment, December 1982-1986	9
Introduction	11
Comparability with Other Statistical Frameworks	11
Historical Data	11
Coverage, Sources and Methods	12
Coverage	12
Sources	13
Methods	14
Caveats	16
Table	
1. Total Local Government Employ- ment and Gross Payroll	17
2. Local Government Services, by Popu- lation Group, Number of Employees and Gross Payroll, October-December 1986	18
3. Local Government Services, Munici- palities with Population over 10,000, Retro-active Payments, Extra Pay, and Special Payments, October- December 1986	20
4. Local Government Services, in Metropolitan Areas and Major Urban Areas with Populations over 10,000, Number of Employees and Gross Payroll, October-December 1986	21
5. Local Government Services, All Municipalities in Metropolitan Areas and Major Urban Areas, Number of Employees, December 1986	22

Table des matières

	Page
Fait saillants	5
Graphique	
L'emploi dans les services des administra- tions locales, décembre 1982-1986	9
Introduction	11
Comparabilité avec d'autres classifica- tions statistiques	11
Données chronologiques	11
Champ d'observation, sources et mé- thodes	12
Champ d'observation	12
Sources	13
Méthodes	14
Mise en garde	16
Tableau	
1. Total de l'emploi et rémunération brute, dans les administrations locales	17
2. Services des administrations locales, selon la tranche de population, de popu- lation, nombre d'employés et rémunéra- tion brute, octobre-décembre 1986	18
3. Services des administrations locales, municipalités de plus de 10,000 habi- tants, paiements de rappels, paie additionnelle, et paiements spéciaux, octobre-décembre 1986	20
4. Services des administrations, locales, dans les régions métropolitaines et dans les grandes agglomérations urbaines de plus de 10,000 habitants, nombre d'em- ployés et rémunération brute, octobre- décembre 1986	21
5. Services des administrations locales, toutes les municipalités dans les régions métropolitaines et les grandes agglomé- rations urbaines, nombre d'employés et rémunération brute, décembre 1986	22

Table of Contents – Concluded

	Page
CANSIM Releases	23
Publications of the Public Institutions Division	24

Table des matières – fin

	Page
Disponibles sur CANSIM	23
Publications de la Division des institutions publiques	24

Highlights

Year-Over-Year

Local Government Services

- There were 293,129 employees in local government services in December 1986, a moderate increase of 1.0% or 2,996 employees from 290,133 in December 1985. During the four-year period from December 1982, the number of employees increased by 2.1% or 6,026.

At the provincial level, changes in employment from a year earlier were as follows:

Newfoundland	25
Prince Edward Island	11
Nova Scotia	-541
New Brunswick	144
Quebec	795
Ontario	1,256
Manitoba	450
Saskatchewan	499
Alberta	87
British Columbia	153
Yukon	28
Northwest Territories	89

- The decrease in Nova Scotia was to a large extent due to the transfer of municipal adult correctionnel centres to provincial jurisdiction. One third of the decrease occurred in the major urban area of Sydney, mainly in its components Glace Bay and Cape Breton due to a decline in wage earner employment in public works. The decrease in Nova Scotia was the first year-to-year decline in December in three years.
- The increase in New Brunswick was largely due to higher employment in protection, transportation and sanitation services in Saint John and Moncton. The 3.7% year-over-year rate of increase in employment for New Brunswick registered the highest growth since December 1980.

Faits saillants

Variation annuelle

Services des administrations locales

- L'effectif des services des administrations locales s'est chiffrée à 293,129 en décembre 1986, soit une augmentation modérée de 1.0% ou 2,996 employés par rapport au chiffre de 290,133 en décembre 1985. Durant la période des quatre années à partir de décembre 1982, l'effectif a haussé de 2.1% ou 6,026.

Au niveau provincial, les variations de l'emploi entre 1985 et décembre 1986 se lisent comme suit:

(1.0%)	Terre-Neuve
(3.7%)	Île-du-Prince-Édouard
(-7.8%)	Nouvelle-Écosse
(3.7%)	Nouveau-Brunswick
(1.3%)	Québec
(0.9%)	Ontario
(4.6%)	Manitoba
(4.9%)	Saskatchewan
(0.3%)	Alberta
(0.5%)	Colombie-Britannique
(13.4%)	Yukon
(9.2%)	Territoires du Nord-Ouest

- La baisse enregistré en Nouvelle-Écosse est dans une large mesure attribuable au transfert d'établissements municipaux de correction pour adultes à la juridiction provinciale. Un tiers de la baisse a été enregistrée dans la grande agglomération de Sydney, surtout dans ces composantes Glace Bay et Cape-Breton à cause de la réduction d'employés à salaire dans les travaux publics. Le recul était généralisé à travers la province et marque le premier fléchissement, pour décembre, en trois ans.
- L'accroissement de l'effectif au Nouveau-Brunswick est dans une large mesure, imputable à la hausse d'emplois à Saint John et Moncton, particulièrement dans les services de protection, les services de transports et sanitaires. La hausse de 3.7% du taux de croissance annuel de l'emploi représente le taux le plus élevé pour le Nouveau-Brunswick depuis décembre 1980.

- The gain in Quebec mainly occurred in Quebec city, Shawinigan and Sherbrooke. The increase was a result of hiring workers for sanitation services, and recreation and cultural services. The rise in government services in Quebec marked a reversal from the decline noted in the previous year-over-year period.
- The major portion of the increase in Ontario can be attributed to a growth in metropolitan area employment in Toronto mainly as a result of increased hirings of workers for social services, recreation and community services, public works, and sanitation and waste disposal services. The largest increases were reported for the city of Toronto, Metro Toronto, Regional Peel, Vaughan, Newmarket and Scarborough. The 0.9% rate of increase recorded in Ontario was the lowest since 1979.
- The increases in Manitoba and Saskatchewan were provincewide as were the increases in the Yukon and Northwest Territories.
- The number of local government services employees working in Metropolitan areas and major urban areas totalled 207,162 in December 1986, an increase of 0.9% or 1,875 employees from the 205,287 in December 1985.
- La hausse au Québec a été enregistrée surtout dans les villes de Québec, Shawinigan et Sherbrooke. L'accroissement est imputable à l'embauche de personnel par les services sanitaires et loisirs et de culture. Un recul avait été enregistré en décembre 1985, comparativement au niveau atteint un an auparavant.
- La majeure partie de la croissance en Ontario est attribuable à la hausse d'emplois dans la région métropolitaine de Toronto, surtout à cause de l'embauche d'employés dans les services sociaux, les services de loisirs et communautaires, des travaux publics et les services sanitaires. Les hausses les plus notables ont été enregistrées à la ville de Toronto, Métro Toronto, Regional Peel, Vaughan, Newmarket et Scarborough. Le taux de croissance de 0.9% en Ontario est le plus bas depuis 1979.
- Des croissances généralisées ont été enregistrés au Manitoba et en Saskatchewan ainsi qu'au Yukon et dans les territoires du Nord-Ouest.
- L'effectif des services des administrations locales dans les régions métropolitaines et grandes agglomérations urbaines se chiffrait à 207,162 en décembre 1986, soit une hausse de 0.9% ou 1,875 employés par rapport à 205,287 en décembre 1985.

Payroll

- Local government services gross payroll for the quarter ending December 1986 totalled \$1,921.0 million, an increase of 6.9% or \$123.4 million from the corresponding quarter in 1985. The increase can be accounted for by a rise in extra pay mainly in Ontario, Alberta and Quebec, as well as the growth in the number of employees and salary increases.

Quarter-Over-Quarter

Local Government Services

- Employment decreased in December 1986 from the previous quarter.
- Compared to September 1986, the number of local government services employees decreased by 2.5% or 7,425.

Rémunération

- La rémunération brute des services des administrations locales pour le trimestre se terminant en décembre 1986, totalisait \$1,921.0 millions, soit une augmentation de 6.9% ou \$123.4 millions par rapport au trimestre correspondant en 1985. La hausse s'explique par la croissance de paies additionnelles surtout en Ontario, en Alberta et au Québec ainsi que la croissance des effectifs et des augmentations de traitements.

Variation trimestrielle

Services des administrations locales

- L'effectif baissa en décembre 1986 par rapport au trimestre précédent.
- Comparativement à septembre 1986, l'effectif des services des administrations locales a baissé de 2.5% ou 7,425.

- At the provincial level, changes in employment from September 1986 were as follows:

Newfoundland	-360
Prince Edward Island	-78
Nova Scotia	-156
New Brunswick	-129
Quebec	-1,134
Ontario	-892
Manitoba	-690
Saskatchewan	-862
Alberta	-2,851
British Columbia	-275
Yukon	-1
Northwest Territories	3

- The decrease in employment in the Atlantic provinces were largely due to reductions in staff in recreation and community services, public works, protection, transportation and sanitation services. Significant decreases were reported in metropolitan area and major urban area employment in St. John's, Halifax, Sydney, Saint John and Fredericton.
- The decline in Quebec can be attributed to a large extent to decreases in employment in Quebec city, Montreal Drummondville, Trois-Rivieres and Chicoutimi-Jonquiere. The major portion of the decrease in Quebec City was due to the Provincial Exhibition held in September, while the other decreases were due to the winding down of seasonal activities in public works, protection, parking and sanitation services.
- The major portion of the decrease in Ontario can be primarily attributed to a reduction in metropolitan area employment in Kitchener, Ottawa-Hull, St. Catharines-Niagara and Hamilton. The decline in employment was mainly in recreation and community development services, conservation authorities, public works and protection services.
- The decrease in Manitoba was provincewide, a large portion of which was in Winnipeg due to the winding down of seasonal activities in recreation and community services and public works.

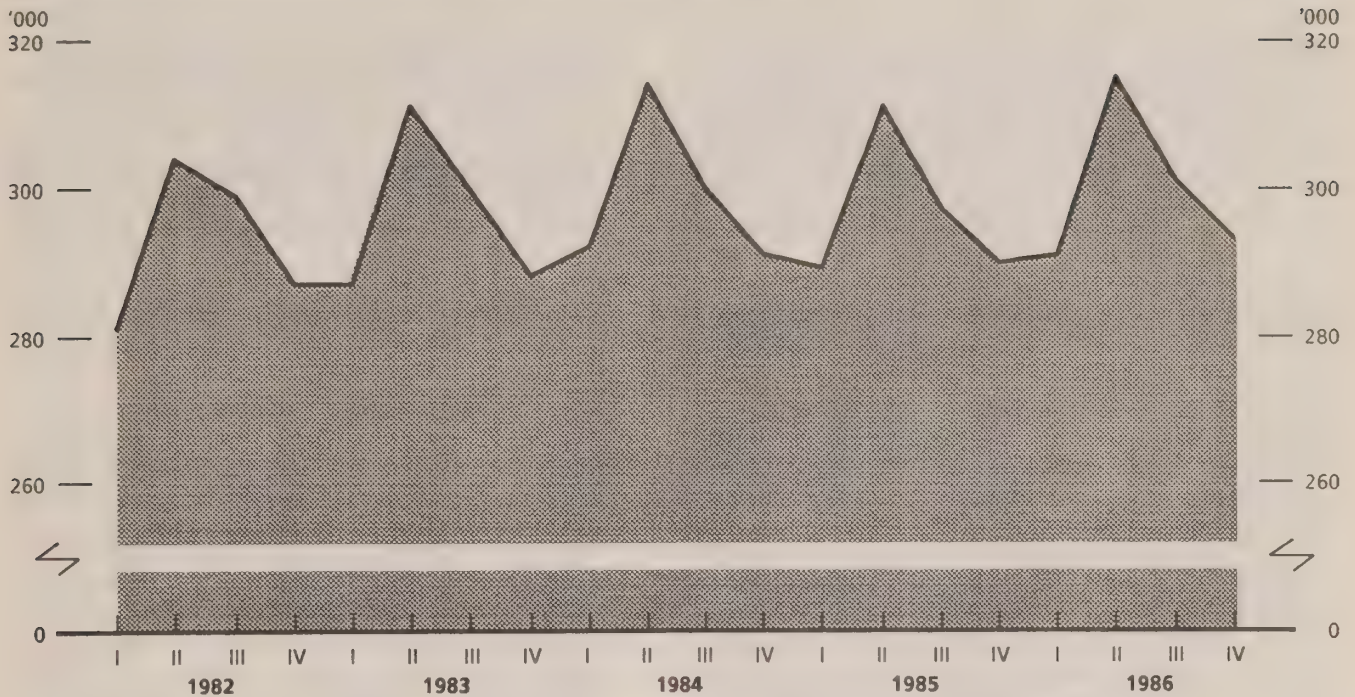
- Au niveau provincial, les variations de l'emploi par rapport à septembre 1986 se lisent comme suit:

(-12.9%)	Terre-Neuve
(-20.0%)	Île-du-Prince-Édouard
(-2.4%)	Nouvelle-Écosse
(-3.1%)	Nouveau-Brunswick
(-1.8%)	Québec
(0.7%)	Ontario
(6.3%)	Manitoba
(-7.5%)	Saskatchewan
(-8.7%)	Alberta
(-0.9%)	Colombie-Britannique
(-0.4%)	Yukon
(0.3%)	Territoires du Nord-Ouest

- La baisse dans les provinces Atlantiques est attribuable principalement à des réductions de personnel pour les services de loisirs et communautaires, les travaux publics, les services de protection, transports et sanitaires. Des fléchissements notables d'emplois ont été enregistrés dans les régions métropolitaines et grandes agglomérations urbaines de St. John's, Halifax, Sydney, Saint John et Fredericton.
- Le recul de l'effectif au Québec est, dans une large mesure imputable à la baisse de l'emploi à Québec, Montréal, Drummondville, Trois-Rivières et Chicoutimi-Jonquière. La majeure partie de la baisse à Québec est attribuable à l'Exposition provinciale tenue en septembre, tandis que les autres baisses saisonnières sont imputables surtout aux services des travaux publics, de protection, de stationnement et sanitaires.
- La majeure partie de la baisse en Ontario est attribuable à la réduction de personnel dans les régions métropolitaines de Kitchener, Ottawa-Hull, St. Catharines-Niagara et Hamilton. La baisse de l'effectif a été enregistrée surtout dans les services de loisirs et communautaires, les organismes de protection de l'environnement, les travaux publics et les services de protection.
- La baisse de l'effectif au Manitoba était généralisée, dont une grande partie a été enregistrée à Winnipeg imputable au fléchissement des activités saisonnières dans les services de loisirs et communautaires et, les travaux publics.

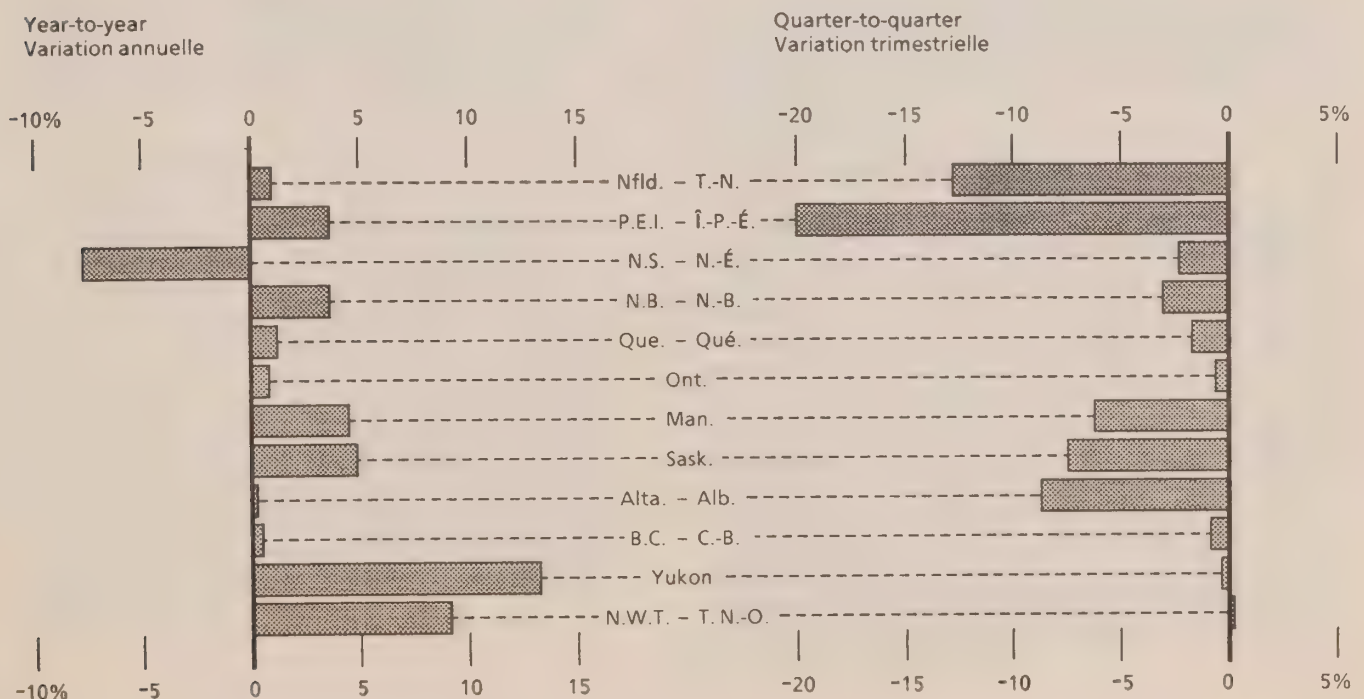
- The decline in Saskatchewan and Alberta was primarily the result of a reduction in metropolitan area employment in Regina and Saskatoon as well as in Edmonton and Calgary. Significant decreases were reported in recreation and community services, public works and the Edmonton Northlands.
- The major portion of the decrease in employment in British Columbia occurred in the Vancouver metropolitan area mainly as a result of a reduction in seasonal employment in protection services and parks and recreation.
- Local government services employment in metropolitan areas and major urban areas decreased by 2.4% or 5,021 employees from the 212,183 reported in September 1986.
- The gross payroll of local government services for the quarter ending December 1986 decreased by 1.5% or \$28.5 million from the July-September 1986 quarter. The decrease was due primarily to the decline in the number of employees.
- Le recul en Saskatchewan et en Alberta est attribuable principalement au fléchissement de l'emploi dans les régions métropolitaines de Regina et Saskatoon ainsi qu'à Edmonton et Calgary. Les variations notables ont été enregistrées dans les services de loisirs et communautaires, les travaux publics et à la Edmonton Northlands.
- La majeure partie de la baisse de l'effectif en Colombie-Britannique a été enregistrée dans la région métropolitaine de Vancouver à cause d'une réduction d'emplois saisonniers dans les services de protection et ceux des parcs et loisirs.
- L'effectif des services des administrations locales dans les régions métropolitaines et grandes agglomérations urbaines a diminué de 2.4% ou 5,021 employés en décembre 1986 par rapport au chiffre de 212,183 enregistré en septembre 1986.
- La rémunération brute des services des administrations locales pour le trimestre se terminant en décembre 1986 a diminué de 1.5% ou \$28.5 millions par rapport au trimestre de juillet-septembre 1986. La baisse s'explique par le recul de l'effectif.

Local Government Services Employment, 1982 - 1986 L'emploi dans les services des administrations locales, 1982 - 1986



Note: Employment figures do not include the number of employees pertaining to hospitals, schools or government enterprises.
Nota: Les employés des hôpitaux, des conseils scolaires et des entreprises ne sont pas inclus dans ces données.

Percentage Change in Local Government Services Employment, December 1986 Taux de variation de l'emploi dans les services des administrations locales, décembre 1986



Introduction

The objective of this publication is to present statistical information on the employment and payrolls of the local government universe as defined in the publication **The System of Government Financial Management Statistics** (Catalogue 68-507E). For a brief description of concepts and classification see the April-June publication.

Comparability With Other Statistical Frameworks

Labour Division of Statistics Canada produces employment statistics by standard industrial classification. One of these industrial classifications is "public administration (909-951)". However it contains only the establishments engaged in activities that are governmental in character and those serving as internal service agencies of the public service. Government owned establishments primarily engaged in activities assigned to other industries are classified in those industries along with similar establishments owned by non-government bodies. Therefore data included in public administration do not represent the actual number of persons employed by government at any level.

Financial Management statistics are concerned with the total number of employees of a particular government or level of government and their corresponding gross earnings.

Historical Data

Historical data are currently available from CANSIM data bank. Data from 1967 to date are located in matrix 2725, monthly data for local government service employees by province and territory are located in Series .1 to .12 and their payroll from Series .2 to .12. Local government data, only for municipalities over 10,000 population, on the number of employees and their payroll by month, metropolitan area and major urban area, from 1967 to date are located in matrix 2726. Data on hospitals, school boards and government enterprises from January 1985 to March 1986, are also available from CANSIM data bank.

La présente publication est un exposé des statistiques sur l'emploi et la rémunération dans l'univers des administrations locales (défini dans la publication **Le système statistique de gestion des finances publiques**, n° 68-507F au catalogue). Pour une description brève des concepts et classifications voir l'édition d'avril-juin.

Comparabilité avec d'autres classifications statistiques

Les statistiques produites par la Division du travail de Statistique Canada sont fondées sur la Classification type des industries. Une des divisions de la classification est celle des services gouvernementaux (909-951) qui regroupe seulement les établissements dont l'activité principale est de nature gouvernementale et les organismes de service interne du secteur public. Les établissements possédés par le gouvernement dont l'activité principale est assimilée à un autre secteur industriel sont classés dans l'industrie correspondante, avec les établissements analogues possédés par des organismes non gouvernementaux. En conséquence, les chiffres sur l'emploi dans les administrations publiques ne correspondent pas nécessairement au nombre réel d'employés du secteur gouvernemental à quelque niveau que ce soit.

Les statistiques de la gestion financière portent sur le nombre global d'employés d'une administration publique ou d'un palier de gouvernement particulier ainsi que sur la rémunération brute correspondante.

Données chronologiques

Les données chronologiques sont présentement disponibles dans la banque des données CANSIM. Les données de 1967 à ce jour se trouvent dans la matrice 2725, les données mensuelles sur le nombre d'employés des services des administrations locales par province et territoire se trouvent dans les séries .1 à .12 et leur rémunération dans les séries .2 à .12. Les données mensuelles sur l'emploi et la rémunération dans les administrations locales pour les municipalités de plus de 10,000 habitants seulement, selon la région métropolitaine et la grande agglomération urbaine, à partir de 1967 à ce jour se trouvent dans la matrice 2726. Les données sur les hôpitaux, les conseils scolaires et les entreprises publiques sont aussi disponibles pour la période de janvier 1985 à mars 1986.

Coverage, Sources and Methods

Coverage

Statistics with respect to the following are excluded from this publication:

- elected officials
- members of Boards and Commissions who are paid on a per diem basis.

Commencing in the April-June 1986 issue municipal hospitals, local school boards and government enterprises were no longer included in the local government statistical universe due to budgetary restraints. These entities accounted for about 581,000 employees as of March 1986 with an annual payroll of approximately \$15.3 billion.

The local government services component contains data on 481 municipalities over 10,000 population and 4,045 municipalities under 10,000 population as of December 1986.

Government at the local level is composed of the general government universe and the government enterprise universe.

I. General government includes the following components and municipal organizations:

(i) Local government services

Unitary municipalities:
boroughs,
cities,
cantons,
hamlets,
parishes,
towns,
townships,
villages,
rural municipalities and
districts and counties.

Regional municipalities:
metropolitan corporations,
regional districts and municipalities,
urban communities and counties.

Quasi-municipalities:
local government communities and
service districts,
improvement districts, etc.

Champ d'observation, sources et méthodes

Champ d'observation

Les statistiques relatives aux personnes suivantes ne figurent pas dans la présente publication:

- les administrateurs élus
- les personnes engagés en vertu de contrats et les membres des conseils et commissions qui sont payés sur une base quotidienne.

À partir de l'édition d'avril-juin 1986 les hôpitaux municipaux, conseils scolaires locaux et les entreprises publiques ont cessé d'être incluses dans l'univers statistique des administrations publiques locales à cause des restrictions budgétaires. Ces organes rendent compte pour environ 581,000 employés en mars 1986 avec une rémunération annuelle d'approximativement \$15.3 milliards.

La composante des services des administrations locales provient des données sur les municipalités de plus de 10,000 habitants et celles de moins de 10,000 habitants dont le nombre en décembre 1986, était de 481 et 4,045 respectivement.

L'administration publique au palier local se compose de l'univers de l'administration générale et celui des entreprises publiques.

I. L'administration générale comprend les composantes et organismes suivant:

(i) Services des administrations locales

Municipalités unitaires:
les boroughs,
les cités,
les cantons,
les hamlets,
les paroisses,
les villes,
les townships,
les villages,
les municipalités rurales,
les districts et les comtés.

Municipalités régionales:
les corporations métropolitaines,
les municipalités et districts régionaux,
les communautés urbaines et les comtés.

Quasi-municipalités:
les collectivités locales et les districts de
service,
les districts d'amélioration, etc.

Separate boards and commissions:
recreation boards,
police commissions,
homes for the aged,
hospital and library boards.

Conservation authorities,

irrigation districts,
regional libraries.

(ii) Local school authorities

Local school authorities are considered to be a component of the local government universe in most provinces because their activities are confined to specific localities, and are largely supported by local taxation and managed by locally elected or appointed officials. School boards in Newfoundland are deemed to be private, in New Brunswick under provincial jurisdiction and in the Yukon under federal jurisdiction.

(iii) Municipally-owned Hospitals

This classification includes hospitals owned by a city, county, municipality, or by a union of municipal governments or other body which is empowered to levy taxes or to otherwise operate after the fashion of a municipality.

II. Local government enterprises

These include electric power, public transit systems, telephone systems and gas distribution systems. Local government airports, harbour boards and parking authorities are included in the local government services.

Sources

Data on the general government universe with respect to local government services originate from the "Local Government Employment and Payrolls" survey of Public Institutions Division. Data on local government institutions (hospitals and school boards) and enterprises originate from the "Employment Payrolls and Hours" survey (SEPH) of Labour Division.

Conseils et commissions:
conseils de loisirs,
commissions de police,
foyers pour personnes âgées,
hôpitaux et conseils de bibliothèques.

Organismes de protection de l'environnement,
district d'irrigation,
bibliothèques régionales.

(ii) Conseils scolaires locaux

Dans la plupart des provinces, les conseils scolaires locaux sont considérés comme une composante de l'univers des administrations locales parce que leur activité est limitée à des agglomérations particulières. Ils sont, dans une large mesure, financés par la levée de taxes locales et sont dirigés par des administrateurs élus ou nommés à l'échelle locale. Les conseils scolaires sont considérés comme étant privés en Terre-Neuve, sous juridiction provinciale au Nouveau Brunswick et juridiction fédérale au Yukon.

(iii) Hôpitaux appartenant aux municipalités

Cette catégorie comprend les hôpitaux appartenant à une cité, à un comté, à une municipalité ou à une association de municipalités ou à tout autre organisme qui est autorisé à percevoir des taxes ou qui est organisé suivant le modèle des administrations municipales.

II. Entreprises publiques locales

Cette catégorie comprend les systèmes de distribution des services d'électricité, de transport en commun, de téléphone et de gaz. Les aéroports, conseils des ports et conseils de stationnement locaux sont compris dans les services des administrations locales.

Sources

Les données sur l'univers de l'administration générale ayant trait aux services des administrations locales proviennent de l'enquête sur l'emploi et la rémunération des administrations locales, menée par la Division des institutions publiques. Celles sur les institutions publiques (hôpitaux et conseils scolaires) et les entreprises proviennent de l'enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail (EERH), de la Division du travail.

Methods

For most local government organizations, the number of employees indicate those on strength on the last pay period of the month. Gross payroll represents actual salaries and wages paid during the month, including overtime, retroactive and other payments. Correlation between the number of employees and the payroll is of limited value, due to the fact that there could be considerable fluctuation in the number of casual and part-time employees during the reference period and that combined with the fact that overtime, retroactive pay and other payments are included in the month in which they are paid.

The information contained in this publication is derived from a monthly survey of all municipalities with populations over 10,000 (according to the 1981 Census) and a sample survey, conducted annually, of municipalities with populations less than 10,000.

Employment in the municipalities over 10,000 population as of December 1986 represented 85% of the total municipal employment and the quarterly payroll represented 89% of the total payroll of the 4,526 municipalities in Canada. Boards and commissions associated with these municipalities which maintain independent payroll records are surveyed separately. The survey for the province of Quebec, although virtually identical to the survey for the other provinces, is conducted by the Quebec Bureau of Statistics. Non-respondents are first contacted by telephone and if the data are not available, estimates are made at the individual reporting unit level based on previous reports. Survey data are edited for accuracy and completeness and are compared with previous reports for consistency. Reporting units are contacted for explanations of discrepancies or substantial variations from established trends.

The annual survey of smaller municipalities, conducted in December, is a stratified random survey which includes all municipalities with populations over 5,000 plus a sample of the remainder.

The annual survey of municipalities under 10,000 population conducted in December 1985 involved sampling 1,636 municipalities out of a total of 4,045 municipalities.

Méthodes

Pour la plupart des organismes des administrations publiques locales, le nombre d'employés représente les effectifs au dernier jour de la dernière période de paye du mois. La rémunération brute représente les traitements et salaires payés durant le mois y compris les paiements d'heures supplémentaires et rappels et d'autres paiements. On ne devrait pas attacher trop d'importance aux comparaisons entre le nombre d'employés et la rémunération car ils pourraient être faussées par une variation importante du nombre d'employés occasionnels ou temporaires au cours de la période de référence et par le fait que les paiements de temps supplémentaires, les rappels et les autres paiements sont pris en considération pendant le mois où ils sont versés.

L'information publiée ici provient d'une enquête mensuelle menée auprès de toutes les municipalités comptant plus de 10,000 habitants (au recensement de 1981) et d'une enquête par échantillonnage menée chaque année auprès des municipalités comptant moins de 10,000 habitants.

L'effectif des municipalités de plus de 10,000 habitants en décembre 1986 représentait 85% de tous les employés municipaux, tandis que le montant versé trimestriellement au titre de la rémunération représentait 89% de la rémunération totale des 4,526 municipalités du Canada. Les conseils et commissions qui tiennent un registre de rémunération distinct de celui des municipalités font l'objet d'une autre enquête. Identique à toutes fins utiles à celle des autres provinces, l'enquête du Québec est menée par le Bureau de la statistique du Québec. Les non-répondants sont d'abord rejoints par téléphone; s'ils ne peuvent fournir les données, on fait des estimations à partir des déclarations précédentes de l'unité en cause. On vérifie l'exactitude et l'intégralité des données d'enquête, puis leur cohérence par rapport aux déclarations précédentes. S'il existe des incohérences ou des écarts sensibles par rapport aux tendances établies, on en demande l'explication aux unités concernées.

L'enquête annuelle sur les petites municipalités est faite en décembre; elle est menée auprès d'un échantillon aléatoire stratifié qui vise toutes les municipalités comptant plus de 5,000 habitants et d'un échantillon des municipalités restantes.

L'enquête annuelle sur les municipalités de moins de 10,000 habitants qui a été menée en décembre 1985 portait sur un échantillon de 1,636 municipalités tirées d'un ensemble de 4,045 municipalités.

Number of Municipalities Under 10,000 Population, by Province/Territory, December 1985

Nombre de municipalités de moins de 10,000 habitants par province/territoire, décembre 1985

Province	Number of municipalities under 10,000 population	Municipalities surveyed under 10,000 population
	Nombre de municipalités de moins de 10,000 habitants l'échantillon	Nombre de municipalités de moins de 10,000 habitants dans
Newfoundland - Terre-Neuve	303	259
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	37	37
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	46	35
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	108	99
Québec	1,400	347
Ontario	690	258
Manitoba	197	84
Saskatchewan	797	286
Alberta	322	133
British Columbia - Colombie-Britannique	102	59
Yukon	7	7
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	36	32
Total	4,045	1,636

After inflation of the sample to represent all the municipalities in the group, the data obtained from the sample survey are combined with the data reported by the municipalities over 10,000 population for the same year. Ratios are derived representing the percentage of the data of municipalities over 10,000 population to the total. Based on the assumption that the seasonal pattern of employment and payroll costs in small municipalities will be similar to that of municipalities with populations over 10,000, the ratios are applied to the monthly data reported by these larger units during the following year, thus providing monthly estimates for the small municipalities. A comparison of the results of the 1985 sample with data estimated during 1985 for the same municipalities showed a percentage error of -0.1% for the number of employees and -1.4% for gross payroll. The replacement of the estimated data with sample survey data at the all-municipality level resulted in a percentage error of -0.02% for the number of employees and -0.2% for gross payroll.

In addition to the two above-mentioned surveys, there is also a quarterly survey of municipalities under 10,000 population which are located within Census Metropolitan Areas. These data, combined with monthly data from the larger municipalities in these areas, provide quarterly data for each metropolitan area.

Après avoir gonflé l'échantillon afin de le rendre représentatif de toutes les municipalités du groupe, on ajoute les données de l'enquête par échantillonnage à celles déclarées pour la même année par les municipalités de plus de 10,000 habitants. On calcule ensuite l'importance relative de ces dernières données par rapport à l'ensemble sous forme de pourcentage. En supposant que l'emploi et la rémunération des petites municipalités et ceux des municipalités de plus de 10,000 habitants connaîtront des fluctuations saisonnières semblables, on applique les pourcentages aux données mensuelles déclarées par ces municipalités au cours de l'année suivante et on obtient ainsi des estimations mensuelles pour les petites municipalités. Une comparaison des résultats obtenus grâce à l'échantillon de 1985 et des données estimées en 1985 pour les mêmes municipalités a révélé une marge d'erreur de -0.1% pour l'effectif et de -1.4% pour la rémunération brute. Si l'on remplace les données estimatives par celles de l'enquête par échantillonnage au niveau de toutes les municipalités, les pourcentages correspondants passent respectivement à -0.02% et -0.2%.

Outre les deux enquêtes mentionnées plus haut, il existe également une enquête trimestrielle sur les municipalités de moins de 10,000 habitants situées dans les régions métropolitaines de recensement. Ajoutés aux données mensuelles sur les grandes municipalités de ces régions, ces chiffres représentent des données trimestrielles pour chaque région métropolitaine.

Caveats

Municipal employment data was first published in April 1968, in an occasional publication entitled **Municipal Government Employment, 1961-1966** (Catalogue 72-505).

Prior to April-June 1984, data on waterworks was shown separately from local government services.

At various times during May 1980 to January 1983, the general government universe was extended to include a total of approximately 4,700 employees of conservation authorities in Ontario; regional libraries in Nova Scotia, Ontario, Saskatchewan and British Columbia; the Metropolitan Authority and the Halifax Court House in Nova Scotia and other health, regional planning, convention centres and irrigation districts in Alberta.

Prior to the January-March 1981 quarter, hamlets in the Northwest Territories and local improvement districts in the Yukon were excluded.

Prior to January 1984, data on general government for Québec excluded the County Regional Municipalities.

Table 4 in the January-March 1986 issue provided information on special payments for the first time, in addition to the previously published data on retroactive and extra pay.

Appendix A "List of Entities or Subsets", Appendix B "Metropolitan Areas and Components, Major Urban Areas and Components" and Appendix C "Glossary" will be published once a year in the April-June issue of this publication.

Mise en garde

Les données sur l'emploi dans les administrations municipales ont été publiées pour la première fois en avril 1968 dans une publication occasionnelle intitulée **L'emploi dans les administrations municipales, 1961-1966** (n° 72-505 au catalogue).

Antérieurement à avril-juin 1984, le service des eaux était présenté séparément des services généraux.

Durant divers périodes entre mai 1980 et janvier 1983, l'univers de l'administration générale a été élargi du fait qu'environ 4,700 employés des organismes de protection de l'environnement de l'Ontario, les bibliothèques régionales de la Nouvelle-Écosse, de l'Ontario, de la Saskatchewan et de la Colombie-Britannique, l'Administration métropolitaine et le Tribunal de Halifax en Nouvelle-Écosse, d'autres organismes de santé, de planification régionale, centres de convention et les districts d'irrigation de l'Alberta.

Antérieurement au trimestre janvier-mars 1981, les hameaux des Territoires du Nord-Ouest et les districts d'amélioration locaux aux Yukon n'étaient pas pris en compte.

Antérieurement à janvier 1984, les données sur l'administration générale au Québec excluent les municipalités régionales de comté.

Le tableau 4 dans l'édition de janvier-mars 1986 présentait pour la première fois des données sur les paiements spéciaux, en supplément des paiements de rappels et paie additionnelle précédemment publiées.

L'annexe A "Liste des entités et des organismes", l'annexe B "Régions métropolitaines et leur territoire, agglomérations urbaines et leur territoires" et l'annexe C "Terminologie" ne seront publiés qu'une seule fois par année dans l'édition d'avril-juin de cette publication.

TABLE 1. Total Local Government Services Employment and Gross Payroll for the Quarter Ending December 1986, With Comparative Periods

TABLEAU 1. Total de l'emploi et rémunération brute dans les services des administrations locales pour le trimestre se terminant en décembre 1986, avec périodes comparatives

	Employees – Employés			
Province/Territory	December 1986	September 1986		December 1985
Province/territoire	Décembre 1986	Septembre 1986		Décembre 1985
	number – nombre			
Newfoundland – Terre-Neuve	2,429	2,789		2,404
Prince Edward Island – Île-du-Prince-Édouard	312	390		301
Nova Scotia – Nouvelle-Écosse	6,363	6,519		6,904
New Brunswick – Nouveau-Brunswick	4,081	4,210		3,937
Québec	61,496	62,630		60,701
Ontario	136,952	137,844		135,696
Manitoba	10,326	11,016		9,876
Saskatchewan	10,685	11,547		10,186
Alberta	29,940	32,791		29,853
British Columbia – Colombie-Britannique	29,251	29,526		29,098
Yukon	237	238		209
Northwest Territories – Territoires du Nord-Ouest	1,057	1,054 ^r		968 ^r
CANADA	293,129	300,554 ^r		290,133 ^r
	Gross payroll for the period			Cumulative total
	Rémunération brute versée au cours de la			January-December
	période			1986
	October- December 1986	July- September 1986	October- December 1985	Total cumulatif
	Octobre- décembre 1986	Juillet- septembre 1986	Octobre- septembre 1985	Janvier-décembre
	thousands of dollars – milliers de dollars			1986
Newfoundland – Terre-Neuve	12,518	15,516	13,368	54,425
Prince Edward Island – Île-du-Prince-Édouard	1,889	1,823	1,612	6,661
Nova Scotia – Nouvelle-Écosse	33,912	34,013	34,219	136,372
New Brunswick – Nouveau-Brunswick	26,870	26,998	26,038	101,367
Québec	449,624	417,625	426,545	1,651,485
Ontario	852,072	853,133	788,898	3,270,701
Manitoba	72,422	85,498	64,350	296,035
Saskatchewan	62,175	73,205	63,207	259,592
Alberta	222,225	242,322	192,314	880,391
British Columbia – Colombie-Britannique	179,548	192,266	180,103	739,520
Yukon	1,848	1,588	1,680	6,862
Northwest Territories – Territoires du Nord-Ouest	5,888	5,547 ^r	5,230 ^r	21,563
CANADA	1,920,991	1,949,534 ^r	1,797,564 ^r	7,424,974

**TABLE 2. Local Government Services, by Population Group,
Number of Employees and Gross Payroll, October-December, 1986**

**TABLEAU 2. Services des administrations locales, selon la tranche de population
Nombre d'employés et rémunération brute, octobre-décembre, 1986**

Province/Territory Province/territoire	Number of municipalities Nombre de municipalités	Employees – Employés			Gross payroll – Rémunération brute			
		October Octobre	November Novembre	December Décembre	October Octobre	November Novembre	December Décembre	Total
		number – nombre			thousands of dollars – milliers de dollars			
Municipalities with populations over 50,000 – Municipalités de plus de 50,000 habitants								
Newfoundland – Terre-Neuve	1	649	659	620	1,386	1,715	1,243	4,344
Prince Edward Island – Île-du-Prince-Édouard	–	–	–	–	–	–	–	–
Nova Scotia – Nouvelle-Écosse	4	3,383	3,423	3,284	6,635	5,776	5,833	18,244
New Brunswick – Nouveau-Brunswick	2	1,800	1,796	1,705	4,610	4,650	4,666	13,926
Québec	23	36,449	36,429	36,563	90,792	87,643	112,874	291,309
Ontario	42	97,102	96,595	94,978	216,972	197,867	229,220	644,059
Manitoba	1	7,718	7,549	7,498	17,913	19,213	21,202	58,328
Saskatchewan	2	5,482	5,432	5,152	12,414	12,583	11,398	36,395
Alberta	4	20,818	20,418	18,989	46,838	46,888	62,888	156,614
British Columbia – Colombie-Britannique	14	18,862	18,725	18,391	37,736	38,037	38,957	114,730
Yukon	–	–	–	–	–	–	–	–
Northwest Territories – Territoires du Nord-Ouest	–	–	–	–	–	–	–	–
CANADA	93	192,263	191,026	187,180	435,296	414,372	488,281	1,337,949
Municipalities with populations 10,000-50,000 – Municipalités de 10,000-50,000 habitants								
Newfoundland – Terre-Neuve	6	536	549	519	1,073	1,018	1,026	3,117
Prince Edward Island – Île-du-Prince-Édouard	2	256	216	204	517	444	593	1,554
Nova Scotia – Nouvelle-Écosse	17	1,757	1,755	1,698	2,976	2,788	2,647	8,411
New Brunswick – Nouveau-Brunswick	4	990	1,024	1,001	2,077	1,969	2,342	6,388
Québec	170	14,835	14,759	13,618	33,238	29,441	34,717	97,396
Ontario	106	28,186	28,171	28,416	51,400	45,519	49,746	146,665
Manitoba	4	1,063	1,032	1,000	1,971	1,870	1,852	5,693
Saskatchewan	6	2,073	2,016	2,039	3,679	3,366	3,331	10,376
Alberta	16	5,136	4,882	4,843	10,647	10,096	9,090	29,833
British Columbia – Colombie-Britannique	56	8,502	8,402	8,461	17,718	15,178	16,840	49,736
Yukon	1	161	158	159	595	421	495	1,511
Northwest Territories – Territoires du Nord-Ouest	–	–	–	–	–	–	–	–
CANADA	388	63,495	62,964	61,958	125,891	112,110	122,679	360,680

**TABLE 2. Local Government Services, by Population Group,
Number of Employees and Gross Payroll, October-December, 1986 – Concluded**

**TABLEAU 2. Services des administrations locales, selon la tranche de population
Nombre d'employés et rémunération brute, octobre-décembre, 1986 – fin**

	Employees – Employés			Gross payroll – Rémunération brute			
Province/Territory	October	November	December	October	November	December	
Province/territoire	Octobre	Novembre	Décembre	Octobre	Novembre	Décembre	Total
	number – nombre			thousands of dollars – milliers de dollars			
Municipalities with populations under 10,000 – Municipalités de moins de 10,000 habitants							
Newfoundland – Terre-Neuve	1,341	1,368	1,290	1,666	1,853	1,538	5,057
Prince Edward Island – Île-du-Prince-Édouard	135	114	108	111	96	128	335
Nova Scotia – Nouvelle-Écosse	1,424	1,435	1,381	2,616	2,332	2,309	7,257
New Brunswick – Nouveau-Brunswick	1,418	1,433	1,375	2,158	2,136	2,262	6,556
Québec	11,564	11,542	11,315	19,884	19,108	21,927	60,919
Ontario	13,766	13,709	13,558	20,821	18,883	21,644	61,348
Manitoba	1,888	1,845	1,828	2,609	2,767	3,025	8,401
Saskatchewan	3,670	3,619	3,494	5,508	5,459	4,437	15,404
Alberta	6,651	6,484	6,108	11,031	10,935	13,812	35,778
British Columbia – Colombie-Britannique	2,444	2,423	2,399	5,085	4,880	5,117	15,082
Yukon	71	64	78	97	103	137	337
Northwest Territories – Territoires du Nord-Ouest	1,030	1,053	1,057	1,972	1,874	2,042	5,888
CANADA	45,402	45,089	43,991	73,558	70,426	78,378	222,362
All municipalities – Toutes les municipalités							
Newfoundland – Terre-Neuve	2,526	2,576	2,429	4,125	4,586	3,807	12,518
Prince Edward Island – Île-du-Prince-Édouard	391	330	312	628	540	721	1,889
Nova Scotia – Nouvelle-Écosse	6,564	6,613	6,363	12,227	10,896	10,789	33,912
New Brunswick – Nouveau-Brunswick	4,208	4,253	4,081	8,845	8,755	9,270	26,870
Québec	62,848	62,730	61,496	143,914	136,192	169,518	449,624
Ontario	139,054	138,475	136,952	289,193	262,269	300,610	852,072
Manitoba	10,669	10,426	10,326	22,493	23,850	26,079	72,422
Saskatchewan	11,225	11,067	10,685	21,601	21,408	19,166	62,175
Alberta	32,605	31,784	29,940	68,516	67,919	85,790	222,225
British Columbia – Colombie-Britannique	29,808	29,550	29,251	60,539	58,095	60,914	179,548
Yukon	232	222	237	692	524	632	1,848
Northwest Territories – Territoires du Nord-Ouest	1,030	1,053	1,057	1,972	1,874	2,042	5,888
CANADA	301,160	299,079	293,129	634,745	596,908	689,338	1,920,991

**TABLE 3. Local Government Services, Municipalities with Populations over 10,000
Retroactive Payments, Extra Pay and Special Payments, October-December, 1986**

**TABLEAU 3. Services des administrations locales, municipalités de plus de 10,000 habitants
Paielements de rappels, paie additionnelle et paiements spéciaux, octobre-décembre 1986**

Province/Territory	October	November	December	Quarterly total	October-December 1985
Province/territoire	Octobre	Novembre	Décembre	Total trimestriel	Octobre-décembre 1985
thousands of dollars – milliers de dollars					
Retroactive pay – Paiements de rappels					
Municipalities with populations over 10,000 – Municipalités de plus de 10,000 habitants					
Newfoundland – Terre-Neuve	-	-	-	-	28
Prince Edward Island – Île-du-Prince-Édouard	-	-	187	187	-
Nova Scotia – Nouvelle-Écosse	47	17	37	101	82
New Brunswick – Nouveau-Brunswick	74	3	7	84	872
Québec	1,019	3,026	3,230	7,275	8,968
Ontario	1,638	2,381	2,614	6,633	13,851
Manitoba	-	735	3,255	3,990	170
Saskatchewan	242	255	134	631	435
Alberta	198	1,080	6,420	7,698	305
British Columbia – Colombie-Britannique	815	648	256	1,719	594
Yukon	-	-	-	-	-
Northwest Territories – Territoires du Nord-Ouest	-	-	-	-	-
TOTAL	4,033	8,145	16,140	28,318	25,305
Extra pay – Paie additionnelle					
Municipalities with populations over 10,000 – Municipalités de plus de 10,000 habitants					
Newfoundland – Terre-Neuve	97	435	3	535	607
Prince Edward Island – Île-du-Prince-Édouard	112	32	-	144	123
Nova Scotia – Nouvelle-Écosse	1,520	123	115	1,758	1,545
New Brunswick – Nouveau-Brunswick	843	-	1,297	2,140	1,338
Québec	15,814	4,512	21,942	42,268	36,813
Ontario	36,912	3,542	31,691	72,145	60,191
Manitoba	118	3	-	121	104
Saskatchewan	164	64	144	372	3,204
Alberta	1,206	1,289	10,939	13,434	3,019
British Columbia – Colombie-Britannique	4,366	2,457	4,463	11,286	8,703
Yukon	194	-	-	194	188
Northwest Territories – Territoires du Nord-Ouest	-	-	-	-	-
TOTAL	61,346	12,457	70,594	144,397	115,835
Special payments – Paiements spéciaux					
Municipalities with populations over 10,000 – Municipalités de plus de 10,000 habitants					
Newfoundland – Terre-Neuve	2	35	14	51	53
Prince Edward Island – Île-du-Prince-Édouard	-	-	9	9	9
Nova Scotia – Nouvelle-Écosse	32	145	92	269	412
New Brunswick – Nouveau-Brunswick	19	728	29	776	939
Québec	549	1,156	8,640	10,345	10,318
Ontario	921	4,836	3,372	9,129	10,997
Manitoba	27	29	36	92	813
Saskatchewan	296	51	191	538	334
Alberta	1,402	1,361	2,082	4,845	3,753
British Columbia – Colombie-Britannique	144	138	474	756	908
Yukon	16	-	-	16	84
Northwest Territories – Territoires du Nord-Ouest	-	-	-	-	-
TOTAL	3,408	8,479	14,939	26,826	28,620

TABLE 4. Local Government Services, in Metropolitan Areas and Major Urban Areas, With Populations Over 10,000
Number of Employees and Gross Payroll, October-December 1986

TABLEAU 4. Services des administrations locales, dans les régions métropolitaines et dans les grandes agglomérations urbaines, de plus de 10,000 habitants
Nombre d'employés et rémunération brute, octobre-décembre, 1986

	Number of municipalities	Employees – Employés			Gross payroll – Rémunération brute			
		October	November	December	October	November	December	Quarterly total
	Nombre de municipalités	Octobre	Novembre	Décembre	Octobre	Novembre	Décembre	Total trimestriel
		number – nombre			thousands of dollars – milliers de dollars			
Metropolitan areas – Régions métropolitaines								
Toronto	24	55,185	55,224	54,501	122,096	110,879	134,784	367,759
Montréal	41	33,573	33,791	33,401	84,010	77,021	106,560	267,591
Vancouver	19	17,778	17,725	17,542	38,150	36,577	38,099	112,826
Ottawa-Hull	11	11,443	11,246	11,215	24,252	24,271	30,116	78,639
Edmonton	5	11,264	11,043	10,136	23,075	23,525	25,202	71,802
Calgary	1	9,229	9,053	8,630	22,752	22,365	36,856	81,973
Winnipeg	1	7,718	7,549	7,498	17,913	19,212	21,201	58,326
Québec	12	5,884	5,832	5,685	12,824	13,750	12,459	39,033
Hamilton	8	7,494	7,456	7,382	17,465	14,049	15,072	46,586
St. Catharines-Niagara	8	4,853	4,671	4,553	11,477	8,955	10,879	31,311
Kitchener	5	4,699	4,706	4,220	12,183	9,968	9,584	31,735
London	1	2,985	2,879	2,754	5,883	7,095	6,838	19,816
Halifax	4	3,383	3,423	3,284	6,634	5,775	5,832	18,241
Windsor	2	2,608	2,627	2,544	7,709	5,246	6,454	19,409
Victoria	5	3,151	3,083	3,054	6,720	7,384	6,025	20,129
Regina	1	2,863	2,832	2,607	6,446	6,168	6,136	18,750
St. John's	4	843	854	804	1,744	2,069	1,539	5,352
Oshawa	3	3,580	3,615	3,599	7,101	7,673	7,361	22,135
Saskatoon	1	2,619	2,600	2,545	5,967	6,414	5,261	17,642
Sudbury	6	2,708	2,666	2,668	5,870	4,362	5,017	15,249
Chicoutimi-Jonquière	2	953	903	908	2,705	2,107	2,259	7,071
Thunder Bay	1	2,534	2,554	2,528	4,360	4,367	4,443	13,170
Saint John	1	1,184	1,181	1,090	3,259	3,310	3,325	9,894
Trois-Rivières	3	925	968	902	2,134	2,342	2,034	6,510
Major urban areas – Grandes agglomérations urbaines								
Sherbrooke	3	1,154	1,129	1,163	2,564	3,490	2,487	8,541
Kingston	3	1,226	1,251	1,216	2,249	2,453	2,159	6,861
Sydney	3	610	610	599	1,418	1,334	1,182	3,934
Brantford	1	803	795	806	1,879	1,544	1,500	4,923
Sault Ste. Marie	1	1,087	1,066	1,027	2,043	3,387	1,963	7,393
Peterborough	1	912	945	911	2,330	1,782	1,895	6,007
Sarnia	3	911	913	936	1,726	1,674	1,822	5,222
Moncton	2	708	707	724	1,488	1,478	1,489	4,455
Guelph	1	909	872	870	1,646	1,480	1,480	4,606
Prince George	1	602	575	485	1,320	1,286	1,719	4,325
Kamloops ¹	1	539	539	464	–	–	165	165
Shawinigan	3	397	401	417	1,019	945	1,099	3,063
Kelowna ¹	1	399	399	392	–	–	1,012	1,012
Barrie	2	637	652	713	1,335	1,188	1,188	3,711
Saint-Jean-sur-Richelieu	1	384	365	295	848	698	787	2,333
North Bay	1	720	718	759	1,367	1,360	1,485	4,212
Drummondville	1	265	270	223	524	699	739	1,962
Cornwall	1	603	599	547	1,260	1,276	1,714	4,250
Fredericton	1	592	591	565	1,099	1,114	1,354	3,567

¹ October and November payroll data were not available due to a strike which lasted from mid-July to early December. Employees are included as they are still considered on strength.

¹ Les données sur la rémunération d'octobre et novembre n'étaient pas disponibles à cause d'une grève qui a duré de la mi-juillet au début de décembre. Les employés sont inclus étant donné qu'ils font toujours partie de l'effectif.

TABLE 5. Local Government Services, All Municipalities in Metropolitan Areas and Major Urban Areas
Number of Employees and Gross Payroll, December, 1986

TABLEAU 5. Services des administrations locales, toutes les municipalités dans les régions métropolitaines et les grandes agglomérations urbaines
Nombre d'employés et rémunération brute, décembre, 1986

	Number of municipalities	Employees, December 1986	Quarterly gross payroll
	Nombre de municipalités	Employés, décembre 1986	Rémunération brute trimestrielle
			\$'000
Metropolitan areas – Régions métropolitaines			
Toronto	24	54,501	367,759
Montréal	96	35,048	279,048
Vancouver	22	17,578	113,109
Ottawa-Hull	20	11,528	80,224
Edmonton	10	10,211	72,204
Calgary	1	8,630	81,973
Winnipeg	6	7,573	58,709
Québec	41	6,275	42,244
Hamilton	9	7,417	46,774
St. Catharines-Niagara	9	4,596	31,487
Kitchener	6	4,248	31,832
London	8	2,914	20,416
Halifax	5	3,400	18,735
Windsor	10	2,664	20,082
Victoria	8	3,170	20,993
Regina	2	2,615	18,789
St. John's	16	860	5,565
Oshawa	3	3,599	22,135
Saskatoon	1	2,545	17,642
Sudbury	6	2,668	15,249
Chicoutimi-Jonquière	7	947	7,290
Thunder Bay	6	2,596	13,491
Saint John	10	1,169	10,339
Trois-Rivières	6	942	6,704
Major urban areas – Grandes agglomérations urbaines			
Sherbrooke	9	1,248	8,860
Kingston	11	1,328	7,414
Sydney	5	705	4,643
Brantford	3	884	5,387
Sault Ste. Marie	4	1,059	7,468
Peterborough	8	1,056	6,537
Sarnia	4	965	5,383
Moncton	7	800	4,957
Guelph	3	895	4,707
Prince George	1	485	4,325
Kamloops ¹	1	464	165
Shawinigan	11	476	3,248
Kelowna ¹	2	410	1,135
Barrie	3	739	3,832
Saint-Jean-sur-Richelieu	6	401	2,891
North Bay	3	788	4,348
Drummondville	6	256	2,107
Cornwall	2	564	4,374
Fredericton	1	565	3,567

¹ October and November payroll data were not available due to a strike which lasted from mid-July to early December. Employees are included as they are still considered on strength.

¹ Les données sur la rémunération d'octobre et novembre n'étaient pas disponibles à cause d'une grève qui a duré de la mi-juillet au début de décembre. Les employés sont inclus étant donné qu'ils font toujours partie de l'effectif.

CANSIM Releases – Disponibles sur CANSIM

Matrix numbers

Numéros de matrices

Financial Management Series – Séries de gestion financière

Revenue and Expenditure – Recettes et dépenses

Consolidated – Consolidées:

Fed/Prov/Loc. – Féd/Prov/Loc.	3159-3160
Prov/Loc. – Canada Total – Prov/Loc. – Total Canada	3146
Prov/Loc. – By Province – Prov/Loc – Par province	3147-3158

Federal – Fédérales	2777-2778
Provincial – Canada Total – Provinciales – Total Canada	2751
Provincial – By Province – Provinciales – Par province	2752-2763
Local – Canada Total – Locales – Total Canada	2764
Local – By Province – Locales – Par province	2765-2776

Assets and Liabilities – Actif et passif

Federal – Fédéral	3200
Provincial – Canada Total – Provinciales – Total Canada	3201
Provincial – By Province – Provinciales – Par province	3202-3213

Federal Business Enterprises – Entreprises commerciales fédérales

Income Statement – Canada Total – État des revenus – Total Canada	3214
Income Statement – By Industry – État des revenus – Par activités économiques	3215-3222
Balance Sheet – Canada Total – Bilan – Total Canada	3232
Balance Sheet – By Industry – Bilan – Par activités économiques	3233-3240
Unappropriate Surplus – Canada Total – Excédent non affecté – Total Canada	3223
Unappropriate Surplus – By Industry – Excédent non affecté – Par activités économiques	3224-3231

Control, Taxation and Sale of Alcoholic Beverages – Contrôle, taxation et vente des boissons alcooliques	2728-2731
--	-----------

Government Employment – Emploi dans les administrations publiques

Federal – By Province and Metro Area – Fédérale – Par province et région métropolitaine	2717-2720
Provincial – By Province – Provinciales – Par province	2722
Local – By Province and Metro Area – Locales – Par province et région métropolitaine	2725-2726

System of National Accounts – Système de comptabilité nationale

Quarterly – Canada Totals – Trimestrielles – Totaux Canada	
Federal – Fédérale	2711
Provincial – Provinciales	2712
Local – Locales	2713
Canada and Quebec Pension Plans – Fonds de pensions du Canada et du Québec	2714
Hospitals – Hôpitaux	2715

Annual – By Province and Canada Total – Annuelles – Par province et total Canada	
Local – Revenue – Locales – Revenus	0101-0101
– Expenditure – Dépenses	0101-0302

Publications of the Public Institutions Division

Catalogue

Government Finance Statistics

- 68-202 Consolidated Government Finance, A., Bil.
- 68-211 Federal Government Finance, A., Bil.
- 68-207 Provincial Government Finance – Revenue and Expenditure, A., Bil.
- 68-209 Provincial Government Finance – Assets, Liabilities, Sources and Uses of Funds, A., Bil.
- 68-204 Local Government Finance, A., Bil.

Government Enterprise Finance Statistics

- 61-203 Federal Government Enterprise Finance, A., Bil.
- 61-204 Provincial Government Enterprise Finance, A., Bil.
- 63-202 The Control and Sale of Alcoholic Beverages in Canada, A., Bil.

Government Employment Statistics

- 72-004 Federal Government Employment, Q., Bil.
- 72-205 Federal Government Employment in Metropolitan Areas, A., Bil.
- 72-007 Provincial and Territorial Government Employment, Q., Bil.
- 72-009 Local Government Employment, Q., Bil.

The Financial Management System

- 68-507E The System of Government Financial Management Statistics, O., E., and F.

Q. – Quarterly A. – Annual O. – Occasional
E. – English F. – French Bil. – Bilingual

In addition to the selected publications listed above Statistics Canada publishes a wide range of statistical reports on Canadian economic and social affairs. A comprehensive catalogue of all current publications is available from Statistics Canada, Ottawa (Canada), K1A 0T6.

Catalogue 11-204E, price Canada \$10.00, Other Countries \$11.50.

Publications de la division des institutions publiques

Catalogue

Statistiques des finances publiques

- 68-202 Les finances publiques consolidées, A., Bil.
- 68-211 Les finances publiques fédérales, A., Bil.
- 68-207 Les finances publiques provinciales – Recettes et dépenses, A., Bil.
- 68-209 Les finances publiques provinciales – Actif, passif, provenance et utilisations des fonds, A., Bil.
- 68-204 Les finances publiques locales, A., Bil.

Statistiques des finances des entreprises publiques

- 61-203 Les finances des entreprises publiques fédérales, A., Bil.
- 61-204 Les finances des entreprises publiques provinciales, A., Bil.
- 63-202 Le contrôle et la vente des boissons alcooliques au Canada, A., Bil.

Statistiques de l'emploi dans les administrations publiques

- 72-004 L'emploi dans l'administration fédérale, T., Bil.
- 72-205 L'emploi dans l'administration fédérale – Régions métropolitaines, A., Bil.
- 72-007 L'emploi dans les administrations provinciales et territoriales, T., Bil.
- 72-009 L'emploi dans les administrations locales, T., Bil.

Le système de gestion financière

- 68-507F Le système statistique de gestion des finances publiques, HS., F. et Angl.

T. – Trimestriel A. – Annuel HS. – Hors série
F. – Français A. – Anglais Bil. – Bilingue

Outre les publications énumérées ci-dessus, Statistique Canada publie une grande variété de bulletins statistiques sur la situation économique et sociale du Canada. On peut se procurer un catalogue complet des publications courantes en s'adressant à Statistique Canada, Ottawa (Canada), K1A 0T6.

Nº 11-204F, prix Canada \$10.00, Autre pays \$11.50.

JUL 13 1966

